

OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos

Termómetro Laboral Los Lagos

Trimestre móvil

Julio - Agosto - Septiembre 2024

Noviembre
2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

	Página
I Principales indicadores laborales de la región	<u>06</u>
II Ocupación a nivel regional	<u>07</u>
III Ocupación por perfiles	<u>08</u>
IV Desocupación a nivel regional	<u>12</u>
V Desocupación por perfiles	<u>13</u>
VI Participación nivel regional	<u>14</u>
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>15</u>
VIII Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>18</u>
IX Contingencia regional	<u>20</u>
X Síntesis	<u>23</u>
Glosario	<u>24</u>
Mapa conceptual	<u>26</u>
Anexo 1	<u>27</u>



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
48,0	66,8	57,3	+ 0,2	+ 7,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
45,3	63,1	54,1	- 0,3	+ 5,7

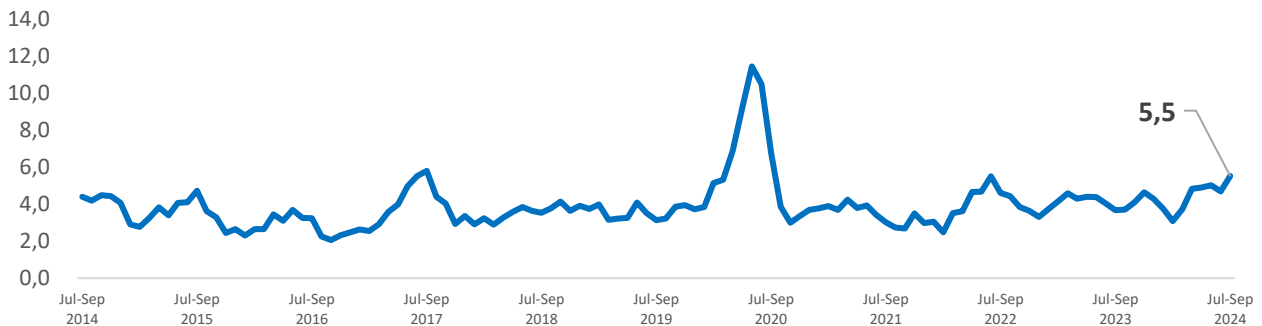
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
25,2	30,9	28,5	- 1,2	+ 0,3

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	4,3	Comercio al por mayor y al por menor	4,3
Personal de apoyo administrativo	-1,1	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	-0,04
Resto ocupaciones	9,6	Resto ramas	8,7
Total Ocupaciones*	12,9	Total Ramas*	12,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

* El total difiere de la sumatoria de los elementos de las tablas como consecuencia de la aproximación de los decimales.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,4	54,4	58,7	31,7
Tarapacá	7,5	62,1	67,1	32,6
Antofagasta	8,7	59,4	65,0	21,8
Atacama	8,7	60,9	66,8	30,2
Coquimbo	8,6	54,0	59,1	31,4
Valparaíso	8,6	53,9	58,9	29,2
Metropolitana	9,1	59,7	65,7	23,6
O'Higgins	9,2	53,9	59,4	29,9
Maule	7,9	53,2	57,7	31,1
Ñuble	10,6	49,0	54,8	33,7
Bíobío	8,7	51,0	55,9	25,9
Araucanía	10,9	49,8	55,8	38,2
Los Ríos	8,7	53,5	58,6	33,0
Los Lagos	5,5	54,1	57,3	28,5
Aysén	4,4	68,3	71,4	29,3
Magallanes	5,0	63,5	66,8	22,7
País	8,7	56,3	61,7	27,0

Los Lagos muestra un alza en la tasa de desocupación en relación al año anterior (JAS 2023; 3,7%) y también con respecto al trimestre anterior (5,5%, versus JJA 2024, 4,7%); no obstante, la región continúa con una tasa más baja que el país (8,7%). La región mantiene la octava posición entre las tasas de ocupación más altas (54,1%), y sigue entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,3%). A pesar de contar con una tasa de informalidad más alta que el país (28,5% versus 27,0%), la región ocupa la quinta posición con menor informalidad, es decir, hay otras 11 regiones con mayor informalidad que Los Lagos.

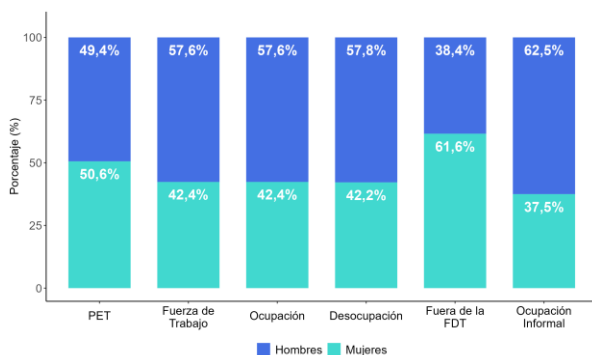
I. Principales indicadores laborales de la Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	378.176	369.660	747.836
Fuerza de trabajo	181.413	246.901	428.314
Personas ocupadas	171.433	233.222	404.655
Informales	43.169	72.007	115.175
Fuera de la fuerza de trabajo	196.763	122.759	319.522

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,0	66,8	57,3	-18,8
Tasa de ocupación (%)	45,3	63,1	54,1	-17,8
Tasa de desocupación (%)	5,5	5,5	5,5	0,0
Tasa de informalidad (%)	25,2	30,9	28,5	-5,7

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El mercado laboral regional durante el 2024 muestra una recuperación permanente con respecto a los mismos trimestres del año 2023, asociada a la mayor incidencia que ha tenido el sector comercio en la región; esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de la prepandemia, aunque aún hay desafíos por abordar. Cabe señalar que el total de ocupados en la región crece un 12,9% en un año, y el país en 2,4%

El total de personas ocupadas en el trimestre JAS 2024 (tabla 1), alcanza a 404.655. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 428.314.

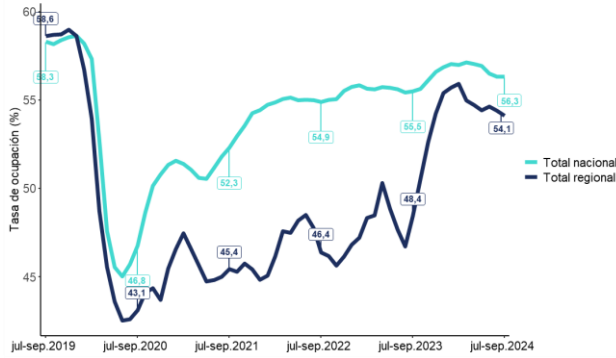
Es un hecho estructural en la región que en la mayoría de los indicadores laborales, los hombres muestran mejores resultados. Del total de personas ocupadas, el 57,6% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 61,6% son mujeres (Gráfico 1).

En relación a las distintas tasas laborales (Tabla 2), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 18,8 p.p. en la tasa de participación; en 17,8 p.p. en la tasa de ocupación; solo en la tasa de desocupación es igual (5,5%). No obstante, la tasa de informalidad es menor que la de los hombres (25,2% versus 30,9%); esto último está explicado en mayor medida por su menor participación en el mercado laboral.



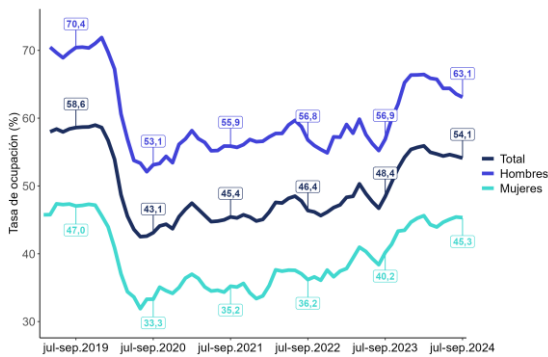
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación total nacional y regional.
Periodo 2019 JAS-2024 JAS



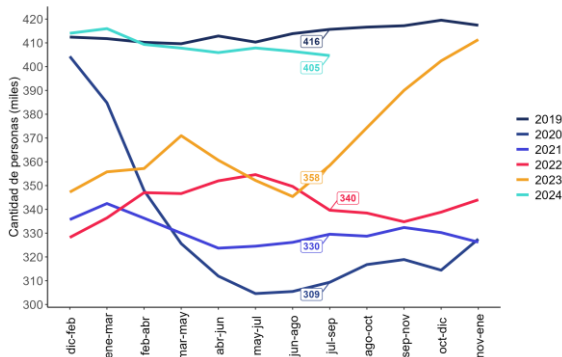
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde JAS 2019 a JAS 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,1%. Desde la crisis sanitaria esta tasa ha estado por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 56,3%), y tampoco recupera el nivel del mismo trimestre del 2019 (58,3%). No obstante, la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 48,4%, y es comparativamente más alta que todos los trimestres de JAS desde el 2020.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 3. Las mujeres muestran una ligera alza con respecto a los trimestres anteriores, y actualmente alcanzan una tasa de ocupación de 45,3%, mientras que los hombres muestran una disminución con respecto a los trimestres previos, con una tasa del 63,1%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -17,8p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre JAS 2024 alcanza a 404.655 (gráfico 4). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; aunque está por debajo del 2019 donde se alcanzó un total de 415.672 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 358.469 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 12,9% más alta.

III. Ocupación por perfiles

A. **Actividad económica**

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Actividad económica	2024 Jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	49.673	12,3	-2,1	15,5
Industrias manufactureras	52.613	13,0	-0,2	0,0
Construcción	33.567	8,3	-6,9	0,0
Comercio al por mayor y al por menor	75.890	18,8	-4,5	25,2
Transporte y almacenamiento	29.699	7,3	7,9	20,9
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	17.202	4,3	6,2	25,5
Administración pública y defensa	28.056	6,9	-7,7	17,7
Enseñanza	31.572	7,8	5,3	1,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.532	5,6	-0,7	-0,6
Otros*	63.852	15,8		
Total	404.655	100,0	-0,4	12,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 3 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 12,9%. Como se evidencia en boletines anteriores, en la región el empleo está concentrado en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, en Industria manufacturera; que en conjunto, este trimestre, absorben el 44% de la ocupación.

Interanualmente, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son: Comercio al por mayor y al por menor (25,2%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (25,5%), y Transporte y Almacenamiento (20,9%). Asimismo, el sector que tuvo mayor aumento en número de ocupados fue Comercio al por mayor y al por menor (15.257). Por el lado contrario, Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social muestra una caída de -0,6%; no obstante, en número de empleos se estima que ese porcentaje representa a 126 personas.



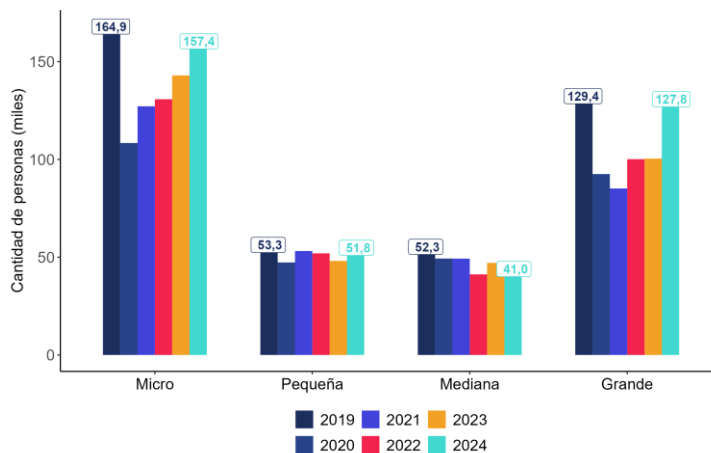
B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 5 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 72,3% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

Entre 2023 y el 2024, las empresas que muestran el mayor incremento absoluto son las de menos de 5 personas (14.491 empleos), y las de 200 y más (27.378). No obstante, en todos los tamaños aún se observan un nivel de empleo menor al 2019.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 4), los tres grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (40,7%), Técnicos y profesionales de nivel medio (37%); y Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (32,6%). Por el lado contrario, los Profesionales, científicos e intelectuales muestran una caída de -7,5%. En términos absolutos, el mayor incremento se observa en Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (15.472).

Gráfico 5. Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 JAS-2024 JAS



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 4. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	45.365	11,2	8,0	-7,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.652	11,8	-3,4	37,0
Personal de apoyo administrativo	17.495	4,3	-14,6	-18,0
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	80.689	19,9	-1,8	23,7
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	21.451	5,3	8,0	32,6
Artesanos y operarios de oficios	58.654	14,5	-1,4	3,1
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.903	8,6	4,8	40,7
Ocupaciones elementales	85.451	21,1	-1,1	8,1
Otros*	12.996	3,2		
Total	404.655	100,0	-0,4	12,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

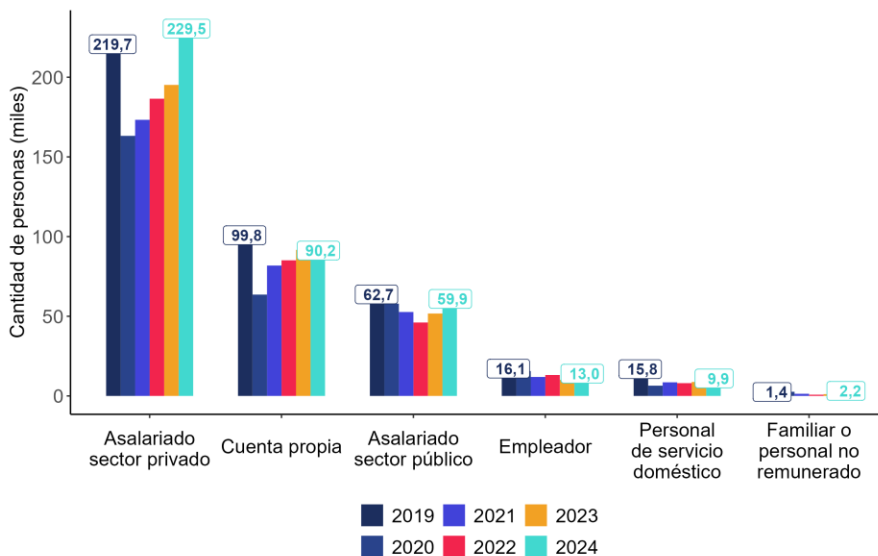
C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 6 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia, y asalariado sector público. En su conjunto concentran el 93,8% del empleo regional.

En relación al mismo trimestre de 2019 y 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 229.492 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados son los únicos que han crecido (4,4%); con respecto al año 2023, el incremento es de un 17,6%. Esto refleja la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado en la región durante este 2024.

Los cuenta propia mostraban un permanente crecimiento interanual desde el 2020; sin embargo, en este trimestre se observa una caída con respecto al 2023 en un 1,6%, actualmente se estima que son 90.211. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

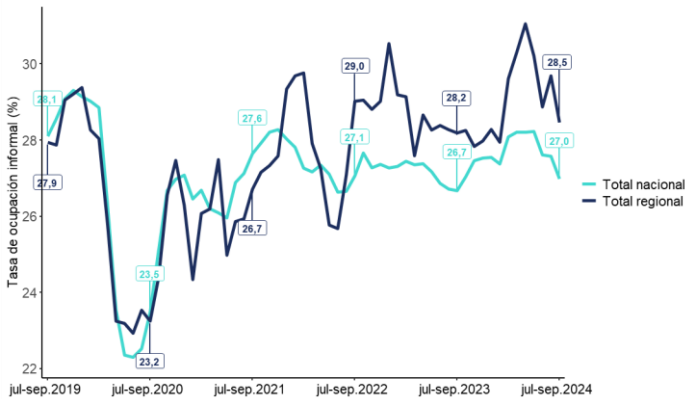


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



D. Informalidad

Gráfico 7. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre JAS 2019; actualmente la tasa regional es de 28,5% (línea azul); actualmente la brecha con respecto al país es de 2,5 p.p., cuya tasa es de 27%. Considérese además el hecho que desde mediados del 2022, la informalidad regional ha estado por sobre el país.

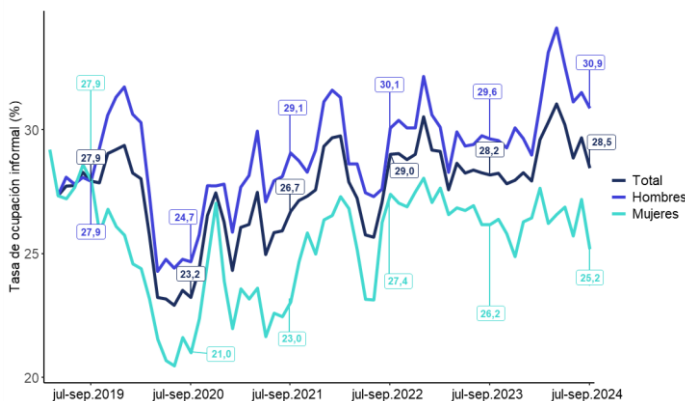
En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional está por sobre la mayoría de los todos trimestres JAS desde el 2019, a excepción del 2022 donde el dato regional alcanzó el 29%. Con respecto al 2023, es ligeramente más alta en 0,3 p.p.

El incremento interanual de la informalidad regional indicaría que una parte de la recuperación del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales.

No obstante, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que 11 regiones del país tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

En el Gráfico 8 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (30,9%) es más alta que la de las mujeres (25,2%). Desde la segunda mitad del año 2019 los hombres muestran una mayor informalidad, por lo que se ha transformado en un hecho estructural en la región.

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



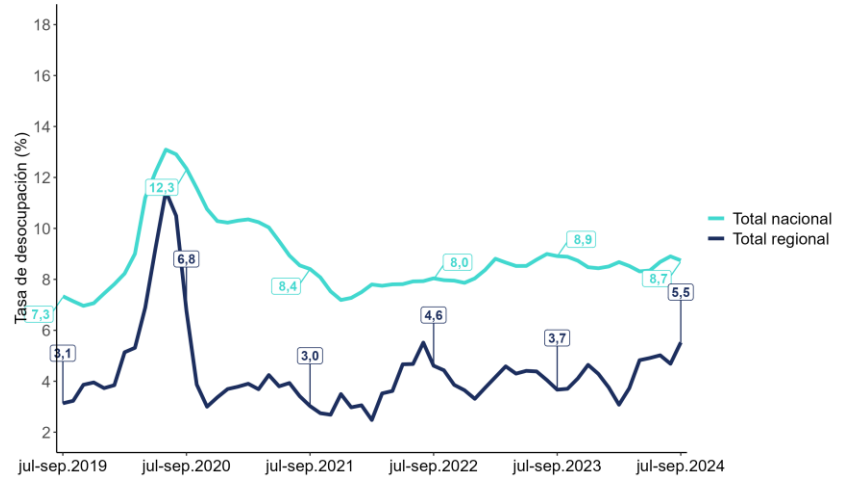
IV. Desocupación nivel regional

El Gráfico 9 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde JAS 2019 a la fecha.

Aunque la región viene mostrando un alza en su tasa de desocupación desde MAM 2024; actualmente alcanza el 5,5%. Además, la actual tasa regional es mayor a la observada en el 2023 donde alcanzó el 3,7%. No obstante, la desocupación regional siempre se posiciona por debajo del nivel del país (actualmente un 8,7%). En el caso regional, la tasa representa a 23.658 personas desocupadas.

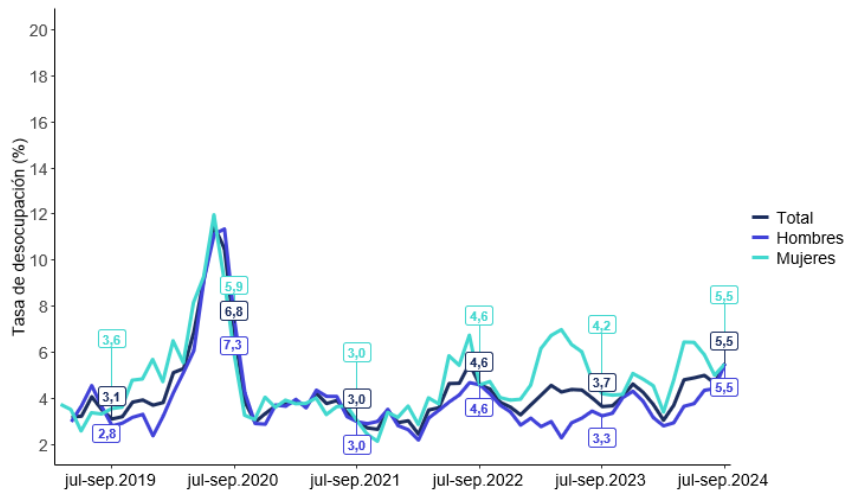
El gráfico 10 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. En este trimestre, ambos grupos muestran una misma cifra, de 5,5%. No obstante, en el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de los trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 JAS-2024 JAS



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.

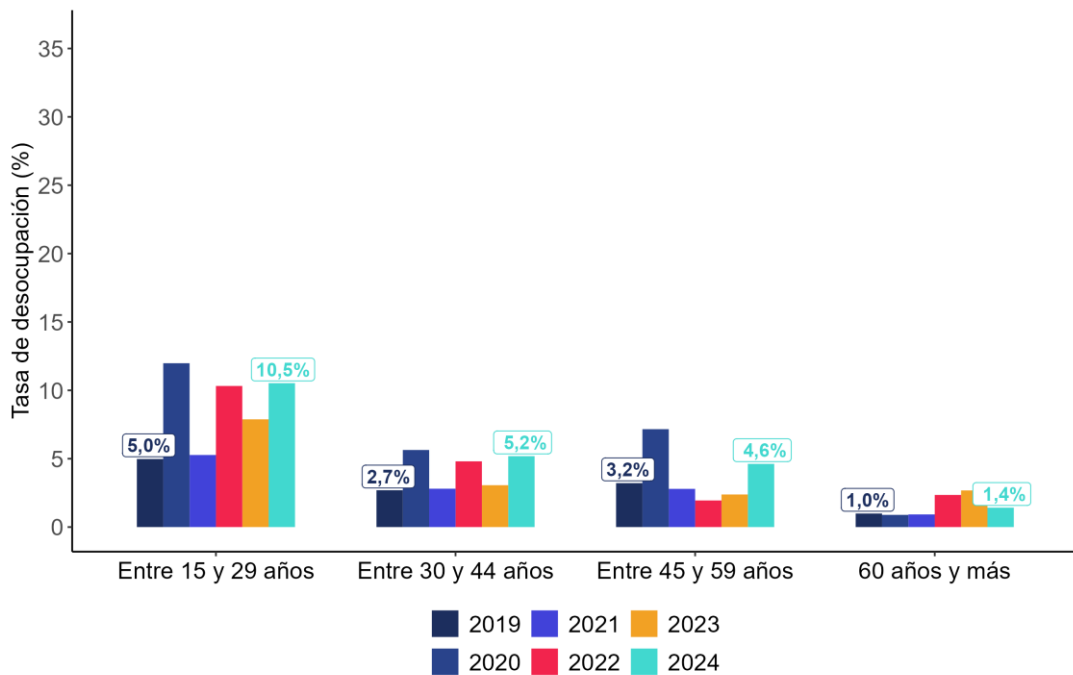


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

V. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

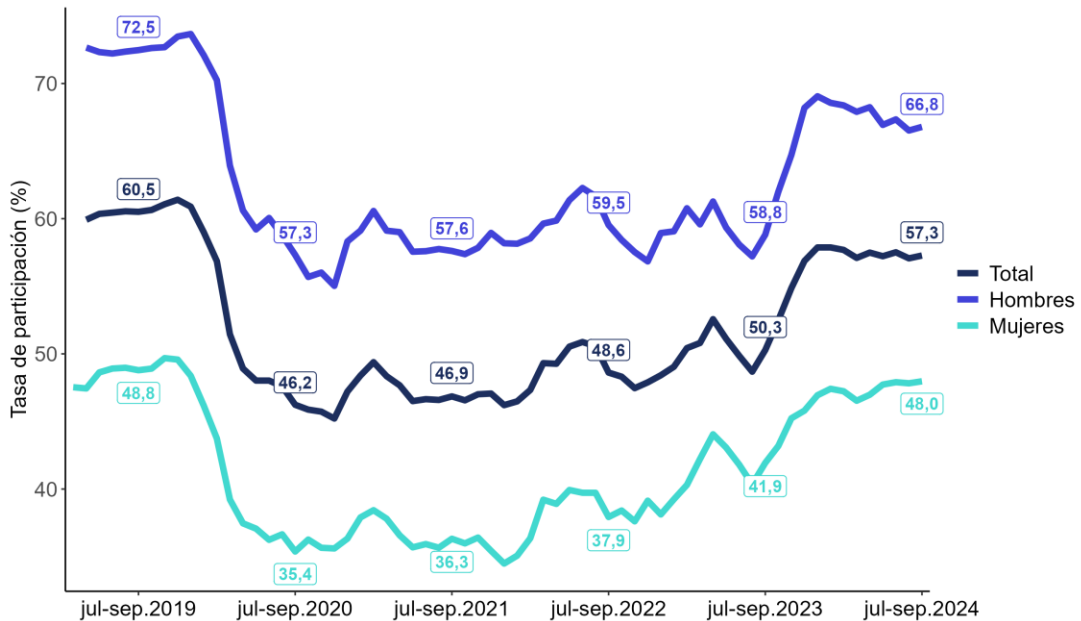


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El gráfico 11 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Las personas con 60 años y más son los que poseen las menores tasas de desocupación, con 1,4%. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años poseen la tasa más alta con un 10,5% que representa ser 7,5 veces la tasa de desocupación del grupo de 60 años y más, y más del doble que los grupos de entre 30 y 44 años (5,2%) y entre 45 y 59 años (4,6%)

VI. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

La actual tasa regional es del 57,3%, y está entre las 4 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (54,8%), Araucanía (55,8%) y Biobío (55,9%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

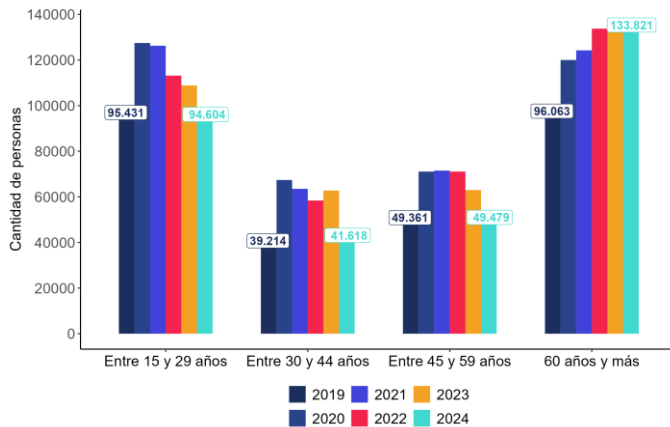
Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 48%, y los hombres 66,8%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante, y que en este trimestre es de -18,8 p.p.

En el gráfico se observa que la región tiene una recuperación de la tasa durante el 2024 cerrando la brecha con respecto al 2019; y si bien actualmente la región posee una participación laboral más alta que el 2020 al 2023, muestra un descenso durante este 2024; explicado esencialmente por una caída de la tasa de los hombres.

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

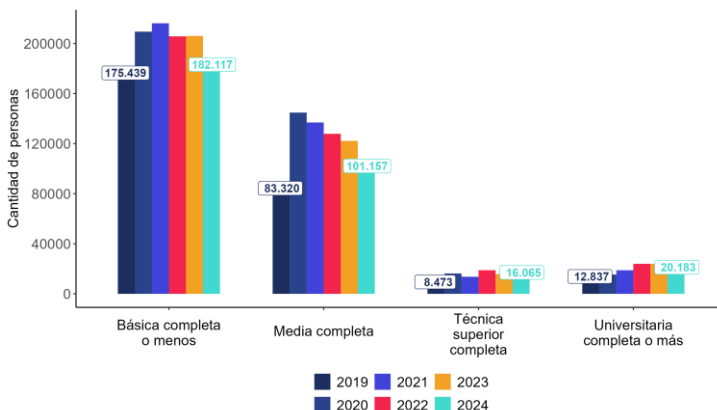
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 133.821 personas, y muestran un importante incremento, del 39,3%, con respecto al mismo periodo del 2019. Cabe señalar que la cifra de personas en este grupo etario es similar a los años 2022 y 2023 (133.730 y 133.390 respectivamente).

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 94.604) muestra un descenso desde el año 2022, y es además similar al 2019 donde eran 95.431. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo (recuérdese que muestran una mayor tasa de desocupación), y la actividad regional.

Por nivel educativo (gráfico 14), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, y media completa) agrupan el 88,7% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

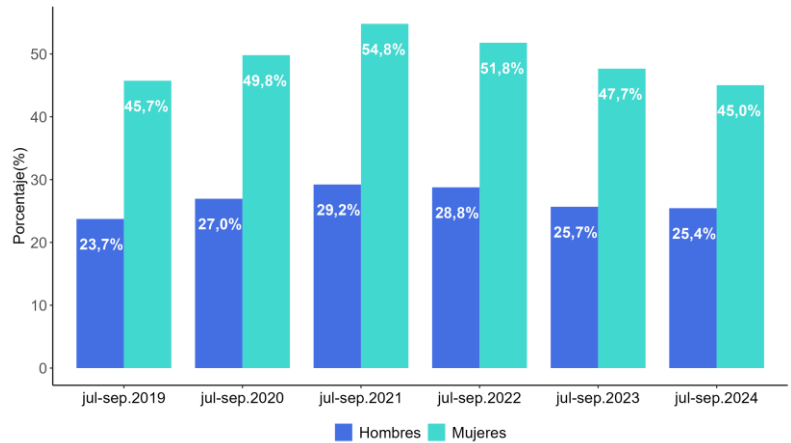
Así, la región no muestra cambios significativos entre trimestres; por lo que es estructural el hecho que las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 45% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje es inferior respecto de JAS 2023 (47,7%). En el caso de los hombres, actualmente es un 25,4%, siendo solo superior al año 2019 donde alcanzó el 23,7%.

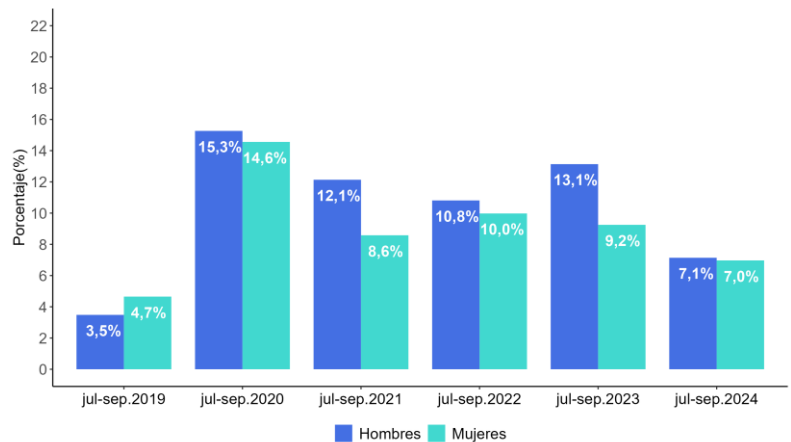
En el gráfico 16 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres y mujeres es similar (7,1% y 7,0% respectivamente); aunque muestran una proporción más alta con respecto al trimestre JAS 2019 (3,5% y 4,7% respectivamente), se mantiene la mejora interanual anual desde el 2020.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



C. Razones de inactividad

Tabla 5. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	35.591	29,0	-5,6	0,3
Razones de jubilación, pensión	45.745	37,3	4,5	2,8
Razones de salud permanentes	7.975	6,5	-8,5	13,3
Razones estacionales	9.824	8,0	-8,9	-69,0
Otras razones*	23.625	19,2		
Total	122.759	100,0	-0,1	-18,5

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	43.170	21,9	-0,5	-26,2
Razones de estudio	35.511	18,0	-2,2	-6,1
Razones de jubilación, pensión	70.535	35,8	0,9	4,7
Razones de salud permanentes	11.232	5,7	14,1	8,2
Razones personales permanentes	10.469	5,3	1,2	-1,0
Otras razones*	25.847	13,1		
Total	196.763	100,0	0,2	-9,4

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes con respecto a los trimestres anteriores. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (37,3%) y de estudio (29%). Ambas razones concentran el 66,3% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,8%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 21,9%. También están las razones de estudio (18%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 75,8% de las mujeres FFT.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	83.740	85.553	169.293	97.362	56.875	154.237
Fuerza de trabajo	33.556	41.133	74.689	14.723	13.422	28.145
Personas ocupadas	29.676	37.152	66.828	14.607	13.136	27.743
Informales	7.600**	10.709	18.309	6.483	7.904	14.387
Fuera de la fuerza de trabajo	50.184	44.420	94.604	82.639	43.453	126.092

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

** cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,1	48,1	44,1	15,1	23,6	18,2
Tasa de ocupación (%)	35,4	43,4	39,5	15,0	23,1	18,0
Tasa de informalidad (%)	25,6	28,8	27,4	44,4	60,2	51,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En las tablas 7 y 8 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 94.604 personas, y a 126.092 para personas mayores.

En la región, es estructural el hecho que el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral (44,1%) y de ocupación (39,5%) que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (18,2% y 18% respectivamente) (tabla 8); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población de mayor edad alcanza el 51,9%, mientras que en jóvenes es de 27,4%. Por sexo, los resultados se asemejan a la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; y en el caso de la informalidad, tal como ocurre en la región, las mujeres muestran una tasa menor que los hombres; 25,6% versus 28,8% en el caso de los jóvenes; y 44,4% versus 60,2% en el caso de la población en edad de jubilar.

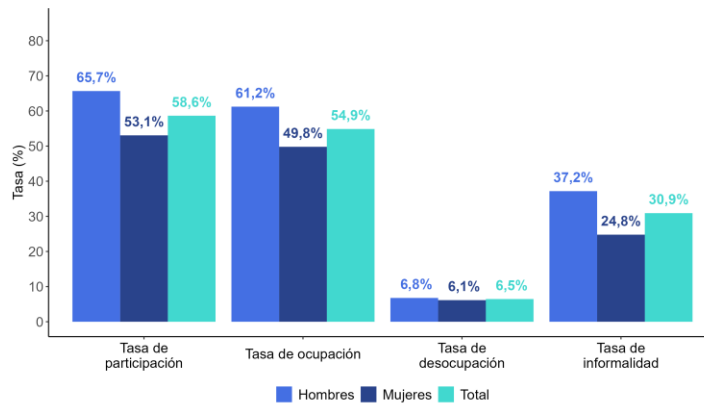
B. Pueblos originarios

Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	107.734	55,7	85.702	44,3	193.436
Fuerza de trabajo	57.166	50,4	56.283	49,6	113.449
Personas ocupadas	53.654	50,6	52.473	49,4	106.127
Informales	13.298	40,5	19.507	59,5	32.805
Fuera de la fuerza de trabajo	50.568	63,2	29.419	36,8	79.987

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 17. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La tabla 9 y el gráfico 17, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se estima que una de cada cuatro personas ocupadas (26%) en la región de Los Lagos pertenece a un pueblo originario; actualmente alcanzan un total de 106.127 personas en el trimestre JAS (tabla 9).

En comparación con el dato regional, este grupo presenta tasas más altas de informalidad (30,9% versus 28,5%), y tasa de desocupación (6,5% versus 5,5%) (gráfico 2). No obstante, las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de ocupación 49,8% (gráfico 17) que es mayor a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 45,3% (tabla 2).

IX. Contingencia regional

A. Horas habituales de trabajo

Tabla 10. Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo julio-septiembre 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
Total	Total	66,0%	73,1%
Sexo	Hombre	67,8%	78,0%
	Mujer	63,1%	65,3%
Edad	Entre 15 y 29 años	64,8%	67,5%
	Entre 30 y 44 años	65,9%	74,5%
	Entre 45 y 59 años	67,1%	75,4%
	60 y más años	65,2%	72,6%
Formalidad	Formal	70,5%	78,1%
	Informalidad	37,9%	44,8%
Educación	Media incompleta o menos	68,2%	75,0%
	Media completa	66,3%	73,3%
	Técnica superior completa o más	62,9%	72,1%

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 66% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 73,1%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 4,7 p.p. (67,8% hombres y 63,1% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 12,7 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

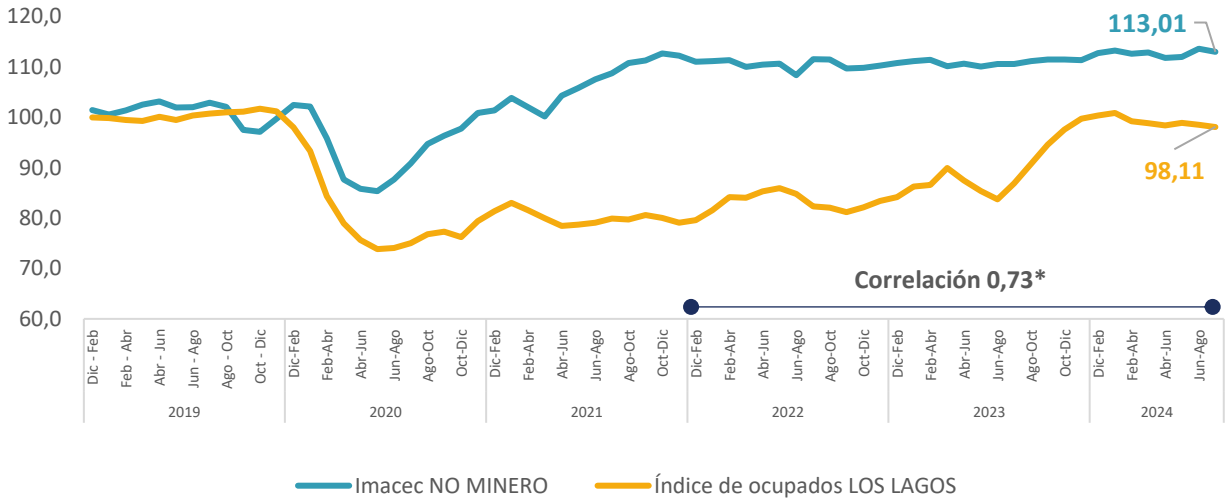
Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (68,2% y 66,3% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 70,5% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 37,9%.



B. IMACEC no minero y Empleo Regional

Gráfico 18. Imacec No Minero (promedio 2018=100), desestacionalizado e índice de ocupados (trimestre dic-ene-feb 2019), 2019-2024.



Fuente: IMACEC 2019-2024, Banco Central; ENE 2019-2024, INE

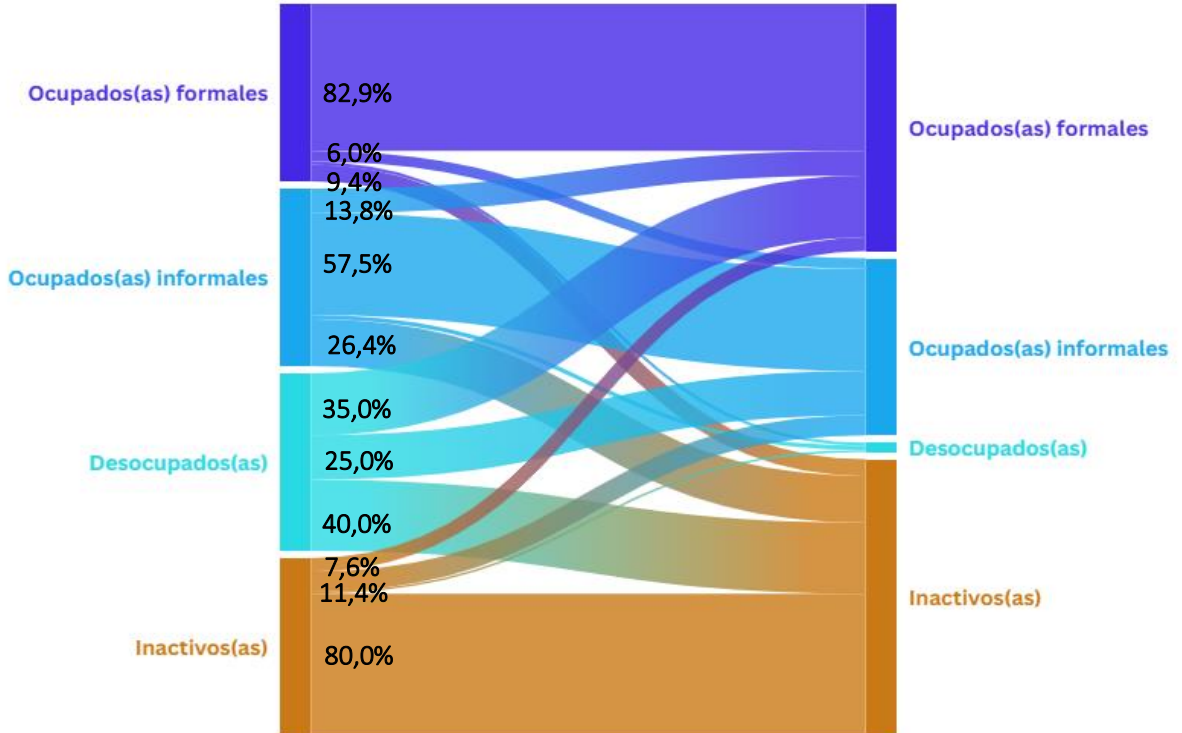
* Correlación de Pearson

El gráfico 18 muestra el IMACEC no minero proporcionado por el Banco Central de Chile, y el índice de ocupados de la región de Los Lagos (ver Anexo 1: Índice de ocupados). El gráfico se construye considerando el mes central del trimestre móvil del empleo con el respectivo IMACEC; a modo de ejemplo, el trimestre de empleo febrero-marzo-abril, se grafica junto al IMACEC de marzo del respectivo año; de esta manera, el último dato en el gráfico corresponde al **empleo del trimestre JAS 2024**, y al **IMACEC de agosto 2024**. El propósito es poder visualizar la evolución de ambos indicadores con una misma base de comparación.

En el gráfico se observa la evolución del indicador nacional y el regional. Tal como ha sido indicado en distintos reportes y otras fuentes, tanto el empleo regional como la actividad económica nacional, muestran una caída en el 2020 como consecuencia de la crisis sanitaria. La recuperación de la actividad nacional (IMACEC) fue más rápida que el empleo regional; este último muestra que en el 2023 tuvo una recuperación importante. Para todo el periodo de análisis, la correlación entre ambos indicadores es de 0,23; no obstante, al evaluar el periodo 2022 hasta JAS del 2024, la correlación se incrementa a 0,73 (p-valor=0,000), dando cuenta de una eventual relación más estrecha entre el empleo regional con la actividad nacional no minera. Cabe señalar que, durante los últimos reportes (termómetros), se observa un ligero incremento de la correlación entre ambos indicadores; en el termómetro del mes anterior, se observó una relación de 0,71.

C. Análisis experimental

Gráfico 19. Transición de condición de actividad laboral



Central; ENE 2019-2024, INE

Fuente: ENE trimestre JAS 2023 y ENE trimestre JAS 2024.

Nota: Los porcentajes estimados con la muestra de personas observadas en el trimestre JAS 2023 y que también formaron parte de la muestra JAS 2024. No se empleó factor de expansión por lo que los resultados no coinciden con cifras oficiales reportadas por el INE.

El Gráfico 19 muestra la dinámica de transición en las categorías de empleo de la población en edad de trabajar entre el trimestre móvil JAS 2023 y JAS 2024. Para la construcción de la figura, no se utilizaron factores de expansión; además solo considera la información de las observaciones que están presentes tanto en JAS 2023 y en JAS 2024; por lo tanto, los resultados aquí mostrados son cálculos propios, y no reflejan las cifras oficiales entregadas por el INE. El propósito central de la figura es poder visualizar cómo se mueven, o no, las personas en edad de trabajar entre las distintas categorías. Si bien el gráfico contiene información de flujos brutos, y se trata de cifras experimentales, y de contexto analítico, se puede ver que la mayor parte de las personas mantienen su categoría entre un año y otro. Por ejemplo, el 82,9% de los ocupados formales en JAS 2023, lo siguen siendo en JAS 2024, mientras que el 6,0% pasan a ser ocupados informales; el 57,5% de los ocupados informales, permanece en la misma categoría, el 13,8% pasan a la formalidad y el 26,4% a la inactividad. Respecto a las personas que en JAS 2023 se encontraban inactivas, al trimestre JAS 2024, el 80% mantiene esa misma situación.



X. SÍNTESIS

Durante el 2024, el mercado laboral regional muestra un empleo más alto en comparación al año 2023, esto refleja una recuperación de la actividad en términos interanuales. La variación de septiembre del IMACEC no minero del país mostró ser de 0,3% en comparación al 2023; lo anterior es una cifra que estuvo por debajo de las expectativas del mercado; a pesar de lo anterior, interanualmente el empleo regional muestra un crecimiento del 12,9%, lo que significa 46.186 empleos más; esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación y participación respecto al periodo de prepandemia.

No obstante, en los últimos trimestres, en comparación al inicio del 2024, hay indicadores más altos de desocupación (número de personas y tasa). Actualmente, la tasa de desocupación en la región es de un 5,5%, siendo la tercera más baja entre todas las regiones del país, solo por sobre las regiones de Aysén y Magallanes. Si bien la actual tasa regional, es mayor a la observada en el 2023 (3,7%), siempre está por debajo de la tasa país (8,7%).

Parte de la explicación del alza en los indicadores de desocupación tiene relación con que hay más personas que se han incorporado a la fuerza de trabajo, es decir, pasan del grupo de inactivos a los grupos de ocupados o desocupados (buscan empleo), probablemente por la mayor actividad interanual. Así, mientras el número de ocupados creció interanualmente en 46.186, las personas desocupadas (cesantes y quienes buscan trabajo por primera vez) crecen en 10.006, es decir, el número de nuevos ocupados es más de cuatro veces el crecimiento de la población desocupada, esto vinculado principalmente por la mayor incidencia del sector comercio en la región.

En la región, el sector industria manufacturera no muestra una caída en el empleo como en trimestres anteriores; sin embargo, se debe tener en cuenta que en el mes de agosto, las exportaciones del sector industria en la región cayeron interanualmente un 6,9%, destacando la disminución de las exportaciones de salmón a China y Rusia en el mismo mes (Fuente: Ine – Los Lagos¹). Asimismo, cabe mencionar que el IMACEC en el sector industria a nivel país, muestra una caída interanual del 1,1%. No obstante, por el lado positivo, están las cifras del índice de ventas de supermercados en la región, el que muestra una variación interanual de 8,2% en agosto, y de 1% en septiembre (Fuente: Ine – Los Lagos), asociada a la mayor incidencia positiva presentada por el sector comercio y el grupo de trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados.

Con todo, en el trimestre JAS 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son: Comercio al por mayor y al por menor (25,2%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (25,5%), y Transporte y Almacenamiento (20,9%). Asimismo, el sector que tuvo mayor aumento en número de ocupados fue Comercio al por mayor y al por menor (15.257). Por categoría ocupacional, y en términos absolutos, el mayor incremento se observa en Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con 15.472 empleos.

¹ https://regiones.ine.gob.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/exportaciones/boletines/2024/exportaciones---periodo-agosto-2024.pdf?sfvrsn=7a67a797_4

² https://regiones.ine.gob.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/ventas-de-supermercados/boletines/2024/isup---periodo-septiembre-2024.pdf?sfvrsn=32b97670_4



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

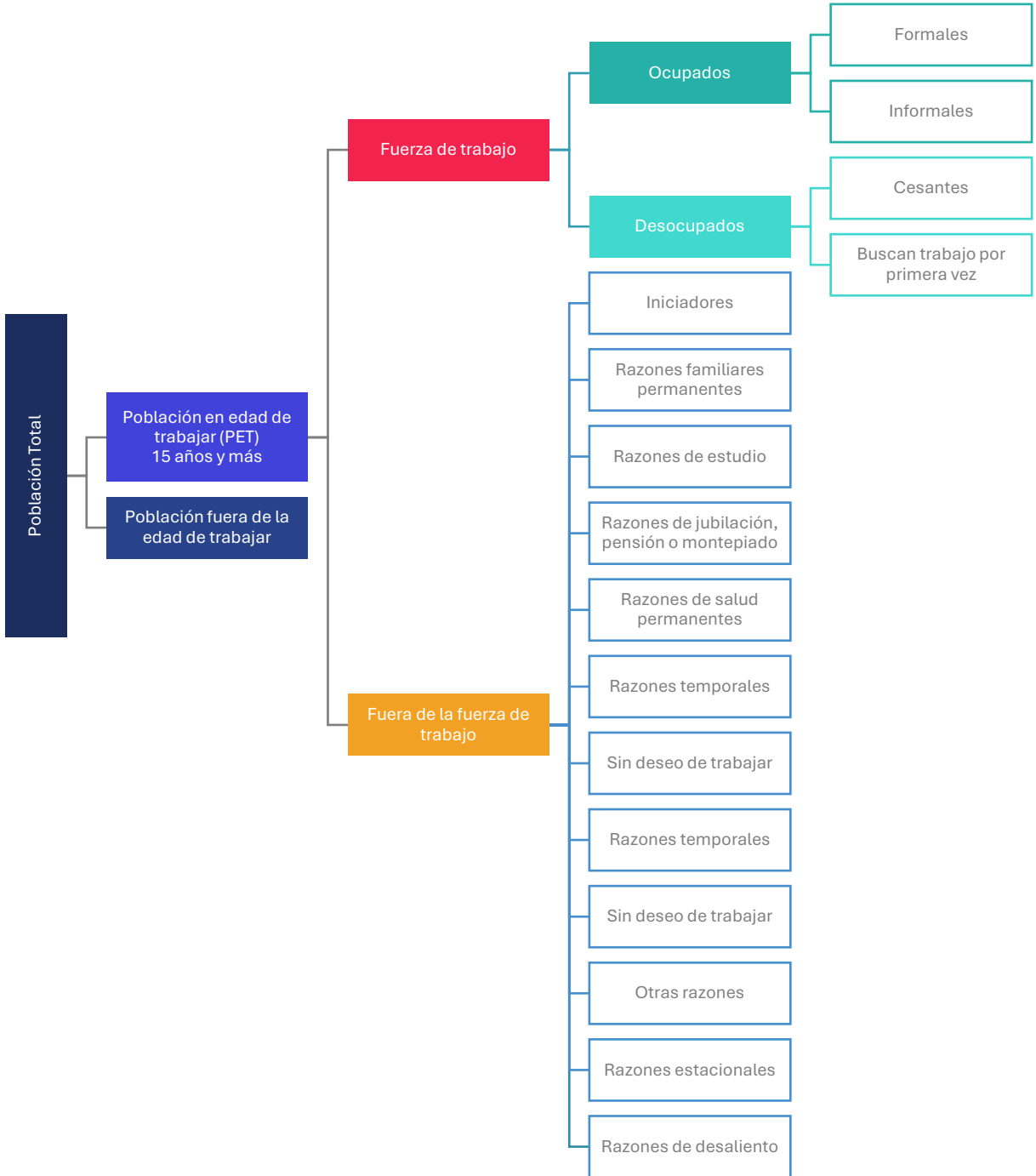
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Anexo 1: Índice de ocupados

Índice de ocupados: Este índice es el valor del número de ocupados de un trimestre móvil, dividido por el número de ocupados de un periodo base (en este caso, el trimestre DEF 2019), multiplicado por 100. De esta manera, este índice para el trimestre DEF 2019, toma el valor de 100. Para ese trimestre, el total de ocupados fue de 412.436.

Si el índice toma un valor sobre 100, indica que el número de personas ocupadas es superior al total de ocupados del trimestre base; por el contrario, un valor por debajo de 100, indica un número de ocupados por debajo del trimestre base (DEF 2019).

La fórmula es la siguiente:

$$\text{Índice de Ocupados}_i = \frac{\text{Número ocupados trimestre movil}}{\text{Número ocupados trimestre DEF 2019}} \times 100$$

Un ejemplo del cálculo del índice calculado, considerando la información para el presente reporte, es:

$$\text{Índice de Ocupados}_{JJA 2024} = \frac{406.421}{412.436} \times 100 = 98,54$$

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



Termómetro Laboral

Los Lagos



**NOVIEMBRE
2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

