

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Metropolitana



Termómetro Laboral

Metropolitano

Trimestre móvil

Agosto – Septiembre – Octubre 2024



D i c i e m b r e 2 0 2 4



Centro UC
Políticas Públicas



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹ publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo a agosto – octubre 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

⁽¹⁾ En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

Página

I	Principales indicadores laborales Región Metropolitana	<u>06</u>
II	Ocupación a nivel regional	<u>07</u>
III	Desocupación a nivel regional	<u>12</u>
IV	Participación a nivel regional	<u>14</u>
V	Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>15</u>
VI	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>19</u>
VII	Informalidad a nivel regional	<u>22</u>
VIII	Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo	<u>23</u>
IX	Dinamismo laboral y actividad económica	<u>24</u>
	Glosario	<u>25</u>
	Mapa conceptual	<u>27</u>



Síntesis: Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tasa de participación

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
74,4	56,3	65,2	-0,5	-0,2

Tasa de ocupación

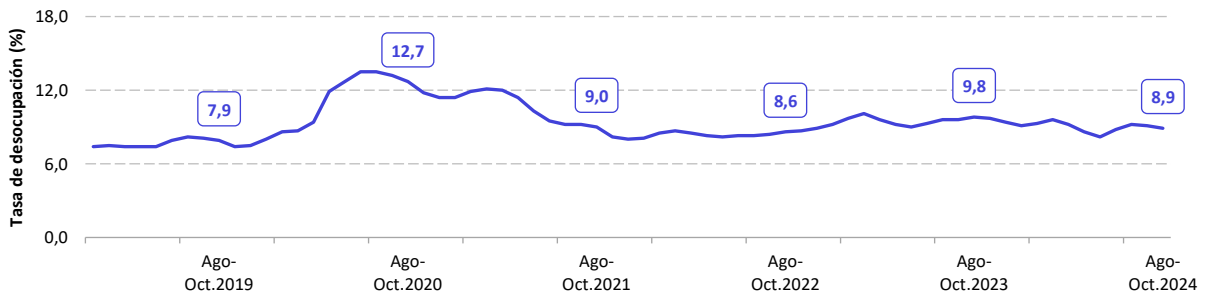
Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
68,1	51,0	59,4	-0,3	+0,4

Tasa de informalidad

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
22,2	25,2	23,5	+0,1	-0,1

Fuentes: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: ENE, 2019–2024.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia (%)
Ocupaciones elementales	+0,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-0,5
Resto ocupaciones	+1,0
Total Grupos ocupacionales	+1,4

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

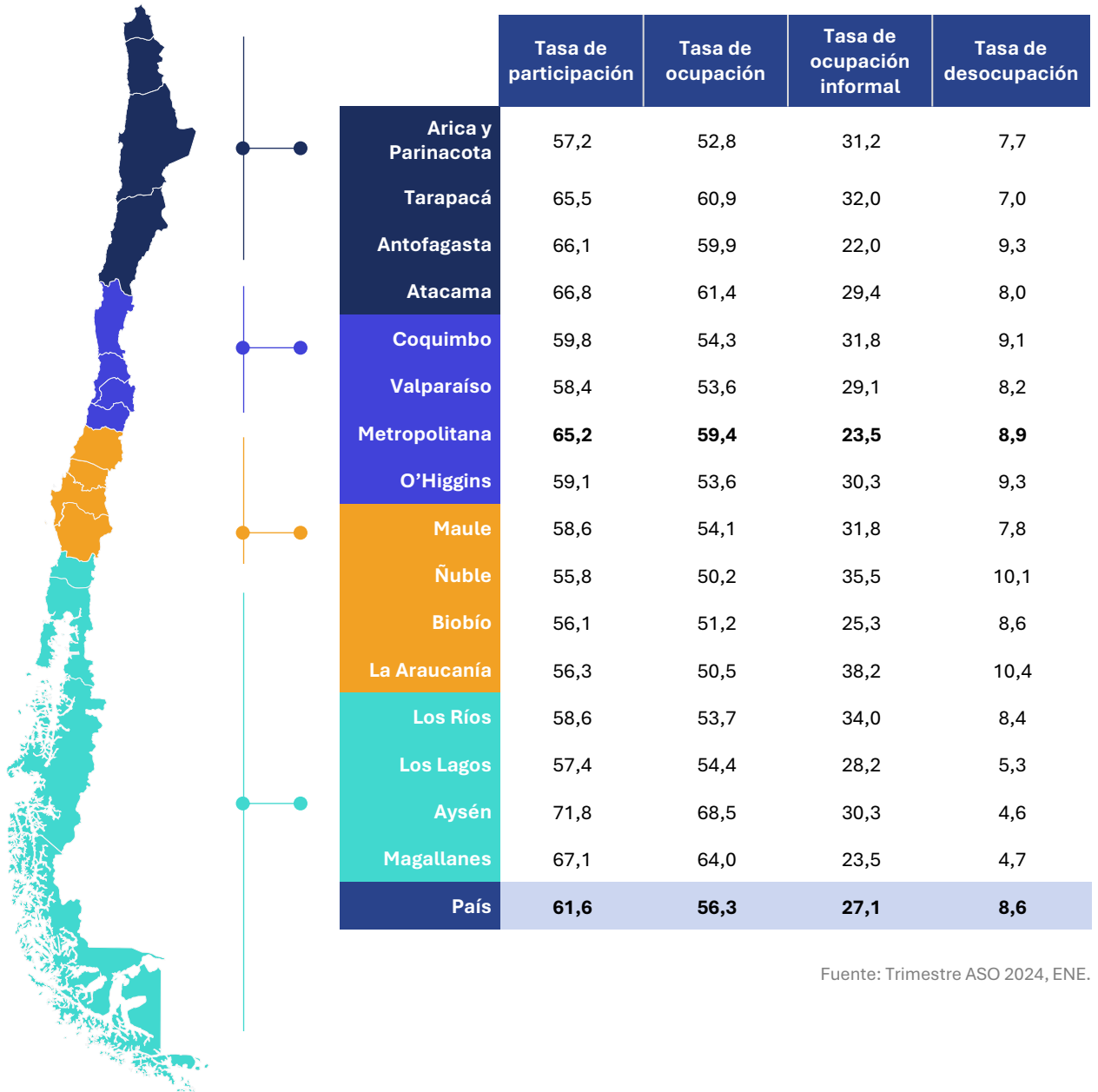
Rama	Incidencia (%)
Enseñanza	+0,7
Comercio al por mayor y al por menor	-0,7
Resto ramas	+1,4
Total Ramas	+1,4

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Ilustración 1. Principales indicadores laborales (%) por región en el trimestre móvil agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



I. Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tabla 1. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	74,4	56,3	65,2	-18,1
Tasa de ocupación (%)	68,1	51,0	59,4	-17,0
Tasa de desocupación (%)	8,5	9,3	8,9	0,8
Tasa de informalidad (%)	22,2	25,2	23,5	3,0

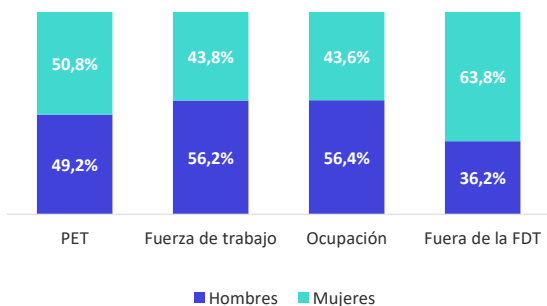
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Población en edad de trabajar	3.397.100	3.507.849	6.904.949
Fuerza de trabajo	2.527.267	1.973.504	4.500.771
Personas ocupadas	2.312.107	1.790.167	4.102.274
Personas desocupadas	215.159	183.337	398.497
Personas informales	513.856	451.126	964.982
Fuera de la fuerza de trabajo	869.833	1.534.345	2.404.178

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

La región continúa mostrando un dinamismo laboral en línea con la trayectoria de la actividad económica del país, con un aumento en la ocupación y baja en la desocupación en un año.

La Encuesta Nacional de Empleo del trimestre móvil agosto – octubre 2024 revela que la tasa de participación laboral alcanzó el 65,2% en el último período, con una baja anual de 0,2 puntos porcentuales (Tabla 1) y 4.500.771 personas en la fuerza de trabajo (Tabla 2).

La tasa de ocupación llegó el 59,4% en la Región Metropolitana, con un alza en doce meses de 0,4 puntos porcentuales. Esto significa que 4.102.274 personas están ocupadas en la RM. El 56,4% de estas son hombres y el 43,6% mujeres (Gráfico 1).

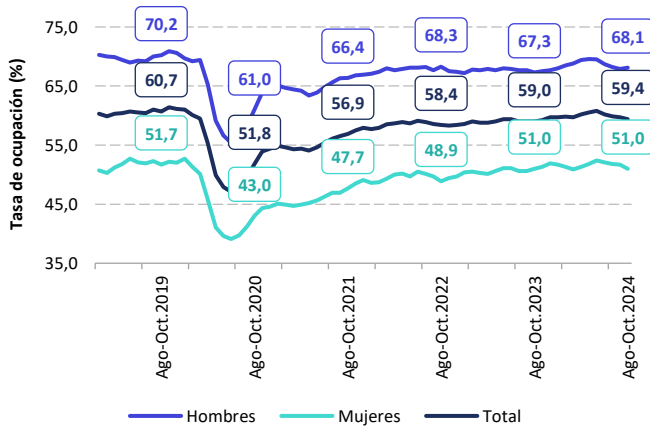
La tasa de desocupación, por su parte, regional se situó en 8,9%, manteniéndose 0,9 pp. por debajo del nivel del año pasado, pero por sobre del 8,6% registrado a nivel nacional.

Finalmente, la informalidad llegó al 23,5%, con 964.982 personas que se desempeñan informalmente en la Región Metropolitana. La RM acumula cuatro meses de descenso en este indicador, estando 0,1 pp. por debajo del nivel de hace un año.



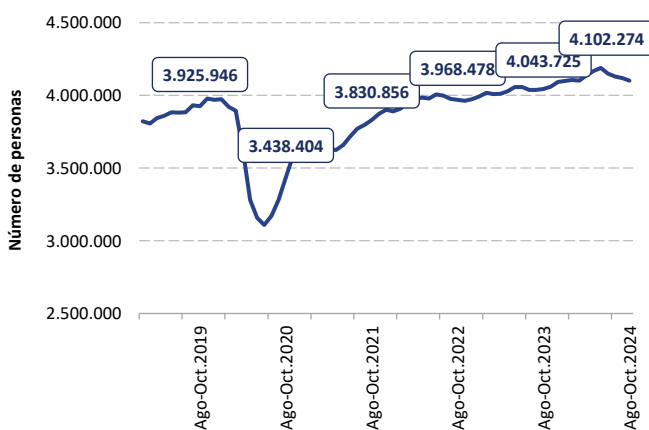
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Tasa de ocupación en la RM alcanzó el 59,4% en el último trimestre móvil

La tasa de ocupación en la Región Metropolitana alcanzó el 59,4% en el trimestre móvil agosto – octubre, por sobre el 56,3% registrado en el país (Gráfico 2). **En un año, la RM registra un alza de 0,4 puntos porcentuales en la ocupación, con 58.549 ocupados adicionales.**

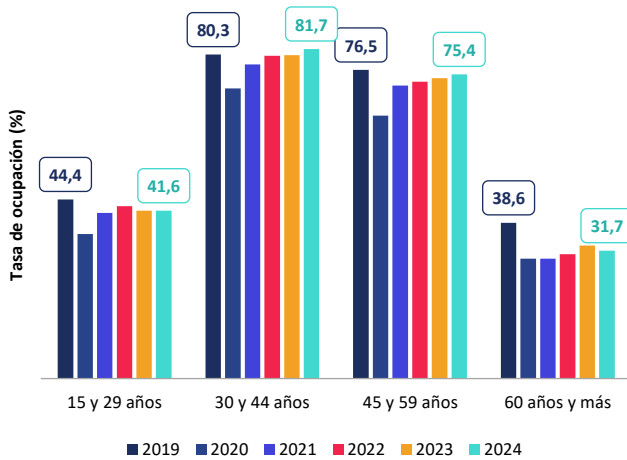
Por sexo, los hombres acumulan un incremento anual de 0,8 puntos porcentuales en la ocupación, llegando a una tasa del 68,1% y 2.312.108 ocupados. Las mujeres, por otra parte, alcanzaron una tasa de ocupación de 51,0%, con 1.790.167 ocupadas, manteniendo su nivel del año pasado.

Tanto hombres como mujeres presentan un deterioro en la tasa de ocupación en comparación al escenario pre pandemia.

La RM registró 4.102.274 personas ocupadas el último mes (Gráfico 3). Para alcanzar la misma tasa de ocupación del 2019, aún se requieren 90.888 puestos de trabajo en la región.

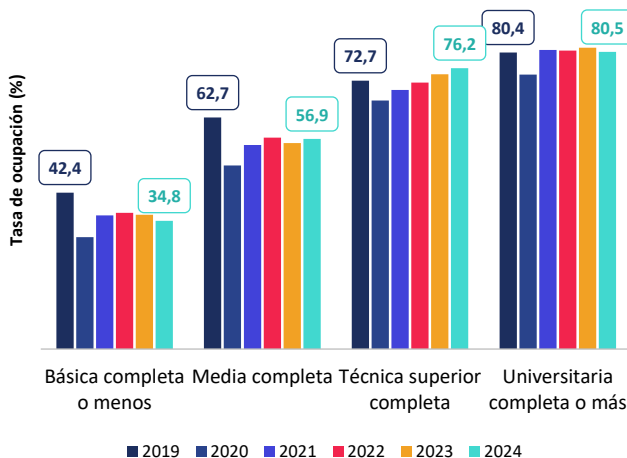
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 4. Tasa de ocupación por **tramo etario** a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **nivel educativo** completo a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Tasa de ocupación de personas con educación técnica completa ha aumentado en 3,5 pp. desde 2019

Al desagregar por tramo etario, se observa en el Gráfico 4 que **la mayor proporción de ocupados la presentan quienes tienen de 30 a 44 años, con una tasa del 81,7%**, correspondiente a 1.736.888 personas. Este grupo es el único que presenta una mayor tasa de ocupación que previo a la pandemia (+1,4 pp.), mientras que la mayor brecha es la de quienes tienen 60 años y más, con una tasa del 31,7% y una baja de 6,9 puntos porcentuales.

Por nivel educativo completo, **quienes tienen educación universitaria completa o más registraron una tasa de ocupación del 80,5% en la región**, mientras que quienes tienen educación técnica superior completa alcanzaron el 76,2% (Gráfico 5).

En comparación con la situación previa a la crisis sanitaria, destaca el aumento de 3,5 pp. de quienes tienen educación técnica superior completa y la baja de 5,8 pp. en quienes tienen hasta educación media completa.



B. Actividad económica

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Actividad económica	Ago – Oct 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Comercio al por mayor y al por menor	817.000	19,9	-5,8	-3,2	3,2
Industrias manufactureras	410.722	10,0	6,2	-5,3	4,8
Enseñanza	331.633	8,1	1,6	9,5	5,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	321.213	7,8	2,3	7,3	22,3
Construcción	309.234	7,5	1,0	6,1	-17,3
Transporte y almacenamiento	249.092	6,1	-9,4	-8,7	-11,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	226.404	5,5	1,0	4,9	3,1
Administración pública y defensa	214.016	5,2	-3,2	1,1	33,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	191.940	4,7	2,8	9,7	-4,2
Otras actividades de servicios	187.583	4,6	5,2	-1,4	27,6
Actividades financieras y de seguros	160.620	3,9	7,6	10,2	35,9
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	151.522	3,7	-3,3	-3,8	13,6
Información y comunicaciones	148.407	3,6	7,9	22,3	43,7
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	106.593	2,6	-0,7	-1,8	-37,7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	59.925	1,5	-12,2	7,9	-18,0
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	56.325	1,4	14,6	-1,7	-18,7
Actividades inmobiliarias	50.555	1,2	4,0	-6,3	21,4
Explotación de minas y canteras	38.778	0,9	-10,5	7,7	33,3
Otros	42.707	1,0	-	-	-
Total	4.102.274	100,0	-0,4	1,4	4,5

Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE. Categoría “Otros” concentra sectores que no cumplen con criterios de calidad estadística del INE. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

Ocupados en Enseñanza en la región aumentan en 9,5% en el último año

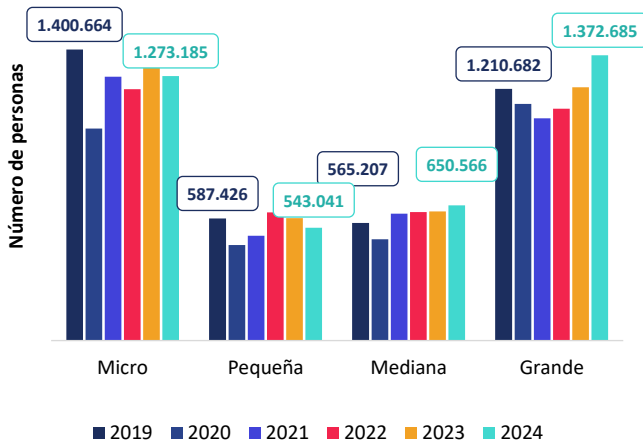
La Tabla 3 presenta el número de ocupados por actividad económica en la Región Metropolitana en agosto – octubre 2024.

Se destaca la expansión en doce meses de la Enseñanza, con un alza de 9,5% en los puestos de trabajo, llegando a 331.633 ocupados en el último mes. Esto significa que, dado su tamaño, este sector incidió en un alza de 0,7% de los puestos de trabajo en la Región Metropolitana.

Al contrario, el Comercio registró una contracción anual de 3,2%. En un año, la incidencia de este sector en el empleo regional es de -0,7% en los ocupados.

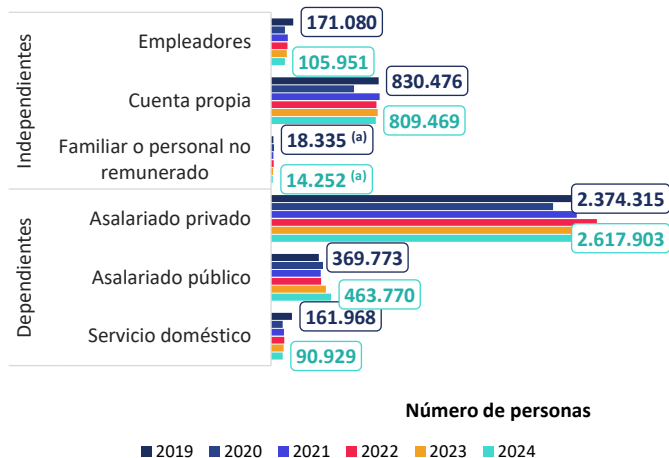
C. Tamaño empresa y categoría ocupacional

Gráfico 6. Número de personas ocupadas por tamaño de la empresa a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 7. Número de personas ocupadas por categoría ocupacional a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Trabajadores por cuenta propia representan el 19,7% de los puestos de trabajo de la RM

Las microempresas de la RM concentran un total de 1.273.185 ocupados, los que representan el 33,2% de los puestos de trabajo de la región (Gráfico 6). En un año, destaca la baja de trabajadores en micro (-5,2%) y pequeñas (-7,8%) empresas, contrario a la ocupación en empresas medianas (+4,7%) y grandes (+12,6%).

Por otra parte, por categoría ocupacional (Gráfico 7), destaca la expansión que presentan los asalariados del sector privado en el último año, con 56.048 ocupados adicionales, llegando a 2.617.903 personas en el último mes.

Los trabajadores por cuenta propia registraron en doce meses una disminución de 14.259 ocupados, alcanzando un total de 809.469 personas. Esta categoría concentra el 19,7% de los puestos de trabajo de la RM, por debajo de su participación en el empleo regional previo a la pandemia, cuando el 21,2% de los ocupados de la RM trabajaba por cuenta propia.



D. Grupo ocupacional

Tabla 4. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Grupo ocupacional	Ago – Oct 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Directores, gerentes y administradores	252.653	6,2	-1,8	0,7	30,1
Profesionales, científicos e intelectuales	856.980	20,9	1,9	2,8	21,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	570.513	13,9	0,3	5,0	12,9
Personal de apoyo administrativo	248.174	6,0	-1,8	-2,2	3,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	864.700	21,1	-2,8	-2,2	3,4
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	39.384	1,0	-2,6	12,9	7,1
Artesanos y operarios de oficios	419.644	10,2	3,2	2,5	-5,7
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	281.779	6,9	-2,7	-6,4	3,3
Ocupaciones elementales	558.668	13,6	-0,6	7,0	-18,7
Otros	9.778 ^(a)	0,2	-	-	-
Total	4.102.273	100,0	-0,4	1,4	4,5

Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

Trabajadores de Ocupaciones elementales aumentan en 7,0% en el último año

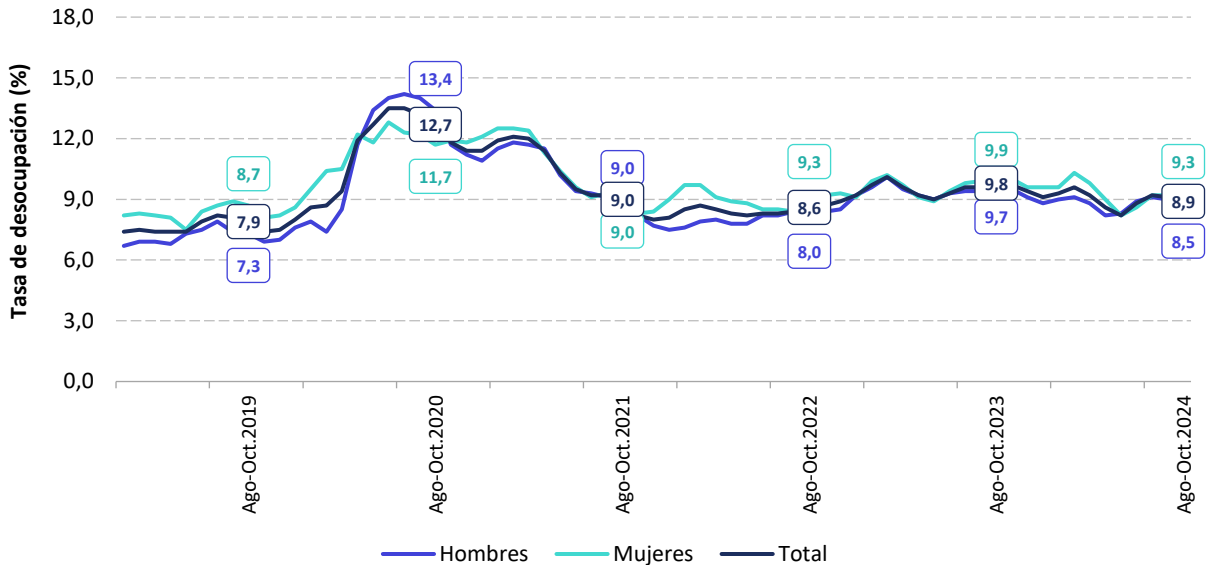
Al desagregar por grupo ocupacional, se observa en la Tabla 4 que el grupo de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados tiene el mayor tamaño, con 864.700 ocupados en la RM, seguido por los 856.980 ocupados como Profesionales, científicos e intelectuales.

En doce meses, destaca la expansión de los ocupados en Ocupaciones elementales, con un aumento de 7,0% en sus ocupados en el último año. Esto significa que este grupo ha impulsado el empleo regional en 0,9% en ese período. Al contrario, los Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores registraron una disminución de 6,4%, propiciando una disminución de 0,5% en los ocupados en la región en el último año.



III. Desocupación a nivel regional

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

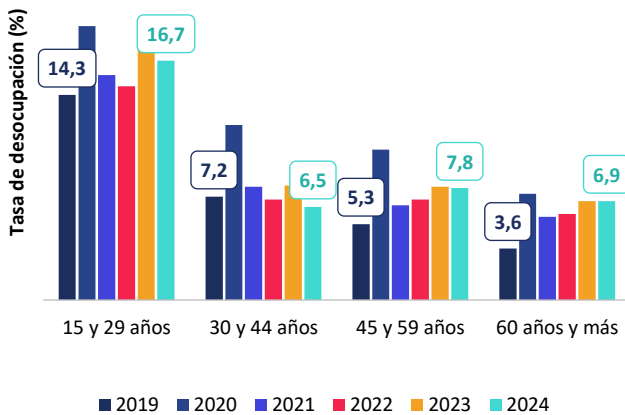
Tasa de desocupación femenina se ha reducido en 0,6 puntos porcentuales en el último año

La desocupación regional llegó a 8,9% en el trimestre móvil agosto – octubre 2024 (Gráfico 8), por sobre el 8,6% registrado a nivel nacional. Esto significa que 398.497 estuvieron desocupadas en la RM y 868.050 en el país. **En la región, este indicador presenta una disminución de 0,9 puntos porcentuales en un año, mientras que la reducción llega a 0,3 pp. en el país en el mismo período.**

La desocupación femenina se situó en 9,3%, con 183.337 personas desocupadas. En el caso masculino, este indicador llegó a 8,5%, con una baja mensual de 0,5 puntos porcentuales y 215.159 hombres desocupados. **En doce meses, lo hombres acumulan una disminución en este indicador de 1,2 puntos porcentuales,** mientras que la baja en la tasa de desocupación femenina llega a 0,6 puntos porcentuales.

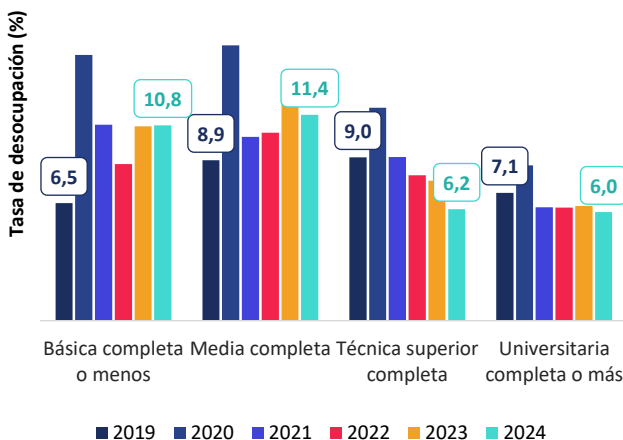
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **tramo etario** a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **nivel educativo completo** a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Tasa de desocupación disminuye en casi todos los tramos etarios en el último año

Al desagregar por tramo etario (Gráfico 9), se observa que la tasa de desocupación llegó a 16,7% en quienes tienen entre 15 y 29 años. **En doce meses, se observa una mejoría para casi todos los tramos etarios en este indicador** (-1,0 pp. en 15 a 29 años; -1,5 pp. en 30 a 44 años; -0,1 pp. en 45 a 59 años; -0,0 pp. en 60 años y más).

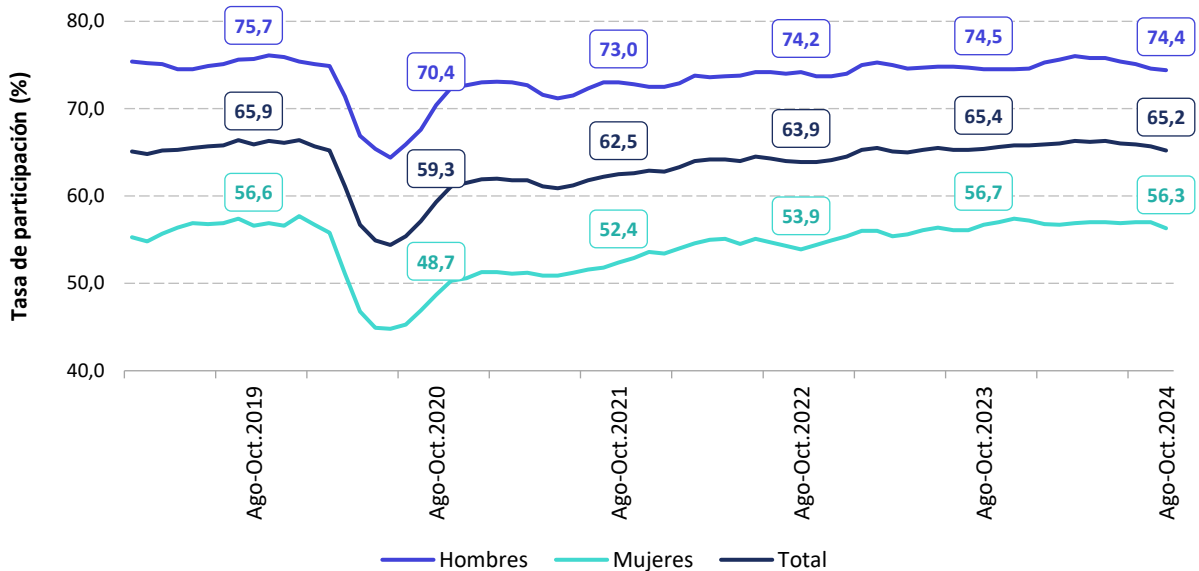
Respecto a 2019, sin embargo, las brechas son generalizadas, siendo el grupo de 30 a 44 años el único con una menor tasa de desocupación que previo a la pandemia.

Por nivel educativo completo (Gráfico 10), **los grupos de mayor nivel educativo presentan una menor tasa de desocupación que en 2019** (-2,8 pp. en técnica superior completa y -1,1 pp. en universitaria completa o más), mientras que los grupos sin educación terciaria completa presentan una mayor tasa que previo a la pandemia (+4,3 pp. en básica completa o menos y +2,5 pp. en media completa).



IV. Participación a nivel regional

Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Tasa de participación se reduce en 0,2 puntos porcentuales en un año en la Región Metropolitana

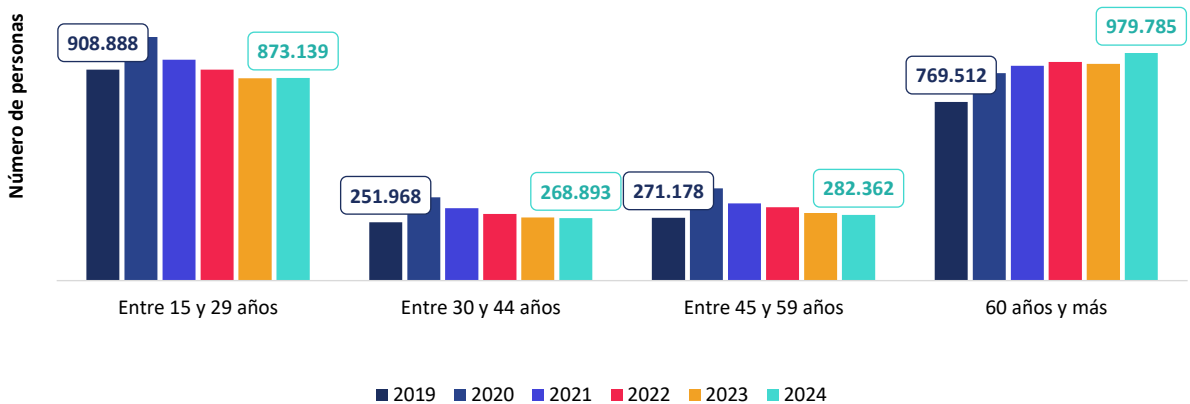
El Gráfico 11 presenta la evolución de la tasa de participación en la RM desde 2019 a 2024. **La región alcanzó el 65,2% de participación en el último trimestre móvil, por sobre el 61,6% registrado a nivel nacional.** La fuerza de trabajo regional llegó a las 4.500.771 personas. En doce meses, la tasa de participación registra una disminución de 0,2 puntos porcentuales en la RM, contrario al aumento de 0,5 pp. registrado a nivel país.

Por sexo, la tasa de participación llegó a 56,3% en el caso femenino, con 1.973.504 personas en la fuerza de trabajo. **En un año, esto corresponde a una baja de 0,4 puntos porcentuales en la tasa de participación femenina.** Los 2.527.267 hombres en la fuerza laboral, por su parte, alcanzaron una participación de 74,4%, con una baja anual de 0,1 pp.

V. Población fuera de la fuerza de trabajo

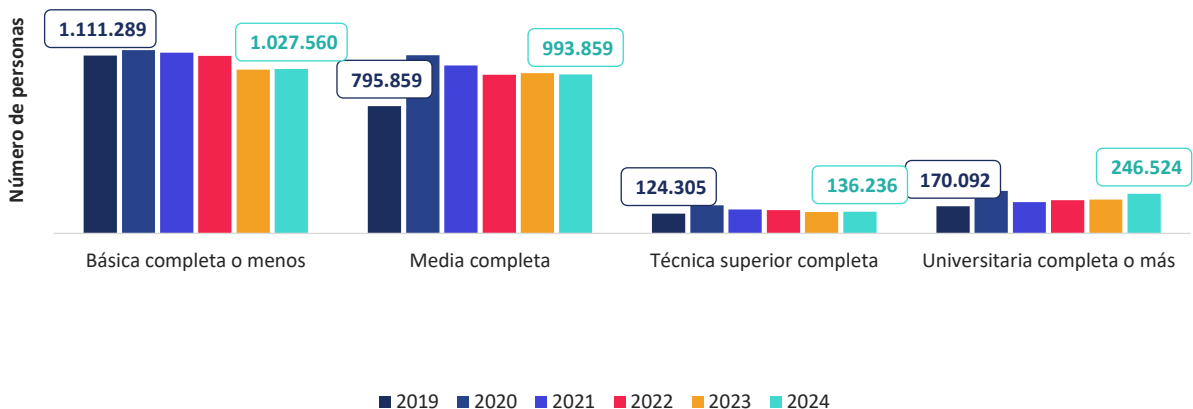
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo completo**, a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.



B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

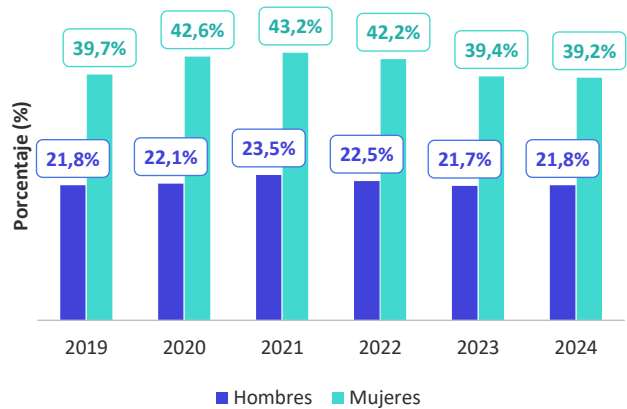
El 39,2% de las mujeres en edad de trabajar está fuera de la fuerza laboral de forma habitual

El Gráfico 14 presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo de forma habitual respecto a la población en edad de trabajar. El 21,8% de los hombres y el 39,2% de las mujeres en edad de trabajar estuvo fuera de la fuerza laboral, sin haber buscado trabajo en las cuatro últimas semanas y sin estar disponible para trabajar, revelando una importante brecha de género.

El Gráfico 15, por su parte, presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potencial en relación con la población en edad de trabajar. Estas son personas que, si bien están fuera de la fuerza de trabajo, o buscaron trabajo, pero no estaban disponibles para trabajar, o no buscaron, pero sí estaban disponibles.

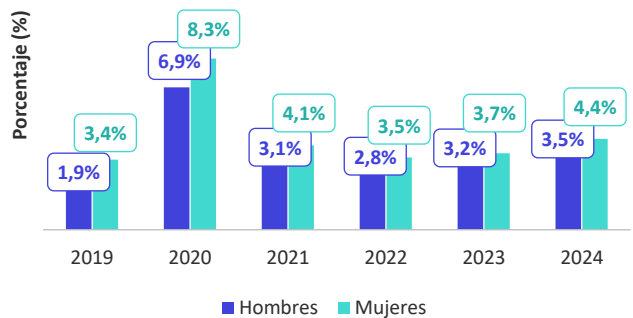
El 3,5% de los hombres y el 4,4% de las mujeres en edad de trabajar estuvo en esta situación en el último mes. En comparación con 2019, esta proporción registra un aumento de 1,6 pp. en el caso de hombres y 1,0 pp. en el de mujeres.

Gráfico 14. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potencial** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto – octubre, 2019 a 2024.

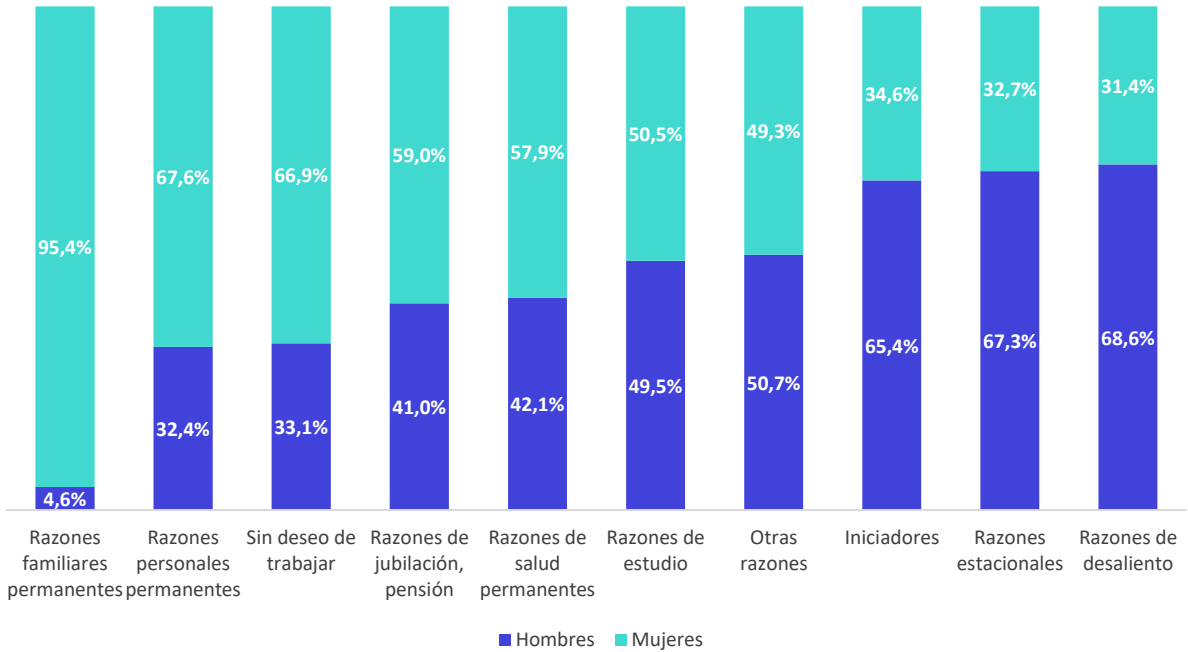


Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE.



C. Razones de inactividad

Gráfico 16. Distribución por sexo de **personas fuera de la fuerza de trabajo** según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El 68,6% de las personas fuera de la fuerza laboral por razones de desaliento son hombres

Al analizar las razones por las cuales las personas se encuentran fuera de la fuerza laboral, el elevado número de mujeres en esta situación se traduce también en una importante presencia femenina en la mayor parte de los motivos analizados (Gráfico 16). Este es el caso de las razones familiares permanentes (95,4% de mujeres), razones personales permanentes (67,6%) y sin deseo de trabajar (66,9%), entre otras.

Al contrario, **el 68,6% de las personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región Metropolitana por desaliento son hombres**, similar al 67,3% de proporción masculina en las razones estacionales como explicación para no estar en la fuerza de trabajo.



Mujeres fuera de la fuerza de trabajo por responsabilidades familiares permanentes han aumentado en 2,9% en el último año

En el último trimestre, 869.834 hombres y 1.534.345 mujeres estuvieron fuera de la fuerza de trabajo en la Región Metropolitana. **En comparación con 2019, hubo un aumento de 13% de los hombres en esta situación, mientras que el alza de las mujeres fuera de la fuerza laboral llegó a 7,2% en el caso femenino.**

En el último año, el aumento de 1,3% de los hombres fuera de la fuerza laboral se explica principalmente por el alza de 15,5% de los inactivos por motivos de salud. En el caso de las mujeres, el incremento de 1,7% de las mujeres fuera de la fuerza laboral es explicada mayormente por el aumento de 2,9% de las responsabilidades familiares permanentes.

Tabla 5. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Razones de inactividad	Ago – Oct 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	23.871 ^(a)	2,7	1,5%	-12,1%	50,8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	368.550	42,4	0,3%	-0,6%	-6,9%
Persona jubilada, pensionada o rentista	238.225	27,4	0,1%	0,1%	17,8%
Por motivos de salud	103.496	11,9	10,8%	15,5%	79,8%
Otra razón	135.692	15,7	-	-	-
Total	869.834	100,0	0,8%	1,3%	13,0%

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Razones de inactividad	Ago – Oct 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	496.269	32,3	1,8%	2,9%	-0,8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	376.005	24,5	0,1%	2,5%	-0,3%
Persona jubilada, pensionada o rentista	342.291	22,3	-1,4%	0,7%	9,7%
Por motivos de salud	142.128	9,3	5,9%	-5,6%	32,2%
Otra razón	177.652	11,7	-	-	-
Total	1.534.345	100,0	1,8%	1,7%	7,2%

Fuente: Trimestre ASO, 2019 – 2024, ENE. Categoría “Otra razón” concentra razones de baja fiabilidad estadística. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad. ^(a) Cifras no fiables.



VI. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en edad de pensión		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	880.586	862.522	1.743.109	444.672	840.778	1.285.450
Fuerza de trabajo	465.997	403.973	869.970	145.496	191.529	337.025
Personas ocupadas	391.104	333.997	725.101	134.866	176.939	311.804
Personas desocupadas	74.893	69.976	144.869	10.630 ^(a)	14.590 ^(a)	25.221
Informales	102.556	84.513	187.069	68.264	94.132	162.396
Fuera de la fuerza de trabajo	414.589	458.550	873.139	299.176	649.249	948.425

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en edad de pensión		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	52,9	46,8	49,9	32,7	22,8	26,2
Tasa de ocupación (%)	44,4	38,7	41,6	30,3	21,0	24,3
Tasa de desocupación (%)	16,1	17,3	16,7	7,3	7,6	7,5
Tasa de informalidad (%)	26,2	25,3	25,8	50,6	53,2	52,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El 49,9% de los jóvenes de 15 a 29 años participa en la fuerza de trabajo en la RM

Los grupos prioritarios son las subpoblaciones que sistemáticamente presentan una situación laboral deteriorada en comparación al resto de la población. Pueden definirse por el sexo, edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad, por ejemplo).

Se observa en la Tabla 8 que **la tasa de participación de las personas de 15 a 29 años llegó a 49,9% en el último período, con 869.970 personas en la fuerza de trabajo.** El 41,6% de las personas de esta edad está ocupada, mientras que, de los ocupados, el 25,8% tiene un empleo informal.

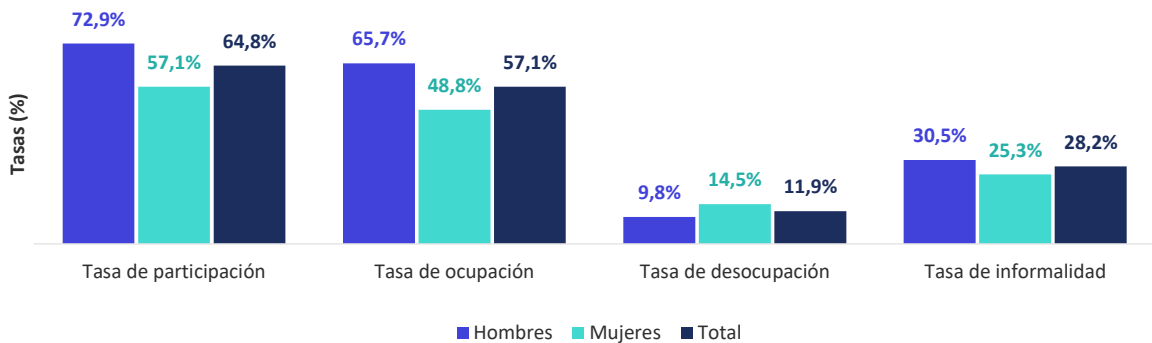
B. Pueblos Originarios

Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	216.098	48,8	226.430	51,2	442.528
Fuerza de trabajo	157.435	54,9	129.369	45,1	286.804
Personas ocupadas	141.964	56,2	110.568	43,8	252.531
Personas desocupadas	15.471	45,1	18.801	54,9	34.272
Informales	43.273	60,7	27.984	39,3	71.258
Fuera de la fuerza de trabajo	58.664	37,7	97.060	62,3	155.724

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 17. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El 28,2% de los ocupados que pertenecen a pueblo originarios tienen una ocupación informal

Respecto a quienes se consideran parte de algún pueblo originario en la Región Metropolitana, la tasa de ocupación informal llegó al 28,2%, esto es, 2,2 puntos porcentuales menos que el trimestre móvil anterior. Esto significa que 71.258 personas que pertenecen a pueblos originarios están ocupadas de manera informal en la región (Tabla 9).

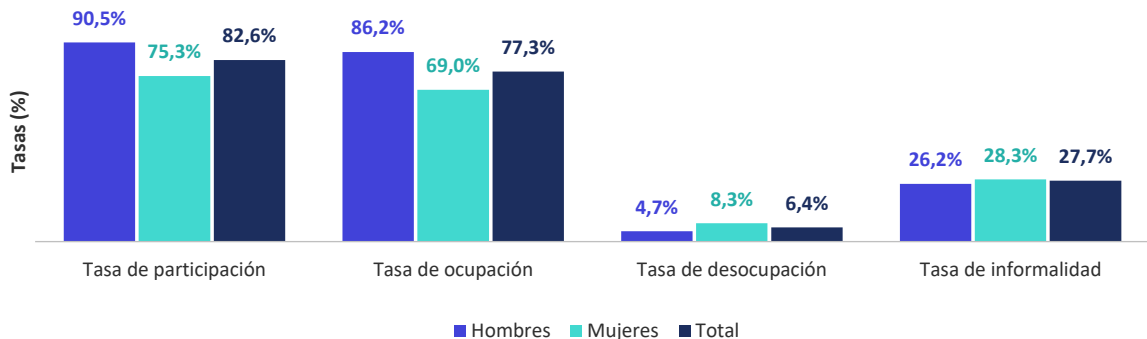
C. Personas Extranjeras

Tabla 10. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	404.644	47,9	440.122	52,1	844.766
Fuerza de trabajo	366.201	52,5	331.201	47,5	697.402
Personas ocupadas	348.923	53,5	303.702	46,5	652.625
Personas desocupadas	17.278 ^(a)	38,6	27.499 ^(a)	61,4	44.777
Informales	91.266	51,5	85.942	48,5	177.207
Fuera de la fuerza de trabajo	38.444	26,1	108.921	73,9	147.365

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 18. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El 82,6% de las personas extranjeras en edad de trabajar participan en la fuerza laboral

Otro grupo prioritario es el de personas extranjeras, que corresponden a quienes, según nacionalidad, no son chilenas y cumplen con los criterios para ser encuestadas. En este grupo hay 844.766 personas en edad de trabajar (Tabla 10), lo que corresponde al 12,2% de la RM.

Este grupo presenta mejores indicadores laborales que los niveles agregados de la región, **con una tasa de participación del 82,6%, de ocupación del 77,3% y una tasa de desocupación del 6,4%.**



VII. Informalidad a nivel regional

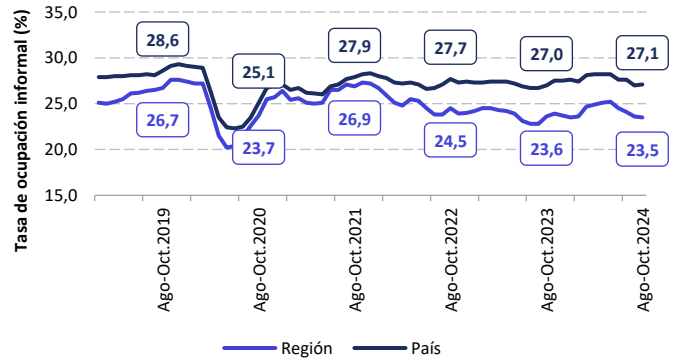
Tasa de ocupación informal alcanzó el 23,5% la RM y el 27,1% en el país

En la Región Metropolitana, el 23,5% de los ocupados trabajó informalmente en el último trimestre móvil, por debajo del 27,1% registrado a nivel nacional (Gráfico 19). En la RM, 964.982 personas estuvieron en esta condición laboral en el último mes. Este es el cuarto mes consecutivo en que la tasa de ocupación informal se reduce en la región, con una baja de 0,1 pp. en el último mes. **En un año, la tasa de ocupación informal se redujo en 0,1 pp. en la región y aumentó en 0,1 pp. en el país.**

Por sexo, la informalidad llegó a 22,2% en el caso masculino y al 25,2% en el femenino (Gráfico 20). Esto significa que 513.856 hombres y 451.126 mujeres trabajaron informalmente en el último mes.

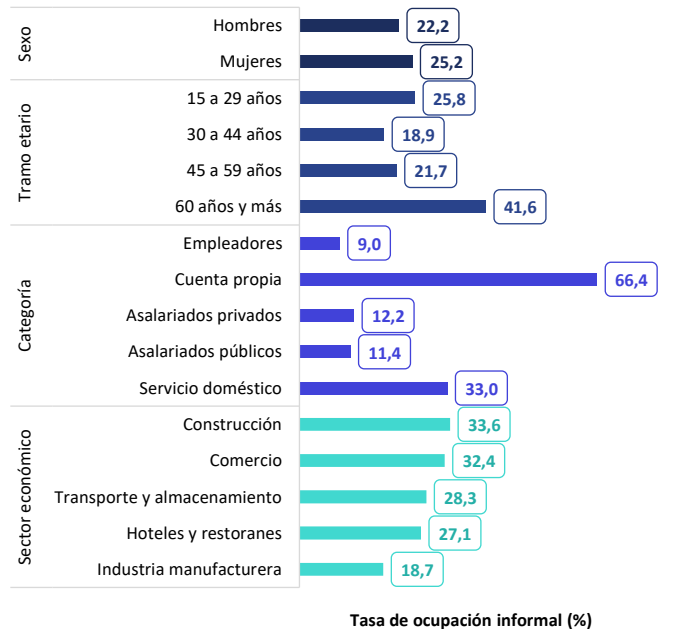
Por sector económico, el 33,6% de los ocupados en la Construcción trabaja informalmente en la RM, situación en la que también está el 32,4% de los ocupados en el Comercio y el 28,3% en Transporte y almacenamiento.

Gráfico 19. Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Gráfico 20. Tasa de ocupación informal (%) en la RM por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

VIII. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo

Tabla 11. Ocupaciones con mayor número de vacantes en el Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo en la RM durante los doce últimos meses.

Ocupación	Avisos	Vacantes	% que requiere educación superior	% que ofrece jornada laboral completa	Salario (miles de \$)	
					Percentil 25	Percentil 75
Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	10.492	37.771	23%	56%	\$493	\$600
Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	16.988	32.277	27%	68%	\$575	\$700
Representantes comerciales	8.557	17.114	41%	73%	\$838	\$1.101
Operadores de autoelevadoras y montacargas	6.822	12.280	4%	72%	\$630	\$694
Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	6.685	12.033	76%	62%	\$585	\$690
Reponedores de estanterías	5.852	10.534	2%	52%	\$500	\$500
Guardias de seguridad	7.581	9.855	10%	62%	\$550	\$593
Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	6.574	9.204	1%	64%	\$518	\$550
Profesionales de la publicidad y la comercialización	5.546	7.764	75%	60%	\$450	\$1.200
Secretarios administrativos y ejecutivos	4.269	5.123	45%	75%	\$550	\$700

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo. Información de características de las ocupaciones más demandadas incluye un mínimo de 30 observaciones como criterio de fiabilidad estadística. Más información en <https://sence.gob.cl/sence/sabe>.

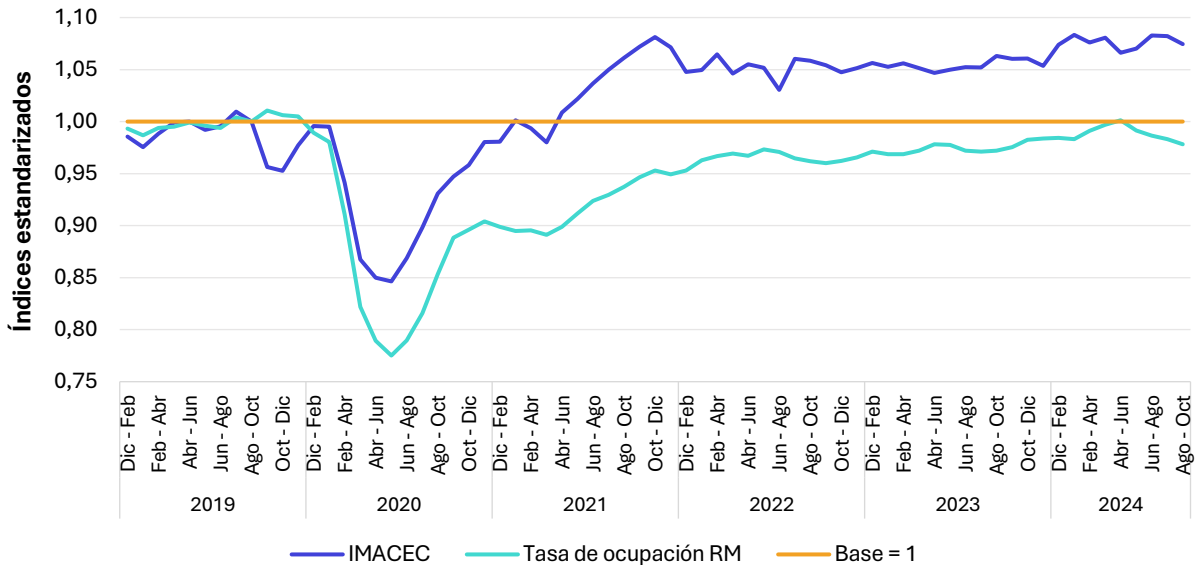
Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado es la ocupación más requerida en la RM en los portales de empleo

La Tabla 11 muestra las diez ocupaciones con un mayor número de vacantes detectadas por el Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, herramienta de inteligencia artificial que permite identificar ocupaciones y requisitos que están siendo buscados por las empresas del país a través de internet.

En la región, los Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado son la ocupación con un mayor número de vacantes requeridas a través de los portales de empleo incluidos en este Sistema, con 37.771 vacantes. El 23% de estos declara requerir educación superior para estos puestos de trabajo, mientras que el 56% señala que busca trabajadores para trabajar en jornada completa. La alta demanda por esta ocupación, reflejada en las distintas ediciones de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral, **evidencia la relevancia del sector Comercio en la región, el cual ha mostrado un comportamiento dinámico y concentra al 19,9% de los ocupados en la RM.**

IX. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 21. IMACEC (serie desestacionalizada, con 2018 = 100) y tasa de ocupación en la RM: evolución de los indicadores estandarizados a enero 2019.



Fuente: Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo 2019 – 2024. Ambos indicadores se encuentran estandarizados a 2019 (trimestre móvil ago-oct.2019), por lo que IMACEC tiene una doble estandarización o escalamiento (2018 = 100 y sept.2019 = 1).

Actividad económica y tasa de ocupación regional muestran favorable desempeño en el último año

El Gráfico 21 ilustra la evolución del IMACEC y la tasa de ocupación en la Región Metropolitana, ambos indicadores estandarizados a septiembre de 2019. Se observa una relación positiva significativa entre estas variables: un mayor dinamismo económico suele ir acompañado de una mayor tasa de ocupación. Este vínculo se refleja en un coeficiente de correlación de 0,71, lo que evidencia la estrecha interdependencia entre ambas métricas.

En particular, el Gráfico 21 destaca cómo la tasa de ocupación en la Región Metropolitana ha ido reduciendo gradualmente su brecha con respecto a los niveles previos a la crisis sanitaria. Por su parte, la actividad económica durante 2024 ha mostrado un desempeño favorable, consolidando una recuperación económica sostenida.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

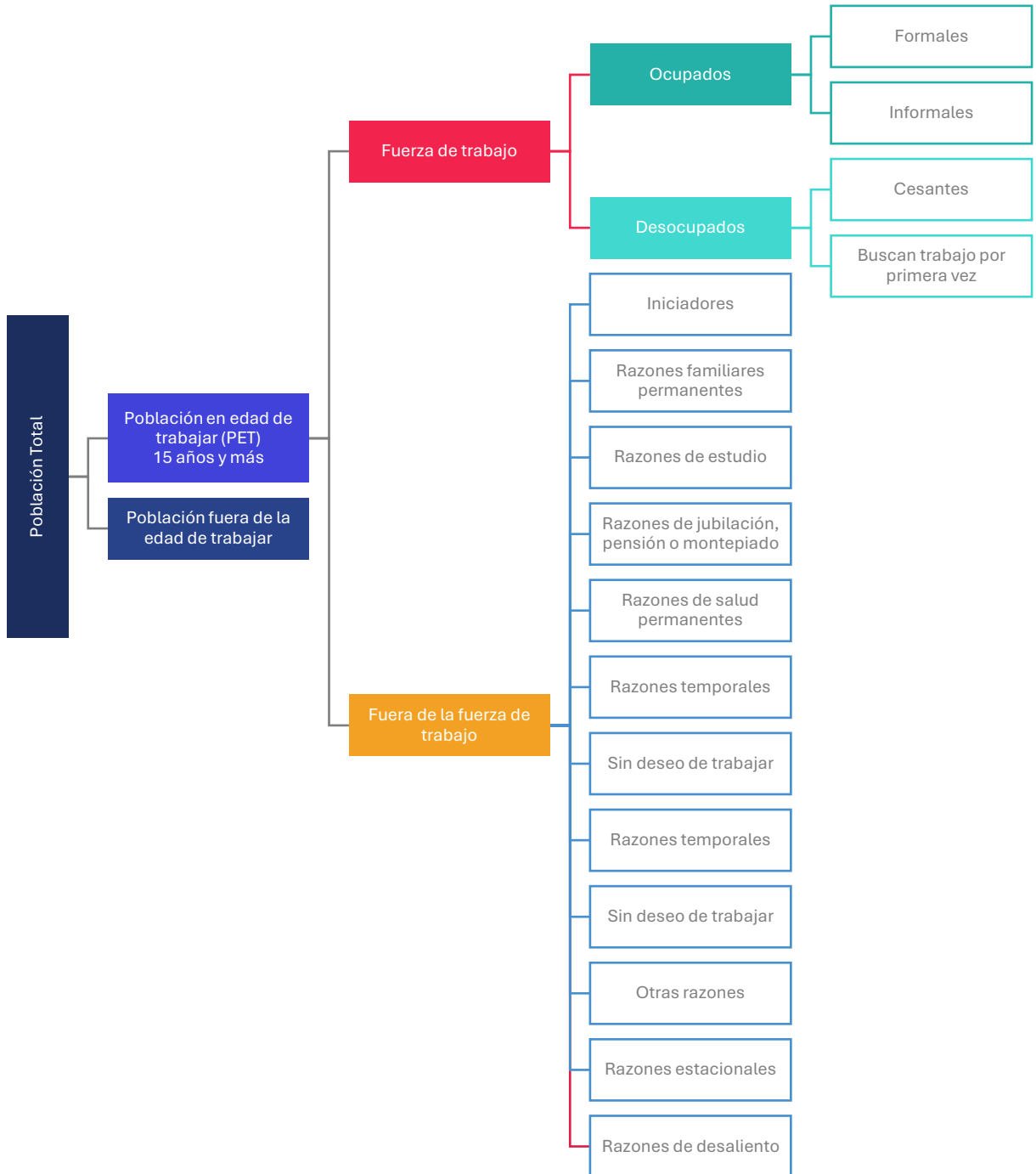
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Metropolitana



Termómetro Laboral

Metropolitano



D i c i e m b r e 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región Metropolitana

Centro de Políticas Públicas UC



Centro de Políticas Públicas UC



Centro UC
Políticas Públicas

