

OBSERVATORIO LABORAL

Antofagasta



Termómetro Laboral

Antofagasta

Trimestre móvil

Agosto - Septiembre - Octubre 2024

 D I C I E M B R E 2 0 2 4



Universidad Católica del Norte



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Índice

	Página
I Síntesis Principales indicadores laborales de la región	04
II Principales indicadores laborales por región	05
III Principales indicadores laborales región de Antofagasta	06
IV Ocupación a nivel regional	07
V Ocupación por perfiles	08
VI Desocupación a nivel regional	12
VII Desocupación por perfiles	13
VIII Participación a nivel regional	15
IX Población fuera de la fuerza de trabajo	16
X Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	19
XI Desempeño económico y empleo regional	22
Glosario	23
Mapa conceptual	25



I. Síntesis: Principales indicadores laborales región de Antofagasta

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
56,1	76,1	66,1	1,1	2,4

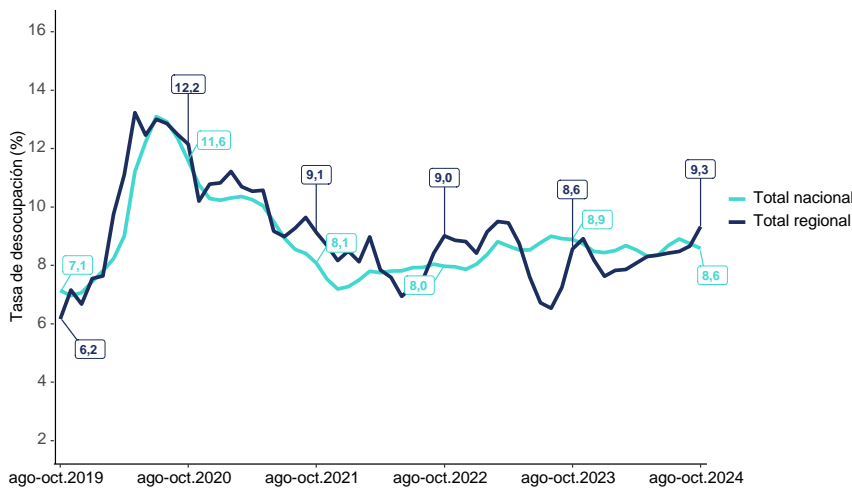
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,7	69,1	59,9	0,6	1,7

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+ 2,9	Industrias manufactureras	+ 2,1
Ocupaciones elementales	- 1,2	Administración pública y defensa	- 2,9
Resto ocupaciones	+ 2,3	Resto ramas	+ 4,8
Total Ocupaciones	+ 3,9	Total Ramas	+ 3,9

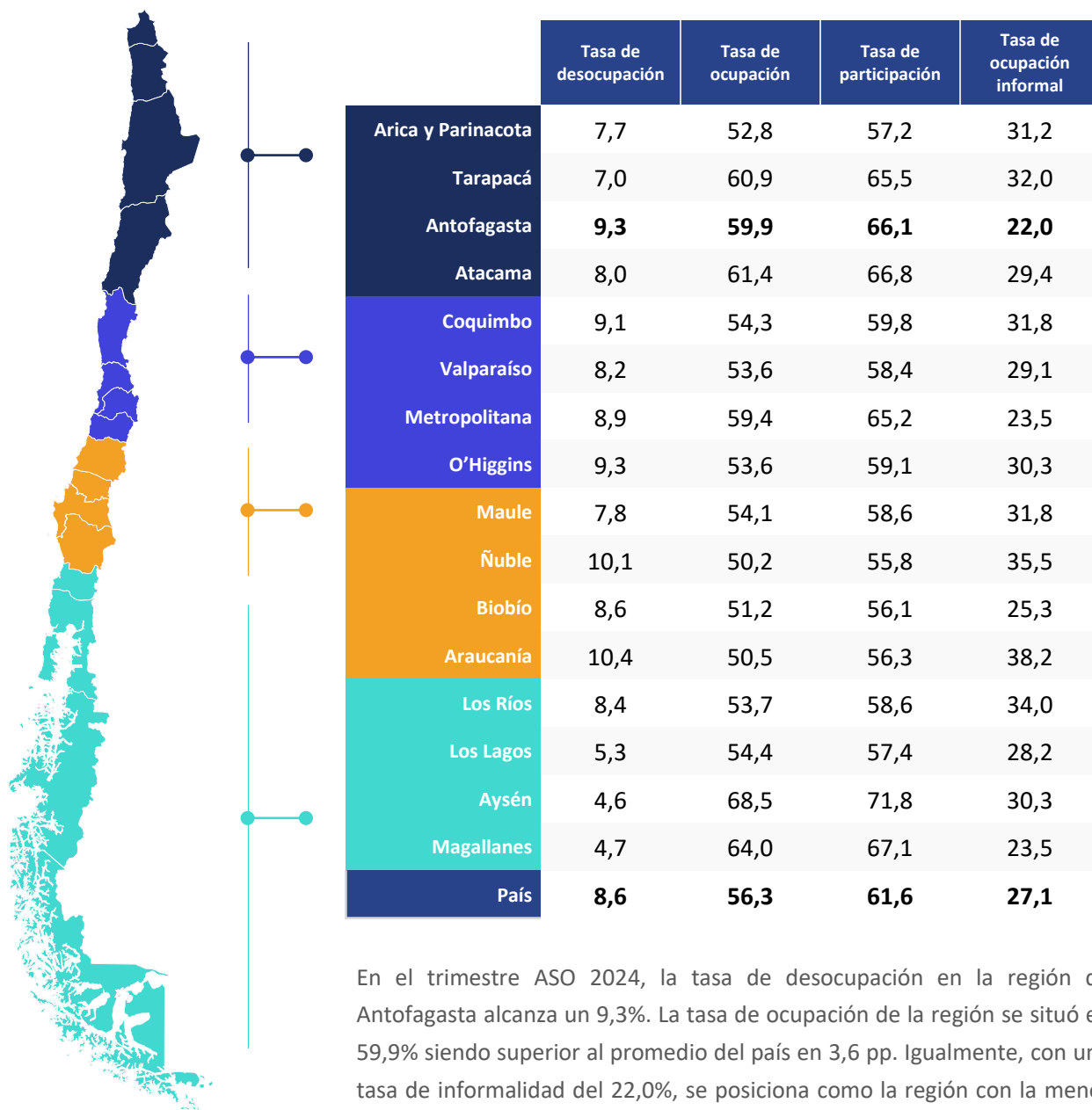
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



II. Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.





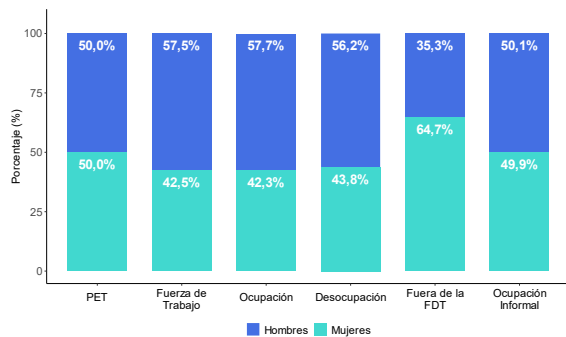
III. Principales indicadores laborales Región de Antofagasta

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	287.980	287.802	575.782
Fuerza de trabajo	161.674	218.906	380.580
Personas ocupadas	146.123	198.957	345.081
Personas desocupadas	15.551	19.948	35.500
Informales	37.845	38.003	75.848
Fuera de la fuerza de trabajo	126.306	68.896	195.202

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,1	76,1	66,1	-19,9
Tasa de ocupación (%)	50,7	69,1	59,9	-18,4
Tasa de desocupación (%)	9,6	9,1	9,3	0,5
Tasa de informalidad (%)	25,9	19,1	22	6,8

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El favorable escenario económico que enfrenta la región se refleja en aumentos de las exportaciones mineras en un 28,8% entre septiembre de 2023 y septiembre de 2024 y al mismo tiempo, el aumento del IMACEC minero en un 3,5% entre el trimestre ASO 2023 y ASO 2024. En este contexto económico, la región ha mostrado señales de recuperación del empleo que se refleja en un aumento de un 9,4% personas ocupadas en la minería. Al mismo tiempo, otros sectores como la Industria Manufacturera han tenido una incidencia favorable (2,1 pp.) en empleo de la región. De esta manera, la tasa de ocupación en la región anotó un incremento de 1,7 pp. y en la cantidad de personas ocupadas de un 3,9%, estimándose en 345.081 la cantidad de personas ocupadas en la región en el trimestre ASO 2024, equivalente a un aumento de 13.099 personas ocupadas adicionales en comparación a igual trimestre de 2023.

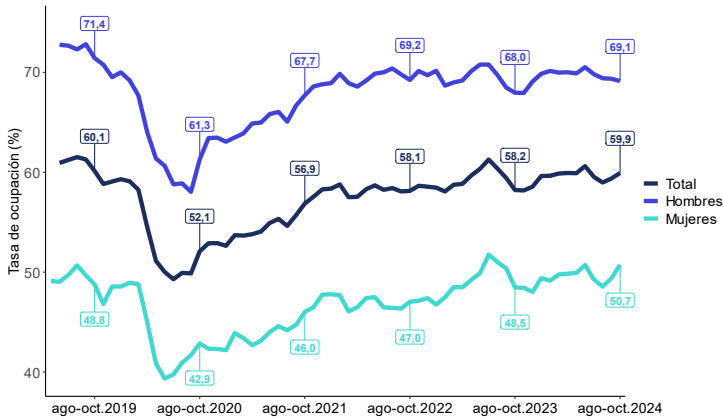
La tasa de participación en la región alcanzó un 66,1%, tal como se aprecia en la Tabla 2. Según género, se observa que las mujeres alcanzan una tasa de participación del 56,1% en comparación al 76,1% de hombres, lo que equivale a una brecha de 19,9 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, también se observa una brecha de género de 18,4 pp. desfavorable nuevamente para las mujeres.

Por otra parte, tanto en la tasa de desempleo como en la informalidad, las mujeres muestran peores resultados, registrando un nivel 0,5 pp. y 6,8 pp. superior respectivamente con las cifras observadas para los hombres.



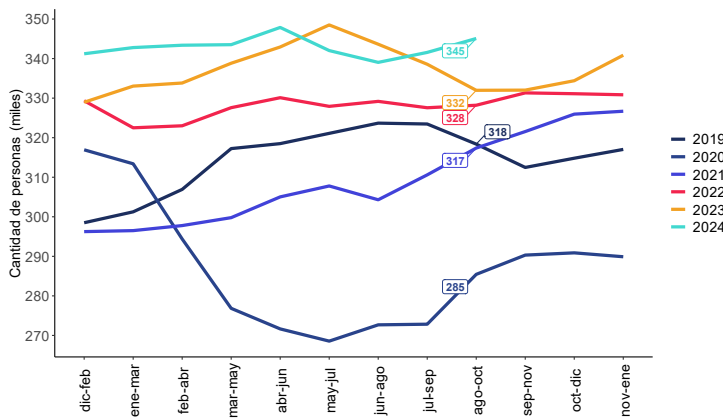
IV. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

La dinámica temporal de la tasa de ocupación regional se presenta en el Gráfico 2. En este, se aprecia que la tasa de ocupación del trimestre ASO 2024 se situó en un 59,9%, experimentando una variación de 1,7 pp. si se compara con el trimestre ASO 2023.

Desagregando por género, se observa una brecha en la tasa de ocupación de 18,4 pp. desfavorable a las mujeres en el trimestre ASO 2024, de esta forma se aprecia que la brecha de género en la tasa de ocupación se reduce en 1,1 pp.

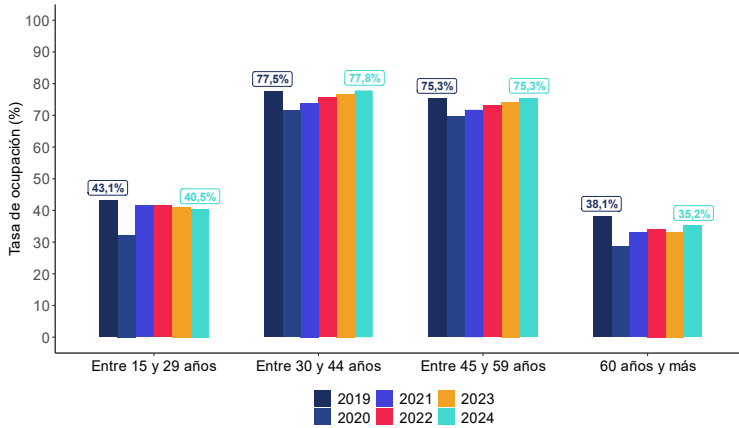
En el Gráfico 3 se aprecia que la cantidad de personas ocupadas muestra una tendencia creciente desde el trimestre JJA 2024, estimándose en 345.081 la cantidad de personas ocupadas en ASO 2024.

Si se compara el trimestre ASO 2024 con ASO 2023, se obtiene un aumento de 13.099 personas ocupadas. Desagregando por género, esta alza es incidida por el incremento del empleo femenino de un 5,7% junto al aumento del empleo masculino estimado en 2,7%.



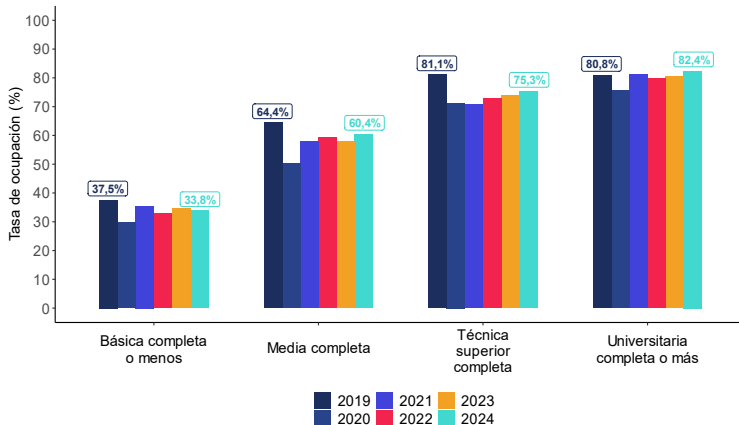
V. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según nivel educativo a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Según grupo etario, se aprecia que el tramo de edad de 30 y 44 años presenta las mayores tasas de ocupación, las que llegan a un 77,8% en el trimestre móvil ASO 2024. Le sigue el grupo de personas de entre 45 y 59 años, con una tasa de ocupación que alcanza el 75,3%.

Por el contrario, las menores tasas de ocupación se observan en los grupos extremos de la distribución etaria, correspondientes a jóvenes de entre 15 y 29 años, con una tasa del 40,5%, y personas en edad de jubilar, con una tasa del 35,2%.

Por otra parte, en el Gráfico 5 se observa que, según nivel educativo, las personas de alta cualificación tienden a presentar mayores tasas de ocupación en la región, en especial aquellas con educación Universitaria completa o más quienes alcanzan una tasa de ocupación del 82,4%, seguidas por personas con educación Técnica superior completa, quienes anotan una tasa de ocupación del 75,3% en el trimestre ASO 2024.

Por el contrario, las personas con educación básica completa o menos tienen la menor tasa de ocupación, la que asciende a 33,8% en el trimestre ASO 2024.

A. Actividad económica

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Actividad económica	2024 ago. – oct.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	63.693	18,5	-2,0	9,4
Industrias manufactureras	30.378	8,8	9,2	29,9
Construcción	25.175	7,3	0,0	7,7
Comercio al por mayor y al por menor	50.700	14,7	-1,2	2,5
Transporte y almacenamiento	28.720	8,3	0,3	-2,2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas ^(b)	17.447	5,1	0,2	43,8
Administración pública y defensa	11.988	3,5	-10,0	-44,9
Enseñanza	24.614	7,1	3,5	-10,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	26.715	7,7	13,4	34,8
Otras [†]	65.652	18,9	N/A	N/A
TOTAL	345.082	100	1,0	3,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otras” agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de ramas económicas que componen la categoría “Otras” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Al analizar la composición de personas ocupadas en la región según sector económico, destaca que la “Explotación de minas y canteras” es el sector que concentra la mayor proporción de personas ocupadas, las que representan el 18,5% del total de empleos a nivel regional, equivalente a 63.693 personas. En este sector se observa un incremento interanual en la cantidad de ocupados del 9,4%. El segundo sector que concentra la mayor cantidad de ocupados es el sector del “Comercio al por mayor y al por menor”, donde el número de personas ocupadas alcanza las 50.700 personas, las que representan el 14,7%. En este sector también se obtiene un incremento en la cantidad de personas ocupadas que se estima en un 2,5%.

Dentro de los sectores económicos que experimentaron mayores variaciones interanual en las ocupaciones, figuran las “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social” con un alza de un 34,8%. Mientras que, por el contrario, la mayor reducción en las ocupaciones se dio en el sector “Administración pública y defensa” que mostró un baja interanual del empleo del 44,9%.

B. Grupo Ocupacional

Tabla 4. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Grupo ocupacional	2024 ago. – oct.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes ^(b)	15.233	4,4	0,4	-23,3
Profesionales científicos e intelectuales	50.887	14,7	-0,8	1,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	53.722	15,6	3,2	17,5
Personal de apoyo administrativo	20.243	5,9	-2,5	15,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	70.556	20,4	2,0	15,5
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	50.566	14,7	0,6	5,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	38.861	11,3	-1,5	-7,3
Ocupaciones elementales	40.268	11,7	2,2	-8,9
Otras [†]	4.745	1,4	N/A	N/A
TOTAL	345.081	100	1,0	3,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. [†] “Otros” agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de grupos ocupacionales que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

La participación de personas ocupadas por gran grupo ocupacional revela que “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” representan la mayor proporción de personas ocupadas (20,4%), los que equivalen a 70.556 personas. Le sigue en participación el grupo de “Técnicos y profesionales de nivel medio” quienes representan el 15,6% del total de empleo en la región.

Los grupos ocupacionales que presentaron las mayores variaciones interanuales en la cantidad de personas ocupadas fueron las “Ocupaciones elementales” con una reducción del 8,9%. Por el contrario, el gran grupo ocupacional en el que se registró la mayor alza fue “Técnicos y profesionales de nivel medio” con un aumento del 17,5%.

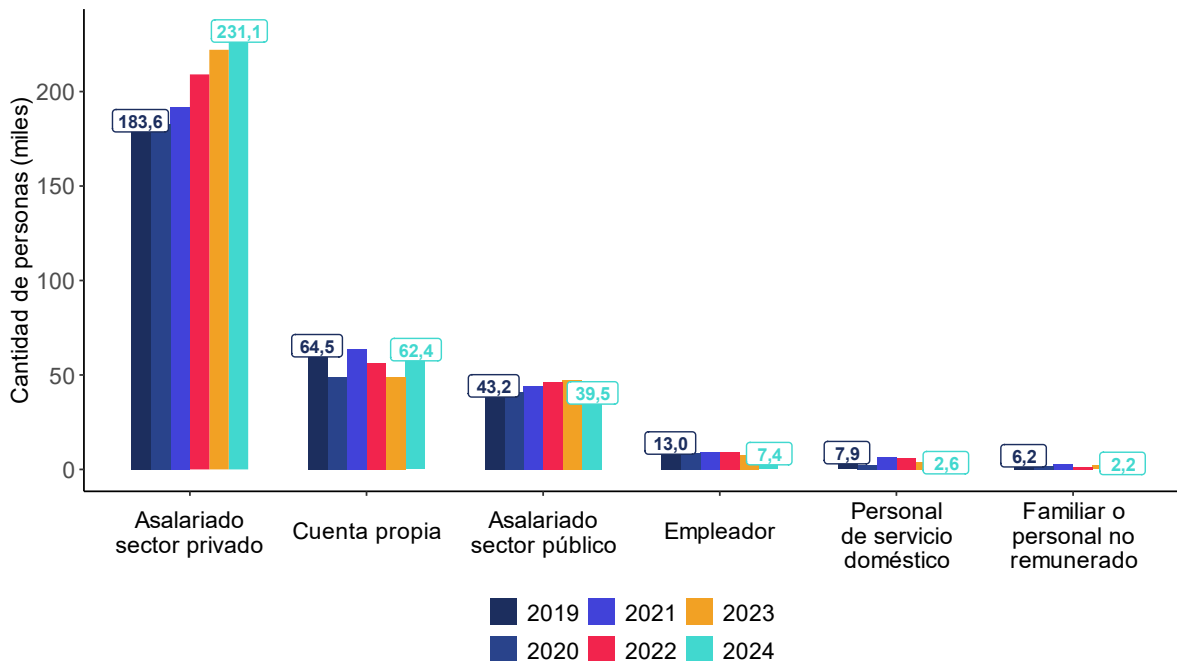


C. Categoría Ocupacional

Según el Gráfico 6, la categoría ocupacional de “Asalariados en el sector privado” concentra la mayor cantidad de empleos en la región. En el trimestre ASO 2024, el número de empleos asalariados en el sector privado alcanzó los 231.054 personas ocupadas, cifra que ha mostrado un crecimiento sostenido desde el año 2020. Si se compara con igual trimestre de 2023, esta categoría ocupacional ha mostrado un aumento de 8.946 personas ocupadas.

En importancia, según las categorías ocupacionales, le siguen los empleos por cuenta propia con 62.416 personas ocupadas, las que han mostrado un incremento interanual de 13.505 personas. La tercera categoría ocupacional con más empleos corresponde a empleos asalariados del sector público que ascienden a 39.502 personas. No obstante, esta categoría ha anotado una reducción interanual de 7.830 personas ocupadas.

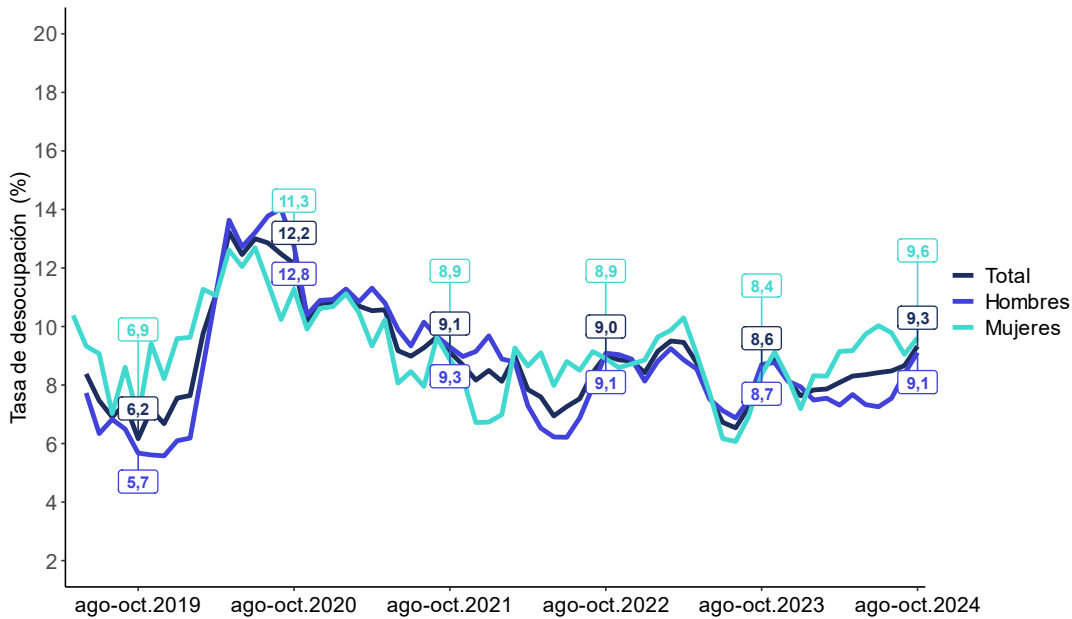
Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

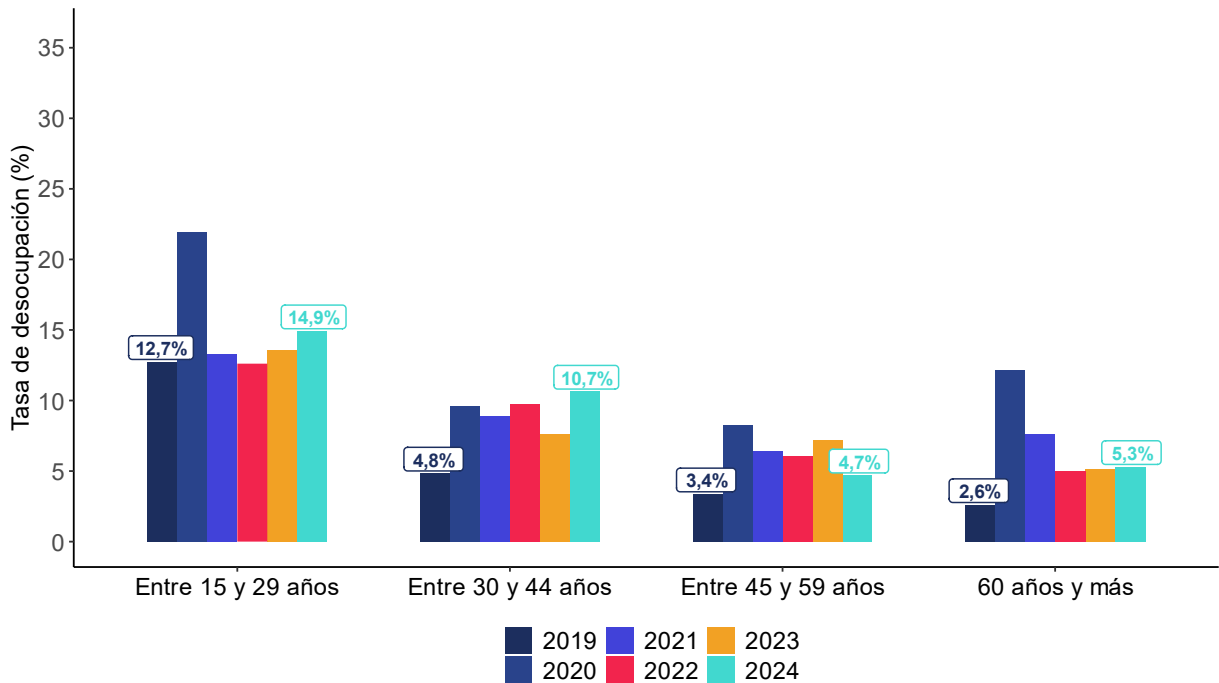
En el trimestre móvil ASO 2024, la tasa de desocupación en la región alcanzó un 9,3%, registrando un alza de 0,7 pp. con respecto al mismo trimestre del año 2023. Al analizar la desocupación por género, se aprecia que el alza en la tasa de desocupación viene influida principalmente por incremento de la tasa de desocupación femenina, la cual presenta un aumento de 1,2 pp. superior al incremento de 0,4 pp. experimentado en la tasa de desocupación masculina.

De esta manera, se obtiene un incremento en la brecha de género desfavorable para las mujeres, ya que mientras en el trimestre ASO 2023, las mujeres tenían una menor tasa de desocupación en comparación a sus pares masculinos (8,4% vs 8,7%), esta situación se invierte en el trimestre ASO 2024, dejando a las mujeres con una brecha desfavorable de 0,5 pp.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 8. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.

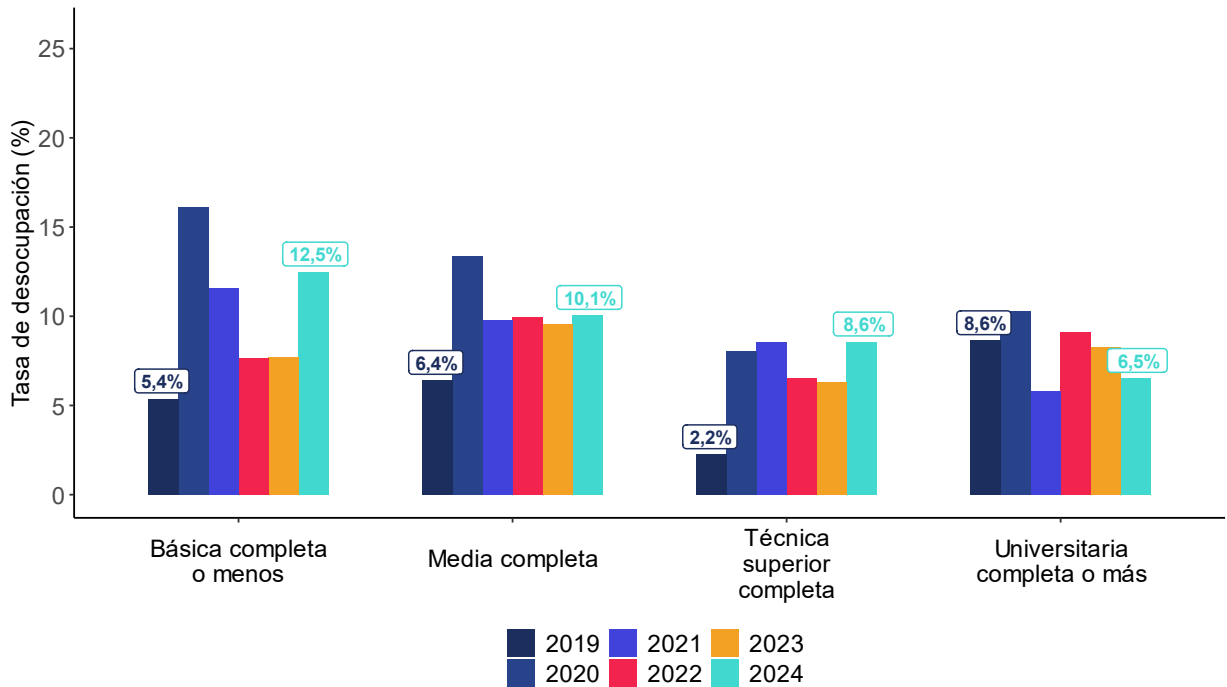


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El Gráfico 8 reporta las tasas de desocupación por grupo etario. Esta información muestra que las personas de entre 15 y 29 años corresponden al grupo etario con la mayor tasa de desocupación regional, la cual alcanza el 14,9% en el trimestre ASO 2024. Si se compara dicha cifra con la tasa de desempleo registrada en el trimestre ASO 2023, se obtiene un incremento de 1,3 pp. equivalente a 512 personas desocupadas adicionales de entre 15 y 29 años.

Por el contrario, el grupo etario con menor tasa de desempleo corresponde a personas de 45 a 59 años, la cual se estima en un 4,7% y que representa a 5.061 personas desocupadas en el mencionado grupo etario. Es decir, 2.116 personas desocupadas menos si se comparan con las 7.227 en el trimestre ASO 2023.

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



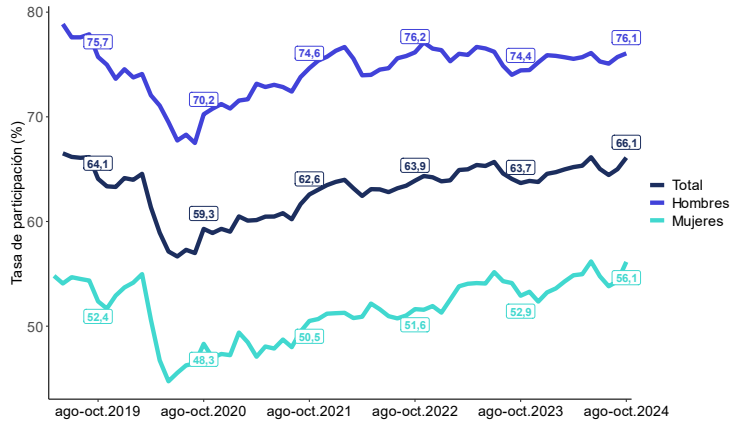
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

De acuerdo a la información reportada en el Gráfico 9, se puede observar que la menor tasa de desocupación se registra en las personas con educación “Universitaria completa o más”, la cual se estima en un 7,5%. Por su parte, la tasa de desempleo tanto para personas con educación “Técnica superior completa” asciende a un 8,6%. Por el contrario, la mayor tasa de desempleo según nivel educativo se observa en la categoría ocupacional de “Básica completa o menos”, la cual se estima en un 12,5% para el trimestre ASO 2024.

Cabe destacar que las mayores alzas en la tasa de desocupación se registraron en los niveles educativos de “Básica completa o menos” y “Técnica superior completa” con incrementos de 4,8 pp. y 2,3 pp., respectivamente. Por el contrario, la mayor reducción en la tasa de desempleo se registró en el nivel educativo “Universitaria completa o más” con una disminución de 1,7 pp.

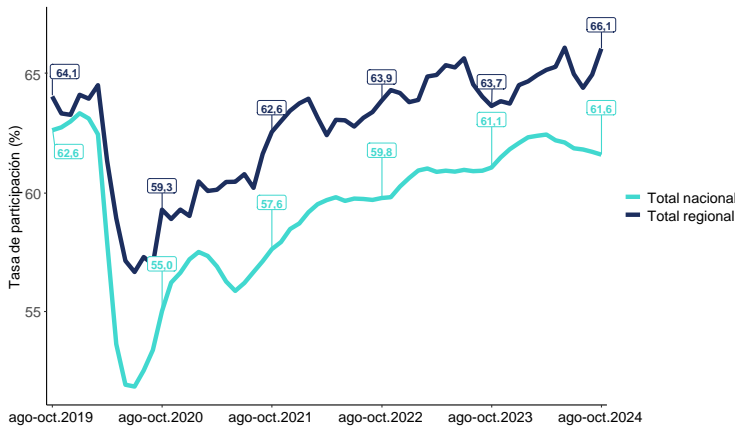
VIII. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de participación (%) regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



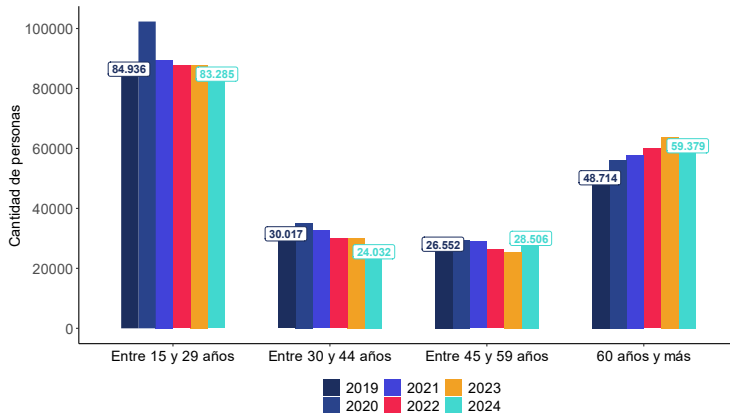
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El Gráfico 10 revela que, respecto al trimestre ASO 2023, la tasa de participación laboral experimentó un aumento de 2,4 pp. Al desagregar esta cifra por género, se observa que las mujeres han experimentado un aumento interanual en la tasa de participación que alcanza los 3,2 pp. Igualmente, los hombres han mostrado un incremento en su tasa de participación del orden de los 1,7 pp. La brecha de género en cuanto a la tasa de participación sigue siendo desfavorable para las mujeres, la cual se estima en 20,0 pp. en el trimestre ASO 2024. Si se compara el desempeño regional con el nacional, se aprecia que la región de Antofagasta presenta una tasa de participación laboral superior en 4,5 pp. en comparación con la tasa de participación para Chile (ver Gráfico 11).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

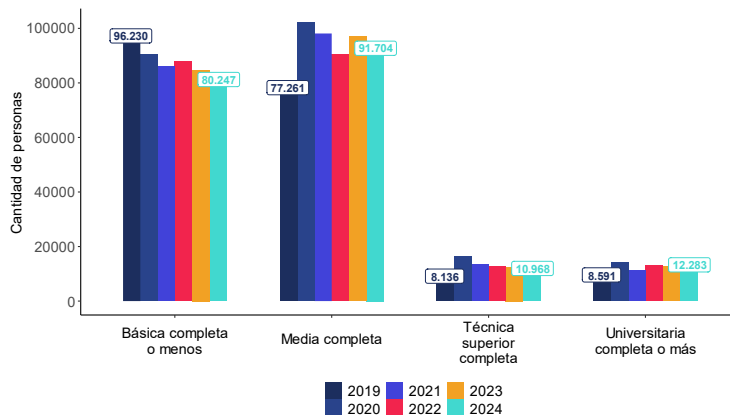
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.

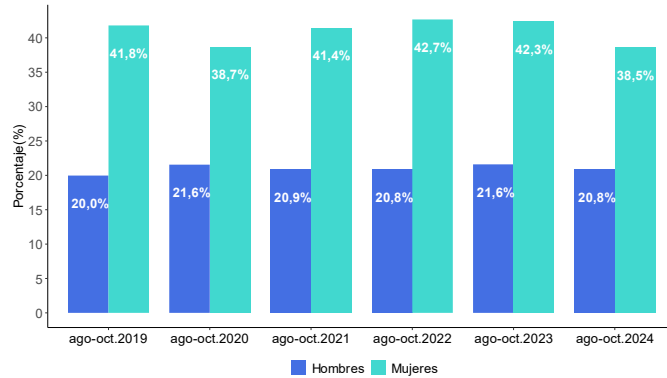


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Respecto a la población fuera de la fuerza de trabajo, se evidencia que las personas jóvenes (15 a 29 años) representan la mayor cantidad de personas en esta categoría ocupacional (83.285 personas) seguido por 59.379 personas en edad de jubilar. Según nivel educativo (ver Gráfico 13), se observa que la mayoría de la población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “Media completa” (91.704 personas). Por el contrario, la menor cantidad de población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “Técnica superior completa”, alcanzando las 10.968 personas en el trimestre ASO 2024.

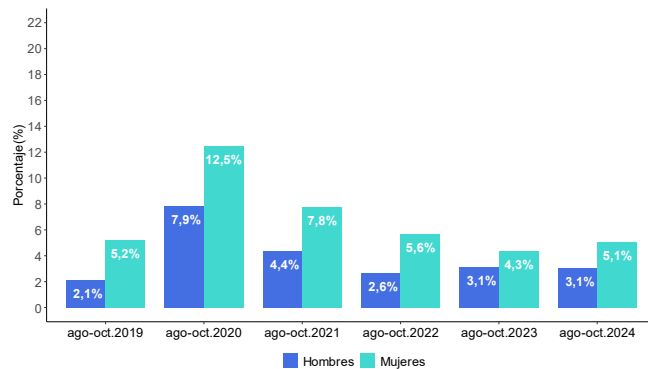
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 14. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Durante el periodo comprendido entre los años 2019 y 2024, la mayor proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar corresponde a mujeres. Esta proporción alcanza el 38,5% en el trimestre ASO 2024, lo que equivale a una reducción interanual de 3,8 pp. Por el contrario, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar experimentó una reducción de 0,8 pp. interanual, llegando al 20,8% en el trimestre ASO 2024.

La proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar es mayor en las mujeres que en los hombres (ver Gráfico 15), alcanzando esta proporción el 5,1% en el caso de mujeres en el trimestre ASO 2024, mientras que en los hombres se registra en un 3,1%.

C. Razones de inactividad

Tabla 5. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 ago. – oct.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	38.602	56,0	4,2	4,4
Razones de jubilación, pensión	18.088	26,3	-5,7	-5,3
Otras razones †	12.207	18,0	N/A	N/A
Total	68.897	100	-1,3	-5,5

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 ago. – oct.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	49.576	39,3	-13,8	-13,0
Razones de estudio	36.022	28,5	1,7	-7,9
Razones de jubilación, pensión	18.842	14,9	7,2	-6,2
Otras razones †	21.866	17,2	N/A	N/A
Total	126.306	100	-4,0	-5,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Respecto de las razones de inactividad en hombres, la mayoría corresponde a “motivos de estudio” (56,0%) y de “jubilación o pensión” (26,3%). En el caso de la variación a 12 meses, se obtiene un aumento de hombres en situación de inactividad laboral por “motivos de estudios” en un 4,4% y una reducción de 5,3% en la cantidad de inactivos que indican las razones de “jubilación o pensión” como motivo de su no participación activa en el mercado laboral.

En el caso de las razones de inactividad de las mujeres, el motivo más relevante es “razones familiares permanentes” con un 39,3%, seguido por “motivos de estudio” con un 28,5%. Por otra parte, el 14,9% de las mujeres que se encuentran inactivas en el mercado laboral declaran como motivo principal la “jubilación o pensión”. Respecto a las variaciones interanuales en las razones de inactividad en mujeres, se aprecia que “razones familiares permanentes” mostró la mayor reducción con una baja del 13,0%.

X. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	75.057	83.787	158.844	48.952	29.380	78.332
Fuerza de trabajo	33.139	42.419	75.558	10.595	10.861 ^(b)	21.456
Personas ocupadas	27.089	37.192	64.281	10.070	10.528 ^(b)	20.598
Personas desocupadas	6.050 ^(a)	5.227 ^(a)	11.277 ^(a)	525 ^(a)	333 ^(a)	858
Informales	7.760 ^(a)	9.029 ^(a)	16.788 ^(b)	4.597 ^(a)	5.612 ^(a)	10.209
Fuera de la fuerza de trabajo	41.918	41.368	83.285	38.357	18.520	56.876

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	44,2	50,6	47,6	21,6	37,0	27,4
Tasa de ocupación (%)	36,1	44,4	40,5	20,6	35,8	26,3
Tasa de desocupación (%)	18,3 ^(b)	12,3	14,9	5,0 ^(b)	3,1 ^(b)	4,0
Tasa de informalidad (%)	28,6	24,3	26,1	45,7	53,3	49,6

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

La Tabla 7 muestra que la fuerza de trabajo compuesta por la población joven alcanza las 75.558 personas, mientras que, para la población en edad de jubilar, ésta la componen 21.456 personas. En la Tabla 8 se observa que los jóvenes alcanzan una tasa de ocupación del 40,5% mientras que la población en edad de jubilar presenta una tasa de ocupación del 26,3%. Según género y grupo etario, se obtiene que las menores tasas de participación y ocupación la presentan las mujeres de 60 años o más con tasas de 21,6% y 20,5%, respectivamente. En lo que respecta a tasa de informalidad, ésta se acrecienta en hombres en edad de jubilar donde dicha tasa se estima en un 53,3%.

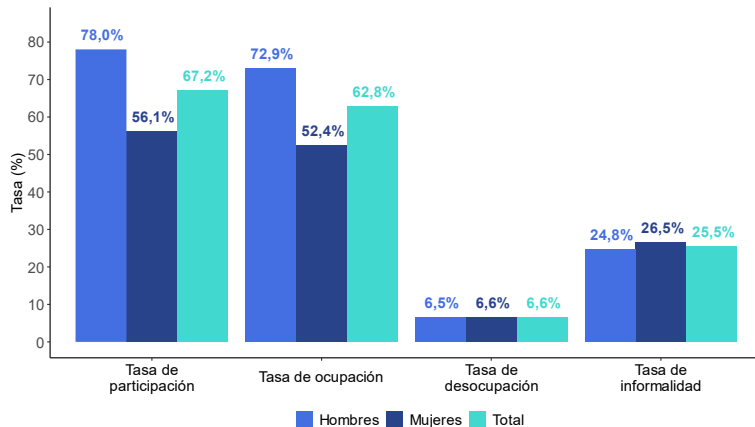
B. Pueblos Originarios

Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	42.493	49,6	43.103	50,4	85.595
Fuerza de trabajo	23.851	41,5	33.637	58,5	57.487
Personas ocupadas	22.281	41,5	31.438	58,5	53.720
Desocupación	1.569 ^(a)	41,7 ^(a)	2.198 ^(a)	58,4 ^(a)	3.768 ^(a)
Informales	5.902 ^(a)	43,1 ^(a)	7.800 ^(a)	56,9 ^(a)	13.703 ^(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	18.642	66,3	9.466 ^(a)	33,7 ^(a)	28.108

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 16. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Según se aprecia en la Tabla 9, las personas ocupadas pertenecientes a pueblos originarios ascienden a 53.720. De estas, el 41,5% son mujeres y el 58,5% son hombres. Según se reporta en el Gráfico 16, las mujeres de pueblos originarios presentan una tasa de ocupación del 52,4% mientras que los hombres tienen una tasa de ocupación de 72,9% estimándose una brecha de 20,5 pp. desfavorable a las mujeres. Por el contrario, las mujeres de pueblos originarios muestran una mayor tasa de informalidad (26,5%) en comparación a sus pares masculinos (24,8%), estimándose una diferencia de 1,7 pp.

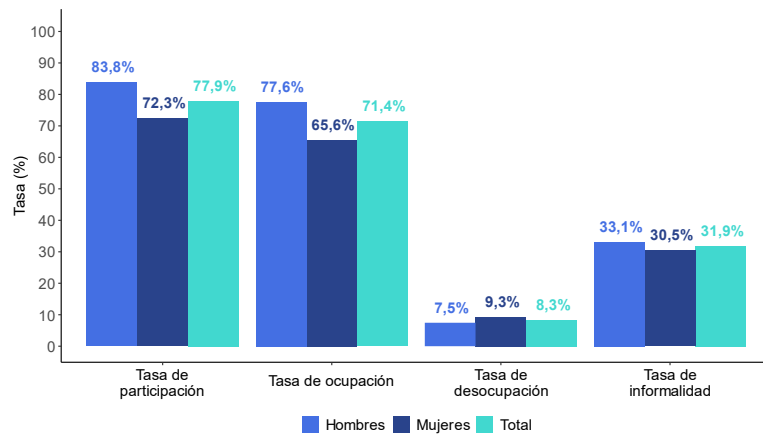
C. Personas Extranjeras

Tabla 10. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	51.970	51,4	49.240 ^(b)	48,7 ^(b)	101.211
Fuerza de trabajo	37.579	47,7	41.266 ^(b)	52,3 ^(b)	78.846
Personas ocupadas	34.083	47,2	38.190	52,8	72.272
Desocupación	3.496 ^(a)	53,2 ^(a)	3.077 ^(a)	46,8 ^(a)	6.573 ^(a)
Informales	10.388 ^(a)	45,1 ^(a)	12.654 ^(a)	54,9 ^(a)	23.042 ^(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	14.391 ^(b)	64,4 ^(b)	7.974 ^(a)	35,7 ^(a)	22.365 ^(b)

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 17. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



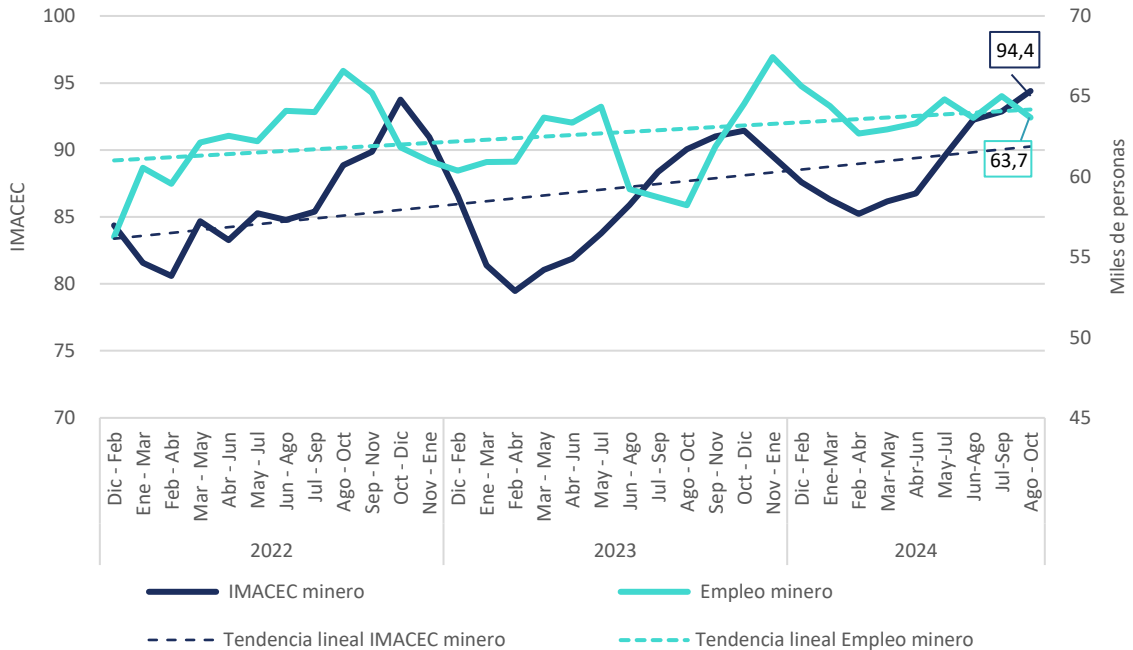
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Según cifras reportadas en la Tabla 10, se observa que el número de personas extranjeras que componen la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta alcanza las 101.211.

Por otra parte, la población extranjera ocupada asciende a 72.272 personas, de las cuales 34.083 corresponden a mujeres (47,2%) y 38.190 hombres (52,8%). Respecto a la tasa de ocupación de la población extranjera, ésta alcanza un 71,4% (ver Gráfico 17). Sin embargo, al desagregar por género se observa que las mujeres extranjeras experimentan una brecha desfavorable de 12,0 pp. en comparación a la tasa de ocupación de los hombres extranjeros.

XI. Principales indicadores laborales región de Antofagasta

Gráfico 18. Empleo minero regional y desempeño económico de la minería 2022-2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Banco Central de Chile. Nota: La serie de IMACEC se estima mediante trimestres móviles (el último dato corresponde al trimestre móvil ASO 2024).

El favorable escenario económico que enfrenta el país, se refleja en un incremento interanual del IMACEC minero de un 3,5% en el trimestre ASO 2024 con una tendencia al alza desde el trimestre FMA. Este escenario económico de auge del sector minero se condice con el incremento de las exportaciones mineras de la región de Antofagasta de un 28,8% si se compra el mes de septiembre de 2023 con igual mes del 2024. En el contexto de bonanza del sector minero, y como es de esperar, el mercado laboral ha respondido con dinamismo por cuanto el empleo minero en la región ha mostrado un incremento interanual de un 9,4%, equivalente a 5.476 nuevos empleos mineros en el trimestre ASO 2024. Cabe destacar además, que la minería fue el 3º sector con mayor incidencia positiva en el incremento del 3,9% registrado en empleo total de la región.

De esta forma, y dada la relevancia de la minería en el empleo de la región, se obtiene que las cifras de desempeño económico del sector van de la mano con el crecimiento del empleo, es de esperar entonces que, en la medida que el sector minero siga en auge, esto se traduzca en incrementos en la cantidad de personas ocupadas en la región.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

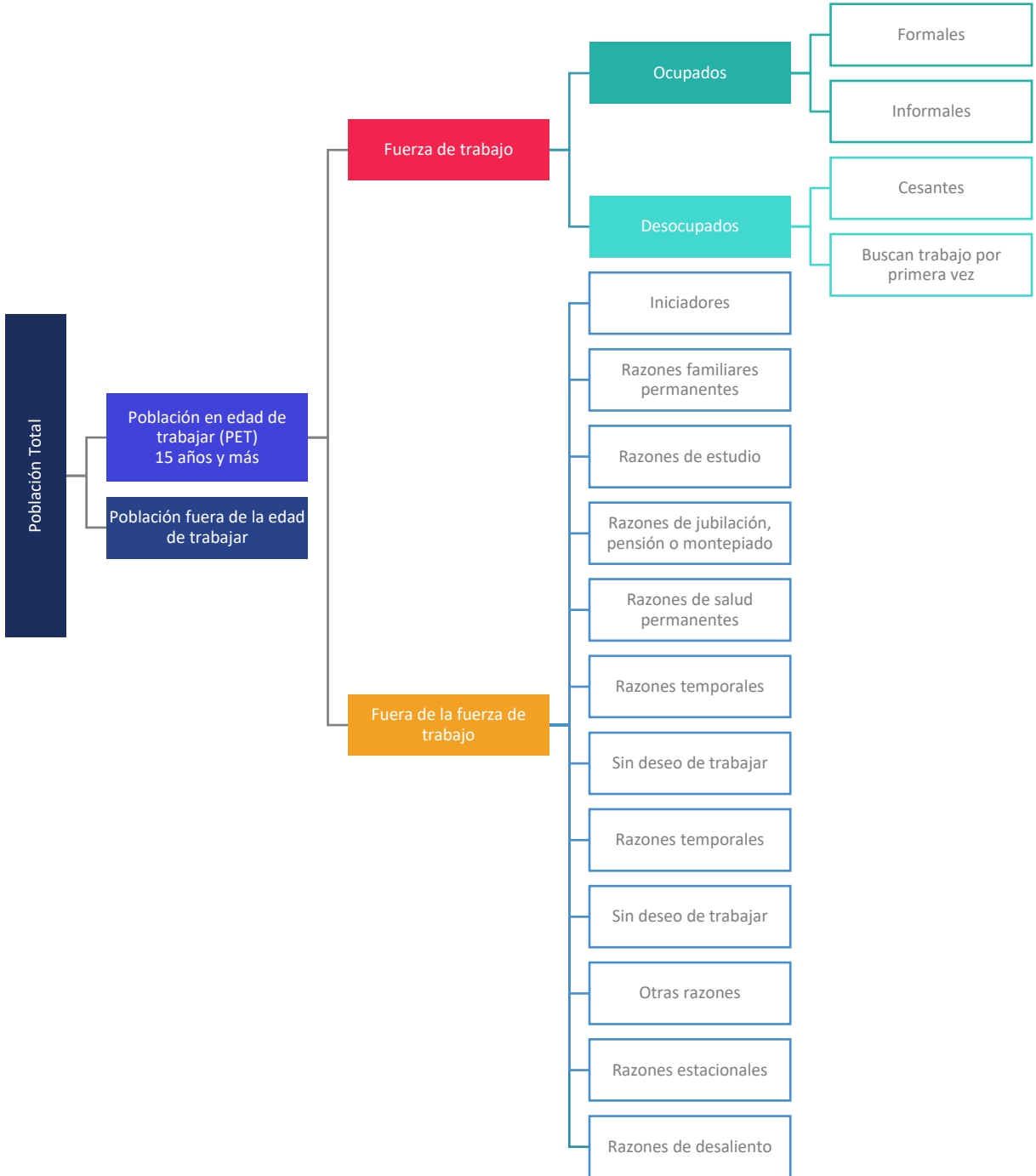
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Antofagasta



 **D I C I E M B R E 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta

Universidad Católica del Norte

    Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta



Universidad
Católica del Norte



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/