

OBSERVATORIO
LABORAL

Atacama



Trimestre móvil

Agosto – Septiembre - Octubre
2024



D I C I E M B R E
2 0 2 4



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por INACAP Sede Copiapó. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región Atacama, ejecutado por INACAP Sede Copiapó y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

	Página
I Principales indicadores laborales por región	<u>06</u>
II Ocupación a nivel regional	<u>07</u>
III Ocupación por perfiles	<u>09</u>
IV Ocupación informal a nivel regional	<u>10</u>
V Desocupación a nivel regional	<u>15</u>
VI Desocupación por perfiles	<u>18</u>
VII Participación nivel regional	<u>19</u>
VIII Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>21</u>
IX Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>25</u>
X Actividad y empleo en la región de Atacama	<u>27</u>
Glosario	<u>29</u>
Mapa conceptual	<u>31</u>



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Atacama

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
57,1	76,5	66,8	0 pp.	+2,0

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
52,3	70,4	61,4	+0,5	+1,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
34,2	25,9	29,4	-0,8	+2,6

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+2,2	Enseñanza	+2,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	-0,8	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas ^(a)	-1,6
Resto ocupaciones	2,7	Resto ramas	3,5
Total Ocupaciones	4,1	Total Ramas	4,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

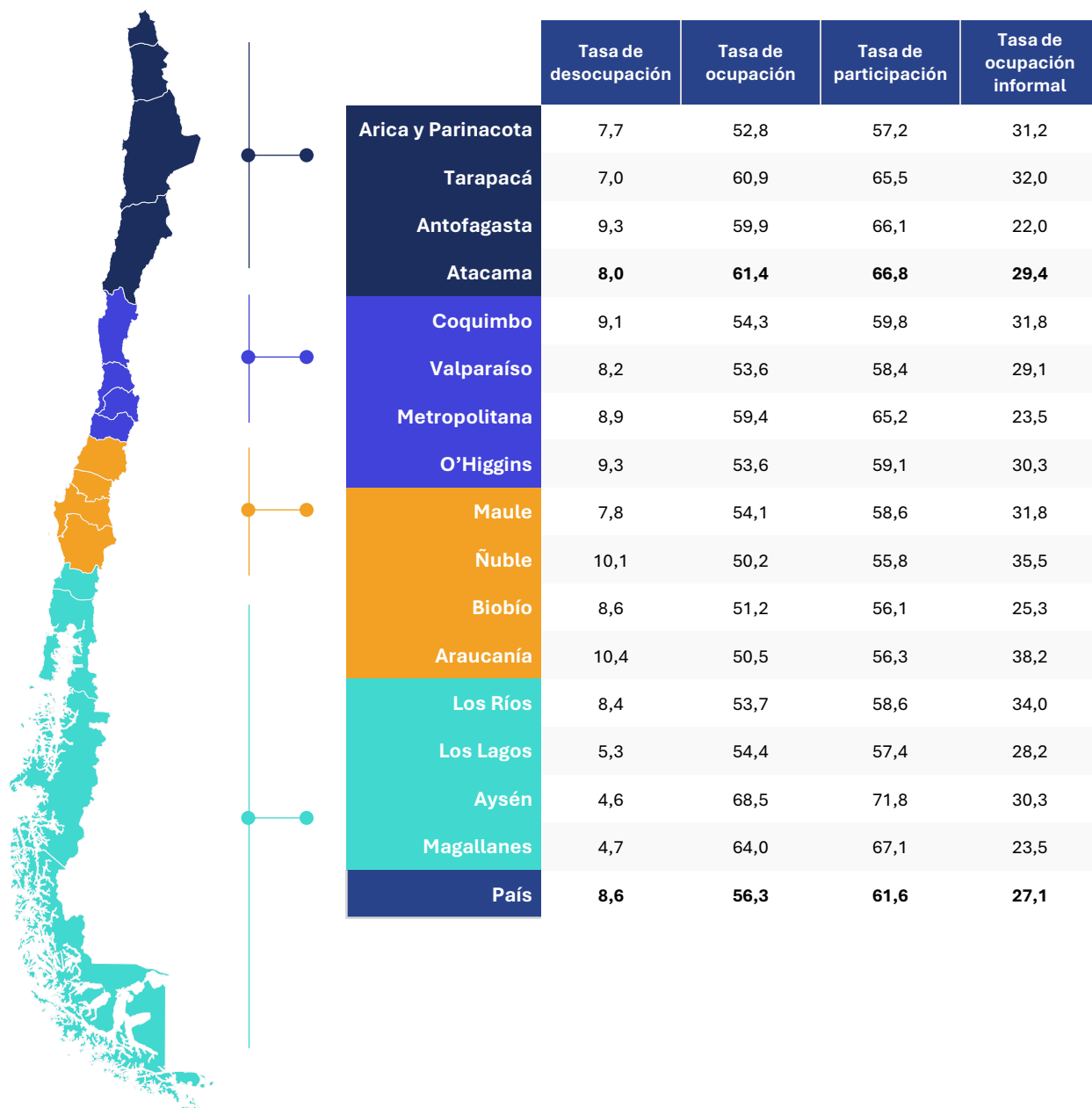
Nota: Por diferencias decimales, la suma de incidencias no necesariamente coincide con la variación a 12 meses.

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.





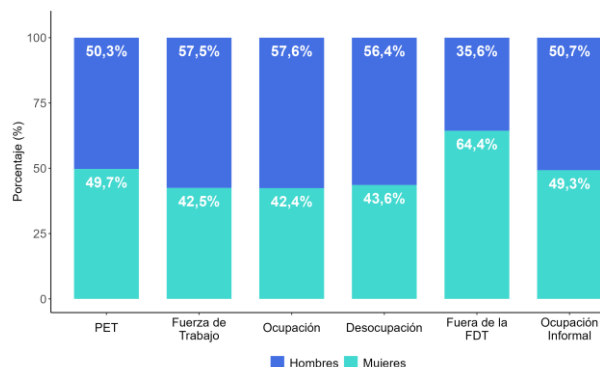
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	125.687	127.007	252.694
Fuerza de trabajo	71.712	97.115	168.828
Personas ocupadas	65.794	89.456	155.250
Personas desocupadas	5.919 ^(a)	7.659	13.577
Informales	22.480	23.154	45.634
Fuera de la fuerza de trabajo	53.975	29.892	83.866

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	57,1	76,5	66,8	-19,4
Tasa de ocupación (%)	52,3	70,4	61,4	-18,1
Tasa de desocupación (%)	8,3	7,9	8,0	0,4
Tasa de informalidad (%)	34,2	25,9	29,4	8,3

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Termómetro Laboral Región de Atacama | ASO 2024

Para comprender la dinámica económica de la región, es esencial examinar la interrelación entre empleo y actividad económica. En este sentido, los principales indicadores laborales para el trimestre móvil agosto-octubre 2024 revelan que en la región de Atacama existe una fuerza de trabajo de 168.828 personas. Esta se encuentra conformada por 155.250 personas ocupadas y 13.577 desocupadas. Un aspecto clave de esta dinámica, es el notable impacto de la Minería, cuya presencia ha generado efectos directos e indirectos sobre el empleo y ha tenido un marcado efecto de arrastre en la economía regional. Este sector no solo emplea a una proporción significativa de la población, sino que también contribuye al dinamismo de otros sectores económicos de la región.

El aumento en las personas ocupadas estuvo incidido por la variación anual en los siguientes sectores económicos: Enseñanza (+25,5%), Transporte y almacenamiento (+10,3%), y Comercio (+9,5%). Este crecimiento en la ocupación refleja una expansión en la actividad económica regional, que influye positivamente en los niveles salariales y en las condiciones generales del empleo. El 57,6% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 42,4% son mujeres. El 50,7% de las personas que trabajan en el sector informal son hombres, mientras que las mujeres concentran el 49,3% de este grupo.

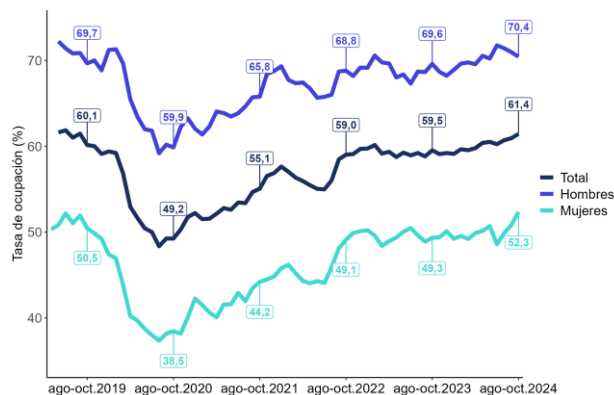
La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 66,8%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -19,4 p.p. en desmedro de las mujeres. Donde, las mujeres (57,1%) tienen una tasa de participación menor que los hombres (76,5%) en el mercado laboral.

La tasa de desocupación llegó a un 8,0% en la región de Atacama. Al desagregar por sexo, se observa que en los hombres la tasa de desocupación fue de 7,9% y la de las mujeres fue de 8,3%.



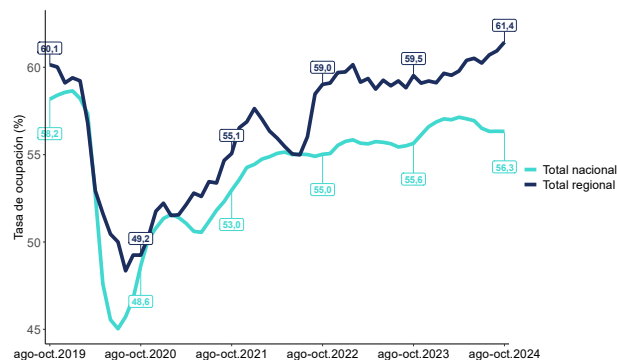
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En el trimestre agosto-octubre 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación del 61,4%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación en la región de Atacama presentó un crecimiento de +1,9 p.p. Respecto al trimestre agosto-octubre del año 2019 (pre – pandemia) se evidencia un índice superior en la tasa de ocupación regional de +1,3 p.p.

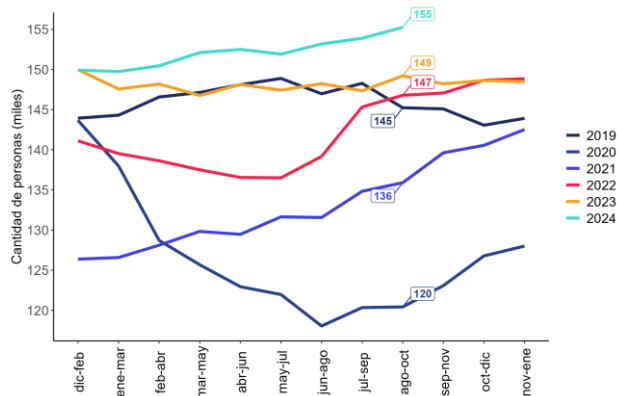
Para el trimestre agosto-octubre 2024, la tasa de ocupación en hombres llegó a un 70,4%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 52,3%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de +0,8 p.p. en la tasa de ocupación de los hombres y un crecimiento de +3,0 p.p. en las mujeres.

Al comparar la tasa de ocupación total nacional y por región (Gráfico 3), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 61,4%, estando por sobre el promedio nacional (56,3%) en +5,1 p.p.



II. Ocupación a nivel regional (cont.)

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



El siguiente gráfico muestra la evolución de personas ocupadas en la región de Atacama. El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 155.250 personas, al comparar con el año anterior, se observa un crecimiento de +6.054 personas ocupadas en la región. El gráfico 4 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.

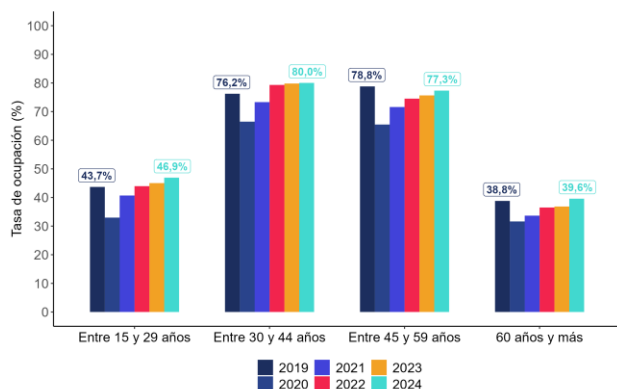
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



III. Ocupación por perfiles

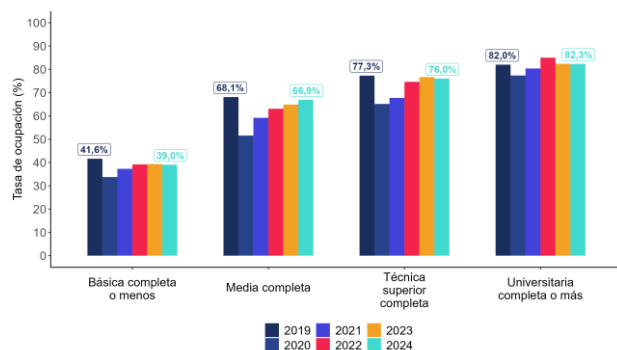
• *Grupo etario y nivel educacional*

Gráfico 5. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Respecto a la tasa de ocupación por tramo etario (Gráfico 5), es posible observar que durante el trimestre agosto-octubre 2024, el tramo de 30 a 44 años llegó a un 80,0%. Al comparar la tasa de ocupación en el periodo prepandemia, se observa un crecimiento de +3,8 p.p.

En cuanto a la tasa de ocupación en el tramo de 15 a 29 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 46,9%, y evidenciando un crecimiento respecto al periodo prepandemia de +3,2 p.p.

El gráfico 6 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Se visualiza que el grupo de educación básica completa o menos no logra igualar los niveles respecto al período prepandemia (-2,6 p.p.). La brecha se mantiene en las personas con educación media completa (-1,2 p.p.).

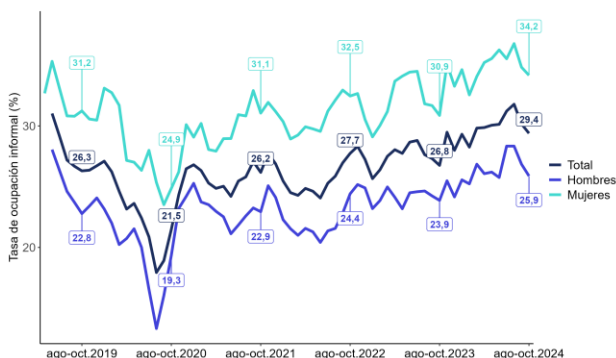
Por otra parte, se observa que el grupo educación técnica superior completa, en el último trimestre móvil presenta una brecha respecto a la tasa prepandemia en -1,3 p.p.

El grupo de educación universitaria completa o más ha presentado una recuperación sostenida, superando la tasa que tenía antes de la pandemia en +0,3 p.p.



IV. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 7. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.

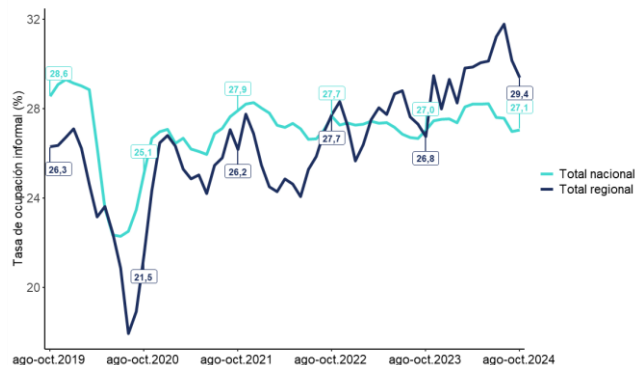


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En el trimestre agosto-octubre 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación informal del 29,4%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación informal en la región de Atacama presentó un crecimiento de +2,6 p.p. Respecto al trimestre agosto-octubre del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un crecimiento en la tasa de ocupación informal regional de +3,1 p.p.

Para el trimestre agosto-octubre 2024, la tasa de ocupación informal en hombres llegó a un 25,9%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 34,2%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de +2,0 p.p. en la tasa de ocupación informal de hombres y +3,3 p.p. en las mujeres.

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 8), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación informal de 29,4%, estando por sobre la tasa de ocupación informal nacional (27,1%) en +2,3 p.p.



A. Actividad económica

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.

Actividad económica	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 ago-oct
Explotación de minas y canteras	28.892	18,6	6,4	3,4	18,6
Industrias manufactureras	13.284	8,6	-1,6	7,3	30,0
Construcción	11.448	7,4	-12,9	7,7	-4,4
Comercio al por mayor y al por menor	25.548	16,5	4,5	9,5	-4,5
Transporte y almacenamiento	9.930	6,4	3,2	10,3	1,5
Administración pública y defensa	10.225	6,6	0,1	-6,2	17,7
Enseñanza	15.307	9,9	8,4	25,5	31,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	8.688	5,6	20,2	1,4	24,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca ^(*)	4.931	3,2	-27,2	-25,8	-30,7
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas ^(*)	5.203	3,4	-18,4	-31	-35,2
Otros ^(a)	21.792	14,2	-	-	-
Total	155.248	100	0,9	4,1	6,9

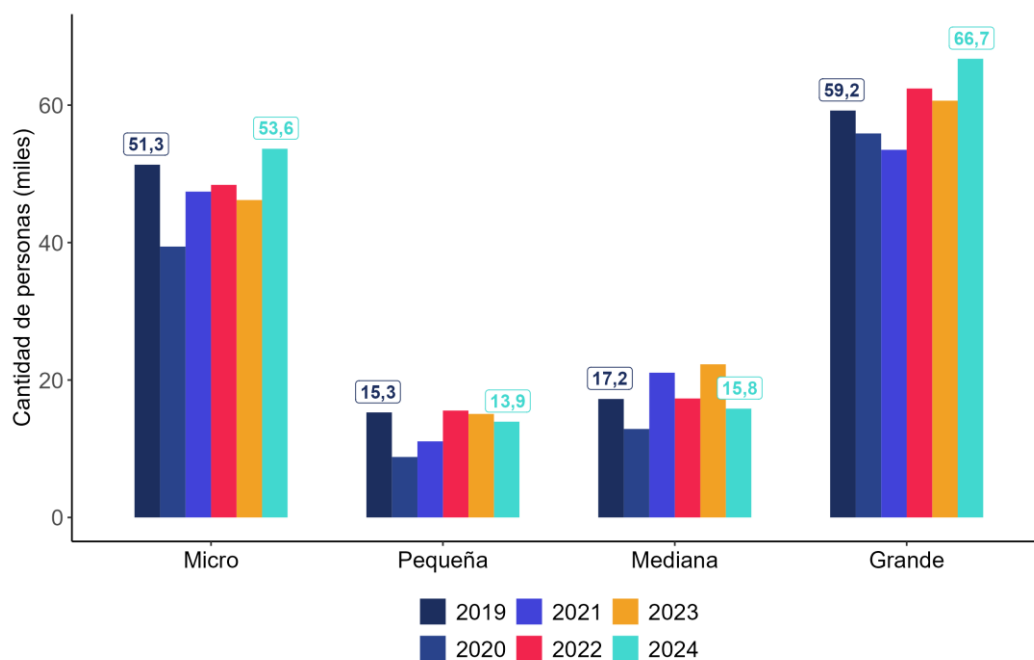
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (*) Cifras poco confiables. (a) Cifras no fiables. "Otros" agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de las ramas económicas que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

En el cuadro 3 se observa la evolución de las personas ocupadas según rama de actividad económica. Las actividades económicas con mayor peso en la estructura ocupacional en la región son: Explotación de minas y canteras (18,6%), Comercio al por mayor y al por menor (16,5%) y Enseñanza (9,9%). Respecto al año 2019 (prepandemia); Enseñanza es la rama económica que ha experimentado la mayor recuperación, con un incremento del 31,6%. Por otro lado, se destaca el crecimiento de la rama de Industrias manufactureras con un 30,0%; y la de rama de Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social experimentó un crecimiento de 24,1%.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Gráfico 9. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Al examinar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 9), se observa que las micros empresas (menos de 10 trabajadores) han logrado recuperar los niveles de ocupados, en comparación con igual trimestre pre pandémico. Las pequeñas empresas (entre 10 y 49 trabajadores) y las medianas empresas (entre 50 y 199 trabajadores) presentaron una leve disminución respecto al año 2019. Las grandes empresas (más de 200 trabajadores) han alcanzado niveles de ocupación superiores a los de prepandemia.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 4. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.

Grupo ocupacional	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 ago-oct
Profesionales científicos e intelectuales	17.592	11,3	3,6	0,3	43,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	20.602	13,3	5,0	-5,8	3,9
Personal de apoyo administrativo	6.011	3,9	6,9	4,6	-28,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	33.020	21,3	0,4	11,3	-3,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	24.210	15,6	-9,1	1,8	8,6
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.287	12,4	0,4	-3	-3,7
Ocupaciones elementales	26.250	16,9	3,8	13,5	23,0
Otros ^(a)	8.278	5,3	-	-	-
Total	155.250	100	0,9	4,1	6,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. "Otros" agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de los grupos ocupacionales que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

La tabla 4, personas ocupadas según grupo ocupacional, evidencia los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia, siendo estos: Profesionales, científicos e intelectuales (+43,7 %), Ocupaciones elementales (+23,0 %) y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (+8,6 %). Por el contrario, los grupos más rezagados, son: Personal de apoyo administrativo (-28,5 %), y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (-3,7 %).

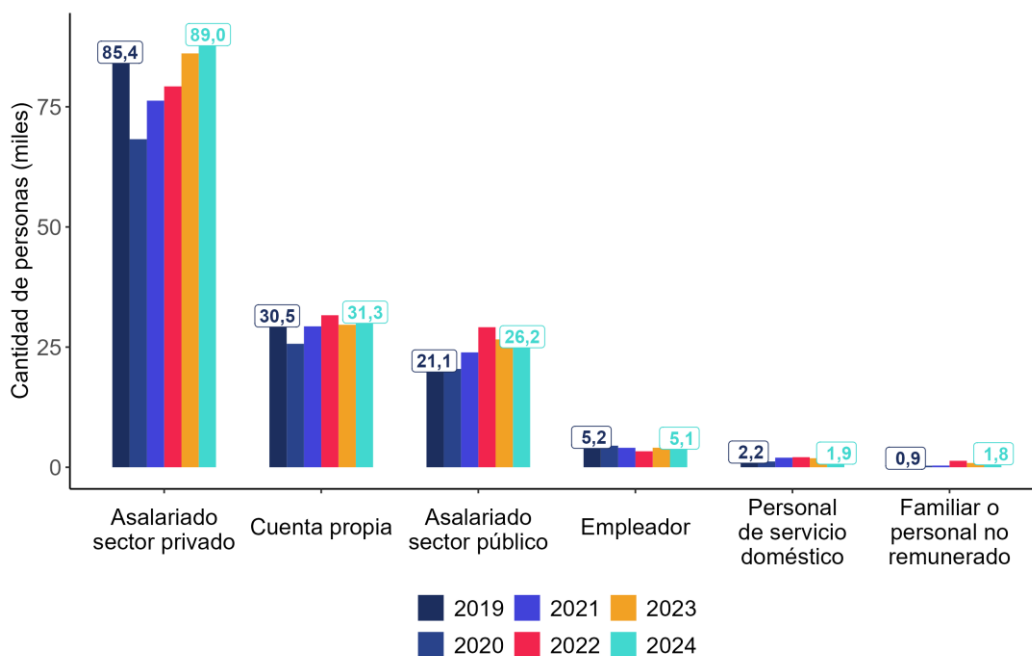


C. Categoría Ocupacional

El gráfico 10, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el trimestre agosto-octubre del año 2019. Las categorías de empleador y de personal de servicio doméstico, aún se mantienen con alguna brecha.

En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, que es la que concentra un mayor número de ocupados; se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, se estima que el nivel de ocupados ha superado en 3.660 personas el registro del mismo trimestre en prepandemia.

Gráfico 10. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024. Comparación interanual.

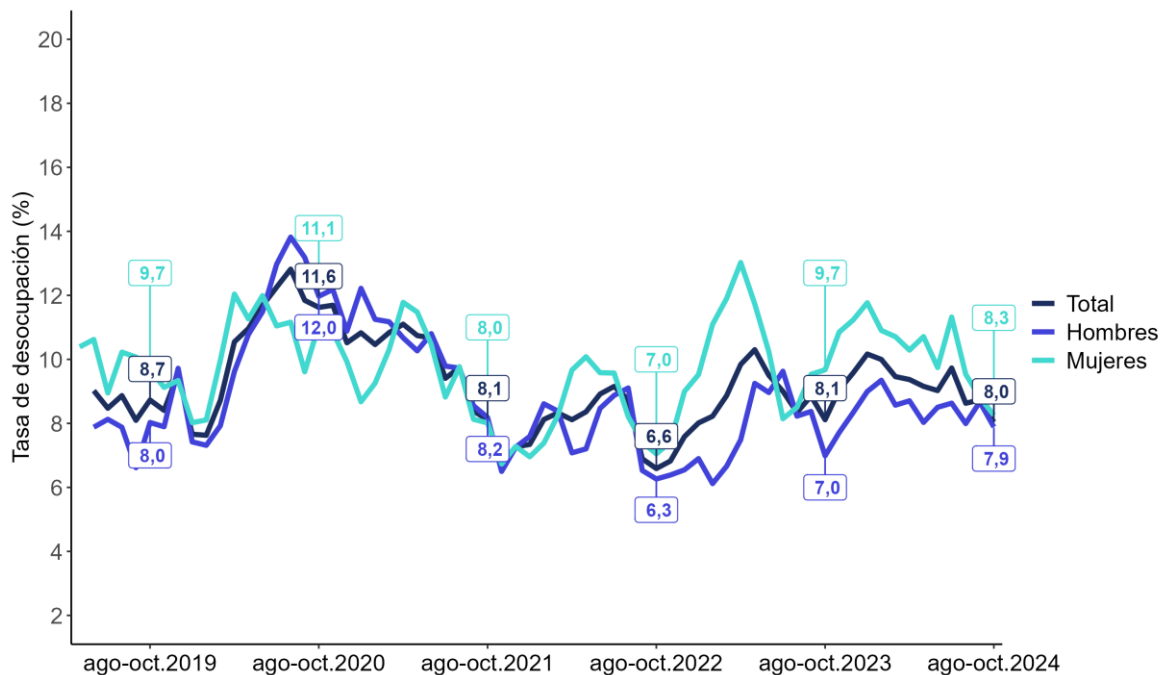


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. Familiar o personal no remunerado ^a



V. Desocupación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

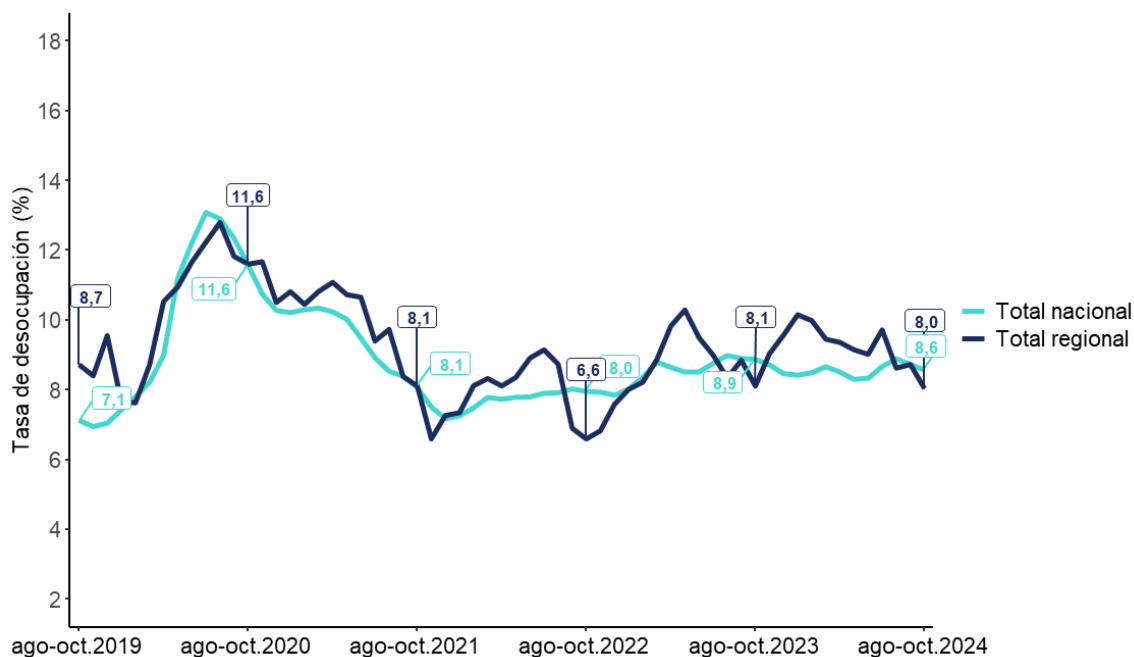
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación regional, la cual llegó a un 8,0% durante el trimestre agosto-octubre 2024. Respecto al año anterior a nivel regional, se observa una disminución de -0,1 p.p. Al comparar el registro del año 2019, se evidencia un índice menor en -0,7 p.p. La tasa de desocupación para las mujeres alcanzó el 8,3%, mientras que para los hombres fue del 7,9%.

Al comparar estos datos con el mismo trimestre 2019, la tasa de desocupación femenina disminuyó en -1,4 p.p., mientras que la masculina aumentó en +0,1 p.p.



V. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) total nacional y regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



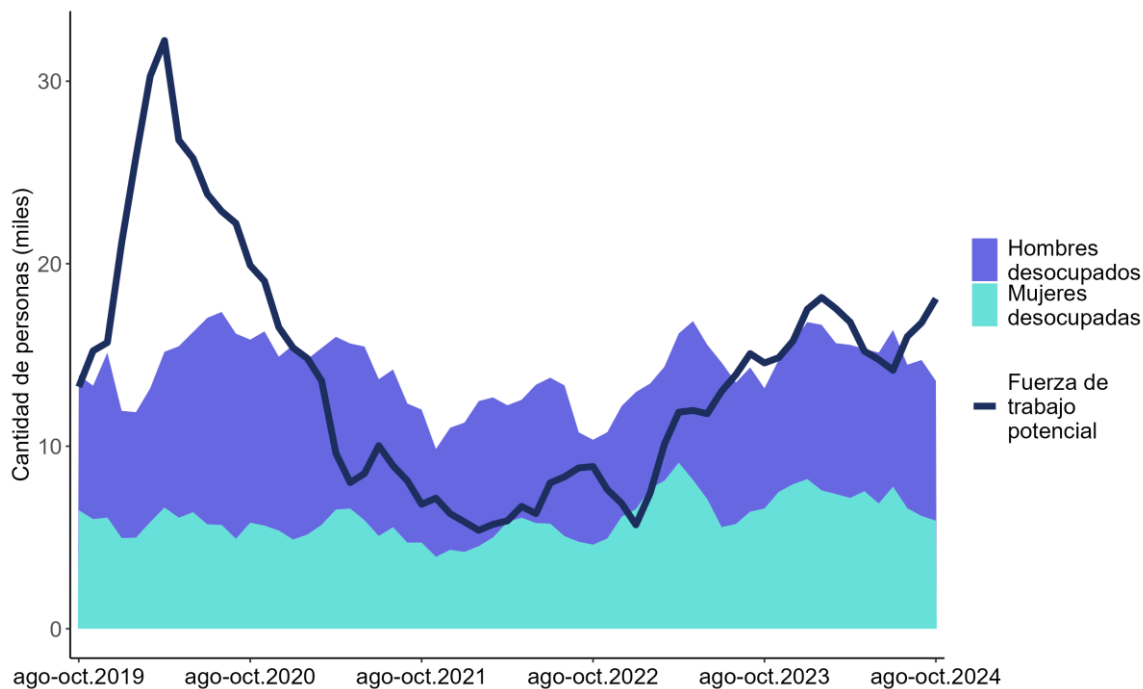
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En cuanto a la tasa de desocupación nacional, llegó a un promedio de 8,6%. Al comparar la tasa de desocupación total nacional y por región (Gráfico 12), se observa que la región de Atacama cuenta con una tasa de desocupación de 8,0%, estando por debajo de la tasa de desocupación nacional en -0,6 p.p. Al analizar el trimestre agosto-octubre del año 2019 (pre – pandemia), se observa un índice menor en -0,7 p.p. en la región de Atacama.



V. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 13. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas (%) a nivel regional, según sexo. Período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

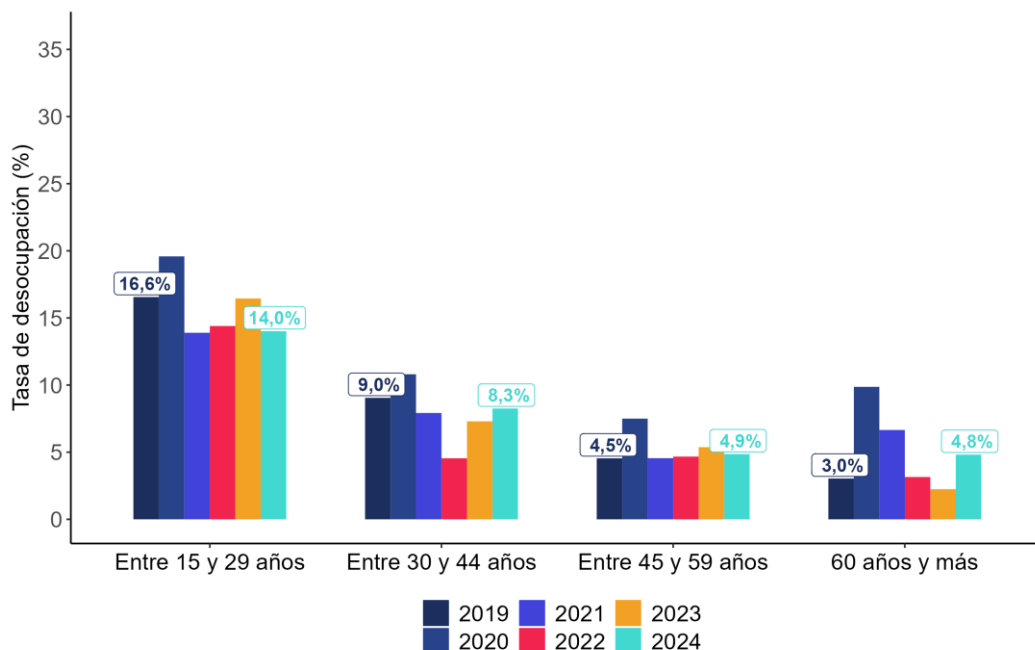
Fuerza de trabajo potencial (gráfico 13) es un indicador complementario, que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia; ahora bien, de acuerdo con los datos disponibles, se despega levemente en relación con el total de desocupados lo que puede incidir en una mayor oferta laboral en los próximos trimestres. Igualmente cabe destacar, que se encuentra en ascenso en el último trimestre móvil.



VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 14. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Respecto a la tasa de desocupación por tramo etario (Gráfico 14), es posible observar que el tramo de 30 a 44 años llegó a un 8,3%. Con relación al periodo prepandemia se evidencia una disminución de las personas desocupadas de dicho tramo en -0,7 p.p.

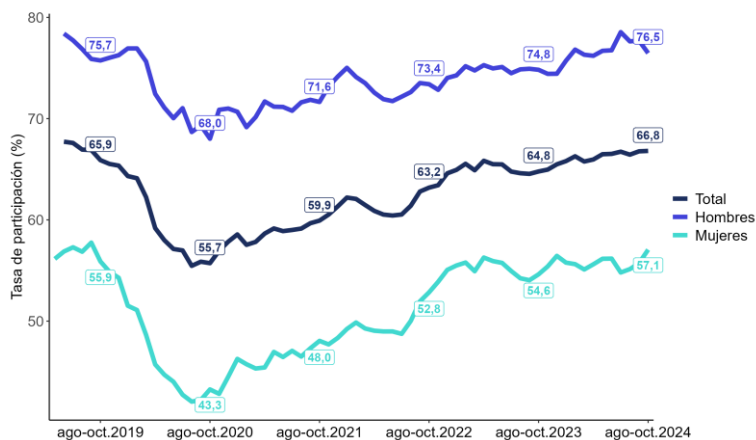
En cuanto a la tasa de desocupación en el tramo de 45 a 59 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 4,9%. Al revisar el trimestre móvil agosto-octubre 2019, se visualiza un aumento de +0,4 p.p.

Por último, con relación al tramo de 15 a 29 años, la tasa de desocupación durante el trimestre móvil agosto-octubre 2024 fue de 14,0%. Al comparar el periodo prepandemia se observa una disminución de -2,6 p.p.



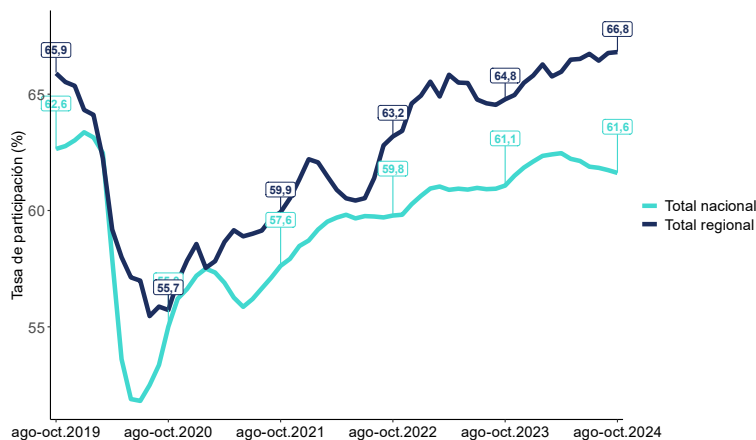
VII. Participación nivel regional

Gráfico 15. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 16. Tasa de participación total nacional y regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

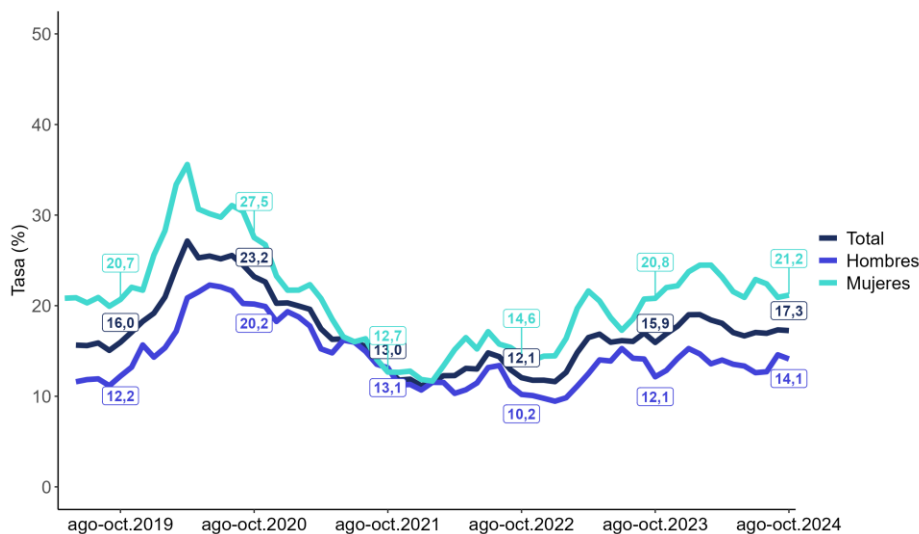
La tasa de participación laboral corresponde al número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (Gráfico 15). En este sentido, se observa que la tasa de participación laboral llegó a un 66,8% en la región de Atacama. Con relación al mismo trimestre del año 2023, se distingue un crecimiento de +2,0 p.p. en la tasa de participación laboral regional. A nivel nacional, dicho indicador alcanzó un 61,6%, registrándose un crecimiento de 0,5 pp. en un año.

Al comparar la tasa de participación total nacional y por región (Gráfico 16), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de participación laboral de 66,8%, estando por sobre el promedio nacional (61,6%) en +5,2 p.p.



VII. Participación nivel regional

Gráfico 17. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (%) según sexo a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

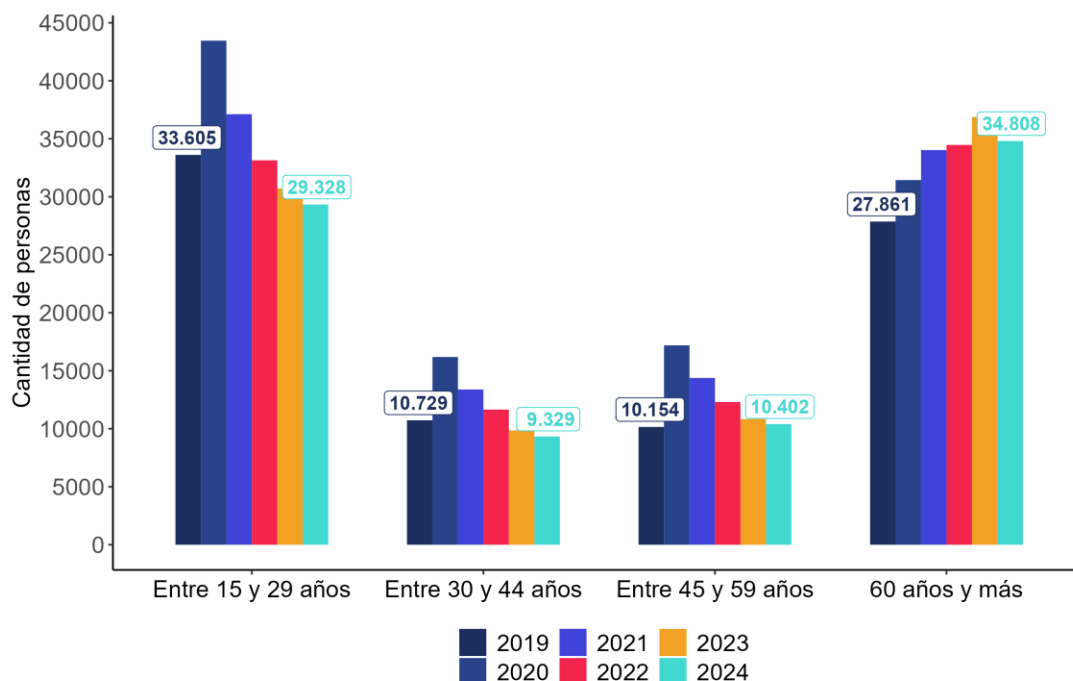
Al comparar la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (Gráfico 17), se observa cómo ha evolucionado la presión de la oferta laboral tras la pandemia, contando para el último trimestre móvil con una tasa combinada de 17,3%. En tanto, con relación a la tasa combinada de las mujeres, alcanza el 21,2%, mientras que en los hombres llegó a 14,1%.



VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario

Gráfico 18. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

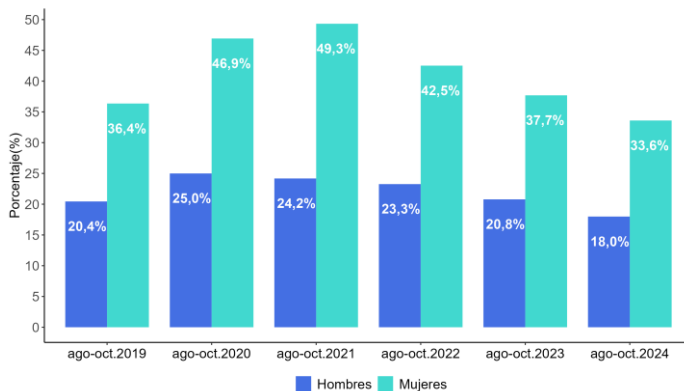
Durante el trimestre agosto-octubre 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.866. El gráfico 18 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más, llegando a 34.808. Al comparar el mismo período del año 2019, se observa un crecimiento sostenido de las personas fuera de la fuerza de trabajo (+6.947).

Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando se registró la mayor cifra.



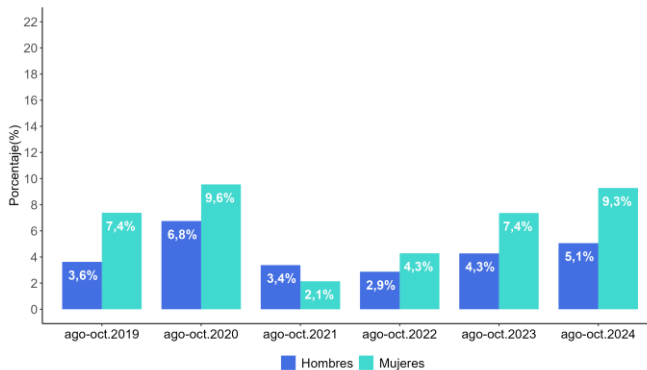
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 19. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 20. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto-octubre 2019 a agosto-octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Durante el trimestre agosto-octubre 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron una proporción de 18,0%, evidenciando un decrecimiento de -2,8 p.p. en los últimos 12 meses. En comparación con el trimestre agosto-octubre 2019, se observa un decrecimiento de -2,4 p.p. En el caso de las mujeres, el 33,6% declaró estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -4,1 p.p. en los últimos 12 meses, lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición. Por otra parte, si se compara con el mismo trimestre de 2019, existe un decrecimiento de -2,8 p.p., reflejando menos mujeres fuera de la fuerza de trabajo a diferencia del año 2019.

Respecto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales en el último trimestre móvil, se evidencia que los hombres alcanzaron 5,1%, mientras que las mujeres un 9,3%. Donde, la población femenina revela un aumento de 1,9 p.p. en comparación con el mismo trimestre agosto-octubre del 2023.



C. Razones de inactividad

Tabla 5. Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto-octubre 2024.

Razones de inactividad	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 ago-oct
Razones familiares permanentes	14.615	17,4	-11	-25,3	-30,8
Razones de estudio	23.290	27,8	3,1	-6,6	-14,7
Razones de jubilación, pensión	12.478	14,9	-5,1	-31,6	-23,4
Razones de salud permanentes	15.291	18,2	3	19,2	105,6
Sin deseo de trabajar	8.593	10,2	22,8	69,1	151,6
Otras razones ^a	9.599	11,4	-	-	-
Total	83.866	100	-0,1	-5,0	1,8

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

En la región de Atacama para el trimestre agosto-octubre 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.866. Las razones de inactividad del total de la población fuera de la fuerza de trabajo; se encuentran principalmente en las razones de estudio (27,8%), lo que representa a 23.290 personas en esta situación. Seguido por razones de salud permanentes (18,2%), razones familiares permanentes (17,4%) y razones por jubilación y pensiones (14,9%).



Tabla 6. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto-octubre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 ago-oct
Razones de estudio	10.256	34,3	0,8	-16	-23,7
Razones de jubilación, pensión	6.036	20,2	6,8	-31,2	-23,7
Razones de salud permanentes	5.501	18,4	3	2,8	89,1
Otras razones ^a	8.098	27,2	-	-	-
Total	29.891	100	5,6	-5,8	1,3

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Tabla 7. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto-octubre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 ago-oct
Razones familiares permanentes	14.181	26,3	-10,4	-23,9	-30,4
Razones de estudio	13.034	24,1	5	2,5	-5,9
Razones de jubilación, pensión	6.442	11,9	-14	-32	-23,2
Razones de salud permanentes	9.790	18,1	3	30,9	116,1
Sin deseo de trabajar	6.268	11,6	19,1	70,6	215,2
Otras razones ^a	4.258	7,9	-	-	-
Total	53.973	100	-3,0	-4,5	2,2

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Al observar las razones por sexo, se evidencia que la distribución dentro de las razones familiares permanentes no es equitativa entre hombres y mujeres. Estas razones principalmente se avocan al cuidado de menores, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, por lo tanto, se observa una brecha de género, debido a que el 26,3% de las mujeres declaran esta razón de inactividad, mientras que en el caso de los hombres sólo alcanza 1,5%.

Respecto a las “razones de estudio”, se visualiza que el 24,1% de las mujeres se encuentra en esta situación y en el caso de los hombres el 34,3% dice esta como razón de inactividad.



IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

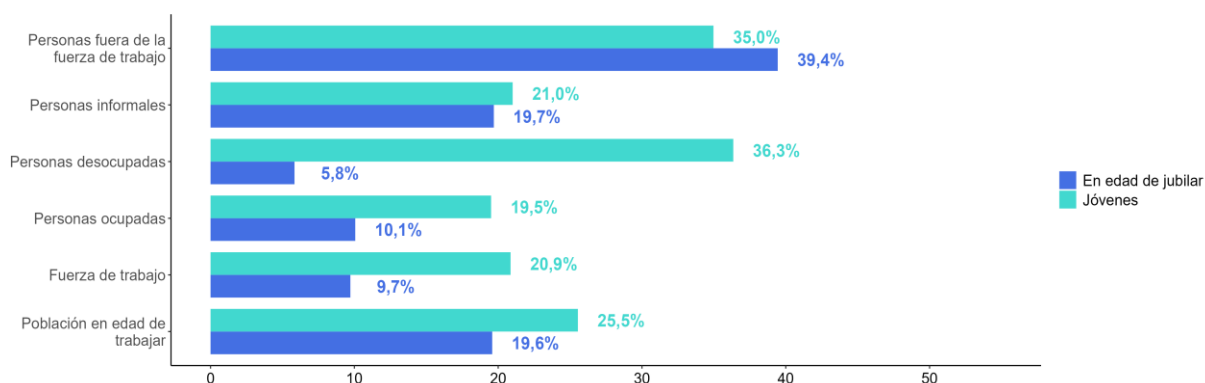
A. Grupos de edad

Tabla 8. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	32.835	31.713	64.548	29.965	19.527	49.491
Fuerza de trabajo	15.401	19.820	35.220	7.664	8.751	16.414
Personas ocupadas	12.885	17.400	30.285	7.544	8.077	15.622
Personas desocupadas	2.516 ^(a)	2.419 ^(a)	4.935 ^(a)	119 ^(a)	673 ^(a)	792
Informales	4.429 ^(a)	5.157 ^(a)	9.586	4.154 ^(a)	4.835 ^(a)	8.989
Fuera de la fuerza de trabajo	17.434	11.894	29.328	22.301	10.776	33.077

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 21. Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales. Trimestre ASO 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 9. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	46,9	62,5	54,6	25,6	44,8	33,2
Tasa de ocupación (%)	39,2	54,9	46,9	25,2	41,4	31,6
Tasa de desocupación (%)	16,3	12,2	14,0	1,6 ^(a)	7,7 ^(a)	4,8
Tasa de informalidad (%)	34,4	29,6	31,7	55,1	59,9	57,5

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras poco confiables.



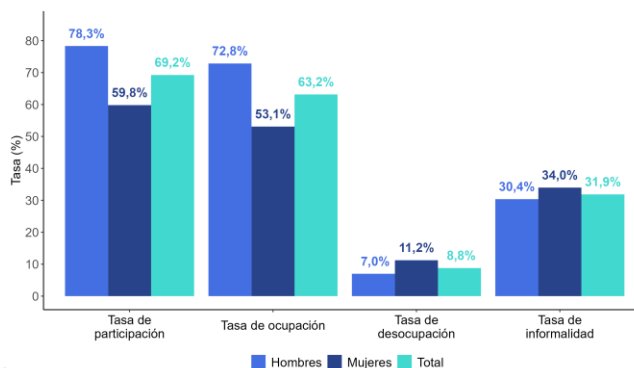
B. Pueblos Originarios

Tabla 10. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	36.613	49,07	37.996	50,93	74.608
Fuerza de trabajo	21.898	42,39	29.760	57,61	51.658
Personas ocupadas	19.438	41,26	27.677	58,74	47.116
Desocupación	2.459 ^(a)	54,14	2.083 ^(a)	45,86	4.542 ^(a)
Informales	6.606	44,01	8.403 ^(*)	55,99	15.009
Fuera de la fuerza de trabajo	14.715	64,12	8.235	35,88	22.951

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (*) Cifras poco confiables.

Gráfico 22. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



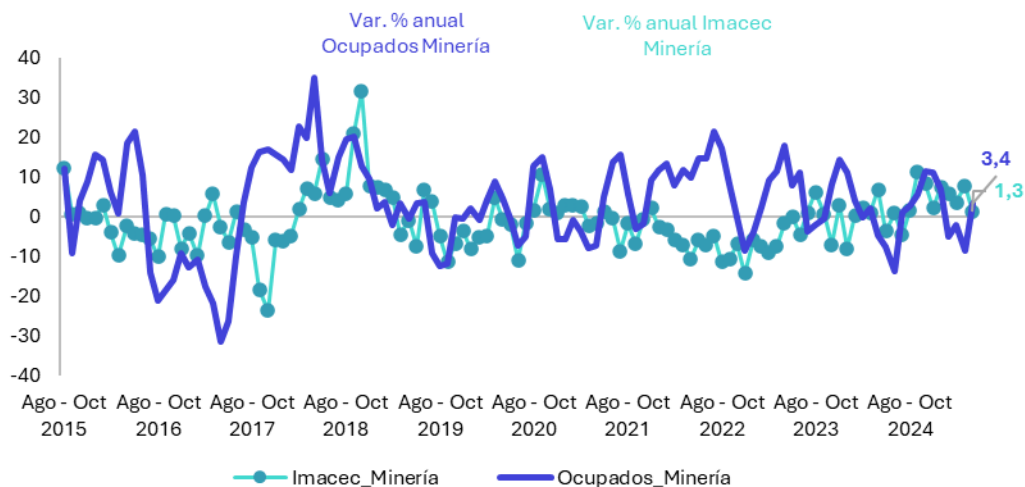
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENL.

Los grupos prioritarios son subpoblaciones definidas por edad u otras características identitarias (como pueblos originarios o nacionalidad) que consistentemente muestran indicadores laborales diferentes al promedio de la población. En relación con las subpoblaciones etarias (tabla 9), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilación presentan tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición empeora en las mujeres, observándose que, a mayor edad, menores son las tasas de participación en todos los grupos prioritarios, con 25,6% (31,5 puntos porcentuales menos que la tasa regional de mujeres, que es 57,1%). Por otro lado, en el caso de los pueblos originarios (tabla 10) se observa un fenómeno similar, aunque menos marcado, ya que la diferencia con respecto a las tasas regionales es significativamente menor.



X. Actividad y empleo en la región de Atacama

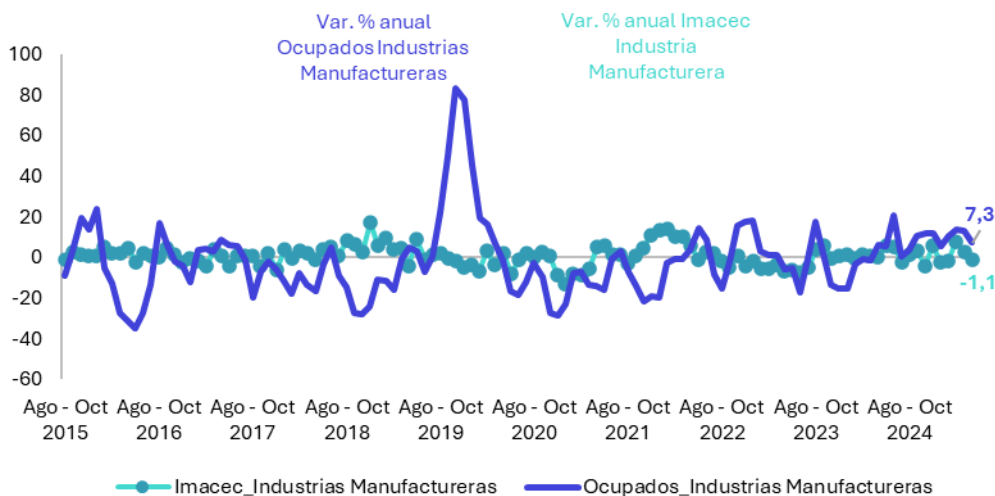
Gráfico 23. Ocupación Región de Atacama en Minería e Imacec sectorial.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, ENE y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Minería corresponde al período agosto-octubre 2015 -2024. La variación anual del indicador Imacec Minería corresponde al período agosto 2015 - octubre 2024. Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con Imacec sectorial.

Gráfico 24. Ocupación Región de Atacama en Industrias Manufactureras e Imacec sectorial.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, ENE y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Industrias Manufactureras corresponde al período agosto-octubre 2015 -2024. La variación anual del indicador Imacec Industrias Manufactureras corresponde al período agosto 2015 - octubre 2024. . Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con Imacec sectorial.



X. Actividad y empleo en la región de Atacama

Los gráficos anteriores denotan el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses de la rama de actividad que más empleo genera en la región de Atacama, en conjunto con las variaciones relativas al Imacec del sector asociado. Aunque este último indicador sectorial es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Desde el trimestre febrero-abril 2022 se observa un crecimiento sostenido de la actividad económica de la Minería, lo que se condice al aumento de ocupados en la región, con un leve decrecimiento a fines del año 2023 y comienzos del año 2024. Es importante señalar que la Minería se encuentra en un proceso de decrecimiento en el número de ocupados desde su pick de crecimiento. La curva muestra una tendencia notoria de disminución desde el trimestre mayo-julio 2024, evidenciando un decrecimiento en el número de ocupados que se ha ido acentuando durante los últimos meses. A modo de hipótesis, este fenómeno también se puede deber a la conmutación laboral entre los ocupados del sector minería, quienes al no residir en la región no son contabilizados como ocupados en la región de Atacama.

No obstante, se observa que la rama de la minería experimentó una recuperación anual en el número de ocupados, registrando un aumento del 3,4% en el último trimestre móvil. Además, respecto al trimestre móvil julio-septiembre 2024, la cantidad de ocupados creció un 6,4%, lo que indica una recuperación del empleo en el sector en comparación con los trimestres previos.

Es crucial destacar la evolución de las variaciones porcentuales anuales en la rama de Industrias Manufactureras en la región de Atacama, junto con las fluctuaciones correspondientes al Imacec del sector. Desde el trimestre enero-marzo de 2023, se ha observado un crecimiento sostenido en la actividad económica de las Industrias Manufactureras, lo cual se traduce en un aumento en el número de empleos en la región.

En el último trimestre, la rama de Industrias Manufactureras experimentó un aumento anual del 7,3% en la cantidad de ocupados. No obstante, este crecimiento en la ocupación no se refleja en el índice IMACEC sectorial de Industria, que registró una caída del 1,1%, dado que este indicador tiene un carácter nacional. Se espera que, en la región de Atacama, durante el próximo trimestre móvil, el incremento en la actividad productiva y el nivel de ocupados se traduzca en una mayor contratación de trabajadores en el sector manufacturero.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

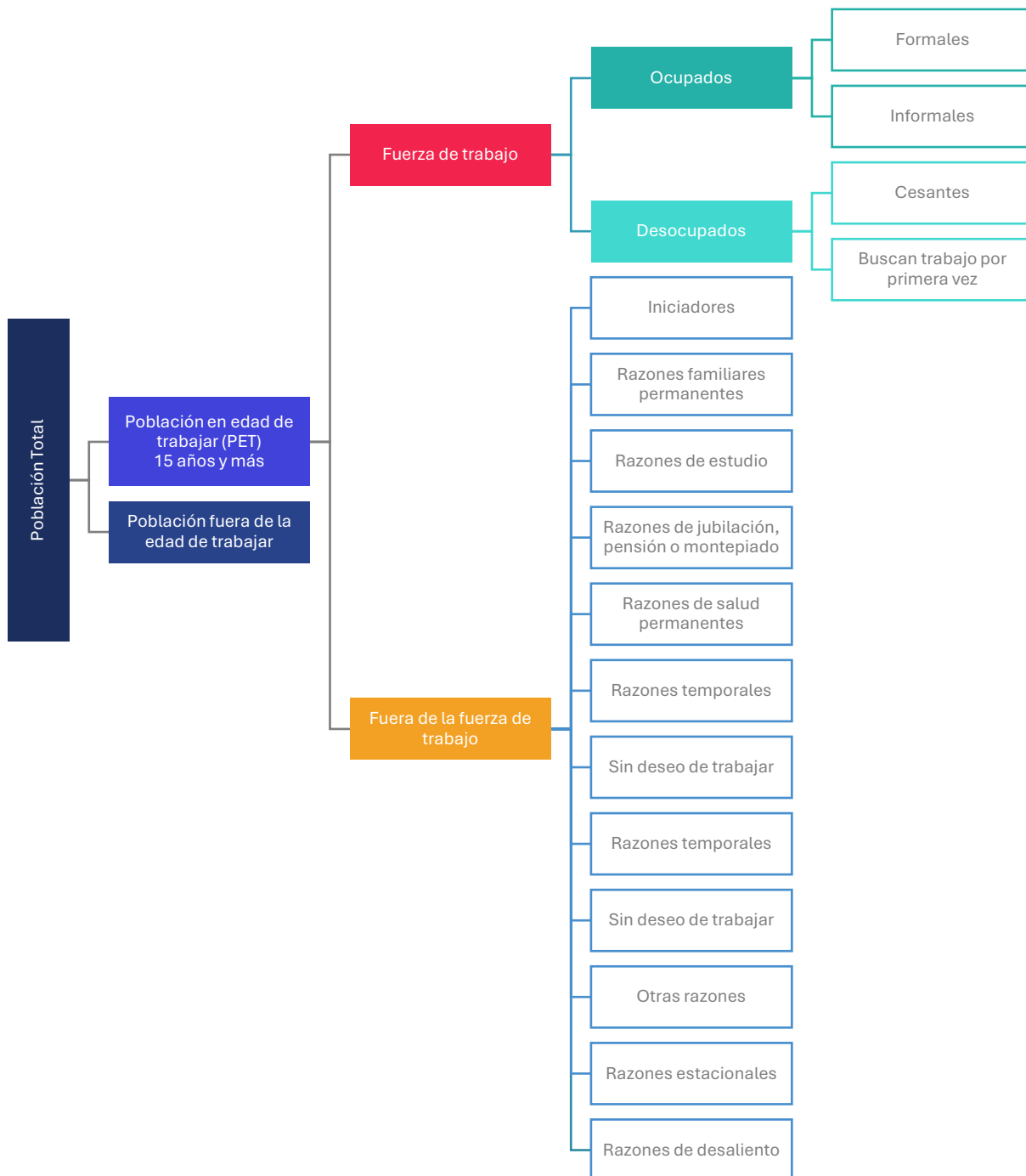
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

Atacama



 **D I C I E M B R E**
2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Atacama

Instituto Profesional INACAP

 Observatorio Laboral de la Región de Atacama

