

# OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



## Termómetro Laboral Coquimbo

Trimestre móvil

Agosto – Septiembre – Octubre 2024

 Diciembre 2024



Universidad  
Católica del Norte



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

Página

Síntesis: Principales indicadores laborales de la región	<b>04</b>
Síntesis: Principales indicadores laborales por región	<b>05</b>
<b>I</b> Principales indicadores laborales Región	<b>06</b>
<b>II</b> Ocupación a nivel regional	<b>07</b>
<b>III</b> Ocupación por perfiles	<b>08</b>
<b>IV</b> Desocupación a nivel regional	<b>14</b>
<b>V</b> Desocupación por perfiles	<b>16</b>
<b>VI</b> Participación a nivel regional	<b>18</b>
<b>VII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo	<b>19</b>
<b>VIII</b> Principales indicadores laborales grupos prioritarios	<b>23</b>
Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica	<b>26</b>
Glosario	<b>30</b>
Mapa conceptual	<b>32</b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Coquimbo

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,6	72,7	59,8	0,7	2,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,9	65,3	54,3	0,3	2,6

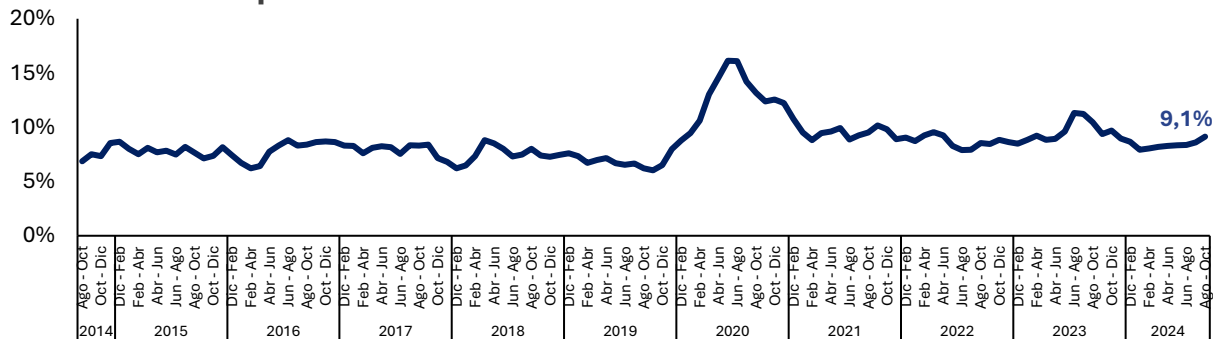
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. Mensual	Var. pp. anual
34,7	29,7	31,8	0,4	0,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Artesanos y operarios de oficios	2,6
Ocupaciones elementales	-1,1
Resto ocupaciones	5,3
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>6,7</b>

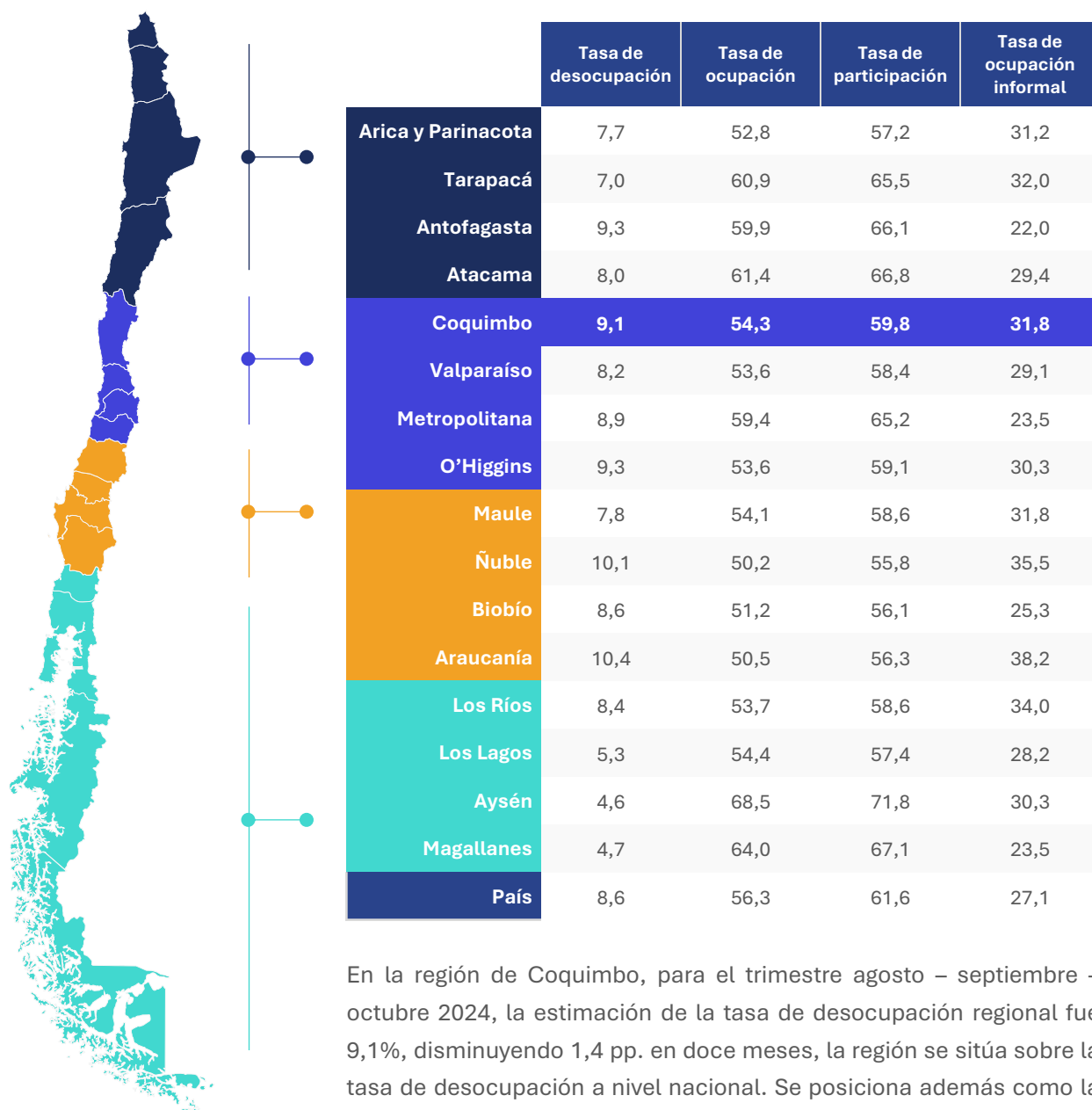
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Rama	Incidencia p.p.
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,7
Administración pública y defensa	-1,5
Resto ramas	6,6
<b>Total Ramas</b>	<b>6,7</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.





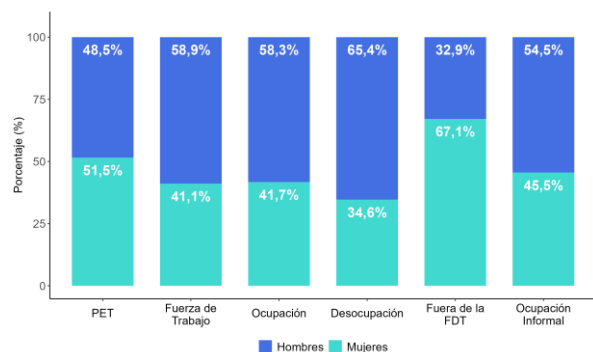
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	366.388	344.660	711.048
Fuerza de trabajo	174.457	250.524	424.981
Personas ocupadas	161.008	225.103	386.111
Personas desocupadas	13.450	25.420	38.870
Informales	55.840	66.829	122.669
Fuera de la fuerza de trabajo	191.931	94.136	286.067

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,6	72,7	59,8	-25,1
Tasa de ocupación (%)	43,9	65,3	54,3	-21,4
Tasa de desocupación (%)	7,7	10,1	9,1	-2,4
Tasa de informalidad (%)	34,7	29,7	31,8	5,0

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En el último trimestre, la región de Coquimbo destacó por un aumento de 2,6 pp. en la tasa de ocupación y una disminución de 1,4 pp. en la tasa de desocupación, reflejando un mejor comportamiento en los indicadores de empleo respecto del año anterior.

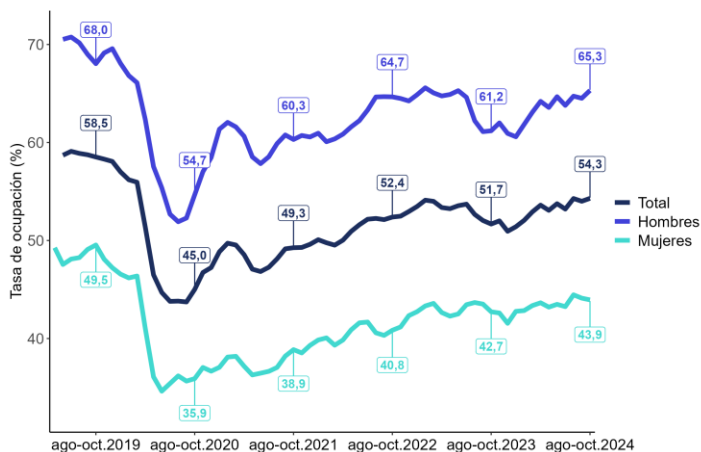
Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil agosto – octubre 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 424.981 personas. Esta se encuentra conformada por 386.111 personas ocupadas y 38.870 personas desocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral fue del 59,8%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 25,1 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,6%) participan en menor medida que los hombres (72,7%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo (mayor de 15 años), el 67,1% (191.931) son mujeres que se encuentran en esta situación.



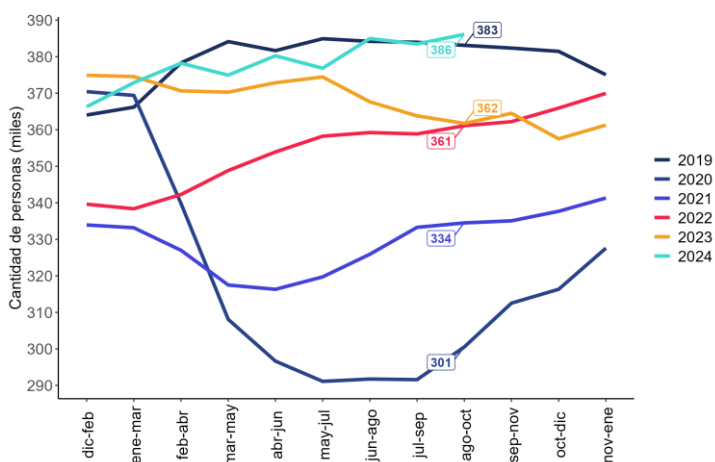
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 2 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación por serie de tiempo desde el año 2019 al 2024.

En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (ASO 2024) el 43,9% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con un incremento de 1,2 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 65,3%, por sobre la tasa regional (54,3%).

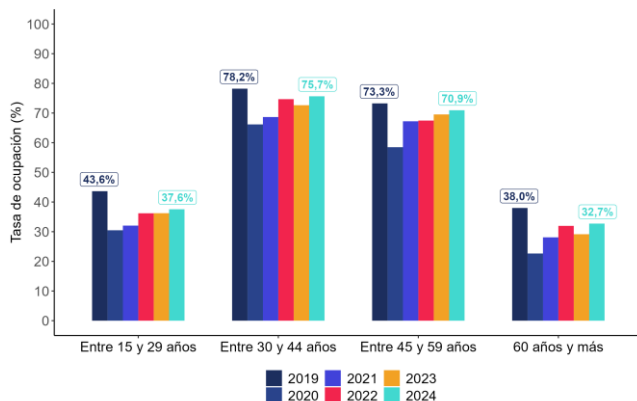
El número de personas ocupadas (gráfico 3) para el último trimestre móvil disponible (ASO 2024) fue de 386.111, lo que representa una variación anual de 6,7 pp., equivalente a 24.367 empleos más.

En comparación con el mismo trimestre de 2019, se observa un mayor nivel de empleo, reflejado en un aumento de 0,8 pp. en la cantidad de personas ocupadas, lo que equivale a 2.997 empleos adicionales. Asimismo, la fuerza de trabajo registra un incremento de 4,0 pp., lo que representa 16.465 personas más. Estos cambios se refieren al análisis del trimestre actual (ASO 2024) frente al mismo período de 2019.



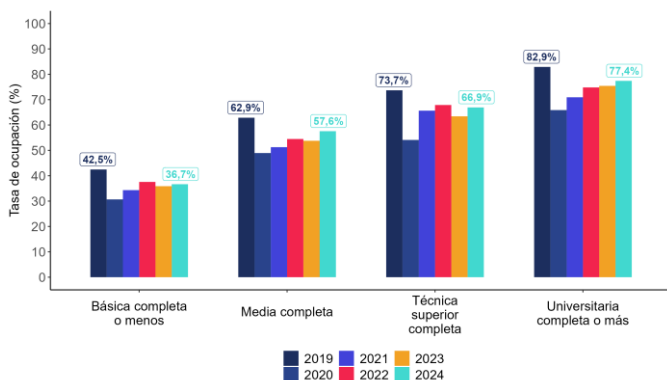
### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra la tasa de ocupación según grupo etario. La mayor tasa de ocupación durante todos los años en estudio se observa en adultos entre 30 y 44 años confirmando este comportamiento durante el último trimestre disponible, alcanzando el 75,7%, 3,0 pp. superior que el mismo trimestre del año 2023. En adultos entre 45 y 49 años la tasa aumento en 1,4 pp. respecto del año 2023. En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), el aumento respecto del año 2023 es de 3,6 pp. En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 37,6%, observándose un aumento de 1,3 pp. en comparación al año 2023.

En el gráfico 5 se muestra la tasa de ocupación por nivel educacional. Se observa que el grupo con educación universitaria completa o más tiene una tasa de ocupación de 77,4% en 2024, lo cual es ligeramente inferior a la tasa de 82,9% registrada en 2019, con una disminución de 5,5 pp.

Para las demás categorías educativas, en comparación con el mismo trimestre del año 2019, la diferencia es más significativa. La brecha en la tasa de ocupación es de 5,8 pp. para Básica completa o menos, 5,3 pp. para Media completa y 6,8 pp. para Técnica superior completa.





## A. Actividad económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto 2024 – octubre 2024.

Actividad económica	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Comercio al por mayor y al por menor	68.105	17,6	10,4	0,4	-7,2
Explotación de minas y canteras	41.593	10,8	-8,9	7,7	23,9
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	35.012	9,1	7,9	-0,8	-14,5
Construcción	32.689	8,5	2,7	6,4	-1,0
Enseñanza	32.049	8,3	-2,2	5,8	-13,1
Industrias manufactureras	25.365	6,6	1,0	23,8	-11,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.288	6,0	8,5	5,9	33,9
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	20.685	5,4	-3,8	3,4	0,9
Transporte y almacenamiento	18.812	4,9	-5,8	-2,1	11,4
Administración pública y defensa	16.753	4,3	-12,6	-24,4	-31,3
Otras actividades de servicios	14.291	3,7	17,0	39,0	79,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	13.988	3,6	0,7	74,7	95,0
Otros	43.481(a)	12,2			
<b>Total</b>	<b>386.111</b>	<b>100</b>	<b>0,7</b>	<b>6,7</b>	<b>0,8</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no confiables.

Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 4 muestra la variación de las personas ocupadas según sector económico. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 0,7 pp. (2.615 personas), la variación interanual fue de 6,7 pp. (24.369 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre julio-septiembre), se registra una variación positiva de 0,8 pp. (2.997 personas).

Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (68.105), Minería (41.593) y Agricultura (35.012).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación negativa el sector Agricultura durante los últimos 12 meses, equivalente a -0,8 pp., mientras que el sector Minería y Comercio poseen una variación positiva de 7,7 pp. y 0,4 pp. respectivamente.



## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período agosto 2024 – octubre 2024.

Grupo ocupacional	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	87.166	22,6	4,0	1,6	-5,3
Ocupaciones elementales	68.805	17,8	4,7	-5,5	-15,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	60.055	15,6	4,5	18,4	37,7
Profesionales científicos e intelectuales	48.489	12,6	-9,0	-1,0	10,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	44.329	11,5	-7,1	5,4	-5,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	37.715	9,8	-0,9	20,2	24,6
Personal de apoyo administrativo	14.590	3,8	16,4	50,2	-20,2
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.281	3,7	-0,7	29,8	-15,9
Otros	10.681(a)	2,6			
<b>Total</b>	<b>386.111</b>	<b>100</b>	<b>0,7</b>	<b>6,7</b>	<b>0,8</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. (a) Cifras no confiables.

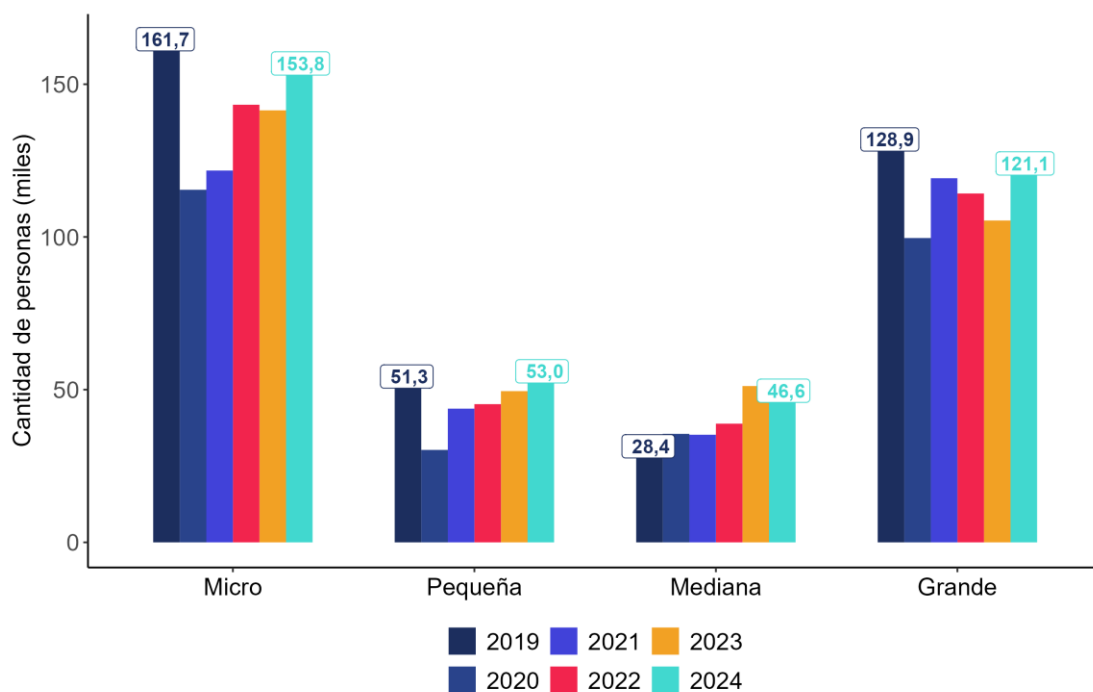
Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 5 muestra datos sobre el empleo en la región de Coquimbo, clasificado en siete grupos ocupacionales. El grupo de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, representa la proporción más significativa del empleo regional, alcanzando un 22,6% equivalente a 87.166. Lo anterior se ve reflejado debido a la cantidad de empleo que absorbe el sector Comercio, posicionándose inclusive como el sector que mayor empleo genera en la región.

Por otro lado, los grupos que en mayor medida se han recuperado respecto al año previo a la pandemia (ago-oct 2019) son: Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (37,7 pp.) y Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (24,6 pp.). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los grupos de Personal de apoyo administrativo (-20,2 pp.), Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (-15,9 pp.) y Ocupaciones elementales (-15,4 pp.). En el último año, Personal de apoyo administrativo fue el grupo que presenta el mayor crecimiento anual (50,2 pp.).



**Gráfico 6.** Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

El gráfico 6 muestra el empleo en la región de Coquimbo, clasificado por tamaño de empresa, muestra tendencias claras desde 2019 hasta 2024. En 2024, las microempresas, emplearon un total de 153.806 personas, lo que representa una variación positiva de 8,7 pp. en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Las pequeñas empresas contaron con 53.005 trabajadores en 2024, marcando una variación anual positiva del 7,1 pp. respecto a 2023. En el caso de las grandes empresas, que tienen 200 o más trabajadores, el total de ocupados/as en 2024 fue de 121.059, reflejando una variación positiva de 14,9 pp., respecto del año anterior.

Las pequeñas y medianas empresas son las únicas que, con una clara tendencia al alza, han logrado generar más empleo que el que tenían antes de la pandemia.



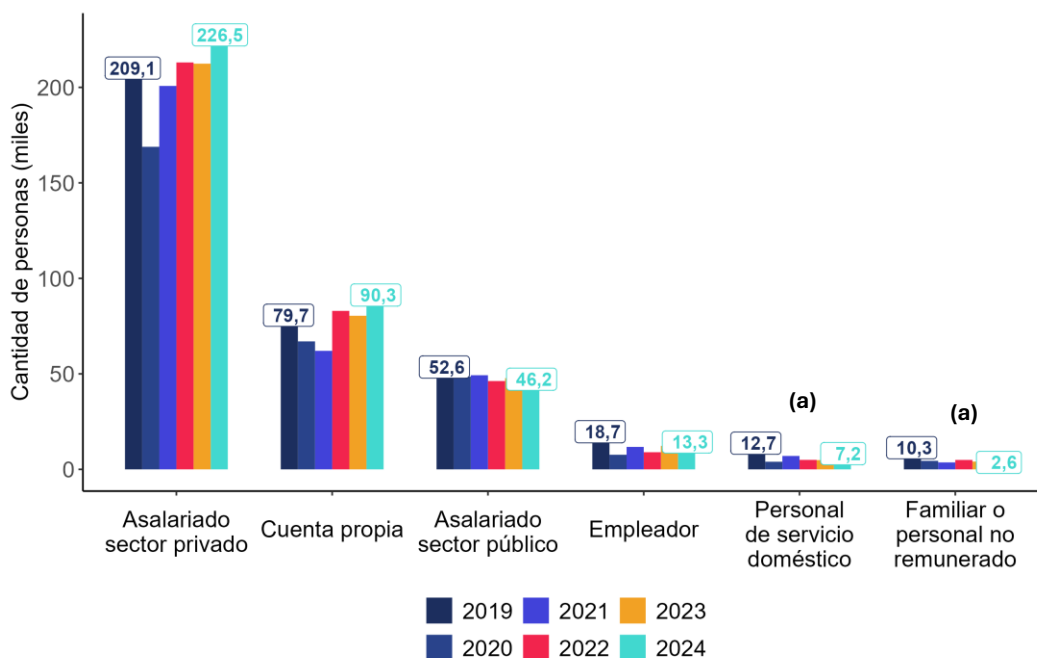
### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7 presenta el número de personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (ago – oct 2024) la región de Coquimbo muestra un aumento en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación positiva de 13,3 pp. (10.573 personas más) y de 12,3 pp. (9.854 personas más) en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y 2023 respectivamente.

En cuanto la categoría de asalariados privado es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 226.466 personas y se puede apreciar que desde el año 2019 al año 2024 ha ido en aumento, alcanzando una variación porcentual positiva entre estos años (2019 al 2024) de 8,3 pp., equivalente a 17.368 asalariados privados más.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico siguiente.

**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.

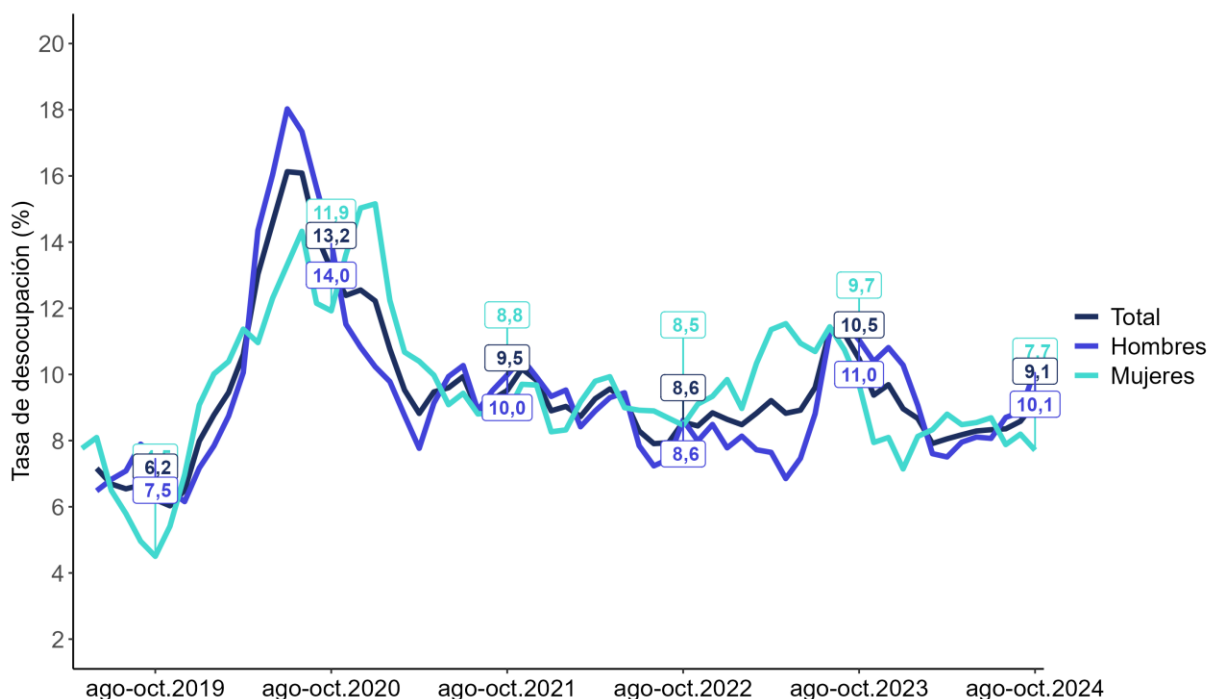


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.



## IV. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

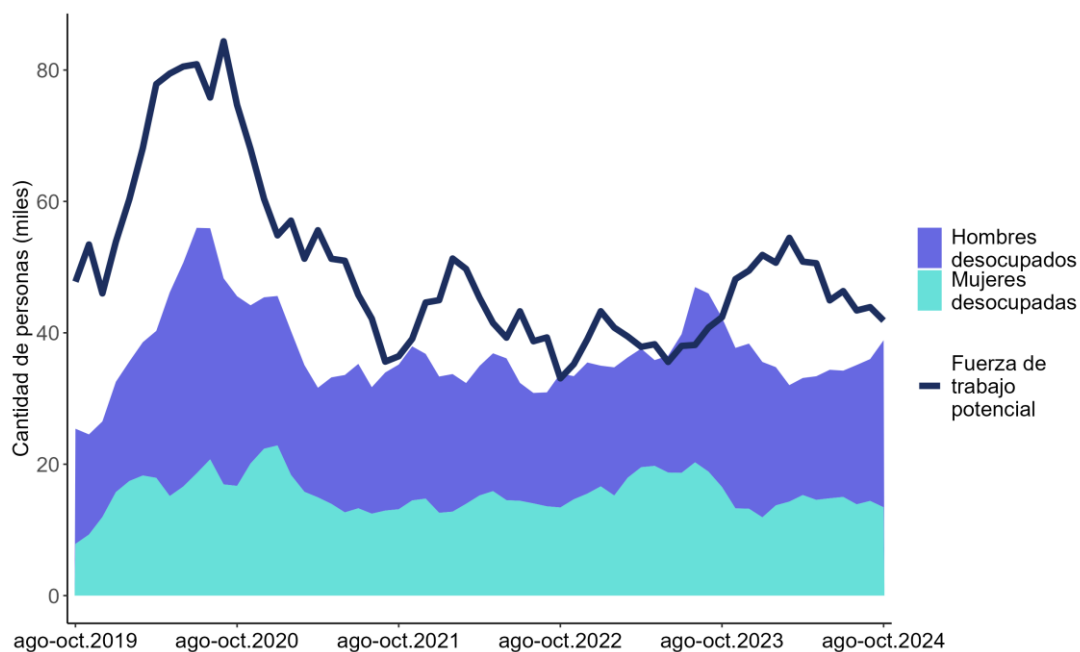
El gráfico 8 muestra la tasa de desocupación a nivel regional, donde en el trimestre móvil agosto-septiembre-octubre 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 9,1%, reflejando una disminución de 1,4 pp. respecto del 2023 y un aumento de 2,9 pp. respecto del mismo trimestre del año 2019.

Al comparar por sexo, se evidencia un aumento de 3,2 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación a la tasa del mismo trimestre móvil 2019 (agosto-octubre). Mientras que los hombres presentan una variación de 2,6 pp. a comparación del mismo trimestre 2019, siendo ambos grupos afectados en el aumento de la tasa de desocupación.

Por otro lado, la tasa de desocupación en mujeres disminuyó en 2,0 pp. en doce meses, debido a la disminución en el número de desocupadas (-18,6 pp.), y un aumento del número de mujeres ocupadas (4,5 pp.), mientras que la tasa de desocupación de los hombres se situó en 10,1%, registrando una disminución de 0,9 pp. en doce meses, explicado por la disminución del número de hombres desocupados (-1,3 pp.), y un aumento de hombres ocupados (8,4 pp.).



**Gráfico 9.** Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

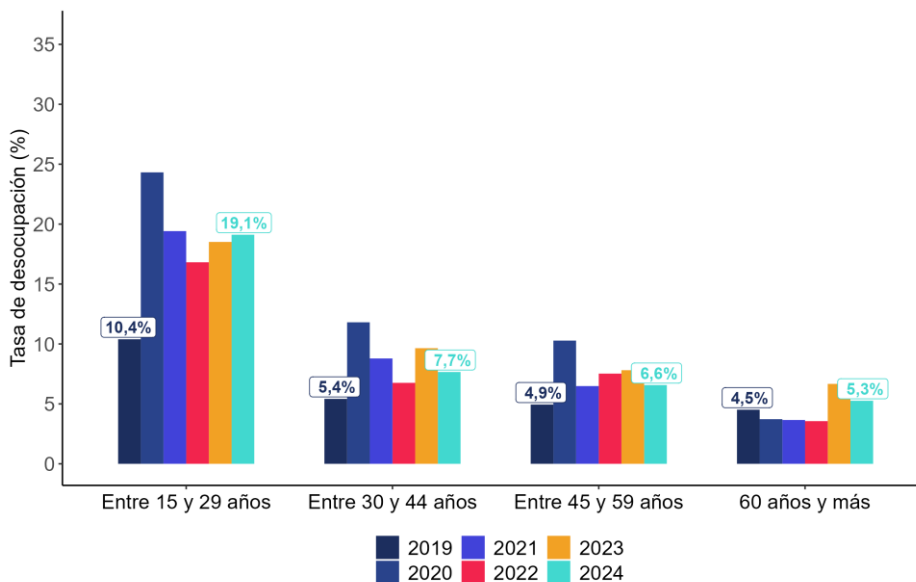
La fuerza de trabajo potencial (grafico 9) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, disminuyó 1,2 pp., incidida por la caída en hombres (-13,0 pp.), y un menor aumento en mujeres (7,4 pp.).



## V. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

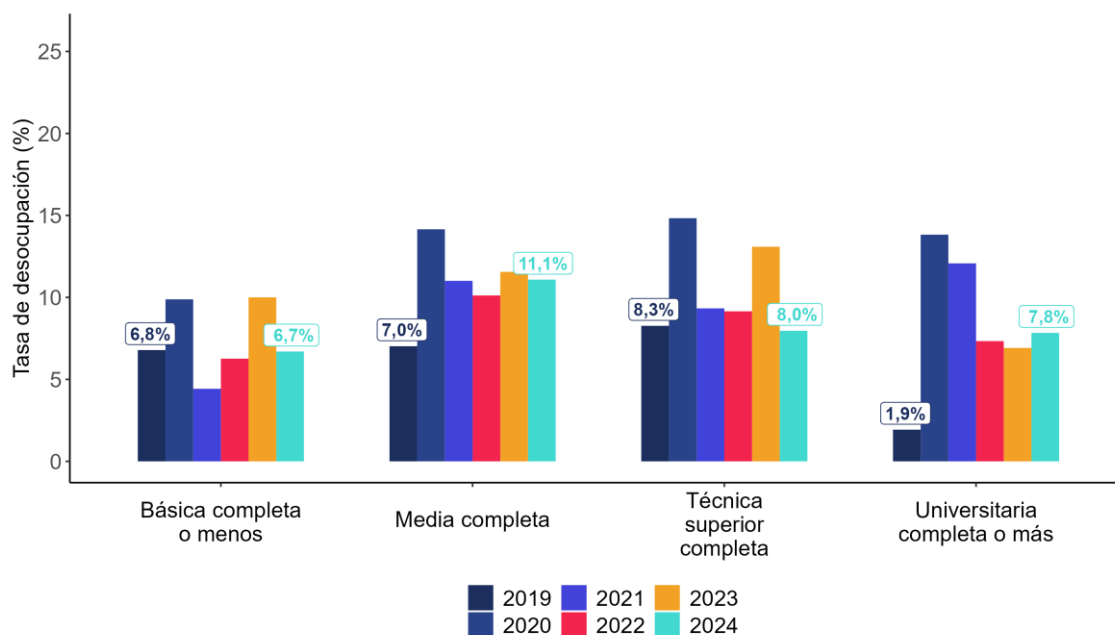
Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (ago – oct 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (19,1%) equivalente a 15.274 jóvenes sin empleo, donde el 61,6% son hombres y el restante mujeres (38,4%).

Al comparar los indicadores presentados en el gráfico anterior, se observa un aumento en la tasa de desempleo en todos los grupos etarios durante el trimestre agosto – octubre de 2024, en comparación con el mismo trimestre de 2019. Entre los jóvenes de 15 a 29 años, la tasa de desempleo subió del 10,4% en 2019 al 19,1% en 2024, lo que representa un incremento de 8,7 pp. En el grupo de 30 a 44 años, la tasa aumentó del 5,4% al 7,7%, mostrando una variación de 2,3 pp. Para los adultos de 45 a 59 años, el desempleo creció del 4,9% al 6,6%, con una diferencia de 1,7 pp. Finalmente, entre los mayores de 60 años, la tasa tuvo un paso del 4,5% a 5,3%, lo que indica un aumento de 0,8 pp. El grupo de jóvenes fue el único que registró un aumento en la tasa de desempleo respecto al año anterior.



## B. Nivel educacional

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 11 muestra la tasa de desocupación por nivel educacional en la región de Coquimbo. El gráfico indica que, en la región de Coquimbo, dos grupos educativos registraron aumentos en la tasa de desocupación respecto al mismo trimestre de 2019, mientras que otros dos mostraron disminuciones. La educación universitaria completa o más presentó la mayor alza, con pp., seguida por la educación media completa, que aumentó en 4,1 pp. Por otro lado, los niveles básica completa o menos y técnica superior completa mostraron disminuciones de 0,1 pp. y 0,3 pp., respectivamente, en comparación con 2019.

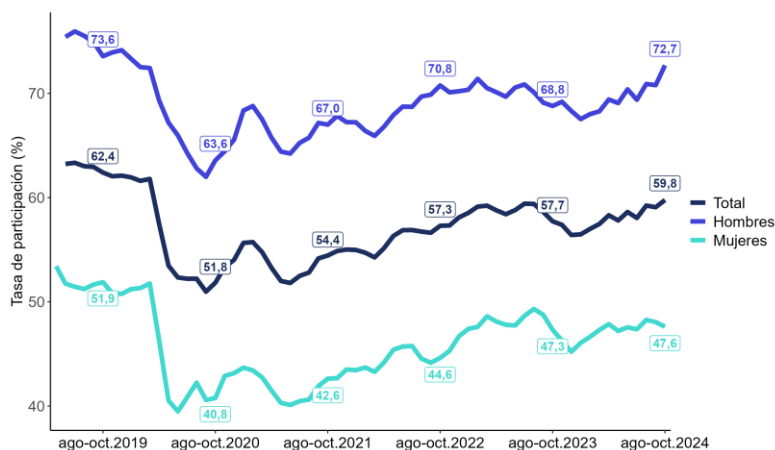
Cabe señalar que todos los grupos educacionales, excepto el de universitaria completa o más, presentaron una tasa de desempleo inferior al trimestre agosto-octubre de 2023.





## VI. Participación a nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



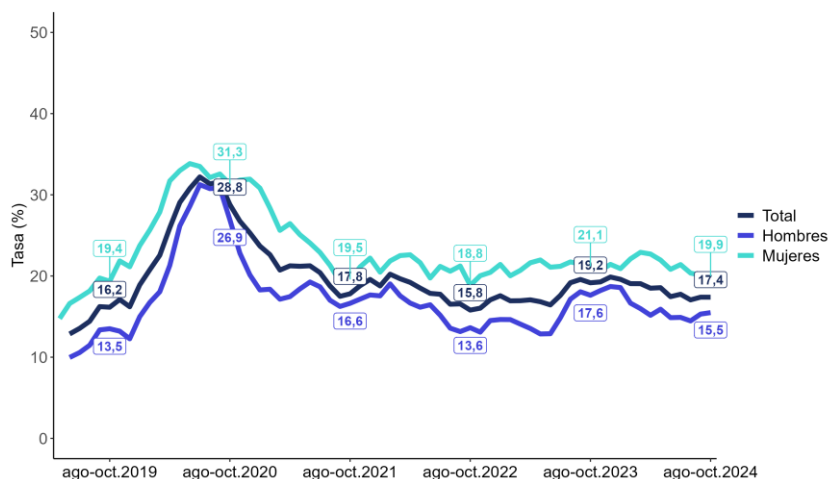
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 12 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (agosto – octubre 2024), la tasa de participación alcanzó un 59,8% en la región de Coquimbo, reflejando un aumento de 2,1 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el mismo trimestre del año 2019, lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

**Gráfico 13. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

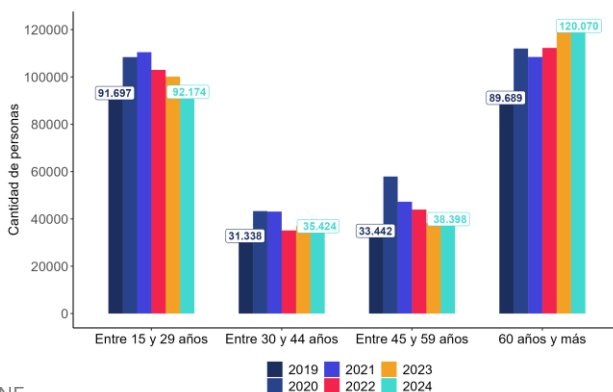
El gráfico 13 muestra la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) regional. Para este último trimestre disponible (ago - oct 2024) se estimó en 17,4%, cayendo 1,8 pp. en doce meses. Según sexo, para los hombres el indicador fue de 15,5% y las mujeres de 19,9%.



## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

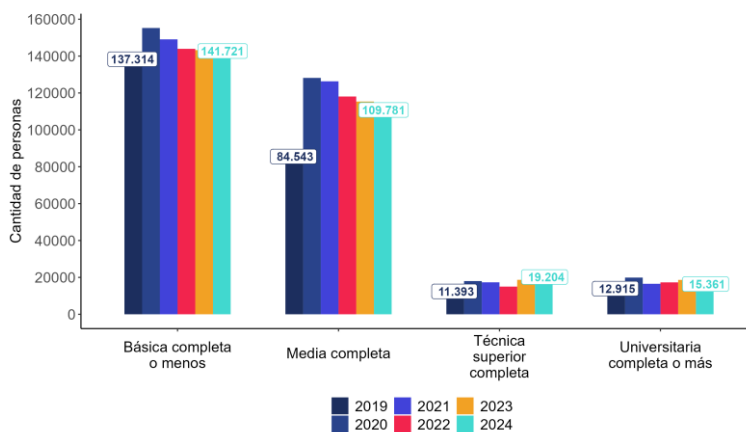
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



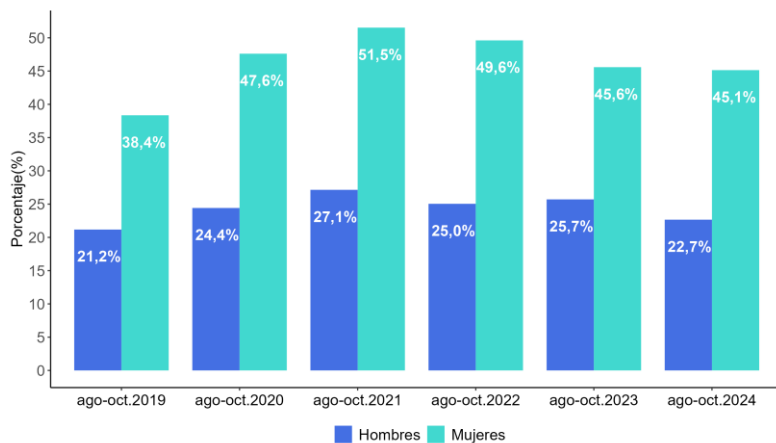
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 14 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de esta condición; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente su salida de la fuerza de trabajo. En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional (gráfico 15), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el mismo trimestre del año 2019, y en mayor medida en aquellos con Media completa con una variación de 29,9 pp., equivalente a 25.238 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.



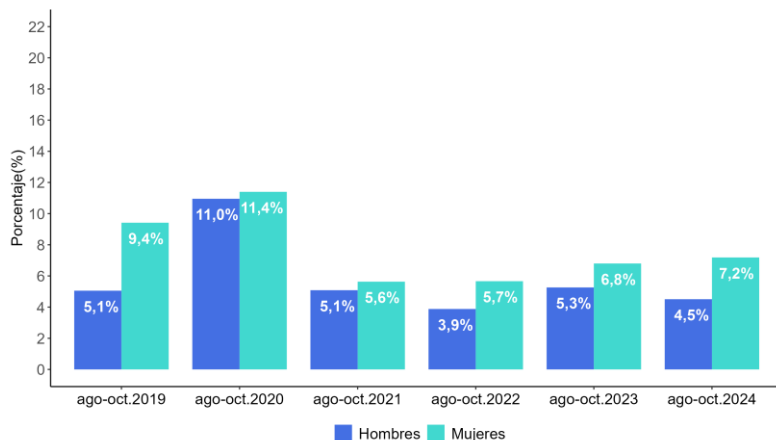
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto 2019 – octubre 2019 a agosto 2024 – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto 2019 – octubre 2019 a agosto 2024 – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

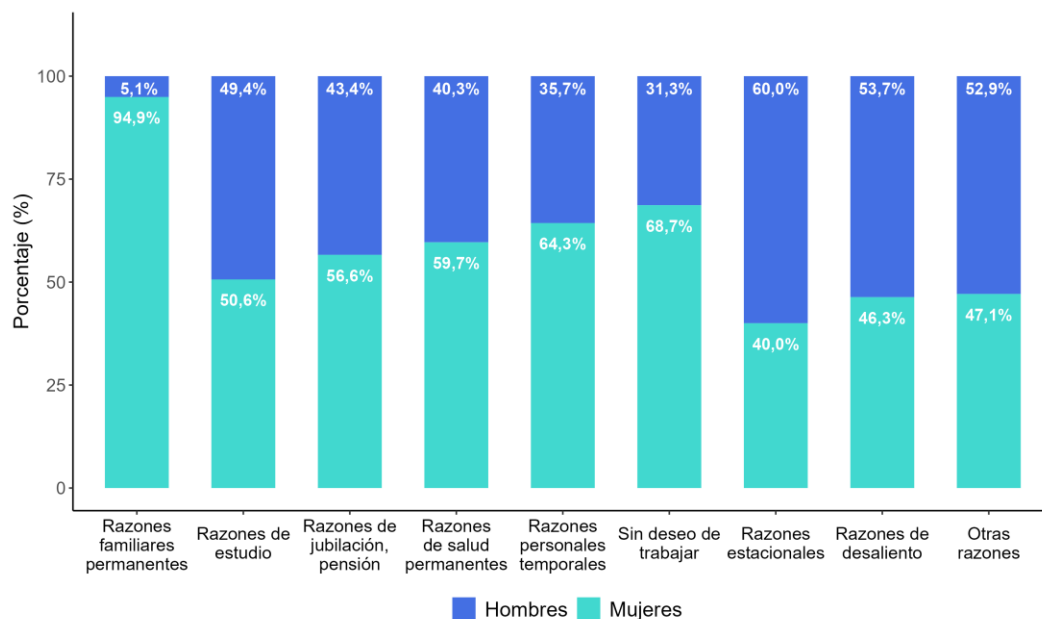
Como se observa en el gráfico 17, la proporción de mujeres y hombres que declaran no formar parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (como responsabilidades familiares, cuidados en el hogar o falta de interés en trabajar) aumentó hasta mediados de la pandemia (agosto-octubre 2021) para ambos sexos. Posteriormente, esta tendencia ha disminuido, indicando una reinserción de la población femenina y masculina en la fuerza de trabajo.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 17), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres.



## C. Razones de inactividad

**Gráfico 18.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo agosto 2024 – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 18 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 94,9% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 1.259.308 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de mujeres (900.970) sobre hombres (878.138), equivalente a 50,6% y 49,4% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Las razones de sin deseos de trabajar tienen predominancia en las mujeres como también las razones personales temporales con un 68,7% y 64,3% respectivamente. Las razones estacionales y Razones de desaliento son aquellas donde los hombres superan a las mujeres.



**Tabla 6.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto 2024 – octubre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Razones de estudio	36.460	38,7	-7,1	-9,2	-3,6
Razones de jubilación, pensión	24.907	26,5	-10,9	1,9	29,0
Razones de salud permanentes	16.736	17,8	5,6	-12,6	47,4
Otras razones	16.034	16,9			
<b>Total</b>	<b>94.137</b>	<b>100</b>	<b>-6,4</b>	<b>-11,1</b>	<b>12,1</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

**Tabla 7.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto 2024 – octubre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 ago-oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	ASO 2019
Razones familiares permanentes	83.167	43,3	1,6	1,5	20,2
Razones de estudio	37.873	19,7	3,7	-7,0	12,6
Razones de jubilación, pensión	28.908	15,1	-2,8	19,0	68,2
Razones de salud permanentes	25.984	13,5	9,6	5,8	14,3
Otras razones	15.998	8,3			
<b>Total</b>	<b>191.930</b>	<b>100</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>18,4</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.



## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 8.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	85.623	86.462	172.085	100.649	59.483	160.132
Fuerza de trabajo	34.421	45.489	79.910	20.772	22.821	43.594
Personas ocupadas	28.559	36.077	64.636	20.159	21.601	41.759
Personas desocupadas	5.862(a)	9.412(a)	15.274	614(a)	1.220(a)	1.834
Informales	11.457	10.662(b)	22.119	9.824	12.927	22.750
Fuera de la fuerza de trabajo	51.202	40.972	92.174	79.877	36.662	116.539

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

**Tabla 9.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,2	52,6	46,4	20,6	38,4	27,2
Tasa de ocupación (%)	33,4	41,7	37,6	20,0	36,3	26,1
Tasa de desocupación (%)	17,0	20,7	19,1	3,0(b)	5,3(b)	4,2
Tasa de informalidad (%)	40,1	29,6	34,2	48,7	59,8	54,5

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 8), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (59,8% y 54,3% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 20,6%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (59,8%), al igual que la mujer adulta mayor (48,7%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (31,8%).



## B. Pueblos Originarios

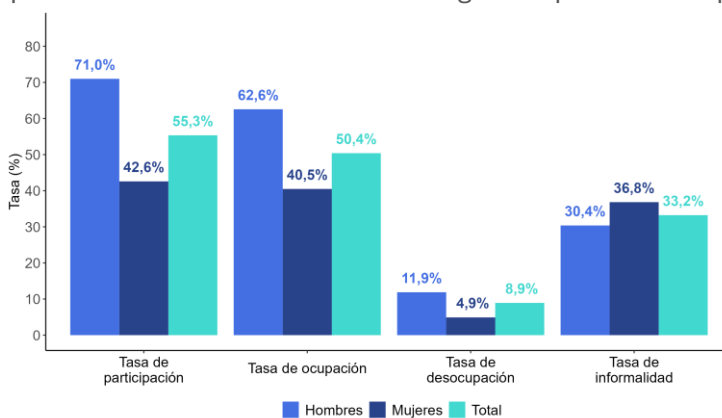
**Tabla 10.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	46.660	55,1	38.045	44,9	84.705
Fuerza de trabajo	19.868	42,4	27.007	57,6	46.875
Personas ocupadas	18.892	44,3	23.798	55,8	42.690
Desocupación	976(a)	23,3	3.209(a)	76,7	4.185(a)
Informales	6.958(a)	49,1	7.228(a)	51,0	14.187(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	26.792	70,8	11.037(b)	29,2	37.830

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

**Gráfico 19.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



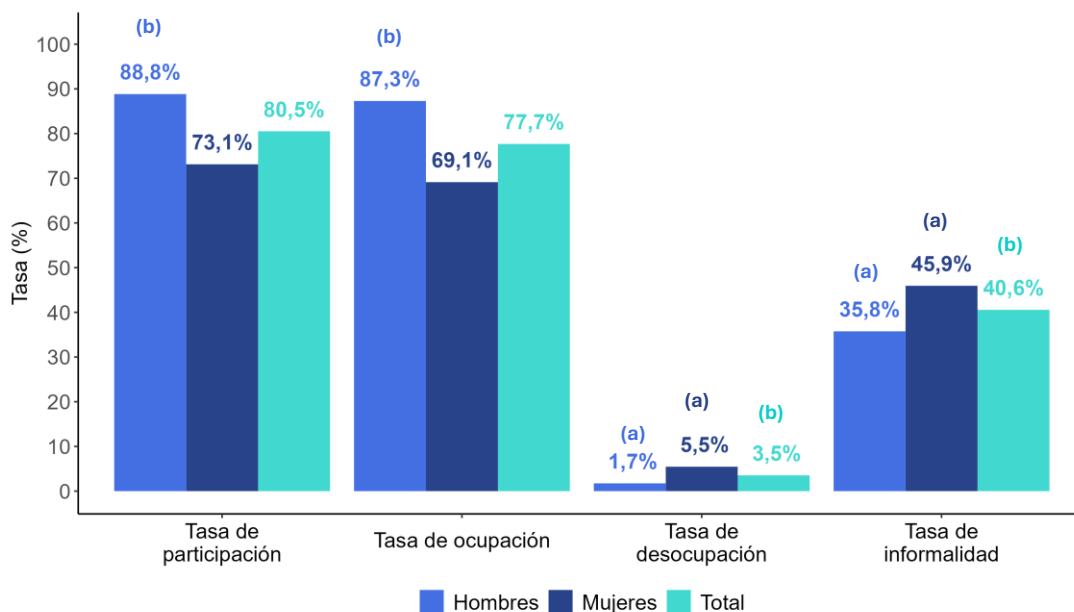
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Según los datos disponibles, la población en edad de trabajar de los pueblos originarios fue de 84.705 personas, donde 55,1% son mujeres y el restante son hombres (44,9%). De esta cifra, la tasa de participación representa el 55,3%, con 42.690 personas ocupadas y un índice de desocupación del 8,9%. En cuanto a la informalidad, se observa que el 33,2% de las personas ocupadas se encuentran en esta situación y gran parte de aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo son mujeres, alcanzando el 70,8%, lo que equivalente a 26.792 mujeres. La tasa de ocupación de hombres y mujeres en pueblos originarios son menores a la de mujeres y hombres a nivel regional.



## C. Personas Extranjeras

**Gráfico 20.** Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 20), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 80,5% y 77,7% respectivamente.





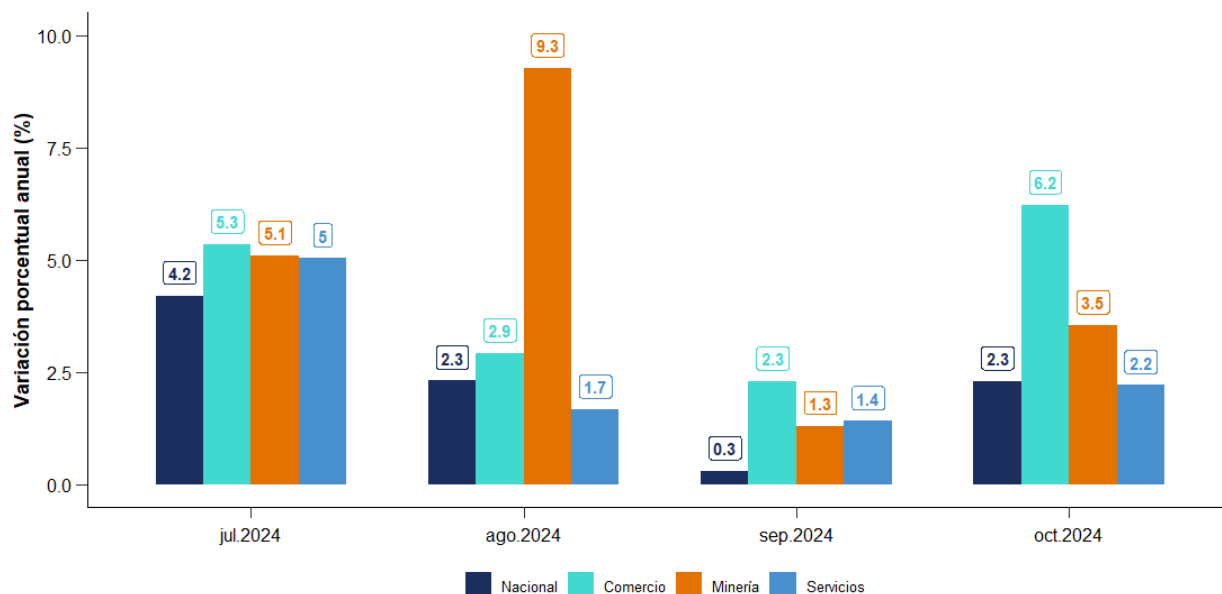
## Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica

El IMACEC (Indicador Mensual de Actividad Económica) es una estimación que entrega el Banco Central de Chile sobre la evolución de la actividad económica del país en un mes determinado. El gráfico 21 muestra la variación en doce meses de la actividad económica, desagregado por sectores.

En los últimos cuatro meses se puede observar una actividad económica en crecimiento para todos los sectores analizados. Para el caso del IMACEC Nacional, el crecimiento promedio de los últimos cuatro meses fue de 2,3 pp. interanual. El IMACEC Comercio creció en promedio 4,2 pp., mientras que el IMACEC Minería creció en 4,8 pp. Por su parte, el IMACEC Servicios creció en 2,6 pp. en promedio. Como se puede observar, el crecimiento promedio de estos sectores estuvo por encima de lo registrado a nivel nacional. A su vez, y según los últimos datos del Banco Central, la actividad económica nacional creció en 2,3 pp., mientras que el Comercio aumentó en 6,2pp. La Minería por su parte experimentó un crecimiento de 3,5 pp., y en los Servicios el alza fue de 2,2 pp.

Por otro lado, la cantidad de ocupados en la región para el último trimestre ASO fue de 386.111, indicando un crecimiento en 6,7 pp. interanual, en comparación a las 361.744 personas que se encontraban ocupadas el año pasado. A partir de esto, se sigue confirmando la hipótesis de que una actividad económica en crecimiento influye en la cantidad de empleo en la región.

**Gráfico 21.** Índice de Actividad Económica IMACEC (desagregado por sector).



Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile.



## Ocupación en el sector Comercio

El sector Comercio, a pesar de que se encuentre a la baja durante el último tiempo, es el que actualmente emplea al 17,6% de la población ocupada en la región, ocupando el primer lugar en generación de empleo. Las últimas cifras indican que el sector creció en doce meses, situación que no había ocurrido durante todo el año.

La tabla 11 muestra la evolución en la cantidad de ocupados del sector Comercio entre 2023 y 2024, usando como referencia el último trimestre móvil disponible (agosto-septiembre-octubre). Nuestra región, a pesar de presentar una variación pequeña de 0,4 pp. en el empleo, esta fue positiva. Esto es importante, ya que, como se mencionó en el párrafo anterior, en todo el año 2024 no se había visto una variación positiva interanual en el empleo del sector en nuestra región. Por otro lado, si se observan las demás regiones del país, la variación más alta y positiva se dio en el Ñuble con un aumento del 17,8 pp., mientras que la caída más significativa en el sector se dio en la región de Aysén, con una baja del 10,6 pp. A su vez, a nivel nacional, el empleo del sector Comercio cayó levemente en 0,2 pp.

**Tabla 11.** Evolución del sector Comercio en doce meses (por región).

Región	2023 ago-oct	2024 ago-oct	Variación	
			Absoluta	12 meses (%)
Ñuble	30.982	36.485	5.503	17.8
O'Higgins	76.401	88.659	12.259	16.0
Los Lagos	65.177	72.673	7.496	11.5
Atacama	23.332	25.548	2.217	9.5
Los Ríos	25.878	28.274	2.396	9.3
La Araucanía	74.448	79.195	4.747	6.4
Maule	97.259	100.550	3.291	3.4
Antofagasta	49.485	50.700	1.216	2.5
Tarapacá	44.740	45.091	351	0.8
<b>Coquimbo</b>	<b>67.859</b>	<b>68.105</b>	<b>246</b>	<b>0.4</b>
Valparaíso	163.510	160.590	-2.920	-1.8
Magallanes	15.454	15.121	-334	-2.2
Metropolitana	843.643	817.000	-26.643	-3.2
Biobío	121.193	110.716	-10.477	-8.6
Arica y Parinacota	21.113	19.153	-1.960	-9.3
Aysén	8.415	7.522	-893	-10.6
<b>Total</b>	<b>1.728.888</b>	<b>1.725.381</b>	<b>-3.506</b>	<b>-0.2</b>

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

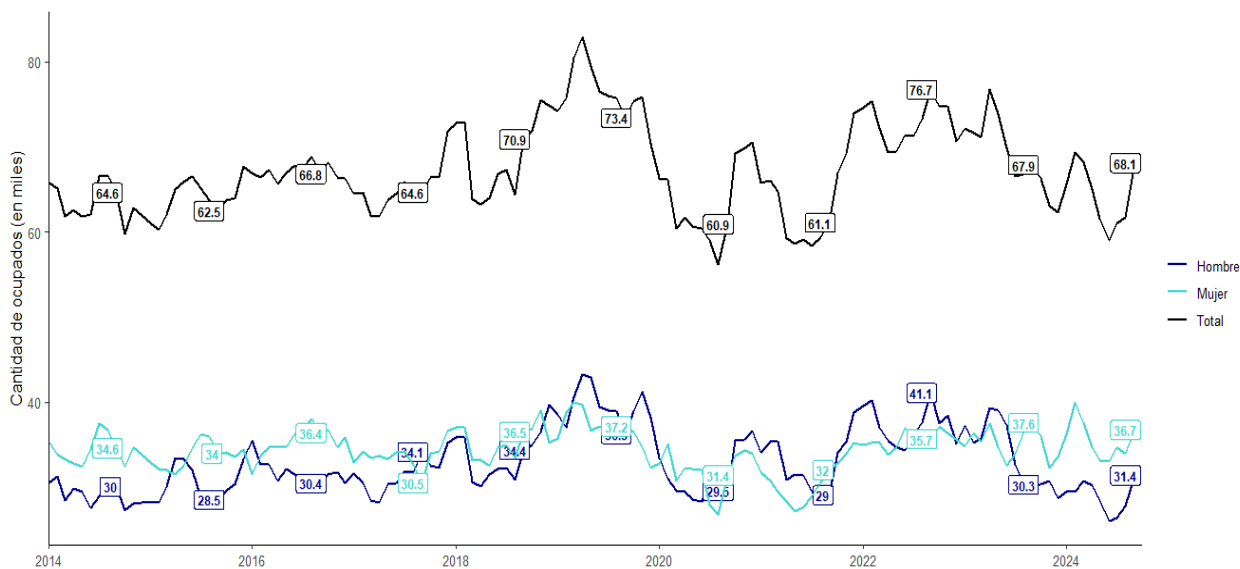


## Evolución del sector Comercio Región de Coquimbo

El gráfico 22 muestra la evolución del sector Comercio en la región de Coquimbo. En rasgos generales, se puede ver un sector que viene en caída según la tendencia en el gráfico. No obstante, para el último trimestre móvil disponible, el sector empleó a un total de 68.105 ocupados, indicando un aumento de 246 puestos de trabajo adicionales si se compara con las cifras de ocupación alcanzadas en el año 2023 del mismo trimestre (67.859 ocupados)

Si se desagrega el sector Comercio por género, entre los años 2014 y 2022 no había diferencias significativas entre la cantidad de mujeres y hombres en el sector. Sin embargo, se han empezado a notar diferencias significativas a partir del año 2023, donde las mujeres han comenzado a tener una participación mayor, sostenida y más notoria en comparación a los hombres. Para el último trimestre móvil disponible, de los 68.105 ocupados que hay en el sector Comercio, 36.728 son mujeres y 31.378 son hombres.

**Gráfico 22.** Evolución empleo sector Comercio Región de Coquimbo (desagregado por sexo).



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

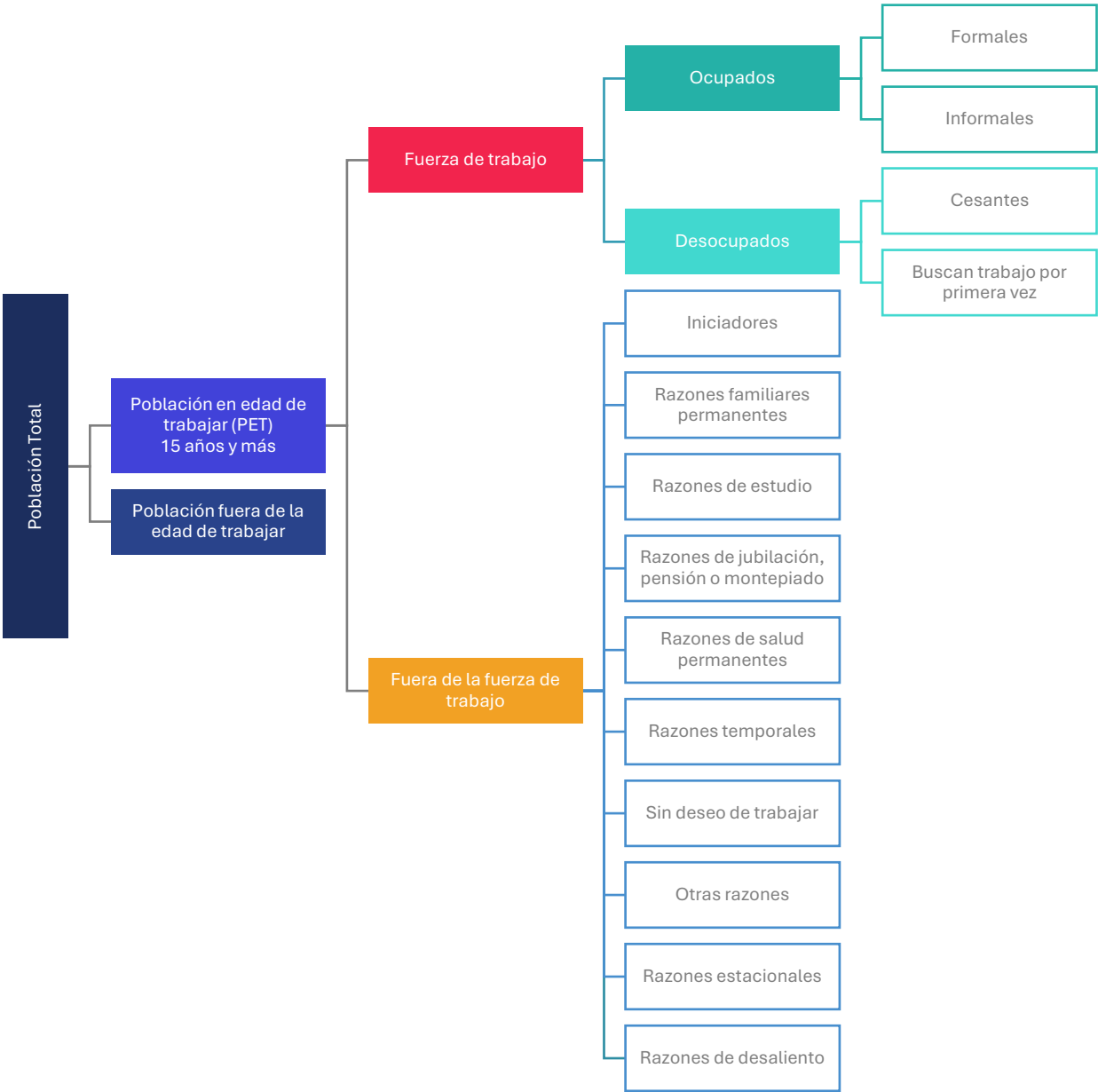
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



# Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



## Termómetro Laboral Coquimbo

 D I C I E M B R E 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo

Universidad Católica del Norte



Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo



Universidad  
Católica del Norte

