

# OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



## Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Agosto - Septiembre - Octubre



D i c i e m b r e 2 0 2 4



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

Página

<b>I</b>	Principales indicadores laborales	<b><u>6</u></b>
<b>II</b>	Ocupación a nivel regional	<b><u>7</u></b>
<b>III</b>	Ocupación por perfiles	<b><u>8</u></b>
<b>IV</b>	Desocupación a nivel regional	<b><u>14</u></b>
<b>V</b>	Desocupación por perfiles	<b><u>16</u></b>
<b>VI</b>	Participación a nivel regional	<b><u>18</u></b>
<b>VII</b>	Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>19</u></b>
<b>VIII</b>	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>22</u></b>
<b>IX</b>	Análisis coyuntural	<b><u>24</u></b>
<b>X</b>	Cierre	<b><u>26</u></b>
	Glosario	<b><u>27</u></b>
	Mapa conceptual	<b><u>29</u></b>

## Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,0	66,4	56,3	0,5	2,3

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
41,7	59,9	50,5	0,7	1,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
38,2	38,2	38,2	0,0	1,8

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+2,0
Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercado	-0,6
Otras ocupaciones	+1,5
<b>Total Ramas</b>	<b>+2,9</b>

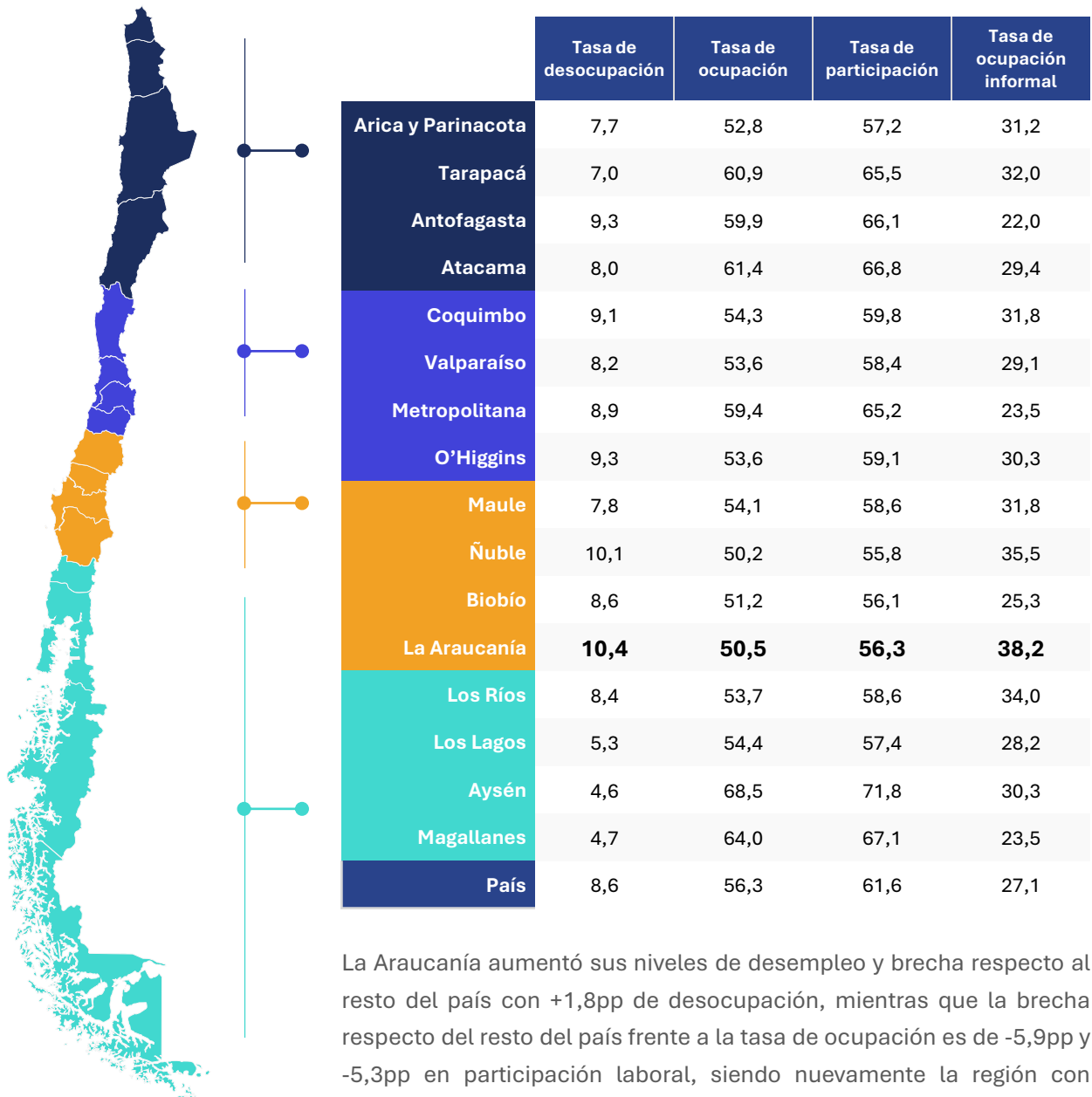
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Comercio	+1,2
Enseñanza	-0,7
Otras ramas	+2,4
<b>Total Ramas</b>	<b>+2,9</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Observatorio Laboral de La Araucanía

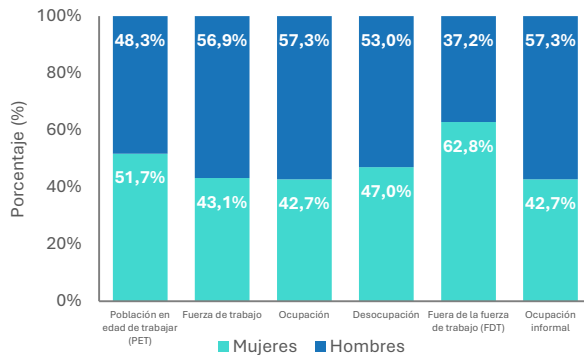
## I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	433.130	404.169	837.299
Fuerza de trabajo	203.550	268.223	471.773
Personas ocupadas	180.451	242.167	422.618
Personas desocupadas	23.099	26.056	49.155
Informales	68.977	92.600	161.577
Fuera de la fuerza de trabajo	229.580	135.946	365.526

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,0	66,4	56,3	<b>-19,4</b>
Tasa de ocupación (%)	41,7	59,9	50,5	<b>-18,3</b>
Tasa de desocupación (%)	11,3	9,7	10,4	<b>1,6</b>
Tasa de informalidad (%)	38,2	38,2	38,2	<b>0,0</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual de las personas desocupadas y de las personas ocupadas, incidiendo en un aumento de la Fuerza de Trabajo. Este fenómeno responde a la transición de las personas, que han pasado de no buscar empleo a una búsqueda activa, lo que se complementa a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado. Se identifica un dinamismo en la fuerza de trabajo con aumento en la desocupación y ocupación en relación al año anterior.

En La Araucanía, se cuenta con la presencia de 837.299 personas en edad de trabajar, de las cuales 471.773 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 422.618 personas ocupadas y 49.155 personas desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 56,3%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 61,6%, ubicando a la región como la tercera de menor participación, pese al aumento de la presión laboral observado en el último año. A su vez, La Araucanía se posiciona como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas en su mercado laboral frente al resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo y mayores niveles de desocupación, dando cuenta de brechas para su inserción al empleo en el mercado laboral regional.

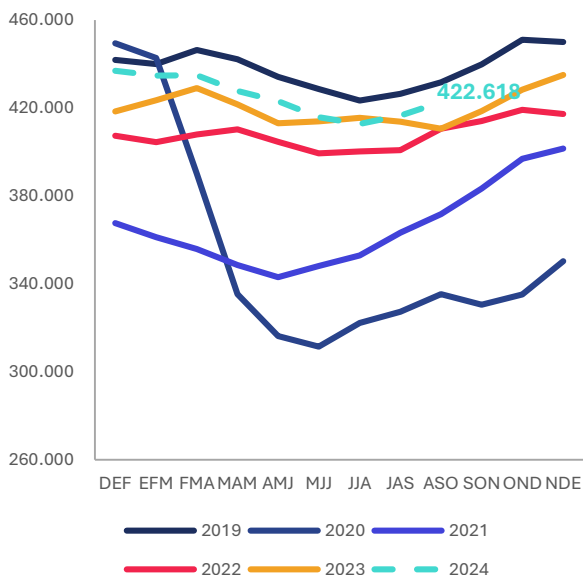
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

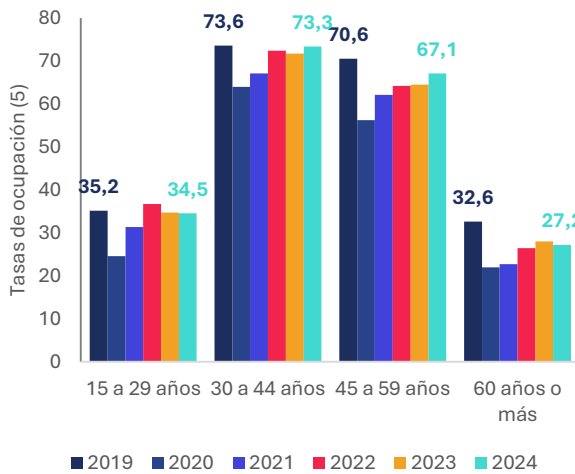
El Gráfico 2 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, presentando paulatinamente decrecimientos en la tasa de ocupación para ambos sexos durante el 2024, llegando a niveles similares de ocupación frente al 2023. Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la tasa de ocupación masculina alcanza un 59,9%, mientras que la tasa de ocupación femenina llega al 41,7%, tras un leve aumento el último trimestre móvil. Todas las tasas de ocupación siguen siendo menores a 2019.

De este modo, se puede observar el ciclo de empleo estacional que tiene región (Gráfico 3), ya que en los años anteriores, durante la época invernal se visualiza un decaimiento de la cantidad de personas ocupadas que luego se recupera a finales de cada año. No obstante, cabe resaltar que en el actual trimestre agosto – octubre 2024, se visualizan + 12.043 personas ocupadas en relación al año anterior (+2,9% de variación anual), lo que da cuenta de un aumento anual del empleo.

Lo anterior, deja de manifiesto que en el corto plazo, la presión laboral registrada los últimos trimestres en el mercado laboral regional ha complejizado las posibilidades de creación de nuevos empleos, en concordancia con los mayores niveles de desocupación.

### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.

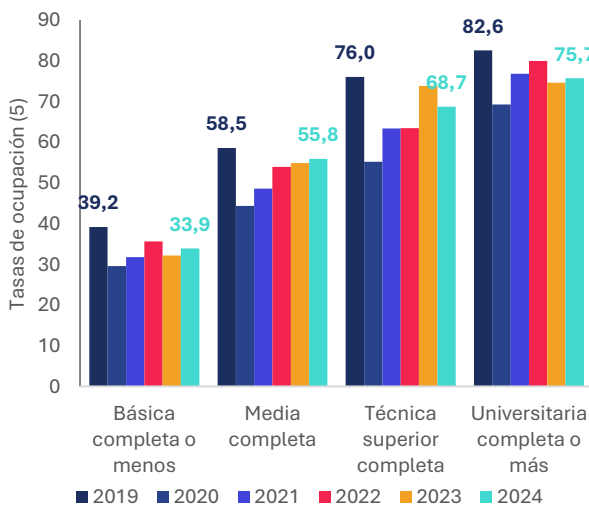


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En **términos etarios**, las personas adultas de 30 a 44 años han predominado históricamente en el empleo regional, manteniendo actualmente niveles similares de ocupación a los registrados en agosto – octubre del 2019. Les siguen las personas de 45 a 59 años, quienes aumentaron en frente al 2023 (+2,7pp), reduciéndose su brecha respecto a 2019.

En contraparte, se presenta una estabilización anual en la tasa de ocupación de la población joven (-0,2pp), quienes también tienen la mayor tasa de desempleo. En relación a 2019, las personas mayores de 60 años presentan el mayor retroceso con -5,4pp, siendo históricamente el grupo con menor nivel de ocupación debido a su trayectoria vital y laboral.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En cuanto a los **niveles educativos**, se visualiza una disminución en la tasa de ocupación en todos los niveles en comparación con el 2019. Frente al año 2023, se presentan alzas anuales menores para todos los niveles educativos, exceptuando para quienes tienen educación técnica superior completa, quienes vieron un retroceso en su empleabilidad en -5,1pp.

Por otro lado, cabe señalar que el mercado laboral regional presenta mayores niveles de ocupación en función de los niveles educativos. No obstante, el grupo que representa mayor cantidad de personas trabajadoras del total del mercado laboral regional son quienes tienen educación media completa (42,5%) y hasta básica completa (27,5%).

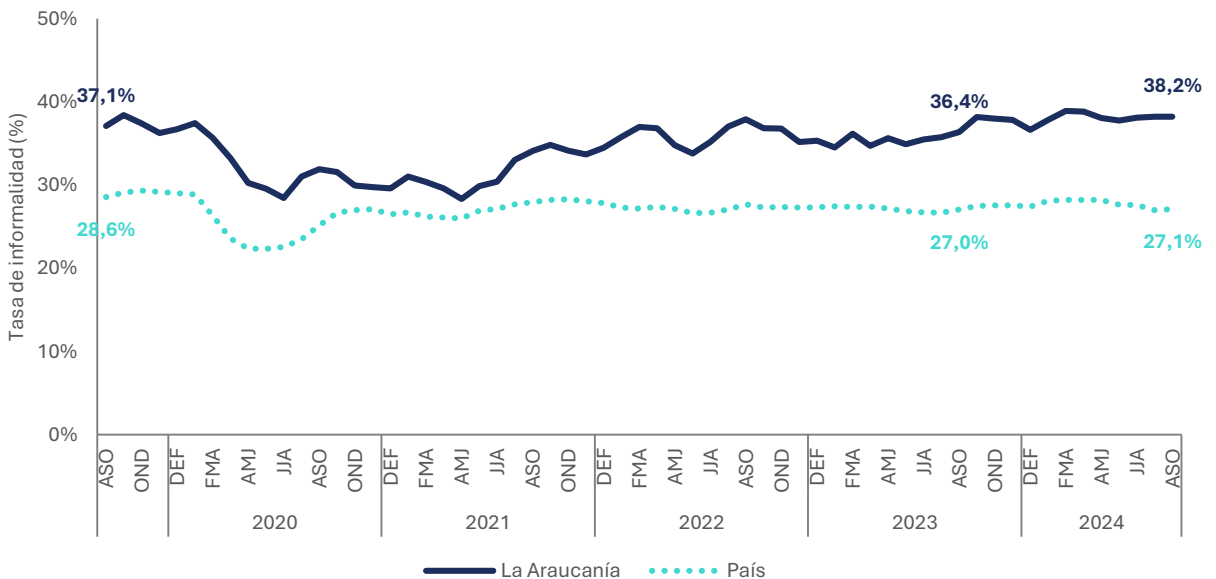


## A. Informalidad

La tasa de informalidad se ha mantenido elevada en la región durante el año, consistente con los altos niveles de presión laboral y vaivenes del empleo vivenciados en la región durante el 2024, lo que se relaciona a la mayor volatilidad del empleo informal. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de un **38,2%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **+11,2pp sobre el promedio nacional**. De este modo, la coyuntura del empleo informal manifiesta una estabilización los últimos trimestres, lo que se asocia a la relevancia histórica que han tenido este tipo de empleos en nuestra región, considerando niveles similares previo a la pandemia. Así, se evidencia que más allá de las variaciones estacionales del empleo en general e informal, La Araucanía presenta una brecha estructural en su mercado del trabajo, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

De este modo, en los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior y llegada de la época estival, en un contexto de mayor presión laboral, condujo a la creación de más puestos de trabajos informales. En este trimestre móvil se registraron **161.577 personas ocupadas de manera informal en La Araucanía**.

**Gráfico 6.** Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

## B. Actividad Económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto - octubre 2024.

Actividad económica	2024 Ago - Oct	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	79.195	18,7%	1,7	6,4
Silvoagropecuario y Pesca	51.500	12,2%	2,0	-3,2
Enseñanza	42.795	10,1%	3,2	-6,6
Construcción	39.848	9,4%	0,7	5,3
Industrias manufactureras	34.404	8,1%	-0,1	-1,0
Salud y asistencia Social	32.726	7,7%	-1,8	4,0
Administración Pública	30.867	7,3%	2,2	-5,8
Transporte y logística	20.068	4,7%	-12,9	11,7
Alojamiento y de servicio de comidas	18.543	4,4%	1,5	3,4
Hogares como empleadores	15.702	3,7%	13,9	0,1
Otras actividades de servicios	13.005	3,1%	13,3	13,6
Otras actividades económicas	56.971	10,4%		

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra su ocupación principalmente en el Comercio (19%) y Silvoagropecuario y Pesca (12,4%). En el comercio se observa un incremento frente al año anterior (+6,4%) mientras que en la actividad silvoagropecuaria se presenta un retroceso de menor proporción (-3,2%). Estos dos sectores engloban un 30,9% del empleo regional.

Por su parte, Enseñanza y Administración Pública disminuyeron frente al 2023 en -6,6% y -5,8% respectivamente, mientras que Salud presentó un alza menor de +4%. Lo anterior, da cuenta de un retroceso en buena parte de estas actividades ligadas a Servicios en la región, que son parte importante de la economía y prestaciones sociales desarrolladas en La Araucanía.

Por otro lado, destaca un retroceso anual en la Industria Manufacturera de -1,0%, como el quinto sector de mayor empleo en la región. En contraparte, cabe destacar el alza anual del rubro Transporte y Logística con un alza de +11,7%, Construcción (+5,3%) y Turismo (+3,4%) frente al 2023. Lo anterior, da cuenta de que el dinamismo observado en el mercado laboral está teniendo un reflejo en los distintos sectores económicos.

## C. Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período agosto – octubre

Grupo ocupacional	2024 Ago - Oct	Proporción n (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	87.470	20,7	1,1	-2,6
Ocupaciones elementales	82.228	19,5	5,5	11,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	58.582	13,9	-5,2	3,3
Profesionales científicos e intelectuales	55.876	13,2	-0,7	-3,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	46.401	11	7,0	15,2
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	33.067	7,8	3,2	-4,2
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	31.581	7,5	-1,4	5,0
Personal de apoyo administrativo	14.898	3,5	1,0	-5,8
Directores y gerentes	*	*		

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Nota: \*Estimación no confiable.

En términos ocupacionales es importante destacar que las y los de trabajadores(as) de servicios y ventas (20,7%) y las ocupaciones elementales (19,5%) representan, cada uno una quinta parte del mercado laboral habiendo experimentado un incremento anual las ocupaciones elementales (+11,2%), mientras que disminuyó el personal de servicios y ventas (-2,6%).

Las personas artesanas y de oficios experimentaron un aumento en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+3,3%), quienes comprenden un 13,9% del mercado laboral regional, destacando un alza de personal técnico y profesional nivel medio (+15,2%) y del personal calificado silvoagropecuario (+5%).

En contraste, se observan disminuciones anuales en la empleabilidad del personal de apoyo administrativo (-5,8%), profesionales científicos e intelectuales (-3,0%) y personas que operan instalaciones o maquinarias(-4,2%).

De este modo, queda en evidencia que el dinamismo del mercado laboral del último trimestre, presenta diferentes matices en sus grupos ocupacionales.

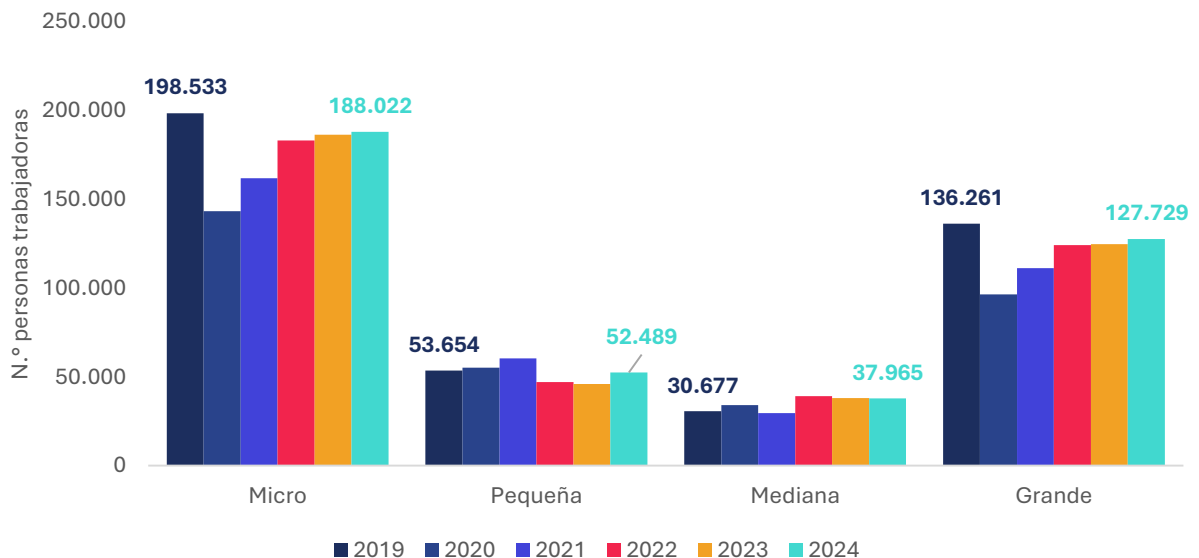
## D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 7), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 10 personas), las cuales engloban el 45,6% del mercado laboral regional (sin considerar al personal de servicio doméstico en dicha estadística), y presentan un alza en la cantidad de personas ocupadas de +1.657 personas frente al 2023.

Asimismo, las grandes empresas (200 o más personas) muestran un incremento frente al 2023 de +2.934 personas ocupadas, englobando en agosto – octubre 2024 un 31% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

Por su parte, las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,7% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 9,2%, presentando las pequeñas los mayores incrementos frente al 2023 (+6.44) mientras que las medianas una estabilización de su empleabilidad.

**Gráfico 7.** Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

\*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

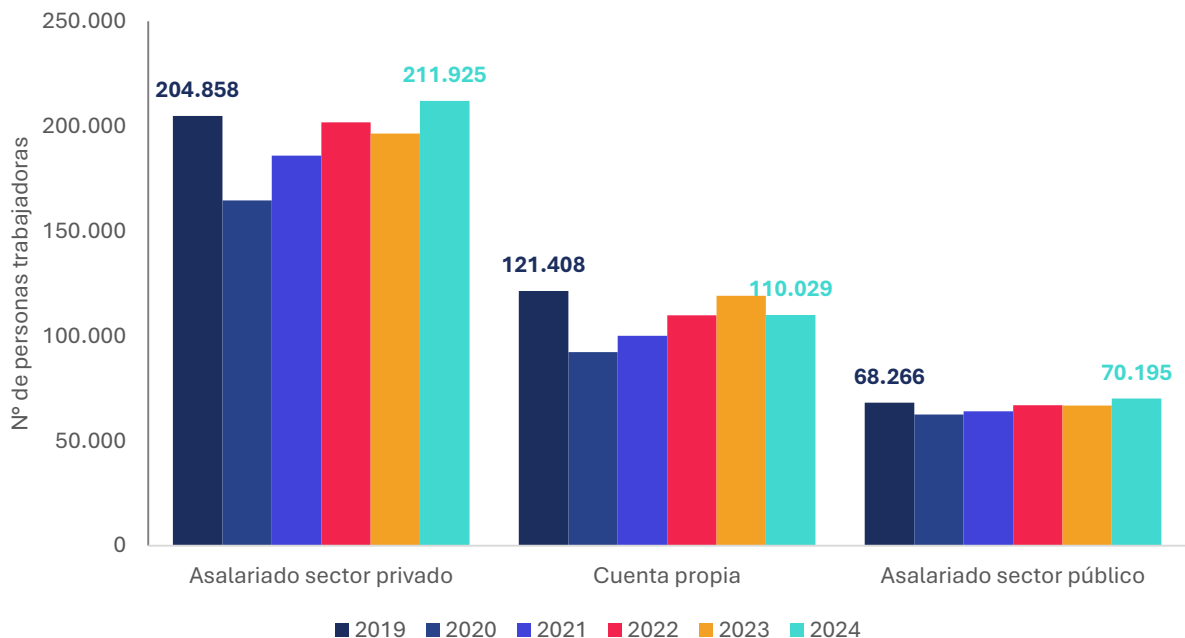
## E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año se registran fluctuaciones en las principales categorías de empleo en la región, con +15.473 puestos asalariados en el sector privado y +3.378 en las personas trabajadoras asalariadas del sector público. En contraparte, las personas que trabajan por cuenta propia vieron disminuida su ocupación en -9.031 en relación al 2023.

Así, las personas trabajadoras por cuenta propia engloban cerca un 26% del empleo regional el último trimestre, mientras las personas asalariadas en el sector privado 50,1% siendo casi la mitad de las personas ocupadas en La Araucanía. En este sentido, es relevante destacar la relación de las personas trabajando por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

Por su parte, frente a la prepandemia (ASO, 2019), las personas asalariadas en el sector privado presentan aumentos en sus niveles de empleabilidad y en menor medida las personas asalariadas del sector público, habiendo menor nivel de empleo para las personas por cuenta propia.

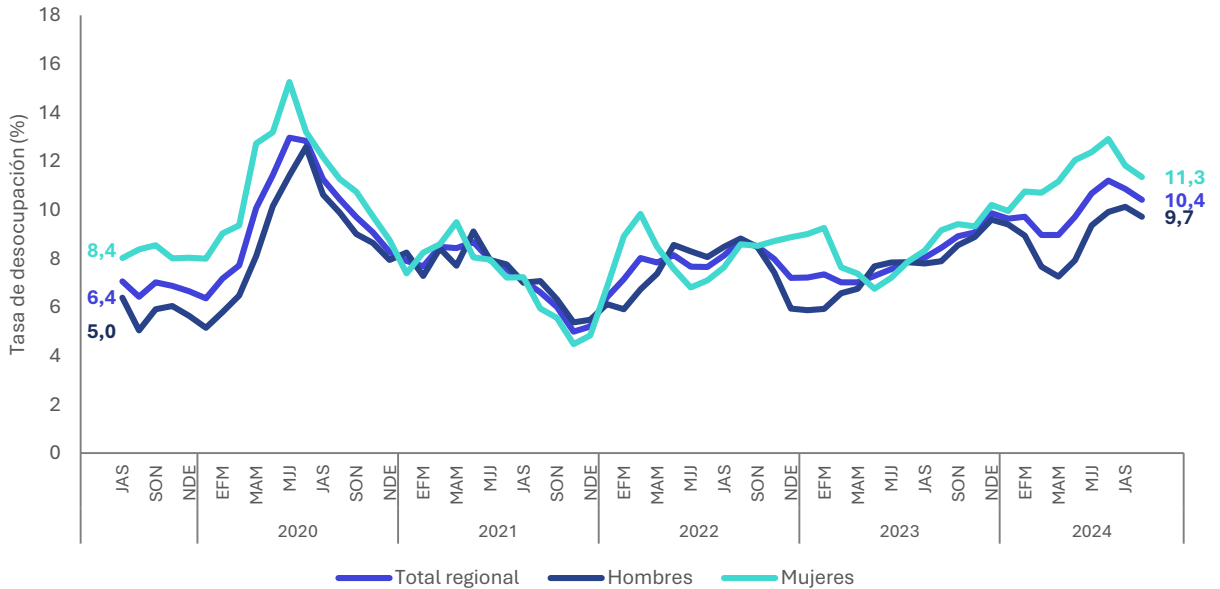
**Gráfico 8.** Número de personas ocupadas por principales **categorías ocupacionales** a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. \*No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

## IV. Desocupación nivel regional

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

### La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 10,4% en agosto – octubre de 2024.

En el trimestre agosto – octubre de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,6% y en La Araucanía un 10,4%.

La desocupación alcanzó las 49.155 personas desocupadas, con +11.318 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. Asimismo, la actual tasa de desocupación es de las más altas de los últimos tres años, cercana a las cifras de desocupación en el contexto de pandemia en 2020.

El gráfico 9 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 23.099 mujeres desocupadas y 26.056 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina y femenina se incrementa respecto al año, reflejando una elevada presión laboral para ambos sexos especialmente para el caso de las mujeres pese a la disminución trimestral de sus niveles de desempleo.



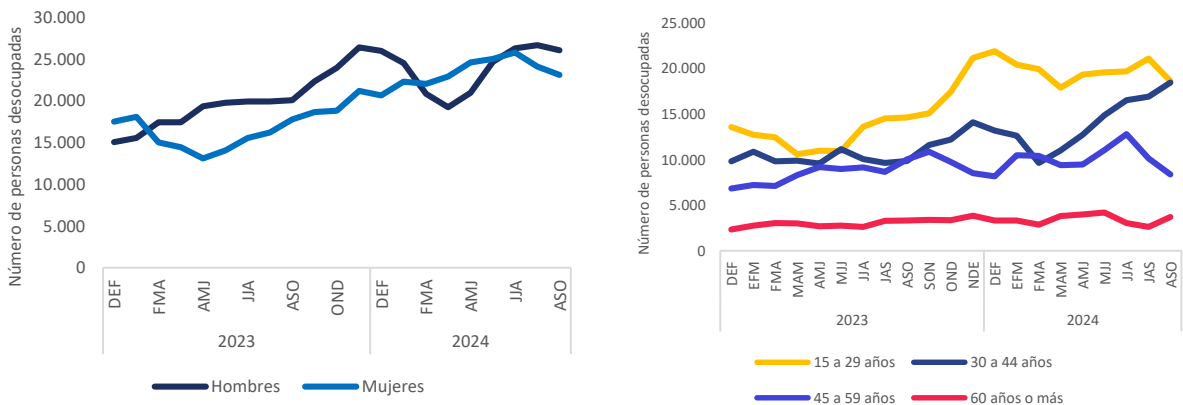
## IV. Desocupación nivel regional

Entre 2023 y 2024, la fuerza de trabajo (personas ocupadas y desocupadas) ha mostrado un crecimiento constante. Sin embargo, las personas desocupadas han crecido en mayor medida con **+11.318 personas (+29.9%)**. Es así, que las personas desocupadas, crecieron, en gran parte, debido a la incorporación de mujeres y personas menores a 30 años y de 30 a 44 años al mercado laboral, a través de búsqueda activa de empleo, siendo particularmente notorio el caso de las mujeres jóvenes. De las 11.318 nuevas personas desocupadas, el **47% son mujeres y el 76% son personas entre 30 a 44 años**.

En este contexto, la desocupación podría explicarse por diversos factores.

- Primero, la constante búsqueda de empleos de personas en el mercado laboral ha llevado a un incremento de la fuerza de trabajo, sin embargo la economía local no ha sido capaz de absorber esta oferta laboral en el corto plazo (últimos seis meses).
- Así, se observa un alza relevante en el aumento de personas jóvenes, adultos y mujeres buscando oportunidades laborales, aumentando la participación y presión en el mercado del trabajo, que tras estas mayores dificultades de absorción de la oferta laboral genera brechas para la inserción, ya que estos grupos históricamente enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo, debido a su menor experiencia (en el caso de las personas jóvenes) y a los sesgos de género (en el caso de las mujeres).
- En los últimos tres trimestres, se ha sumado un incremento de hombres y de personas de 30 a 44 años, dando cuenta de que la presión al mercado laboral presenta alzas también a nivel general en la región.

**Gráfico 10. Número de personas desocupadas según sexo y grupo etario entre diciembre – febrero 2023 a agosto – octubre de 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Tabla 6. Comparativa personas desocupadas según principales variables, La Araucanía, agosto – octubre**

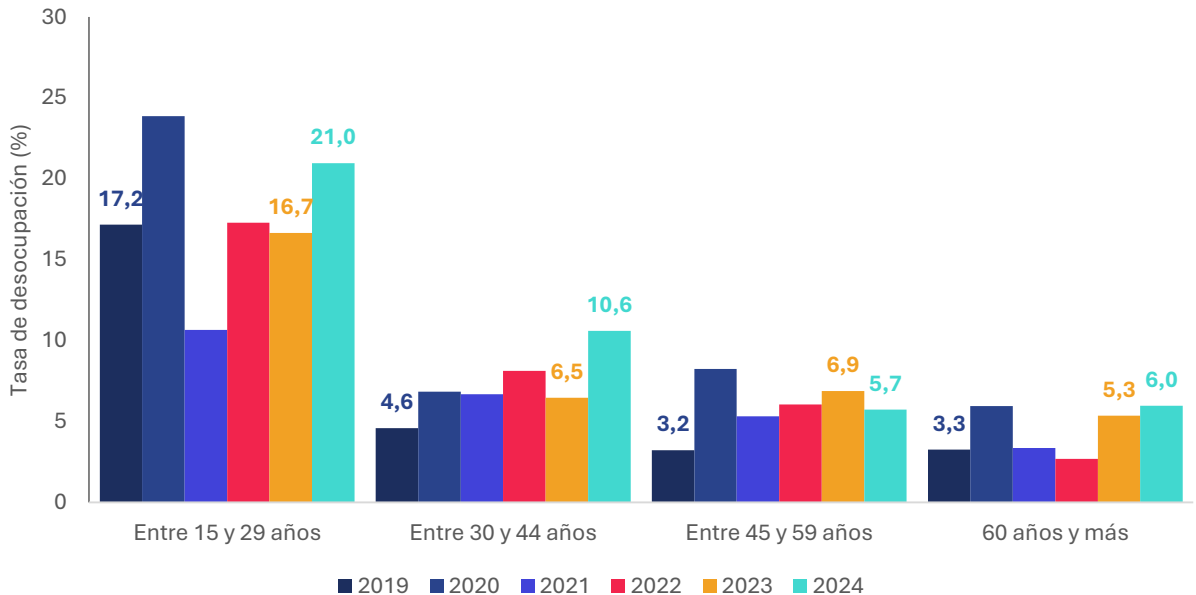
Variable	Categoría	2023		2024		Variación Anual	
		Personas	%	Personas	%		
Sexo	Hombre	20.087	53,1%	26.056	53,0%	5.969	29,7%
	Mujer	17.750	46,9%	23.099	47,0%	5.349	30,1%
Grupo Etario	15 - 29	14.635	38,7%	18.606	37,9%	3.971	27,1%
	30 - 44	9.848	26,0%	18.432	37,5%	8.585	87,2%
	45 - 59	10.026	26,5%	8.390	17,1%	-1.636	-16,3%
	60 o más	3.328	8,8%	3.726	7,6%	398	12,0%
<b>Total</b>		<b>37.837</b>		<b>49.155</b>		<b>11.318</b>	<b>29,9%</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

## V. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 11) en agosto – octubre 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mostrando un cambio importante respecto a años anteriores.

En general, dada la mayor presión laboral de los últimos periodos se observa una tendencia al alza de las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +4,3pp y de +4,1pp en quienes tienen entre 30 y 44 años.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres**. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles.

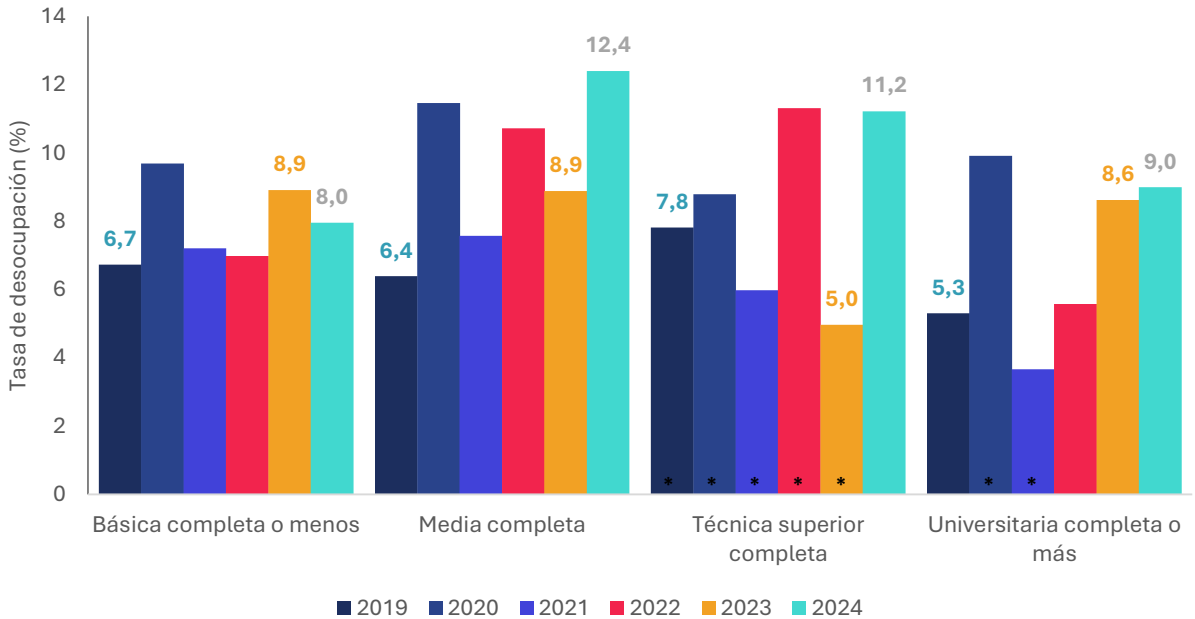
Asimismo, se aprecia que la población adulta está presionando la búsqueda de empleo en los últimos trimestres, siendo un escenario que debe ser monitoreado con el fin de evidenciar si corresponde a un fenómeno coyuntural o de más larga duración.



## V. Desocupación por perfiles

### B. Nivel educacional

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. \*Estimación poco confiable.

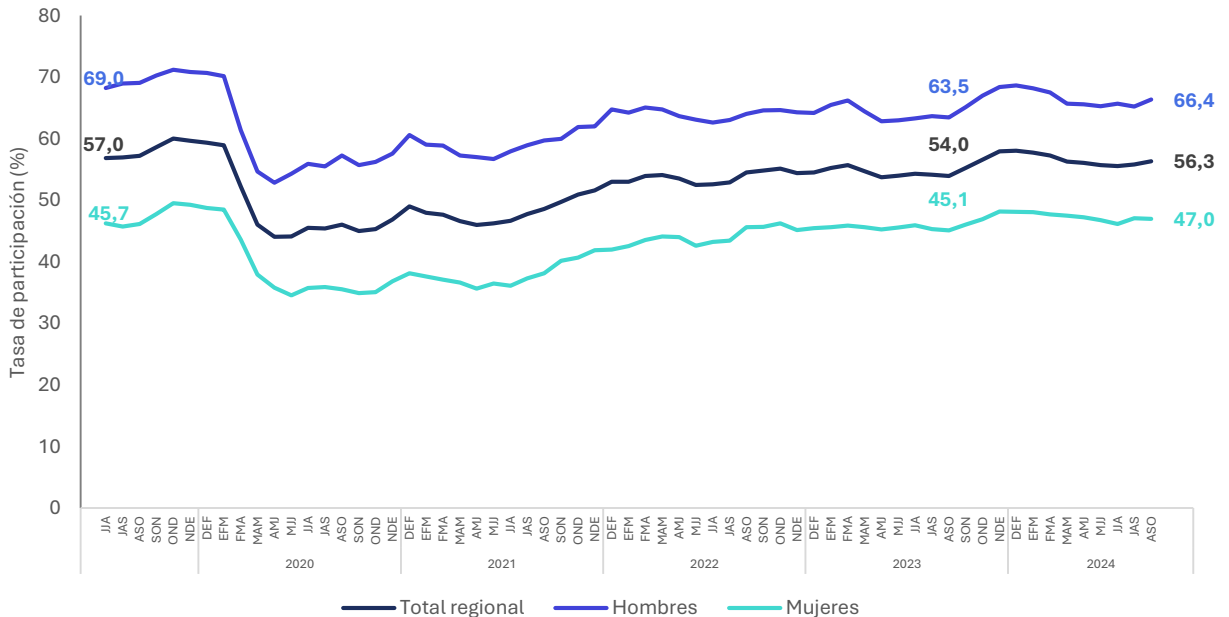
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación técnica superior completa y media completa son quienes más están en mayor búsqueda activa de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación para ambos grupos.

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios medios (+3,5pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), mientras que por el contrario, se aprecia una reducción anual de la tasa de desocupación de las personas con educación completa (-0,9pp).

El alza anual en la tasa de desocupación en casi todos los niveles educativos, da cuenta de que la mayor presión por empleo está abarcando de forma transversal a distintos segmentos educativos de la población trabajadora, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos en sus distintos requisitos educativos.

## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.**



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia una estabilización de la tasa de participación, lo que se correlaciona con el leve y paulatino decrecimiento de las personas ocupadas en paralelo al aumento de las personas desocupadas. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +2,3pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-0,7pp). A su vez, en comparación con el resto del país, la región presenta una brecha de -5,3pp en participación, dando cuenta que pese a la mayor presión laboral registrada aún existen brechas en el mercado laboral regional en comparación con el resto del territorio nacional. Cabe indicar si, que la tasa de participación ha crecido en mayor medida por el aumento del número de personas desocupadas por sobre el alza de personas ocupadas.

Desagregado por sexo **se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +2,9pp en un año, mientras que la femenina en +1,9pp.

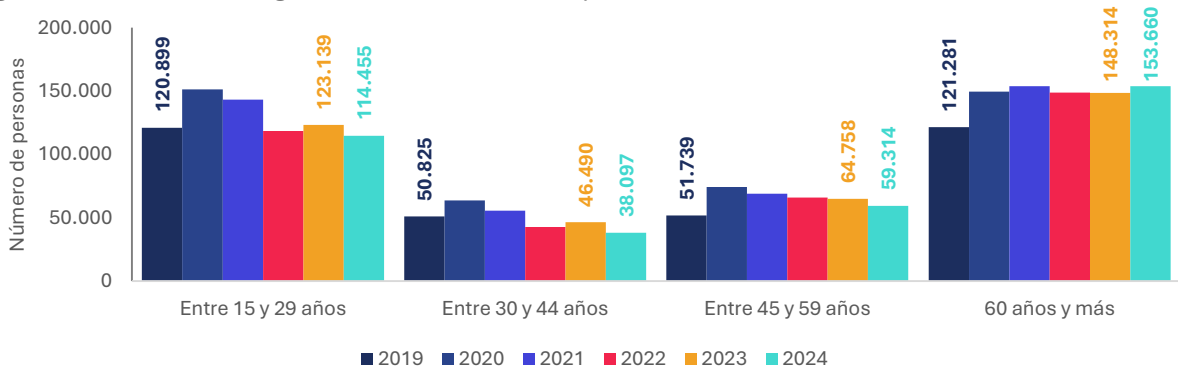
**La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género**, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

En lo relativo a la **población fuera de a fuerza de trabajo** según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que se encuentran en mayor medida en esta situación**, representando el 31,3% y 42,0% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73,3% de las personas fuerza de la fuerza laboral de la región. En relación con la mayor participación laboral registrada en apartados anteriores respecto al 2023, se aprecia que en las personas adultas de entre 30 a 59 años ha disminuido, especialmente entre 30 y 44 años (-8.393) y en las personas de 45 a 59 años (-5.444) se ha reducido el número de personas fuera la fuerza de trabajo, lo que da cuenta de su inserción al mercado laboral.

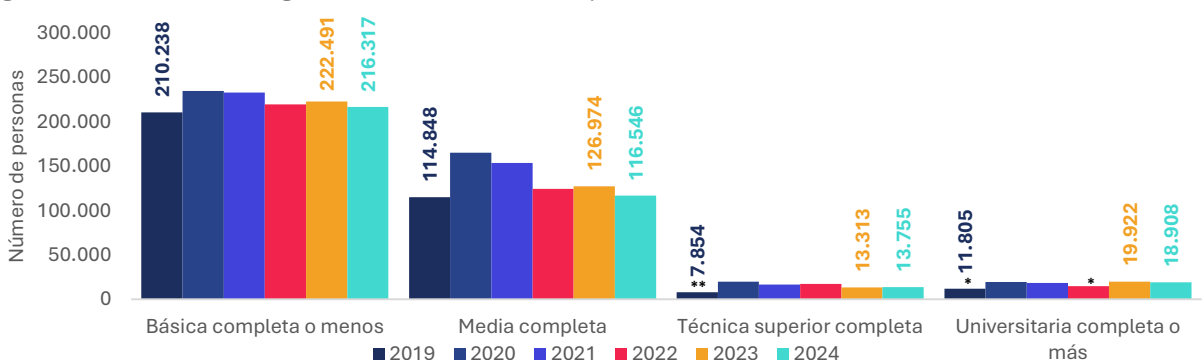
**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico. Cabe destacar, que las personas con educación media completa presenta la mayor disminución anual (-6.174) así como de las personas con educación básica completa o menos (-10.428).

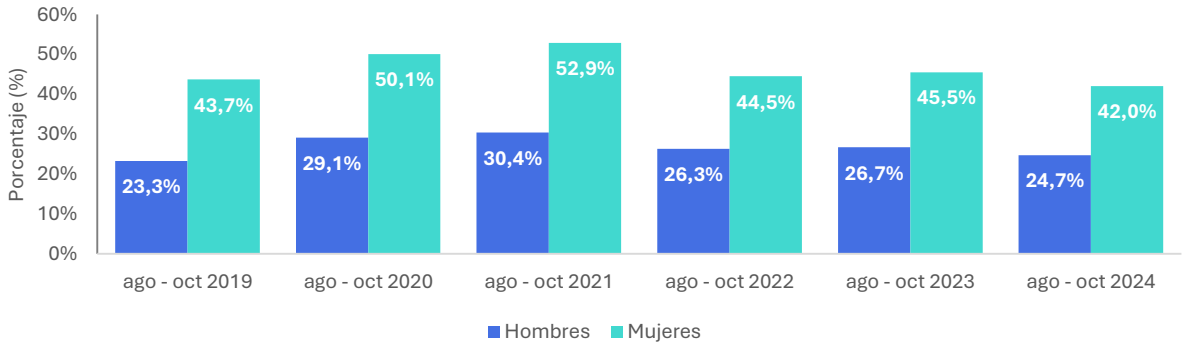
**Gráfico 15** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. \*Estimación poco confiable. \*\*Estimación no confiable.

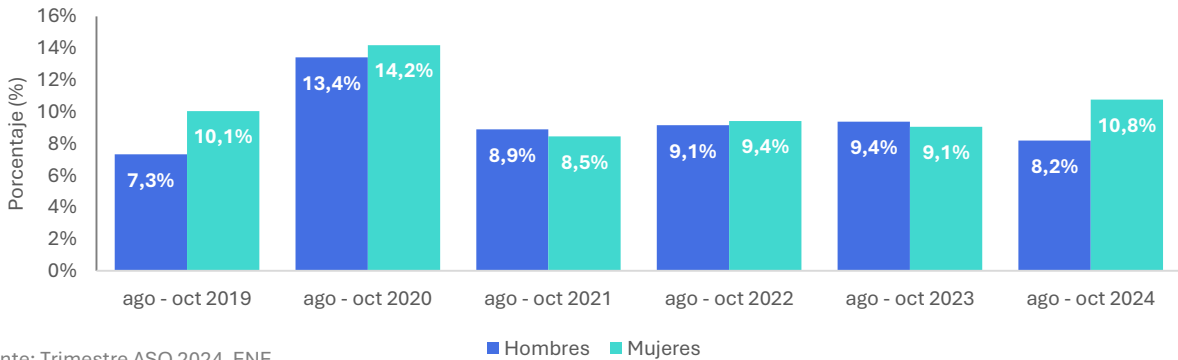
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

**En agosto – octubre de 2024 el 42% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual** (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 24,7%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, muestran una disminución entre 2023 y 2024, tanto del número de personas fuera de la fuerza laboral habitual masculina (-6,8%) como femenina (-7,0%), lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos, así como en **el alza anual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas (+19,8%)**, lo que sugiere un tránsito laboral futuro.

Las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, cabe precisar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

## C. Razones de inactividad

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre.

Razones de inactividad	2024 Jul - Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	79.108	34,5%	6,3	-9,8
Razones de estudio	46.222	20,1%	-7,7	-4,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	28.646	12,5%	9,8	-8,8
Razones de salud permanentes	41.585	18,1%	-3,1	13,0
Sin deseo de trabajar	11.111	4,8%	-0,1	-4,9
Otras razones	22.907	10,0%	-6,5	14,2
<b>Total</b>	<b>229.579</b>		<b>0,2</b>	<b>-2,7</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

**Tabla 8. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre

Razones de inactividad	2024 Jul - Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	45.363	33,4%	0,7	-3,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	28.435	20,9%	-3,3	-10,6
Razones de salud permanentes	26.522	19,5%	0,9	17,6
Otras razones	35.625	26,2%	-10,3	-21,0
<b>Total</b>	<b>135.945</b>		<b>-3,2</b>	<b>-7,3</b>

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 92,8% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género se asignan tradicionalmente a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan las mujeres en su inserción laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 34,5% de este grupo de mujeres, seguido por razones de estudios (20,1%), salud (18,1%) y jubilación y pensiones (12,5%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (33,4%), jubilación o pensión (20,9%) y salud (19,5%),** con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes.

## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 9.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	100.019	103.186	203.205	118.361	68.989	187.350
Fuerza de trabajo	39.062	49.687	88.750	20.199	22.353	42.553
Personas ocupadas	31.424	38.719	70.144	18.970	21.149	40.118
Personas Informales	12.818	13.375	26.192	11.846	13.715	25.561
Fuera de la fuerza de trabajo	60.956	53.499	114.455	98.162	46.636	144.798

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

**Tabla 10.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	39,1	48,2	43,7	17,1	32,4	22,7
Tasa de ocupación (%)	31,4	37,5	34,5	16,0	30,7	21,4
Tasa de desocupación (%)	19,6	22,1	21,0	*	*	4,1
Tasa de informalidad (%)	40,8	34,5	37,3	62,4	64,8	63,7

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas las barreras presentes en el mercado del trabajo, muestran sistemáticamente brechas e indicadores laborales desfavorables en relación al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 21% se encuentra desempleada, es decir, casi 1 de cada 5 jóvenes, siendo la tasa de desempleo más alta en comparación con otros grupos etarios.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 63,7% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida de salida del mercado laboral. No obstante, cabe destacar el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente en el mercado del trabajo, y en específico en el mercado de trabajo informal.

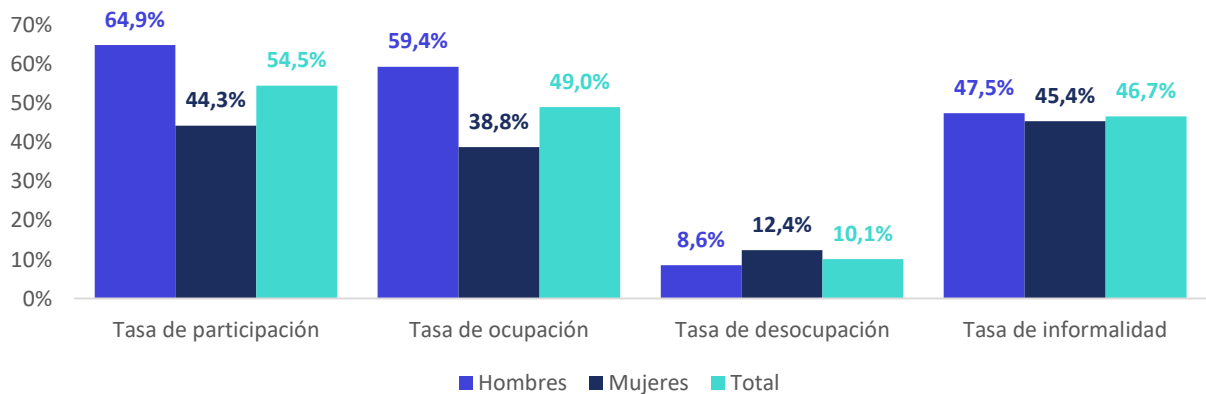
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 11.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	148.291	50,4	145.983	49,6	294.274
Fuerza de trabajo	65.705	40,9	94.802	59,1	160.507
Personas ocupadas	57.553	39,9	86.663	60,1	144.216
Informales	26.133	38,8	41.160	61,2	67.293
Fuera de la fuerza de trabajo	82.586	61,7	51.181	38,3	133.767

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

**Gráfico 18.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (46,7%) en comparación con la totalidad de la región (38,1%) tanto para hombres como para mujeres. A su vez, se visualizan menores niveles de participación laboral (54,5%), que la globalidad de la región (56,3%).

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, manteniendo las mujeres mayores niveles de desocupación, lo que replica las estructuras y brechas de género del mercado laboral regional.

## IX. Análisis coyuntural - Inversión Regional

El presente apartado da cuenta de las principales características de la inversión en La Araucanía, con el fin de identificar su rol en la región y las áreas de desarrollo. Para lo anterior, se realizarán diversos análisis de distintas fuentes de información secundarias que se detallarán más adelante, y que corresponden al período de publicación más próximo. Cabe indicar, que se encuentra un documento en mayor detalle en formato online.

El período de análisis corresponde a toda aquella información disponible hasta el 20 de noviembre de 2024. Respecto del contexto durante el período de análisis se aprecia que:

1. En inversión pública, en los ítems presupuestarios de proyectos y transferencias a otras entidades públicas orientadas a infraestructura, se visualiza que los servicios más importantes corresponden a Dirección de Vialidad, Gobierno Regional y el Servicio de Vivienda y Urbanización. A su vez, la inversión privada se centra en la red vial, infraestructura y equipamiento público y áreas verdes, principalmente.
2. En inversión privada se aprecia que a octubre de 2024 se han aprobado 8 proyectos en 2024, mientras que 16 están en calificación. Asimismo, la tipología de proyectos que ingresan al SEA corresponden a iniciativas del sector inmobiliario y energético.
3. Respecto de los subsidios estatales otorgados, hasta octubre de 2024 se han entregado 4.460 subsidios por un total de 2.757.569 UF, siendo el programa con mayor financiamiento el Fondo Solidario de Elección de Vivienda – DS 49.
4. En relación a la inversión registrada en la Corporación de Bienes de Capital para el quinquenio 2024-2028 (con fecha de análisis septiembre de 2024), se identifica una inversión a materializar por \$830,9 USD MM, siendo los sectores más relevantes los de Obras Públicas (60,6%) e Inmobiliario (37,7%), mientras que a nivel de subsector se posicionan en los primeros lugares Edificación Residencial (45,7%) y Obras de Vialidad (34,7%). Destaca además que Cautín concentra el 62,7% de la inversión a materializar en la región, presente en las comunas de Temuco y Villarrica, principalmente.

En resumen, la inversión regional se caracteriza por un componente importante del financiamiento público a través de las diversas instituciones públicas en las áreas de obras públicas, áreas verdes, infraestructura y viviendas. Esto habilita a las empresas privadas de la Construcción para el desarrollo de dicho sector, lo que muestra una articulación público-privado relevante en la región. Además, el sector privado también realiza inversiones importantes en las áreas de Energía, Inmobiliario e Industria, siendo un dinamizador en áreas donde el Estado no tiene presencia activa.

Área de análisis, institución y temporalidad de la información

Temática	Institución	Mes de análisis
Inversión Pública	ChileIndica	Enero – Octubre 2024
Inversión Privada	SEA	Enero 2022 – Noviembre 2024
Subsidios habitacionales	MINVU	Enero – Octubre 2024
Inversión	CBC	Septiembre 2024, considerando el quinquenio 2024 - 2028



## IX. Análisis coyuntural - Inversión Regional

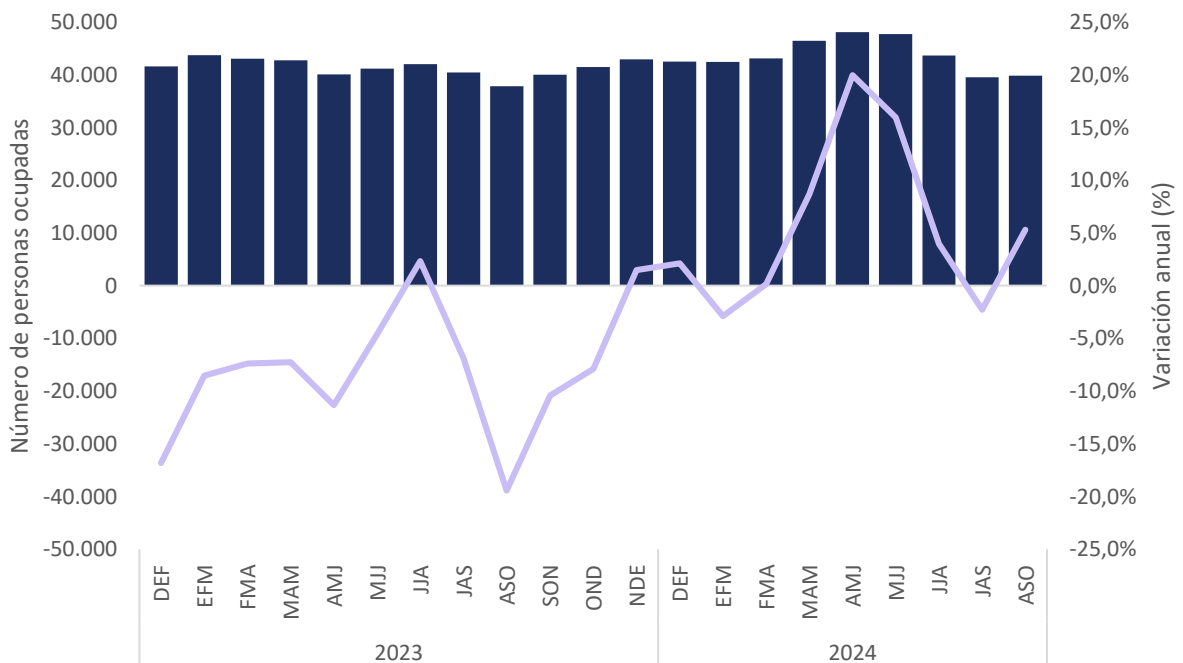
### Evolución empleo sector Construcción

Vinculada con la inversión, se asocia el dinamismo económico y laboral que experimenta el sector de la construcción. Durante el año 2023 el sector de la Construcción presentó un escenario alicaído, mientras que en 2024, durante el primer trimestre se mantuvo dicho escenario que comienza a cambiar durante los siguientes trimestres, con algunas áreas mejorando levemente.

En relación a ello, en el aspecto laboral, se visualiza que 2023 tuvo un escenario muy por debajo de lo experimentado en 2022, dando cuenta de esta relación entre inversión privada y pública con la generación de empleo en el sector. Sin embargo, durante 2024 se presenta un escenario más positivo, con una mayor cantidad de trimestres con variaciones anuales positivas dando cuenta de una mejora en la generación de empleo.

Ahora bien, cabe indicar que, si bien las cifras de empleo en el sector de la Construcción en 2024 son superiores a las del año 2023, aún se encuentran levemente por debajo del escenario 2022.

**Gráfico 19.** Evolución del número de personas ocupadas y variación anual de personas ocupadas en el sector Construcción, diciembre – febrero 2023 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

## X. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una importante presión laboral, reflejada en el incremento de la tasa de desocupación. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y personas jóvenes.

En el trimestre actual, la tasa de desocupación en La Araucanía alcanzó el 10,4%, superando el promedio nacional de 8,6% y reflejando una mayor presión en el mercado laboral regional, con 49.155 personas desocupadas. Este aumento se debe, en gran medida, a la mayor participación de mujeres y personas de 30 a 44 años en la búsqueda activa de empleo, siendo las mujeres jóvenes quienes enfrentan más dificultades para insertarse laboralmente.

Aunque la participación laboral ha crecido en ambos sexos, esto se ha dado por el mayor crecimiento de personas desempleadas por sobre las personas ocupadas. Sin embargo, en el último trimestre se presenta un incremento de la tasa de participación. Además, el incremento de personas fuera de la fuerza de trabajo pero potencialmente activas sugiere una presión laboral futura. Este contexto refleja una presión laboral tanto actual como potencial, ya que, además de quienes buscan empleo activamente, existe un segmento de personas que podría incorporarse al mercado laboral en el futuro si surgieran oportunidades.

Asimismo, el empleo en la región presenta una mejor tasa de variación anual, con un incremento del 2,9% en relación al año anterior. Por su parte, la tasa de ocupación se ha mantenido estable, pero reflejando un dinamismo según los grupos etarios ya que se visualiza menor tasa de ocupación en personas jóvenes y alzas de menor envergadura personas adultas de entre 30 a 59 años. En términos educativos, se visualiza un retroceso anual en los niveles de ocupación para las personas técnicas de nivel superior y con título universitario, en línea con la menor contratación en sectores más profesionalizados de servicios públicos. Sin embargo, se sigue dando cuenta de que la presión laboral por encontrar un puesto de trabajo en la región se mantiene, especialmente para los empleos formales que decrecen mientras que los informales aumentan en relación al 2023.

En relación al análisis coyuntural de este mes, es posible dar cuenta que la inversión regional en la región se concentra en el área pública en vialidad, infraestructura y equipamiento público y construcción de viviendas/departamento, mientras que en lo privado se vincula a lo inmobiliario, proyectos de energía e iniciativas industriales. Además, se visualiza una articulación constante entre la inversión pública que luego es ejecutada por empresas privadas. Finalmente, en relación a la generación de empleo en el sector Construcción (vinculada en mayor medida a las dinámicas de inversión), se presenta un escenario mejor respecto de 2023, y levemente menor a 2022, lo que implica un escenario de leve recuperación laboral en el sector.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

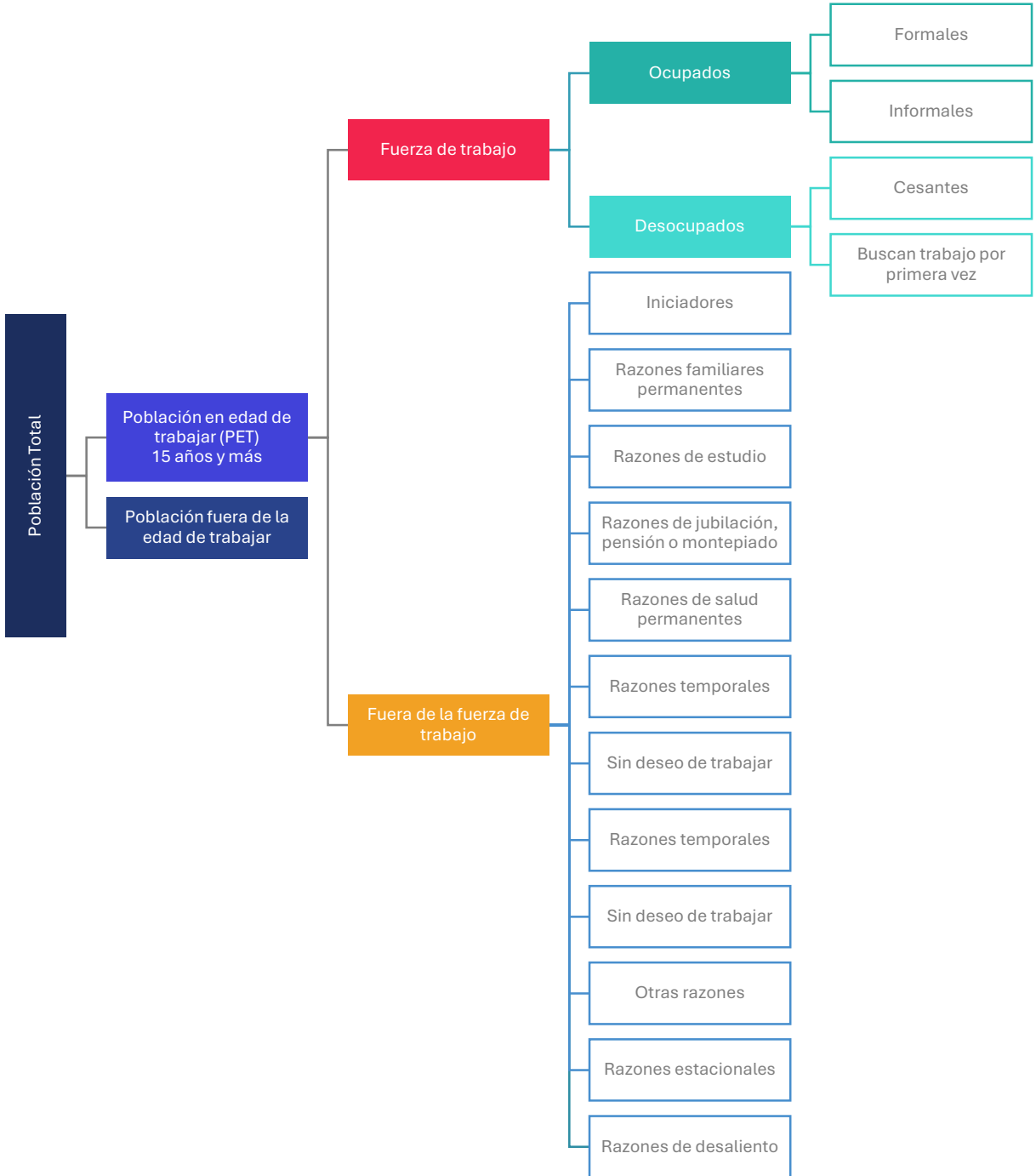
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral

La Araucanía

 D I C I E M B R E 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía

Universidad de La Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

