

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



**Termómetro
Laboral**
Los Lagos

Trimestre móvil

Agosto - Septiembre - Octubre 2024

 **D i c i e m b r e**
2 0 2 4



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

| | Página |
|---|------------------|
| I Principales indicadores laborales de la región | <u>06</u> |
| II Ocupación a nivel regional | <u>07</u> |
| III Ocupación por perfiles | <u>08</u> |
| IV Desocupación a nivel regional | <u>12</u> |
| V Desocupación por perfiles | <u>13</u> |
| VI Participación nivel regional | <u>14</u> |
| VII Población fuera de la fuerza de trabajo | <u>15</u> |
| VIII Principales indicadores laborales por grupos prioritarios | <u>18</u> |
| IX Contingencia regional | <u>20</u> |
| X Síntesis | <u>23</u> |
| Glosario | <u>24</u> |
| Mapa conceptual | <u>26</u> |
| Anexo 1 | <u>27</u> |



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

Tasa de participación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 48,4 | 66,5 | 57,4 | + 0,1 | + 4,9 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de ocupación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 46,0 | 62,9 | 54,4 | + 0,3 | + 3,9 |

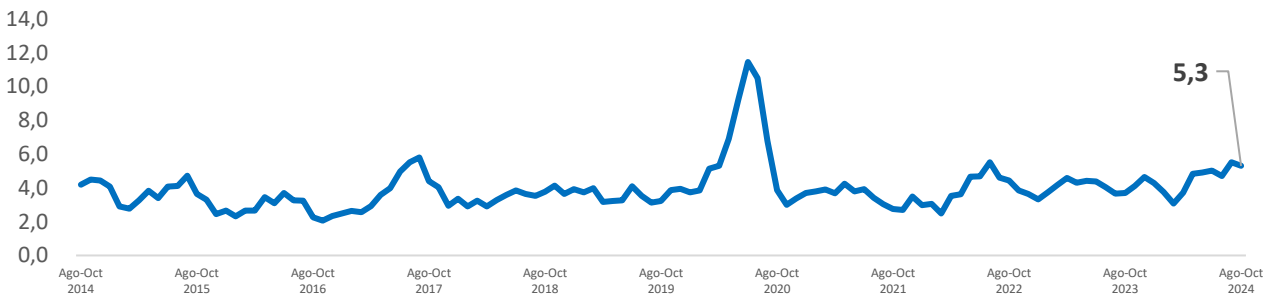
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de informalidad

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 25,1 | 30,5 | 28,2 | - 0,3 | - 0,1 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

| Ocupación | Incidencia p.p. | Rama | Incidencia p.p. |
|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 4,4 | Comercio al por mayor y al por menor | 2,0 |
| Profesionales, científicos e intelectuales | -1,9 | Industrias manufactureras | -0,7 |
| Resto ocupaciones | 6,2 | Resto ramas | 7,4 |
| Total Ocupaciones* | 8,7 | Total Ramas* | 8,7 |

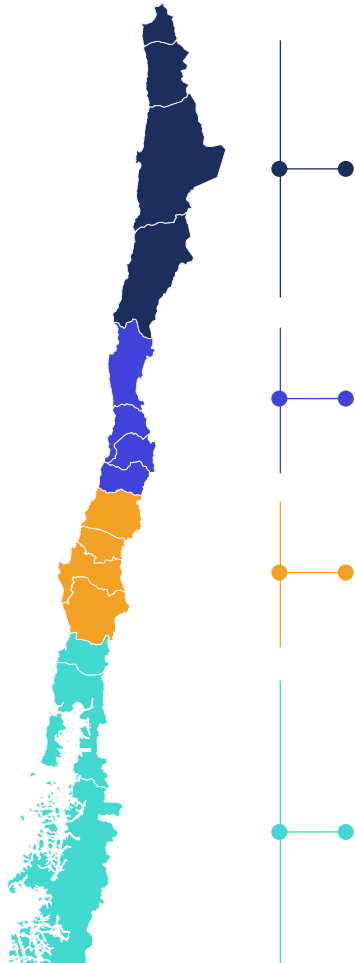
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



| | Tasa de desocupación | Tasa de ocupación | Tasa de participación | Tasa de ocupación informal |
|--------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------|
| Arica y Parinacota | 7,7 | 52,8 | 57,2 | 31,2 |
| Tarapacá | 7,0 | 60,9 | 65,5 | 32,0 |
| Antofagasta | 9,3 | 59,9 | 66,1 | 22,0 |
| Atacama | 8,0 | 61,4 | 66,8 | 29,4 |
| Coquimbo | 9,1 | 54,3 | 59,8 | 31,8 |
| Valparaíso | 8,2 | 53,6 | 58,4 | 29,1 |
| Metropolitana | 8,9 | 59,4 | 65,2 | 23,5 |
| O'Higgins | 9,3 | 53,6 | 59,1 | 30,3 |
| Maule | 7,8 | 54,1 | 58,6 | 31,8 |
| Ñuble | 10,1 | 50,2 | 55,8 | 35,5 |
| Bíobío | 8,6 | 51,2 | 56,1 | 25,3 |
| Araucanía | 10,4 | 50,5 | 56,3 | 38,2 |
| Los Ríos | 8,4 | 53,7 | 58,6 | 34,0 |
| Los Lagos | 5,3 | 54,4 | 57,4 | 28,2 |
| Aysén | 4,6 | 68,5 | 71,8 | 30,3 |
| Magallanes | 4,7 | 64,0 | 67,1 | 23,5 |
| País | 8,6 | 56,3 | 61,6 | 27,1 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Los Lagos muestra un alza en la tasa de desocupación en relación al año anterior (ASO 2023; 3,7%), pero una menor tasa con respecto al trimestre anterior (5,3% versus 5,5% en JAS 2024); igualmente, la región continúa con una tasa más baja que el país (8,6%). La región pasa a la séptima posición entre las tasas de ocupación más altas (54,4%); y está entre las 5 regiones con menores tasas de participación laboral (57,4%). A pesar contar con una tasa de informalidad más alta que el país (28,2% versus 27,1%), la región ocupa la quinta posición con menor informalidad, es decir, hay otras 11 regiones con mayor informalidad que Los Lagos.

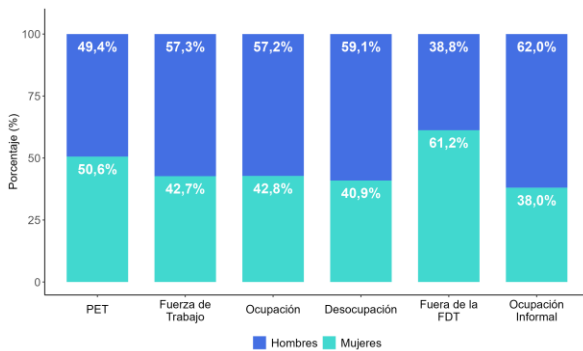
I. Principales indicadores laborales de la Región

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Población en edad de trabajar | 378.508 | 369.927 | 748.435 |
| Fuerza de trabajo | 183.271 | 246.172 | 429.443 |
| Personas ocupadas | 174.005 | 232.799 | 406.804 |
| Personas desocupadas | 9.265 | 13.374 | 22.639 |
| Informales | 43.635 | 71.107 | 114.742 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 195.237 | 123.755 | 318.992 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total | Brecha |
|---------------------------|---------|---------|-------|--------|
| Tasa de participación (%) | 48,4 | 66,5 | 57,4 | -18,1 |
| Tasa de ocupación (%) | 46,0 | 62,9 | 54,4 | -17,0 |
| Tasa de desocupación (%) | 5,1 | 5,4 | 5,3 | -0,4 |
| Tasa de informalidad (%) | 25,1 | 30,5 | 28,2 | -5,5 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El mercado laboral regional durante el 2024 muestra una recuperación permanente con respecto a los mismos trimestres del año 2023, asociada a la mayor incidencia que han tenido los sectores de comercio y transporte y almacenamiento en la región; esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de la prepandemia, aunque aún hay desafíos por abordar. Cabe señalar que el total de ocupados en la región crece un 8,7% en un año, y el país en 2,2%

El total de personas ocupadas en el trimestre ASO 2024 (tabla 2), alcanza a 406.804. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 429.443.

Es un hecho estructural en la región que, en la mayoría de los indicadores laborales, los hombres muestran mejores resultados. Del total de personas ocupadas, el 57,2% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 61,2% son mujeres (Gráfico 1).

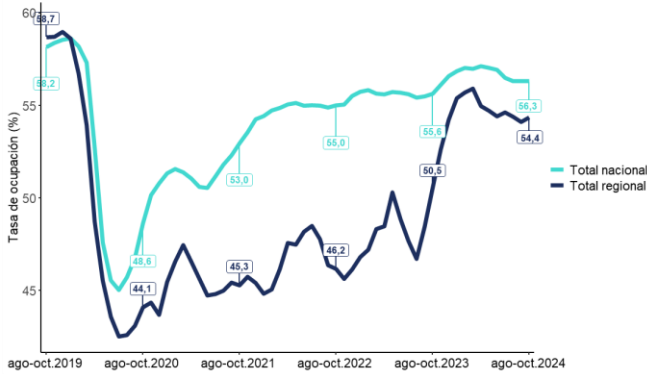
En relación a las distintas tasas laborales (Tabla 3), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 18,1 p.p. en la tasa de participación; en 17 p.p. en la tasa de ocupación. No obstante, en la tasa de desocupación es menor la de las mujeres (5,1% versus 5,4%); asimismo, la tasa de informalidad es menor que la de los hombres (25,1% versus 30,5%); esto último está explicado en mayor medida por su menor participación en el mercado laboral.



II. Ocupación a nivel regional

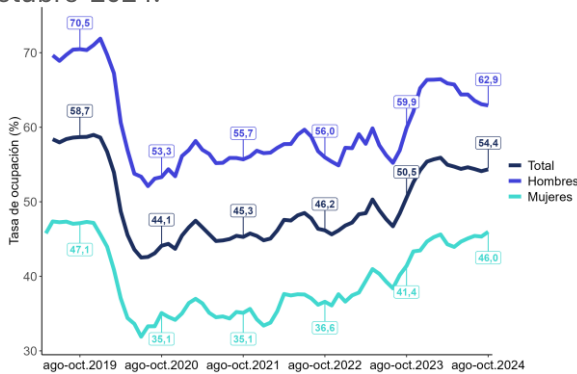
Gráfico 2. Tasa de ocupación total nacional y regional.

Periodo 2019 ASO-2024 ASO



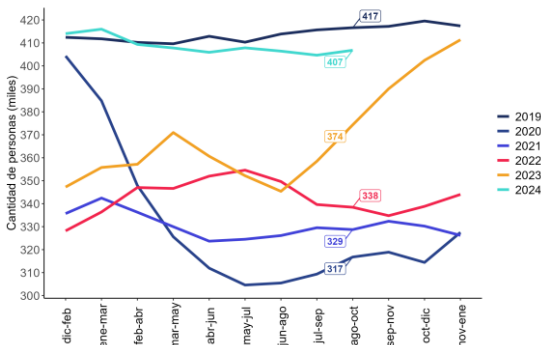
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Observatorio Laboral de Los Lagos

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde ASO 2019 a ASO 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,4%. Desde la crisis sanitaria esta tasa ha estado por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 56,3%), y tampoco recupera el nivel del mismo trimestre del 2019 (58,7%). Y aunque, la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 50,5%, y es comparativamente más alta que todos los trimestres de ASO desde el 2020, durante el 2024 muestra un descenso.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 3. Las mujeres muestran una ligera alza con respecto a los trimestres anteriores, y actualmente alcanzan una tasa de ocupación de 46%, mientras que los hombres vienen mostrando una disminución durante el 2024 con respecto a los trimestres previos, alcanzando actualmente el 62,9%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -17 p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre ASO 2024 alcanza a 406.804 (gráfico 4). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; aunque está por debajo del 2019 donde se alcanzó un total de 416.625 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 374.337 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 8,7% más alta.

III. Ocupación por perfiles

A. **Actividad económica**

Tabla 4. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

| Actividad económica | 2024 Ago-Oct | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|-----------------|-------------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 45.892 | 11,3 | -7,6 | -3,2 |
| Industrias manufactureras | 52.530 | 12,9 | -0,2 | -4,9 |
| Construcción | 32.156 | 7,9 | -4,2 | -6,4 |
| Comercio al por mayor y al por menor | 72.673 | 17,9 | -4,2 | 11,5 |
| Transporte y almacenamiento | 30.500 | 7,5 | 2,7 | 31,9 |
| Actividades de alojamiento y de servicio de comidas | 19.858 | 4,9 | 15,4 | 40,8 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 14.773 | 3,6 | 28,5 | 32,4 |
| Administración pública y defensa | 29.284 | 7,2 | 4,4 | 23,3 |
| Enseñanza | 32.219 | 7,9 | 2,0 | -3,7 |
| Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social | 23.477 | 5,8 | 4,2 | 0,3 |
| Otros* | 53.443 | 13,1 | | |
| Total | 406.804 | 100,0 | 0,5 | 8,7 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 4 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 8,7%. Como se evidencia en boletines anteriores, en la región el empleo está concentrado en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, en Industria manufacturera; que en conjunto, este trimestre, absorben el 42,1% de la ocupación.

Interanualmente, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (40,8%), Actividades de servicios administrativos y de apoyo (32,4%), y Transporte y Almacenamiento (31,9%). Asimismo, el sector que tuvo mayor aumento en número de ocupados fue Comercio al por mayor y al por menor (7.496) Transporte y Almacenamiento (7.378). Por el lado contrario, construcción muestra una disminución en 6,4% (-2.207 empleos) e Industrias Manufactureras en 4,9% (-2.728).



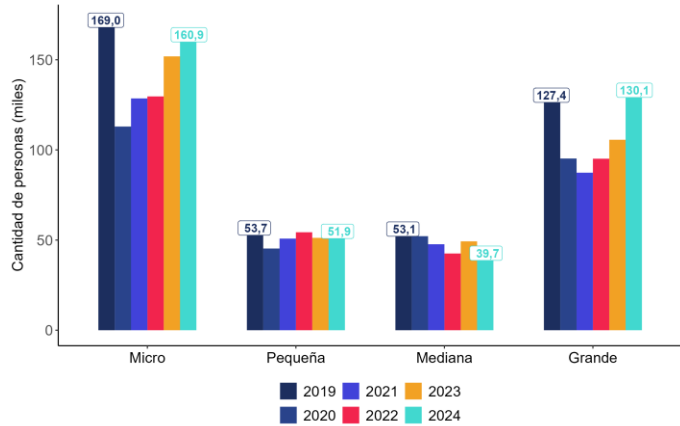
B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 5 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 73,3% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

Entre 2023 y el 2024, las empresas que muestran el mayor incremento absoluto son las de menos de 5 personas (8.973 empleos), y las de 200 y más (24.465). Además, en el único tamaño donde se observa un nivel de empleo mayor al 2019 es también en las grandes empresas (incremento en 2,2%).

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 5), los dos grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Técnicos y profesionales de nivel medio (49,7%); y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (20,5%). Por el lado contrario, los Profesionales, científicos e intelectuales muestran una caída de -12,9% y Personal de apoyo administrativo en -6,4%. En términos absolutos, el mayor incremento se observa en Técnicos y profesionales de nivel medio en 16.260.

Gráfico 5. Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 ASO-2024 ASO



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 5. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

| Grupo ocupacional | 2024 Ago-Oct | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|----------------|----------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Profesionales, científicos e intelectuales | 46.789 | 11,5 | 3,1 | -12,9 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 48.964 | 12,0 | 2,8 | 49,7 |
| Personal de apoyo administrativo | 20.269 | 5,0 | 15,9 | -6,4 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 81.801 | 20,1 | 1,4 | 13,4 |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 19.464 | 4,8 | -9,3 | 12,5 |
| Artesanos y operarios de oficios | 59.068 | 14,5 | 0,7 | 0,7 |
| Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores | 34.676 | 8,5 | -0,7 | 20,5 |
| Ocupaciones elementales | 84.392 | 20,7 | -1,2 | 7,2 |
| Otros* | 11.381 | 2,8 | | |
| Total | 406.804 | 100,0 | 0,5 | 8,7 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

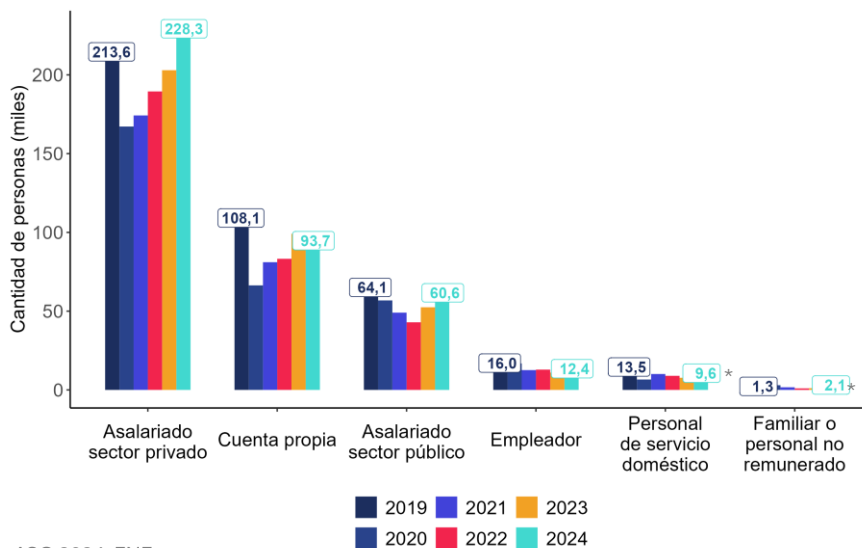
C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 6 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia, y asalariado sector público. En su conjunto concentran el 94,1% del empleo regional.

En relación al mismo trimestre del 2019 al 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 228.260 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados son los únicos que han crecido (6,9%); con respecto al año 2023, el incremento es de un 12,5%. Esto refleja la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado en la región durante este 2024.

Los cuenta propia mostraban un permanente crecimiento interanual desde el 2020; sin embargo, vuelven a mostrar una caída con respecto al 2023 en un 5,4%, actualmente se estima que son 93.745. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



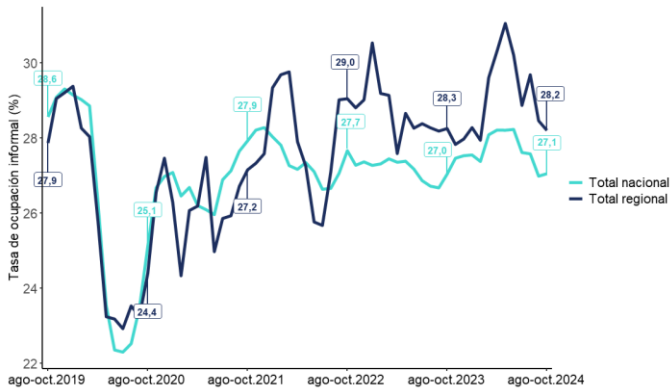
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

(*) Categorías poco fiables, o no fiables.



D. Informalidad

Gráfico 7. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre ASO 2019; actualmente la tasa regional es de 28,2% (línea azul); actualmente la brecha con respecto al país es de 1,1 p.p., cuya tasa es de 27,1%. Considérese además el hecho que desde mediados del 2022, la informalidad regional ha estado por sobre el país.

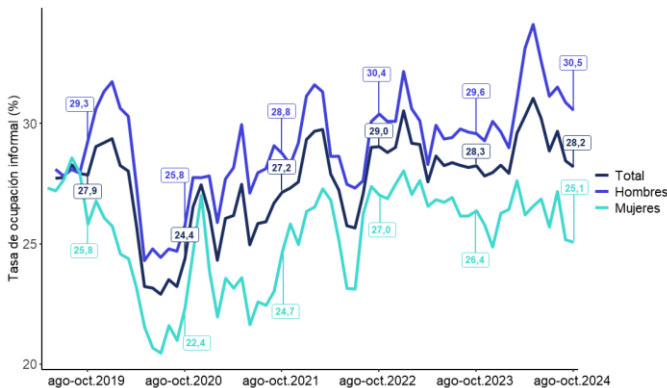
En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional es similar al 2023, y está por debajo del 29% del 2022.

El incremento interanual de la informalidad regional indicaría que una parte de la recuperación del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales.

No obstante, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que 11 regiones del país tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

En el Gráfico 8 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (30,5%) es más alta que la de las mujeres (25,1%). Desde la segunda mitad del año 2019 los hombres muestran una mayor informalidad, por lo que se ha transformado en un hecho estructural en la región.

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.



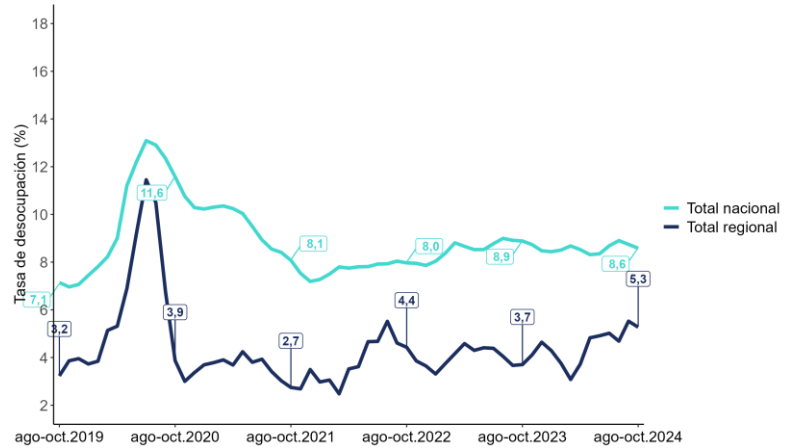
IV. Desocupación nivel regional

El Gráfico 9 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde ASO 2019 a la fecha.

Aunque la región viene mostrando un alza en su tasa de desocupación desde MAM 2024; que actualmente alcanza el 5,3%, es 0,2 p.p. más baja que el trimestre anterior (5,5%). Además, la actual tasa regional es mayor a la observada en el 2023 donde alcanzó el 3,7%, pero siempre se posiciona por debajo del nivel del país (actualmente un 8,6%). En el caso regional, la tasa representa a 22.639 personas desocupadas.

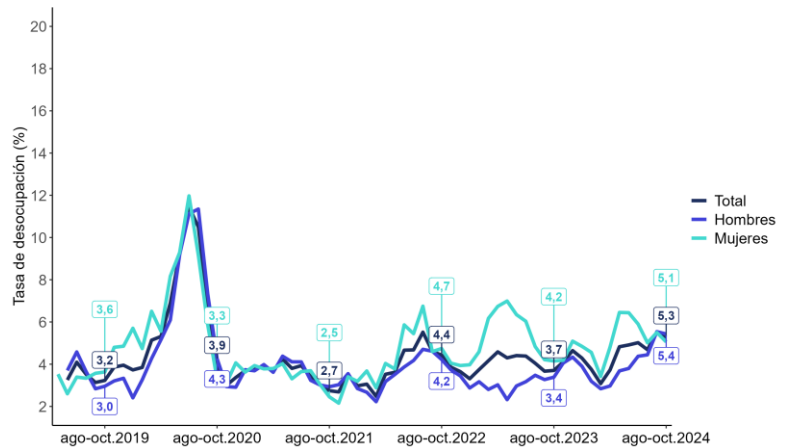
El gráfico 10 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de los trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación; no obstante, en este trimestre son las mujeres las que muestran una menor tasa, del 5,1%, y los hombres un 5,4%.

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 ASO-2024 ASO



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.

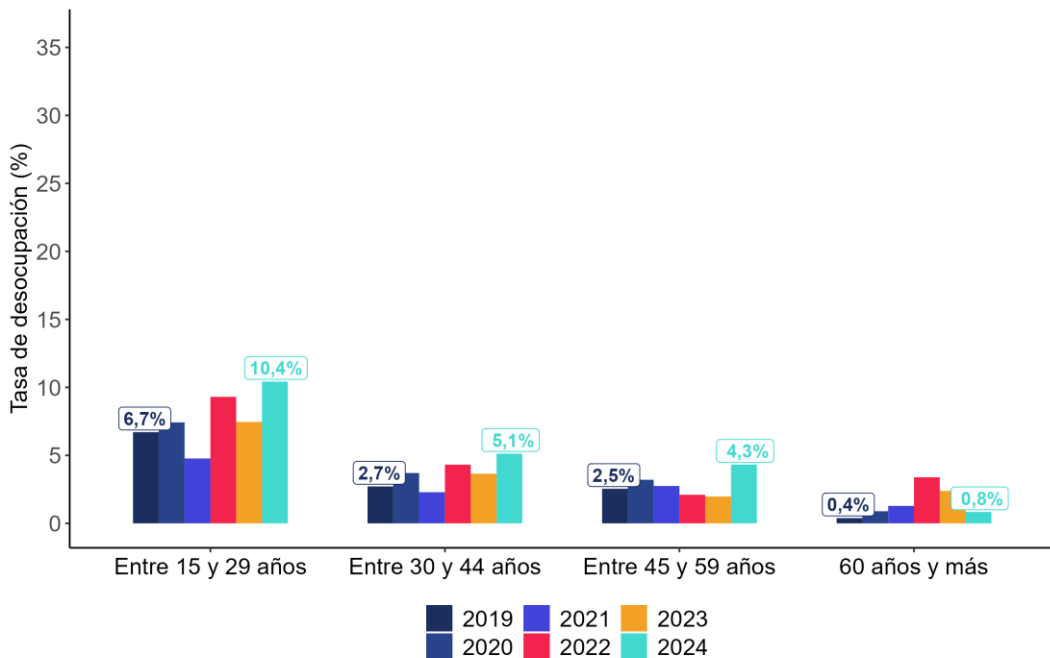


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

V. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.

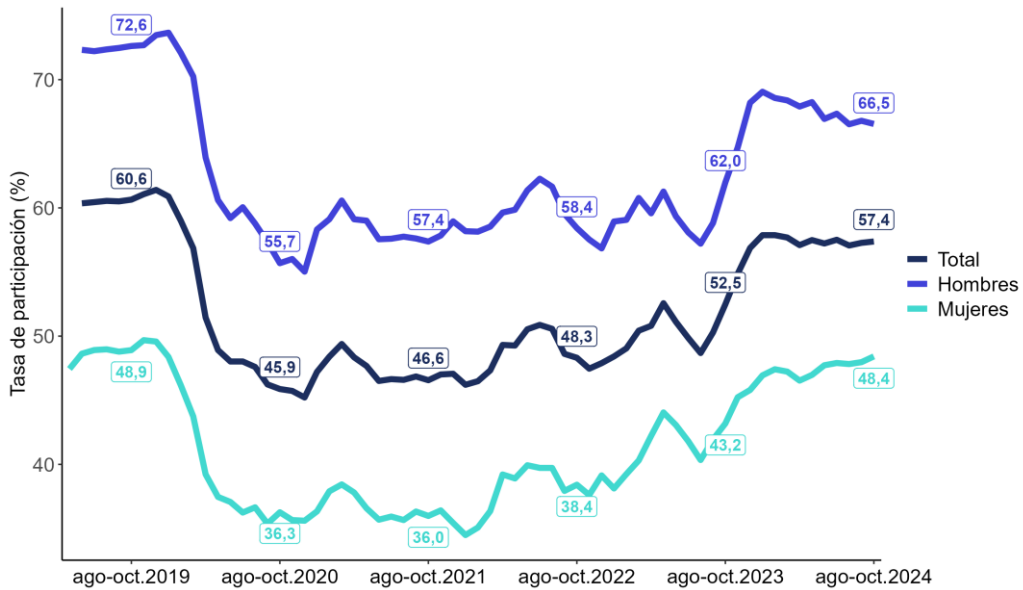


Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 11 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Las personas con 60 años y más son los que poseen las menores tasas de desocupación, con 0,8%. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años poseen la tasa más alta con un 10,4% que representa ser más de 10 veces la tasa de desocupación del grupo de 60 años y más, y más del doble que los grupos de entre 30 y 44 años (5,1%) y entre 45 y 59 años (4,3%).

VI. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

La actual tasa regional es del 57,4%, y está entre las 5 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (55,8%), Biobío (56,1%), Araucanía (56,3%) y Arica y Parinacota (57,2%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

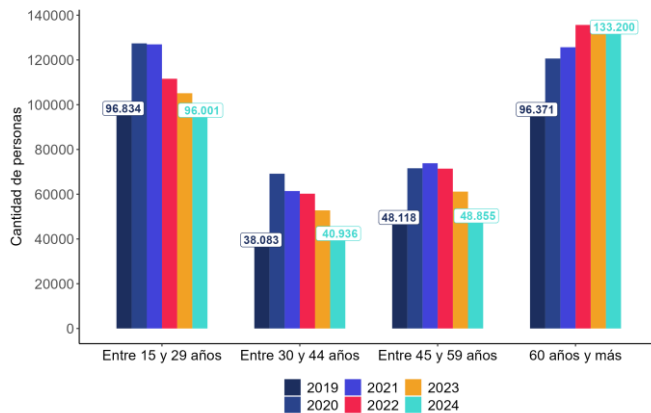
Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 48,4%, y los hombres 66,5%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante, y que en este trimestre es de -18,1 p.p.

En el gráfico se observa que en las mujeres en la región tienen una recuperación de la tasa durante el 2024 cerrando la brecha con respecto al 2019; caso contrario ocurre con los hombres, que, si bien muestran una mayor participación, en ellos se observa una caída en la tasa durante el 2024, pasando desde un 68,4% en el trimestre EFM 2024 al actual 66,5%.

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

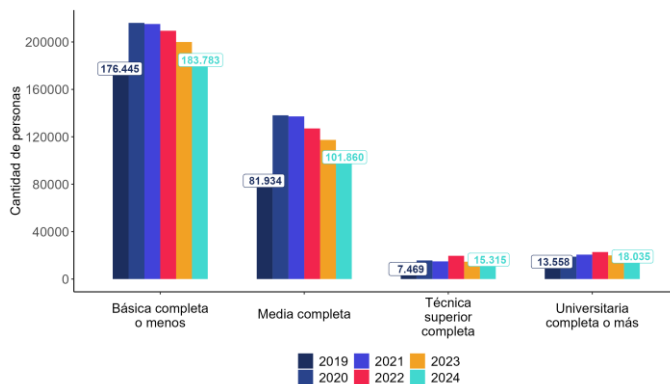
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra las personas que están en edad de trabajar y están fuera de la fuerza de trabajo. Las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 133.200 personas, y muestran un importante incremento, del 38,2%, con respecto al mismo periodo del 2019. Cabe señalar que la cifra de personas en este grupo etario es similar al 2023 (132.871). Esto indica que el incremento antes señalado, estaría siendo una característica que no variaría en el corto plazo.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 96.001) muestra un descenso desde el año 2020, y es además similar al 2019 donde eran 96.834. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo (recuérdese que muestran una mayor tasa de desocupación), y la actividad regional.

Por nivel educativo (gráfico 14), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, y media completa) agrupan el 89,5% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

Así, nuevamente, la región no muestra cambios significativos entre trimestres; por lo que es estructural el hecho que las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.

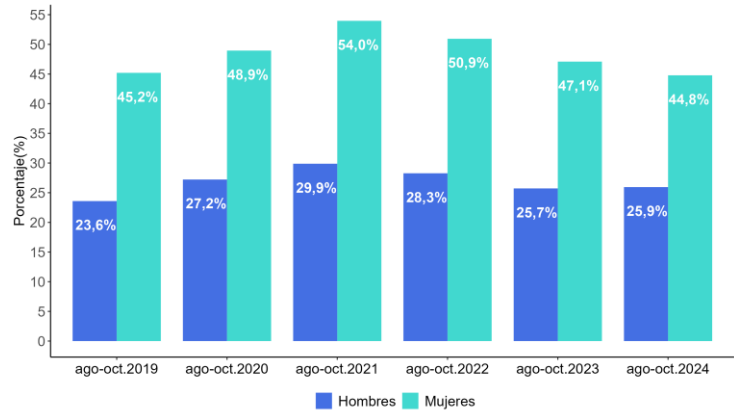


B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 44,8% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje es inferior respecto de ASO 2023 (47,1%). En el caso de los hombres, actualmente es un 25,9%, siendo solo superior al año 2019 donde alcanzó el 23,6%.

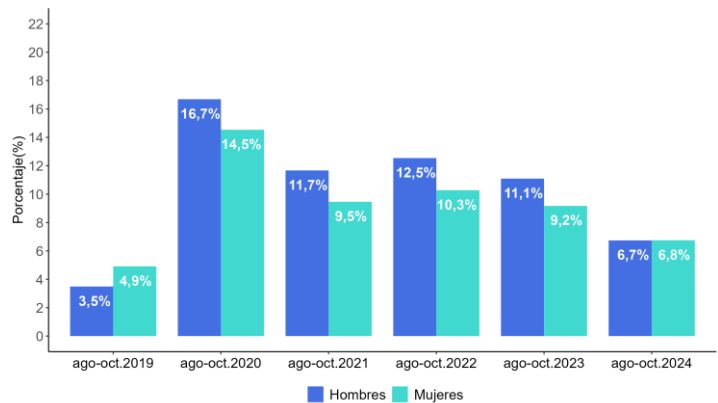
En el gráfico 16 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres y mujeres es similar (6,7% y 6,8% respectivamente); aunque muestran una proporción más alta con respecto al trimestre ASO 2019 (3,5% y 4,9% respectivamente), se mantiene la mejora interanual desde el 2020.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período agosto – octubre 2019 a agosto – octubre 2024.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 6. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

| Razones de inactividad - Hombres | 2024 Ago-Oct | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones de estudio | 36.209 | 29,3 | 1,7 | 3,4 |
| Razones de jubilación, pensión | 46.036 | 37,2 | 0,6 | 4,1 |
| Razones de salud permanentes | 9.408 | 7,6 | 18,0 | 20,6 |
| Razones estacionales | 8.767 | 7,1 | -10,8 | -64,7 |
| Otras razones* | 23.335 | 18,9 | | |
| Total | 123.755 | 100,0 | 0,8 | -11,1 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Tabla 7. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período agosto – octubre 2024.

| Razones de inactividad - Mujeres | 2024 Ago-Oct | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones familiares permanentes | 47.180 | 24,2 | 9,3 | -14,6 |
| Razones de estudio | 35.179 | 18,0 | -0,9 | -6,9 |
| Razones de jubilación, pensión | 69.404 | 35,5 | -1,6 | 4,0 |
| Razones de salud permanentes | 10.204 | 5,2 | -9,2 | -7,4 |
| Razones personales permanentes | 11.029 | 5,6 | 5,3 | -5,9 |
| Otras razones* | 22.240 | 11,4 | | |
| Total | 195.237 | 100,0 | -0,8 | -8,2 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, EN.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes con respecto a los trimestres anteriores. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (37,2%) y de estudio (29,3%). Ambas razones concentran el 66,5% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,5%); sin embargo, en segundo lugar, están las razones familiares permanentes con un 24,2%. También están las razones de estudio (18%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 77,7% de las mujeres FFT.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 8. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilar | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------|------------------------------|-------------------------|---------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Población en edad de trabajar | 82.278 | 85.742 | 168.020 | 97.899 | 58.121 | 156.021 |
| Fuerza de trabajo | 32.526 | 39.493 | 72.019 | 15.550 | 14.100 | 29.651 |
| Personas ocupadas | 29.037 | 35.475 | 64.512 | 15.414 | 13.970 | 29.384 |
| Informales | 6.484** | 9.018 | 15.502 | 7.098 | 8.624 | 15.722 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 49.752 | 46.249 | 96.001 | 82.349 | 44.021 | 126.370 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

** cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

Tabla 9. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilar | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|-------|------------------------------|-------------------------|-------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Tasa de participación (%) | 39,5 | 46,1 | 42,9 | 15,9 | 24,3 | 19,0 |
| Tasa de ocupación (%) | 35,3 | 41,4 | 38,4 | 15,7 | 24,0 | 18,8 |
| Tasa de informalidad (%) | 22,3 | 25,4 | 24,0 | 46,0 | 61,7 | 53,5 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En las tablas 8 y 9 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 96.001 personas, y a 126.370 para personas mayores.

En la región, es estructural el hecho que el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral (42,9%) y de ocupación (38,4%) que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (19% y 18,8% respectivamente) (tabla 9); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población de mayor edad alcanza el 53,5%, mientras que en jóvenes es de 24%. Por sexo, los resultados se asemejan a la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; y en el caso de la informalidad, tal como ocurre en la región, las mujeres muestran una tasa menor que los hombres; 22,3% versus 25,4% en el caso de los jóvenes; y 46% versus 61,7% en el caso de la población en edad de jubilar.

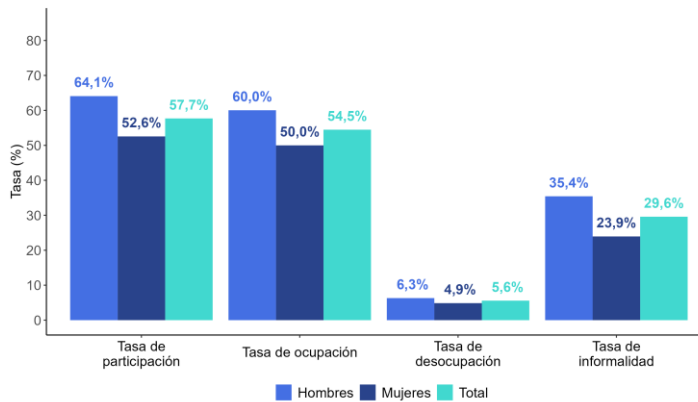
B. Pueblos originarios

Tabla 10. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | | Hombres | | Total |
|-------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
| | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas |
| Población en edad de trabajar | 107.595 | 55,4 | 86.656 | 44,6 | 194.251 |
| Fuerza de trabajo | 56.543 | 50,5 | 55.529 | 49,56 | 112.072 |
| Personas ocupadas | 53.791 | 50,8 | 52.026 | 49,2 | 105.817 |
| Informales | 12.878 | 41,1 | 18.433 | 58,9 | 31.311 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 51.052 | 62,1 | 31.128 | 37,9 | 82.179 |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 17. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

La tabla 10 y el gráfico 17, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se estima que una de cada cuatro personas ocupadas (26%) en la región de Los Lagos pertenece a un pueblo originario; actualmente alcanzan un total de 105.817 en el trimestre ASO (tabla 9).

En comparación con el dato regional, este grupo presenta tasas más altas de informalidad (29,6% versus 28,2%), y tasa de desocupación (5,6% versus 5,3%). No obstante, las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de ocupación de 50% (gráfico 17) que es mayor a la de las mujeres a nivel regional que es de 46% (tabla 3).

IX. Contingencia regional

A. Horas habituales de trabajo

Tabla 11. Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo agosto-octubre 2024

| Categoría de personas ocupadas | | Personas asalariadas privadas | |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|
| | | Los Lagos | País |
| Total | Total | 65,3% | 73,2% |
| Sexo | Hombre | 67,6% | 78,5% |
| | Mujer | 61,8% | 64,8% |
| Edad | Entre 15 y 29 años | 63,5% | 67,5% |
| | Entre 30 y 44 años | 65,4% | 75,1% |
| | Entre 45 y 59 años | 67,7% | 75,6% |
| | 60 y más años | 60,9% | 70,8% |
| Formalidad | Formal | 69,9% | 78,3% |
| | Informalidad | 35,2% | 44,7% |
| Educación | Media incompleta o menos | 67,8% | 74,6% |
| | Media completa | 67,3% | 74,2% |
| | Técnica superior completa o más | 59,0% | 71,6% |

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

En la tabla 11, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 65,3% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 73,2%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 5,8 p.p. (67,6% en hombres y 61,8% en mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 13,7 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

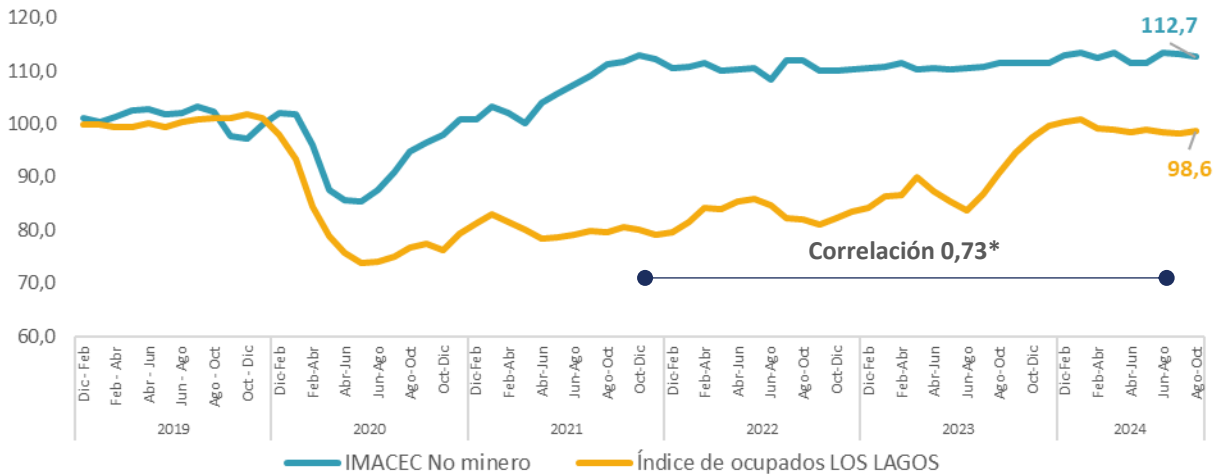
Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (67,8% y 67,3% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 69,9% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 35,2%.



B. IMACEC no minero y Empleo Regional

Gráfico 18. Imacec No Minero (promedio 2018=100), desestacionalizado e índice de ocupados (trimestre dic-ene-feb 2019), 2019-2024.



Fuente: IMACEC 2019-2024, Banco Central; ENE 2019-2024, INE

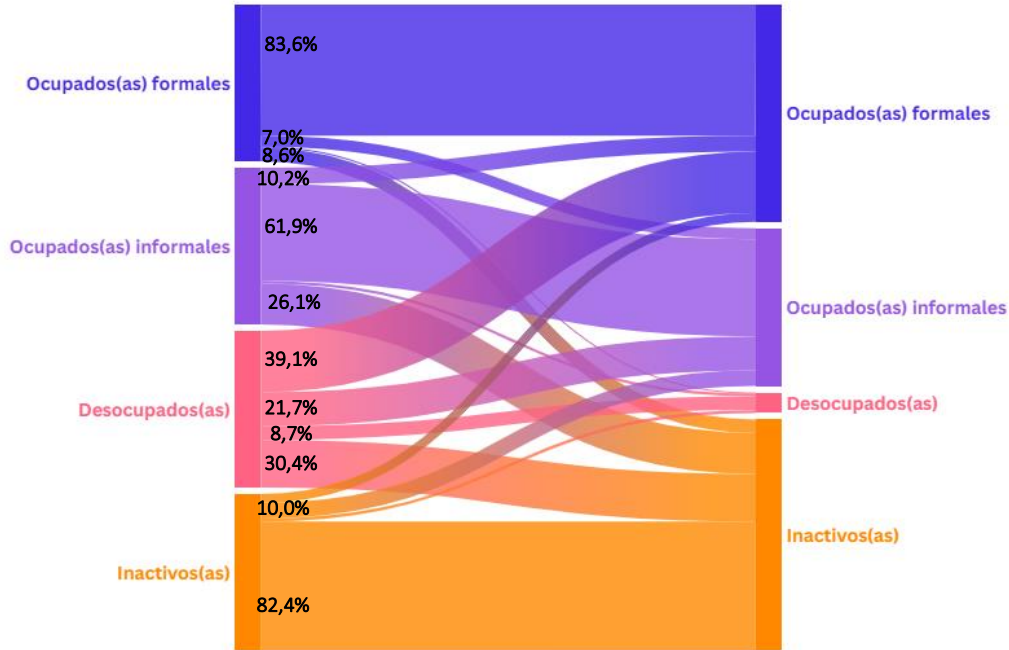
* Correlación de Pearson

El gráfico 18 muestra el IMACEC no minero proporcionado por el Banco Central de Chile, y el índice de ocupados de la región de Los Lagos (ver Anexo 1: Índice de ocupados). El gráfico se construye considerando el mes central del trimestre móvil del empleo con el respectivo IMACEC; a modo de ejemplo, el trimestre de empleo febrero-marzo-abril, se grafica junto al IMACEC de marzo del respectivo año; de esta manera, el último dato en el gráfico corresponde al **empleo del trimestre ASO 2024**, y al **IMACEC no minero de septiembre 2024**. El propósito es poder visualizar la evolución de ambos indicadores con una misma base de comparación.

En el gráfico se observa la evolución del indicador nacional y el regional. Tal como ha sido indicado en distintos reportes y otras fuentes, tanto el empleo regional como la actividad económica nacional, muestran una caída en el 2020 como consecuencia de la crisis sanitaria. La recuperación de la actividad nacional (IMACEC) fue más rápida que el empleo regional; este último muestra que en el 2023 tuvo una recuperación importante. Para todo el periodo de análisis, la correlación entre ambos indicadores es de 0,25; no obstante, al evaluar el periodo 2022 hasta ASO del 2024, la correlación se incrementa a 0,73 (p-valor=0,000), dando cuenta de una eventual relación estrecha entre el empleo regional con la actividad nacional no minera.

C. Análisis experimental

Gráfico 19. Transición de condición de actividad laboral



Central; ENE 2019-2024, INE

Fuente: ENE trimestre ASO 2023 y ENE trimestre ASO 2024.

Nota: Los porcentajes estimados con la muestra de personas observadas en el trimestre ASO 2023 y que también formaron parte de la muestra ASO 2024. No se empleó factor de expansión por lo que los resultados no coinciden con cifras oficiales reportadas por el INE.

El Gráfico 19 muestra la dinámica de transición en las categorías de empleo de la población en edad de trabajar entre el trimestre móvil ASO 2023 y ASO 2024. Para la construcción de la figura, no se utilizaron factores de expansión; además solo considera la información de las observaciones que están presentes en los dos trimestres señalados; por lo tanto, los resultados aquí mostrados son cálculos propios, y no reflejan las cifras oficiales entregadas por el INE. El propósito central de la figura es poder visualizar cómo se mueven, o no, las personas en edad de trabajar entre las distintas categorías. Si bien el gráfico contiene información de flujos brutos, y se trata de cifras experimentales, y de contexto analítico, se puede ver que la mayor parte de las personas mantienen su categoría entre un año y otro. Por ejemplo, el 83,6% de los ocupados formales en ASO 2023, lo siguen siendo en ASO 2024, y el 7,0% de este grupo pasan a ser ocupados informales; en el caso de los ocupados informales, el 61,9% permanece en la misma categoría, el 10,2% pasan a la formalidad y el 26,1% a la inactividad. Respecto a las personas que en ASO 2023 se encontraban inactivas, al trimestre ASO 2024, el 82,4% mantiene esa misma situación.



X. SÍNTESIS

Durante el 2024, el mercado laboral regional muestra un empleo más alto en comparación al año 2023, esto refleja una recuperación de la actividad en términos interanuales. La variación de octubre del IMACEC no minero del país mostró ser de 2,3% en comparación al 2023; en la línea de lo anterior, interanualmente el empleo regional muestra un crecimiento del 8,7%, lo que significa 32.467 empleos más; esto ha permitido continuar cerrando la brecha en la tasa de ocupación y participación respecto al periodo de prepandemia.

No obstante, en los últimos trimestres, en comparación al inicio del 2024, hay indicadores más altos de desocupación (número de personas y tasa). La tasa de desocupación en la región que alcanzó el 5,3%, es mayor a la observada en el 2023 (3,7%); respecto a esta alza, se debe tener en consideración, la baja base de comparación que existe respecto al año pasado. Además, la cifra regional siempre ha estado por debajo de la tasa país (8,6%), y muestra un ligero descenso con respecto al trimestre anterior Julio-Septiembre donde situó en 5,5%.

Parte de la explicación del alza en los indicadores de desocupación tiene relación con que hay más personas que se han incorporado a la fuerza de trabajo, es decir, pasan del grupo de inactivos a los grupos de ocupados o desocupados (buscan empleo), probablemente por la mayor actividad interanual. Así, mientras el número de ocupados creció interanualmente en 32.467, las personas desocupadas (cesantes y quienes buscan trabajo por primera vez) crecen en 8.242, es decir, el número de nuevos ocupados es casi de cuatro veces el crecimiento de la población desocupada, esto vinculado principalmente por la mayor incidencia del sector comercio en la región.

En la región, el sector industria manufacturera muestra una caída interanual en el empleo en -4,9%. Al respecto, debe considerarse el hecho de que, en el mes de octubre, las exportaciones regionales cayeron un -2,5%, y del sector industria en un -2,2%. Destaca la caída interanual del -7,7% de las exportaciones a Estados Unidos en el mismo mes (Fuente: Ine – Los Lagos¹). No obstante, por el lado positivo, están las cifras del índice de ventas de supermercados en la región, el que muestra una variación interanual de 8,2% en agosto, 1% en septiembre y 2,6% en octubre (Fuente: Ine – Los Lagos²), asociada a la mayor incidencia positiva presentada por el sector comercio.

Con todo, en el trimestre ASO 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados fueron: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (40,8%), Actividades de servicios administrativos y de apoyo (32,4%), y Transporte y Almacenamiento (31,9%). Asimismo, los sectores que tuvieron el mayor aumento en número de ocupados fue Comercio al por mayor y al por menor (7.496) y Transporte y Almacenamiento (7.378). Por el lado contrario, construcción muestra una disminución en 6,4% (-2.207 empleos) e Industrias Manufactureras en 4,9% (-2.728).

¹ https://regiones.ine.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/exportaciones/boletines/2024/exportaciones---periodo-septiembre-2024.pdf?sfvrsn=724ec442_4

² <https://regiones.ine.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/ventas-de-supermercados/boletines/2024/isup---periodo-octubre-2024.pdf>



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

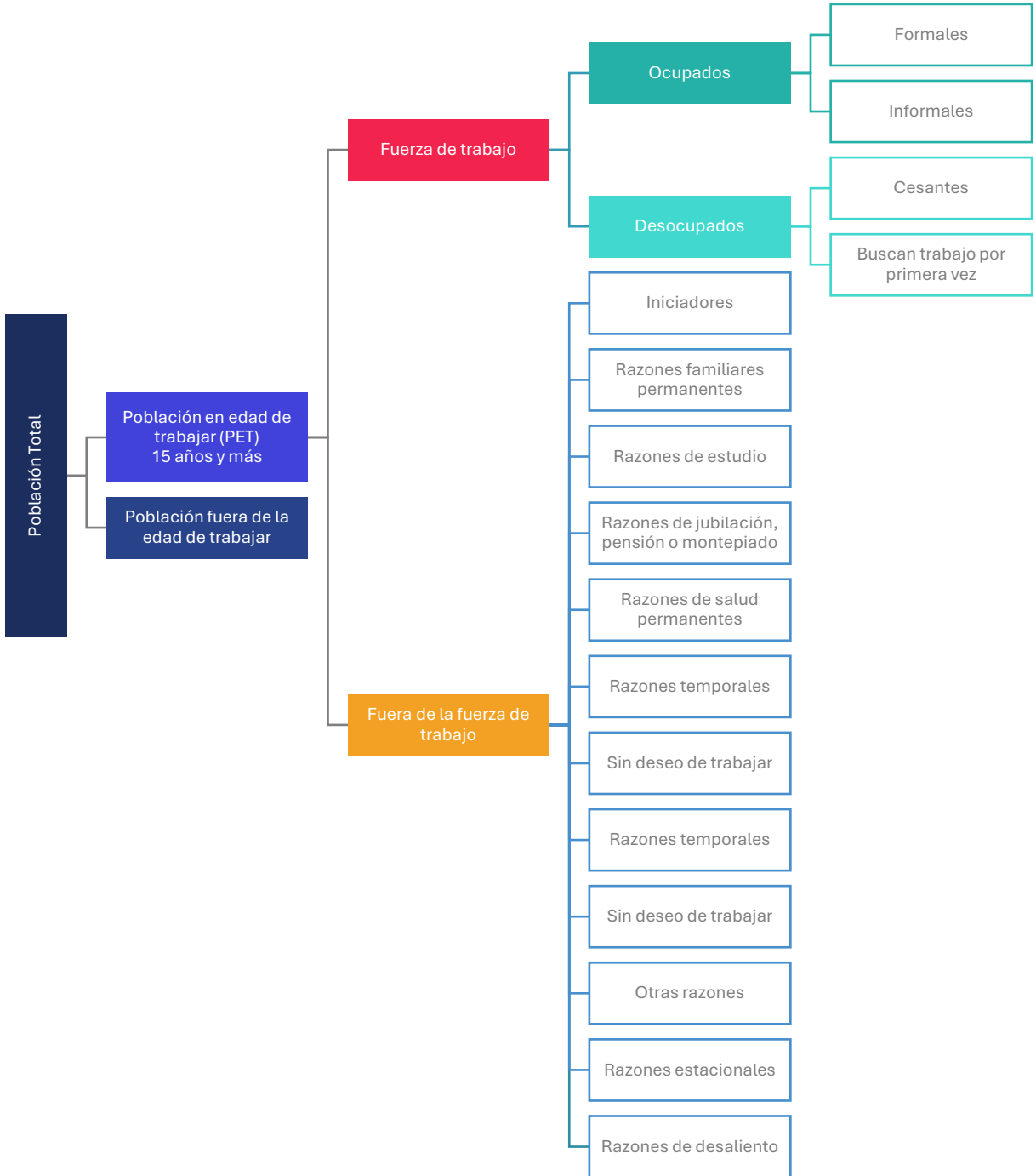
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Anexo 1: Índice de ocupados

Índice de ocupados: Este índice es el valor del número de ocupados de un trimestre móvil, dividido por el número de ocupados de un periodo base (en este caso, el trimestre DEF 2019), multiplicado por 100. De esta manera, este índice para el trimestre DEF 2019, toma el valor de 100. Para ese trimestre, el total de ocupados fue de 412.436.

Si el índice toma un valor sobre 100, indica que el número de personas ocupadas es superior al total de ocupados del trimestre base; por el contrario, un valor por debajo de 100, indica un número de ocupados por debajo del trimestre base (DEF 2019).

La fórmula es la siguiente:

$$\text{Índice de Ocupados}_i = \frac{\text{Número ocupados trimestre movil}}{\text{Número ocupados trimestre DEF 2019}} \times 100$$

Un ejemplo del cálculo del índice calculado, considerando la información para el presente reporte, es:

$$\text{Índice de Ocupados}_{JJA 2024} = \frac{406.421}{412.436} \times 100 = 98,54$$

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



 **D I C I E M B R E
2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/