

OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



Termómetro Laboral

Tarapacá

Trimestre móvil

Agosto – Septiembre – Octubre 2024



D I C I E M B R E 2 0 2 4



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

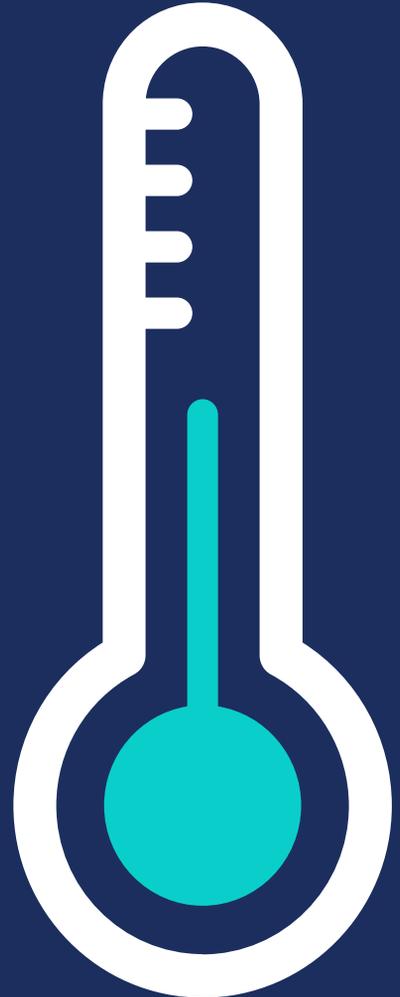
El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil ASO 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

	Página
Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá	04
Síntesis: Principales indicadores laborales del país	05
I Principales indicadores laborales del país	06
II Ocupación a nivel regional	07
III Ocupación por perfiles	08
IV Ocupación informal a nivel regional	12
V Desocupación a nivel regional	13
VI Participación nivel regional	15
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	16
VIII Ingresos de la ocupación principal	19
IX Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	20
X Actividad y empleo	23
XI Análisis experimental del empleo regional	24
Glosario	25
Mapa conceptual	27
Equipo Observatorio Laboral Regional	28



Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
55,2	75,8	65,5	-1,6 pp.	0,1 pp.

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,5	71,3	60,9	-1,2 pp.	-0,6 pp.

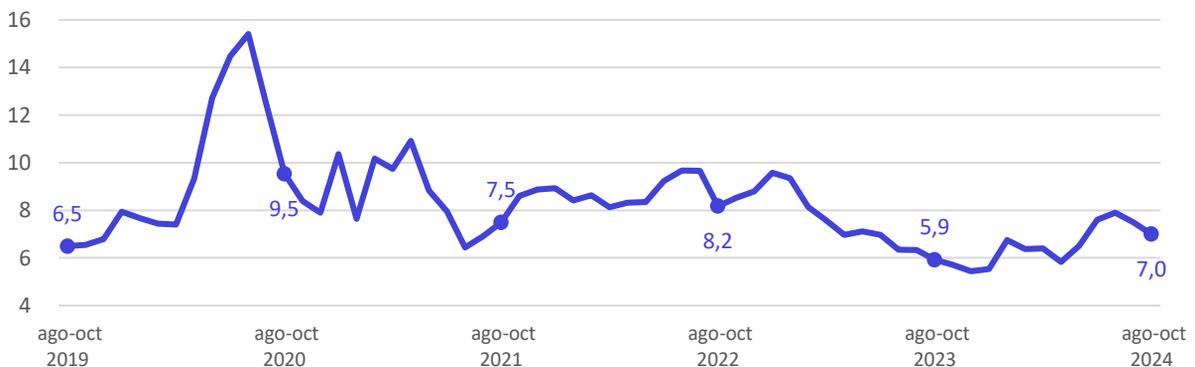
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,0	29,9	32,0	-0,6 pp.	-2,1 pp.

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+3,3	Enseñanza	+2,0
Ocupaciones elementales	-4,5	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-1,4**
Resto ocupaciones	+1,8	Resto ramas	-0,1
Total Ocupaciones	+0,5	Total Ramas	+0,5

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

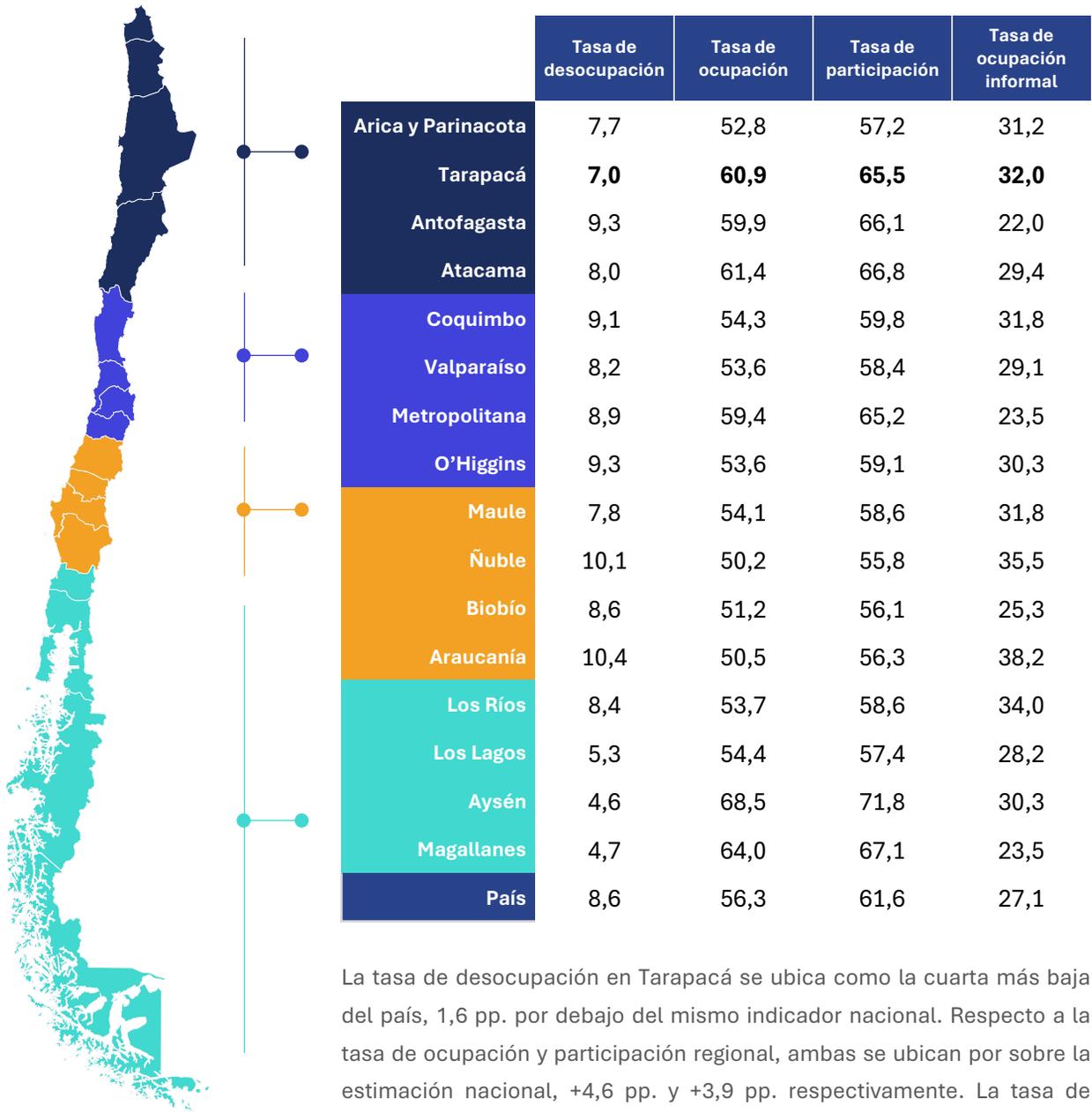
Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la cuarta más baja del país, 1,6 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +4,6 pp. y +3,9 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 32,0%, 5,0 pp. por sobre la medición nacional.

I. Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

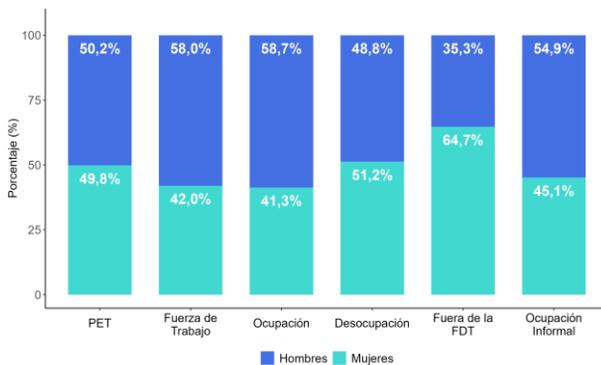
Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	158.331	159.553	317.884
Fuerza de trabajo	87.401	120.870	208.270
Personas ocupadas	79.889	113.719	193.608
Personas desocupadas	7.511**	7.151**	14.662
Informales	27.978	34.026	62.004
Fuera de la fuerza de trabajo	70.930	38.683	109.614

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	55,2	75,8	65,5	-20,6
Tasa de ocupación (%)	50,5	71,3	60,9	-20,8
Tasa de desocupación (%)	8,6	5,9	7	2,7
Tasa de informalidad (%)	35	29,9	32	5,1

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Tarapacá se ubica como la cuarta región con mayor tasa de ocupación del país, cifrando en 60,9% durante el último trimestre, sin embargo, comparado con mismo periodo de 2023 se observa una caída de 0,6 pp., lo que, sumado al aumento interanual de la desocupación en 1,1 pp., da muestras de una ralentización del mercado laboral regional.

En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 317.884 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 208.270 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 92,9% se encuentran ocupadas, es decir, 193.608 personas. Del total de personas ocupadas, un 41,3% son mujeres y un 58,7% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 65,5% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -20,6 pp., lo que indica que las mujeres (55,2%) participan en menor medida que los hombres (75,8%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 44,7% (70.930) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni desocupadas.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 32,0%, posicionándose por debajo de las mujeres, quienes cifran 35,0%, observándose una brecha de género de +5,1 pp.



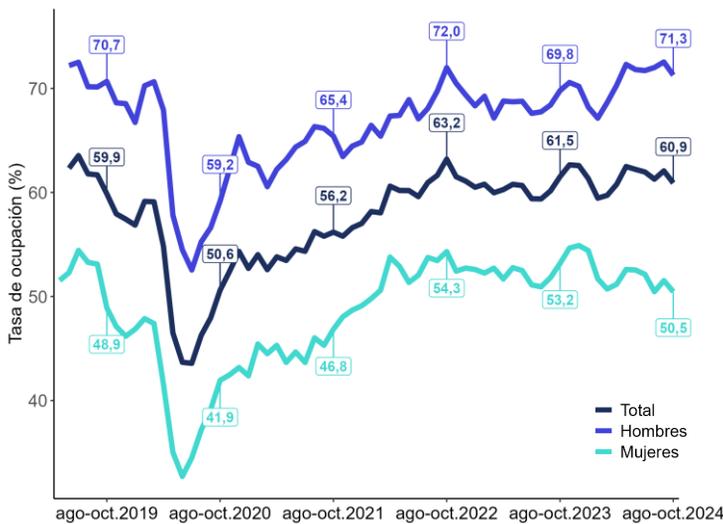
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

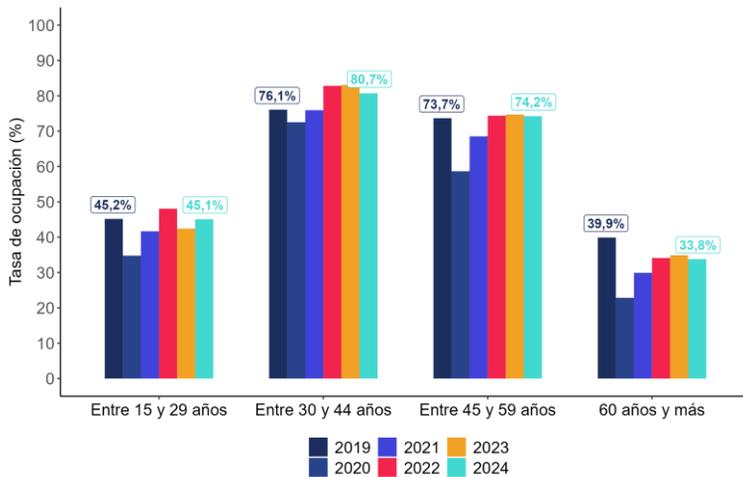
El gráfico 2 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 60,9% en el último periodo en la región, representando a 193.608 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 56,3%. En un año, la tasa de ocupación decreció en 0,6 puntos porcentuales a nivel regional, posicionándose por arriba de la estimación del mismo trimestre de 2019. A nivel nacional se cuentan 9.248.984 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa en +0,7 pp. respecto al año anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa que a nivel regional se ha logrado recuperar completamente el indicador, ubicándose 1 pp. por arriba de lo registrado regionalmente en 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 3), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 71,3%, ubicándose 20,8 puntos por sobre el mismo indicador femenino (50,5%) y 10,4 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia (2019), se observa un crecimiento de la tasa de ocupación en mujeres (+1,7pp.), mientras que a nivel regional subió en +1 pp. La ocupación masculina creció 0,6 pp. respecto a lo observado en 2019.



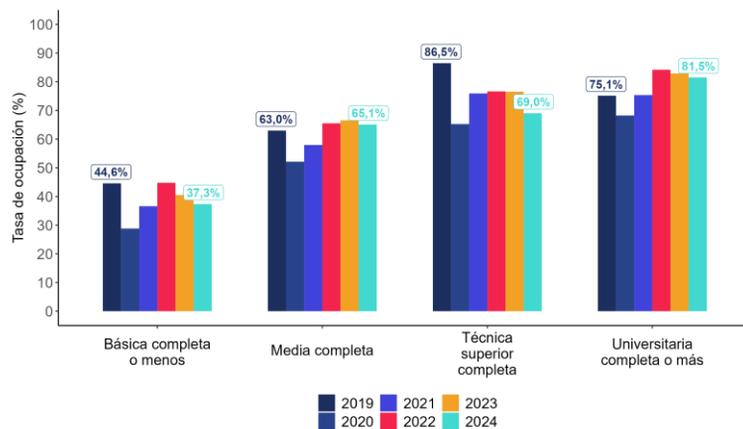
III. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 4), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (80,7%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 74,2%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de entre 60 y más años, quienes pasaron de tener una tasa de 39,9% a una 6,1 pp. por debajo (33,8%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 5 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa. Así, en el último trimestre las personas con básica completa o menos presentan una tasa de 37,3% (la menor de todos los niveles), en tanto que las personas con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 81,5% (la mayor de todos los niveles).

A. Actividad económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período agosto-octubre 2024, Tarapacá.

Actividad económica	2024 Ago – Oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	16.162*	8,3	20,1	3,5	6,7
Industrias manufactureras	13.005*	6,7	7,8	6,9	-1,1
Comercio al por mayor y al por menor	45.091	23,3	22,1	1,1	0,8
Transporte y almacenamiento	13.882	7,2	-8,5	-17,4	-14,8
Administración pública y defensa	21.702*	11,2	69,0	7,6	42,9
Enseñanza	16.948	8,8	14,0	-12,3	29,4
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	14.795*	7,6	88,5	-14,2	-7,3
Otras ramas	52.023	26,9	NA	NA	NA
Totales	193.608	100	13,0	0,5	-1,8

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

La Tabla 4 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región de Tarapacá, siendo el comercio al por mayor y al por menor el sector que agrupa la mayor cantidad de trabajadores, con un total de 45.091 personas, reflejando una variación de + 0,8 % respecto a lo cifrado hace un año. Le sigue Administración pública y defensa con un 21.702 personas empleadas en Tarapacá y Enseñanza con 16.948 personas y una variación interanual de +29,4%.

Respecto a las principales variaciones observadas en comparación con las cifras del trimestre ASO 2019, año prepandemia, el mayor aumento se registra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, cuya variación fue de + 88,5 %. Se observa caída en la variación respecto a 2019 en el sector Transporte y almacenamiento (-8,5)

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Ago – Oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Profesionales científicos e intelectuales	25.888	13,4	76,1	2,2	-1,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	29.859	15,4	43,9	-0,5	26,8
Personal de apoyo administrativo	12.094	6,2	25,8	-3,5	13,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	48.538	25,1	15,8	1,5	1,9
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	23.342	12,1	-21,3	1,8	-6,5
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.075	9,9	8,0	-6,5	31,2
Ocupaciones elementales	22.979*	11,9	-0,4	-12,1	-27,4
Otros grupos	11.833	6,1	NA	NA	NA
Totales	193.608	100	13,0	0,5	-1,8

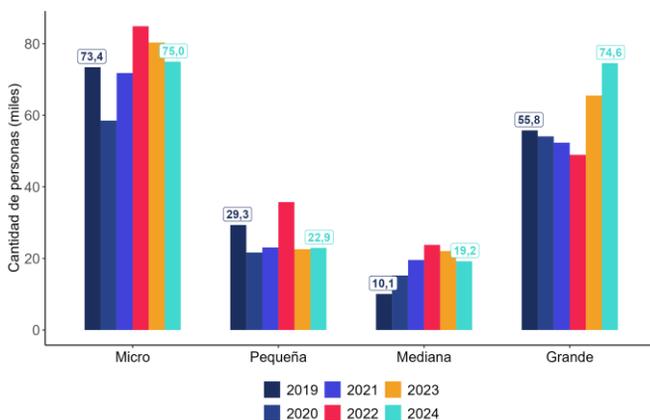
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

Gráfico 6. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

La tabla 5 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 25,1% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 76,1% de los Profesionales científicos e intelectuales, quienes en el último trimestre representan al 13,4% del total de la población empleada.

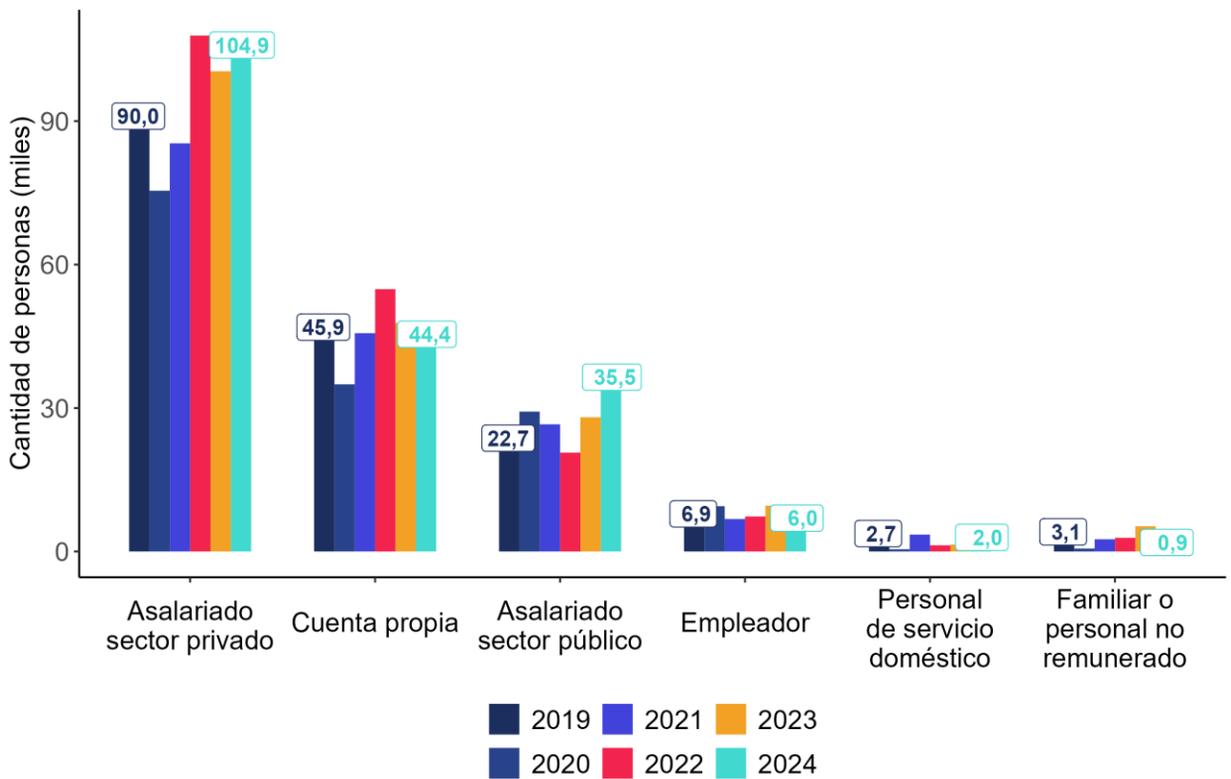
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 6), se advierte que actualmente las empresas micro son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados con 75 mil personas, grupo que aumentó en 1,6 mil desde los observado en el mismo periodo de 2019.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 104,9 mil personas, incrementándose en 13,6 mil desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los asalariados públicos, quienes fueron los que aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 14,9 mil durante el periodo indicado. Por otra parte, los ocupados cuenta propia ascienden a 44,4 mil personas, decreciendo en 1,5 mil personas desde lo observado en 2019. En cuanto a la categoría de empleador, personal de servicio doméstico y familiar o personal no remunerado se percibe una menor presencia en la región.

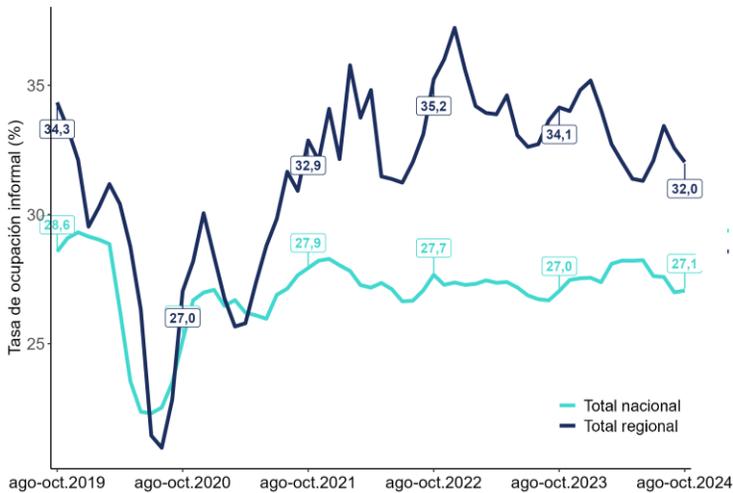
Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

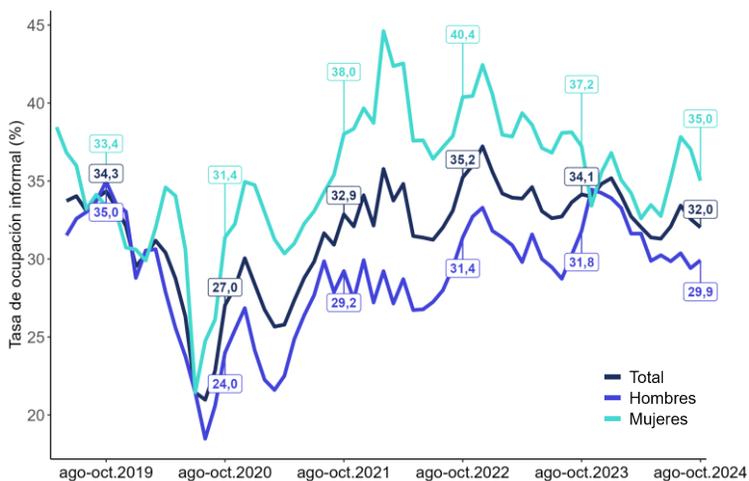
IV. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El gráfico 8 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 32% en el último periodo en la región, representando a 62.004 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 27,1%. En un año, la tasa de ocupación informal cayó en 2,1 punto porcentual a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, decrece 0,5 pp. A nivel nacional se cuentan 2.502.150 personas ocupadas informales durante el último trimestre, disminuyendo la tasa nacional en 0,06 pp. respecto al trimestre anterior. Comparando con los niveles prepandemia se observa una caída de la informalidad, ubicándose la tasa actualmente 2,3 pp. por debajo del mismo trimestre de 2019 en la región.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 9), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 35% durante el último trimestre. Vale mencionar que, se mantiene esta tendencia en el periodo actual. La brecha de la tasa femenina respecto a la de hombres es de 5,1 pp. en el último trimestre presentado. Respecto a lo visualizado en 2019, las mujeres de la región aumentaron su tasa en 1,6 pp.



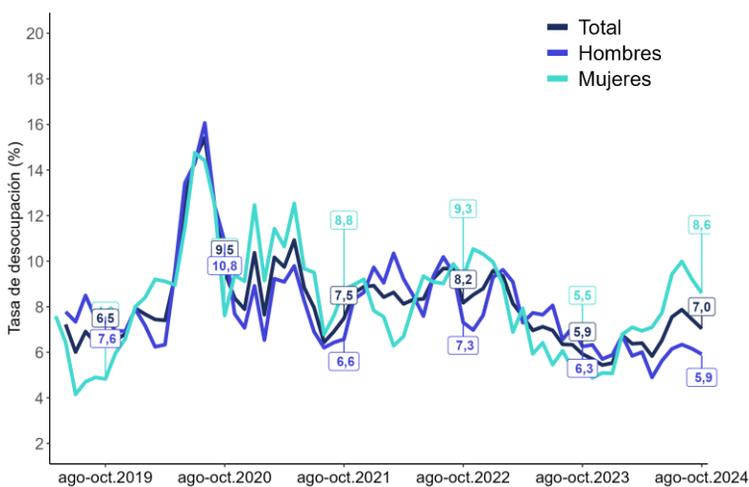
V. Desocupación a nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



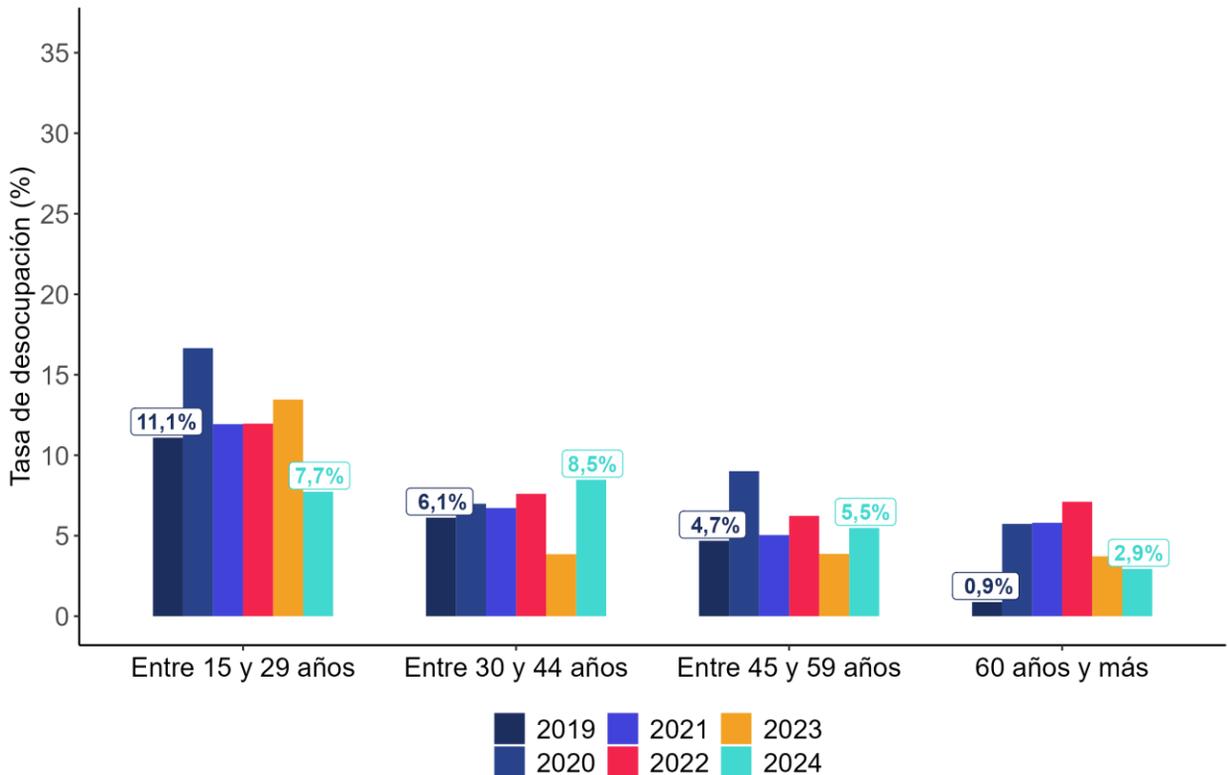
Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El Gráfico 10 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,6% a nivel nacional (868.050 personas desocupadas) y 7% a nivel regional (14.662 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa una subida de 1,1 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,3 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 1,6 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 0,5 pp. mayor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se decreció en 0,5 punto porcentual en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 11 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 8,6% en la región, notándose un aumento de 3,1 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 5,9% en el último trimestre, posicionándose 0,4 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +3,7 pp. y en hombres de -1,7 pp.

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa una relación inversamente proporcional entre edad y desocupación, dando cuenta de que a mayor edad menor tasa de desocupación existe, siendo la mayor tasa de desocupación la presentada por las personas de entre 30 y 44 años con una tasa de desocupación de 8,5%, seguido de las personas entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, con un 7,7%, .

En cuanto a las variaciones observadas desde lo registrado en 2019, todos los grupos etarios aumentaron su tasa de desocupación (a excepción del grupo de 15 y 29 años), siendo las personas de entre 30 y 44 años la que más aumentó registraron en su tasa (+2,4%).



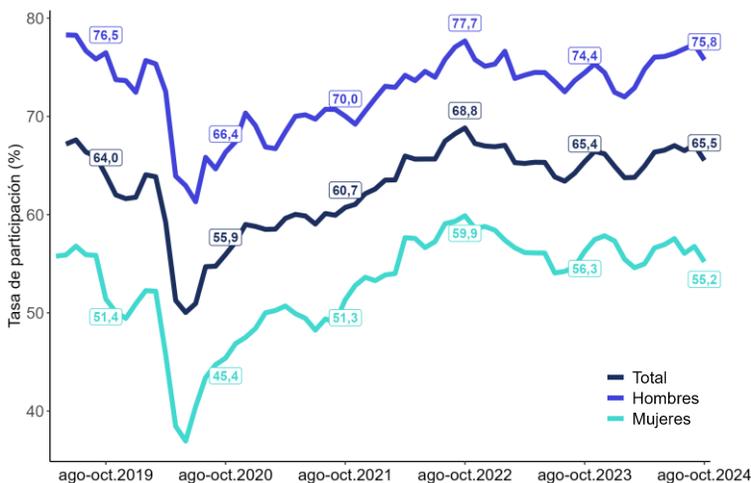
VI. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 14. Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

El Gráfico 13 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 65,5%, representada por 208.270 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.117.034 personas, con una tasa de participación de 61,6%. Al comparar estas tasas con las del año anterior, la variación en la región es de +0,1 pp. y en el país de +0,5 p.p.

Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 14), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 75,8%, 20,6 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. En cuanto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, los hombres aumentaron en +1,4 pp., mientras que las mujeres redujeron la participación en -1,1 pp. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un aumento de la tasa de participación a nivel regional, así como para las mujeres de la región, mientras que los hombres redujeron su participación.

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.

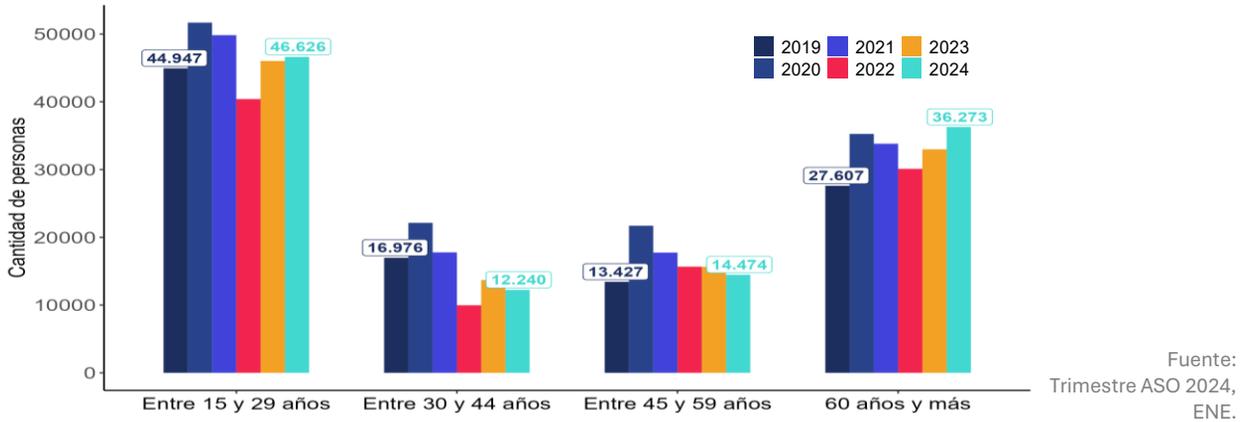
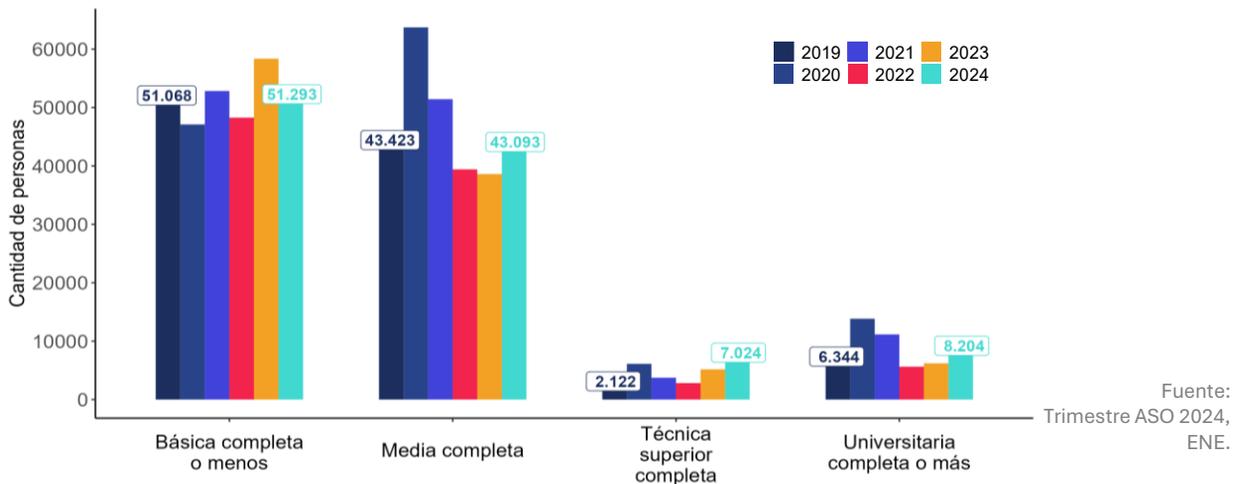


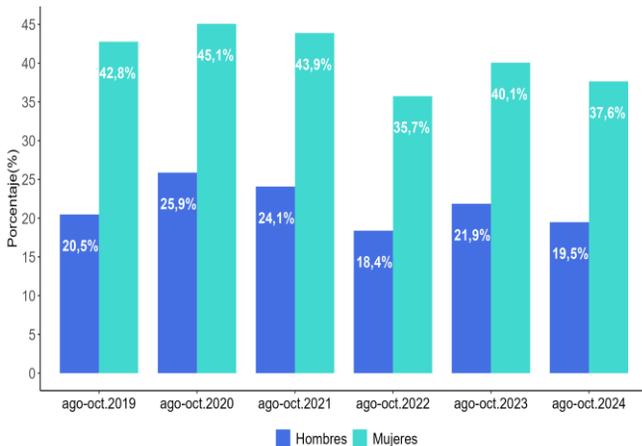
Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



El gráfico 15 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 42,5% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 33,1% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 16) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que están fuera de la fuerza de trabajo, a excepción de quienes tienen educación universitaria completa o más, quienes superan a los con educación técnica superior completa.

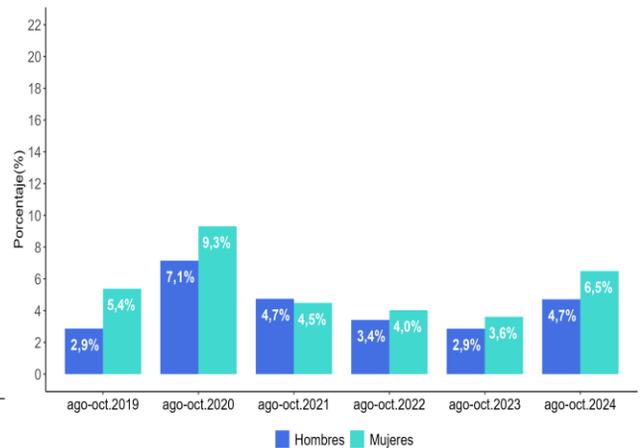
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 6. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo agosto-octubre 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 Ago – Oct	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	18.785	17,1	-38,0	-3,8	-24,9
Razones de estudio	39.438	36,0	17,2	9,7	3,7
Razones de jubilación, pensión	19.238	17,6	22,3	-3,2	10,1
Razones de salud permanentes	13.105	12,0	94,4	10,1	18,9
Otras razones	19.048	17,4	NA	NA	NA
Totales	109.614	100	6,5	4,9	1,2

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica



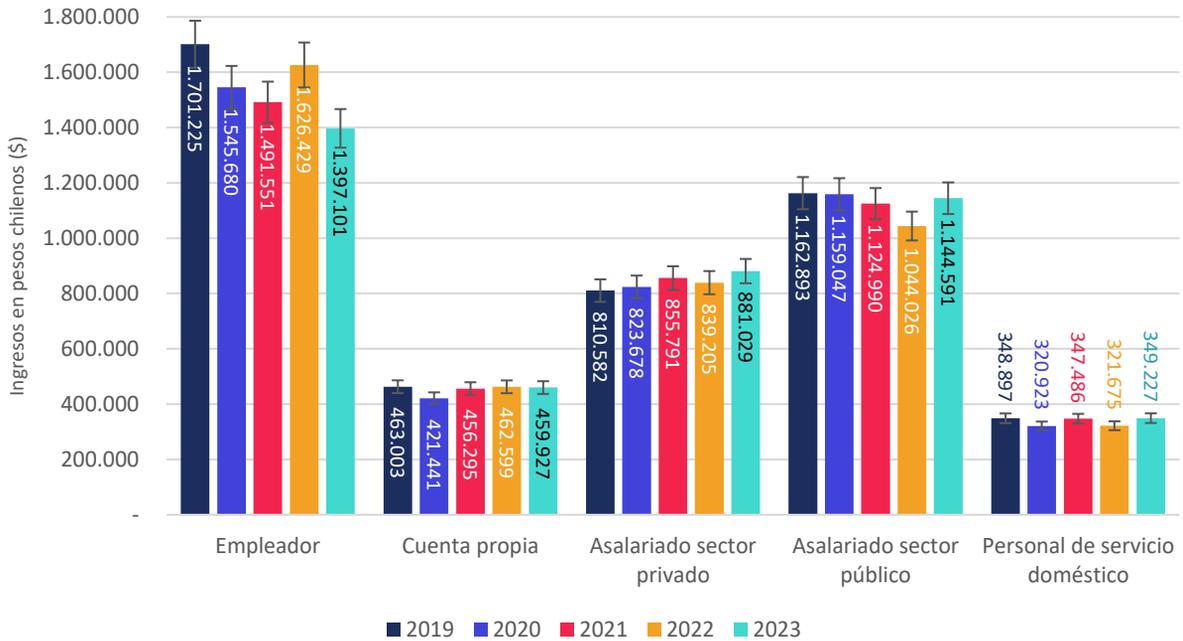
En el gráfico 17 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 37,6% en el caso de las mujeres y a un 19,5% en el caso de los hombres. Cabe destacar que, desde lo observado en 2019, la estimación femenina ha decrecido en 5,2 pp., mientras que los hombres cayeron en 1 pp., lo que indica que tanto mujeres como hombres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local. Además, se observa una brecha de género, la cual actualmente es de 18,1 pp.

Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 18), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción femenina alcanzó un 6,5% y la masculina un 4,7%, creciendo en 2,9 pp. respecto a lo cifrado un año atrás para las mujeres y en 1,8 pp. para los hombres.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 6), en la región destaca que el 36,0% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 17,6% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a ser jubilados o pensionados. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de salud permanentes son las que han incrementado en mayor medida (+18,9%), mientras que las razones familiares permanentes son las que han disminuido en mayor medida (-24,9%).

VIII. Ingresos de la ocupación principal

Gráfico 19. Ingreso mediano por categoría ocupacional, a precios de octubre 2023, 2019-2023, región de Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE.

En cuanto a los ingresos que perciben quienes se encuentran ocupados en Tarapacá, del gráfico 19 se desprende que los empleadores promediaron en 2023 un ingreso de 1,4 millones de pesos, seguido de los asalariados del sector público, quienes contaron con un ingreso mediano de 1,1 millones de pesos.

Respecto a las variaciones observadas, los asalariados privados son quienes aumentaron en mayor medida, pasando de percibir 810 mil pesos en 2019 a 881 mil en 2023, mientras que la mayor caída la presentan los empleadores, reduciendo su ingreso promedio en cerca de 300 mil pesos en el mismo periodo.

Finalmente, los ocupados por cuenta propia cifran ingresos de 460 mil pesos en promedio, levemente por debajo de lo registrado en 2019, dejando al personal de servicio doméstico como los ocupados con menores ingresos, quienes alcanzaron los 349 mil en el último año presentado.

IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	91.168	46.743
Fuerza de trabajo	44.542	12.055
Personas ocupadas	41.099	11.486
Personas Informales	15.384	5.631
Fuera de la fuerza de trabajo	46.626	34.687

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	48,9	25,8
Tasa de ocupación (%)	45,1	24,6
Tasa de desocupación (%)	7,7	4,7
Tasa de informalidad (%)	37,4	49,0

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 7 se observa que los jóvenes conforman el 21,4% de la fuerza de trabajo regional, lo que corresponde a 44.542 personas, de los cuales un 92,3% se encuentran ocupados (41.099 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 46.743 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 74,2% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 8 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 45,1% y la de la población en edad de jubilar es 20,5 pp. menor, alcanzando un 24,6%.



B. Pueblos Originarios

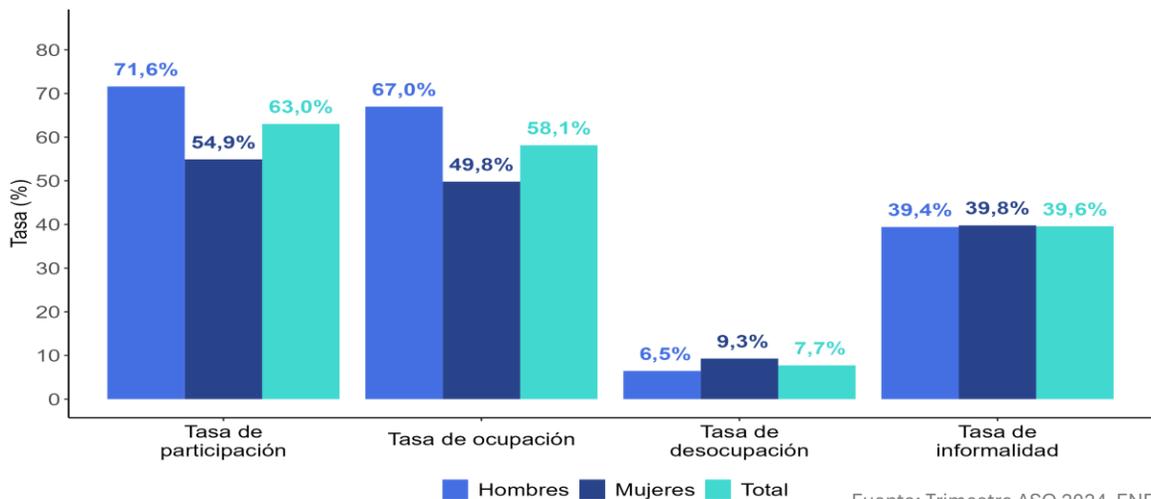
Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	33.004	51,5	31.121	48,5	64.125
Fuerza de trabajo	18.124	44,9	22.284	55,2	40.408
Personas ocupadas	16.439	44,1	20.844	55,9	37.283
Personas informales	6.541	44,3	8.216	55,7	14.757
Fuera de la fuerza de trabajo	14.880	62,7	8.837	37,3	23.716

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 20. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



La tabla 9 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 40.408 personas, de las cuales un 44,9% son mujeres y el 55,2% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,3% se encuentra ocupada (37.283). Por otra parte, un 37,0% (23.716 personas) de la población en edad de trabajar se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 20 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan respecto al nivel regional (32,0%), promediando un 39,6% en el último trimestre.

C. Personas Extranjeras

Tabla 10. Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	66,6	87,3	76,0
Tasa de ocupación	60,0	82,8	70,3
Tasa de desocupación	9,9	5,2	7,4
Tasa de informalidad	50,4	60,7	55,9

Fuente: Trimestre ASO 2024, ENE.

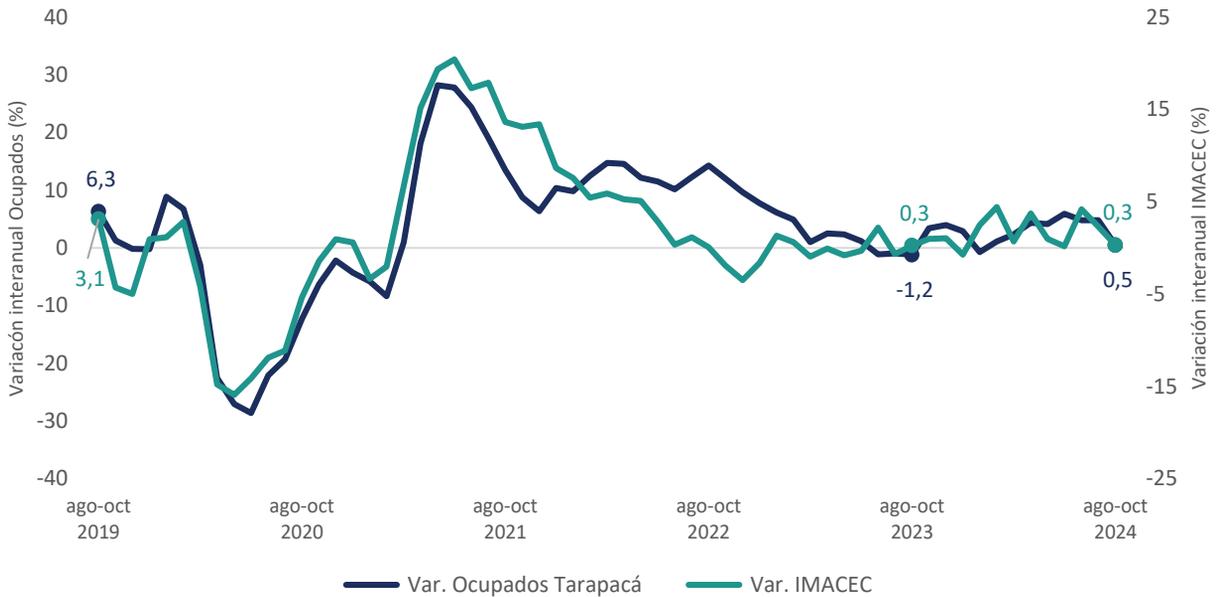
Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

La tabla 10 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan. Así, un 55,9% del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá es informal, ubicándose 23,9 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (32,0%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 76,0% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras en la región presentan una tasa de 60,0%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 22,8 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 82,8%.

X. Actividad y empleo

Gráfico 21. Variación interanual del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

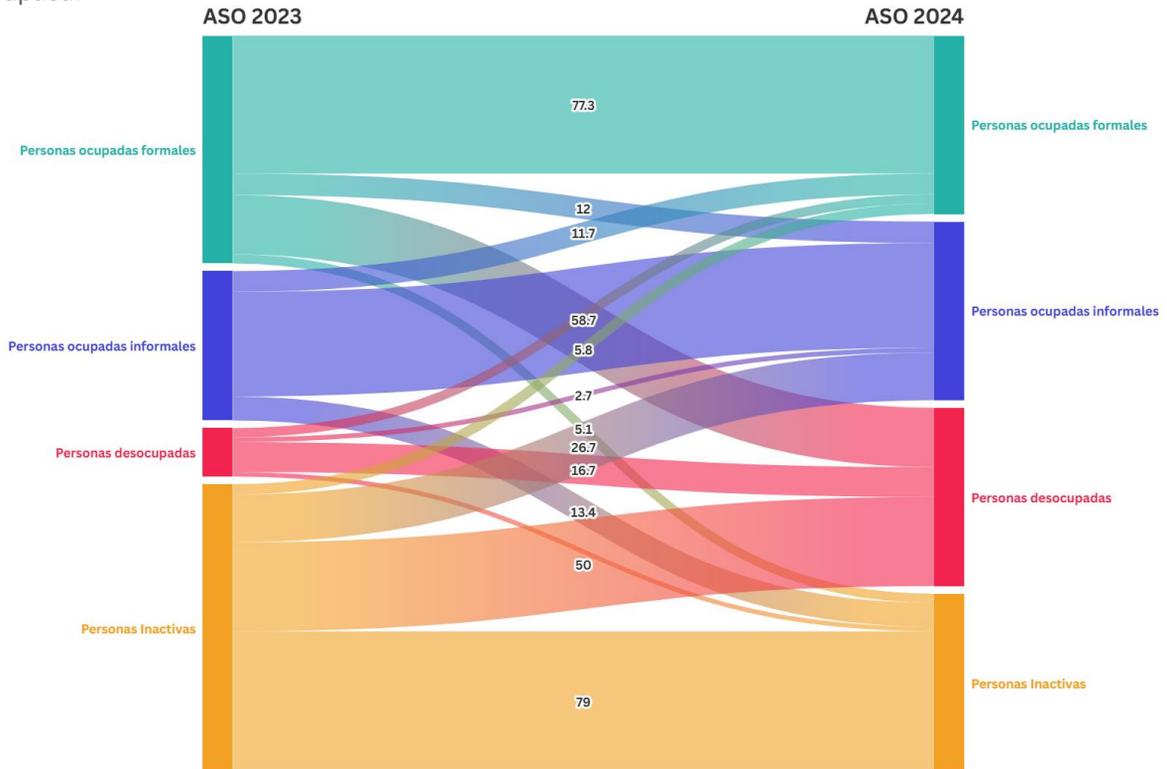
Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Agosto-Septiembre-Octubre se asimilan con el mes de Septiembre del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

El gráfico 21 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de una comparación de la variación interanual del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) y el número de ocupados de la región de Tarapacá. De lo anterior se desprende que durante el trimestre agosto-septiembre-octubre de 2024, el número de ocupados de la región tuvo una variación positiva leve de 0,5%, es decir, aumentaron los ocupados respecto a lo observado hace un año, pero muy por debajo de lo observado el trimestre anterior en donde la variación alcanzó un 4,8%, lo que se condice con el aumento de 0,3% del IMACEC de Septiembre, mes central del trimestre, indicador que presentó una variación del 2,3% durante el mes de Agosto, lo que da cuenta de una actividad económica que creció levemente respecto a lo observado meses anteriores, explicado principalmente por el crecimiento de los servicios y el comercio, compensado por el desempeño de la producción de bienes. De lo anterior se desprende que, a pesar de que el IMACEC es un índice nacional, guarda cierta relación con las fluctuaciones del mercado laboral regional. A la fecha de publicación del presente reporte se encuentra disponible el IMACEC de octubre 2024, cuya variación interanual cifra en 2,3%, crecimiento explicado, en gran medida, por el desempeño observado en los servicios y el comercio.

XI. Análisis experimental del empleo regional

Gráfico 22. Diagrama de Sankey asociado a la transición laboral regional, agosto-octubre 2023-2024, Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE.

Nota 1: El diagrama presenta datos experimentales, los cuales no han pasado por el proceso de revisión de su calidad estadística, pero que sirven de contexto para comprender los movimientos del mercado laboral regional en el periodo presentado.

El Diagrama Sankey analiza el cambio de ocupados formales, ocupados informales, desocupados e inactivos en el periodo de agosto-octubre 2023 a agosto-octubre 2024, es decir el cambio en un año. Del diagrama se desprende que un gran porcentaje de los ocupados informales (58,7%) se mantienen en ese estado de informales. Asimismo, de estos ocupados informales solo un 11,7% pasa al estado de ocupado formal, mientras que un 13,4 % pasaron a la inactividad.

Las personas que llegan al estado de informalidad en el trimestre ASO 2024 provienen principalmente de los ocupados informales, pero un 12% pasaron de la formalidad a la informalidad en un año, al igual que otro 26,7% que se encontraban como inactivos en el mismo trimestre de 2023.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

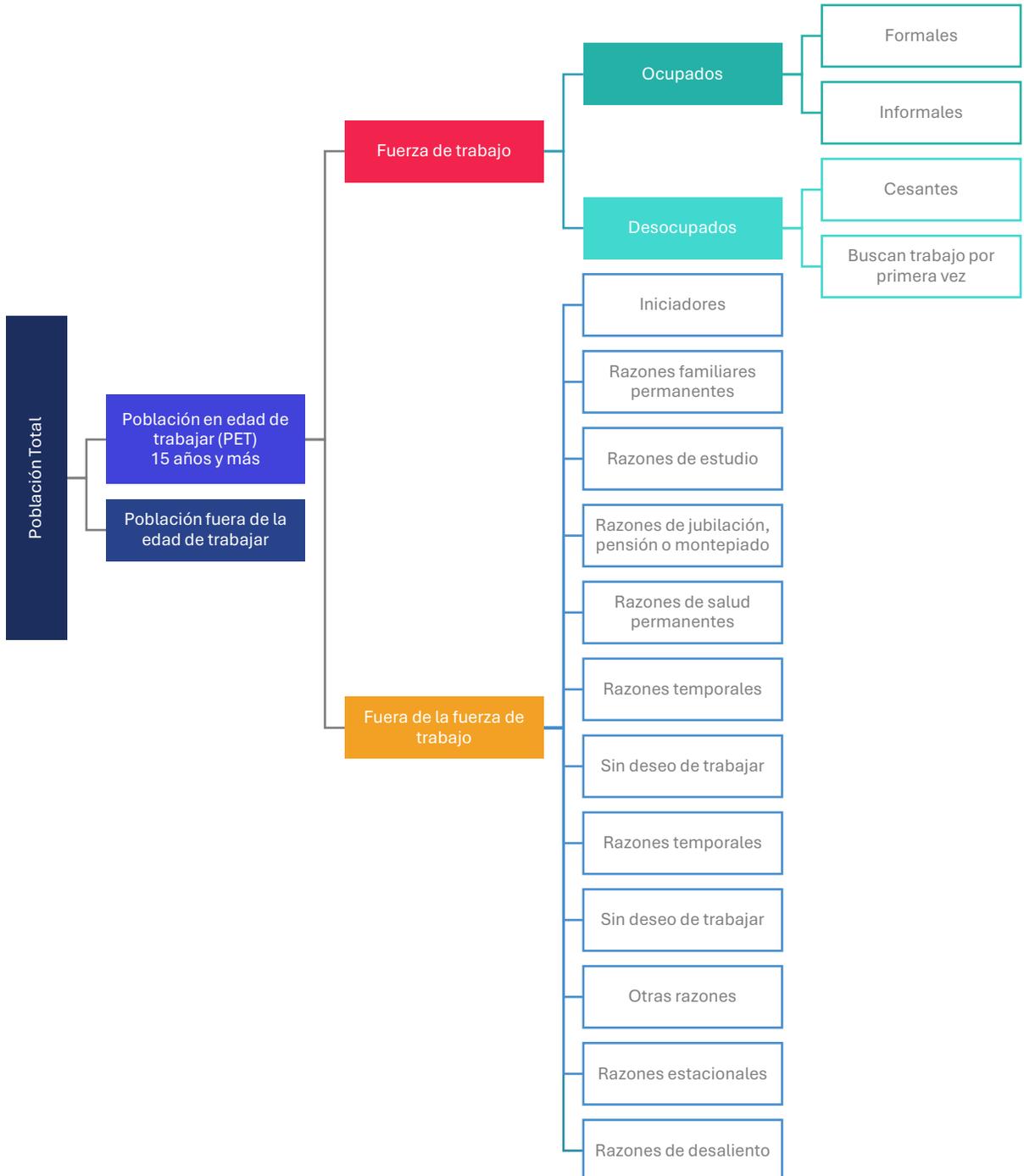
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Tarapacá

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Muriel Daza Morales
Analista Cuantitativa

Eduardo Vega Catalán
Analista de apoyo

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Belén Flores Román
Coordinadora

Resto del equipo del Observatorio Laboral Tarapacá

Catherine Blanco Pizarro
Analista Cualitativa

Jorge Castro Gárate
Analista Cualitativo

René Nava Biagetti
Encargado de comunicaciones

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Tarapacá



Termómetro Laboral

Tarapacá



D I C I E M B R E 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

