

### Indicadores demográficos y laborales comuna de Chaitén

Variables	Unidad de medida	Valor	Fuente
Cantidad de habitantes	Cantidad absoluta	5.078	CENSO
Cantidad de mujeres	Cantidad absoluta	2.445	CENSO
Proporción de género	Proporción de mujeres (%)	48,1%	CENSO
Población en edad de trabajar 2024 (PET) <sup>1</sup>	Cantidad absoluta	4.238	CENSO
Cantidad de trabajadores informados <sup>2</sup>	Cantidad absoluta	1.265	SII
Cantidad de trabajadores informados ocupados en Administración pública y defensa	Cantidad absoluta	579	SII
Cantidad de trabajadores dependientes ocupados en Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	Cantidad absoluta	218	SII
Cantidad de empresas con domicilio en la comuna	Cantidad absoluta	531	SII
Cantidad de Operadores turísticos registrados	Cantidad absoluta	102	SERNATUR
Avisos durante 2024	Cantidad absoluta	22	BNE
Vacantes durante 2024	Cantidad absoluta	85	BNE
Postulantes durante 2024	Cantidad absoluta	28	BNE
Postulaciones durante 2024	Cantidad absoluta	109	BNE
Primera ocupación con más vacantes durante 2024	Cantidad absoluta	60 vacantes para Encuestadores (as) / Promotores (as) / Repartidores (as) de merchandising o volantes	BNE
Segunda ocupación con más vacantes durante 2024	Cantidad absoluta	6 vacantes para Psicólogos (as)	BNE
Tercera ocupación con más vacantes durante 2024	Cantidad absoluta	4 vacantes para Asistentes/ trabajadores(as) sociales/ Visitadores(as) sociales	BNE

Fuente: elaboración propia en base a datos del INE, SII, SERNATUR y BNE.

<sup>1</sup>Población en edad de trabajar, son las personas de 15 años y más, proyección año 2024, a partir del Censo 2017, INE.

<sup>2</sup>Los datos del SII 2023 provienen de las estadísticas de empresas del año comercial 2023, actualizado a octubre de 2024, y los trabajadores informados corresponden a la suma de los trabajadores dependientes y a honorarios reportados por el empleador.

\*En el caso de la ENE 2023, sólo se publican cifras confiables (sin asterisco) o poco confiables (\*). Indicadores no confiables (\*\*) no son publicados siguiendo estándares INE.



## Caracterización OMIL de la comuna de Chaitén

### Información básica OMIL

Comuna de Chaitén **sí posee OMIL** y la fecha de firma de convenio FOMIL por primera vez fue el **año 2021**.

### Información sobre atención a buscadores de empleo en la comuna

En la comuna de Chaitén se usan los siguientes mecanismos para registrar vacantes de empresas:

- 1 Empresas recurren a la OMIL informando sobre vacantes.
- 2 Uso de las redes sociales de la OMIL para registrar vacantes.

### Principales motivos de consulta de las personas a la OMIL:

- 1 Búsqueda de empleo.
- 2 Cursos de capacitación.
- 3 Motivos vinculados al seguro de cesantía (cobro del seguro, funcionamiento, etc.).



La OMIL de la comuna de Chaitén atendió, en promedio, **10 personas** a la semana durante 2023 y **20 personas** durante 2024



Si se desagrega por género, durante 2024, la OMIL atendió **10 mujeres** semanalmente



## Caracterización personas buscadoras de empleo de la comuna

- ✓ El grupo que más ha atendido la OMIL durante 2024 corresponde personas que tienen entre **35 a 44 años**.
- ✓ El tiempo de colocación promedio de **mujeres** es **8 meses**, de los **jóvenes** entre 18 y 29 años es **6 meses**, y **9 meses** para **personas en situación de discapacidad**.
- ✓ Los principales sectores económicos donde las personas **buscadoras de empleo** buscan insertarse y donde las **empresas** buscan trabajadores son: A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; F. Construcción y I. Actividades de alojamiento y de servicio de comidas.
- ✓ Y los grupos ocupacionales **donde las empresas más demandan trabajadores** son: Técnicos y profesionales de nivel medio (Técnico en Ingeniería Civil, Enfermero Profesional, Programador de computadoras, Técnico de laboratorio médico); Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (Camarero, Vendedor de tienda, Peluquero, Guía turístico).



## Futuro del trabajo de acuerdo con la experiencia en la comuna

- ✓ La principal **necesidad de mejora** que se visualiza en Chaitén está relacionada con **robustecer** procesos de **análisis de los perfiles laborales**, y la promoción de la oferta de capacitación y orientación laboral para los(as) residentes de la comuna.
- ✓ El principal desafío identificado para el futuro del trabajo en Chaitén radica en la baja alfabetización digital de la población residente. Esta situación se hace más notoria durante la temporada estival, cuando la llegada, cada vez más habitual, de población flotante con mayores competencias técnicas incrementa la competencia por las vacantes laborales.



Estudio **20**  
**OMIL** **24**

W W W . O B S E R V A T O R I O N A C I O N A L . C L



Ministerio del Trabajo y Previsión Social División  
de Políticas de Empleo  
Dpto. Intermediación y Prospección Laboral