OBSERVATORIO LABORAL
Magallanes

Estudio 20 OMIL 24

Resultados estudio OMIL

Fecha 2024

Subsecretaría del Trabajo
Gobierno de Chile

Inacap

Contenido

1 Metodología — 3

2 Muestra del estudio y objetivo — 4

3 Caracterización de las OMIL de la región — 5

4 Caracterización de buscadores de empleo en la región — 7

5 Caracterización de empresas de la región — 8

6 Conclusiones — 9

Metodología:

- **Tipo de estudio:** El estudio pretende realizar una aproximación indirecta de la oferta laboral comunal, a través de la consulta a profesionales de la OMIL en calidad de informantes idóneos. Para ello, se utilizará **un diseño mixto que combina preguntas cualitativas y cuantitativas**.
- **Participantes:** Para este estudio participarán **los profesionales de atención al público** directa de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), que se encuentran presente en los 3 tipos de OMIL. Debe priorizarse la selección para la aplicación del cuestionario, la persona más antigua o con mayor experiencia que haya ejercido esta responsabilidad.
- **Instrumento:** Consiste en un cuestionario con preguntas abiertas y cerradas que debe ser aplicado de forma presencial o telemática a cada municipio de la región del ejecutor.
- En caso de ser telemática, se debe generar un registro con las entrevistas realizadas bajo esa modalidad junto a una justificación correspondiente. Dicho insumo debe ser enviado con al final del estudio con el resto de los entregables.
- **Nota:** En caso de no haber ejecutivo de atención al público se debe acceder a un informante idóneo que esté a cargo de la atención de las personas buscadoras de empleo. Por ejemplo, personas de DIDECO que vean estos casos.

Muestra del estudio y objetivo

Provincia	Comuna
Magallanes	Punta Arenas
	Laguna Blanca
	San Gregorio
	Rio Verde
Ultima Esperanza	Natales
	Torres del Paine
Tierra del Fuego	Porvenir
	Timaukel
	Primavera
Antártica	Cabo de Hornos
	Antártica

Objetivo del estudio

Caracterizar la oferta de trabajo comunal (personas buscadoras de empleo), a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) de todo el país.

Aplicación y muestra

- Se aplicó un cuestionario desarrollado por el departamento de Intermediación y Prospección Laboral de la Subsecretaria del Trabajo. Para Magallanes y Antártica Chilena se realizaron 10 entrevistas en 10 de las 11 comunas presentes en la región, tan solo se dejó fuera de consulta a la comuna Antártica, ya que esta no posee estructura municipal ya que se encuentra administrada por la División de Asuntos Antárticos del Ministerio de Relaciones Exteriores.

- Por tanto, el instrumento se aplicó a la totalidad de OMIL y municipios que configuran la región de Magallanes. Se logro encuestar el total de la muestra para estudio de OMIL 2024.

Resultados

Caracterización de las OMIL de la región

En el caso de **Punta Arenas, Puerto Natales y Cabo de hornos**, que son las 3 OMIL que existen en la región de Magallanes y que cuentan con registros de vacantes, las principales son:

- **La OMIL consulta a empresas de la comuna por vacantes.**
- **La OMIL consulta a empresas de la región por vacantes.**
- **Las empresas recurren a la OMIL informando sobre vacantes.**

En el caso de las otras **7 comunas** de la región no cuentan con OMIL, donde principalmente se hacen cargo las DIDECO de las Municipalidades.

- **Primavera**
- **Porvenir**
- **Laguna Blanca**
- **Rio Verde**
- **Torres del Paine**
- **Timaukel**
- **San Gregorio**

Estas comunas no cuentan con registros de vacantes y son **las empresas que recurren a las DIDECO informando sobre vacantes.**

Caracterización de buscadores de empleo en la región

- Punta Arenas y Puerto Natales son las OMIL que atienden a más personas buscadoras de empleo durante la semana, en el caso de **Punta Arenas se atienden en promedio 40 personas** de las cuales 20 son mujeres. En el caso de **Puerto Natales se atienden en promedio 20 personas** de las cuales 10 serian mujeres.
- La OMIL de Cabo de Hornos **atiende en promedio 1 persona** semanalmente.
- El tiempo promedio de colocación para las 3 OMIL de la región es de **2 meses a nivel comunal y específicamente de 3 meses** para personas con discapacidad.
- Para el resto de las siete comunas que no cuentan con OMIL, la intermediación laboral se da en casos muy aislados y se encuentran a cargo las DIDECO de las municipalidades. Para estos **casos el promedio semanal de atención es de 0 personas.**
- El grupo etario mayoritario en la región de Magallanes de personas que buscan empleo esta entre los **35 y 44 años**, este rango se visualiza en seis comunas. (Puerto Natales, Cabo de Hornos, Porvenir, Primavera, San Gregorio y Punta Arenas).
- En el caso de Timaukel y rio verde son las personas mayores las que buscan empleo en el rango etario **de 55 y 64 años.**
- Por último, el rango etario de personas buscadoras de empleo más joven se encuentra en la comuna de Torres del Paine con un rango entre los **25 y 34 años**.
- En cuanto al nivel educacional en seis comunas de la región las personas buscadoras de trabajo cuentan con su **educación media incompleta**. Esto en personas mayores de 35 años. Esto se da en las comunas rurales.
- En el caso de las comunas de Punta Arenas, Porvenir, Torres del Paine y Puerto Natales, las personas buscadoras de empleo cuentan con educación media completa.

Caracterización de empresas de la región

En la región de Magallanes **las personas buscadoras de trabajo están interesados** en empresas de los siguientes sectores:

- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.
- Industrias manufactureras.
- Construcción .
- Comercio .

Las **empresas** de la región de Magallanes **que buscan trabajadores** se centran en los siguientes sectores:

- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.
- Industrias manufactureras.
- Actividades de alojamiento y de servicio de comidas.
- Comercio.

Según la experiencia de las OMIL y los profesionales de las DIDECO señalan que dentro de los principales **cambios que existen en los ultimo 5 años** en las ofertas de trabajo en las comunas de la región:

- Señalan un aumento en la oferta de trabajo en el sector acuícola.
- Escasez en los oficios en todas las comunas de la región.
- En las comunas rurales no existe cambio en el trabajo durante los últimos años.

Caracterización de empresas de la región

Futuro del trabajo a propósito del cambio tecnológico y cambio climático

Las principales ocupaciones que se detectan que tendrán transformaciones tecnológicas son:

- Las ocupaciones relacionadas a las tareas en logística y bodega.
- La ganadería al menos en las comunas no se ha visto afectada por cambios tecnológicos, en las actividades acuícolas si han mencionado cambios en las operaciones por temas de sustentabilidad.
- Guías de turismo puede que aparezcan nuevas necesidades por digitalización, aplicaciones digitales de rutas, manejo de dron, etc.

Cambios relacionados al cambio climático:

- No se visualizan actualmente cambios en las ocupaciones de acuerdo al cambio climático, en ninguna de las comunas de la región de Magallanes.
- Se señala que en un futuro puede afectar al suelo y por ende a la ganadería en las comunas rurales de la región.

En cuanto a las personas buscadoras de empleo se señala que pueden requerir nuevas certificaciones vinculantes y/o conocimientos relacionados a los empleos verdes y cambio climático.

Caracterización de empresas de la región

Énfasis en realidad local y personas buscadoras

A partir de la experiencia de los profesionales de OMIL y DIDECO de la región, se señalan los cambios que han tenido las personas buscadoras de trabajo en los últimos años:

- Hay un envejecimiento de la población, sobre todo en comunas rurales, donde las personas jóvenes migran a ciudades como Punta Arenas y Puerto Natales.
- Interés y expectativas de las personas buscadoras de trabajo en el sector del hidrógeno verde.
- Mayor número de personas buscadoras de trabajo migrantes.

Las **habilidades técnicas** que se requieren en la región de Magallanes son:

- Resolución de problemas complejos que requieren soluciones técnicas específicas a una situación.
- Comunicación en un idioma extranjero.

Las **habilidades socioemocionales** que se requieren en la región de Magallanes son:

- Comunicación efectiva.
- Habilidades de manejo del propio tiempo y priorización de tareas propias.
- Trabajo en equipo.

Caracterización de empresas de la región

Ocupaciones con mayores riesgos

Señalan que los siguientes grupos ocupaciones han sufrido cambios en términos de disminución de la demanda de empleo por parte de las empresas en los últimos 5 años:

- Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (Ejemplos: Agricultor, Ganadero, Silvicultor, Pescador); Empleados de oficina (Ejemplos: Secretario, Auxiliar administrativo, Recepcionista, Contable).

Las OMIL/DIDECO de la región de Magallanes señalan que los siguientes grupos ocupaciones han tenido un aumento de demanda laboral por parte de las empresas:

1. **Punta Arenas:** Empleados de oficina (Ejemplos: Secretario, Auxiliar administrativo, Recepcionista, Contable) ;Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (Ejemplos: Operador de grúa, Operario de línea de montaje, Operador de planta química, Ensamblador de electrónica).
2. **Puerto Natales:** Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (Ejemplos: Camarero, Vendedor de tienda, Peluquero, Guía turístico);Artesanos y operarios de instalaciones y máquinas (Ejemplos: Carpintero, Electricista, Mecánico de automóviles, Soldador) ;Técnicos y profesionales de nivel medio (Ejemplos: Técnico en Ingeniería Civil, Enfermero Profesional, Programador de computadoras, Técnico de laboratorio médico).
3. **Torres del Paine:** Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (Ejemplos: Camarero, Vendedor de tienda, Peluquero, Guía turístico).

Conclusiones

Conclusiones

Las Oficinas de Información Laboral presentes en provincias con baja densidad poblacional son quienes reciben requerimientos de colocación e intermediación laboral de las comunas aisladas de la provincia en particular. Ejemplo de lo anterior es que la OMIL de Porvenir en la provincia de Tierra del Fuego centraliza los requerimientos laborales de las comunas de Primavera y Timaukel, asimismo la OMIL de Punta Arenas centraliza los requerimientos de intermediación en las comunas de San Gregorio, Rio Verde y Laguna Blanca. Por tanto, en una siguiente implementación se podría optar por prescindir de la aplicación del instrumento en municipios dado que las OMIL de la Red Territorial de Intermediación Laboral actúan e identifican brechas del mercado laboral no solo a nivel comunal, si no que a escala provincial.

De manera adicional, los temas relativos a transformación socio ecológica, tecnologías, cambio climático, empleos verdes, son procesos y dinámicas estructurantes de las condiciones del mundo del trabajo a un nivel más macro que micro. Pensando que incluir preguntas en un cuestionario aplicado a comunas aisladas no es igual a medir estos fenómenos en cada región donde el valor del dato alimente directamente indicadores de medición con parámetros preestablecidos. Por tanto, podrían no incluirse en estudios focalizados como el de OMIL preguntas de este orden.

Recomendaciones

- Incorporación de OMIL en las comunas de la región que no cuentan con intermediación laboral.
- Tener un foco de intermediación laboral provincial, más que comunal ya que muchas comunas de la región son pequeñas o rurales.
- Fomentar la alianza con empresas locales, para generar mayor colocación, con foco en grupos prioritarios como personas con discapacidad.
- Mayor promoción de la oferta programática de SENCE para las personas buscadoras de empleo.
- Mayor promoción de la OMIL para que llegue a más personas que estén buscando empleo.

Estudio 20 OMIL 24

WWW.OBSERVATORIONACIONAL.CL

Subsecretaría del Trabajo
Gobierno de Chile

Inacap

OBSERVATORIO LABORAL
Magallanes

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

División de Políticas de Empleo

Dpto. Intermediación y Prospección Laboral