



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↑	Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↑
212,1	214,3	1,0%	145,7	150,7	3,4%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Octubre 2023	Octubre 2024	↑	Octubre 2023	Octubre 2024	↑
102,0	109,8	7,7%	100,8	105,6	4,7%

PIB referencia 2018 <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			Imacec <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=10)		
3 <sup>ER</sup> Trimestre 2023	3 <sup>ER</sup> Trimestre 2024	↑	Octubre 2023	Octubre 2024	↑
737,1	741,9	0,7%	108,1	110,6	2,3%

Fuente 1: ENE, IR, IPC, INE;

Fuente 2: Cuentas Naciones, Banco Central de Chile.

Nota (1): El número de personas corresponde de la región de Ñuble.

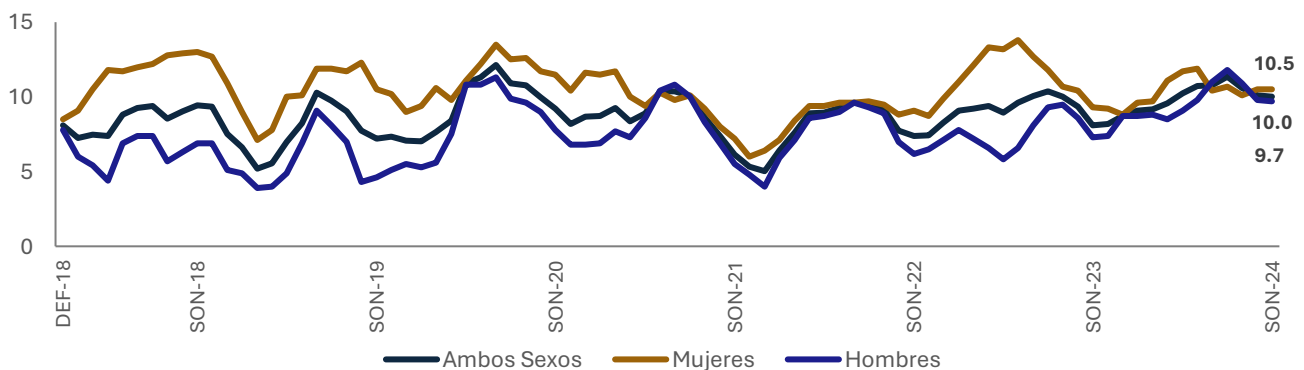
Nota (1)(2)(3): Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

Pareciera consolidarse, durante el año 2024, la recuperación postpandemia del mercado laboral en Chile. Así, las últimas cifras de la tasa de participación y ocupación publicadas por el INE para el trimestre septiembre-noviembre (SON 2024) en el país, continúan con su variación anual positiva.

En este sentido el IMACEC tuvo una variación anual fue de 2,3%, y el IPC de 12 meses fue de 4,7%, alejándose de la meta de inflación del 3,0% del Banco Central de Chile.

En caso de la región de Ñuble, la tasa de desocupación tuvo un alza de 1,9 puntos porcentuales (pp.), en tanto que las tasas de ocupación y de participación aumentaron en 0,1 y 1,3 pp., respectivamente en doce meses.

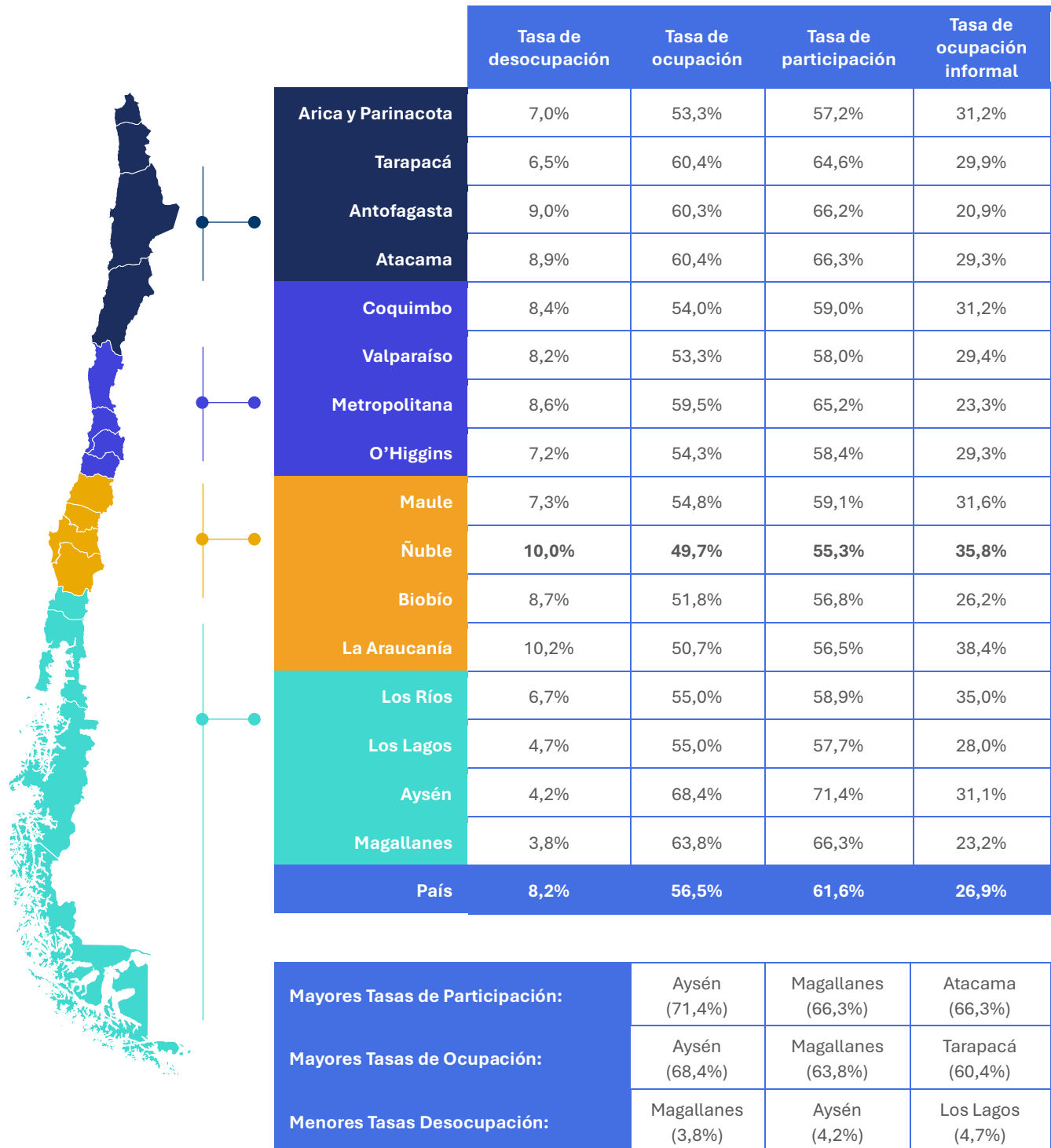
Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo



Fuente: ENE, INE

Si bien existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. La zona centro sur, particularmente Ñuble y La Araucanía, es la que

muestra mayores desafíos en esta materia, mientras que el extremo austral ha mostrado mejores indicadores laborales. Por otro lado, la ocupación informal ha retornado a los niveles de prepandemia en concordancia con la reactivación general de los niveles de empleo en el país.



# Principales tasas de oferta laboral en la región de Ñuble



## Tasa de participación

Región (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
55,3	-0,5	+1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
45,4	+0,2	+3,3
Hombres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
66,2	-1,4	-0,9

Fuente: ENE, INE

## Tasa de ocupación

Región (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
49,7	-0,5	+0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
40,6	+0,2	+2,5
Hombres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
59,8	-1,2	-2,5

Fuente: ENE, INE

## Tasa de desocupación

Región (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
10,0	-0,1	+1,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
10,5	-0,0	+1,2
Hombres (%)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
9,7	-0,1	+2,4

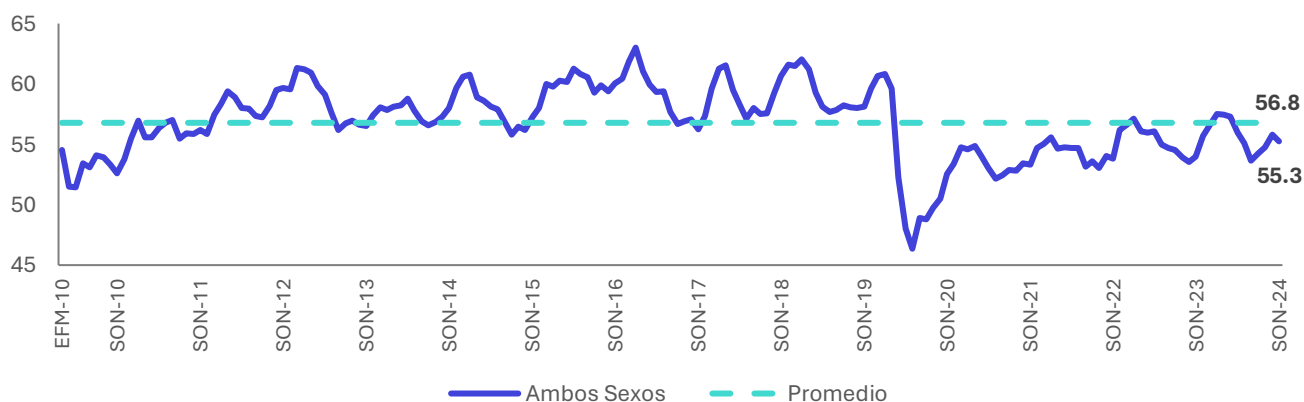
Fuente: ENE, INE

La tasa de participación para ambos sexos del trimestre móvil septiembre–noviembre 2024 fue del 55,3%. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo desde 2010 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa de participación del último trimestre móvil (SON 2024) es inferior (55,3%) al promedio de la serie durante ese periodo (56,8%).

En el trimestre septiembre–noviembre 2024, la tasa de participación de ellas fue del 45,4% y la ellos, del 66,2%; cifras que representan un alza de 3,3 pp. en mujeres y una caída de 0,9 pp. en hombres.

La tasa de ocupación aumentó 0,1 pp. en doce meses, alcanzando un 49,7% en la región de Ñuble. Al desglosar por sexo, se destaca que la tasa de ellas fue de un 40,6% y de un 59,8% en ellos. En doce meses, la tasa de ellas ha crecido en 2,5 pp. y la de ellos ha caído en 2,5 pp. durante el mismo periodo.

**Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.**



Fuente: ENE, INE

## Población ocupada: incidencias anuales<sup>(4)</sup> según grupos ocupacional y rama de actividad económica.

Grupo Ocupacional	Incidencia (pp.)	Var. Anual (pp.) <sup>(5)</sup>
Ocupaciones elementales	+3,4	+15,7
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-1,9	-21,3
Resto ocupaciones	-0,5	
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,0</b>	<b>+1,0</b>

Fuente: ENE, INE

Nota (4): Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Nota (5): Se omiten variaciones porcentuales en resto de sectores y del resto de grupos ocupacionales por la heterogeneidad de las actividades económicas agrupadas.

Sector Económico	Incidencia (pp.)	Var. Anual (pp.)
Comercio	+1,2	+8,1
Construcción	-1,1	-10,0
Resto sectores	+0,9	
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,0</b>	<b>+1,0</b>

Fuente: ENE, INE

El cálculo de incidencias busca conocer los sectores económicos y/o grupo ocupacional que más afectan la variación de las personas ocupadas en 12 meses en un trimestre determinado. Para ello, se calculan las incidencias de dicho mes en relación con el mismo mes del año anterior. La forma en que se calculan estas incidencias es mediante la multiplicación entre la variación porcentual anual de un sector económico y/o grupo ocupacional por la proporción de empleo de ese sector y/o grupo ocupacional en el total de empleo del año anterior.

Estas incidencias buscan identificar cuáles sectores y/o grupo ocupacional tuvieron más importancia en el alza de las personas ocupadas en 1 año considerando que existen sectores y/o grupo ocupacional que absorben más empleo que otros.

Por ello, las incidencias generan una mejora de la cifra de variación anual, debido a que esta cifra puede ser muy grande en términos porcentuales, pero, la cantidad de empleo puede ser muy pequeña y/o viceversa.

Al considerar el concepto de incidencias, el grupo ocupacional que tuvo la mayor incidencia en el crecimiento de las personas ocupadas de la región entre el trimestre septiembre–noviembre de 2023 y el mismo trimestre de 2024, fue el grupo de Ocupaciones elementales. Lo contrario ocurrió con el grupo de operadores de instalaciones y máquinas y ensamblados, que tuvo la mayor incidencia negativa.

En el caso de la incidencia por rama de actividad económica, el Comercio tuvo la mayor incidencia positiva en el alza del 1,0% de las personas ocupadas en doce meses. Por otro lado, la mayor incidencia negativa recayó en el sector de Construcción, que tuvo una caída del 10% en doce meses.

# Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



## Promedio de días trabajados semanalmente

Región de Ñuble (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
5,0	5,0	5,1
Mujeres (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
4,9	4,9	5,0
Hombres (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
5,0	5,1	5,2

Fuente: ENE, INE

En el trimestre septiembre–noviembre de 2024, el promedio de días trabajados por las personas asalariadas de la región de Ñuble fue de 5 días. Por sexo, el promedio de días trabajados fue de 4,9 días en mujeres y de 5 días en hombres. Desde la tabla se destaca de forma consistente que entre 2022 y 2024 hay una caída en la cantidad de días trabajados en ambos sexos.

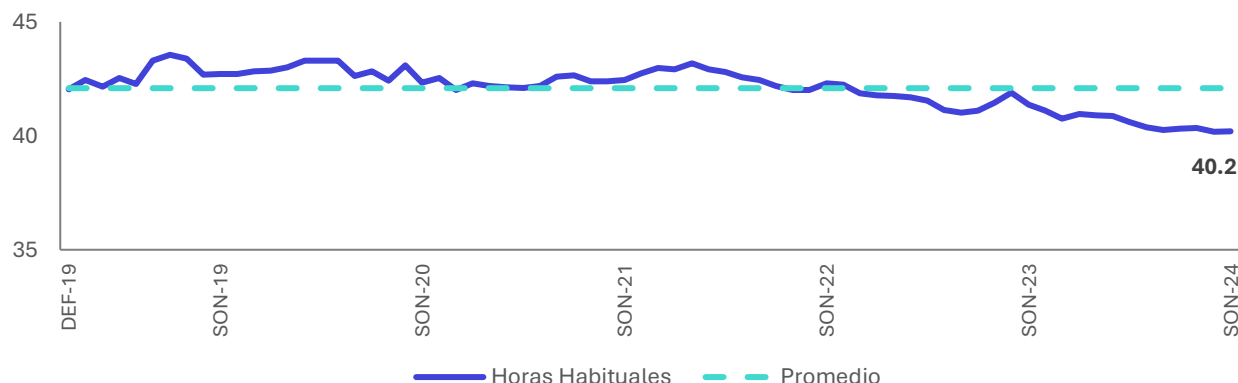
## Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Región de Ñuble (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
40,2	41,4	42,3
Mujeres (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
38,7	39,7	40,3
Hombres (SON 2024)	SON 2023	SON 2022
41,3	42,5	43,6

Fuente: ENE, INE

El gráfico 3 visualiza la evolución de las horas promedio habituales trabajadas por las personas asalariadas de la región de Ñuble. De él se desprende que la cantidad de horas promedio semanal del trimestre septiembre–noviembre de 2024 fue de 40,2 horas en la región de ñuble. Además, se visualiza una caída sistemática de las horas promedio habituales desde mediados de 2021.

**Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal ambos sexos.**

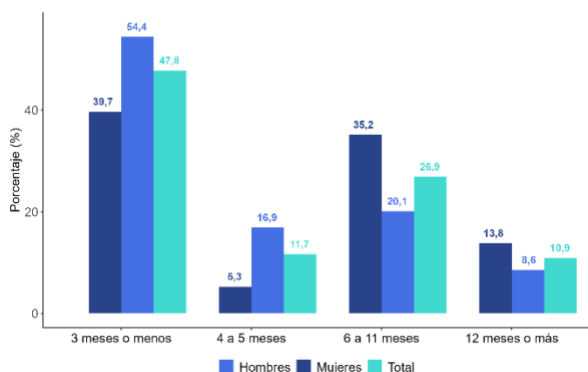


Fuente: ENE, INE

# Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

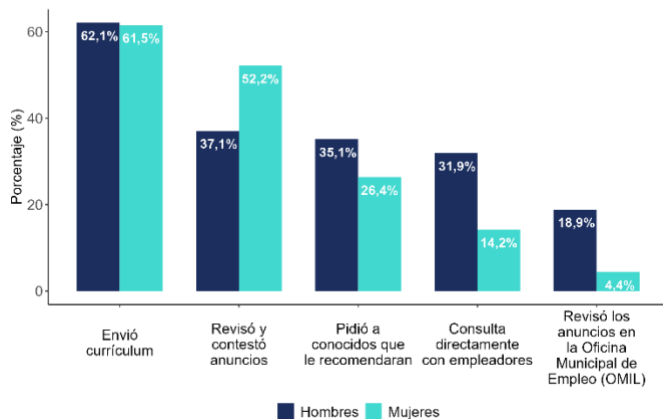


**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre SON 2024 (%).**



Fuente: ENE, INE

Nota: Las categorías “Revisó y contesto anuncios” en Mujeres y “Consulta directamente con empleadores” en Hombres son fiables. Las demás categorías son poco fiables.

El gráfico 4 muestra la proporción de personas desocupadas según el tiempo desde cuando ha estado buscando trabajo hasta la última vez que lo buscó. De éste, se destaca que el 47,8% de las personas desocupadas de la región de Ñuble indican que este tiempo es de 3 meses o menos, el 11,7% indica que el tiempo está entre los 4 a 5 meses, el 26,9% indica que este tiempo es entre 6 y 11 meses. Finalmente, el 10,9% de las personas desocupadas de Ñuble indican estar buscando trabajo desde hace más de 12 meses, lo que se denomina desempleo de largo plazo.

En el gráfico 5 se visualiza la proporción de personas desocupadas según el tipo de gestión que ha realizado para encontrar un trabajo. Se destaca que el 62,1% de los hombres desocupados ha realizado un envío de currículum, el 37,1% indica que revisó y contestó anuncios, el 35,1% indicó que pidió a conocidos que lo recomendaran.

En el caso de las mujeres desocupadas, el 61,5% de ellas indica que ha realizó envío de currículum, el 52,2% ha revisado y contestado anuncios, el 26,4% pidió a conocidos que le recomendaran.

Finalmente, el 18,9% de los hombres revisó los anuncios en la OMIL, situación que en las mujeres es un 4,4% de las personas desocupadas.

# Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

## Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Región de Ñuble (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
153,1	+0,1	-5,0
Mujeres (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
97,8	-3,8	-10,1
Hombres (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
55,4	+7,9	+5,7

Fuente: ENE, INE

Nota: La diferencia entre las personas fuera de la fuerza de trabajo y su desglose por razones habituales y/o potenciales se debe a los iniciadores.

En el trimestre septiembre-noviembre de 2024, la cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo de la región de Ñuble asciende a 192.801 personas. De estas personas, 1.256 son personas que están pronta a iniciar una actividad propia o que ya encontraron un empleo con el cual tienen un vínculo formal, los cuales son denominados iniciadores. A partir de ello, las tablas anteriores hacen la separación entre personas que están fuera de la fuerza de trabajo de forma habitual y personas que potencialmente se pueden integrar a la fuerza de trabajo.

En el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales, se destaca que existen 153.159 personas en la región de Ñuble que están fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales, y de ellas, 55.366 son hombres y 97.793 son mujeres.

## Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Región de Ñuble (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
38,4	+4,7	+16,4
Mujeres (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
25,4	+13,0	+28,5
Hombres (miles)	Var. Mensual (pp.)	Var. Anual (pp.)
13,0	-8,3	-1,7

Fuente: ENE, INE

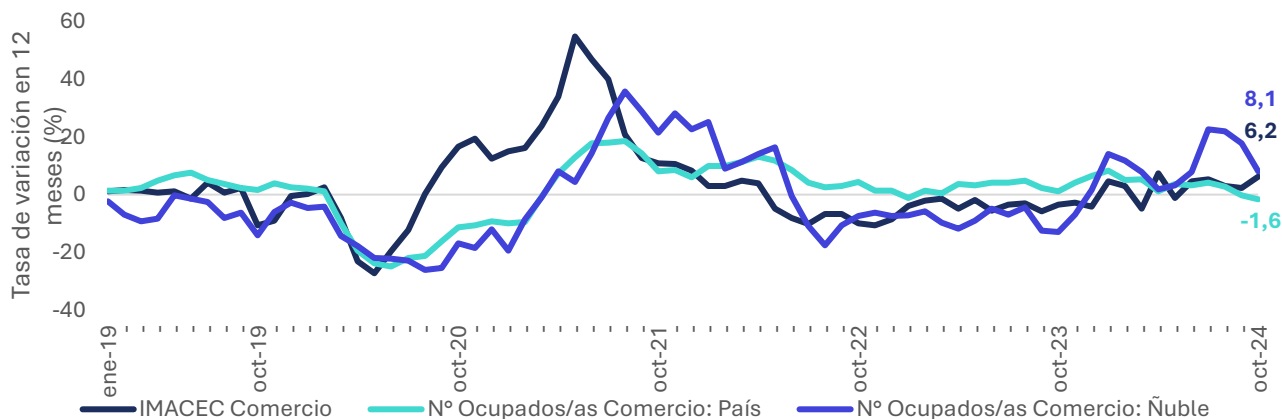
Nota: La diferencia entre las personas fuera de la fuerza de trabajo y su desglose por razones habituales y/o potenciales se debe a los iniciadores.

En el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales, en el trimestre septiembre-noviembre existen 38.386 personas en la región de Ñuble, cifra compuesta por 13.017 hombres y 25.369 mujeres. Estas personas que están fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales han crecido un 16,4% en un año, explicado por el alza de un 28,5% de las mujeres, y en el caso de los hombres se presenta una caída de un 1,7% entre ambos periodos.

La reducción de las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales y/o potenciales puede explicar en cierta forma la permanencia de la tasa de desocupación en dos dígitos de la región, debido a que existen personas que salen a buscar empleo, sin obtener un empleo lo que fortalece la fuerza de trabajo y aumenta la cantidad de personas desocupadas.

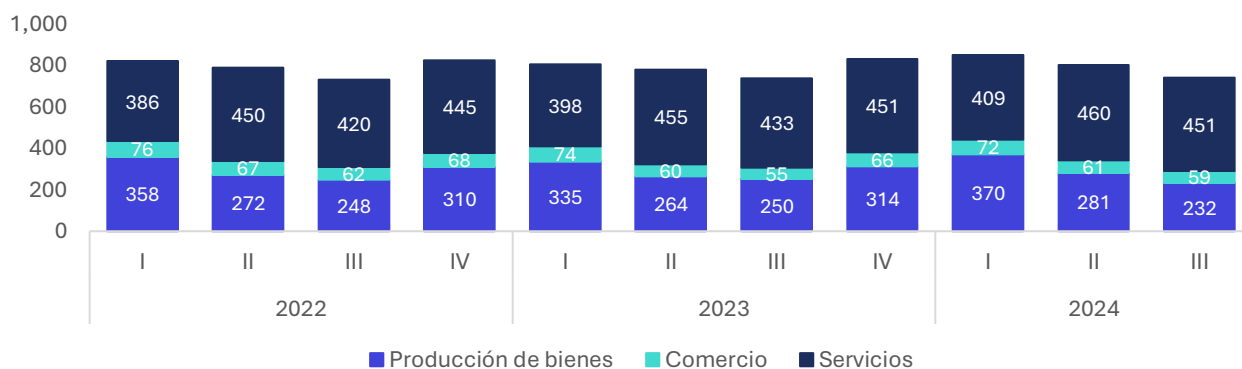
## Actividad y empleo regional

**Gráfico 6: Evolución de la variación anual del IMACEC del sector comercio, las personas ocupadas en el comercio de la región de Ñuble y el país, 2019 - 2024.**



Fuente: ENE, INE; Cuentas Nacionales, Banco Central de Chile.

**Gráfico 7: Evolución de PIB trimestral de la región de Ñuble por actividad, período 2022 a 2024.**



Fuente: Cuentas Nacionales, Banco Central de Chile.

La actividad económica y el empleo tanto regional como nacional muestran una recuperación desde inicios de 2023. Aunque la recuperación del empleo nacional ha sido más rápida que la regional, ambos indicadores presentan una tendencia al alza desde 2023 hasta octubre de 2024.

El PIB del tercer trimestre de la región de Ñuble tuvo un alza de 0,7% en 12 meses y fue el resultado del aporte positivo de los servicios, asociados a los servicios personales, que fueron en parte compensados por la industria manufacturera, especialmente por una menor producción de celulosa.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

