



# Termómetro Laboral Nacional

Enero 2025



OBSERVATORIO LABORAL



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	Var. (%)	Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	Var. (%)
9.138,4	9.286,0	↑1,6%	6.653,9	6.869,5	↑3,2%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Oct 2023	Oct 2024	Var. (%)	Oct 2023	Oct 2024	Var. (%)
101,5	109,8	↑8,2%	100,8	105,6	↑4,7%

PIB referencia 2018 <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			IMACEC <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Oct 2023	Oct 2024	Var. (%)
51.005,9	52.183,1	↑2,3%	108,1	110,6	↑2,3%

Fuentes: (1) ENE, trimestre sep-nov; (2) IR-ICL; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.



De acuerdo con las últimas cifras oficiales<sup>(1, 2, 3)</sup>, referentes al mercado de trabajo y a la actividad productiva, el año 2024 pareciera haberse consolidado en Chile el proceso de recuperación económica iniciado en 2023. Así, en el trimestre sep-nov, mientras la población ocupada aumentó 1,6%, la asalariada duplicó ese ritmo al incrementarse 3,2%.

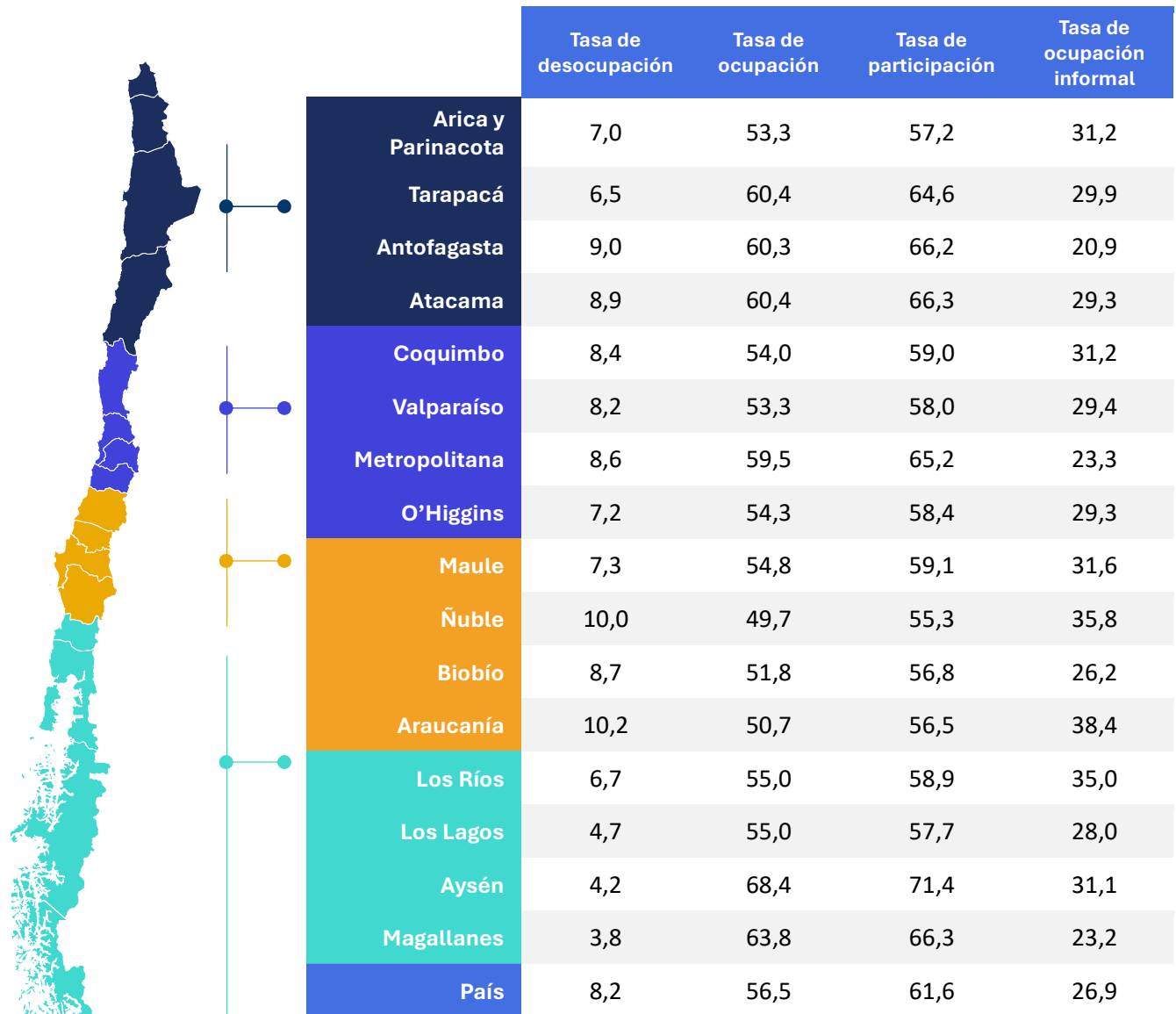
En línea con este desempeño, tomando como referencia el mes de octubre, las remuneraciones por hora ordinaria aumentaron 8,2%, mientras que el IPC varió 4,7%. Esto evidencia un mercado laboral que refleja mejoras salariales reales, coherentes con el crecimiento del PIB que en el tercer trimestre fue de 2,3%, cifra idéntica a la variación del IMACEC de octubre.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

Las regiones de Magallanes y de Aysén, fueron las que marcaron las menores tasas de desocupación, al tiempo que las mayores tasas tanto de participación como de ocupación. En general, se ha observado durante el último año un importante aumento en las tasas de participación regionales sin soslayar que ha sido un comportamiento heterogéneo; asimismo, las tasas de ocupación informales han tendido al alza, pero en línea con lo observado históricamente en varias regiones: sobresalen, en ese sentido, la macrozona sur, así como el extremo norte del país.



<b>Mayores Tasas de Participación:</b>	<b>Aysén</b> 71,4%	<b>Magallanes</b> 66,3%	<b>Atacama</b> 66,3%
<b>Mayores Tasas de Ocupación:</b>	<b>Aysén</b> 68,4%	<b>Magallanes</b> 63,8%	<b>Tarapacá</b> 60,4%
<b>Menores Tasas Desocupación:</b>	<b>Magallanes</b> 3,8%	<b>Aysén</b> 4,2%	<b>Los Lagos</b> 4,7%

# Principales tasas de oferta laboral en el país

## Tasa de participación

Nacional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
61,6	0,0	0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,4	0,1	0,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
71,1	-0,1	0,0

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

## Tasa de ocupación

Nacional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
56,5	0,2	0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,6	0,1	0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,8	0,2	0,7

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

## Tasa de desocupación

Nacional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,2	-0,4	-0,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,1	-0,2	0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	-0,5	-1,0

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.



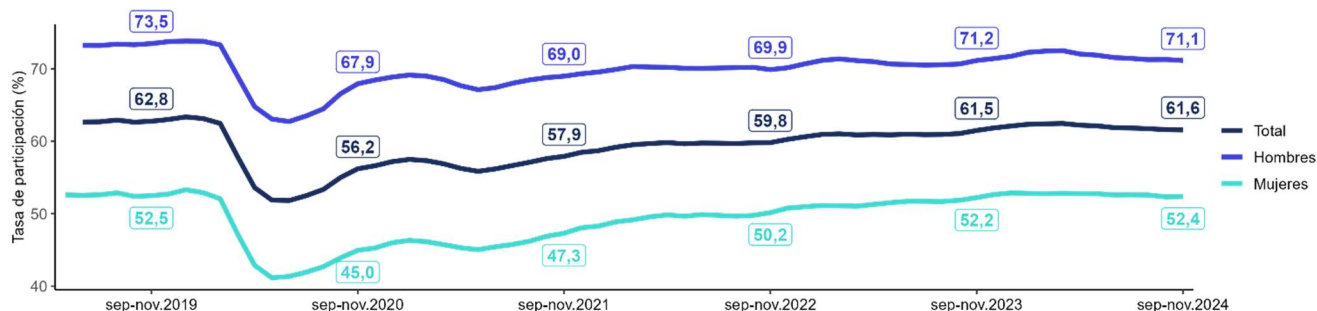
La tasa de participación para ambos sexos del trimestre móvil sep–nov 2024 fue 61,6%. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de -1,2 p.p. respecto de 2019.

Si bien la recuperación de la participación laboral, en los últimos años, ha sido sostenida para ambos sexos, en mujeres (brecha de -10 pb) ha sido más rápida que en hombres (-1,4 p.p.).

En línea con lo señalado, la tasa de ocupación aumentó 40 pb en doce meses, confirmándose una sistemática reducción de dicha brecha en los últimos dos años; por otro lado, la tasa de desocupación se redujo 50 pb en un año, pero mientras entre hombres se redujo en un punto porcentual, en mujeres aumentó 10 pb.

Es importante destacar que, las tasas de oferta laboral reflejan con nitidez las asimetrías que en el mercado laboral enfrentan las mujeres en comparación a los hombres.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

# Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

## Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
Técnicos y Prof. nivel medio	+0,9	+7,7
Operadores de instalaciones	-0,2	-2,4
Resto ocupaciones	+0,9	
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,6</b>	<b>+1,6</b>

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
Atención salud/asistencia social	+0,7	+9,0
Comercio	-0,3	-1,6
Resto sectores	+1,2	
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,6</b>	<b>+1,6</b>

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

En cuanto a los grupos ocupacionales que tuvieron mayor incidencia en doce meses, tanto positiva como negativa, destacan “Técnicos y profesionales de nivel medio” (+0,9 p.p.) y “Operadores de instalaciones” (-0,2). Por lo que toca a sector económico, “Actividades de atención a la salud humana y asistencia social” tuvo una incidencia de 70 pb en la variación anual de la población ocupada, en tanto que “Comercio” de -0,3 p.p.

Es interesante enfatizar el dinamismo que se está observando, en cuanto a creación de empleo en doce meses, en “Técnicos y profesionales de nivel medio”: entre 2022 y 2024, en promedio, la tasa de variación anual ha sido de 5,9% fuertemente influida por el renovado brío que se ha observado en este grupo ocupacional desde enero de 2024.

Análogamente, pero referido a sectores económicos, en “Actividades de atención a la salud humana y asistencia social” se han dado variaciones interanuales bastante robustas en los últimos dos años, de suerte que el promedio del período 2022-2024 es de 7,5%.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Por redondeo, puede ocurrir que la suma de incidencias no coincida exactamente con la variación total de la población ocupada en el período de análisis.

## Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



### Promedio de días trabajados semanalmente<sup>(\*)</sup>

Nacional	2022	2024
Días	5,0	5,0
Mujeres	2022	2024
Días	4,9	4,9
Hombres	2022	2024
Días	5,1	5,0

(\*) Se refiere al trimestre móvil septiembre-noviembre, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente<sup>(\*)</sup>

Nacional	2022	2024
Horas	42,8	41,8
Mujeres	2022	2024
Horas	41,3	40,5
Hombres	2022	2024
Horas	43,8	42,7

(\*) Se refiere al trimestre móvil septiembre-noviembre, de cada año. Población asalariada pública y privada.

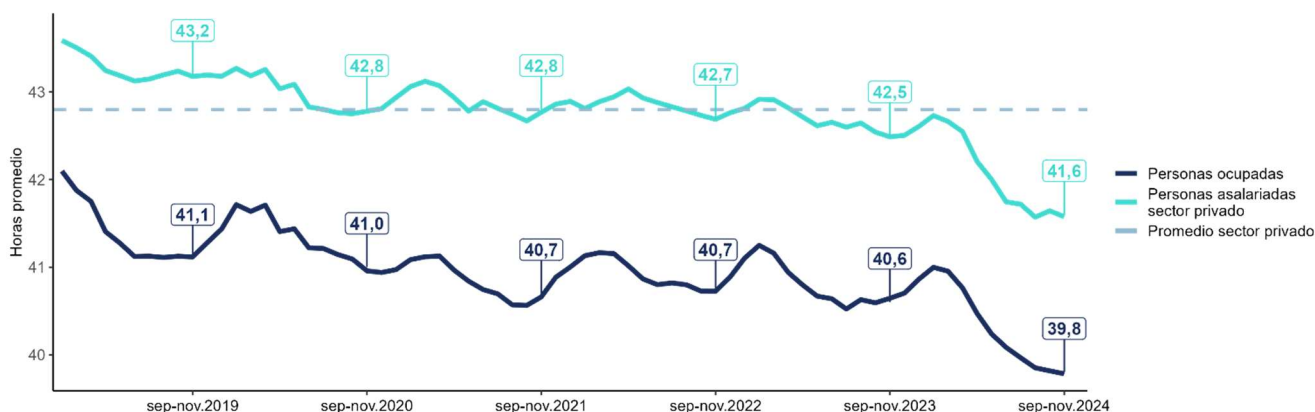
Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

Por lo que respecta a tiempo promedio trabajado, se empieza a observar el impacto favorable que ha tenido la reducción de jornada laboral que se ha ido implementando de manera gradual en el país.

En cuanto a número de días promedio laborados, en la semana, no hay cambios entre 2022 y 2024; ahora bien, el número de horas habituales promedio trabajadas, semanalmente, ha caído de 42,8 horas. en 2022 a 41,8 horas. en 2024.

Haciendo foco en la población asalariada del sector privado (gráfico 3), se destaca una marcada disminución en el promedio de horas habituales trabajadas semanalmente desde 2024, alejándose del promedio histórico de los últimos cinco años.

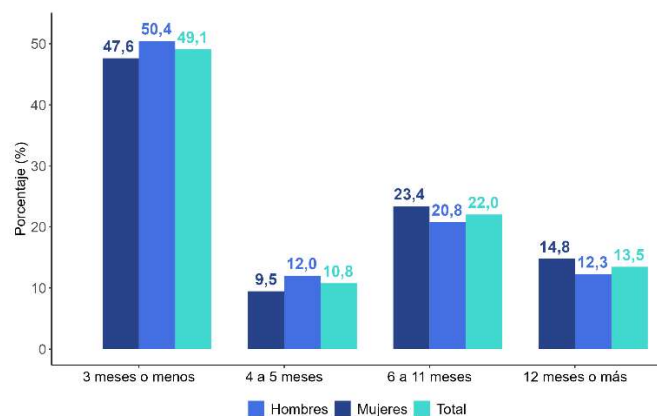
Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal ambos sexos.



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

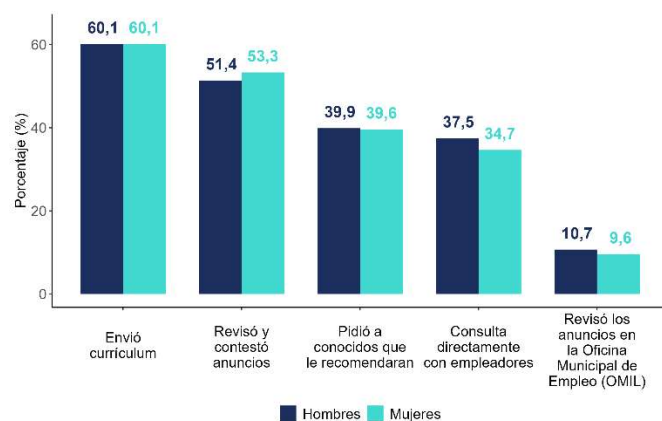
## Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

**Gráfico 5: Proporción de personas desocupadas, según tipo de gestión en la búsqueda de empleo (%).**



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.



La duración de la desocupación, medida en tramos de meses, presenta diferencias según sexo (gráfico 4). Si bien, tanto en mujeres como en hombres, el grueso del tiempo de desocupación se concentra en el tramo de hasta tres meses, entre ellas el guarismo es 1,5 p.p. menor.

La proporción de personas cuyo tiempo de desocupación es de un año o más, asociado a desocupación de “largo plazo” es minoritario, pero no por ello irrelevante; son especialmente mujeres, quienes enfrentan este problema: de hecho, más de la mitad de las mujeres desocupadas se ubican en tramos mayores a tres meses de desocupación.

En lo que toca a gestiones de búsqueda de empleo (gráfico 5), también hay diferencias según sexo. En ambos casos, el envío de currículum es la opción utilizada con mayor frecuencia; ahora bien, hay diferencias en “revisión de anuncios” (mujeres 53,3%, hombres 51,4%) y en “consultar directamente con empleadores” (mujeres 34,7%, hombres 37,5%).

Aunque las curvas, para mujeres y hombres, son similares, las proporciones cambian según sexo lo que puede estar asociado a diferencias de género en la búsqueda de empleo.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Nacional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
5.302,0	-0,1	-0,7
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
3.421,2	-0,3	-1,2
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
1.880,8	+0,3	+0,4

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

La población fuera de la fuerza de trabajo, por razones habituales, es aquella que no participa del mercado de trabajo y que no ha ejercido ningún tipo de presión laboral ya sea buscando empleo, o bien, estando disponible para trabajar.

En doce meses, esta subpoblación disminuyó 70 pb: explicada por mujeres, que tuvieron una reducción fue de -1,2%. Entre hombres, explica en parte el aumento anual el motivo “razones de salud permanentes” (o sea, personas que no buscan empleo dado que su salud no les permite desempeñarse laboralmente).

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

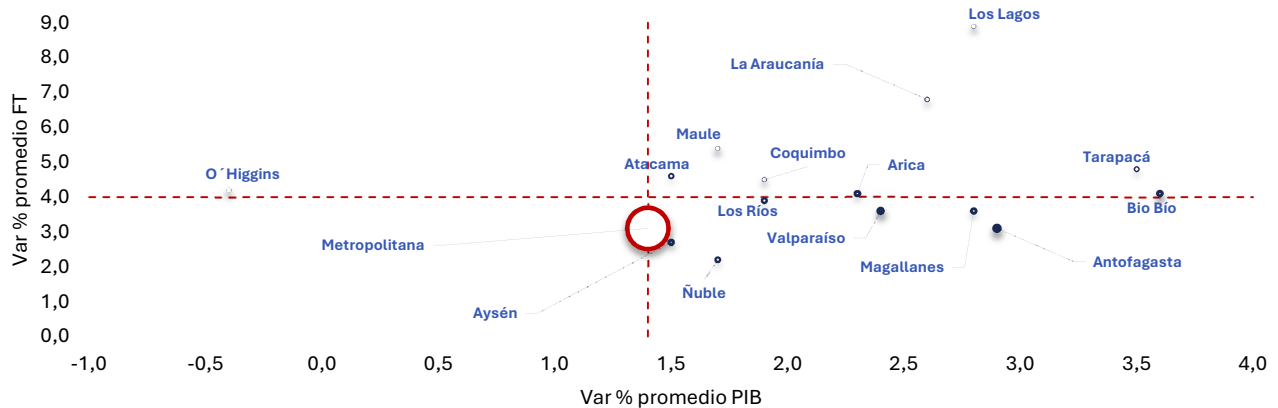
Nacional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
953,5	+0,5	+10,3
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
548,1	+0,4	+13,8
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
405,4	+0,5	+6,0

Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2024.

Por otro lado, la subpoblación que no participa del mercado de trabajo, pero son potencialmente activas, representan una proporción menor dentro del total de personas fuera de la fuerza de trabajo. Este grupo, cabe destacar, tuvo una importante variación anual tanto en mujeres (+13,8%), como en hombres (+6,0%), lo que es indicativo de que, eventualmente, en el corto plazo aumente la presión de oferta en el mercado laboral.

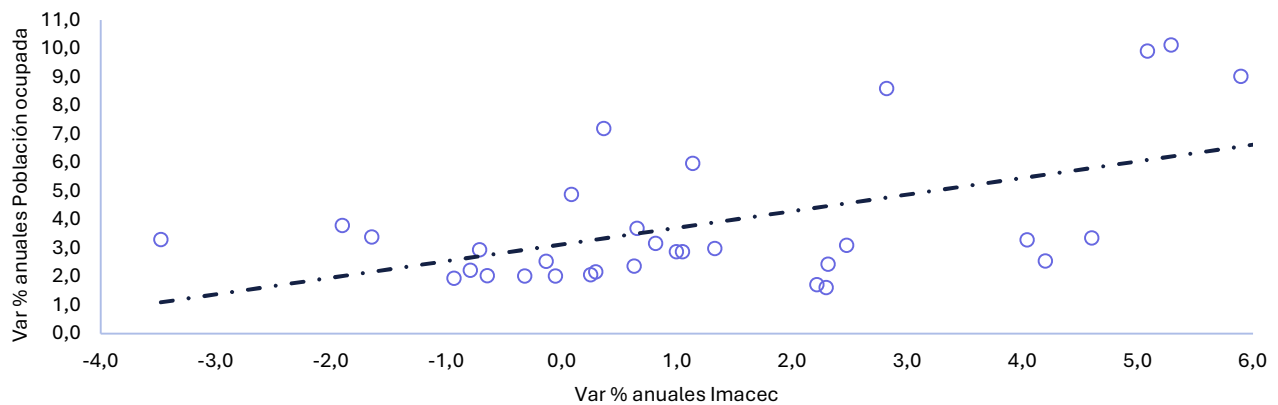
# Actividad y empleo regionales

**Gráfico 6: Variación promedio anual del PIB regional y la Fuerza de Trabajo, período 2022 a 2024.**



Fuente: ENE, cuentas regionales Banco Central.

**Gráfico 7: Variaciones en doce meses del IMACEC y la población ocupada, período 2022 a 2024.**



Fuente: ENE, cuentas regionales Banco Central.

El gráfico 6 ilustra el crecimiento promedio anual del PIB entre marzo de 2022 y septiembre de 2024, en relación con las variaciones de la Fuerza de Trabajo, destacando el peso regional en el PIB nacional mediante el tamaño de los círculos. Como es de esperarse, la Región Metropolitana destaca por su mayor tamaño y se posiciona cerca de los promedios nacionales (líneas segmentadas color rojo).

El gráfico 7 muestra la relación entre las variaciones anuales del IMACEC y la población ocupada, evidencia una relación positiva entre ambas variables, reflejando el dinamismo laboral y económico observado a nivel nacional en el período postpandemia.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

