



# Termómetro Laboral

## Coquimbo

Enero 2025



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↗	Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↗
364,5	384,3	5,4%	262,1	273,1	4,2%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Oct 2023	Oct 2024	↗	Oct 2023	Oct 2024	↗
101,5	109,8	8,2%	100,8	105,6	4,7%

Imacec <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)			Imacec minero <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)		
Oct 2023	Sept 2024	↗	Oct 2023	Oct 2024	↗
108,1	110,6	2,3%	91,2	94,4	3,5%

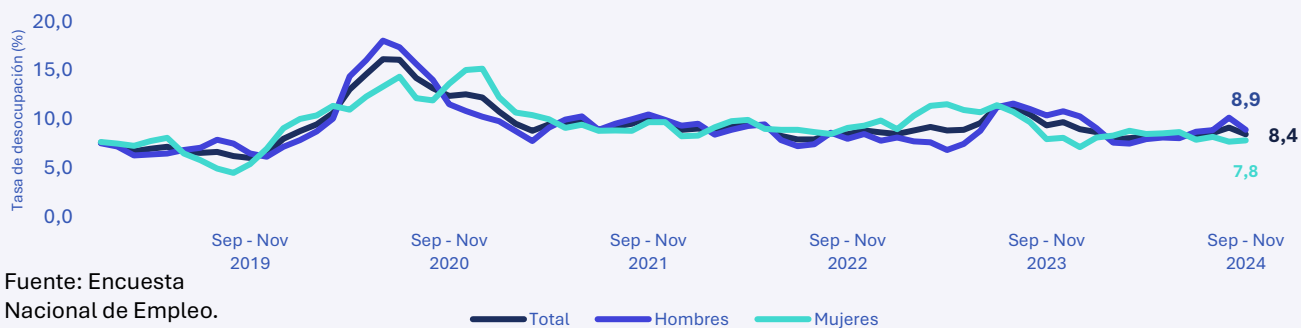
Fuente: (1) ENE trimestre SON 2024; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile.

Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



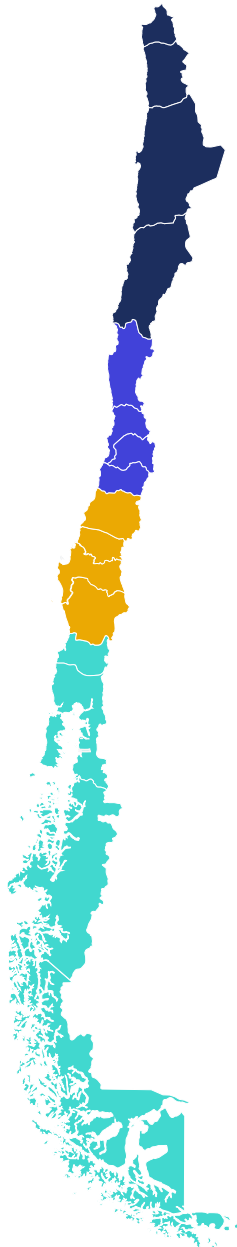
El mercado laboral chileno se recupera tras la pandemia. Para el último trimestre disponible septiembre - noviembre, en la temporalidad de doce meses, la Región de Coquimbo aumentó en 5,4% la población ocupada y en un 4,2% los asalariados. Por otro lado, las remuneraciones por hora ordinaria aumentaron en un 8,2%, mientras que el IPC varió en 4,7%. Asimismo, los indicadores de Actividad Económica Imacec e Imacec minero reflejan una economía en crecimiento a nivel nacional.

### Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

En la Región de Coquimbo, para el último trimestre septiembre – noviembre, la tasa de desocupación fue de 8,4%, disminuyendo 0,9 pp. en doce meses. La región se sitúa levemente por encima de la tasa de desocupación a nivel nacional y se ha posicionado como la duodécima región con menor tasa de desocupación en el país. Adicionalmente, la tasa de ocupación informal en la región fue de un 31,2%, disminuyendo 0,1 pp. en doce meses.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,0	53,3	57,2	31,2
Tarapacá	6,5	60,4	64,6	29,9
Antofagasta	9,0	60,3	66,2	20,9
Atacama	8,9	60,4	66,3	29,3
Coquimbo	<b>8,4</b>	<b>54,0</b>	<b>59,0</b>	<b>31,2</b>
Valparaíso	8,2	53,3	58,0	29,4
Metropolitana	8,6	59,5	65,2	23,3
O'Higgins	7,2	54,3	58,4	29,3
Maule	7,3	54,8	59,1	31,6
Ñuble	10,0	49,7	55,3	35,8
Biobío	8,7	51,8	56,8	26,2
Araucanía	10,2	50,7	56,5	38,4
Los Ríos	6,7	55,0	58,9	35,0
Los Lagos	4,7	55,0	57,7	28,0
Aysén	4,2	68,4	71,4	31,1
Magallanes	3,8	63,8	66,3	23,2
<b>País</b>	<b>8,2</b>	<b>56,5</b>	<b>61,6</b>	<b>26,9</b>

<b>Mayores Tasas de Participación:</b>	<b>Aysén</b> 71,4%	<b>Magallanes</b> 66,3%	<b>Atacama</b> 66,3%
<b>Mayores Tasas de Ocupación:</b>	<b>Aysén</b> 68,4%	<b>Magallanes</b> 63,8%	<b>Tarapacá</b> 60,4%
<b>Menores Tasas Desocupación:</b>	<b>Magallanes</b> 3,8%	<b>Aysén</b> 4,2%	<b>Los Lagos</b> 4,7%

# Principales tasas de oferta laboral en la región



## Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,0	-0,8	1,6
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,1	0,5	1,8
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
70,5	-2,2	1,3

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

## Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,0	-0,3	2,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,3	0,4	1,7
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
64,2	-1,1	2,2

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

## Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,4	-0,7	-0,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,8	0,1	-0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,9	-1,2	-1,5

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

La tasa de participación para el trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 fue 59,0%, aumentando 1,6 pp. en doce meses. Este aumento fue liderado principalmente por las mujeres, cuyo aumento fue de 1,8 pp. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual se encuentra por encima del promedio histórico.

Por otro lado, en doce meses, la región se destacó por un aumento en 2,0 pp. en su tasa de ocupación, la cual fue del 54,0% para el último trimestre disponible. Si se desagrega por género, existe una brecha de 19,9 pp. a favor de los hombres.

La tasa de desocupación por su parte experimentó una disminución, tanto mensual como anual de 0,7 pp. y 0,9 pp., respectivamente. Al desagregar por género, las mujeres presentaron una tasa de desocupación más baja (7,8%), en comparación a los hombres (8,9%).

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



# Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

## Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico <sup>(2)</sup>

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p)
Personal apoyo administrativo	+1,6	+1,3
Trabajadores de los servicios y vendedores	-1,0	-2,2
Resto ocupaciones	+4,9	
<b>Total Grupos</b>	<b>+5,4</b>	<b>+5,4</b>

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p)
Industrias manufactureras	+1,1	+0,8
Actividades de alojamiento y servicio de comidas	-1,1	-1,3
Resto sectores	+5,4	
<b>Total Sectores</b>	<b>+5,4</b>	<b>+5,4</b>

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Nota: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Las tablas muestran las principales incidencias sobre la variación anual de ocupados. En este caso se tomó en cuenta dos caracterizaciones del empleo: el grupo ocupacional al que pertenece y el sector económico en el cual trabaja.

Como se puede observar, el grupo ocupacional que tuvo una mayor incidencia positiva fue el de “Personal de apoyo administrativo”, con 1,6 pp. Este grupo ocupacional creció un 58,6% en doce meses, equivalente a 5.679 personas ocupadas, adicionales a los 9.685 que se encontraban en este grupo para el 2023, mientras que su variación anual, en términos de proporción de empleo <sup>(3)</sup>, fue de 1,3 pp. Por otro lado, el grupo que presentó una mayor incidencia negativa fueron los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, con una incidencia de -1,0 pp. Su variación en doce meses fue de -4,0%, mientras que su proporción de empleo disminuyó en 2,2 pp.

Si se analizan las incidencias por sector económico, el que presentó una incidencia positiva mayor fue Industrias Manufactureras, con una incidencia de 1,1 pp. El sector experimentó un crecimiento del 19,8% en su cantidad de ocupados, equivalente a la creación de 3.972 puestos de trabajo adicionales si se compara con el año 2023 del mismo trimestre; junto a ello, su variación anual en proporción de empleo fue de 0,8 pp. A su vez, el sector que mostró una mayor incidencia negativa fue el de “Actividades de alojamiento y servicios de comidas”, con una incidencia de -1,1 pp. Además, este sector cayó en 16,9% en términos de cantidad de ocupados, mientras que su caída en proporción de empleo fue de 1,3 pp.

**(2)** Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

**(3)** La proporción de empleo se calcula dividiendo la cantidad de ocupados del grupo/sector según sea el caso, entre la cantidad total de ocupados en la región del período específico (en este caso, septiembre – noviembre 2023 y 2024)

# Población ocupada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



## Promedio de días trabajados semanalmente

Regional	2024	2022
	4,9	5,0
Mujeres	2024	2022
	4,7	4,8
Hombres	2024	2022
	5,1	5,1

Fuente: Trimestre SON 2022 – 2024, ENE.

## Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

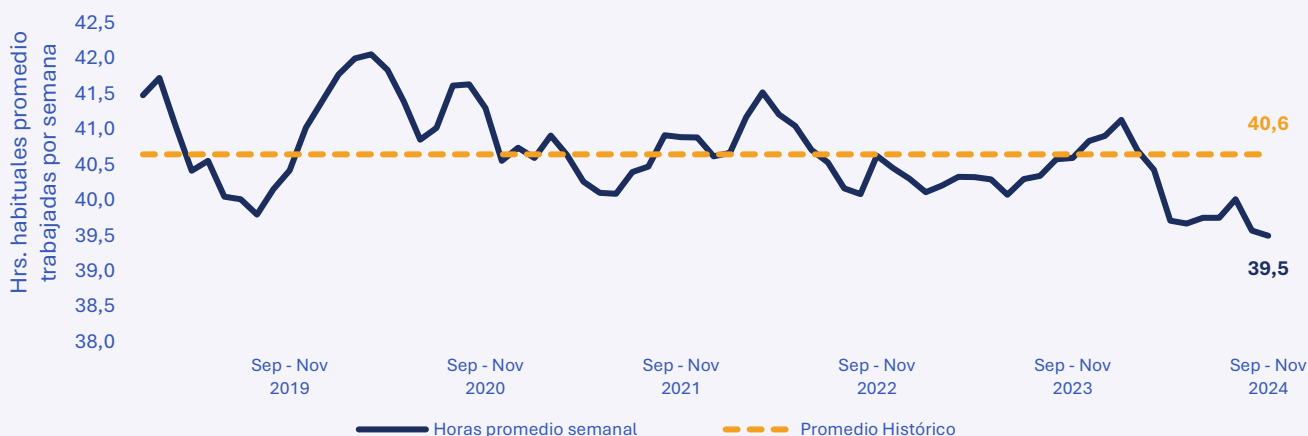
Regional	2024	2022
	39,5	40,6
Mujeres	2024	2022
	36,0	38,1
Hombres	2024	2022
	42,1	42,3

Fuente: Trimestre SON 2022 – 2024, ENE.

A pesar de que no hayan existido variaciones significativas respecto al promedio de días trabajados en los últimos dos años, el promedio de horas habituales ha disminuido de manera significativa. El gráfico 3 muestra la evolución de las horas habituales promedio trabajadas por semana. En él se puede observar que la cantidad de horas trabajadas ha disminuido de manera drástica, tanto así que se encuentra por debajo del promedio histórico, llegando a su mínimo.

Para el año 2022, el promedio de horas trabajadas era de 40,6. En 2024, la cantidad de horas bajó a 39,5. Esto implica una disminución de aproximadamente una hora laboral, donde las mujeres han sido más afectadas, con una reducción de 2,1 horas promedio, frente a la reducción de 0,2 horas por parte de los hombres.

**Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal ambos sexos.**

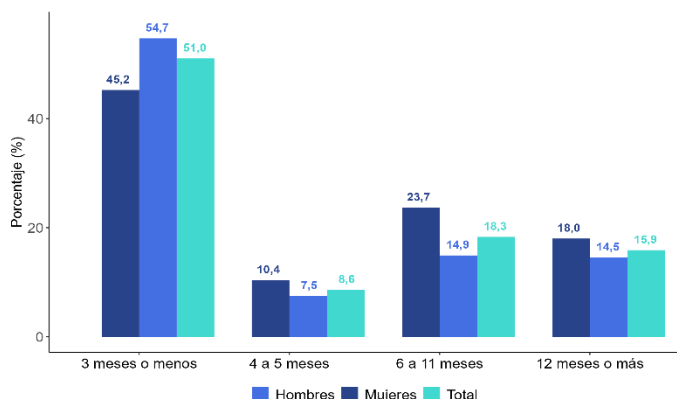


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

# Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

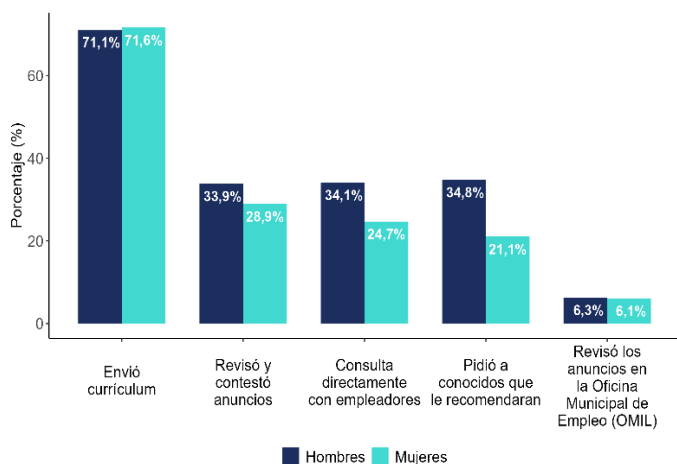


**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre SON 2024 (%).**



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Nota: Cifras estadísticamente poco confiables.

En los gráficos 4 y 5 se destacan aspectos claves respecto a la duración del desempleo y las estrategias para buscar empleo en la región.

La mayoría de las personas (51,0%) han estado 3 meses o menos en cuanto a tiempo de desempleo, donde los hombres ocupan una proporción mayor en comparación a las mujeres. Por otro lado, la temporalidad que reúne a la menor cantidad de personas corresponde a la de 4 a 5 meses, con un 8,6%.

En cuanto a las búsquedas de empleo, la estrategia más común utilizada es el envío de currículums, con un 71,1% en hombres y un 71,6% en mujeres. Luego, las estrategias de anuncios, consultas directamente con empleadores y solicitud de recomendaciones comparten una proporción similar, pero más baja en comparación al envío de currículums.

Por otra parte, la estrategia menos utilizada por parte de hombres y mujeres se puede observar en la revisión de anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL), donde solo un 6,3% de los hombres y un 6,1% de las mujeres ha tomado en consideración esa opción.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
249,5	2,5	0,4
Mujeres (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
165,3	0,0	-0,5
Hombres (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
84,2	7,7	2,3

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Como se puede observar en las tablas, la cantidad de personas que declaran no formar parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (como responsabilidades familiares, cuidados en el hogar o falta de interés en trabajar) fue de 249.496, de las cuales el 66% (165.344) son mujeres y el 34% (84.152) son hombres. Asimismo, la variación mensual fue de 2,5 pp., mientras que la variación anual fue de 0,4 pp. El aumento en la cantidad de personas en esta condición se vio condicionada principalmente por los hombres, cuya variación mensual fue de 7,7 pp., mientras que el crecimiento interanual fue de 2,3 pp. Por su parte, las mujeres presentaron una situación distinta a los hombres. La variación mensual fue muy baja (cerca a cero), mientras que su variación en doce meses fue de -0,5 pp.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

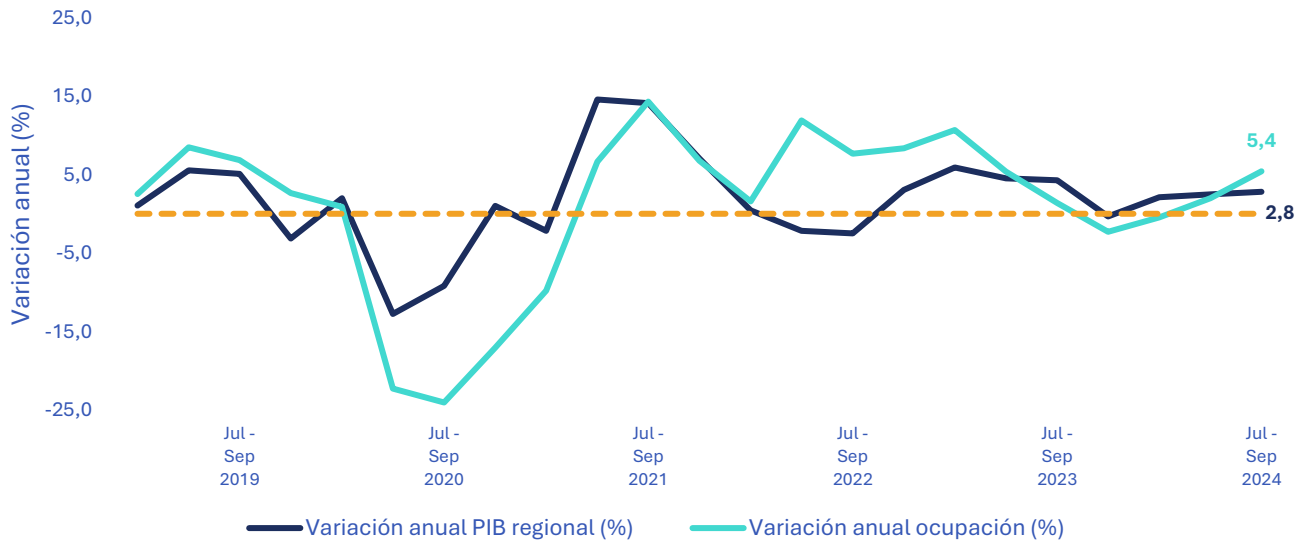
Regional (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
42,0	0,4	-12,8
Mujeres (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
24,9	-5,5	-6,4
Hombres (miles)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
17,2	10,5	-20,6

Fuente: Trimestre SON, ENE.

Por otro lado, las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales se refieren a aquellas que no están trabajando ni buscando activamente un empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad. En este caso, en la región de Coquimbo hubo un total de 42.022 personas en esta condición, de los cuales 59% (17.158) fueron mujeres y el 41% (24.864) hombres. A su vez, las variaciones mensuales y anuales fueron de 0,4 pp. y -12,8 pp., respectivamente. A diferencia de las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales, el comportamiento fue a la baja, por lo menos en el intervalo de tiempo a doce meses. Esta variación se dio principalmente a causa de la caída en la cantidad de hombres en esta condición, cuya variación interanual fue de -20,6 pp., mientras que las mujeres, por su parte, disminuyeron en 6,4 pp.

# Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: PIB Regional y empleo Región de Coquimbo.



Fuente: Producto Interno Bruto Trimestral, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

El Producto Interno Bruto Regional (PIB) mide el valor total de los bienes y servicios finales producidos en la región, proporcionando una visión general del desempeño económico. Mientras que, por su parte, el número de personas ocupadas refleja la situación del mercado laboral y la capacidad de la economía para generar empleo. El gráfico 6 muestra la evolución en doce meses de ambos indicadores y su relación a lo largo del tiempo.

Al observar la serie temporal, se puede apreciar una economía en recuperación y estable postpandemia. Tanto el PIB Regional como el empleo han experimentado variaciones en doce meses positivas para los últimos meses. El último dato del PIB, publicado por el Banco Central para el tercer trimestre del 2024, nos da a conocer un crecimiento interanual de 2,8 pp., mientras que el empleo, en este caso, para el trimestre móvil julio – septiembre de 2024 creció en 5,4 pp. En rasgos generales, se puede observar que los períodos donde crece el PIB regional coincide con los crecimientos en el empleo en la región de Coquimbo. En ese sentido, se espera que para los próximos períodos esta dinámica continúe presentandose.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

