



Termómetro Laboral O'Higgins

Enero 2025



OBSERVATORIO LABORAL O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024		Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	
436,1	454,6	4,2%	327,7	336,42	2,7%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Oct 2023	Oct 2024		Oct 2023	Oct 2024	
101,5	109,8	8,2%	100,8	105,6	4,7%

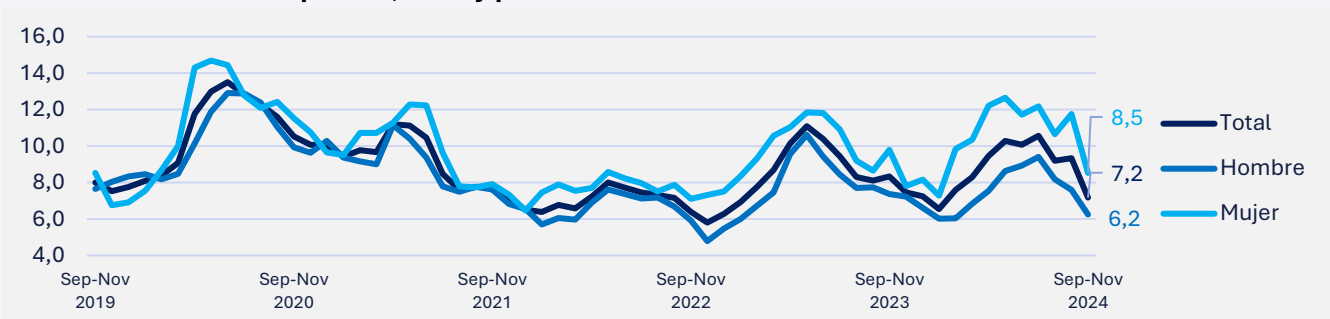
PIB Regional ⁽³⁾ (En millones \$, encadenado)			Imacec Comercio ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024		Oct 2023	Oct 2024	
1.783,6	1.798,1	0,8%	101,7	108,0	6,2%

Fuentes: (1) ENE, trimestre sept-nov; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



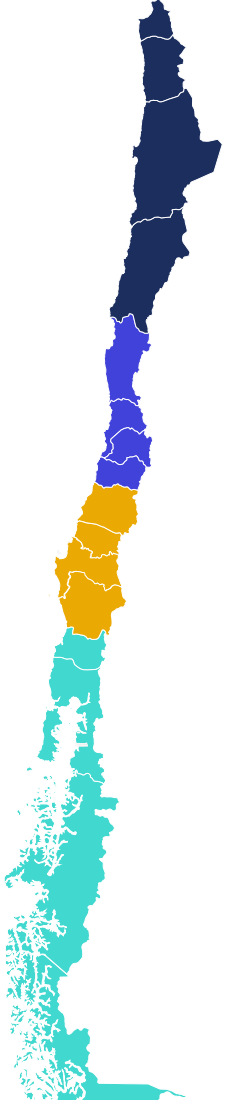
Pareciera estarse consolidando, durante el año 2024, la recuperación post-pandemia del mercado laboral en la Región de O'Higgins. Así, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE en el trimestre septiembre-noviembre, en un año: la tasa de desocupación se redujo 110 pb, en tanto que la tasa de ocupación creció 170 pb. Por otro lado, la tasa de participación aumentó 100 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, se observa que las remuneraciones crecen más que la inflación durante octubre 2023 y el mismo mes de 2024, siendo de 8,2% (IR nominal) y 4,7% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional tiene una variación de 0,8%, mientras que Comercio, la actividad que más emplea trabajadores en la región, crece un 6,2%.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2019 a 2024.

Si bien existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. La zona centro sur, particularmente Ñuble y La Araucanía, es la que muestra mayores desafíos a ese respecto; en tanto que, el extremo austral ha tenido el comportamiento opuesto. Destaca el caso de O’Higgins, que en el trimestre móvil anterior alcanzaba un 9,3% de desempleo, siendo la tercera región con la tasa de desocupación más elevada; mientras que para la medición de Septiembre-Noviembre 2024 llega a un 7,2%, ubicándose bajo el promedio nacional y en la séptima posición. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 29,3%, aun no ha retornado a los niveles de prepandemia (26,3% en el trimestre Septiembre—Noviembre 2019), mientras que participación y ocupación se encuentran en torno a la media.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,0	53,3	57,2	31,2
Tarapacá	6,5	60,4	64,6	29,9
Antofagasta	9,0	60,3	66,2	20,9
Atacama	8,9	60,4	66,3	29,3
Coquimbo	8,4	54,0	59,0	31,2
Valparaíso	8,2	53,3	58,0	29,4
Metropolitana	8,6	59,5	65,2	23,3
O’Higgins	7,2	54,3	58,4	29,3
Maule	7,3	54,8	59,1	31,6
Ñuble	10,0	49,7	55,3	35,8
Biobío	8,7	51,8	56,8	26,2
Araucanía	10,2	50,7	56,5	38,4
Los Ríos	6,7	55,0	58,9	35,0
Los Lagos	4,7	55,0	57,7	28,0
Aysén	4,2	68,4	71,4	31,1
Magallanes	3,8	63,8	66,3	23,2
País	8,2	56,5	61,6	26,9

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,4	Magallanes 66,3	Atacama 66,3
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,4	Magallanes 63,8	Tarapacá 60,4
Menores Tasas Desocupación:	Magallanes 3,8	Aysén 4,2	Los Lagos 4,7

Principales tasas de oferta laboral en el país

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,4	-0,7	1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,3	-1,8	1,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
69,7	0,5	0,5

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,3	0,7	1,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,2	-0,1	1,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,4	1,5	1,3

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,2	-2,1	-1,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,5	-3,3	-1,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,2	-1,4	-1,2

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

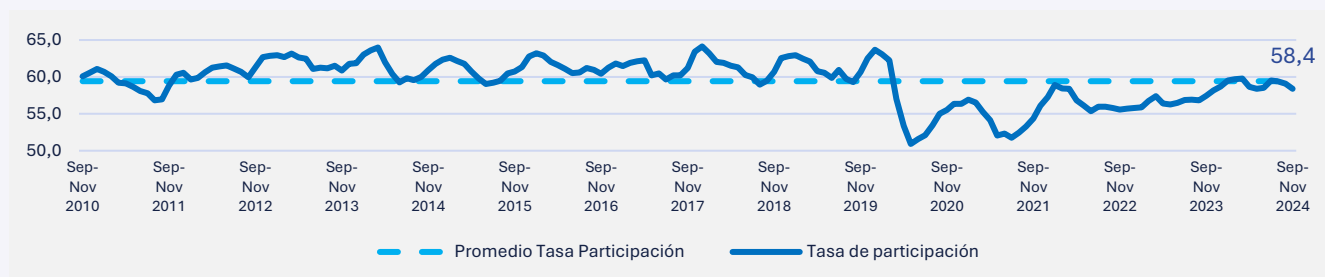


La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil septiembre – noviembre 2024 fue 69,7% y 47,3%, respectivamente. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de -1,3 p.p. respecto de 2019, previo a la pandemia.

La tasa de ocupación muestra una recuperación interanual en materia de empleo, y ha sido sostenida para ambos sexos.

En desocupación se observa una mejora, ya que la tasa anota una caída de -2,1 p.p. respecto al trimestre móvil anterior, y -1,1 p.p. respecto a doce meses. Esto se ve reflejado en ambos sexos, donde particularmente las mujeres tienen una caída en desocupación de -3,3 p.p. respecto al trimestre anterior.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2010 a 2024.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por grupo ocupacional y sector económico ⁽⁴⁾

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)
Ocupaciones elementales	+1,2	+4,8
Técnicos y Prof. nivel medio	-0,9	-7,6
Resto ocupaciones	+3,9	
Total Grupos	+4,2	+4,2

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)
Explotación de minas y canteras	+1,3	+26,9
Enseñanza	-1,1	-13,1
Resto ocupaciones	+4,1	
Total Grupos	+4,2	+4,2

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2019 a 2024. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias anuales y variación anual en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2023. De esta manera, en la tabla de grupo ocupacional se puede observar que las “Ocupaciones elementales” son las que presentan una mayor incidencia, equivalente a 1,2 p.p., que a su vez presentan una variación anual de 4,8%. Es importante destacar también que la categoría “Personal de apoyo administrativo”, que no aparece en la tabla porque su incidencia fue de 1,1 p.p., tuvo una variación en doce meses de 28%. La categoría que anota la caída más fuerte es la de “Técnicos y profesionales de nivel medio”, con una reducción de -7,6% en un año, anotando una incidencia de -0,9 p.p.

Respecto a los sectores económicos, se observa que “Explotación de minas y canteras” es la que presenta la mayor incidencia, llegando a 1,3 p.p., mientras que la variación anual alcanza el 26,9%, siendo el sector que más creció en un año, y que, además, creció 10,6% respecto al trimestre móvil anterior. “Enseñanza” es el sector que más cayó en doce meses, anotando un -13,1%, lo que se traduce en una incidencia de -1,1 p.p.

(4) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana

Promedio de días trabajados semanalmente

Regional	2024	2022
	5,0	5,1
Mujeres	2024	2022
	4,8	4,8
Hombres	2024	2022
	5,2	5,3

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2022 y 2024.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Regional	2024	2022
	40,3	41,4
Mujeres	2024	2022
	37,6	37,6
Hombres	2024	2022
	42,2	44,0

Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2022 y 2024.

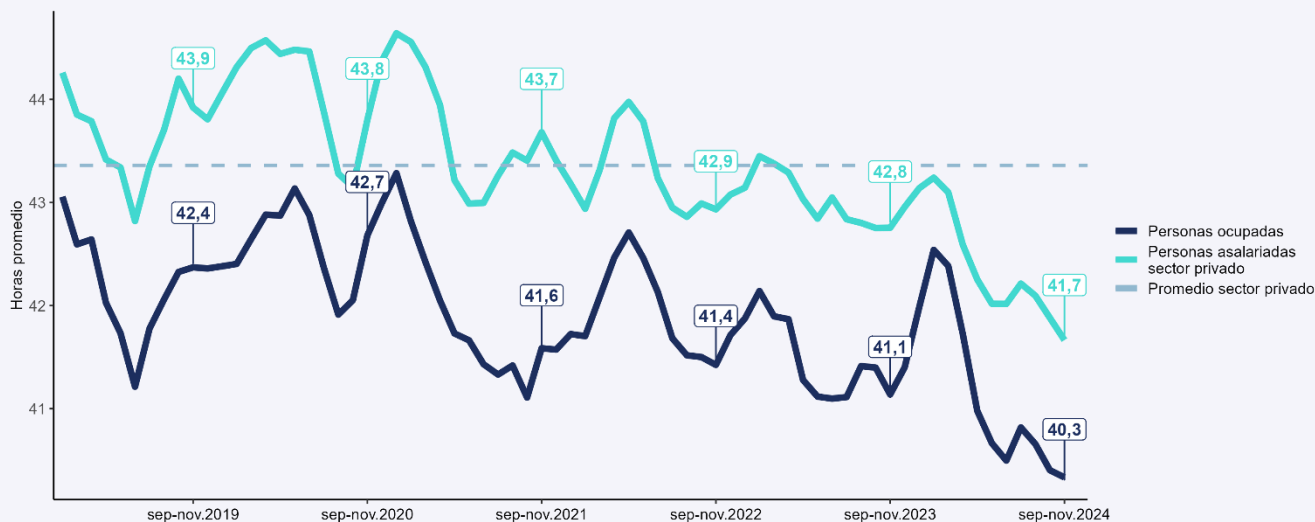


En la tabla “Promedio de días trabajados semanalmente” se observa que ha habido una caída de tan sólo 0,1 días a nivel regional comparando con 2022, explicado particularmente por los hombres. Estos últimos, en el 2022 trabajaron en promedio 5,3 días a la semana en el trimestre Septiembre-Noviembre, mientras que en 2024, en el mismo trimestre, este valor llega a 5,2 días.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente” se observa que hay una caída desde 41,4 horas en trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2022 a 40,3 horas en el mismo trimestre de 2024, que se traduce en 2,7% de horas menos de trabajo semanalmente. Esto de nuevo viene empujado por los hombres, quienes trabajan 1,8 horas menos en 2024 que en 2022, mientras que las mujeres, con 37,6 horas en ambas mediciones, trabajan lo mismo.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa que las personas asalariadas del sector privado, en general, trabajan más horas que el total de personas ocupadas.

Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal ambos sexos.

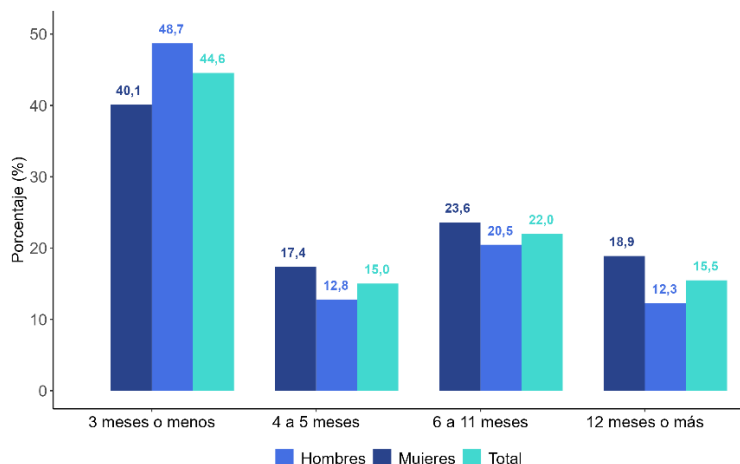


Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2019 a 2024.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

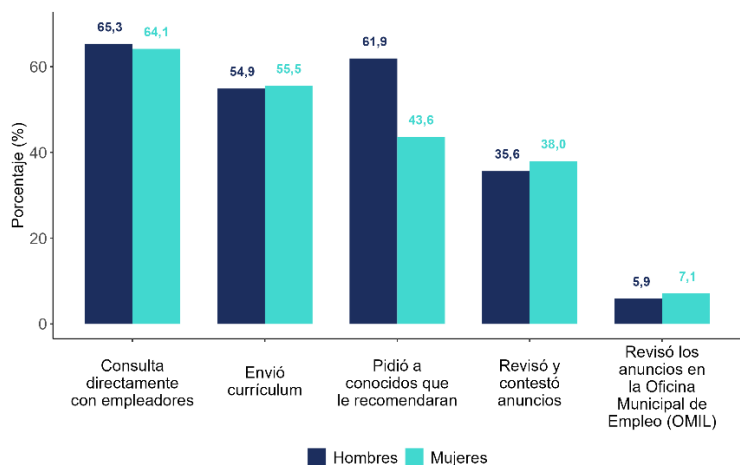


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024.

El gráfico 4 muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Septiembre-Noviembre 2024. La categoría con la proporción más alta es la de 3 meses o menos, con un mayor peso de hombres que de mujeres, con 48,7 y 40,1% respectivamente. Por otro lado, la gravitación de las mujeres sobre el total tiende a ser mayor en la medida que aumenta la cantidad de meses de los tramos temporales.

En el gráfico 5 se observan las gestiones en la búsqueda de empleo para hombres y mujeres. Es posible notar que, en general, los porcentajes entre categorías no presentan grandes diferencias, con la excepción de la categoría “Pidió a conocidos que lo recomendaran” donde los hombres superan a las mujeres por 18,3 p.p., es decir, los hombres aprovecharían las redes de contactos para encontrar un puesto de trabajo más que las mujeres. Por otro lado, las mujeres muestran una mayor relación con los anuncios entregados por las OMIL, con 1,2 p.p. de diferencia a favor.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
273,8	-0,4	-5,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
178,9	1,6	-5,5
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
94,8	-4,0	-5,9

Fuente: Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024.

Sobre las personas que se encuentran fuera de la fuerza trabajo por razones habituales es posible observar que son mayoritariamente mujeres, representando un 65,3% del total, llegando a 178,9 mil que se encuentran en esta categoría, versus 94,8 mil hombres. Lo que sí es destacable es que la variación porcentual anual, es decir, en comparación con el mismo trimestre móvil del año 2023, indica que esta categoría ha disminuido para ambos sexos, con caídas de -5,5% para las mujeres y de -5,9% para los hombres. Esto se traduce en que a nivel regional, en la comparación interanual, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -5,6%, mientras que, en la comparación con el trimestre anterior (Agosto-Octubre 2024), la caída es de -0,4%, lo que está explicado por la caída de -4,0% en hombres, mientras que las mujeres anotaron un incremento de 1,6%.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

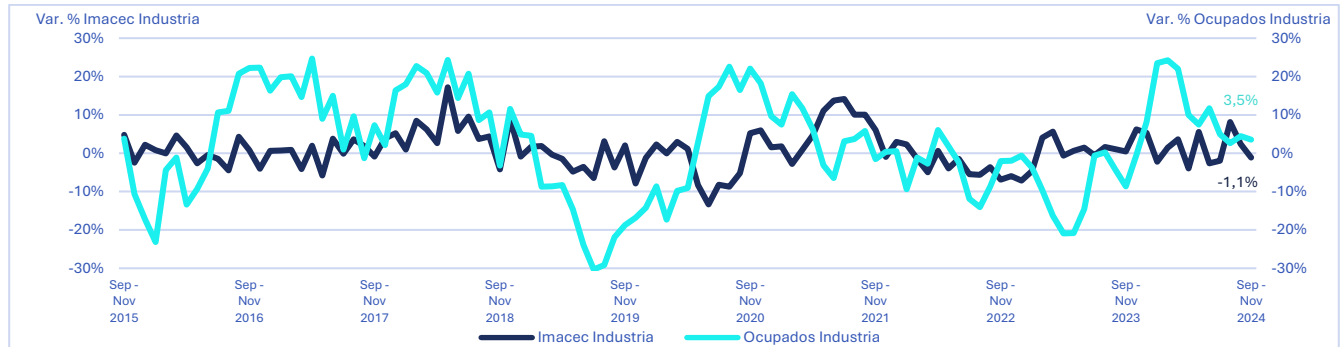
Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
67,3	7,8	17,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
40,2	14,0	16,4
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
27,1	-0,2	18,5

Fuente: Fuente: ENE, Septiembre-Noviembre 2024.

Haciendo el mismo análisis para las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales, se observa que el total regional asciende a 67,3 mil personas, de las cuales 60% son mujeres (40,2 mil), mientras que el 40% restante son hombres, que se traduce en 27,1 mil personas. En esta tabla es posible apreciar que ha crecido la cantidad de personas en la categoría fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales, en el lapso de un año, para ambos sexos y, por ende, para el total regional (17,2%), mientras que respecto al trimestre móvil anterior las mujeres anotan un incremento de 14,0%, en tanto que hombres caen en -0,2%.

Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: Variaciones en doce meses del Imacec Industria Nacional y Ocupados Industria Regional, período 2015 a 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

Gráfico 7: Variaciones mensuales en ventas y desocupación regionales, período 2019 a 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El gráfico 6 muestra el vínculo entre la actividad económica en la Industria y la evolución del empleo en la rama de Industria Manufacturera en la región de O'Higgins rezagada dos periodos, que con 9,8% de proporción de ocupados es el tercer sector que más empleo genera en la región. Así, aunque el Imacec Industria es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en sus niveles de ocupación. De hecho, el dinamismo a largo plazo de la Industria ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses.

En el gráfico 7, por su parte, podemos observar la relación entre la tasa de desocupación y las ventas en la región de O'Higgins, donde se aprecia una dinámica que asocia el aumento en las ventas con la disminución de la tasa de desocupación, y viceversa. Esto es otra forma de explicar por qué el Comercio emplea tanta gente (18,3%), ya que cuando hay auge en esta actividad a partir de sus ventas, se podría traducir en mayores niveles de contratación del sector.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

