



Termómetro Laboral

Tarapacá

Enero 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Número de Personas)			Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Número de Personas)		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↘ -2,1%	Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↗ 4,7
196.385	192.284		133.665	139.881	

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Octubre 2023	Octubre 2024	↗ 8,2%	Octubre 2023	Octubre 2024	↗ 4,7%
101,5	109,8		100,8	105,6	

Imacec ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)			PIB regional referencia 2018 ⁽³⁾ (Miles millones de \$ encadenados)		
Octubre 2023	Octubre 2024	↗ 2,3%	3er trim. 2023	3er trim. 2024	↗ 2,6%
108,1	110,6		1.270	1.303	

Fuente: (1) ENE, trimestre sep-nov; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



De acuerdo con las últimas cifras publicadas, se observa que durante el año 2024 se ha consolidado en Chile, y en la región, el proceso de recuperación económica, a excepción de una baja en la población ocupada correspondiente a un 2,1% respecto de lo cifrado hace exactamente un año atrás, mientras que los asalariados se incrementaron en un 4,7%. Respecto a indicadores de tipo nacional, se observa un desempeño positivo, reflejado en las remuneraciones por hora ordinaria trabajada, las cuales, tomando como referencia el mes de octubre 2024, aumentaron un 8,2%, en tanto que el IPC varió un 4,7% en el mismo mes de referencia. El IMACEC por su parte reflejó un aumento de 2,3% durante el mismo periodo. Así, se observa que el mercado laboral nacional refleja mejoras salariales reales, coherentes con el crecimiento del PIB regional que en el tercer trimestre fue de 2,6%.

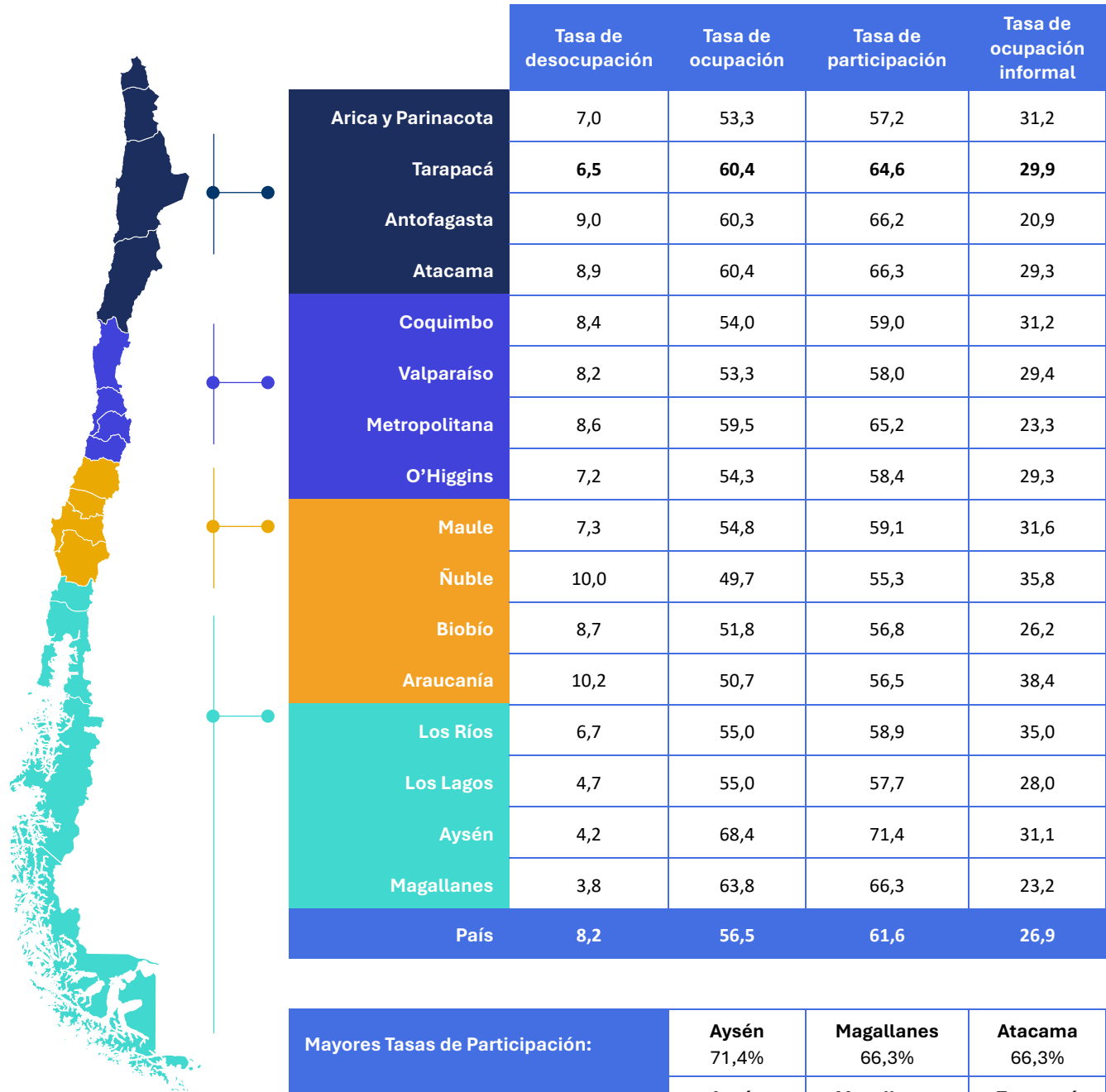
Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2018-2024, INE.

Observando los indicadores laborales de las distintas regiones del país, destaca Tarapacá como la tercera región con la mayor tasa de ocupación del país, cifrando en 60,4%, ubicándose 3,9 pp. por sobre la estimación nacional. En cuanto a la desocupación, la región se posiciona como la cuarta con la menor tasa de desocupación, siendo la menor registrada en la macrozona norte, ubicándose a 1,7 pp. de lo registrado a nivel nacional.

En la medianidad de la tabla se encuentra Tarapacá si se habla de la ocupación informal, en donde el indicador alcanzó una tasa de 29,9%, 3 pp. por sobre el promedio nacional.



Principales tasas de oferta laboral en el país



Tasa de participación

Tarapacá (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
64,6	-1,9	-1,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,4	-0,8	-3,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
74,8	-1,0	-0,5

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

Tasa de ocupación

Tarapacá (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
60,4	-0,5	-2,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
50,2	-0,3	-4,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
70,6	-0,7	0,0

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

Tasa de desocupación

Tarapacá (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,5	-0,5	0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,8	-0,8	2,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
5,6	-0,3	-0,7

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

La tasa de participación cifró en 64,6%, es decir, decreció en 1,8 pp. respecto a lo registrado hace un año, lo que se explica en gran medida por la caída de 3,1 pp. en la tasa de participación femenina, la cual es de 54,4% en el último trimestre. De todas formas, es meritorio mencionar que la tasa de participación actual se ubica por sobre el promedio histórico contemplando tasas desde 2019 a la fecha.

En cuanto a la ocupación, el panorama actual es similar a lo ocurrido con la participación, en donde la tasa de ocupación alcanza un 60,4%, ubicándose a 2,2 pp. de lo registrado en el mismo periodo de 2023, siendo en su totalidad atribuido a la variación en la tasa de ocupación femenina, la cual cayó 4,5 pp. respecto al mismo trimestre del año anterior.

La desocupación en tanto presenta una tasa de 6,5%, 0,8 pp. por sobre la registrada en 2023, lo que se explica por el aumento interanual de la desocupación femenina en 2,9 pp.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2018-2024, INE.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽²⁾

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
Técnicos y profesionales de nivel medio	+2,7	+23,4	Administración pública y defensa	+2,5*	+28,6
Ocupaciones elementales	-7,4	-40,3	Construcción	-3,1**	-37,5
Resto ocupaciones	+2,6	+3,7	Resto sectores	-1,5	-1,8
Total Grupos	-2,1	-2,1	Total Ramas	-2,1	-2,1

Fuente: Trimestre Sep-Nov 2024, ENE.

Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En línea con lo anteriormente expuesto, resulta necesario entender las variaciones que ha presentado la ocupación en la región y sus principales causas, por lo que se presentan las principales incidencias observadas durante el último año en la población ocupada, distinguiendo por grupo ocupacional y sector económico.

Así, la incidencia se entenderá como la tasa de personas nuevas que ingresan, en el caso de ser positiva, o que salen, en caso de ser negativa, de la ocupación o sector que se refiera, durante el último año, es decir, comparando interanualmente. Para el caso de los grupos ocupacionales, los técnicos y profesionales de nivel medio fueron quienes presentaron la mayor incidencia durante el trimestre Sep-Nov 2024 en la región, la cual fue de +2,7 pp., representando el aumento de un 23,4% de ocupados pertenecientes a este grupo durante el último año. La menor incidencia la obtuvieron las ocupaciones elementales (-7,4 pp.), grupo que se redujo en un 40,3% respecto al mismo trimestre de 2023.

Por sector económico, en la región de Tarapacá se encuentra la administración pública y defensa como la rama con la mayor incidencia, la cual asciende a +2,5 pp., sector que cuenta con un 28,6% más de trabajadores respecto a lo registrado en Sep-Nov de 2023, caso contrario a lo ocurrido con la Construcción, sector que presenta una incidencia de -3,1 pp.

A nivel regional la incidencia para el trimestre móvil Sep-Nov 2024 fue de -2,1 pp., lo que se condice con la reducción de un 2,1% de ocupados durante el último año, pasando de 196.384 personas en Sep-Nov 2023 a 192.284 en el mismo trimestre de 2024.

(2) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



Promedio de días trabajados semanalmente

Tarapacá	2024	2022
	5,1	5,1

Mujeres	2024	2022
	5,0	5,1

Hombres	2024	2022
	5,1	5,1

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Tarapacá	2024	2022
	42,6	43,4

Mujeres	2024	2022
	41,1	42,2

Hombres	2024	2022
	43,5	44,3

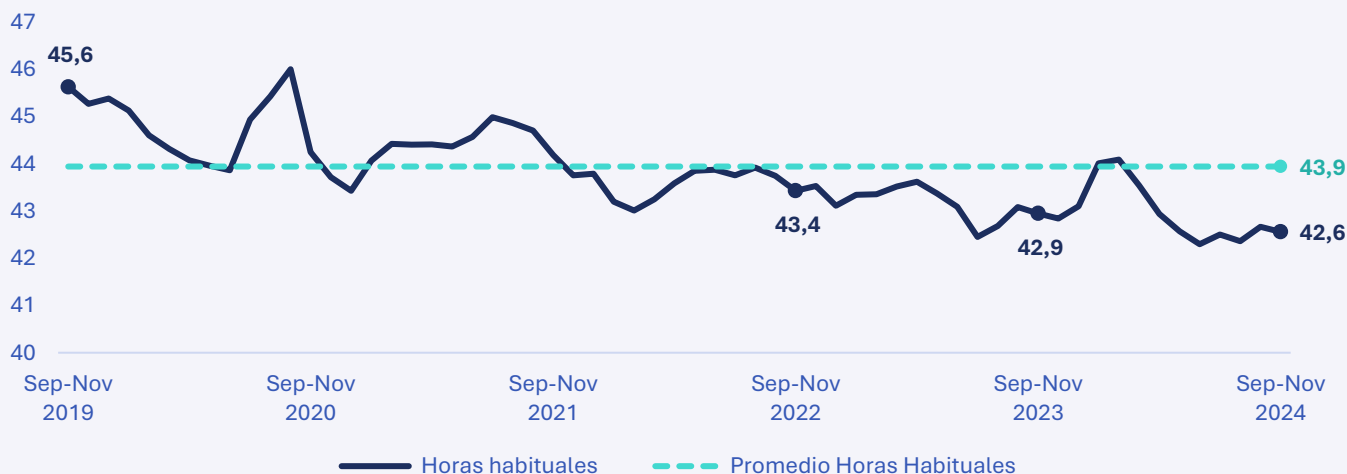
Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

Resulta interesante conocer el tiempo destinado al trabajo por parte de los asalariados en la región, por lo que se presenta el promedio de días y horas trabajadas semanalmente por este grupo.

Respecto a los días, en promedio a nivel regional se ha mantenido en 5,1 días, misma cantidad registrada en el mismo trimestre de 2022. Diferenciando por sexo se observa una leve diferencia a favor de los hombres.

En cuanto a las horas habituales trabajadas, a nivel regional se contabilizan 42,6 horas, 0,8 menos que lo registrado en 2022, siendo los hombres quienes trabajan 2,4 horas más que su par femenino. Vale mencionar que a nivel regional se presenta un promedio histórico de 43,9 horas trabajadas.

Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal ambos sexos.

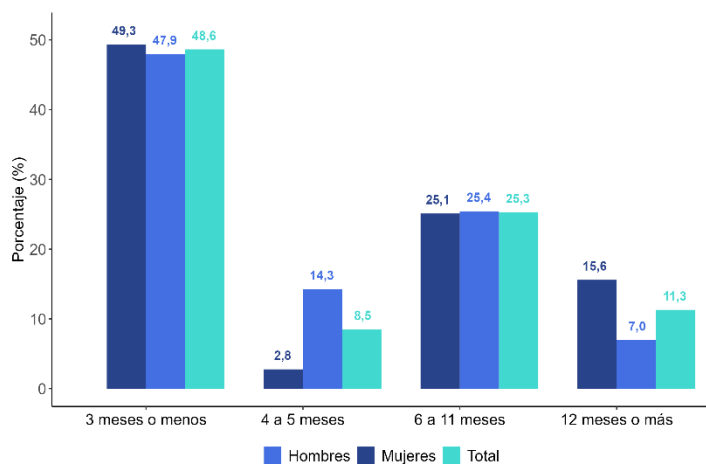


Fuente: ENE, trimestre sep-nov 2018-2024, INE.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

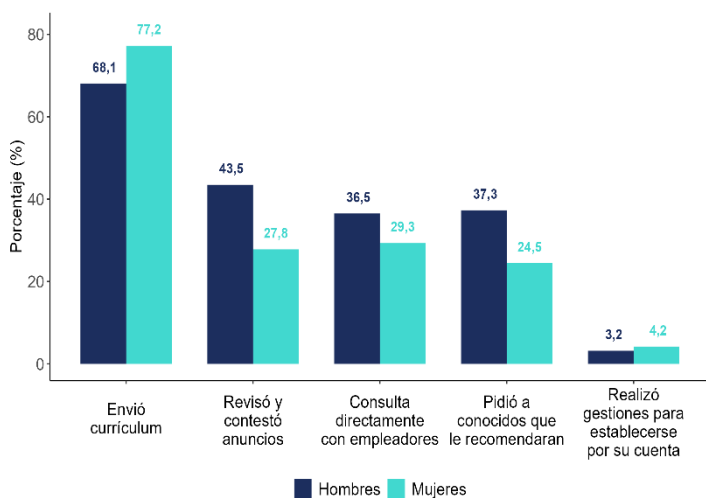


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre ASO 2024 (%).



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

La población desocupada ascendió a 13.459 durante el trimestre Sep-Nov 2024 en Tarapacá, grupo que aumentó un 13,3% durante los últimos 12 meses. En esta línea resulta interesante conocer la duración del desempleo que presenta esta población y las gestiones que realizan para la búsqueda de empleo.

En cuanto al tiempo de desempleo, como se presenta en el gráfico 4, un 48,6% de los desocupados se encuentran en esta situación desde hace 3 meses o menos, mientras que un 25,3% se encuentra en búsqueda de empleo desde hace 6 a 11 meses. Un no menor 11,3% se encuentra desocupado hace 12 meses o más. Si se observa el grupo distinguiendo por sexo, se presenta una situación similar, en donde la mayor cantidad de hombres y mujeres desocupados lo están hace 3 meses o menos.

En cuanto a las gestiones realizadas para la búsqueda de empleo (gráfico 5), tanto hombres como mujeres realizaron su búsqueda a través del envío de curriculum como primera mayoría, en un 68,1% y 77,2% respectivamente, seguido de, para el caso de los hombres, con la revisión y contestación de anuncios de trabajo (43,5%), mientras que para el caso de las mujeres lo hicieron consultando directamente con empresas empleadoras (29,3%).

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales ⁽¹⁾

Tarapacá (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
96.347	6,2	3,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
64.059	7,5	-3,1
Hombres (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
32.288	3,9	-7,8

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

En la tabla se presenta la cantidad de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales, que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar, englobando a todas las personas que no buscaron empleo ni estarían disponibles para trabajar, personas que, durante el trimestre Sep-Nov de 2024, ascienden a 96.347 a nivel regional, ubicándose 6,2% por sobre la estimación del trimestre anterior. Distinguiendo por sexo, un 40,4% de las mujeres en edad de trabajar declara ser inactiva por razones habituales (64.059 mujeres), mientras que para el caso de los hombres la cifra es de un 20,2%, correspondiente a 32.288 personas. Cabe destacar que, si bien la proporción aumentó durante el último trimestre, si se compara con el mismo periodo de 2023 se ha decrecido tanto a nivel regional como por sexo, lo que da cuenta que tantas mujeres como hombres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local. Además, se observa una brecha de género, la cual actualmente es de 20,2 pp.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales ⁽²⁾

Tarapacá (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
15.008	-15,7	35,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
7.076	-31,1	46,5
Hombres (%)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
7.931	5,5	24,2

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE, INE.

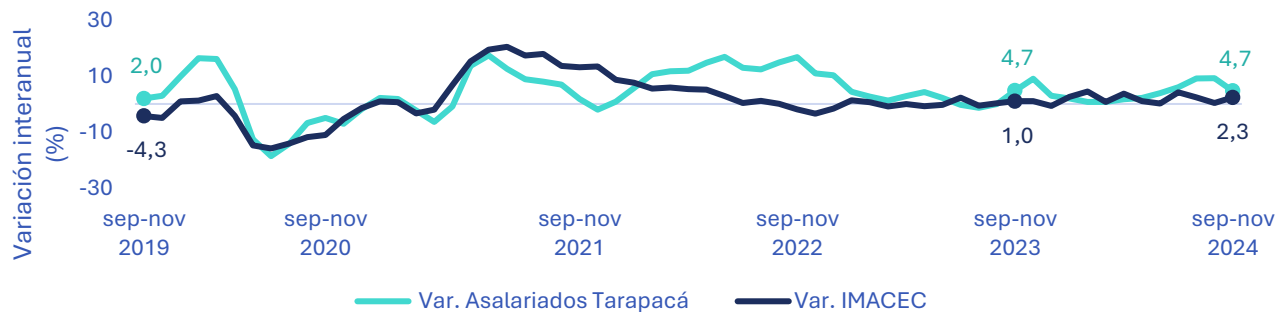
Respecto a los inactivos potenciales, entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción regional alcanzó un 4,7%, correspondiente a 15.008 personas. Distinguiendo por sexo, la cantidad de mujeres asciende a 7.076, reflejándose un aumento del 46,5% de las mujeres en esta situación desde, lo registrado en el mismo trimestre de 2023, mientras que para el caso de los hombres la cifra alcanza los 7.931 personas, aumentando en un 24,2% respecto a lo cifrado un año atrás.

(1) Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo (inactivas) que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

(2) Inactivos potenciales: personas fuera de la fuerza de trabajo (inactivas) que buscaron empleo, pero no estarían disponibles para trabajar; o que no buscaron, pero estarían disponibles. Conocidos también como inactivos potencialmente activos.

Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: Variaciones en doce meses del Imacec y asalariados, período 2019 a 2024.

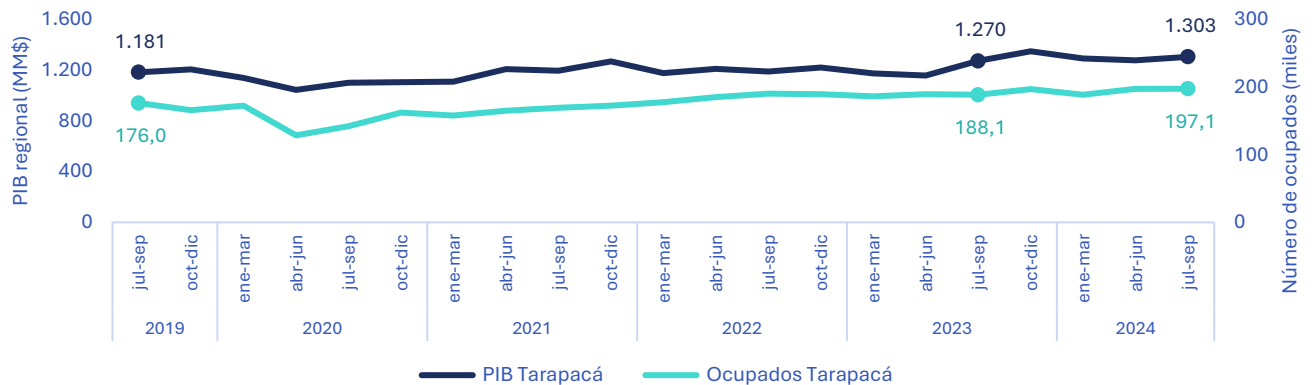


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota 1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Septiembre-Octubre-Noviembre se asimilan con el mes de Octubre del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

Gráfico 7: Evolución del número de ocupados en Tarapacá y el PIB regional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota: PIB por actividad económica, Región de Tarapacá, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados)

El gráfico 6 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de la comparación de la variación interanual del IMACEC y el número de asalariados de la región de Tarapacá. De lo anterior se desprende que durante el trimestre sep-nov 2024, el número de asalariados de la región tuvo una variación positiva de 4,7%, es decir, aumentaron los asalariados respecto a lo observado hace un año, comportamiento que va en línea con la variación del IMACEC de octubre, el cual fue de 2,3%.

Por otra parte, el gráfico 7 contrasta las series trimestrales del PIB regional y el número de ocupados, en donde se visualiza una correlación entre el valor agregado de las distintas actividades económicas dentro la cada región y la cantidad de ocupados del periodo.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

