



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas ocupadas en la RM <sup>(1)</sup>			Personas asalariadas en la RM <sup>(1)</sup>		
Oct – Dic 2023	Oct – Dic 2024		Oct – Dic 2023	Oct – Dic 2024	
4.092.236	4.081.816	↓-0,3%	3.007.630	3.070.792	↑2,1%

Índice de Remuneraciones (IR) nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Nov-2023	Nov-2024		Nov-2023	Nov-2024	
101,6	110,2	↑8,5%	101,6	105,8	↑4,2%

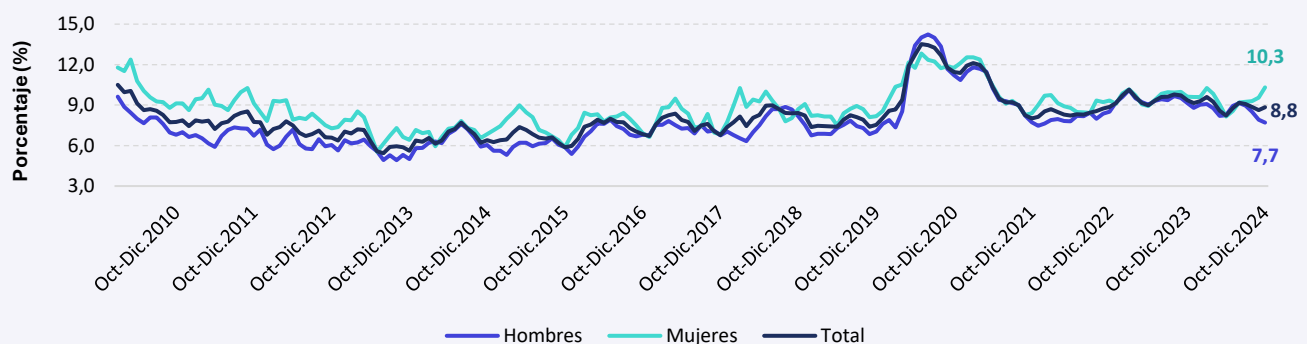
PIB 3T en la RM <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			Imacec <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=10)		
2023	2024		Nov-2023	Nov-2024	
20.674	21.002	↑1,6%	112,1	114,5	↑2,1%

Fuente: <sup>(1)</sup> Trimestre OND 2024, ENE. <sup>(2)</sup> IR-ICL, INE. <sup>(3)</sup> Banco Central. PIB de referencia 2018. Variaciones son a doce meses.

En el último mes, la Región Metropolitana (RM) mostró un dinamismo laboral más moderado en comparación con la evolución de la actividad económica a nivel nacional y regional.

En los últimos doce meses, el número de personas ocupadas en la región disminuyó un 0,3%, a pesar del fortalecimiento del empleo asalariado. En contraste, la actividad económica registró una expansión del 2,1% a nivel nacional y del 1,6% a nivel regional, además de un aumento real en las remuneraciones por hora ordinaria.

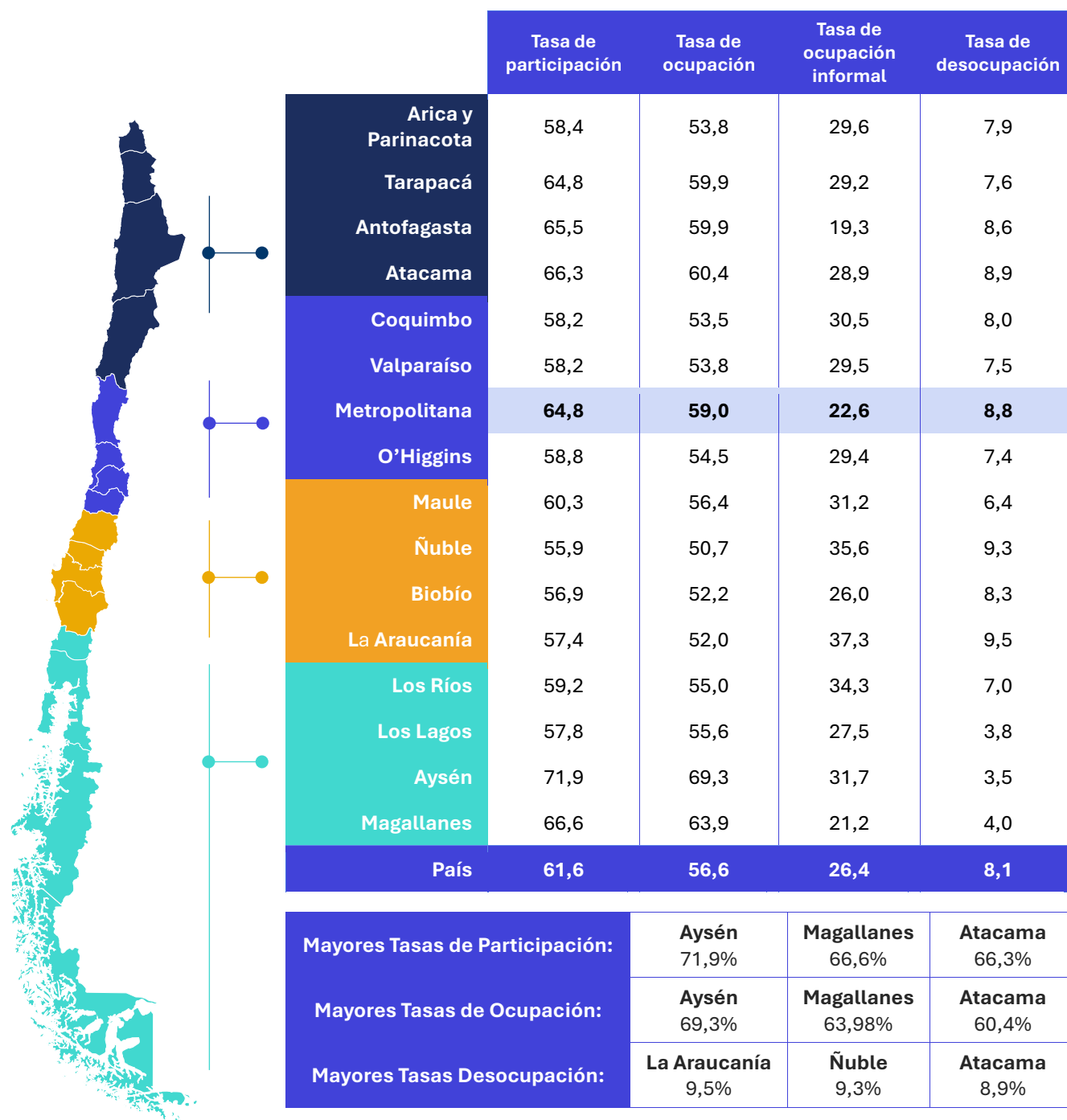
Gráfico 1. Tasa de desocupación en la Región Metropolitana, 2010 a 2024, total y por sexo



Fuente: ENE, 2010 – 2024.

Existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país. Las regiones de Aysén y Magallanes, del extremo más austral del país, se caracterizan por tener los mejores indicadores, con las mayores tasas de participación y ocupación. Al contrario, regiones como Ñuble y La Araucanía presentan un panorama laboral más deteriorado, con mayores tasas de desocupación.

La RM tiene mejores indicadores laborales en términos de tasa de participación, de ocupación y de ocupación informal, mostrando un mercado del trabajo con mayor dinamismo que el de otras regiones.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

# Principales indicadores laborales en la Región Metropolitana



## Tasa de participación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
64,8%	-0,4	-1,0
Hombres	Var. mensual	Var. anual
74,4%	+0,2	-0,1
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
55,4%	-0,9	-2,0

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

## Tasa de ocupación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
59,0%	-0,5	-0,7
Hombres	Var. mensual	Var. anual
68,7%	+0,3	+1,0
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
49,7%	-1,3	-2,2

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

## Tasa de desocupación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
8,8%	+0,2	-0,6
Hombres	Var. mensual	Var. anual
7,7%	-0,2	-1,4
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
10,3%	+0,8	+0,7

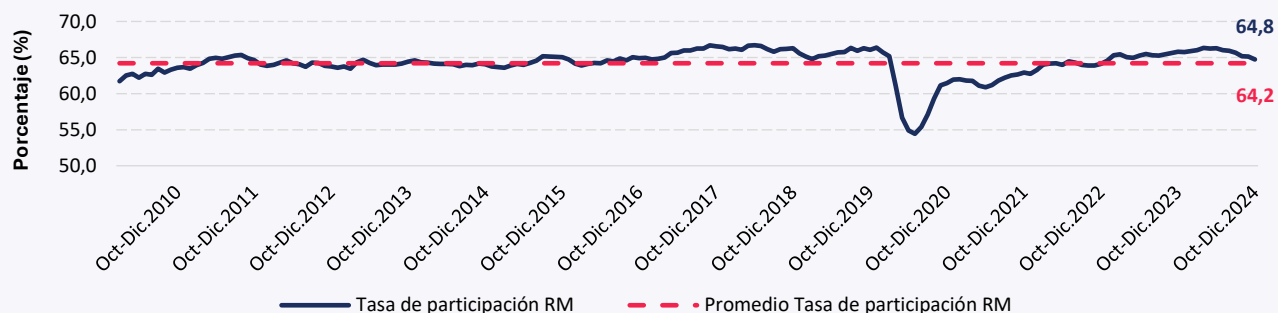
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

La tasa de participación en la RM alcanzó el 64,8% en el trimestre móvil octubre – diciembre 2024. Esto significa que este indicador presenta una contracción de 1,0 punto porcentual (pp.) respecto al año pasado. En doce meses, la participación femenina presenta una baja de 2,0 puntos porcentuales, llegando al 55,4%, mientras que los hombres registraron una baja de 0,1 pp., alcanzando el 74,4% en este indicador.

La tasa de ocupación llegó a 59,0% en la RM, con una baja de 0,7 puntos porcentuales (pp.) en doce meses. Esto se explica principalmente por la menor tasa de ocupación femenina en este período (-2,2 pp.), a pesar de la mayor ocupación masculina (+1,0 pp.).

La tasa de desocupación, por su parte, llegó al 8,8% en la región, con una baja anual de 0,6 pp. en este indicador. Esto se explica por la menor desocupación de hombres (-1,4 pp.), pero mayor desocupación de mujeres (+0,7 pp.).

Gráfico 2. Tasa de participación en la Región Metropolitana, tasa y promedio del período, 2010 a 2024



Fuente: ENE, 2010 – 2024.

# Población ocupada

## Principales incidencias en doce meses según grupo ocupacional y rama de actividad, incidencia (pp.) y variación anual (%) <sup>(2)</sup>

### Personas ocupadas:

Grupo ocupacional	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Directores y gerentes	+0,6	+11,2	26.220
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-1,2	-5,6	-50.314
Otros grupos	+0,3	-	-
<b>Total</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-10.420</b>

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Sector económico	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Enseñanza	+0,7	+9,9	29.556
Comercio al por mayor y al por menor	-1,0	-4,9	-42.532
Otros sectores	+0,0	-	-
<b>Total</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-10.420</b>

### Personas ocupadas como asalariadas del sector público y privado:

Grupo ocupacional	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Profesionales científicos e intelectuales	+1,1	+4,7	32.829
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-1,1	-5,6	-31.786
Otros grupos	+2,1	-	-
<b>Total</b>	<b>+2,1</b>	<b>+2,1</b>	<b>+63.162</b>

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Sector económico	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Enseñanza	+1,0	+10,5	29.711
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-0,8	-20,9	-22.969
Otros sectores	+1,9	-	-
<b>Total</b>	<b>+2,1</b>	<b>+2,1</b>	<b>+63.162</b>

En los doce últimos meses, el número de ocupados en la Región Metropolitana disminuyó en 0,3%, aunque la ocupación asalariada registró una expansión de 2,1%. El sector de la Enseñanza ha tenido la mayor incidencia positiva en el empleo regional, tanto a nivel de asalariados como de todas las categorías ocupacionales, con una variación anual de 10,5% y 9,9% en los ocupados, respectivamente. Al contrario, el Comercio ha propiciado la mayor disminución del empleo en la RM, con una disminución de 4,9% en los ocupados en este sector en el último año y una incidencia de -1,0 pp. en el empleo regional.

<sup>(2)</sup> Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

## Población asalariada

### Masa de horas habituales trabajadas por semana en la RM (millones), trimestre OND 2024

Total RM	Variación 2023	Variación 2022
129,8	+0,3	+2,9
Hombres	Variación 2023	Variación 2022
77,5	+2,7	+2,5
Mujeres	Variación 2023	Variación 2022
52,3	-2,4	+0,4

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

### Promedio de horas habituales trabajadas por semana en la RM, trimestre OND 2024

Total RM	Variación 2023	Variación 2022
40,5	-0,7	-0,9
Hombres	Variación 2023	Variación 2022
42,3	-0,6	-1,0
Mujeres	Variación 2023	Variación 2022
38,3	-1,0	-0,7

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

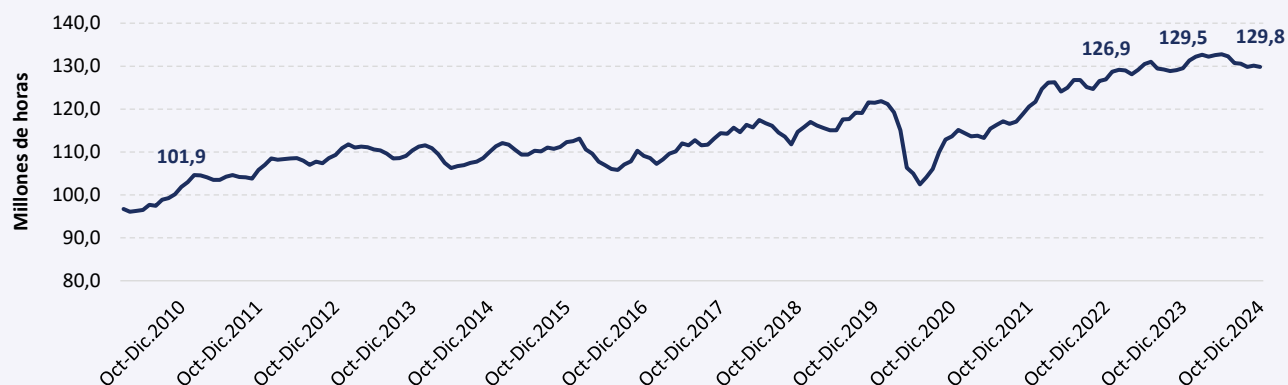


En la RM, las personas ocupadas trabajaron en total 129,8 millones de horas en el último trimestre móvil, con un alza de 2,9 millones de horas desde 2022. El 59,7% de estas fue trabajadas por hombres y el 40,3% por mujeres.

En cuanto a las horas trabajadas de forma habitual por semana, incluyendo a quienes tienen jornadas laborales completas y parciales, el promedio llegó a 40,5 horas en el último trimestre. En comparación a 2022, previo a la promulgación de la Ley de 40 horas, se registra una baja de 0,9 horas trabajadas, en promedio, en la región.

El Gráfico 3 muestra la tendencia al alza en la masa de horas trabajadas por las personas ocupadas desde 2010, lo que indica un crecimiento sostenido en la actividad laboral durante más de una década. Esta tendencia se ha mantenido incluso con la implementación gradual de la Ley de las 40 horas, aunque con una menor magnitud en el último período.

**Gráfico 3. Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (sector público y privado)**

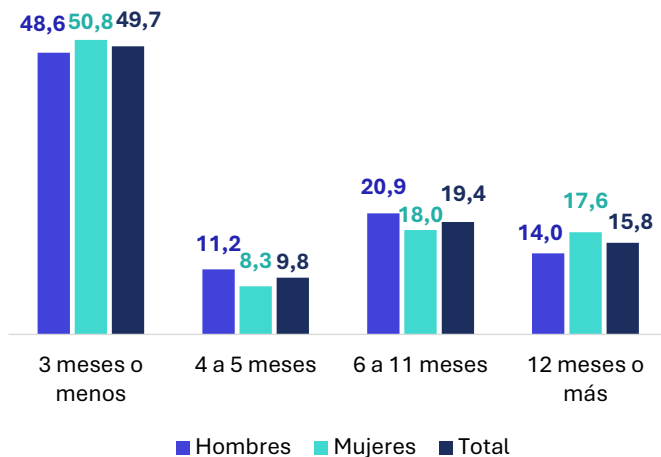


Fuente: ENE, 2010 – 2024.

# Población desocupada

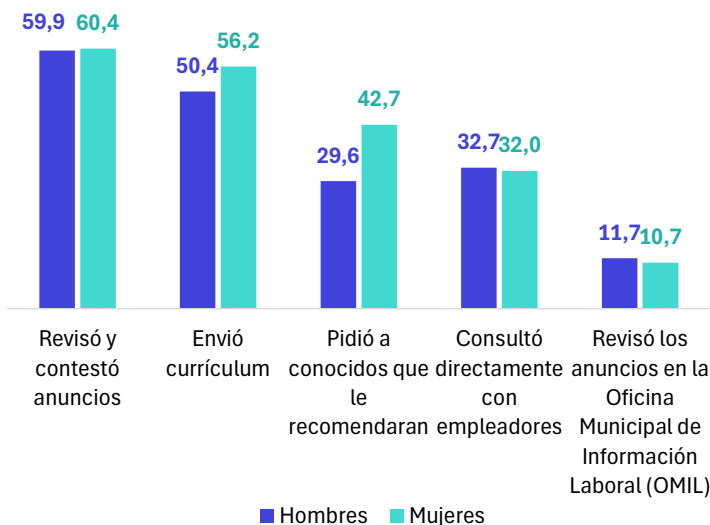
## Duración de la desocupación y gestiones de búsqueda de empleo

**Gráfico 4. Proporción de la población desocupada (%) según tiempo de desocupación en la RM**



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

**Gráfico 5. Proporción de la población desocupada (%) según tipo de gestión en la búsqueda de empleo en la RM**



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.



El Gráfico 4 muestra la proporción de personas desocupadas en la Región Metropolitana según el tiempo que llevan en ese estado. Se observa que el 49,7% de los desocupados lleva 3 meses o menos en ese estado, contrario al 15,8% que lleva un año o más en esa situación.

Se observan ciertas diferencias de género en esta métrica: el desempleo de larga duración, de un año o más, es más preponderante en el caso femenino que en el masculino: el 14,0% de los hombres y el 17,6% de las mujeres que están en la desocupación llevan así más de un año.

El Gráfico 5 presenta las gestiones de búsqueda de empleo que realizaron las personas desocupadas en la Región Metropolitana. El revisar y contestar anuncios es la acción más mencionada por este grupo, con el 59,9% en el caso de los hombres y 60,4% en el de las mujeres. El enviar currículum fue mencionado por el 50,4% de los hombres y 56,2% de las mujeres, mientras que el 29,6% de los hombres desocupados pidió a sus conocidos que le recomendaran, por debajo del 42,7% de las mujeres que mencionó dicha acción.

## Población fuera de la fuerza de trabajo

### Personas fuera de la fuerza de trabajo habitual en la RM

Total RM	Var. mensual	Var. anual
2.137.373	0,8%	3,3%
Hombres	Var. mensual	Var. anual
737.755	-0,9%	1,4%
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
1.399.618	1,8%	4,3%

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres en la RM

Razón	Proporción	Var. anual
Razones de estudio	43,4%	-0,1%
Razones de jubilación o pensión	27,9%	3,8%
Razones de salud permanentes	11,0%	-0,5%

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

En la Región Metropolitana, hubo 2.137.373 personas fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales, sin haber buscado trabajo en las cuatro últimas semanas y sin estar disponible para trabajar. Esto representa un alza de 3,3% respecto al mismo trimestre del año pasado.

El 34,5% de estas personas son hombres y el 65,5% mujeres. En un año, los hombres fuera de la fuerza laboral por razones habituales aumentaron en 1,4%, mientras que las mujeres registraron un alza de 4,3%.

### Personas fuera de la fuerza de trabajo potencial en la RM

Total RM	Var. mensual	Var. anual
280.155	4,1%	13,2%
Hombres	Var. mensual	Var. anual
120.902	2,5%	6,4%
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
159.253	5,4%	19,0%

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres en la RM

Razón	Proporción	Var. anual
Razones familiares permanentes	31,6%	6,8%
Razones de estudio	24,5%	6,2%
Razones de jubilación o pensión	22,1%	-4,7%

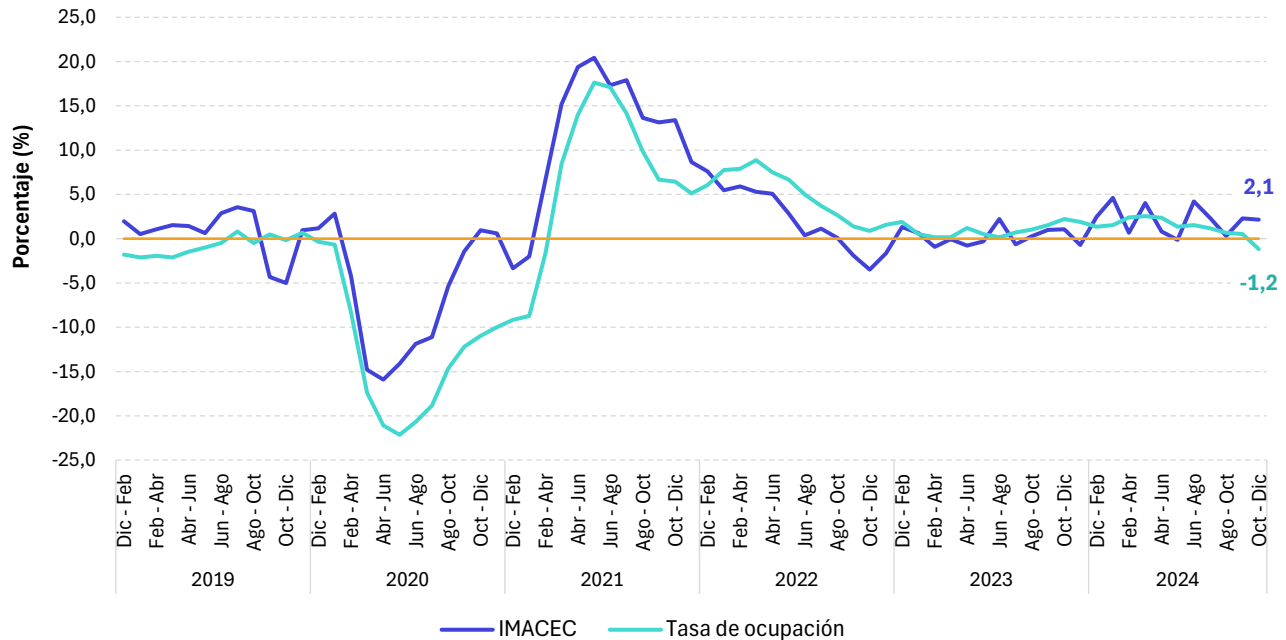
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Por otra parte, las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales son aquellas que no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. En el último trimestre, estas llegaron a 280.155 personas en la RM, con un incremento de 13,2% en un año: +6,4% en hombres y +19,0% en mujeres.

Respecto a las razones para estar fuera de la fuerza laboral, el 31,6% de las mujeres indica razones familiares permanentes, con 495.096 personas y un incremento anual de 6,8%.

# Actividad y empleo regional

**Gráfico 6. Variación anual del IMACEC (% , serie desestacionalizada, con 2018 = 100) y variación anual de la tasa de ocupación en la Región Metropolitana (%) a octubre – diciembre 2024**



Fuente: Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo. Se considera el mes central para el cruce entre la información de IMACEC y tasa de ocupación.

El Gráfico 6 muestra que, en el último año, el IMACEC registró un crecimiento de la actividad económica nacional de 2,1%, mientras que la tasa de ocupación en la Región Metropolitana disminuyó en 1,2%, correspondiente a una baja de 0,7 puntos porcentuales.

Se observa que ambos indicadores habitualmente han presentado trayectorias similares en el período 2019–2024: mejoras en la actividad productiva han estado aparejadas de mejoras en la tasa de ocupación, y viceversa. El último trimestre móvil es la excepción a la tendencia positiva que se había observado en la tasa de ocupación regional desde febrero – abril 2021, último trimestre en que se había registrado una baja interanual en este indicador laboral.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

