



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas (Cantidad de Personas)			Personas Asalariadas (Cantidad de Personas)		
Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)	Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)
334.406	345.419	↑3,3%	270.896	274.531	↑1,3%

IR nominal (Serie original, 2023=100)			PC (Serie original, 2023=100)		
Nov. 2023	Nov. 2024	Var. (%)	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,5	105,8	↑4,2%

Imacec (Índice promedio, 2018=100)			Imacec minero (Índice promedio, 2018=100)		
Nov. 2023	Nov. 2024	Var. (%)	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. (%)
112,1	114,5	↑2,1%	89,6	92,7	↑3,5%

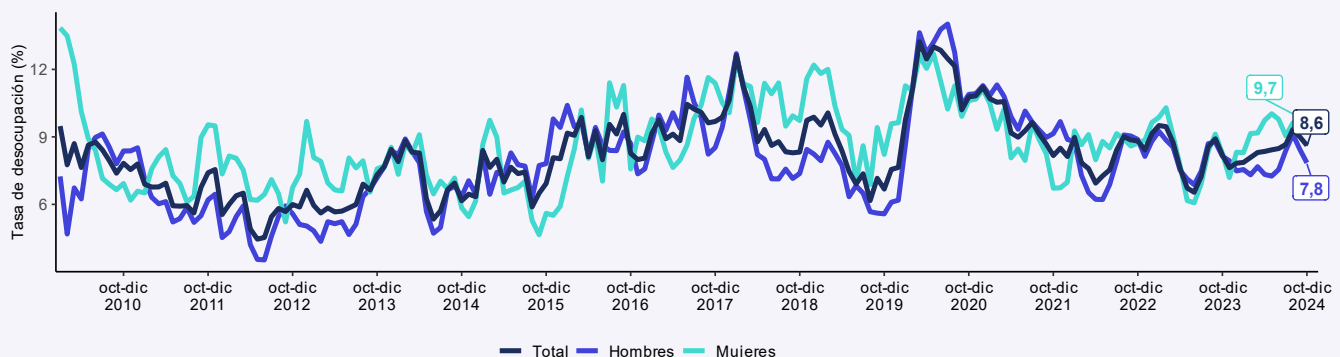
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE y Banco Central de Chile.



El actual panorama económico del país sigue mostrando señales de recuperación económica. Es así como el Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) de noviembre de 2024 anotó un alza de 2,1% en comparación a igual mes de 2023. En lo que respecta a la región de Antofagasta, también se puede inferir un mejor panorama económico por cuanto la minería, principal sector económico de la región, ha mostrado un aumento de 3,5% si se compara el IMACEC minero de noviembre de 2024 con igual mes del año 2023.

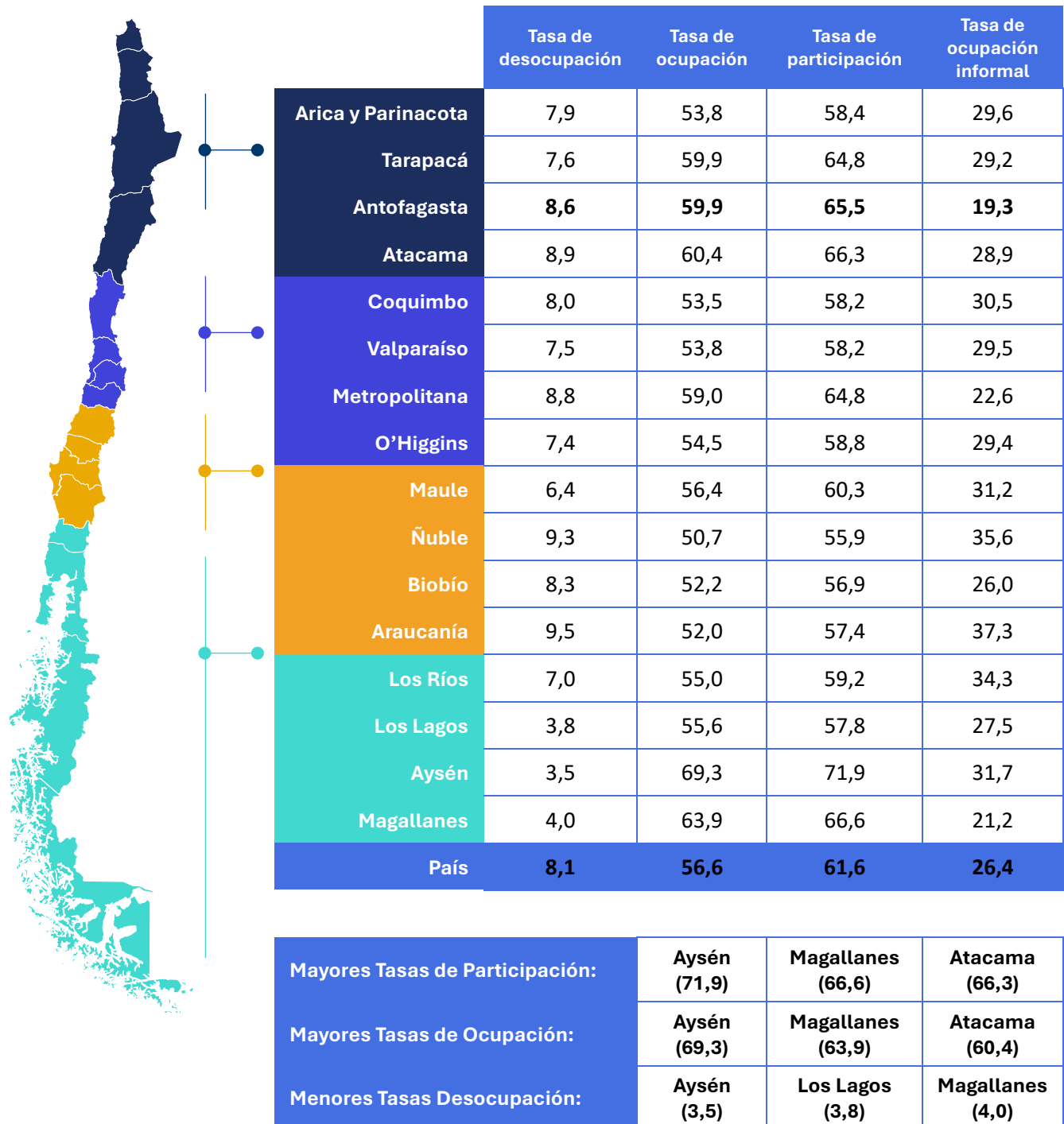
En este contexto, en la región ha aumentado interanualmente un 3,3% la cantidad de personas ocupadas, en conjunto con un aumento a 12 meses de 1,8 puntos porcentuales (p.p.) en la tasa de ocupación.

Gráfico 1: Tasa desocupación (%), regional y por sexo, periodo octubre – diciembre 2010 a octubre – diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Los principales indicadores de empleo muestran que las regiones de la zona sur (Aysén y Magallanes) y norte (Atacama) muestran las mayores tasas de participación y ocupación. En el caso de la tasa de desempleo, las regiones de la zona sur (Aysén, Los Lagos y Magallanes) son las que presentan el mejor desempeño con tasas de desempleo igual o menor al 4,0%. Cabe destacar también, que la región de Antofagasta presenta una tasa de participación (65,5%) y de ocupación (59,9%) superior al promedio nacional. Asimismo, se posiciona como la región con la menor tasa de empleo informal del país, estimada en un 19,3%.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Principales tasas de oferta laboral en la región



Tasa de participación

Región (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,5	-0,7	1,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,9	-1,4	2,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
76,2	0,0	1,0

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Región (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,9	-0,4	1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,6	-1,2	1,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
70,2	0,5	1,1

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de desocupación

Región (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,6	-0,4	0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,7	-0,6	-0,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,8	-0,1	1,4

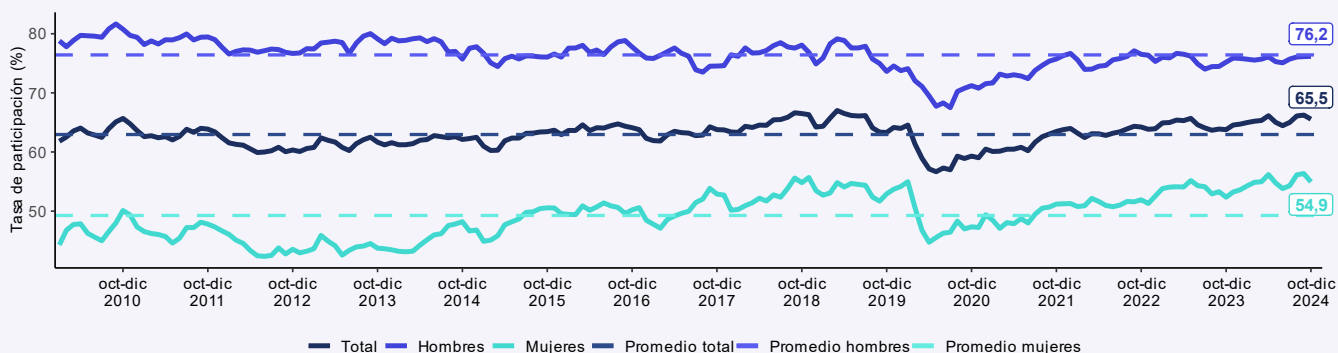
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Para ambos sexos la tasa de participación del trimestre móvil OND 2024 fue de un 65,5% equivalente a un aumento interanual de 1,8 pp. El Gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa de participación muestra un constante crecimiento, alcanzando tasas de participación similar a aquellas previas a la pandemia.

Cabe destacar además que, en el contexto de recuperación económica regional, la tasa de ocupación ha mostrado un aumento interanual de 1,3 pp. estimándose en 59,9% en el trimestre OND 2024.

En cuanto a la tasa de desempleo regional, esta se estima en 8,6%, mostrando un aumento interanual de 0,4 pp. influido por el incremento en la tasa de desocupación masculina en 1,4 pp.

Gráfico 2: Tasa de participación (%), regional y por sexo, periodo octubre – diciembre 2010 a octubre – diciembre 2024.



Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (personas)
Téc. y prof. de nivel medio	+1,5	+10,2	+4.901
Operadores de máquinas y ensambladores	-0,2	-1,3	-513
Resto ocupaciones	+2,0		
Total Grupos	+3,3	+3,3	+11.013

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (personas)
Industrias manufactureras	+2,8	+38,7	+9.223
Construcción	-1,1	-15,6	-3.595
Resto sectores	+1,6		
Total Sectores	+3,3	+3,3	+11.013

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (personas)
Trab. de los servicios y vendedores	+1,8	+11,2	+4.767
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-1,1	-8,4	-2.913
Resto ocupaciones	+0,7		
Total Grupos	+1,4	+1,4	3.635

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (personas)
Comercio	+2,0	+15,9	+5.320
Enseñanza	-1,1	-12,3	-2.903
Resto sectores	+0,5		
Total Sectores	+1,4	+1,4	3.635

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. (2) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada

El sector económico que presentó una mayor incidencia positiva en el empleo en el trimestre OND 2024 fue Industrias manufactureras, con una variación interanual de 38,7%. Por el contrario, Construcción presentó la mayor incidencia negativa, con una reducción en la cantidad de personas ocupadas del 15,6%. Por su parte, Técnicos y profesionales de nivel medio presentó la mayor incidencia positiva dentro de los grupos ocupacionales, junto a un aumento interanual de 10,2% en la cantidad de personas ocupadas.

Población asalariada: masa de horas y horas habituales trabajadas por semana

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente

Región	2024	2010
	11.592.431	9.228.940
Mujeres	2024	2010
	4.592.620	2.947.296
Hombres	2024	2010
	6.999.811	6.281.644

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Región	2024	2019
	42,3	44,5
Mujeres	2024	2019
	41,6	42,3
Hombres	2024	2019
	42,7	45,9

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.



La masa de horas trabajadas en el trimestre OND 2024 se estima en 11,6 millones de horas, equivalente a un incremento de 2,4 millones de horas si se compara con igual trimestre de 2010. Cabe destacar que las mujeres presentaron un aumento de 1,7 millones de horas entre OND 2010 y OND 2024, mientras que en igual periodo los hombres presentaron un aumento de 0,7 millones en la masa de horas trabajadas.

Ahora bien, si se tiene en cuenta la cantidad de horas promedio trabajadas a la semana, se aprecia la jornada laboral promedio en el trimestre OND 2024 se estima en 42,3 horas, mostrando una reducción 2,2 horas promedio a la semana comparando con igual trimestre de 2019. Según sexo, las mujeres muestran una baja promedio de 0,7 horas a la semana, mientras que los hombres experimentan una baja de 3,2 horas en su jornada laboral semanal.

Gráfico 3: Masa de horas trabajadas en personas asalariadas (público y privado), periodo octubre – diciembre 2010 a octubre – diciembre 2024.

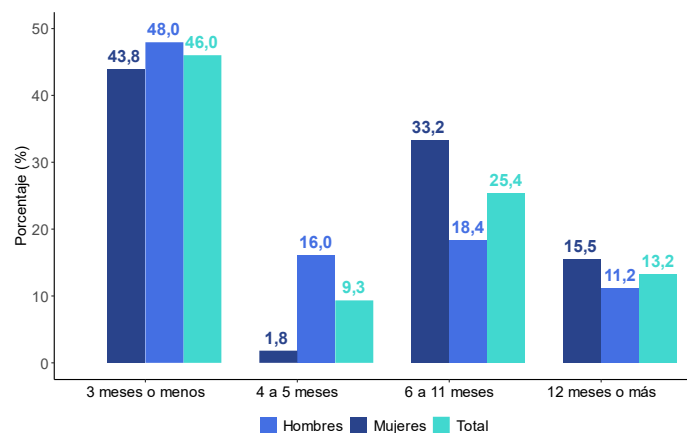


Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

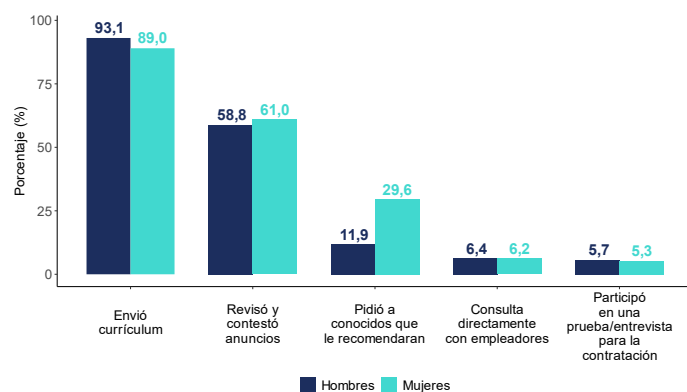


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre OND 2024 (%).



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Todas las cifras reportadas en el gráfico son poco confiables.

Según se aprecia en el Gráfico 4, la mayoría de las personas desocupadas (46,0%), se encuentran en dicha condición por un periodo de 3 meses o menos. Desagregando por sexo, el 48,0% de los hombres y 43,8% de mujeres en calidad de desempleo, se encuentran en esta condición por un periodo de 3 meses o menos. Donde se observan mayores brechas entre hombres y mujeres es en el periodo de desempleo de 6 a 11 meses. En dicho periodo existe un 33,2% de mujeres desocupadas en contraste con un 18,4% de hombres.

Dentro de las gestiones de búsqueda de empleo realizadas por personas desocupadas, el envío de curriculum figura como la estrategia más utilizada tanto por hombres como mujeres con un 93,1% y 89,0%, respectivamente. Le sigue en participación, la revisión y contestación de anuncios. Cabe destacar además que, comparativamente, el recurrir a conocidos(as) para que las recomienden a algún empleo es una estrategia más usada por mujeres (29,6%) que por hombres (11,9%).

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Región	2023	2024
		182.106
Mujeres	2023	2024
		120.261
Hombres	2023	2024
		61.845

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	39,9	-10,6
Razones de estudio	29,9	-4,1
Razones de jubilación/pensión	13,4	-4,6

Fuente: ENE, trimestre OND 2024.

En la región se estima que las personas fuera de la fuerza de trabajo por motivos habituales ascienden a 169.556 en el trimestre OND 2024 equivalente a una reducción de 12.550 personas si se compara con las 182.106 de igual trimestre de 2023. Desagregando por sexo, la cantidad de mujeres que están fuera de la fuerza de trabajo

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Región	2023	2024
		21,627
Mujeres	2023	2024
		14,558
Hombres	2023	2024
		N/A

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	52,9	0,9
Razones de jubilación, pensión	27,3	-4,3
Razones de salud permanentes	N/A	N/A

Fuente: ENE, trimestre OND 2024.

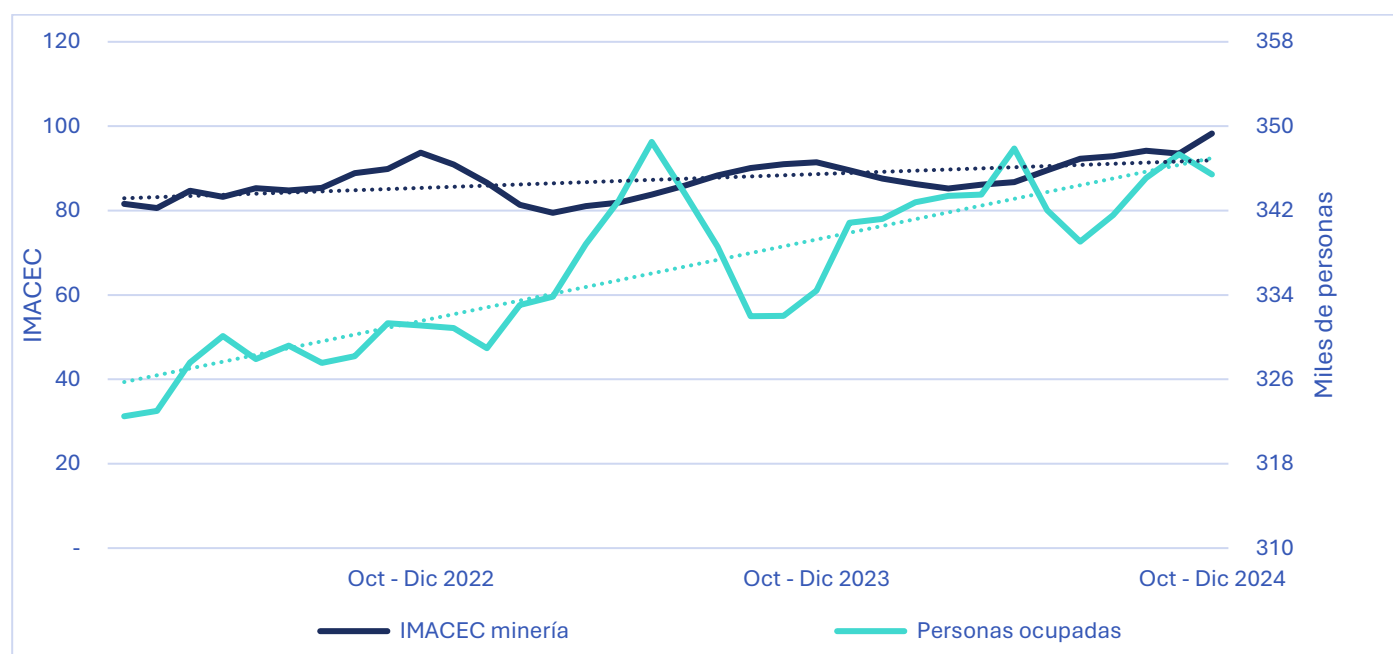
por razones habituales (110.471) casi duplica a la cantidad de hombres (59.085). Las Razones familiares permanentes (39,9%) y Razones de estudio (52,9%) son los principales motivos para estar fuera de la fuerza de trabajo en el caso de mujeres y hombres, respectivamente.

Actividad económica y empleo regional

Tal como se mencionó en un comienzo, la reactivación de la economía a nivel nacional y también de la región de Antofagasta, ha favorecido un mayor dinamismo del mercado laboral. Las mejoras en la economía se han reflejado en un incremento interanual del IMACEC e IMACEC minero de noviembre en un 2,1% y 3,5%, respectivamente. Estas condiciones han incidido en un alza de 11.013 (3,3%) personas ocupadas en la región en el trimestre OND 2024 comparado con el mismo trimestre de 2023.

Si bien el sector minero anotó una baja de un 2,5% en la cantidad de personas ocupadas, la actividad minera pareciera favorecer el empleo en otros sectores económicos en la región. Esto debido a que el IMACEC minero se muestra una correlación de 0,32 con el empleo total de la región¹. Por ende, se puede esperar que mientras la actividad económica de la región y en especial actividad minera siga en auge, el mercado laboral de la región debería responder con igual dinamismo.

Gráfico 6: Evolución del IMACEC minero y empleo regional, período 2022 a 2024.



Fuente: Banco Central de Chile e INE. La Serie de IMACEC se estima como el promedio móvil de tres meses, siendo el último periodo, el trimestre OND 2024. ¹ correlación lineal de Pearson.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

