



Termómetro Laboral Atacama

Febbrero 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

| Personas Ocupadas Región de Atacama | | | Personas Asalariadas Región de Atacama | | |
|--|--------------|----------|---|--------------|----------|
| Oct-Dic 2023 | Oct-Dic 2024 | Var. (%) | Oct-Dic 2023 | Oct-Dic 2024 | Var. (%) |
| 148.620 | 152.741 | ↑2,8% | 111.873 | 115.662 | ↑3,4% |

| IR nominal (Serie original, 2023=100) | | | IPC (Serie original, 2023=100) | | |
|--|----------|----------|-----------------------------------|----------|----------|
| Nov 2023 | Nov 2024 | Var. (%) | Nov 2023 | Nov 2024 | Var. (%) |
| 101,6 | 110,2 | ↑8,5% | 101,6 | 105,8 | ↑4,2% |

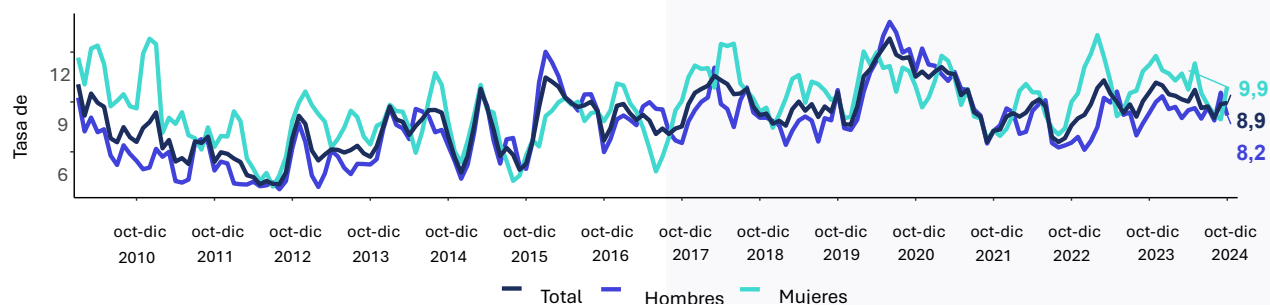
| IMACEC (Serie original, 2018=10) | | | IMACEC minero (Millones de Pesos 2003) | | |
|-------------------------------------|----------|----------|---|----------|----------|
| Nov 2023 | Nov 2024 | Var. (%) | Nov 2023 | Nov 2024 | Var. (%) |
| 112,1 | 114,5 | ↑2,1% | 89,6 | 92,7 | ↑3,5% |

Fuente: INE 2024 -2025; Banco Central de Chile 2024.



En la Región de Atacama, el mercado laboral se ha ido consolidando en los últimos meses. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en el trimestre octubre-diciembre 2024, las personas ocupadas en la región de Atacama presentaron una variación anual de +2,8%, mientras que las personas asalariadas tuvieron una variación de +3,4% en los últimos 12 meses. En relación con este desempeño, las variaciones anuales del IMACEC evidencian una expansión de la economía regional, con una variación anual de +2,1%. En cuanto al alza de IPC, este experimentó una variación de +4,2%, en concordancia, se visualiza un aumento de 8,5% en el Índice de Remuneración respecto al año anterior. Por otra parte, Atacama presentó una tasa de desocupación de 8,9%. En el caso de las mujeres llegó al 9,9% y en los hombres al 8,2%. En cuanto a estas cifras, se observa una disminución de 0,7 puntos porcentuales (p.p.) en la tasa de desocupación regional en 12 meses.

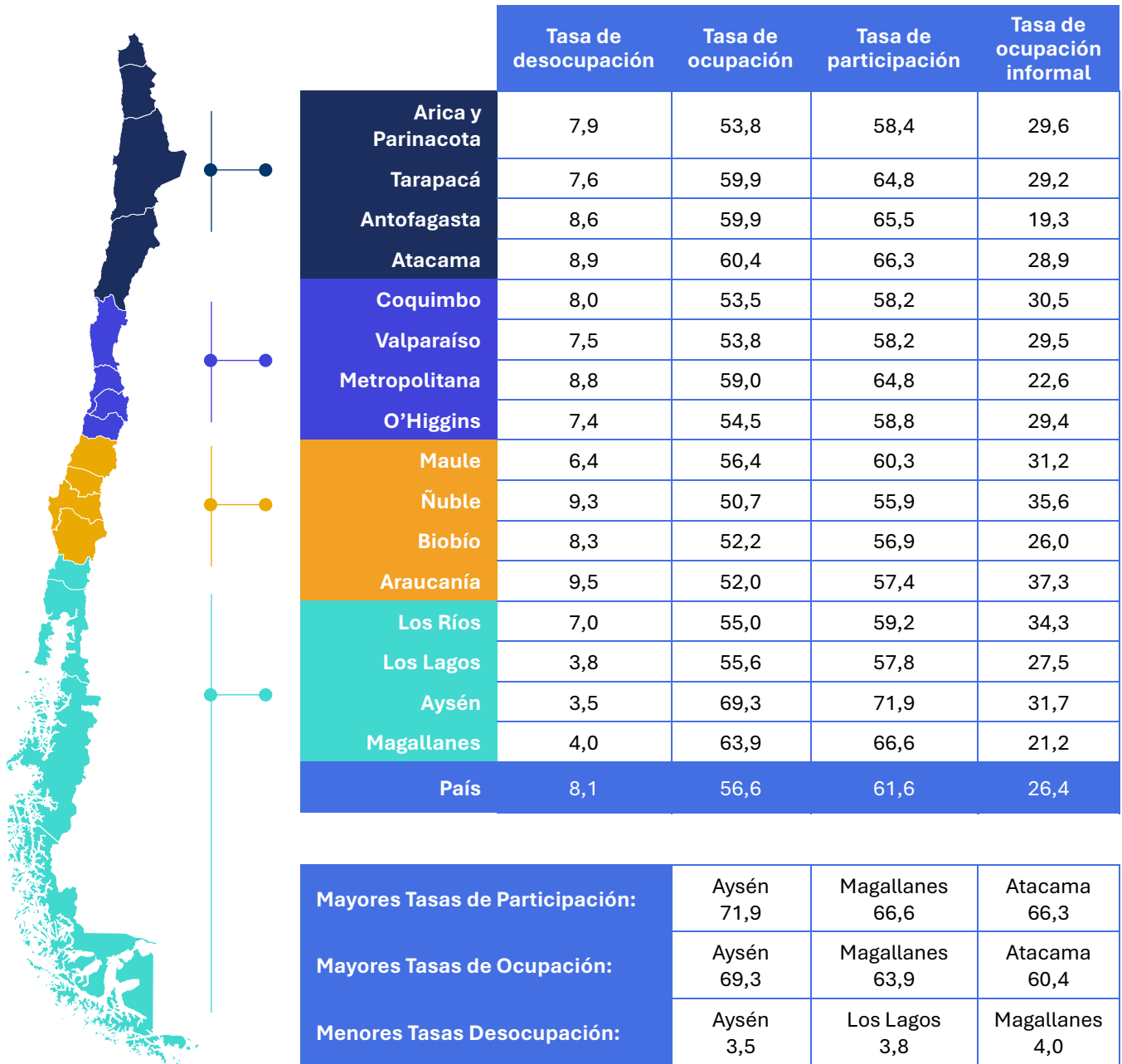
Gráfico 1: Tasa desocupación por sexo, período 2019 OND-2024 OND.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

A nivel nacional, Atacama es la tercera región del país con mayor tasa de desocupación, siendo superior en 0,8 pp. al promedio nacional. Sin embargo, este indicador es importante analizarlo junto a la tasa de ocupación y participación laboral, los cuales reflejan un alto dinamismo en la región de Atacama. En relación con la tasa de ocupación, Atacama es la tercera región del país con mayor índice de ocupación, con un 60,4%, estando 3,8 pp. por sobre el promedio nacional. La tasa de participación laboral también es un indicador importante para analizar el dinamismo del mercado laboral en la región. En cuanto a ello, Atacama es la tercera región, luego de Magallanes, con un 66,3%, estando 4,7 pp. por sobre el promedio nacional.

En resumen, Atacama presenta un dinamismo importante en el mercado laboral, lo que se refleja en altas tasas de ocupación y participación laboral.



Principales tasas de oferta laboral en el país



Tasa de participación

| Regional (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|--------------|---------------------|-------------------|
| 66,3 | 0,0 | +0,8 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 56,8 | -0,2 | +0,4 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 75,6 | -0,3 | +1,2 |

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de ocupación

| Regional (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|--------------|---------------------|-------------------|
| 60,4 | 0,0 | +1,2 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 51,2 | -0,9 | +1,1 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 69,4 | +0,8 | +1,2 |

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de desocupación

| Regional (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|--------------|---------------------|-------------------|
| 8,9 | 0,0 | -0,7 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 9,9 | +1,9 | -1,3 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 8,2 | -1,4 | -0,1 |

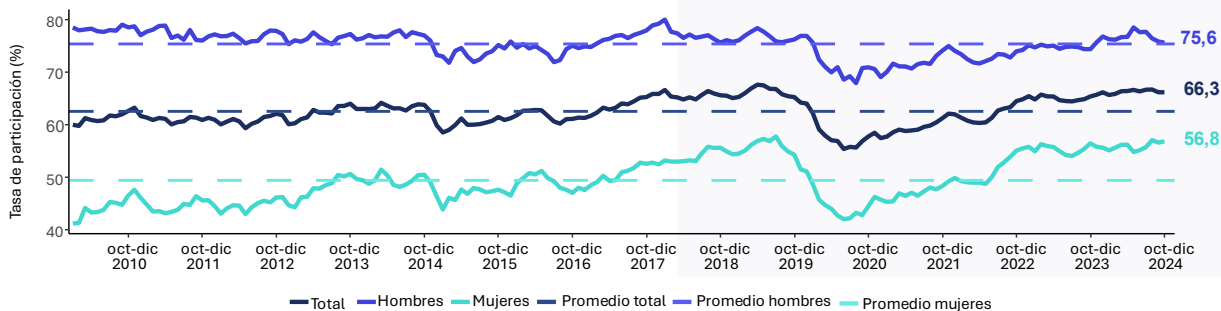
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

La tasa de participación laboral para la región de Atacama fue 66,3% durante el trimestre móvil octubre noviembre 2024. Cabe destacar que la participación laboral en relación con el año 2023, aumentó en 0,8 pp. En el caso de las mujeres, hubo una variación anual de +0,4 p.p. y en el caso de los hombres de +1,2 p.p. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual es superior en 3,6 p.p. respecto al año 2010.

La tasa de ocupación aumentó en 1,2 p.p. en los últimos 12 meses, lo que confirma un aumento de las personas ocupadas en relación con el mismo periodo del año 2023, tanto en hombres como en mujeres.

Por otro lado, la tasa de desocupación experimentó una disminución de 0,7 p.p. en un año. Al desglosar por género, se observa que la tasa de desocupación de las mujeres disminuyó en 1,3 p.p., mientras que en los hombres decreció en 0,1 p.p. en los últimos 12 meses.

Gráfico 2: Tasa de participación por sexo, período 2019 OND-2024 OND



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽²⁾

| Grupo Ocupacional | Incidencia (%) | Var. Anual (%) | Var. Anual (miles) |
|--|----------------|----------------|--------------------|
| Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores | +0,4 | +2,8 | 554 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | -1,0 | -4,5 | -1.472 |
| Resto ocupaciones | +3,2 | | |
| Total Grupos | 2,6% | | |

| Sector Económico | Incidencia (%) | Var. Anual (%) | Var. Anual (miles) |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------------|
| Enseñanza | +1,6 | +18,9 | +2.335 |
| Industria Manufactura | -1,0 | -10,7 | -1440 |
| Resto sectores | +2,0 | | |
| Total Sectores | 2,6% | | |

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Nota: "Resto ocupaciones" agrupa conjuntos ocupacionales. Debido a la heterogeneidad de los grupos ocupacionales que componen la categoría "Resto ocupaciones" no se reportan sus variaciones porcentuales." Resto sector" agrupa sectores económicos. Debido a la heterogeneidad de los sectores económicos que componen la categoría "Resto sector" no se reportan sus variaciones porcentuales. (2) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

Personas asalariadas público y privadas

| Grupo Ocupacional | Incidencia (%) | Var. Anual (%) | Var. Anual (miles) |
|--|----------------|----------------|--------------------|
| Ocupaciones elementales | +2.5 | +16.8 | +2.790 |
| Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios | -1.4 | -11.6 | -1.600 |
| Resto ocupaciones | +2,3 | | |
| Total Grupos | +3,4 | | |

| Sector Económico | Incidencia (%) | Var. Anual (%) | Var. Anual (miles) |
|---------------------------|----------------|----------------|--------------------|
| Enseñanza | +2,0 | +18,5 | +2.227 |
| Industrias manufactureras | -1,0 | -13.7 | -1.174 |
| Resto sectores | +2,5 | | |
| Total Sectores | +3,4 | | |

Fuente: ENE, trimestre oct.-dic. 2024.

Fuente: ENE, trimestre oct- dic. 2024.

En el análisis de la población ocupada, según los cuadros de grupos ocupacionales y sectores económicos, se pueden identificar diversas tendencias de recuperación en los niveles de empleo durante el último año. En primer lugar, uno de los grupos que ha experimentado una recuperación significativa es el de Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, que ha mostrado un aumento de 2,8%. Este incremento se puede deber a que sectores como industria manufacturera, construcción y transporte experimentan mayor requerimiento en mano de obra por sus habilidades técnicas específicas. En contraste, el grupo de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados ha registrado una caída del 4,5% en su nivel de empleo.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



Masa de horas habituales trabajadas (*)

| Regional | 2022 | 2024 |
|------------------|------|------|
| Horas (millones) | 4,7 | 4,8 |

| Mujeres | 2022 | 2024 |
|------------------|------|------|
| Horas (millones) | 1,8 | 1,9 |

| Hombres | 2022 | 2024 |
|------------------|------|------|
| Horas (millones) | 2,8 | 2,9 |

(*) Se refiere al trimestre móvil octubre- diciembre, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, trimestre oct.- dic. 2024.

Por lo que respecta a las masas de horas trabajadas, se muestra un leve incremento entre 2022 y 2024, presentando una variación de 2,8%. Esta tendencia puede reflejar una mayor demanda laboral o un ajuste en las dinámicas de trabajo postpandemia.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente (*)

| Regional | 2022 | 2024 |
|----------|------|------|
| Horas | 42,6 | 41,7 |

| Mujeres | 2022 | 2024 |
|---------|------|------|
| Horas | 42,6 | 40,8 |

| Hombres | 2022 | 2024 |
|---------|------|------|
| Horas | 42,7 | 42,3 |

(*) Se refiere al trimestre móvil octubre- diciembre, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, trimestre oct.-dic. 2024.

Por su parte, se observa que el promedio de horas habituales trabajadas en la región ha tenido una reducción de 2,1% en relación con el año 2022, donde ha caído de 42,6 horas promedio en 2022 a 41,7 horas promedio en 2024. En cuanto a género, se observa una disminución de 4,2% en las mujeres y de 0,9% en los hombres, evidenciando una mayor disminución de horas promedio trabajadas semanalmente entre las mujeres. De acuerdo con estos datos, se empieza a observar el impacto favorable que ha tenido la reducción de jornada laboral que se ha ido implementando de manera gradual en el país.

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas en personas asalariadas (público y privado).

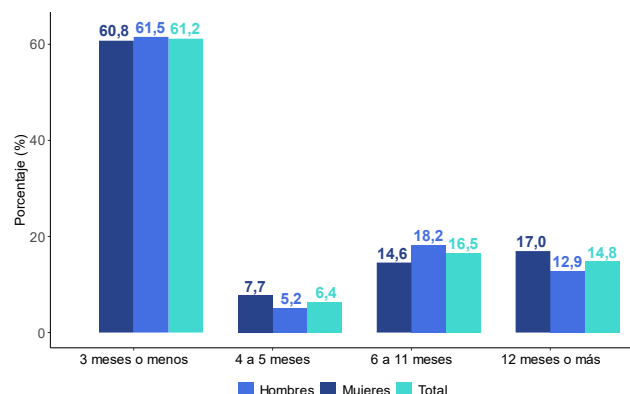


Fuente: ENE, trimestre oct.- dic. 2024.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

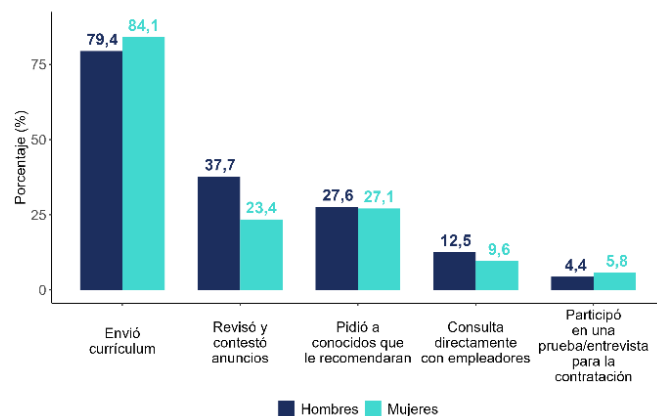


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

Gráfico 5: Proporción de personas desocupadas, según tipo de gestión en la búsqueda de empleo (%).



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

En el trimestre octubre- diciembre de 2024, la proporción de población desocupada se distribuyó de manera heterogénea según la duración del desempleo. El 61,2% de las personas desocupadas se encontraban en el tramo de 3 meses o menos de tiempo de desempleo. Al desglosar por sexo, las mujeres representaron el 60,8% y los hombres el 61,5%. Esto sugiere que, aunque la duración del desempleo para una mayoría de personas no es prolongada, existe una ligera variación entre ambos géneros, con una mayor concentración de hombres en el primer tramo de duración del desempleo.

El tramo de desempleo de 12 meses o más presentó una proporción del 14,8% a nivel general, con un notable desbalance de género. Mientras que el porcentaje de mujeres desempleadas durante un año o más llegó al 17,0%, en los hombres esta proporción fue considerablemente menor, situándose en 12,9%. Este último dato resalta una mayor duración del desempleo entre las mujeres, lo que podría estar asociado a diversos factores, como la interrupción de la actividad laboral por razones familiares o de cuidado, entre otros.

En relación con la gestión en la búsqueda de empleo, la opción de envío de currículum fue la más mencionada por hombres y mujeres, con un 79,4% de las menciones y un 84,1% respectivamente.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

| Regional (miles) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
|------------------|------------------|----------------|
| 63.982 | -3,5 | -8,9 |
| Mujeres (miles) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 41.326 | -2,9 | -7,0 |
| Hombres (miles) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 22.656 | -4,6 | -12,2 |

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

| Razones | Estructura (%) | Var. Anual (%) |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Razones familiares permanentes | 28,0 | -17,9 |
| Razones de estudio | 25,1 | +17,2 |
| Razones de salud permanentes | 16,5 | +9,8 |

Fuente: ENE, trimestre oct.-dic. 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

| Razones | Estructura (%) | Var. Anual (%) |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Razones de estudio | 35,0 | -13,5 |
| Razones de jubilación, pensión | 20,9 | -23,2 |
| Razones de salud permanentes | 20,5 | +9,4 |

Fuente: ENE, trimestre oct.-dic. 2024.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

| Regional (%) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
|--------------|------------------|----------------|
| 20.535 | +11,9 | +30,2 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 12.652 | +6,4 | +33,2 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 7.883 | +21,9 | +25,7 |

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE

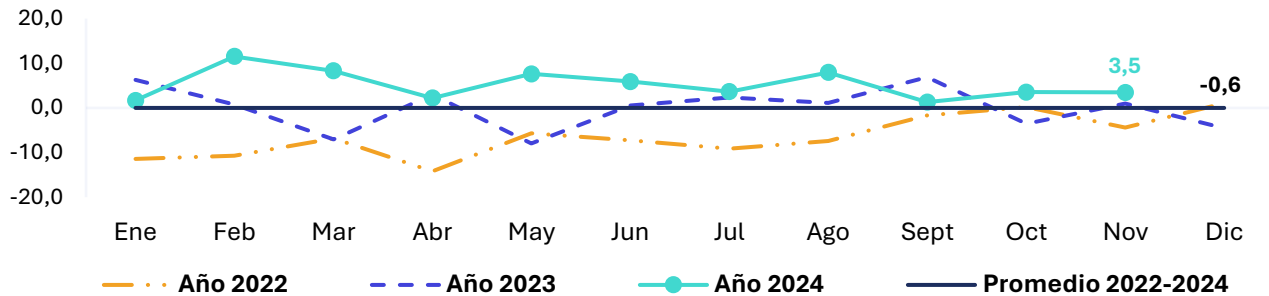
Durante el trimestre octubre- diciembre 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron un total de 63.982, evidenciando una variación de -8,9% en los últimos 12 meses. En comparación con el trimestre anterior, se observa una variación de -3,5%. En el caso de las mujeres, 41.326 declararon estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -7,0%. en los últimos 12 meses, lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición.

En el último trimestre móvil, la región de Atacama reportó un total de 20.535 personas fuera de la fuerza de trabajo potencial, lo que indica a aquellas personas que, aunque podrían estar disponibles para trabajar, no están activamente buscando empleo ni se consideran parte de la fuerza laboral.

En cuanto a las principales razones de estar afuera de la fuerza de trabajo, se observa que para mujeres se centra en razones familiares permanentes con un 28,0% a diferencia de los hombres que reflejan que su principal razón está asociada a razones de estudio con un 35,0%.

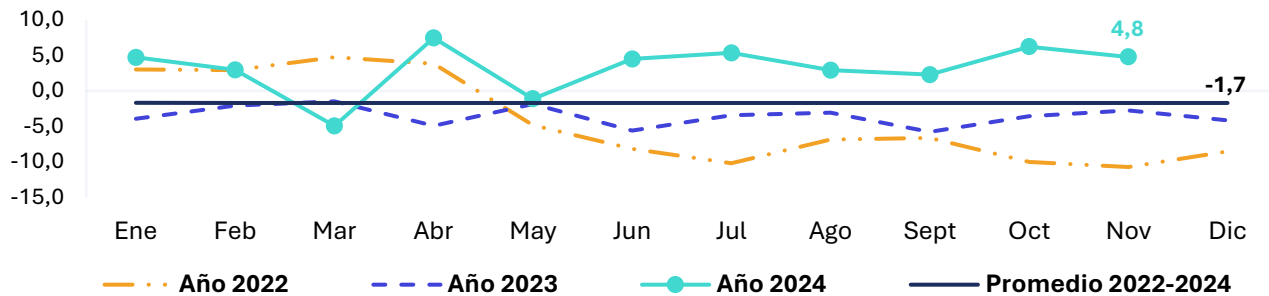
Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: Variaciones en doce meses del IMACEC Minero, período 2022 a 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos Banco Central de Chile. Nota: Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con IMACEC sectorial.

Gráfico 7: Variaciones en doce meses del IMACEC Comercio, período 2022 a 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos Banco Central de Chile. Nota: Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con IMACEC sectorial.

Los gráficos 6 y 7 evidencian el comportamiento de la actividad económica en la región de Atacama. Estos muestran la evolución de las variaciones porcentuales en un período de doce meses, destacando la rama de actividad que más empleo genera en la región, junto con las variaciones relativas del Imacec Minero (+3,5%). Aunque el Imacec se calcula a nivel nacional, su relevancia regional es clara, ya que las fluctuaciones en este indicador tienen implicaciones directas sobre los niveles de ocupación en la región. En particular, el Producto Interno Bruto (PIB) de comercio en Atacama ha experimentado una variación en entre 2022 y 2024 del -1,7%, lo que refleja una leve disminución del crecimiento económico. Esta disminución refleja un impacto en la creación de empleos, generando alerta para la búsqueda de nuevas oportunidades laborales para la población local. Un aumento en el PIB sugiere que las actividades económicas regionales están en expansión, lo que puede traducirse en una mayor demanda de fuerza laboral y, por ende, en una reducción de los índices de desempleo y un aumento en la calidad del empleo disponible.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

