



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



| Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Cantidad de personas) | | | Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Cantidad de Personas) | | |
|--|--------------|---------|---|--------------|---------|
| Oct-Dic 2023 | Oct-Dic 2024 | Var (%) | Oct-Dic 2023 | Oct-Dic 2024 | Var (%) |
| 60.029,9 | 60.371,2 | ↑0,6% | 38.921,3 | 40.234,9 | ↑3,3% |

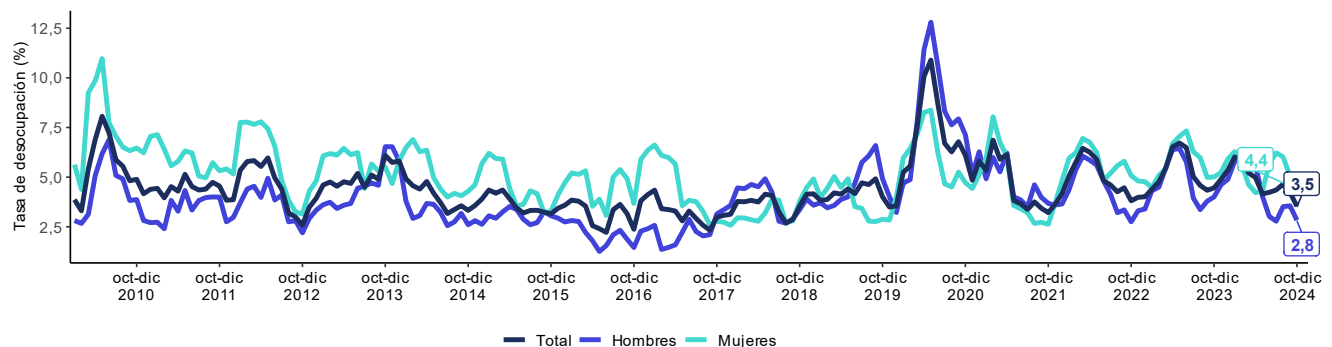
| IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100) | | | IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100) | | |
|---|----------|---------|--|----------|---------|
| Nov 2023 | Nov 2024 | Var (%) | Nov 2023 | Nov 2024 | Var (%) |
| 101,6 | 110,2 | ↑8,5% | 101,6 | 105,8 | ↑4,2% |

| PIB regional referencia 2018 ⁽³⁾ (miles millones \$, encadenado) | | | Imacec ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100) | | |
|--|--------------------|---------|---|----------|---------|
| 3er trimestre 2023 | 3er trimestre 2024 | Var (%) | Nov 2023 | Nov 2024 | Var (%) |
| 335 | 338 | ↑1,0% | 112,1 | 114,5 | ↑2,1% |

Fuentes: (1) ENE, trimestre Oct-Dic; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

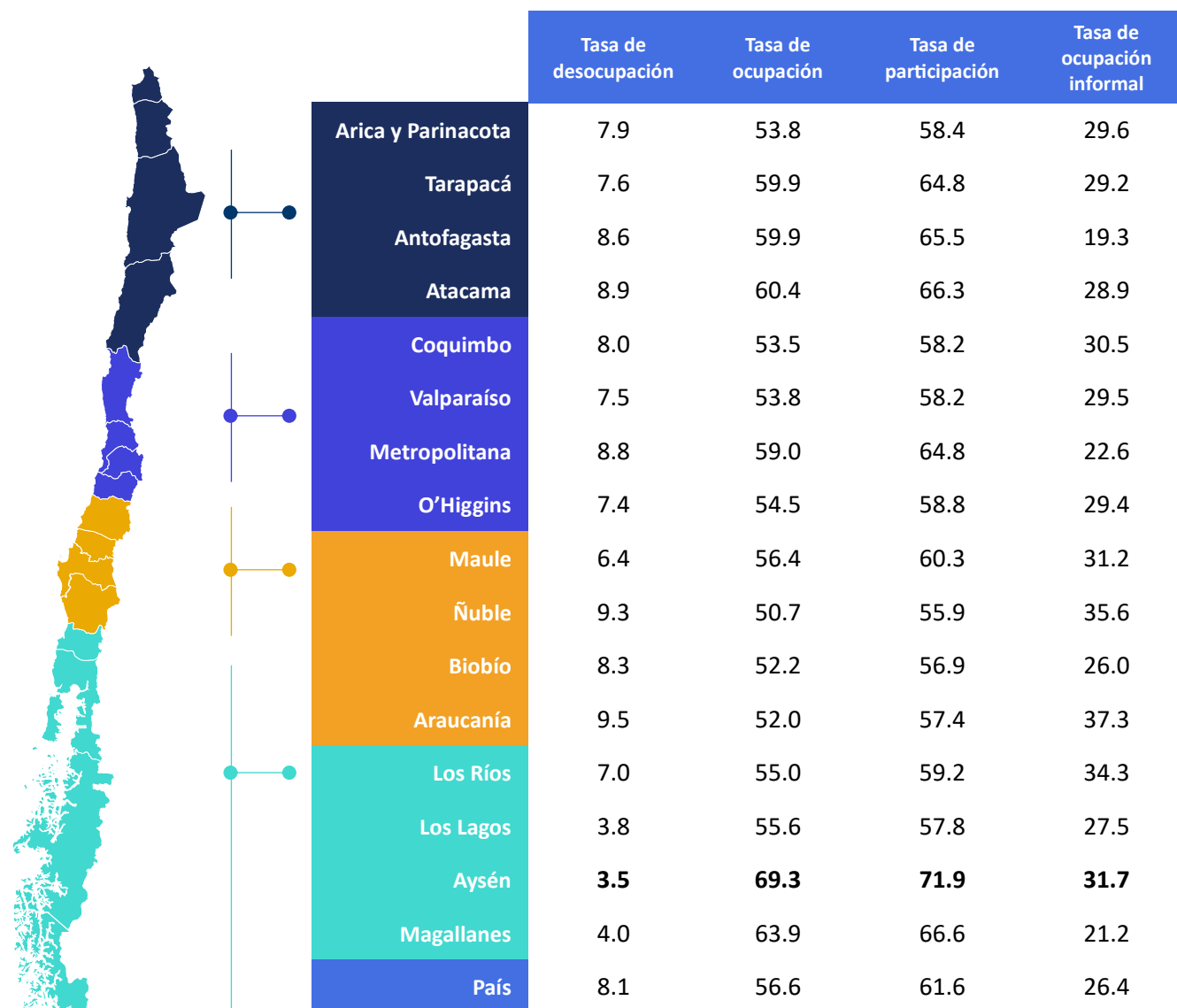
Según datos oficiales recientes, los indicadores laborales y productivos reflejan cifras positivas, consolidando la recuperación económica regional. ^(1, 2, 3). En el trimestre octubre-diciembre 2024, la población ocupada aumentó un 0,6% en doce meses, y los trabajadores asalariados crecieron un 3,3%. Las remuneraciones por hora ordinaria (noviembre) registraron un alza anual del 8,5%, superando la variación del 4,2% del Índice de Precios al Consumidor (IPC), evidenciando mejoras salariales reales. Este avance se alinea con el crecimiento del 1,0% del Producto Interno Bruto (PIB) en el tercer trimestre 2024 y la variación del 2,1% del Imacec en noviembre.

Gráfico 1: Tasa de desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Al examinar los principales indicadores del mercado laboral, se destaca que la tasa de desocupación en la región de Aysén disminuyó a un 3,5% durante el último trimestre, cifra notablemente inferior al promedio nacional. Con este resultado, la región se posiciona nuevamente en el primer lugar a nivel país, registrando la tasa más baja a nivel nacional.



| | | | |
|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------|
| Mayores Tasas de Participación: | Aysén 71,9% | Magallanes 66,6% | Atacama 66,3% |
| Mayores Tasas de Ocupación: | Aysén 69,3% | Magallanes 63,8% | Atacama 60,4% |
| Menores Tasas Desocupación: | Aysén 3,5% | Los Lagos 3,8% | Magallanes 4,0% |

Principales tasas de oferta laboral en el la región de Aysén



Tasa de participación

| Total (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|-------------|---------------------|-------------------|
| 71,9 | +0,5 | -0,9 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 64,9 | +0,8 | -1,3 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 78,8 | +0,2 | -0,5 |

La tasa de participación laboral se perfiló con un 71,9%, alcanzando un incremento mensual de 0,5 puntos porcentuales (p.p.) y una caída anual de 0,9 p.p. Las mujeres presentaron una reducción anual mayor (-1,3 p.p.), mientras que en los hombres la disminución fue de 0,5 p.p.

Tasa de ocupación

| Total (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|-------------|---------------------|-------------------|
| 69,3 | +0,9 | -0,2 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 62,0 | +1,2 | -0,8 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 76,6 | +0,8 | +0,5 |

La tasa de ocupación se situó en 69,3%, reflejando un aumento mensual de 0,9 p.p. y un retroceso anual de 0,2 p.p. Por género, ambos grupos experimentaron incrementos mensuales: 1,2 p.p. en mujeres y 0,8 p.p. en hombres.

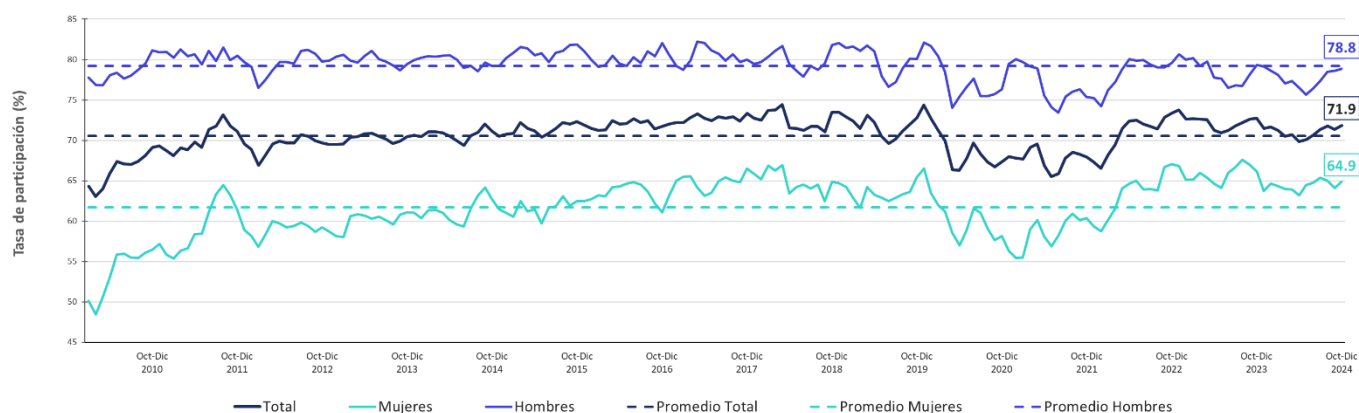
Tasa de desocupación

| Total (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
|-------------|---------------------|-------------------|
| 3,5 | -0,7 | -1,1 |
| Mujeres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 4,4 | -0,7 | -0,6 |
| Hombres (%) | Var. Mensual (p.p.) | Var. Anual (p.p.) |
| 2,8 | -0,8 | -1,2 |

La tasa de desocupación alcanzó una tasa de 3,5%, con una baja mensual de 0,7 p.p. y anual de 1,1 p.p. En las mujeres, la tasa se ubicó en 4,4% (descenso de 0,7 p.p. mensual y 0,6 p.p. anual), mientras que en los hombres fue de 2,8% (reducción de 0,8 p.p. mensual y 1,2 p.p. anual).

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Gráfico 2: Tasa de participación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

| Grupo Ocupacional | Incidencia (p.p.) | Var. Anual (%) | Var. Anual (cantidad) |
|----------------------------|-------------------|----------------|-----------------------|
| Téc. y Prof. nivel medio | +2,8 | +26,3 | 1.699 |
| Trab. de serv. Y comercios | -2,2 | -10,5 | -1.345 |
| Resto ocupaciones | 0 | | |
| Total Grupos | +0,6 | | |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

| Sector Económico | Incidencia (p.p.) | Var. Anual (%) | Var. Anual (cantidad) |
|--|-------------------|----------------|-----------------------|
| Act. de alojamiento y serv. de comidas | +1,0 | +16,1 | 625 |
| Administración pública y defensa | -2,1 | -11,7 | -1.241 |
| Resto sectores | +1,8 | | |
| Total Sectores | +0,6 | | |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Personas asalariadas público y privadas

| Grupo Ocupacional | Incidencia (p.p.) | Var. Anual (%) | Var. Anual (cantidad) |
|----------------------------|-------------------|----------------|-----------------------|
| Téc. y Prof. nivel medio | +3,9 | +25,5 | 1.535 |
| Trab. de serv. Y comercios | -2,2 | -12,4 | -868 |
| Resto ocupaciones | +2,1 | | |
| Total Grupos | +0,6 | | |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

| Sector Económico | Incidencia (p.p.) | Var. Anual (%) | Var. Anual (cantidad) |
|----------------------------------|-------------------|----------------|-----------------------|
| Com. al por mayor y al por menor | +2,8 | +24,3 | 1.091,6 |
| Act. de salud y asist. social | -3,4 | -27,9 | -1.320,4 |
| Resto sectores | +2,9 | | |
| Total Sectores | +0,6 | | |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

En los grupos ocupacionales, tanto la medición de ocupados como la específica para asalariados entregaron los mismos extremos: los Técnicos y Profesionales de nivel medio se mostraron con una variación anual positiva de 26,3% y 25,5% respectivamente, mientras que los Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados variaron negativamente en 10,5% para personas ocupadas y 12,4% para asalariados. Por sector económico, el comportamiento difiere: las Actividades de alojamiento y servicio de comidas registraron una variación anual positiva de 16,1% en la medición de ocupados, mientras que el Comercio al por mayor y al por menor destacó en la medición específica de asalariados con 24,3% anual. Por otro lado, la Administración Pública y Defensa y las Actividades de salud humana y asistencia social variaron negativamente con 11,7% anual en ocupados y 27,9% anual para asalariados.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Por redondeo, puede ocurrir que la suma de incidencias no coincida exactamente con la variación total de la población ocupada en el período de análisis



Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente (*)

| Total | 2024 | 2022 |
|---------|-------------|-------------|
| | 1.659.667,1 | 1.762.985,9 |
| Mujeres | 2024 | 2022 |
| | 740.528,6 | 750.464,5 |
| Hombres | 2024 | 2022 |
| | 919.138,6 | 1.012.521,4 |

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente (*)

| Total | 2024 | 2022 |
|---------|------|------|
| | 41,3 | 42,2 |
| Mujeres | 2024 | 2022 |
| | 40,1 | 41,1 |
| Hombres | 2024 | 2022 |
| | 42,3 | 43,0 |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024. (*) Se refiere al trimestre móvil octubre-diciembre de cada año. Población asalariada pública y privada.

Entre los años 2022 y 2024, la masa de horas habituales trabajadas registró una disminución en todos los segmentos, con el promedio total descendiendo un 5,9%. Esta reducción fue más pronunciada en los hombres, reduciéndose un 9,2%, mientras que en las mujeres la variación fue de un 1,3%.

Por otro lado, el promedio de horas habituales trabajadas por semana presentó un descenso generalizado a nivel regional, reduciéndose de 42,2 horas en 2022 a 41,3 horas en 2024. Dicha tendencia resultó más acentuada en las mujeres, cuyo promedio bajó de 41,1 horas (2022) a 40,1 horas (2024). En contraste, los hombres mantuvieron un promedio relativamente estable, con una leve variación de 43,0 horas en 2022 a 42,3 horas en 2024.

Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).

Masa de horas habituales trabajadas.

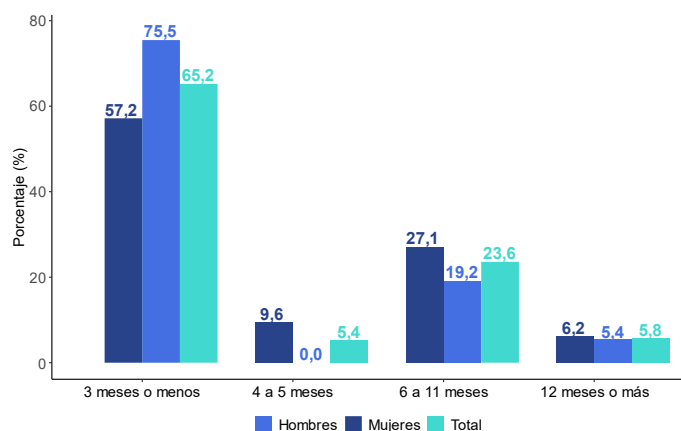


Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.



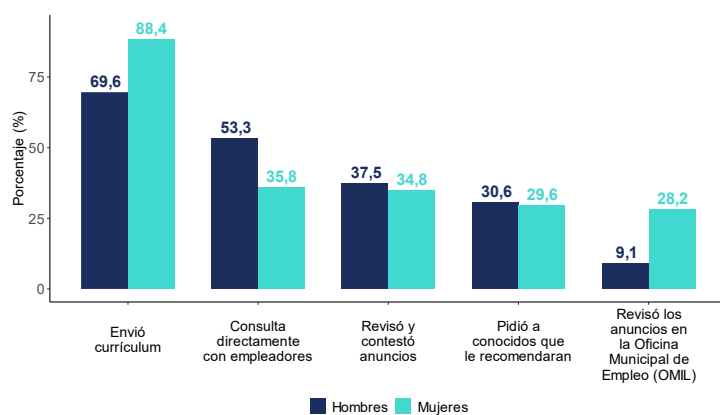
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre SON 2024 (%).



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

El gráfico 4 evidencia que el 65,2% del total de personas desocupadas permaneció en dicha condición durante 3 meses o menos, con diferencias por género: 75,5% en hombres frente a 57,2% en mujeres. En el tramo de 4 a 5 meses, la cifra total alcanza el 5,4%, distribuido en 0% para hombres y 9,6% para mujeres. Para el rango de 6 a 11 meses, el total corresponde al 23,6%, con 27,1% en hombres y 19,2% en mujeres. Finalmente, en el período de 12 meses o más, la proporción total es de 5,8%, con 6,2% en hombres y 5,4% en mujeres.

Es importante mencionar que, durante el periodo de 4 a 5 meses, los hombres han registrado marcas cercanas a cero respecto al trimestre anterior; observaremos si esta tendencia continúa en los periodos siguientes.

Según el gráfico 5, el envío de currículum se posiciona como el principal método utilizado, con un 88,4% de mujeres y un 69,6% de hombres que lo emplean. La consulta directa con empleadores se distribuyó en 53,3% para hombres y 36,8% para mujeres. La revisión y respuesta a anuncios registró un 37,5% en hombres y 34,8% en mujeres, mientras que solicitar recomendaciones a conocidos representó el 30,6% en hombres y 29,6% en mujeres. En último lugar, revisar anuncios en la OMIL fue la opción menos frecuente, con un 9,1% en hombres y un 28,2% en mujeres.



Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

| Regional (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
|---------------------|------------------|----------------|
| 19.450 | -4,3 | -1,7 |
| Mujeres (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 12.431 | -6,0 | +1,2 |
| Hombres (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 7.019 | -1,1 | -6,5 |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

| Regional (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
|---------------------|------------------|----------------|
| 5.041 | +10,5 | +42,5 |
| Mujeres (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 2.831 | +19,5 | +33,0 |
| Hombres (cantidad) | Var. Mensual (%) | Var. Anual (%) |
| 2.210 | +0,8 | +56,9 |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

| Razones | Estructura (%) | Var. Anual (%) |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Razones de estudio | 29,0 | +28,9 |
| Razones familiares permanentes | 26,2 | +12,0 |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

| Razones | Estructura (%) | Var. Anual (%) |
|--------------------|----------------|----------------|
| Razones de estudio | 32,9 | -15,7 |

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024.

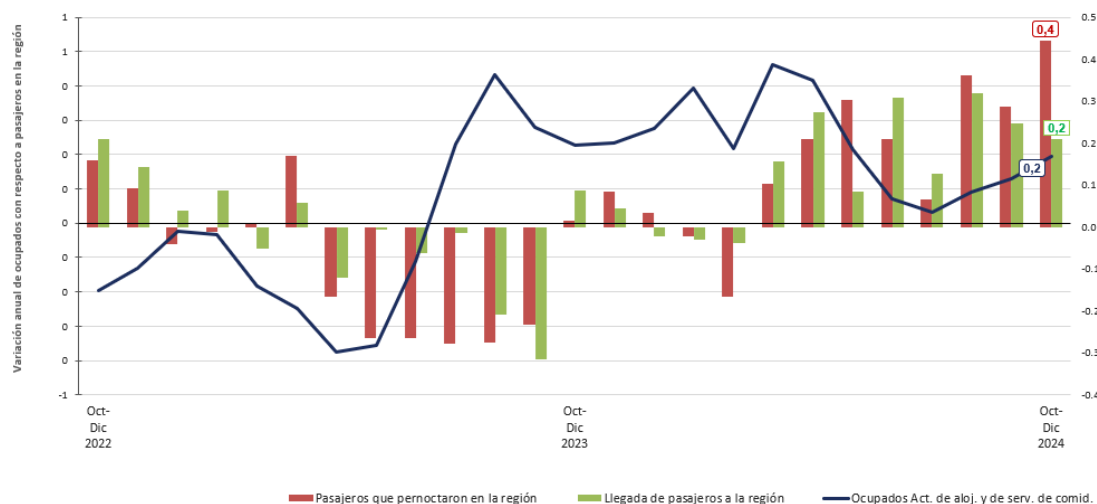
La población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales registró una disminución global del 4,3% mensual y 1,7% anual. Desagregando por género, las mujeres experimentaron una reducción mensual del 6,0%, pero un incremento anual del 1,2%, mientras que los hombres disminuyeron un 1,1% mensual y un 6,5% anual.

En cuanto a la población fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activa, se observó un aumento del 10,5% mensual y 42,5% anual. Por sexo, las mujeres presentaron incrementos del 19,5% mensual y 33,0% anual, y los hombres un 0,8% mensual y 56,9% anual.

Sobre las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo, ambos géneros presentan una mayoría marcada en Razones de Estudio, con un 29,0% en mujeres y 32,9% en hombres.

Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: Variación anual de ocupados en actividades de alojamiento y servicio de comidas, pernoctaciones totales de pasajeros y llegadas totales de pasajeros a la región de Aysén.



Fuente: Elaboración propia, datos INE y EMAT (Encuesta Mensual de Alojamiento Turístico).

En el marco del análisis del desempeño económico de la Región de Aysén, tal como se preveía en proyecciones anteriores, se ha registrado un repunte en el sector de alojamiento turístico durante el mes de noviembre de 2024. Este fenómeno se sustenta en los datos reportados por la Encuesta Mensual de Alojamiento Turístico (EMAT), la cual evidencia un incremento aproximado de 11.000 pasajeros en comparación con períodos precedentes.

Al realizar una revisión exhaustiva de las variables contextuales, se identifica que, durante el mes central del análisis (octubre-noviembre-diciembre), se llevaron a cabo los Juegos de la Araucanía, evento de relevancia regional que podría explicar, en parte, este crecimiento atípico. Este hallazgo resulta particularmente significativo, ya que, si bien una evaluación superficial podría atribuir el aumento al inicio de la temporada media-alta —característica del ciclo turístico regional—, un análisis comparativo con los registros históricos de pasajeros en períodos homólogos de años anteriores revela que dicha variación no se ajusta al patrón estacional recurrente.

Adicionalmente, los resultados de las mediciones de incidencia sectorial para el período comprendido entre octubre y diciembre de 2024 destacan que el rubro de Actividades de Alojamiento y Servicios de Comida fue el de mayor contribución al crecimiento ocupacional regional. Esta tendencia se alinea de manera coherente con el incremento observado en la afluencia de visitantes, reforzando la correlación entre el dinamismo del sector turístico y el desempeño global de la economía local.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

