



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Oct - Dic 2023	Oct - Dic 2024	Var. (%)	Oct - Dic 2023	Oct - Dic 2024	Var. (%)
357,5	381,8	↑6,8%	254,9	272,9	↑7,1%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,6	105,8	↑4,2%

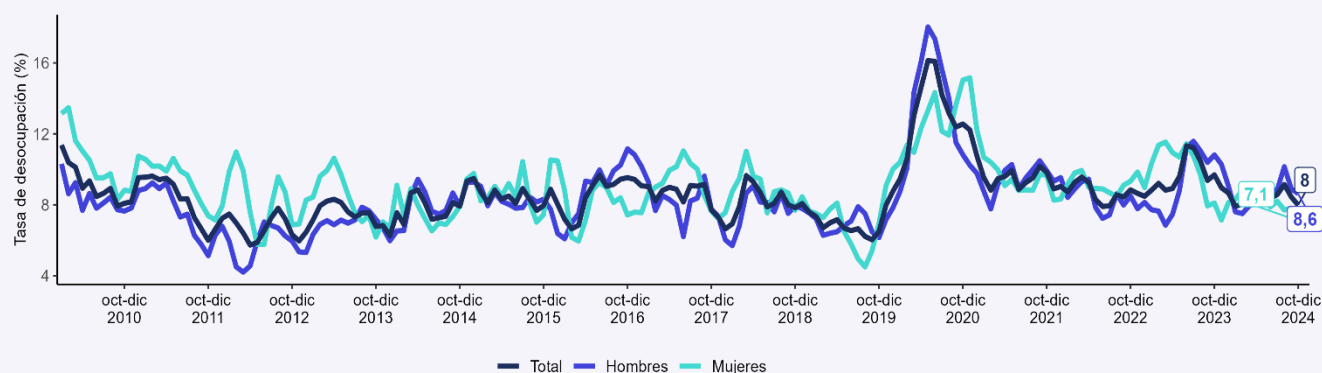
Imacec ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)			Imacec minero ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)		
Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
112,1	114,5	↑2,1%	89,6	92,7	↑3,5%

Fuente: (1) ENE trimestre OND 2024; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



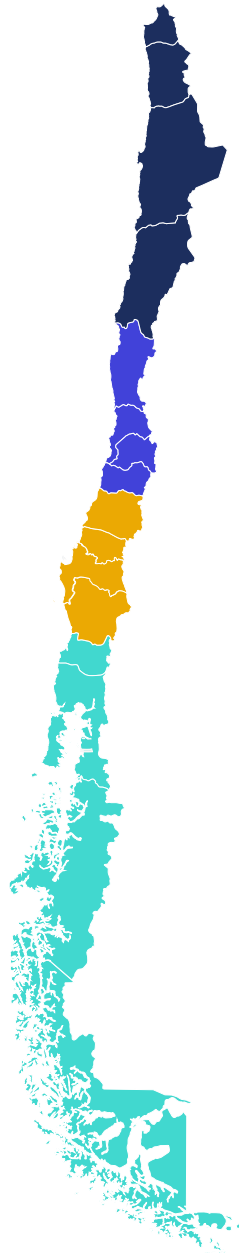
El mercado laboral regional ha aumentado de manera importante su cantidad de ocupados, impulsado principalmente por la población asalariada. En el último trimestre móvil octubre – diciembre 2024, las personas ocupadas aumentaron en 6,8%, mientras que los asalariados un 7,1%. Asimismo, las remuneraciones por hora ordinaria aumentaron en un 8,5%, mientras que el IPC varió en 4,2%. A su vez, los indicadores de Actividad Económica Imacec e Imacec minero reflejan una economía chilena en crecimiento.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

En la Región de Coquimbo, para el último trimestre octubre - diciembre, la tasa de desocupación fue de 8,0%, disminuyendo 1,7 puntos porcentuales (p.p.) en doce meses. La región se sitúa levemente por debajo de la tasa de desocupación a nivel nacional y se ha posicionado como la décima región con menor tasa de desocupación en el país. A su vez, la tasa de ocupación informal en la región fue de un 30,5%, disminuyendo 3,0 pp. en doce meses.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Región de Arica y Parinacota	7,9	53,8	58,4	29,6
Región de Tarapacá	7,6	59,9	64,8	29,2
Región de Antofagasta	8,6	59,9	65,5	19,3
Región de Atacama	8,9	60,4	66,3	28,9
Región de Coquimbo	8,0	53,5	58,2	30,5
Región de Valparaíso	7,5	53,8	58,2	29,5
Región Metropolitana	8,8	59,0	64,8	22,6
Región de O'Higgins	7,4	54,5	58,8	29,4
Región del Maule	6,4	56,4	60,3	31,2
Región de Ñuble	9,3	50,7	55,9	35,6
Región del Biobío	8,3	52,2	56,9	26,0
Región de La Araucanía	9,5	52,0	57,4	37,3
Región de Los Ríos	7,0	55,0	59,2	34,3
Región de Los Lagos	3,8	55,6	57,8	27,5
Región de Aysén	3,5	69,3	71,9	31,7
Región de Magallanes	4,0	63,9	66,6	21,2
País	8,1	56,6	61,6	26,4

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,9%	Magallanes 66,6%	Atacama 66,3%
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 69,3%	Magallanes 63,9%	Atacama 60,4%
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 3,5%	Los Lagos 3,8%	Magallanes 4,0%

Principales tasas de oferta laboral en la región



Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,2	-0,8	1,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,6	-0,5	2,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
69,4	-1,1	1,1

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,5	-0,4	2,6
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,3	-0,1	2,7
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
63,4	-0,8	2,5

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,0	-0,5	-1,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,1	-0,7	-1,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,6	-0,3	-2,2

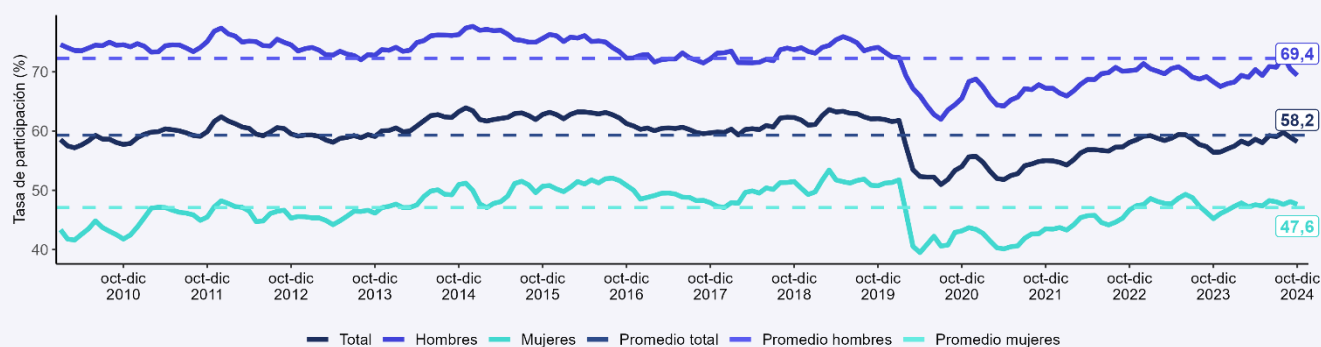
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

La tasa de participación para el trimestre móvil octubre - diciembre 2024 fue 58,2%, aumentando 1,8 pp. en doce meses. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024, donde se puede apreciar que la tasa de participación en mujeres es la única que se encuentra por encima de su promedio histórico.

Por otro lado, la región alcanzó una tasa de ocupación del 53,5%, creciendo en 2,6 pp. interanual. Si bien el crecimiento es parejo para ambos géneros, aún existe una brecha importante a favor de los hombres (19,1 pp.)

La tasa de desocupación por su parte experimentó una disminución, tanto mensual como anual de 0,5 pp. y 1,7 pp., respectivamente. Al desagregar por género, las mujeres presentaron una tasa de desocupación más baja (7,1%), en comparación a los hombres (8,6%).

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	+1,5	+18,1	+5,3
Profesionales científicos e intelectuales	-0,2	-1,4	-0,7
Resto ocupaciones	+5,5		
Total Grupos	+6,8	+6,8	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Administración pública y defensa	+1,6	+28,4	+5,7
Construcción	-1,6	-16,6	-5,8
Resto sectores	+6,8		
Total Sectores	+6,8	+6,8	

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+3,2	+30,8	+8,2
Profesionales científicos e intelectuales	-1,9	-10,2	-4,8
Resto ocupaciones	+5,8		
Total Grupos	+7,1	+7,1	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Administración pública y defensa	+2,2	+28,4	+6,2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	-0,1	-0,7	-0,1
Resto sectores	+5,0		
Total Sectores	+7,1	+7,1	

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Respecto a los grupos ocupacionales que tuvieron mayores variaciones, tanto positivas y negativas en la ocupación, destacan los “Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores” (+18,1%), y “Profesionales científicos e intelectuales” (-0,7%). Mientras que, en cuanto a los sectores económicos destacan “Administración pública y defensa” (+28,4%) y “Construcción” (-16,6%).

Población ocupada: masa de horas trabajadas y promedio de horas trabajadas semanalmente

Masa de horas habituales trabajadas (en millones)

Regional	2024	2022
	11,2	11,0
Mujeres	2024	2022
	4,4	4,2
Hombres	2024	2022
	6,8	6,8

Fuente: Trimestre OND 2022 – 2024, ENE.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

Regional	2024	2022
	39,2	40,4
Mujeres	2024	2022
	35,8	38,0
Hombres	2024	2022
	41,7	42,1

Fuente: Trimestre OND 2022 – 2024, ENE.



Respecto a la masa de horas habituales trabajadas, se puede observar un crecimiento en comparación al año 2022, condicionado principalmente por el aumento de horas trabajadas por parte de las mujeres. El gráfico 3 muestra la evolución de la masa de horas habituales trabajadas. En él se puede observar que la masa de horas trabajadas ha crecido, alcanzando niveles similares al año 2019.

Al observar el promedio de horas trabajadas semanalmente, este era de 40,4 en el trimestre OND 2022. En el mismo trimestre de 2024, la cantidad de horas disminuyó a 39,2, impulsada principalmente por las mujeres. Esto indica que hay más mujeres en el mercado laboral, pero que cada mujer está trabajando, en promedio, menos horas que antes.

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas.

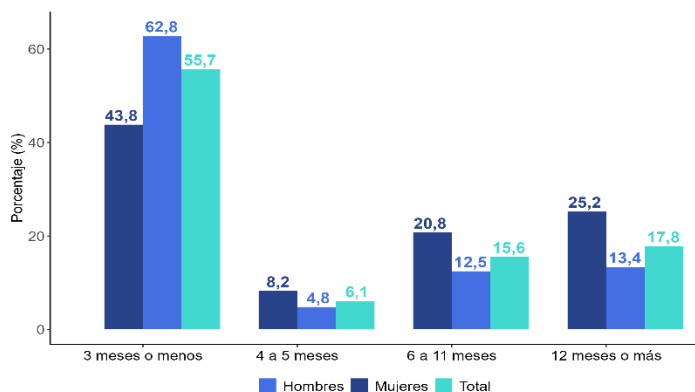


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

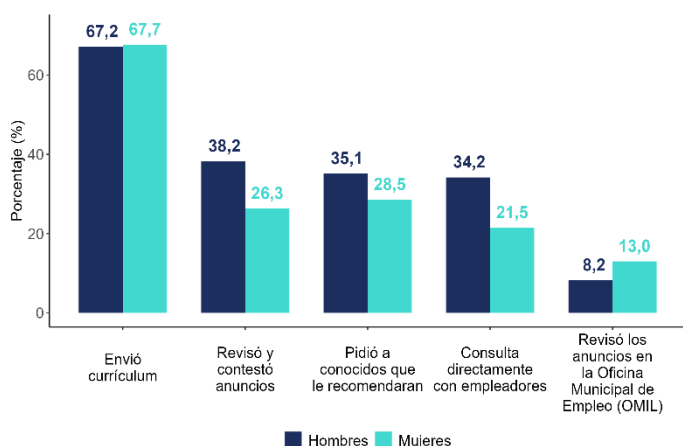


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Nota: Cifras estadísticamente poco confiables.

En los gráficos 4 y 5 se destacan aspectos claves respecto a la duración del desempleo y las estrategias para buscar empleo en la región.

La mayoría de las personas desempleadas (55,7%) ha estado 3 meses o menos en esa situación, donde los hombres ocupan una proporción mayor en comparación a las mujeres. Por otro lado, la temporalidad que reúne a la menor cantidad de personas corresponde a la de 4 a 5 meses, con un 6,1%. Se puede observar además que a medida que aumenta el tiempo de desempleo, las mujeres ocupan una mayor proporción en comparación a los hombres.

En cuanto a las búsquedas de empleo, la estrategia más común es el envío de currículum, con un 67,2% en hombres, mientras que en mujeres 67,7%. Respecto a estrategias como consultar directamente con el empleador o solicitar recomendaciones son más frecuentes entre hombres que en mujeres. No obstante, éstas últimas se encuentran significativamente por debajo del envío de currículums.

A su vez, la estrategia menos utilizada es la revisión de anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL), donde solo un 8,2% de los hombres y un 13,0% de las mujeres ha utilizado esa opción.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
251,3	+0,7	-1,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
164,3	-0,6	-3,5
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
87,0	+3,4	+2,0

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	41,4	-5,8
Razones de estudio	21,6	-2,3
Razones de salud permanentes	15,1	+9,8

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

La persona que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo por “razones habituales” se refiere a la persona que no participa del mercado del trabajo y que no ha ejercido ningún tipo de presión por trabajar (ya sea por responsabilidades en el hogar, por ejemplo, o falta de interés).

En doce meses, este segmento de la población disminuyó en 1,6%, condicionado principalmente por las mujeres, quienes disminuyeron en 3,5%.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
46,0	+9,5	-7,0
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
27,8	11,7	0,0
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
18,3	+6,4	-15,9

Fuente: Trimestre OND, ENE.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

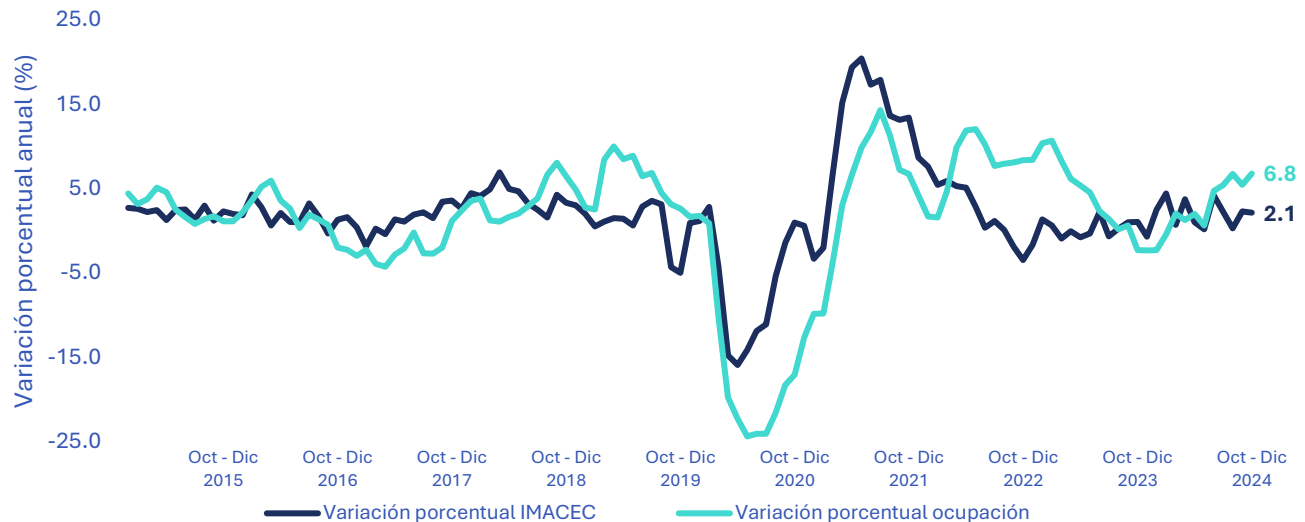
Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	36,5	-2,6
Razones de jubilación, pensión	23,1	-9,1
Razones de salud permanentes	18,8	20,5

Fuente: Trimestre OND, ENE.

Ahora bien, respecto a las razones para estar fuera de la fuerza de trabajo, el 41,4% de las mujeres indicaron estar fuera por “razones familiares permanentes” (un ejemplo puede ser el cuidado de un familiar). En el caso de los hombres, la principal razón para estar fuera de la fuerza de trabajo es por “razones de estudio” con un 36,5%.

Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: IMACEC y empleo Región de Coquimbo.



Fuente: Índice Mensual de Actividad Económica IMACEC, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

El IMACEC (Indicador Mensual de Actividad Económica) es una estimación que entrega el Banco Central de Chile sobre la evolución de la actividad económica del país en un mes determinado. Los datos más recientes para 2024 muestran una actividad económica en crecimiento en comparación con el mismo período del año anterior.

Al observar la serie temporal en el gráfico 6, se puede visualizar una estabilización tanto en la actividad económica como en el empleo. El último dato del IMACEC publicado por el Banco Central para el mes de noviembre muestra un crecimiento de 2,1% en doce meses, mientras que el empleo, para el último trimestre móvil disponible (OND 2024) registró un total de 381.759 ocupados, lo que representa un aumento de 6,8% en la ocupación, en comparación a las 357.525 personas ocupadas en el mismo trimestre del año anterior.

En términos generales, a pesar de que el IMACEC es una estimación que se realiza a nivel nacional, existe una cierta correlación entre la actividad económica y el empleo regional, donde los períodos de crecimiento económico tienden a coincidir con incrementos en el empleo, mientras que los períodos de desaceleración económica están asociados con disminuciones en el empleo.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

