



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas Ocupadas <sup>(1)</sup>			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup>		
Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)	Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)
428.327	435.597	↑1,7%	278.523	290.625	↑4,3%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)	Dic 2023	Dic 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,4	105,6	↑4,5

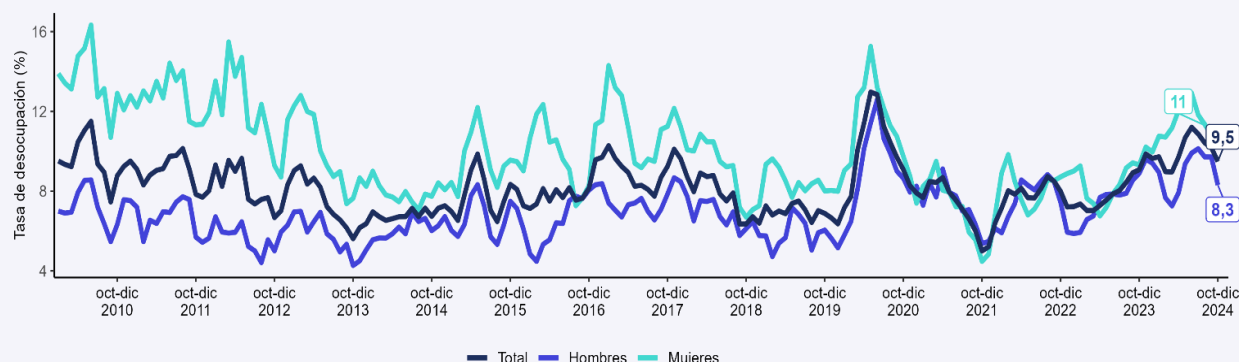
PIB Regional referencia 2018 <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			Imacec <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Dic 2023	Dic 2024	Var. (%)
1.402	1.447	↑3,2%	117,4	125,1	↑6,6%

Fuentes: (1) ENE, trimestre oct-dic; (2) Índice de Remuneraciones (IR) e Índice de Precios al Consumidor (IPC) cifras a nivel nacional; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

Tras un año de estabilización y amplia presión laboral, el mercado del trabajo de La Araucanía muestra indicadores al alza, coherentes con el inicio de la temporada de verano, asociada a mayor producción en sectores de alta relevancia en la región, como el silvoagropecuario, comercio y turismo.

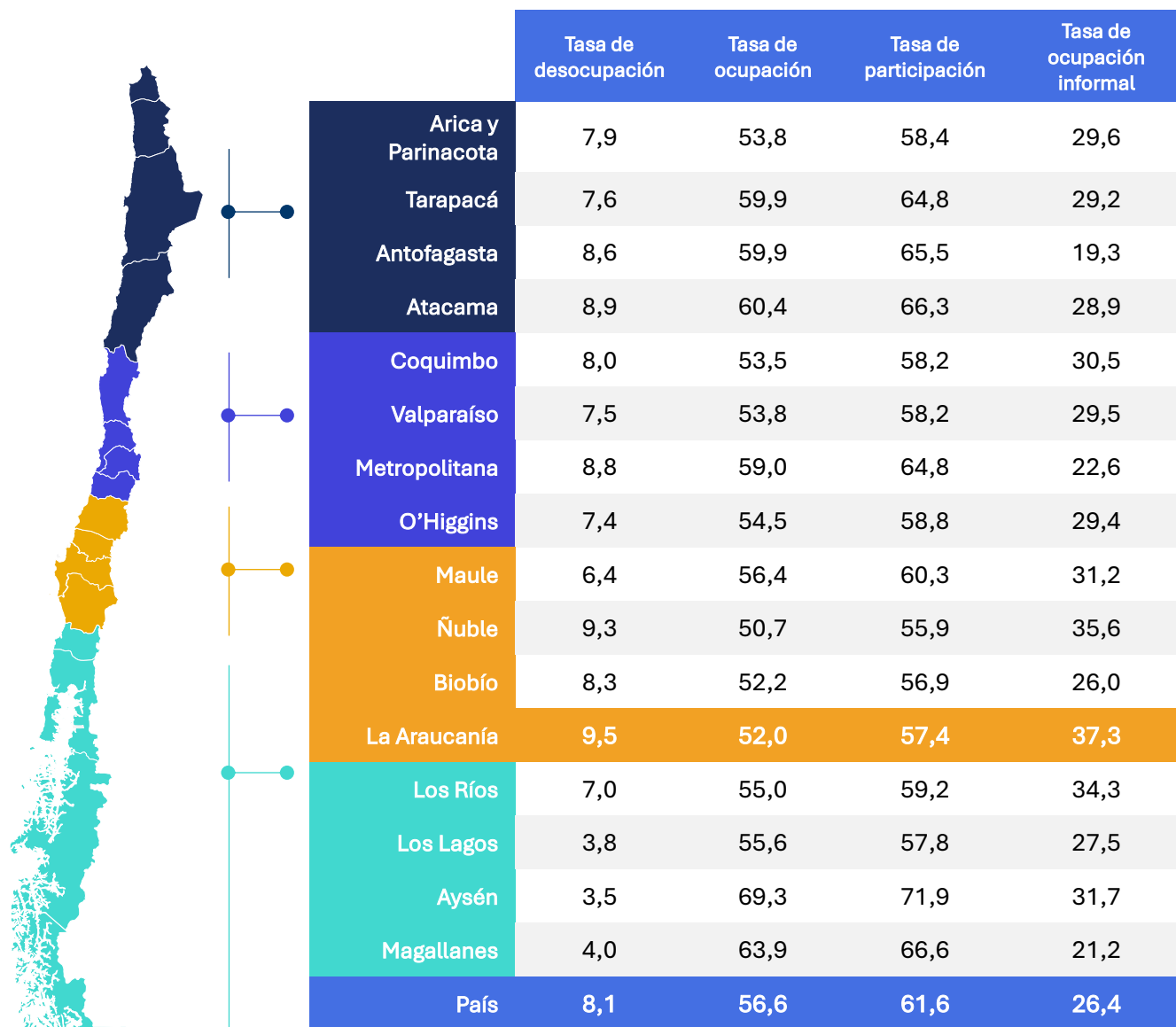
Asimismo, el panorama económico a nivel nacional da cuenta de un mejor escenario (con un crecimiento del IMACEC) que se condice con un alza en el PIB Regional, evidenciando un dinamismo que permite proyectar un aumento de la actividad económica y laboral para la época estival en La Araucanía, en coherencia con la estacionalidad del empleo regional.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

Si bien en octubre - diciembre del 2024 La Araucanía muestra indicadores al alza en términos económicos o laborales, aún conserva importantes brechas respecto al promedio nacional. De este modo, se posiciona en al menos 4,2 puntos porcentuales (p.p.) y 4,6pp por debajo en su tasa de participación y ocupación respectivamente, frente al promedio del país. Por otro lado, es la región con mayor tasa de informalidad y de desocupación a nivel nacional. Adicionalmente, la ocupación informal ha retornado a los niveles de prepandemia, en concordancia con la reactivación general de los niveles de empleo en el país.



Mayores Tasas de Participación:	<b>Aysén</b> 71,9%	<b>Magallanes</b> 66,6%	<b>Atacama</b> 66,3%
Mayores Tasas de Ocupación:	<b>Aysén</b> 69,3%	<b>Magallanes</b> 63,9%	<b>Atacama</b> 60,4%
Menores Tasas Desocupación:	<b>Aysén</b> 3,5%	<b>Los Lagos</b> 3,8%	<b>Magallanes</b> 4,0%
Menores Tasas Informalidad:	<b>Antofagasta</b> 19,3%	<b>Magallanes</b> 21,2%	<b>Metropolitana</b> 22,6%

# Principales tasas de oferta laboral



## Tasa de participación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,4	0,9	0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,8	1,2	1,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
66,6	0,6	-0,4

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

## Tasa de ocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,0	1,2	0,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,4	1,0	0,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
61,1	1,5	0,0

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

## Tasa de desocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,5	-0,7	0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
11,0	0,2	1,7
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,3	-1,4	-0,6

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

## Tasa de informalidad

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
37,3	-1,1	-0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
36,3	-2,4	-2,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
38,1	-0,1	1,0

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil octubre - diciembre 2024 fue de 57,4%. Se distingue un crecimiento de la tasa de participación considerando la evolución anual y mensual, lo que da cuenta del alza asociado a la estacionalidad en la región. Asimismo, el crecimiento de la tasa de participación se debe en mayor medida al crecimiento de las personas ocupadas.

Bajo este contexto, cabe señalar que la recuperación de la participación laboral y de la tasa de ocupación ha sido sostenida para ambos sexos, visualizándose una mayor recuperación femenina el último periodo, asociado a una mayor inserción laboral en términos de ocupación y desocupación.

De este modo, estas brechas de género se condicen con una menor tasa de ocupación femenina, una mayor tasa de desocupación y una estabilización en la generación de puestos laborales para las mujeres en el último trimestre.

Finalmente, la región destaca por su elevada tasa de informalidad, sin embargo, durante el actual trimestre se visualiza una reducción de dicha tasa, tanto en términos anuales como mensuales. Así mismo, durante este trimestre, la creación de empleo formal fue mayor al crecimiento del empleo informal, rompiendo la tendencia visualizada durante 2024.

# Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

## Principales incidencias (\*) anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Ocupaciones elementales	3,0	15,6	12.964
Profesionales científicos e intelectuales	-2,2	-15,3	-9.250
Resto ocupaciones	0,9		
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,7</b>		

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Comercio	1,0	5,7	4.083
Educación	-0,9	-8,4	-3.906
Resto sectores	+1,6		
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,7</b>		

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

### Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Ocupaciones elementales	7,0	38,2	19.617
Profesionales científicos e intelectuales	-3,3	-16,9	-9.243
Resto ocupaciones	0,6		
<b>Total Grupos</b>	<b>+4,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Silvoagropecuario y Pesca	2,8	37,9	7.728
Educación	-1,2	-7,6	-3.425
Resto sectores	2,7		
<b>Total Sectores</b>	<b>+4,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional se impulsa en mayor medida por un incremento en las ocupaciones elementales, que engloban un 20,6% del empleo regional y se caracterizan por ser de baja calificación. Luego, le sigue un aumento de las personas ocupadas en perfiles técnicos y profesionales de nivel medio, que comprenden una décima parte del mercado laboral en La Araucanía. Por otro lado, el dinamismo del mercado laboral da cuenta de una baja anual en las ocupaciones ligadas a puestos profesionales, lo que se asocia al término de contratos en el sector Educación.

Pese a lo anterior, a nivel sectorial se observa que el alza del empleo anual se ve mayormente incidida por el alza del Comercio, siendo el rubro de mayor empleo en La Araucanía durante todo el 2024, agrupando a un 17,6% del mercado laboral, con alrededor de 75.872 personas ocupadas. A su vez, el rubro Silvoagropecuario muestra un aporte al alza anual del empleo regional en relación a las personas asalariadas, lo que da cuenta del crecimiento del empleo en las cosechas, con 7.728 personas asalariadas más este sector. En contraparte, el sector Educación muestra una incidencia negativa en el empleo regional, lo que se ha visualizado a lo largo de todo 2024, y que se reafirma al visualizar que es el sector que más incidió negativamente en la ocupación de personas asalariadas.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total

# Informalidad Laboral

## Personas formales e informales según categoría de la ocupación



	Personas	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Personas informales	162.430	-0,4%	-0,1%
<b>Personas Formales</b>		<b>2022</b>	<b>2024</b>
Asalariados del sector privado	174.042	4,0%	3,0%
Asalariados del sector público	56.007	-0,3%	0,6%
Trabajadores por cuenta propia	25.958	8,8%	-9,8%
<b>Personas Informales</b>		<b>2022</b>	<b>2024</b>
Trabajadores por cuenta propia	84.017	-3,7%	-5,0%
Asalariados del sector privado	49.136	2,3%	19,9%
Asalariados del sector público	11.440	1,2%	-10,8%

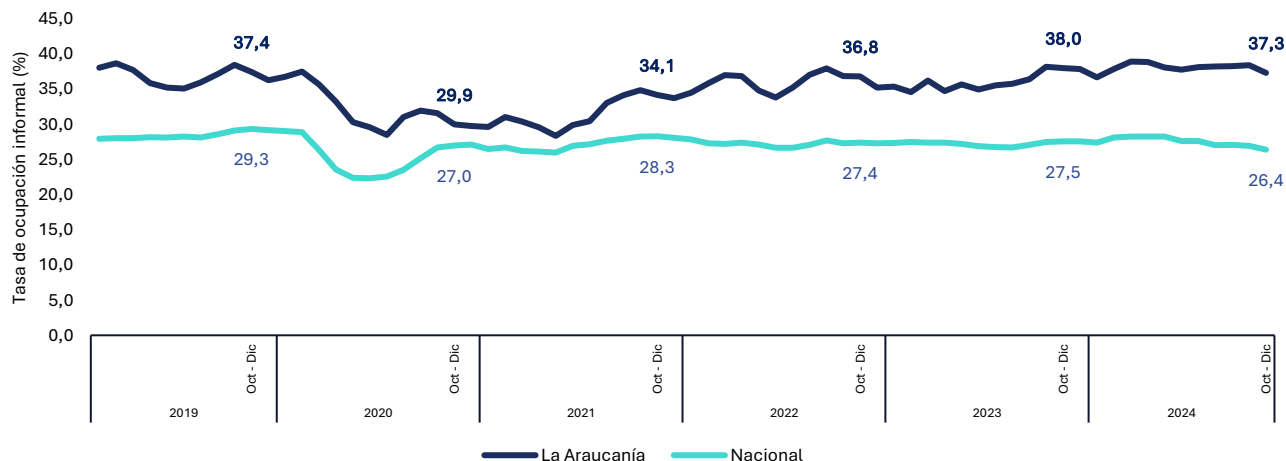
Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

Respecto del año anterior, se visualiza un descenso en los niveles de informalidad de personas por cuenta propia y asalariados públicos, pero se incrementa la informalidad de personas asalariadas privadas, situación que contrarresta el panorama positivo de reducción de la informalidad y aumento del empleo formal.

La tasa de informalidad de la región alcanzó el 37,3%, registrándose así un total de 162.430 personas trabajando de manera informal.

En primera instancia, se visualiza que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia, quienes encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía. En segundo lugar, se encuentran personas dependientes en el sector privado que no cuentan con contrato escrito de trabajo, atribuido a acuerdos de palabra y relaciones laborales basados en la confianza. Y, en tercer lugar, se encuentran las personas que trabajan a honorarios en el sector público, que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones a partir de un vínculo con una persona empleadora.

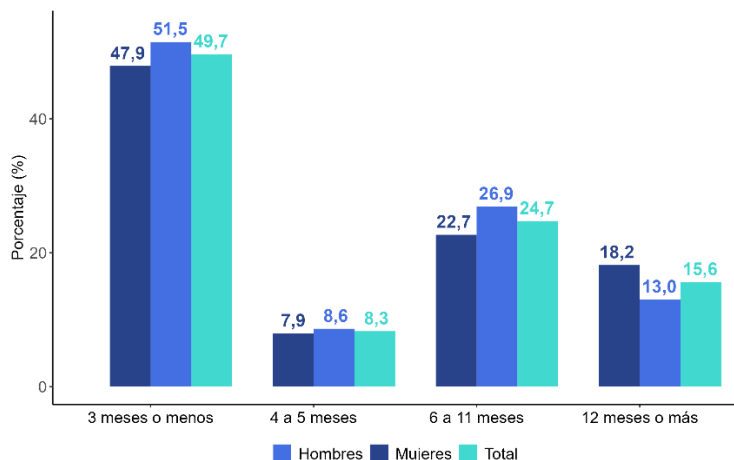
Gráfico 2: Evolución tasa de ocupación informal a nivel nacional y regional (%)



Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

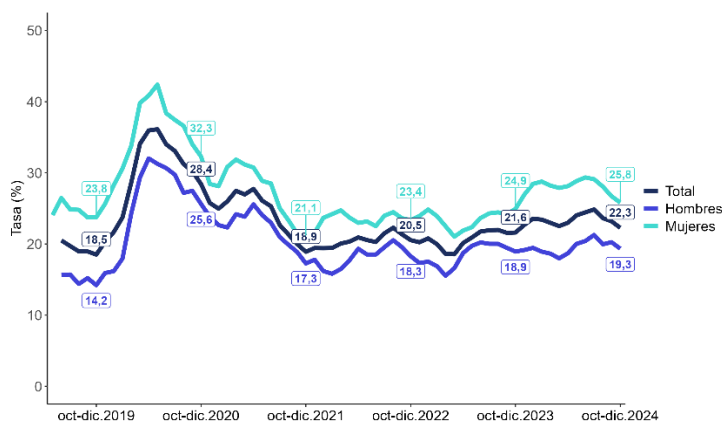
# Población desocupada: duración del desempleo y desempleo potencial

**Gráfico 3: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

**Gráfico 4: Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo (%).**



Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.



Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza la existencia de un gran número de personas buscando un puesto de trabajo desde los últimos 3 meses (51,5%), seguido de las personas que buscan desde entre 6 a 11 meses (26,9%), es decir, desde el primer semestre del 2024 aproximadamente. Asimismo, destaca la existencia de un 13,0% de personas que buscan empleo hace más de un año, lo que se denomina técnicamente como desempleo de larga duración, y que da cuenta de las dificultades para algunas personas de encontrar empleo. Desagregado por sexo, las mujeres son quienes presentan un mayor período buscando empleo.

En octubre - diciembre 2024 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 22,3%. La SU3 permite cuantificar la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como inactivos; respecto a la fuerza de trabajo ampliada. En este sentido, la SU3 refleja un alza en el número de personas que presionan al mercado laboral de la región en la búsqueda de puestos de trabajo, la cual ha descendido en el último trimestre.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
275.586	-2,2%	-2,9%
Mujeres	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
179.464	-1,4%	-3,5%
Hombres	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
96.122	-3,5%	-1,9%

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

Regional	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
76.244	-2,0%	2,8%
Mujeres	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
40.707	-6,8%	-2,3%
Hombres	Mensual (p.p.)	2024 (p.p.)
35.537	4,0%	9,3%

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

En octubre - diciembre de 2024 el 41,4% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que, en los hombres, corresponde al 23,8%. En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual disminuyeron entre 2023 y 2024, tanto para el total de personas (-2,9%), así como para hombres (-1,9%) y mujeres (-3,5%), lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos.

Es así, que destaca un aumento anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (+2,8%), explicado en mayor medida por el alza anual de los hombres (+9,3%).

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	34,0	-1,7
Razones de estudio	19,2	-8,6
Razones de salud permanentes	16,5	2,4

Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	31,5	-4,4
Razones de salud permanentes	22,1	28,9
Razones de jubilación, pensión	20,2	-1,1

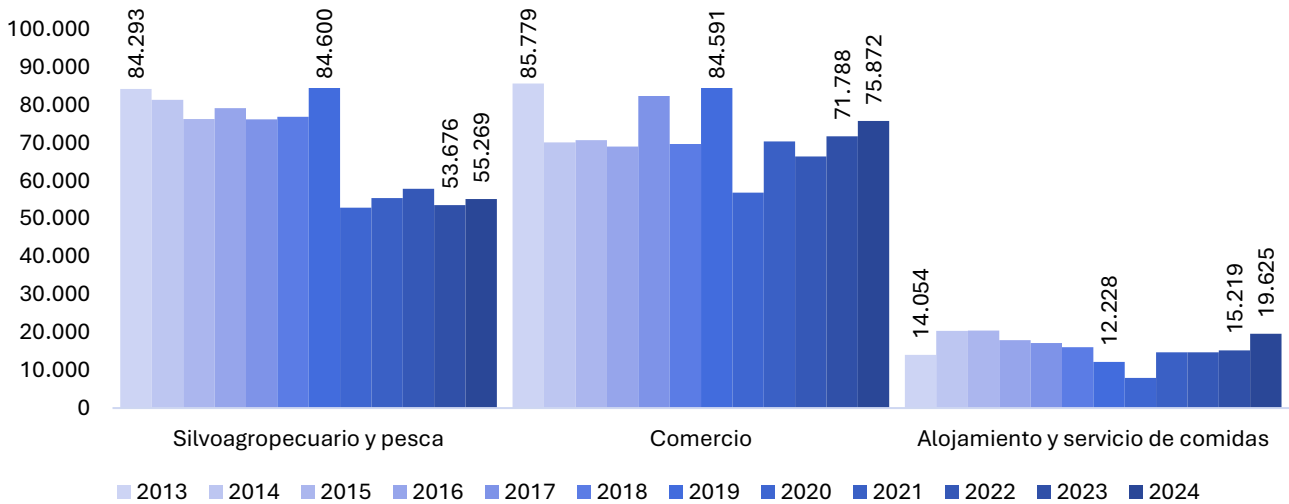
Fuente: ENE, trimestre octubre-diciembre 2024.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que en razones de tipo familiar permanente, el 92,1% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, en el caso de las mujeres la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 34,0% de las mujeres inactivas, seguido por razones de estudios (19,2%), y salud (16,5%), mientras que en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (31,5%) y salud (22,1%).

# Actividad y empleo regional

Gráfico 5: Evolución número de personas ocupadas según principales sectores, 2013 a 2024.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

Durante este trimestre, se observó un crecimiento anual destacado de los sectores Silvoagropecuario, Comercio y Turismo, sin embargo, existen diferencias sectoriales para considerar un escenario del todo positivo, por lo que consideramos necesario contextualizar el crecimiento de los principales sectores que aumentan su empleabilidad iniciado el período de verano, y que se asocia a mayores niveles de empleabilidad y dinamismo productivo.

En primer lugar, es destacable el crecimiento anual del sector Silvoagropecuario dado que muestra un crecimiento que durante 2023 se había perdido, sin embargo, resalta que dicha variación, aún cuando positiva, mantiene una brecha relevante con las cifras prepandemia, dando cuenta de un nuevo escenario laboral en el sector.

En segundo lugar, en Comercio, corresponde a un escenario positivo dado que es el quinto año con cifras positivas para el mismo trimestre, pero con una brecha aún respecto a 2019, aunque con cifras similares a años previos, dando cuenta de un proceso continuo de recuperación y estabilización.

Finalmente, Alojamiento y servicios de comida (asociado a Turismo), muestra de las cifras más altas de empleabilidad de los últimos años, y similar a los mejores años (2014 y 2015), evidenciando una recuperación consolidada del sector que, además, ha ido exhibiendo cifras positivas también durante 2024. Además, se vincula al crecimiento de la llegada de turistas a la región y de actividades asociadas al turismo.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

