



# Termómetro Laboral

## Los Lagos

Febbrero 2025



OBSERVATORIO LABORAL  
Los Lagos



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)	Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)
402,4	416,9	↑3,6%	280,3	299,5	↑6,9%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,6	105,8	↑4,2%

PIB referencia 2018 <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			IMACEC no minero desestacionalizado <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
1,690,7	1,690,9	↑0,01%	115,6	117,8	↑1,9%

Fuentes: (1) ENE, trimestre oct-dic; (2) IR-ICL; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

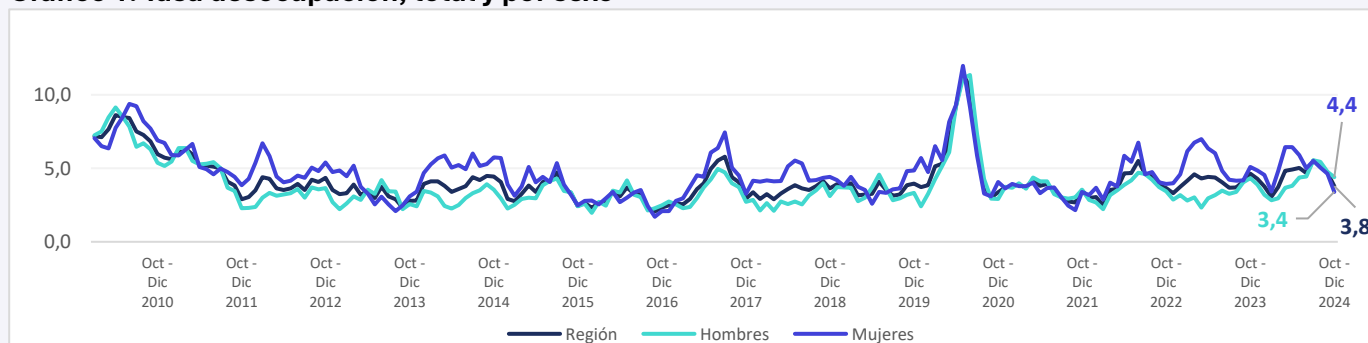


En el trimestre Oct-Dic 2024 la región siguió mostrando un crecimiento en el número de empleos. El total de personas ocupadas aumentó en 3,6% con respecto al 2023, y los asalariados un 6,9%.

Estas cifras positivas van en la línea de indicadores nacionales como el IMACEC no minero de noviembre que muestra un alza del 1,9%.

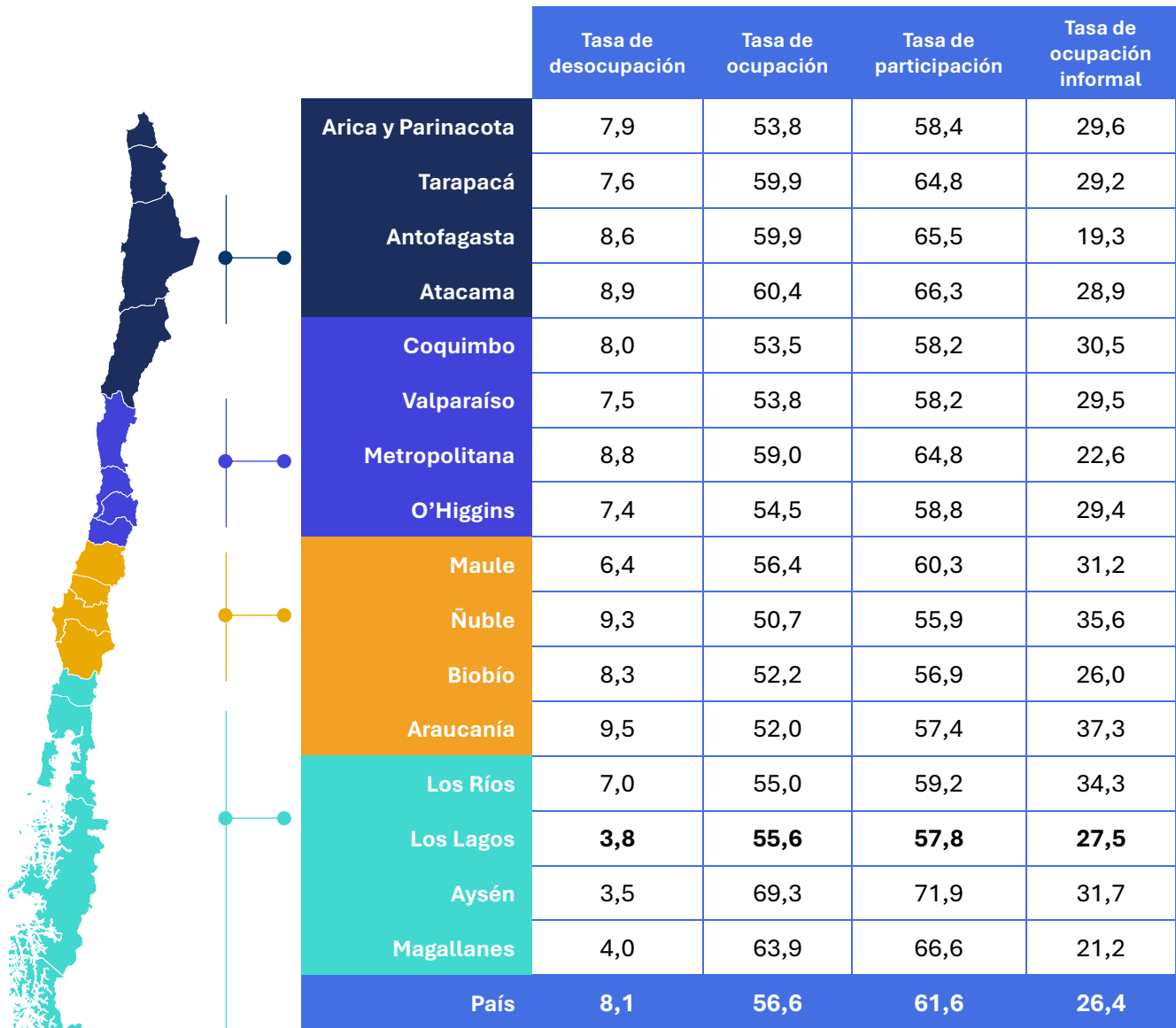
En el caso de la desocupación, la tasa regional alcanza el 3,8%; inferior al 4,7% que se presentaba en el termómetro anterior, y al 4,6% observado en el trimestre Oct-Dic del 2023. Pese a ello, la desocupación de mujeres en la región es de 4,4%, mientras que la de los hombres es de 3,4%, ambas cifras igual menores que las presentadas en el Termómetro de enero.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024

Los Lagos es la segunda región con la desocupación más baja (3,8%), cifra que representa ser menos de la mitad que la mostrada por el país (8,1%). Además, sigue en la quinta posición con menor informalidad, es decir, hay otras 11 regiones con mayor informalidad que Los Lagos, pesar de contar con una tasa de informalidad más alta que el país (27,5% versus 26,4%). Esta cifras contrastan con que la región ocupa la octava posición en el indicador de tasa de ocupación (55,6%); y, está entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,8%).



<b>Mayores Tasas de Participación:</b>	Aysén 71,9	Magallanes 66,6	Atacama 66,3
<b>Mayores Tasas de Ocupación:</b>	Aysén 69,3	Magallanes 63,9	Atacama 60,4
<b>Menores Tasas Desocupación:</b>	Aysén 3,5	Los Lagos 3,8	Magallanes 4,0

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024

## Principales tasas de oferta laboral en la región de Los Lagos

### Tasa de participación

Los Lagos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,8	0,1	0,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,8	-0,5	2,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,0	0,6	-0,2

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

### Tasa de ocupación

Los Lagos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
55,6	0,6	1,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
45,7	-0,3	2,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,8	1,6	0,6

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

### Tasa de desocupación

Los Lagos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
3,8	-0,9	-0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
4,4	-0,2	-0,7
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
3,4	-1,4	-0,9

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

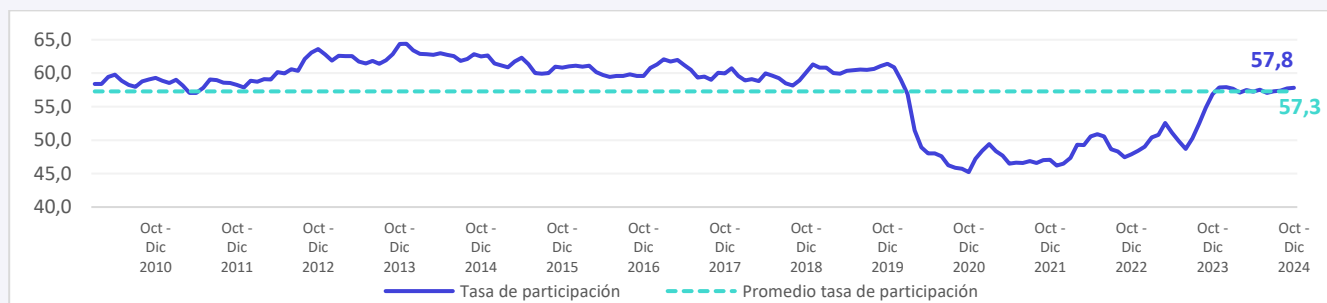


Pese a la baja tasa de participación laboral regional con respecto al país, en Oct-Dic 2024 se tiene un alza de 0,9 puntos porcentuales (p.p.) con respecto al año anterior, alcanzando el 57,8%. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024. En la figura se observa que la tasa promedio de todo el periodo es de 57,3%; el cual está incidido por la baja participación laboral que existió durante el año de la pandemia y los años posteriores; así, la actual tasa de participación está ligeramente por sobre el promedio (0,5 p.p.), aunque se muestra aún por debajo del 2019.

En el caso de la tasa de ocupación (55,6%), muestra interanualmente un alza en 1,4 p.p. Y aunque las mujeres muestran un alza en su tasa en 2,2 p.p., están por debajo de la tasa de los hombres en 20,1 p.p. (45,7% p.p., versus 65,8% p.p.)

Otra brecha por sexo está en la tasa de desocupación que es de 1 p.p.; aquí los hombres muestran una desocupación de 3,4%, y las mujeres 4,4%.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024

## Población ocupada, y asalariada: incidencias (\*) anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales (pp.), al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Por redondeo, puede ocurrir que la suma de incidencias no coincida exactamente con la variación total de la población ocupada en el período de análisis.

### Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+2,2	+12,2	9,04
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-1,6	-16,9	-6,51
Resto ocupaciones	+3,0		
<b>Total Grupos</b>	<b>+3,6</b>	<b>+3,6</b>	<b>14,52</b>

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	+2,3	+45,1	9,40
Industrias manufactureras	-2,5	-15,8	-9,97
Resto de sectores	+3,8		
<b>Total Grupos</b>	<b>+3,6</b>	<b>+3,6</b>	<b>14,52</b>

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

### Principales incidencias anuales en la población ocupada asalariada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+3,4	+22,2	9,58
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-1,4	-13,8	-3,82
Resto ocupaciones	+4,9		
<b>Total Grupos</b>	<b>+6,9</b>	<b>+6,9</b>	<b>19,22</b>

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	+3,5	+33,4	9,90
Industrias manufactureras	-3,8	-21,6	-10,60
Resto de sectores	+7,2		
<b>Total Grupos</b>	<b>+6,9</b>	<b>+6,9</b>	<b>19,22</b>

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

El total de la población ocupada crece un 3,6% en 12 meses. La principal incidencia positiva o incremento en esta cifra en la región, está por parte del grupo ocupacional de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; y por sector económico esta dado por las Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.

Considerando a las personas asalariadas, estas en un año crecen un 6,9%. También, para este resultado, la principal incidencia está dada por el grupo ocupacional de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; y por sector económico esta dado por Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca lo que tiene relación estrecha con la temporada productiva del sector agrícola en la región.

## Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana

### Masa de horas habituales trabajadas semanalmente<sup>(\*)</sup>

Los Lagos	2022	2024
Horas	9.895.986	12.407.996
Mujeres	2022	2024
Horas	4.171.072	5.237.722
Hombres	2022	2024
Horas	5.724.914	7.170.274

(\*) Se refiere al trimestre móvil oct-dic, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024 y 2022

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente<sup>(\*)</sup>

Los Lagos	2022	2024
Horas	42,8	41,6
Mujeres	2022	2024
Horas	42,1	41,0
Hombres	2022	2024
Horas	43,4	42,0

(\*) Se refiere al trimestre móvil oct-dic, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2024 y 2022.

La masa de horas trabajadas semanalmente (suma total de las horas trabajadas) de la población asalariada en Los Lagos crece un 25,4% entre el 2022 y 2024. A su vez, el gráfico 3 muestra la masa de horas (en millones) habituales semanales; obsérvese que hay ciclos anuales, los cuales corresponden a los distintos niveles de empleo dentro del año (periodos productivos, época estival) y a efectos externos en el empleo como la crisis sanitaria en el 2020.

Respecto a las horas habituales promedio trabajadas por semana de las personas asalariadas en la región, actualmente la cifra alcanza a 41,6 horas. Esta cifra es menor a las 42,8 horas en el 2022. Este cambio hay que contextualizarlo con el hecho que, en abril de 2024, comenzó a aplicarse progresivamente la Ley de las 40 horas; esto contrasta con el aumento de la masa de horas trabajadas, porque hubo una recuperación del empleo regional en este periodo.

**Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).**



Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2010-2024

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Los Lagos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
263.813	0,2	2,1
Mujeres	Var, Mensual (%)	Var, Anual (%)
171.015	1,0	0,2
Hombres	Var, Mensual (%)	Var, Anual (%)
92.798	-1,2	5,8

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Los Lagos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
50.131	0,6	-13,6
Mujeres	Var, Mensual (%)	Var, Anual (%)
25.952	0,2	-17,9
Hombres	Var, Mensual (%)	Var, Anual (%)
24.180	1,0	-8,4

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de jubilación/pensión	34,9	3,4
Razones familiares permanentes	25,0	-3,8
Razones de estudio	17,6	2,5

Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

El total de personas en la región que están fuera de la fuerza de trabajo (FFT) (no están ocupadas y no buscan empleo), es de 316.238. Este grupo lo componen las personas que están FFT por razones habituales, potenciales, y los iniciadores.

El grupo de FFT por razones habituales, muestra un aumento interanual 2,1%. Por sexo se observa que las mujeres muestran un incremento de 0,2%, mientras que los hombres lo hacen en un 5,8%.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var, Anual (%)
Razones de jubilación/pensión	40,6	23,1
Razones de estudio	28,3	9,2
Razones de salud permanentes	6,7	-16,0

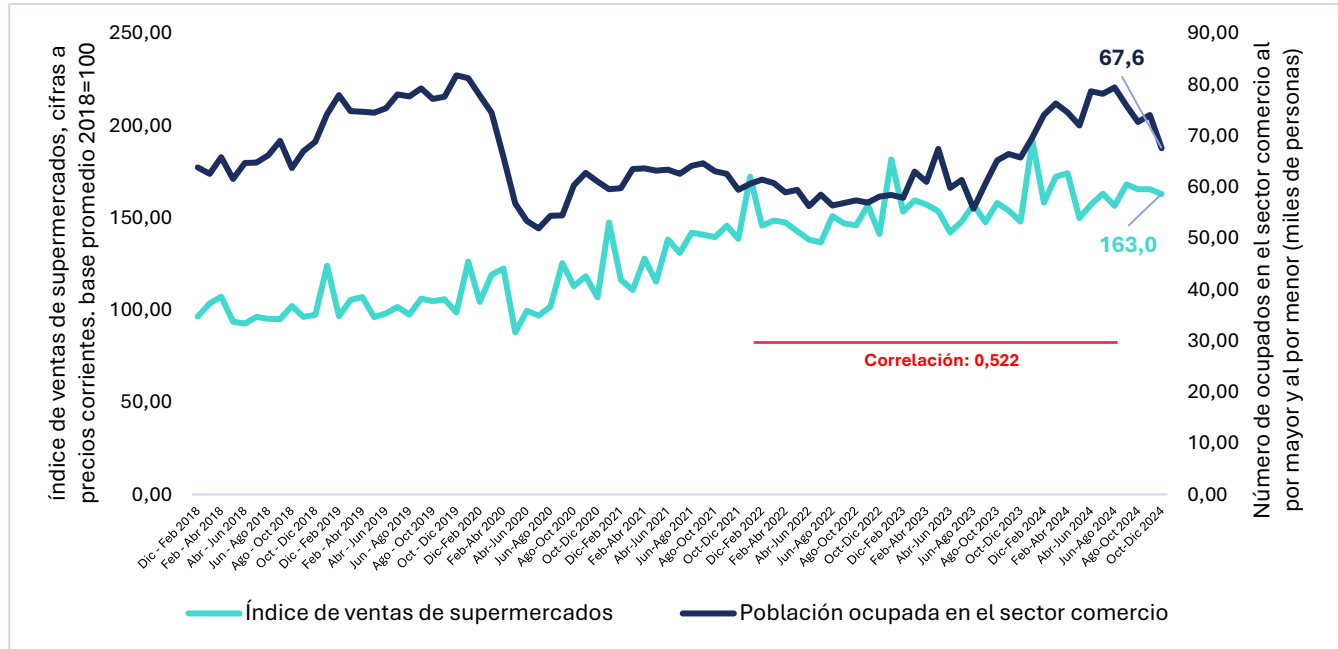
Fuente: ENE, trimestre Oct-Dic 2023 y 2024.

Respecto a las tres principales razones de por qué las mujeres están FFT, está la jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (34,9%); las razones familiares permanentes (25%); y las razones de estudio (17,6%). Estas tres razones agrupan el 77,5% de las mujeres FFT.

En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (40,6%) y de estudio (28,3%); muy por detrás, en tercer lugar, están las razones permanentes de salud (6,7%). En su conjunto concentran el 75,6% de los hombres FFT.

## Actividad y empleo regionales

**Gráfico 4: Evolución del índice de ventas de supermercados, cifras a precios corrientes, base promedio 2018=100 y el número de ocupados del sector comercio al por mayor y al por menor.**



Fuentes: ENE 2018-2024; ISUP 2018-2024; INE.

El gráfico muestra la evolución del Índice de Ventas de Supermercados de Los Lagos – ISUP (a precios corrientes) entre el 2018 y el 2024, y el número de ocupados en el sector comercio en la región. El número de personas ocupadas en Comercio al por mayor y al por menor, muestra distintos ciclos, destacando la caída en el periodo de la crisis sanitaria, y la recuperación desde mediados del 2023. En el caso del ISUP Los Lagos, información disponible desde el 2018, muestra una tendencia al alza en el periodo.

La venta de supermercados está vinculada principalmente a la ocupación en el sector comercio. Estas dos magnitudes muestran una relación en el periodo mostrado, expresada por una correlación de Pearson de 0,522 (p-valor 0,000) desde el año 2022 en adelante. Considérese no obstante, que las ventas en supermercados son una fracción del sector comercio en la región.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

