

8M Día Internacional de la Mujer

Brechas de género y ocupaciones

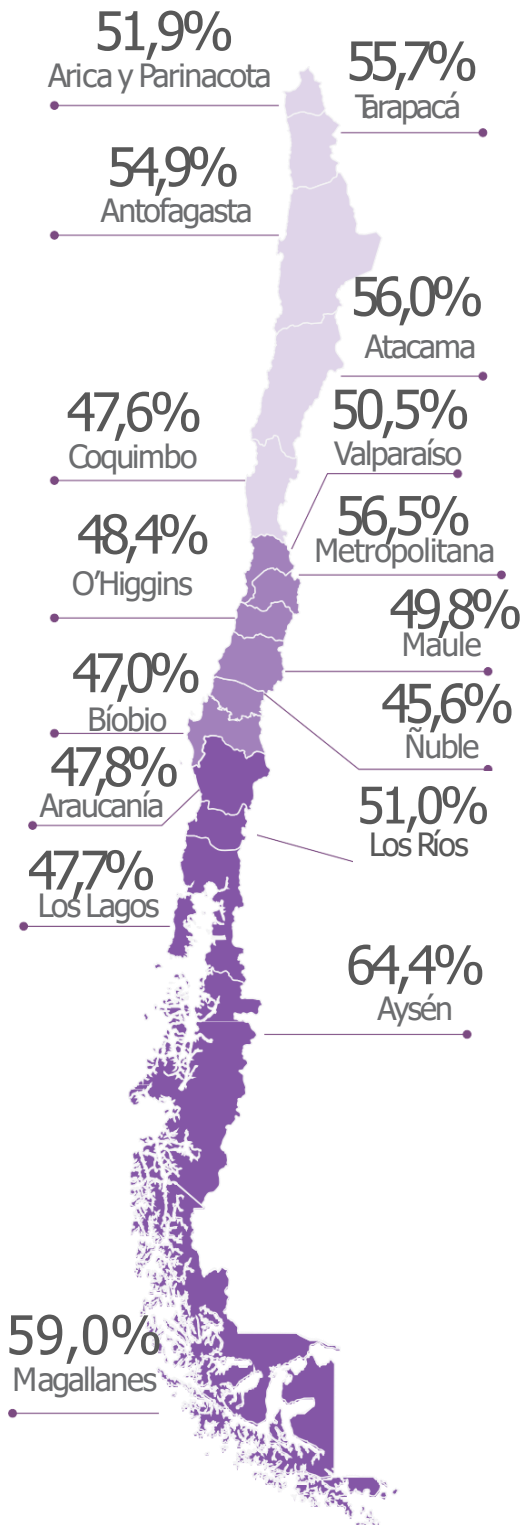
Este boletín se enmarca en una nueva conmemoración del 8M y explora la desigualdad de género en el ámbito laboral, marcada por factores estructurales y culturales, lo que se manifiesta fundamentalmente a través de 3 brechas: participación, segregación ocupacional y salarial.

La independencia económica de las mujeres es uno de los factores clave para reducir esta desigualdad. Incrementar su participación en el mercado laboral, fomentar el trabajo decente, garantizar la equidad salarial y crear condiciones para que asuman roles de liderazgo son tareas esenciales para alcanzar dicha autonomía.



Participación de las mujeres en el mercado laboral en el país

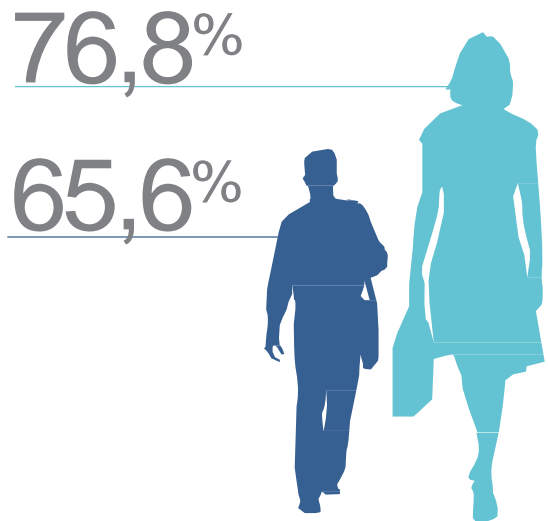
La participación en el mercado laboral mide el número de personas que tiene un empleo o busca trabajo como proporción de la población en edad de trabajar (15 años o más).



Mujeres en edad de trabajar vs mujeres ocupadas en Chile



Del total de mujeres ocupadas en el país, 3/4 trabaja menos de 45 horas semanales de manera remunerada.^(a)



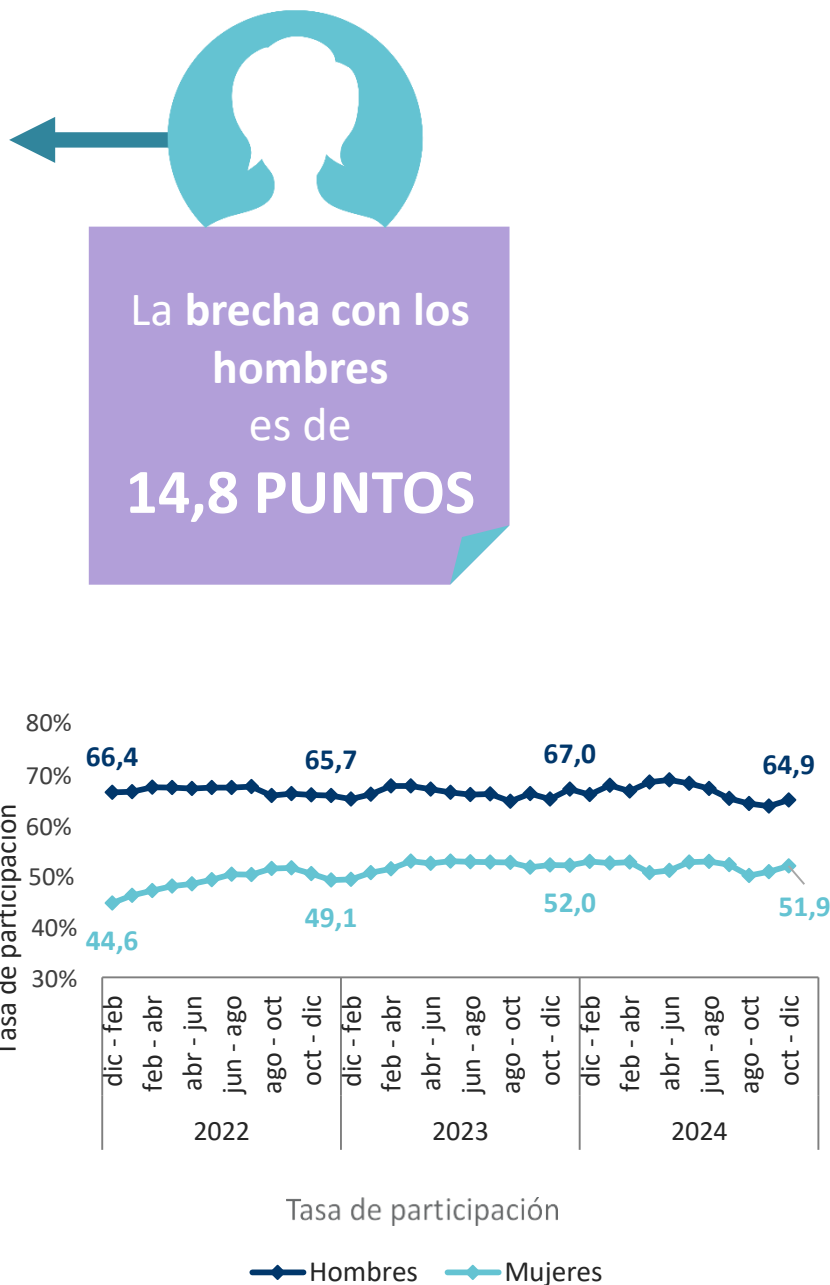
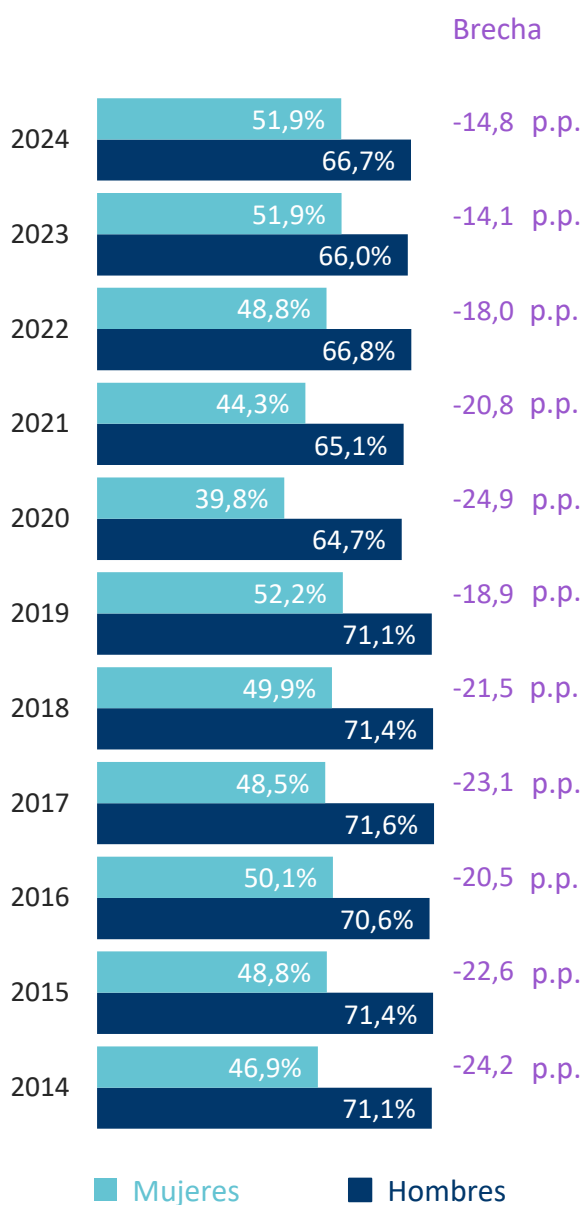
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, 2024.

(a) Encuesta Nacional de Empleo, trimestre octubre-noviembre-diciembre 2024, INE.

La participación laboral de las mujeres en los últimos 10 años

El 2024, fue un año que evidenció un avance en la recuperación de los impactos de la pandemia y de los indicadores de participación laboral. Con respecto a la tasa de participación laboral, la femenina siguió su proceso de recuperación y alcanzó un 51,9% en 2024, levemente por debajo de los niveles observados en 2019 de 52,2%. Mientras que la brecha de participación entre hombres y mujeres se ha reducido en los últimos 3 años.

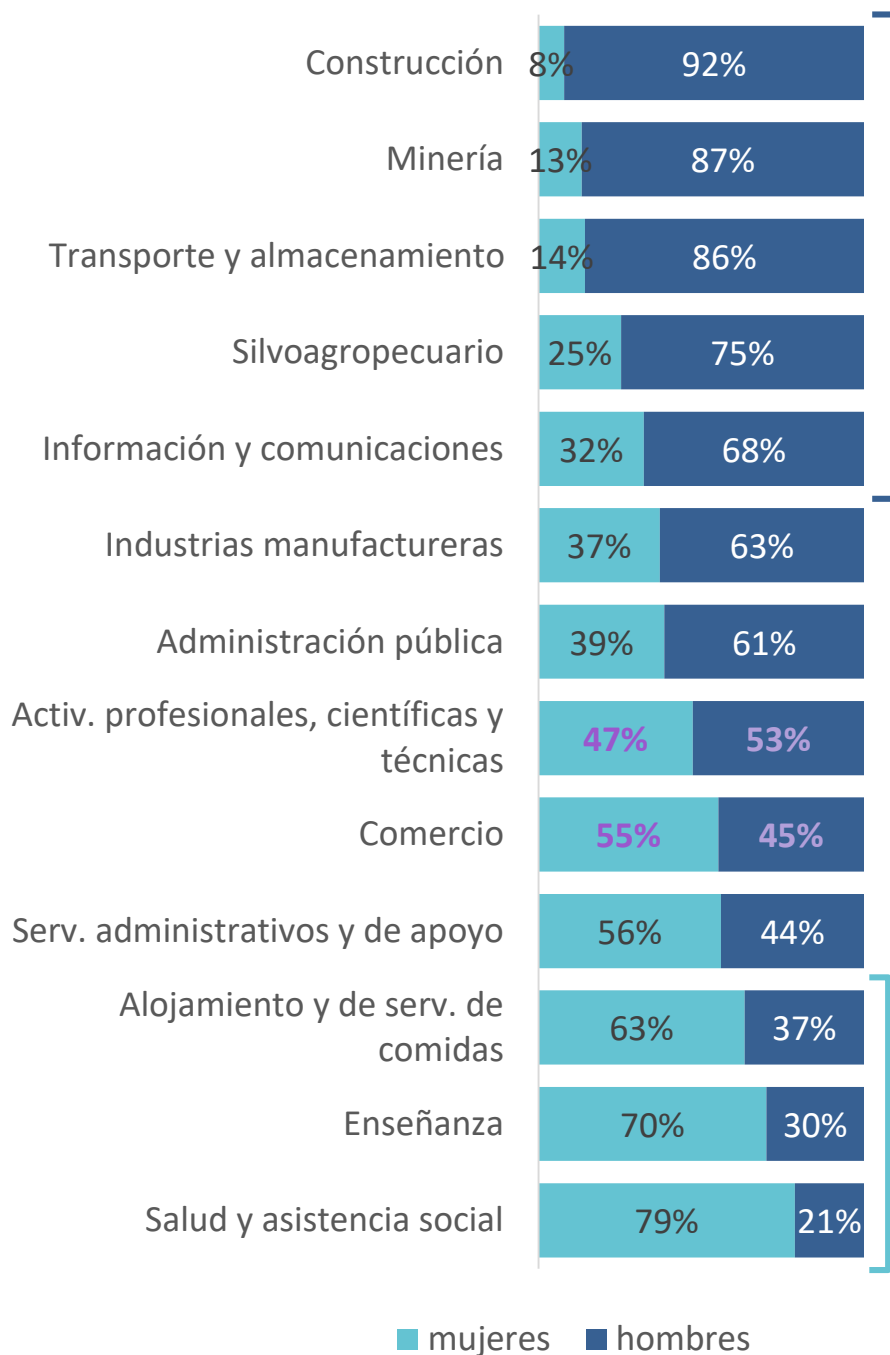
Tasa de Participación por sexo en Arica y Parinacota



Fuente: Elaboración propia a partir de ENE 2014-2024, INE.

Persiste división sexual del empleo lo que se traduce en que existen actividades económicas altamente feminizadas y masculinizadas

Distribución de personas ocupadas en Arica y Parinacota según sector económico y sexo



La segregación horizontal, más conocida como la división sexual del trabajo, se refiere a la concentración de mujeres u hombres en determinados sectores económicos u ocupaciones.



Los hombres predominan en la **CONSTRUCCIÓN, MINERÍA Y EL SECTOR DE TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO**, áreas relacionadas al ámbito productivo.



En estos sectores existe una proporción **PARITARIA** entre mujeres y hombres.



Hay una mayor proporción de mujeres trabajando en **TURISMO, SALUD Y EDUCACIÓN**, sectores históricamente vinculados a las mujeres.

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, 2024.

Nota: Se presentan los principales sectores económicos en los que se desempeñan hombres y mujeres en la región de Arica y Parinacota.

La segregación ocupacional muestra que las mujeres tienen una mayor inserción como personal de ventas, profesionales y en ocupaciones elementales

Distribución de personas ocupadas en Arica y Parinacota según grupo ocupacional y sexo

La segregación vertical está vinculada directamente con los puestos de trabajo de distinta jerarquía a los cuales acceden hombres y mujeres.

Una forma para analizar la segregación vertical es según grupo ocupacional. A continuación se observa que las ocupaciones que concentran la mayor cantidad de mujeres corresponden a personal del comercio y profesionales. No obstante, la participación femenina en el grupo Directores y Gerentes es baja, si se considera que hay más mujeres profesionales trabajando que hombres.

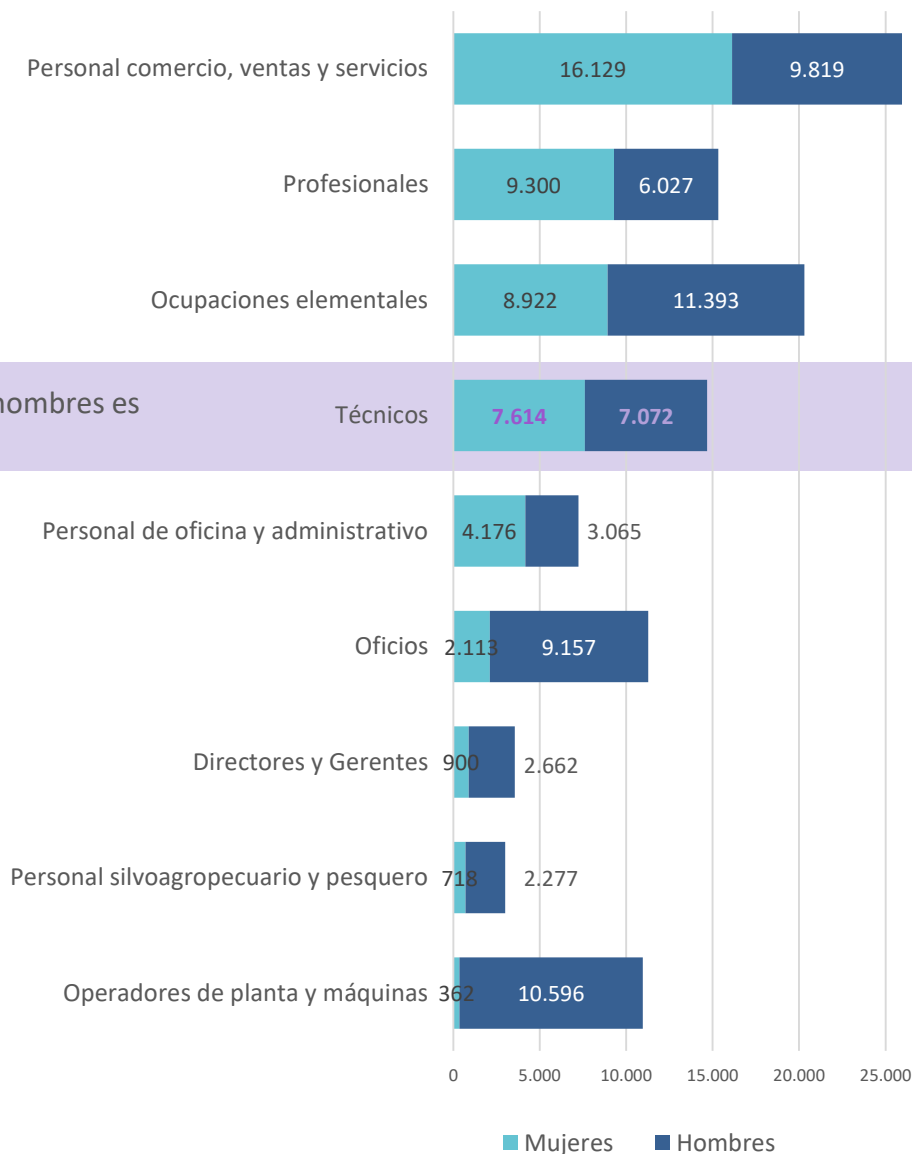
Las mujeres predominan en PERSONAL DEL COMERCIO, PROFESIONALES y en PERSONAL ADMINISTRATIVO.



El grupo con mayor PARIDAD entre mujeres y hombres es el de TECNICOS.

El grupo de OPERADORES DE PLANTA Y MÁQUINAS es el grupo MÁS DESIGUAL en participación: 97% son hombres.

Por otra parte, la baja participación de mujeres en el grupo de DIRECTORES y GERENTES –a pesar de que hay más profesionales mujeres que hombres– evidencia una subrepresentación de las mujeres en puestos jerárquicos, también conocido como segregación vertical.



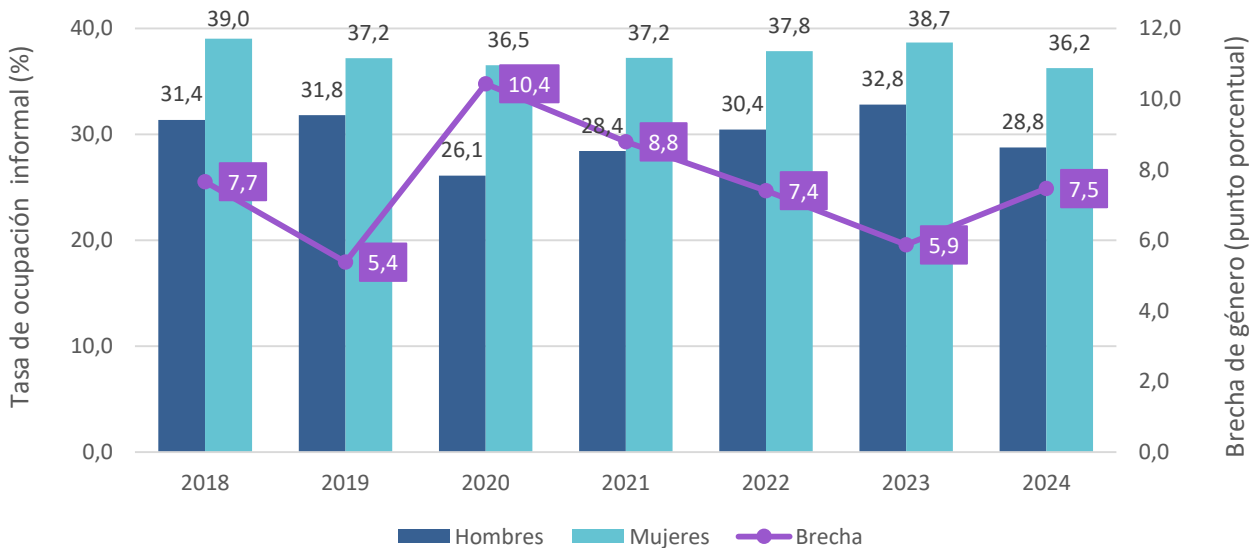
Las mujeres están sobrerrepresentadas en ocupaciones informales: 1 de cada 3 trabajadoras tiene un empleo informal

Las mujeres suelen tener mayor presencia en ocupaciones informales que los hombres. Esta tendencia puede deberse a que las mujeres tienden a insertarse proporcionalmente más en empleos con menor potencial de ingresos y menos oportunidades de crecimiento profesional. En muchos casos, influye la necesidad de conciliar la vida laboral y familiar, una responsabilidad que suele recaer en mayor medida en las mujeres.

En 2024, la tasa de ocupación informal femenina se ubicó en 36,2%, superior al 28,8% registrado por los hombres, confirmando una brecha género en materia de informalidad laboral en desmedro de las mujeres. Si bien esta brecha se ha agudizado en el último año, la tasa de ocupación informal tanto de hombres como mujeres registró un descenso.

Así, las mujeres se insertan proporcionalmente más que los hombres en empleos informales, los que se asocian a menor capacidad de generación de ingresos, mayor precariedad laboral y ausencia de protección social.

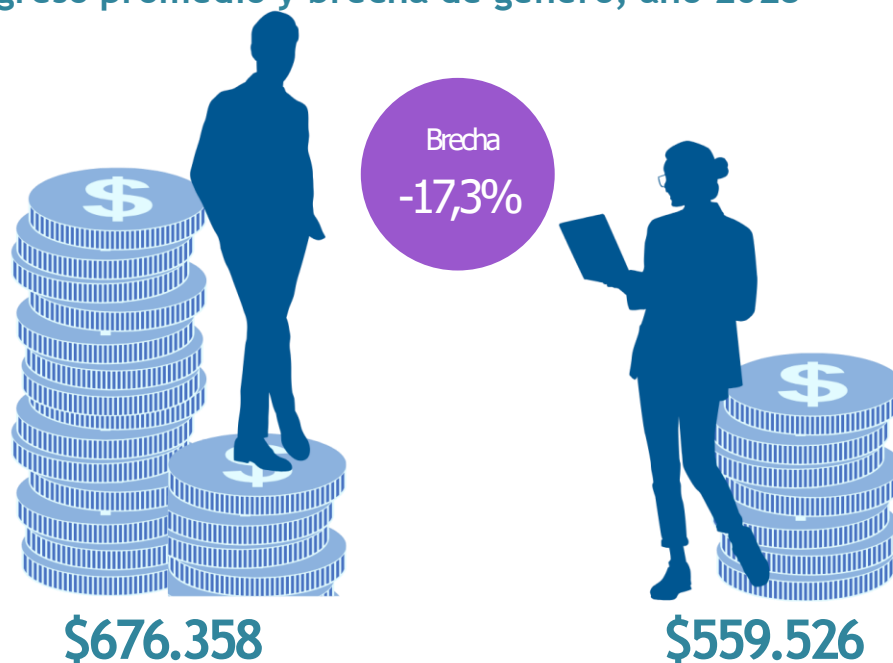
Tasa de Ocupación Informal por sexo en Arica y Parinacota



Fuente: Elaboración propia a partir de ENE 2018-2024, INE.

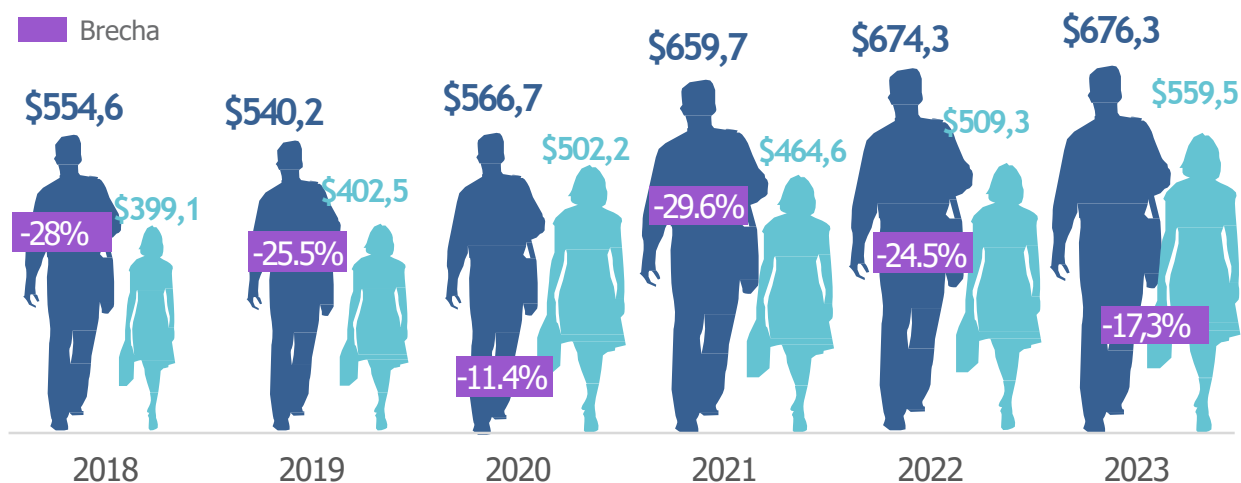
Brecha de ingresos en la región de Arica y Parinacota

Ingreso promedio y brecha de género, año 2023



El ingreso promedio de la mujer se ubicó en un **17,3%** inferior al de sus pares varones en el grupo de trabajadores de Arica y Parinacota, durante el año 2023.

Evolución de la brecha de género en los ingresos años 2018-2023



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos, INE 2023.

Nota 1: Las personas ocupadas corresponden al conjunto de personas cuyo trabajo actual es el mismo que tenían en la semana de referencia. Nota 2: Brecha de género en el ingreso es la diferencia porcentual que existe en el ingreso medio de las mujeres con respecto al de los hombres.

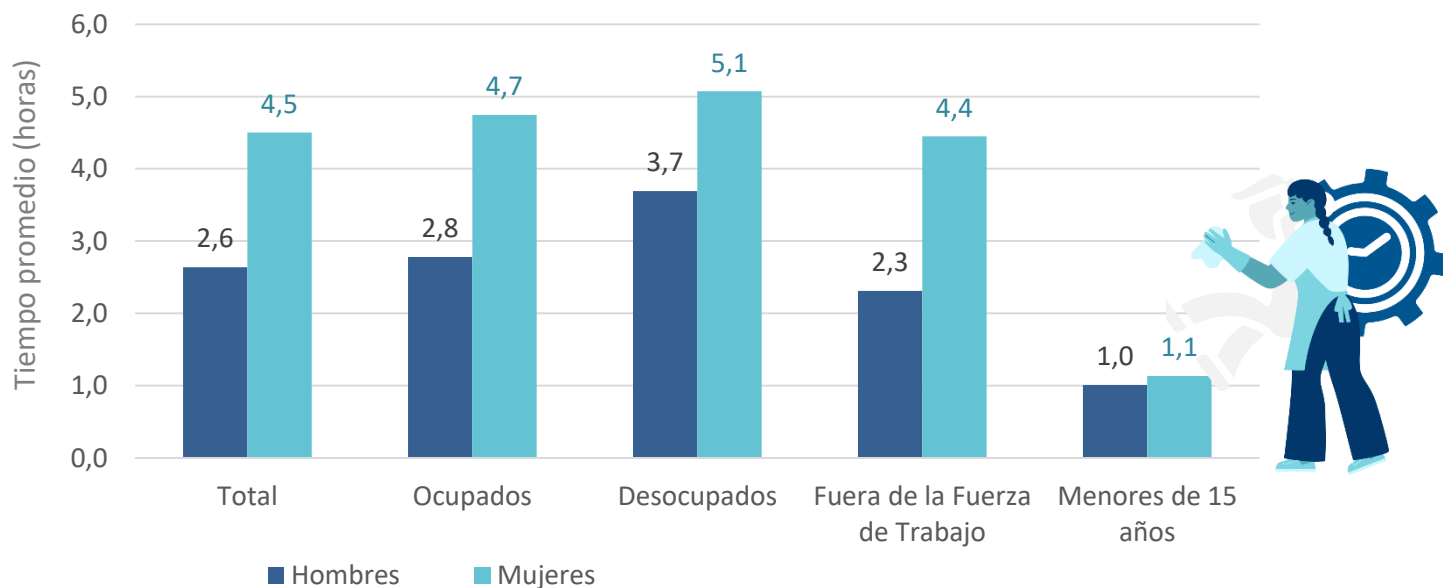
Aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral impulsaría el crecimiento económico del país

Se estima que cada **1% de aumento en la participación laboral femenina en Chile puede traducirse en un incremento del PIB del 0,1%** [1]. Esto significa que si se lograra incorporar al 10% de mujeres que actualmente no participan en el mercado laboral, el PIB podría aumentar hasta un 1%.

Las mujeres cargan de manera desproporcionada con las labores de cuidado y trabajo doméstico a lo largo de su vida, lo que impacta negativamente su desarrollo profesional, traduciéndose en mayor informalidad y dificultades para su inserción laboral efectiva, lo que se asocia a menor capacidad de generación de ingresos y mayor precariedad laboral, además de afectar sus pensiones y acceso a sistema de protección social.



Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados en el país, 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), INE, 2023.

(1) Lehmann, S., Pérez, F., Moncado A., San Martín, J., Undurraga, M. (2024). *Participación de la mujer en la fuerza laboral: Se reconocen espacios que podrían elevar nuestro alicaído crecimiento de largo plazo*. Bci Estudios. https://cdn3.bci.cl/uploads/47f0a49c-026a-46ee-a9cb-e7f458a14780/original/Participacion_Laboral_Femenina_y_Crecimiento.pdf

8M Día Internacional de la Mujer



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>
Arica y Parinacota

WWW.SUBTRAB.GOB.CL

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
División de Políticas de Empleo
Dpto. Intermediación y Prospección Laboral