



**ESTRATEGIA
NACIONAL DE**
PROSPECCIÓN LABORAL

**OBSERVATORIO
LABORAL**

Asistencia Técnica OSCL

Evolución del mercado laboral y ocupaciones principales del sector “Reciclaje y Medio Ambiente”

Programa Observatorio Laboral

- Administrado por la **División Políticas de Empleo** de la Subsecretaría del Trabajo, a través de su Dpto. de Intermediación y Prospección Laboral (DIPL).
- Programa establecido en el Decreto N°110/2023 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que crea la “**Estrategia Nacional de Prospección Laboral**”.
- Su principal objetivo es fortalecer el conocimiento territorial y sectorial del mercado laboral chileno, proporcionando evidencia sobre las características, oferta y demanda de las distintas ocupaciones y puestos de trabajo en el país.
- Foco en conocer y anticipar los efectos del cambio tecnológico, ecológico y demográfico en el mercado laboral. Para **orientar en el diseño de la política públicas** y las decisiones laborales y educativas de las personas.

Programa Observatorio Laboral

- El Observatorio Laboral se ejecuta mediante una red de **instituciones de educación superior**, seleccionadas a través de una licitación pública, las cuales colaboran para generar datos estratégicos que ayuden en la toma de decisiones sobre políticas públicas y programas de formación para el trabajo. Estos son los **“Observatorios Laborales Regionales”**.



Programa Observatorio Laboral

- Se aplican encuestas para conocer las vacantes y requerimientos de las empresas (ENADEL, PULSO DIGITAL).
- Análisis de encuestas de otras instituciones (ENE, CASEN, PIAAC)
- Análisis registros administrativos (SII, AFC, entre otros)
- Entrevistas a actores claves; Revisión documental.



<https://www.observatorionacional.cl/>

Sobre la Asistencia Técnica

- Aportar a la **pertinencia de las políticas de empleo y formación**, respecto de la oferta y demanda laboral.
- Diferentes servicios públicos y actores. Inicialmente DR de SENCE, progresivamente se ha ido ampliado.
- En 2025 tendrán especial protagonismo los **Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL)**, en el marco de los cambios de la Ley N°21.666 de 2024:
 - ✓ DPE entregará información del mercado laboral actualizada, así como estudios prospectivos.
 - ✓ OSCL identificarán perfiles, requerimientos sectoriales y desafíos para la fuerza de trabajo, lo que será registrado por DIPL y OLR.
 - ✓ DIPL buscará la concreción de proyectos y necesidades de los OSCL, identificando y gestionando potenciales fuentes de financiamiento y/o ejecutores (OLR).

Estructura del sector y regionalización

Tabla XX: Subrubros pertenecientes al sector de Reciclaje y Medio Ambiente

Código	Subrubro
E - Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	
381	Recogida de desechos
382	Tratamiento y eliminación de desechos
383	Recuperación de materiales
390	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de desechos

Fuente: Elaboración propia en base al Servicio de Impuestos Internos (2024).

Tabla 2. Subsectores ChileValora

Subsector	Número de perfiles
Reciclaje de residuos inorgánicos no peligrosos	5

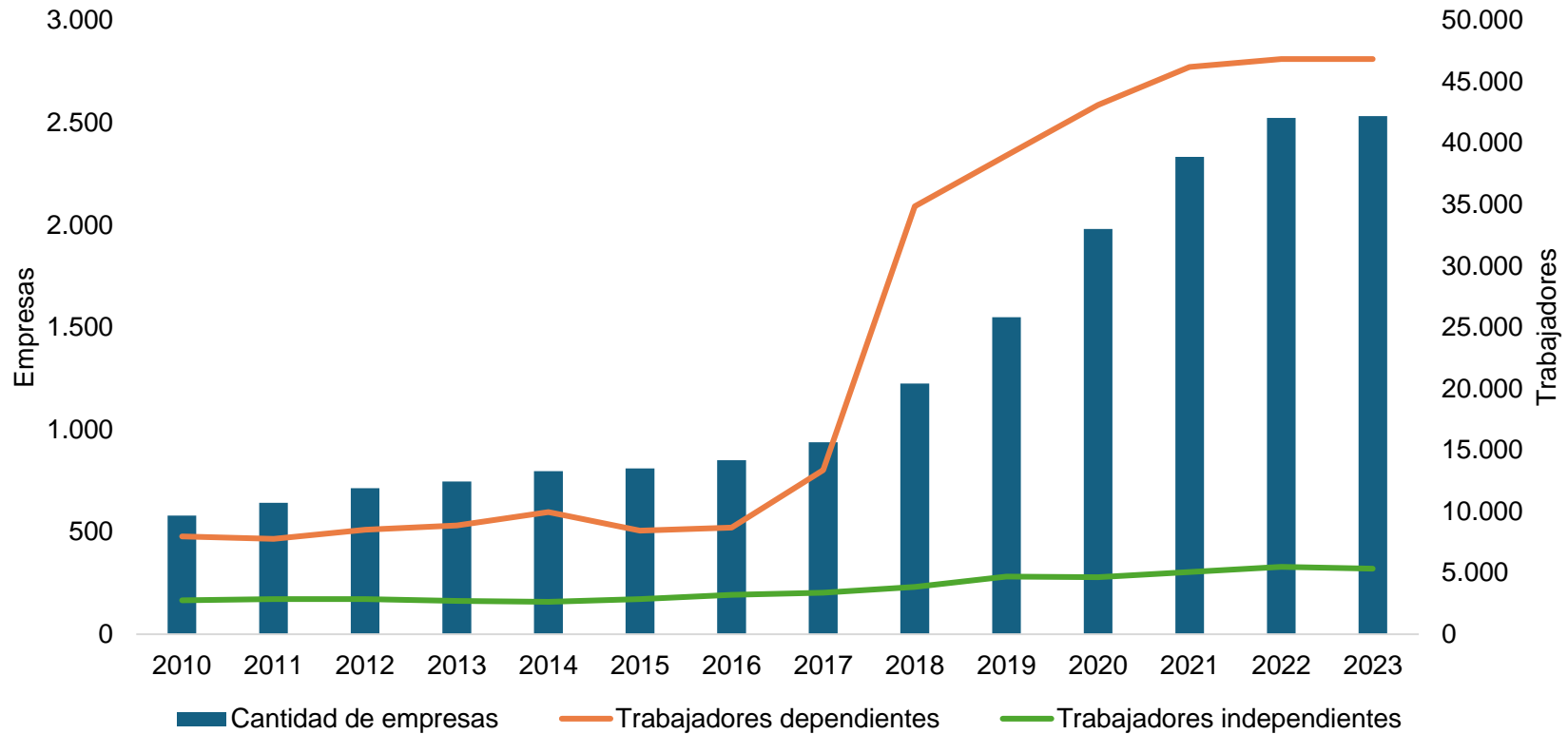
Fuente: ChileValora. Perfiles del catálogo



Nombre Perfil	Vigencia
ADMINISTRADOR(A) DE PROCESOS DE RECOLECCIÓN Y ACOPIO DE MATERIALES RECICLABLES	31/12/2025
ALMACENADOR(A)	31/12/2025
RECICLADOR(A) AVANZADO(A)	31/12/2025
RECICLADOR(A) DE BASE	31/12/2025
RECICLADOR(A) DE BASE DE RESIDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS	31/12/2028

Estructura del sector. “Reciclaje y Medio Ambiente”

Gráfico 2: Evolución de la cantidad de empresas y trabajadores en el sector de Reciclaje y Medio Ambiente, 2010-2023



Fuente: Elaboración propia en base al Servicio de Impuestos Internos (2024).

Estructura regional.

“Reciclaje y Medio Ambiente”

Tabla 1: Distribución de empresas del sector de Reciclaje y Medio Ambiente según la región de domicilio, 2023.

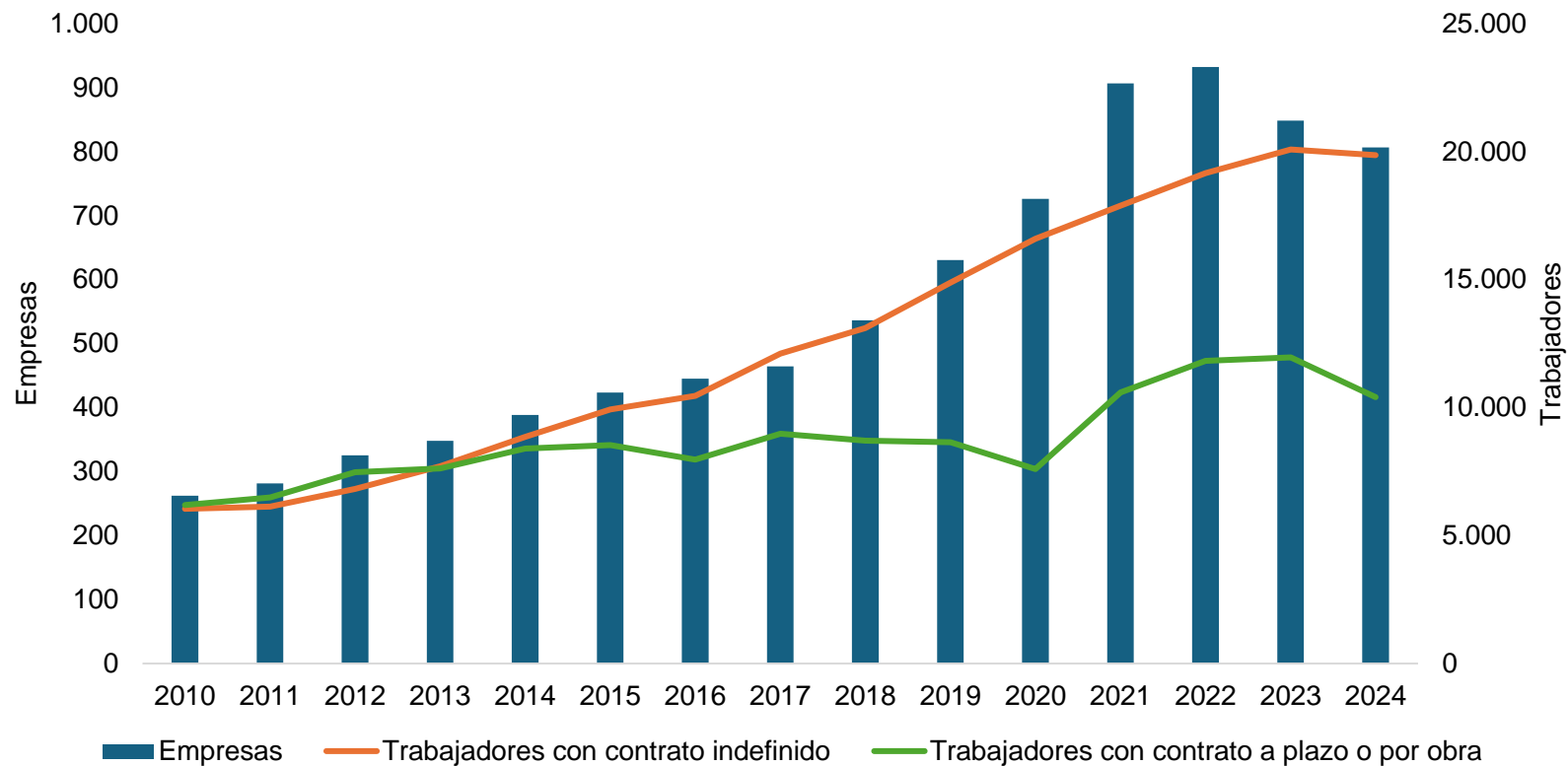
Región casa matriz	empresas	Trabajadores dependientes			Trabajadores a honorarios		
		Total	Mujeres (%) *	Hombres (%) *	Total	Mujeres (%) *	Hombres (%) *
Arica y Parinacota	32	73	15,1%	84,9%	23	56,5%	43,5%
Tarapacá	86	373	35,7%	77,5%	102	33,3%	66,7%
Antofagasta	112	2033	12,4%	87,0%	315	36,8%	63,2%
Atacama	48	555	13,3%	86,7%	82	24,4%	75,6%
Coquimbo	98	927	17,0%	82,6%	102	30,4%	69,6%
Valparaíso	279	4171	18,4%	81,2%	564	36,7%	63,3%
Metropolitana	1019	30835	16,5%	82,7%	2634	35,3%	64,7%
O'Higgins	165	959	16,7%	82,8%	147	37,4%	62,6%
Maule	130	682	13,6%	83,6%	190	26,8%	73,2%
Ñuble	44	759	17,5%	82,5%	94	31,9%	68,1%
Biobío	191	3164	13,8%	85,7%	487	25,5%	74,5%
La Araucanía	81	733	15,6%	84,3%	125	32,8%	67,2%
Los Ríos	56	177	17,5%	80,8%	92	27,2%	72,8%
Los Lagos	138	851	18,4%	81,2%	282	36,5%	63,5%
Aysén	29	94	17,0%	79,8%	45	40,0%	60,0%
Magallanes	23	447	6,7%	93,3%	40	20,0%	80,0%
Total	2531	46833	16,3%	83,1%	5324	33,9%	66,1%

Fuente: Elaboración propia en base al Servicio de Impuestos Internos (2024).

Notas: (*) La proporción de hombres y mujeres pueden no sumar 100% por la presencia de trabajadores sin sexo informado.

Características de la fuerza de trabajo. "Reciclaje y Medio Ambiente"

Gráfico 2: Evolución de la cantidad de empresas y trabajadores en el sector de Reciclaje y Medio Ambiente, 2010-2024



Fuente: Elaboración propia en base a AFC (2024).

Características de la fuerza de trabajo.

“Reciclaje y Medio Ambiente”

- Hasta el último mes con datos, el sector representa a 30.253 trabajadores (0,3% del total de cotizantes durante el mismo periodo).
- Cerca del 80% de los trabajadores/as son hombres.
- Cerca de un 10% de trabajadores/as extranjeros/as.

Tabla 2: Distribución de trabajadores del sector Elaboración de Reciclaje y Medio Ambiente según tipo de contrato y sexo, ene-oct 2024

	Contrato indefinido			Contrato a plazo o por obra		
	Total	Mujeres (%)*	Hombres (%)*	Total	Mujeres (%)*	Hombres (%)*
Trabajadores	19.848	20,4%	79,6%	10.405	17,2%	82,8%

Fuente: Elaboración propia en base a AFC (2024).

Notas: (*) La proporción de hombres y mujeres pueden no sumar 100% por la presencia de trabajadores sin sexo informado.

Tabla 3: Distribución de trabajadores del sector Elaboración de Reciclaje y Medio Ambiente según tipo de contrato y nacionalidad, ene-oct 2024

	Contrato indefinido			Contrato a plazo o por obra		
	Total	Chilenos (%)*	Extranjeros (%)*	Total	Chilenos (%)*	Extranjeros (%)*
Trabajadores	19.848	70,9%	10,6%	10.405	70,9%	10,4%

Fuente: Elaboración propia en base a AFC (2024).

Notas: (*) La proporción de chilenos y extranjeros pueden no sumar 100% por la presencia de trabajadores sin nacionalidad informada.

Principales ocupaciones. “Reciclaje y Medio Ambiente”

Tabla 4: Principales ocupaciones del sector de Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación, 2022.

Ocupaciones	Total de ocupados	Ingreso promedio	Mujeres (%)	Informales (%)	Migrantes (%)
Recolectores de basura y material reciclable	9.930	\$346.137	11,7	49,34	9,1*
Operadores de incineradores y de instalaciones de tratamiento de agua	6.058**	\$527.515**	5,3**	3,57**	10,8**
Clasificadores de desechos	5.534**	\$242.065**	23,7**	70,02**	5,8**
Barrenderos	705**	\$239.728**	29,5**	72,06**	4,8**

Fuente: Elaboración propia en base a CASEN (2022).

Notas: (**) Cálculos no confiables estadísticamente. Conductores de camiones pesados se deja fuera ya que no se relaciona directamente.

Ocupaciones emergentes

“Reciclaje y medioambiente”

Habiendo analizado en el periodo 2022-2024 la descripción de las ofertas de puestos de trabajo en la Bolsa Nacional de Empleo cabe destacar lo siguiente:

(i) Crecientemente se están demandando competencias y **conocimientos en temas medioambientales** en ocupaciones que históricamente no han estado muy vinculadas: **Prevencionistas de riesgos y Técnicos Mecánicos.**

(ii) **Nuevas ocupaciones** que han aparecido en los últimos años: vendedores de paneles solares, Ingenieros de “eficiencia energética”, y operadores de reciclaje.

(iii) Importancia de **conocimientos en normativa medioambiental** para distintos puestos de trabajo de jefatura.

Ocupaciones emergentes "Reciclaje y medioambiente"

Table 6: Lista de Puesto y Elementos Emergentes o Novedosos

Puesto	Elemento emergente/novedoso
Asesor SSOMA	Previsionista de riesgos que tiene como misión central velar por cuidado de medioambiente
Asesor de Medio Ambiente.	Ocupación emergente de asesor medioambiental que conozca nueva regulación ISO 14.001
Asesor en Prevención de Riesgos	Previsionista de riesgos que debe conocer gestión de residuos para cautelar salud ocupacional
Auxiliar de Reciclaje Retail	Ocupación emergente de auxiliar de reciclaje que debe conocer diferentes tipos de residuos
Conductor Clase B	Ocupación emergente que demanda conducir vehículos exclusivamente electricos
Coordinador Ambiental Construcción de Edificios	Ingeniero que se dedique exclusivamente a cautelar cumplimiento de normativa ambiental
Coordinador/a de Sostenibilidad	Ocupación emergente de coordinación de sostenibilidad a cargo de calculo y gestión de indicadores
Coordinadora de Servicios	Coordinador de servicios que conozca en detalle normas y reglas medioambientales
Encargada servicios médicos	Encargada de servicios médicos que debe conocer normativa medioambiental y gestión de residuos
Especialista Enviroment	Ocupación emergente de especialista medioambiental que debe gestionar el cumplimiento de normativa
Especialista Sr Sostenibilidad	Cargo profesional que resalta importancia de conocer desarrollo sostenible empresarial (DSE)
Especialista Sr Sostenibilidad	Profesional de ciencias sociales que conozca en detalle desarrollo sostenible empresarial
Ingeniero Mantenimiento	Ingeniero de supervisión que debe supervisar cumplimiento de normativa medioambiental
Ingeniero de Eficiencia Energética	Ocupación emergente de ingeniero de eficiencia energetica
Ingeniero de Medio Ambiente	Ingeniero medioambiental que se dedica a capacitar y concientizar sobre temas medioambientales
Ingeniero(a) de Gestión Energética	Ocupación emergente que debe cambiar la matriz energetica
Jefe(a) de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente	Jefe de previsionista de riesgos que debe buscar la sostenibilidad de la empresa
Monitor(a) Ambiental	Ocupación emergente de monitor ambiental que evalúa la sustentabilidad de las operaciones de SQM
Operador	Operador que debe tener alto conocimiento en regulación medioambiental
Operador Armado Mecanizado de Cajas	Técnico que tenga conocimientos en manejo de residuos y cuidado de los recursos naturales
Operador Minicargador/Barredora Industrial	Empresa emergente de gestión sustentable de residuos que demanda operadores de máquina industrial
Operador de Máquina	Operador de máquina que debe conocer normativa medioambiental y gestión de residuos
Operador(a) Fuentes Fijas Red de Monitoreo Ambiental	Ocupación emergente de monitoreo medioambiental que sepa evaluar riesgos e impacto ambiental
Operario Planta	Tipo de operario especial que demanda operar maquinaria de reciclaje
Operario de reciclaje con Licencia Clase D	Ocupación emergente que demanda conocer maquinaria y tipos de residuos a reciclar
Panelista atmosférico	Químico con fuerte conocimiento en materia medioambiental para medir impacto de la empresa
Planificador de Ruta	Empresa emergente de reciclaje y gestión de residuo
Replenishment Cw Food / Reponedor de alimentos	Reponedor que se le pide promover sostenibilidad
Staff de Sostenibilidad	Profesional dedicado a elaborar reportes de sostenibilidad de empresas
Supervisor de Operación y Mantenimiento	Supervisor de operación que debe conocer en detalle normativa y estándares medioambientales
Supervisor de caminos y operación inviernos	Ingeniero civil que supervise con estricto apego a la normativa medioambiental
Técnico Eléctrico	Técnico electrico que debe conocer en detalle nueva legislación medioambiental
Técnico Mecánico Maquinaria Pesada	Mécanico con conocimiento gestión medioambiental relevante
Técnico Mecánico Maquinaria Pesada	Mecanico de maquinaria pesada que debe conocer en detalle sistema de gestión medioambiental
Técnico en medioambiente	Ocupación emergente de técnico medioambiental que sea capaz de calcular impacto ambiental
Vendedor terreno paneles solares	Vendedores expertos en energías limpias que pueden alcanzar muy altos ingresos

Otras aproximaciones: POC 2023

- El contexto de trabajo de los **Recicladores de Base** comienza a tener modificaciones sustanciales a nivel nacional a partir de la puesta en marcha de la Ley REP (Ley 20.920, 2016).
- **Competencias:**
- Planificar y ejecutar el **proceso de recolección de materiales reciclables**, de acuerdo con procedimientos de trabajo, objetivos de venta y medidas de seguridad;
- Realizar el **proceso de venta de materiales reciclables**, de acuerdo con los objetivos de venta y requerimientos del comprador;
- Realizar los **procesos de clasificación y pretratamiento manual** de los materiales reciclables, de acuerdo con los objetivos de venta, requerimientos del comprador y normativa vigente.



Otras aproximaciones: POC 2023

- Detalle competencias del Reciclador Base:

Competencias técnicas	Competencias socioemocionales
Destreza manual.	Trabajo en equipo.
Habilidades y conocimientos matemáticos básicos.	Habilidades de manejo del propio tiempo y priorización de tareas propias.
Alfabetización digital / Manejo básico de computadores.	Habilidades de ventas.
Adaptación a nuevos materiales o equipos.	
Leer y comprender instrucciones, pautas, manuales o reportes.	
Conocimiento de productos y servicios ofrecidos por su organización.	

Otras aproximaciones: POC 2024



Reciclador de base

El Reciclador de Base juega un rol esencial en la economía circular, recolectando y clasificando materiales reciclables para reducir desechos y fomentar la sostenibilidad. Su trabajo enfrenta desafíos y oportunidades en formalización, tecnología y equidad de género, aspectos que exploraremos a continuación.

| Estudio formal

Este estudio cualitativo sobre Recicladores de Base se fundamenta en entrevistas y focus groups, explorando condiciones laborales, habilidades, género y formalización. Ofrece una visión integral de la ocupación en el contexto de la economía circular y políticas públicas como la Ley REP.



| Contexto

La ocupación de Recicladores de Base se centra en la recolección, clasificación y venta de materiales reciclables, como botellas, latas, PET, cartón y aparatos electrónicos. Estos trabajadores desempeñan su labor tanto en rutas establecidas que incluyen domicilios y empresas, como directamente en las calles. Tras recolectar los materiales, los reciclan, seleccionan y compactan antes de enviarlos a plantas de procesamiento en la región o Santiago. Aunque la tecnología en esta ocupación es limitada, su rol es fundamental en la economía circular y cobra relevancia con políticas públicas como la Ley REP, que impulsa su formalización y el reconocimiento del sector.



Otras aproximaciones: POC 2024



Reciclador de base



| Certificación

A partir de la Ley REP, existe mayor importancia de la certificación otorgada por ChileValora a los recicladores, lo cual implica que desde este segmento sea bien valorada. Ahora bien, existen ciertas opiniones principalmente desde empleadores que, si bien valorizan positivamente la certificación, presentan ciertas críticas vinculadas mayoritariamente a los básico de los cursos que se imparten.



| Capacitación

En la ocupación de Recicladores de Base, la capacitación es valorada, aunque aún limitada. La mayoría de los recicladores ingresan con conocimientos básicos, y las habilidades técnicas suelen desarrollarse en el propio ejercicio laboral. Entre las áreas prioritarias para fortalecer están la comprensión lectora, la toma de decisiones y el uso de herramientas digitales, como Excel, que resultan útiles, especialmente para trabajadores independientes y cooperativas.

Conclusiones

- Empresas del sector en crecimiento durante la última década, sobre todo después del 2017. Cerca de 1.500 según servicio de impuestos internos, y cerca de 500 según AFC.
- Sector principalmente concentrado en la RM. Aunque tiene presencia de empresas en todas las regiones.
- Junto con el aumento de las empresas hubo un aumento de personas contratadas con contrato indefinido.
- Sector concentra a hombres (80%) y trabajadores/as chilenos/as (90%).
- Ocupaciones que concentra el sector son: "Recolectores de basura y material reciclable", "Operadores de incineradores y de instalaciones de tratamiento de agua" y Clasificadores de desechos (22.227 trabajadores, según CASEN 2022).



ESTRATEGIA NACIONAL DE PROSPECCIÓN LABORAL

MÁS INFORMACIÓN EN:

www.observatorionacional.cl

