



# Termómetro Laboral Metropolitano



Trimestre de referencia:  
Noviembre 2024 – Enero 2025



Centro UC  
Políticas Públicas

OBSERVATORIO  
LABORAL  
Metropolitana



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas ocupadas en la RM <sup>(1)</sup>			Personas asalariadas en la RM <sup>(1)</sup>		
Nov – Ene 2023	Nov – Ene 2024	↑ 1,0%	Nov – Ene 2023	Nov – Ene 2024	↑ 2,2%
4.100.221	4.139.320		3.045.155	3.111.625	

Índice de Remuneraciones (IR) nominal <sup>(2)</sup> (Serie empalmada, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Dic-2023	Dic-2024	↑ 7,7%	Dic-2023	Dic-2024	↑ 4,9%
102,93	110,9		101,7	106,7	

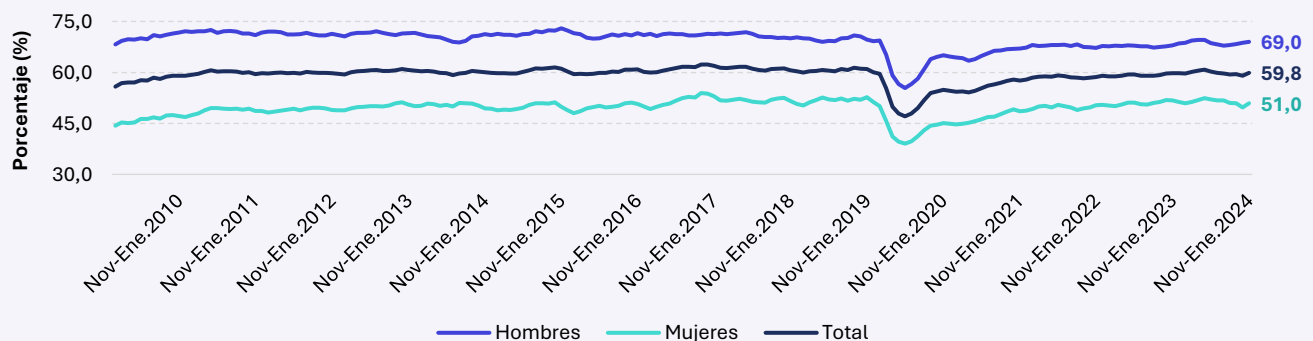
PIB 3T en la RM <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			Imacec <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=10)		
2023	2024	↑ 1,6%	Dic-2023	Dic-2024	↑ 6,6%
20.674	21.002		117,4	125,1	

Fuente: <sup>(1)</sup> Trimestre NDE 2024, ENE. <sup>(2)</sup> IR-ICL, INE. <sup>(3)</sup> Banco Central. PIB de referencia 2018. Variaciones son a doce meses.

En el último trimestre móvil, la Región Metropolitana (RM) mostró un dinamismo laboral en línea con la evolución de la actividad económica a nivel nacional y regional.

En los últimos doce meses, el número de personas ocupadas en la región se expandió en un 1,0%, con un fortalecimiento del empleo asalariado, el cual creció en un 2,2%. Por otra parte, la actividad económica a nivel nacional registró una expansión del 6,6% a nivel nacional, lo cual estuvo acompañado de un aumento real de las remuneraciones por hora ordinaria.

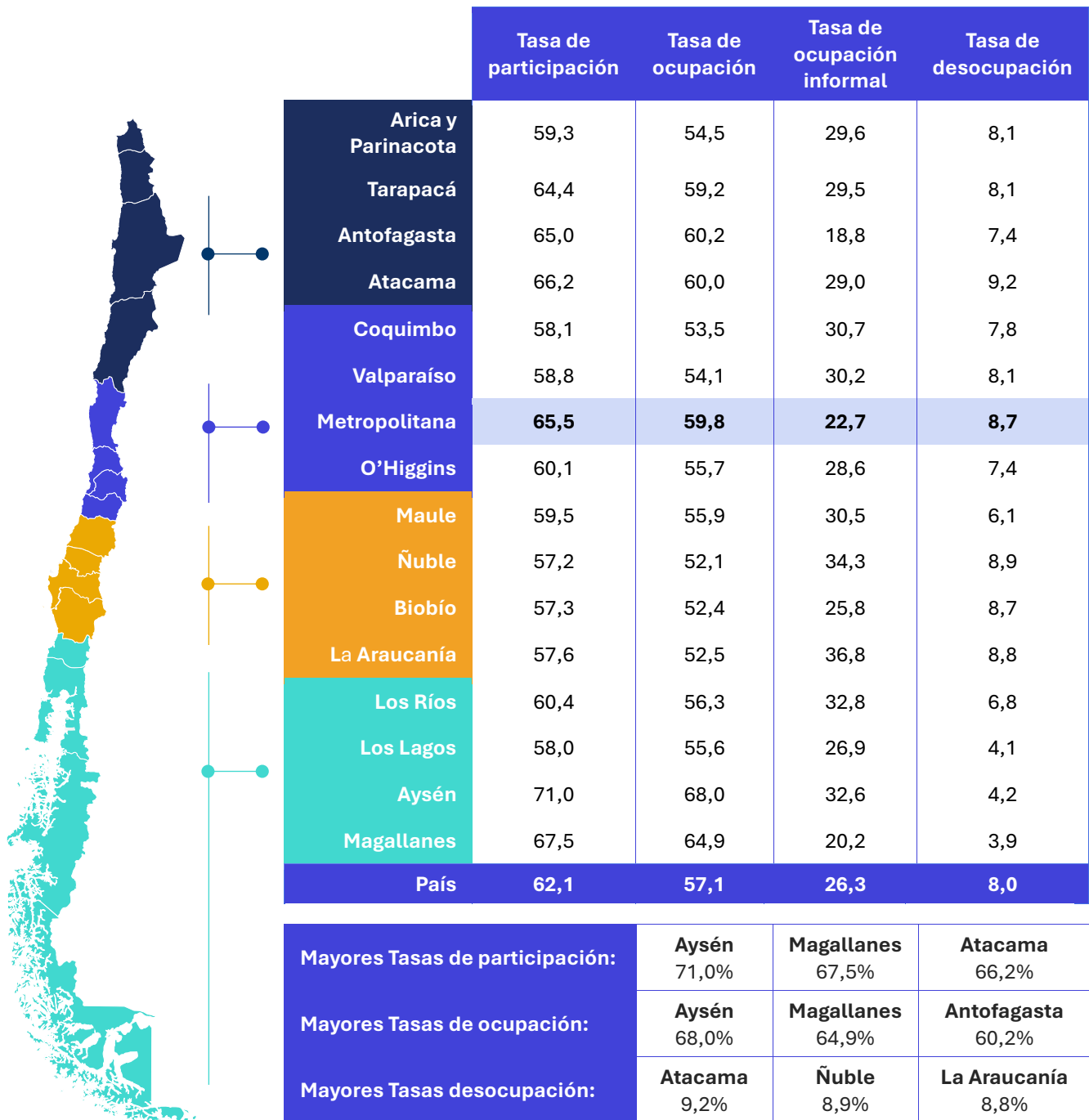
Gráfico 1. Tasa de ocupación en la Región Metropolitana, 2010 a 2024, total y por sexo



Fuente: ENE, 2010 – 2024.

Las regiones del país presentan diversidad en sus indicadores de empleo. Las regiones de Aysén y Magallanes, del extremo más austral del país, se caracterizan por tener los mejores indicadores, con las mayores tasas de participación y ocupación, y tasas de desocupación cercanas al 4,0%. Al contrario, regiones como Ñuble y La Araucanía presentan una situación más deteriorada.

La RM muestra un mayor dinamismo laboral que otras regiones, con mayores tasas de participación y ocupación que el país, y menor tasa de ocupación informal.



Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

# Principales indicadores laborales en la Región Metropolitana



## Tasa de participación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
65,5%	+0,7	-0,3
Hombres	Var. mensual	Var. anual
74,8%	+0,4	+0,2
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
56,5%	+1,1	-0,7

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

## Tasa de ocupación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
59,8%	+0,8	+0,1
Hombres	Var. mensual	Var. anual
69,0%	+0,3	+1,0
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
51,0%	+1,3	-0,7

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

## Tasa de desocupación

Total RM	Var. mensual	Var. anual
8,7%	-0,1	-0,4
Hombres	Var. mensual	Var. anual
7,8%	+0,1	-1,0
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
9,8%	-0,5	+0,2

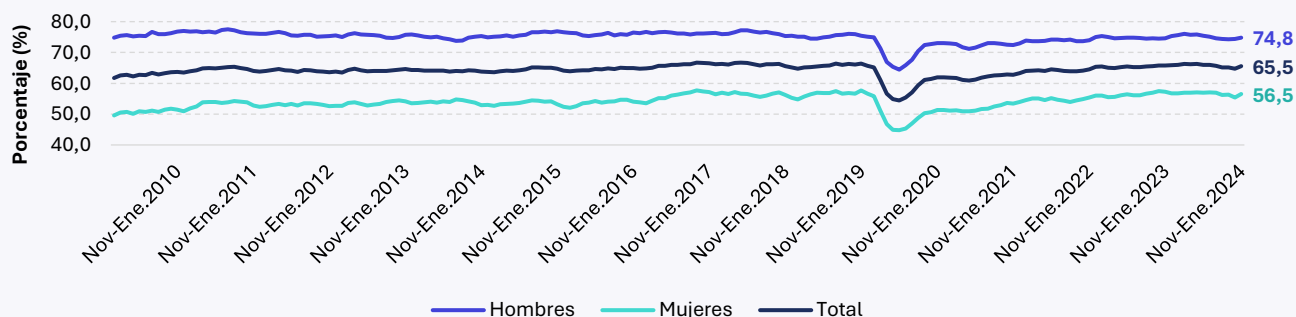
Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE. Variaciones en puntos porcentuales.

La tasa de participación en la RM alcanzó el 65,5% en el trimestre móvil noviembre 2024 – enero 2025. Esto significa que este indicador presenta una contracción anual de 0,3 puntos porcentuales (pp.). En doce meses, la tasa de participación femenina disminuyó en 0,7 puntos porcentuales, llegando al 56,5%, mientras que los hombres registraron un incremento de 0,2 pp., alcanzando el 74,8% en este indicador.

La tasa de ocupación llegó a 59,8% en la RM, con un alza de 0,1 puntos porcentuales (pp.) en doce meses. Esto se explica por la mayor tasa de ocupación masculina en este período (+1,0 pp.), contrarrestada por la menor tasa de ocupación femenina (-0,7 pp.).

La tasa de desocupación, por su parte, llegó al 8,7% en la región, con una baja anual de 0,4 pp. en este indicador. Esto se explica por la menor desocupación de hombres (-1,0 pp.), pero mayor desocupación de mujeres (+0,2 pp.).

Gráfico 2. Tasa de participación en la Región Metropolitana, tasa y promedio del período, 2010 a 2024



Fuente: ENE, 2010 – 2024.

# Población ocupada

## Principales incidencias en doce meses según grupo ocupacional y rama de actividad, incidencia (pp.) y variación anual (%) <sup>(2)</sup>

### Personas ocupadas:

Grupo ocupacional	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Técnicos y profesionales de nivel medio	0,9	7,1	38.348
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-0,8	-3,5	-31.901
Otros grupos	0,8	-	-
<b>Total</b>	<b>+0,9</b>	<b>+0,9</b>	<b>+39.099</b>

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

Sector económico	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Administración pública y defensa	0,6	13,1	25.582
Comercio al por mayor y al por menor	-0,9	-4,1	-36.204
Otros sectores	1,2	-	-
<b>Total</b>	<b>+0,9</b>	<b>+0,9</b>	<b>+39.099</b>

### Personas ocupadas como asalariadas del sector público y privado:

Grupo ocupacional	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Profesionales científicos e intelectuales	1,2	5,4	38.006
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-1,0	-5,1	-29.163
Otros grupos	+1,9	-	-
<b>Total</b>	<b>+2,2</b>	<b>+2,2</b>	<b>+66.470</b>

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

Sector económico	Incidencia	Variación anual (%)	Variación anual
Administración pública y defensa	0,8	13,1	25.582
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-0,8	-35,2	-24.136
Otros sectores	+2,1	-	-
<b>Total</b>	<b>+2,2</b>	<b>+2,2</b>	<b>+66.470</b>

En el último año, el número de ocupados en la Región Metropolitana aumentó en 0,9%, con un alza aún mayor del empleo asalariado, el cual registró una expansión de 2,2%. La Administración pública ha tenido la mayor incidencia positiva en el empleo regional, tanto a nivel de asalariados como de todas las categorías ocupacionales, con una variación anual de 13,1% en los ocupados en ambos casos. Al contrario, el Comercio ha propiciado la mayor disminución del empleo en la RM, con una disminución de 4,1% en los ocupados en este sector en el último año y una incidencia de -0,9 pp. en el empleo regional.

<sup>(2)</sup> Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

## Población asalariada

### Masa de horas habituales trabajadas por semana en la RM (millones), trimestre NDE 2024

Total RM	Variación 2023	Variación 2022
131,6	+0,3	+2,9
Hombres	Variación 2023	Variación 2022
77,7	+1,7	+2,1
Mujeres	Variación 2023	Variación 2022
53,9	-1,3	+0,8

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

### Promedio de horas habituales trabajadas por semana en la RM, trimestre NDE 2024

Total RM	Variación 2023	Variación 2022
42,4	-0,8	-1,1
Hombres	Variación 2023	Variación 2022
43,2	-0,7	-1,3
Mujeres	Variación 2023	Variación 2022
41,4	-1,0	-0,8

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.



En la RM, las personas ocupadas trabajaron un total de 131,6 millones de horas en el último período, con un alza de 2,9 millones de horas desde 2022. El 59,0% de estas fue trabajadas por hombres y el 41,0% por mujeres.

El promedio de horas trabajadas de forma habitual por semana, incluyendo a quienes tienen jornadas laborales completas y parciales, llegó a 42,4 horas en el último trimestre. En comparación a 2022, previo a la promulgación de la Ley de 40 horas, se registra una baja de 1,1 horas trabajadas, en promedio, en la región.

El Gráfico 3 muestra la tendencia al alza en la masa de horas trabajadas por las personas ocupadas desde 2010, lo debido a un crecimiento sostenido en la actividad laboral. Esta tendencia se ha mantenido incluso con la implementación gradual de la Ley de las 40 horas, aunque con una menor magnitud en el último período.

**Gráfico 3. Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (sector público y privado)**

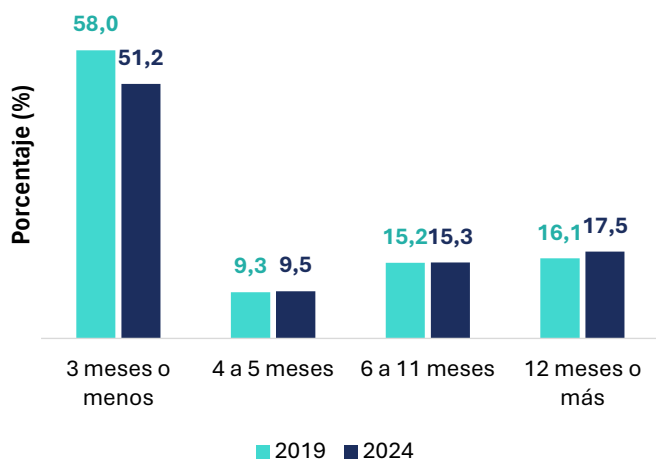


Fuente: ENE, 2010 – 2024.

## Población desocupada

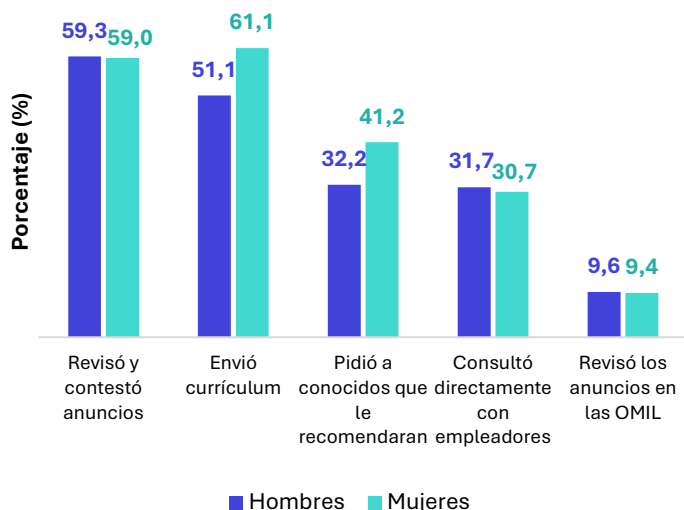
### Duración de la desocupación y gestiones de búsqueda de empleo

**Gráfico 4. Proporción de la población desocupada (%) según tiempo de desocupación en la RM**



Fuente: Trimestre NDE, 2019 y 2024, ENE. La diferencia con la totalidad de los ocupados corresponde a aquellos que no presentan información sobre duración de la desocupación.

**Gráfico 5. Proporción de la población desocupada (%) según tipo de gestión en la búsqueda de empleo en la RM**



Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.



El Gráfico 4 muestra la proporción de personas desocupadas en la Región Metropolitana según el tiempo que llevan en ese estado. Se observa que el 51,2% de los desocupados en el último período lleva 3 meses o menos en ese estado, contrario al 17,5% que lleva un año o más en esa situación.

En comparación con 2019, se observa una disminución de la desocupación de corta duración (tres meses o menos) de 6,8 puntos porcentuales. Al contrario, aumentó en 1,4 puntos porcentuales el desempleo de larga duración (un año o más). Es importante considerar que en cinco años aumentó la proporción de desocupados sin información sobre la duración de la desocupación, lo cual puede estar afectando estas métricas.

Por otra parte, el Gráfico 5 presenta las gestiones de búsqueda de empleo que realizaron las personas desocupadas en la Región Metropolitana en el trimestre móvil noviembre 2024 – enero 2025. El revisar y contestar anuncios es la acción más mencionada por este grupo, con el 59,3% en el caso de los hombres y 59,0% en el de las mujeres. El enviar currículum fue mencionado por el 51,1% de los hombres y 61,1% de las mujeres, mientras que el 32,2% de los hombres desocupados pidió a sus conocidos que le recomendaran, por debajo del 41,2% de las mujeres que mencionó dicha acción.

## Población fuera de la fuerza de trabajo

### Personas fuera de la fuerza de trabajo habitual en la RM

Total RM	Var. mensual	Var. anual
2.095.378	-2,0%	2,1%
Hombres	Var. mensual	Var. anual
726.511	-1,5%	0,7%
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
1.368.867	-2,2%	2,9%

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres en la RM

Razón	Proporción	Var. anual
Razones de estudio	43,1%	-0,4%
Razones de jubilación o pensión	29,2%	3,9%
Razones de salud permanentes	9,1%	-16,1 %

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

En la Región Metropolitana, las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales, sin haber buscado trabajo en las cuatro últimas semanas y sin estar disponible para trabajar, llegaron a 2.095.378. Esto representa un alza anual de 2,1%.

En un año, los hombres fuera de la fuerza laboral por razones habituales aumentaron en 0,7%, llegando a 726.511 personas. Las mujeres, por su parte, registraron un alza de 2,9%, llegando a 1.368.867 mujeres en esta situación.

### Personas fuera de la fuerza de trabajo potencial en la RM

Total RM	Var. mensual	Var. anual
270.341	-3,5%	-0,1%
Hombres	Var. mensual	Var. anual
117.328	-3,0%	-1,4%
Mujeres	Var. mensual	Var. anual
153.013	-3,9%	0,9%

Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres en la RM

Razón	Proporción	Var. anual
Razones familiares permanentes	30,8%	2,1%
Razones de estudio	24,5%	6,4%
Razones de jubilación o pensión	24,4%	-2,6%

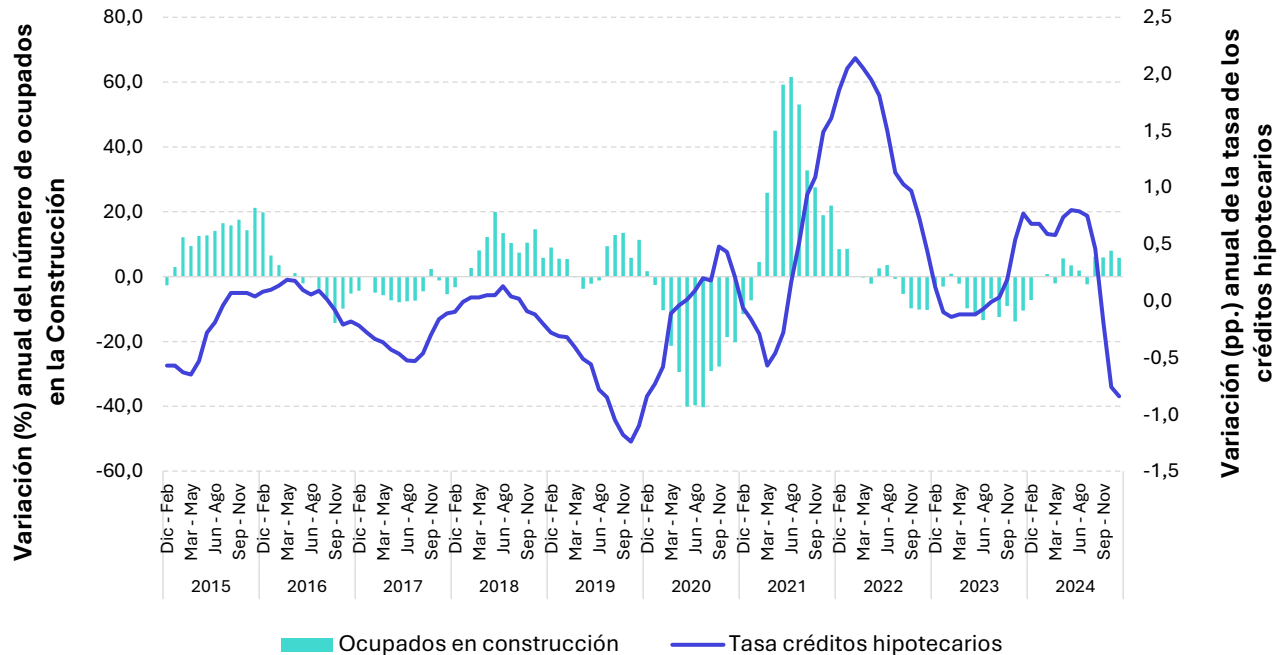
Fuente: Trimestre NDE 2024, ENE.

Por otra parte, las personas fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales son aquellas que no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. En el último trimestre, estas llegaron a 270.341 personas en la RM, con una disminución de 0,1% en un año: -1,4% en hombres y +0,9% en mujeres.

Respecto a las razones para estar fuera de la fuerza laboral, el 30,8% de las mujeres indica razones familiares permanentes, con 470.489 personas y un incremento anual de 2,1%.

# Actividad y empleo regional

**Gráfico 6. Evolución de la tasa de interés promedio de créditos para vivienda y el número de ocupados en Construcción en la Región Metropolitana**



Fuente: Comisión para el Mercado Financiero y ENE 2015 – 2024. Cifras de ocupados en Construcción cumplen con criterios de fiabilidad estadística del INE.

El Gráfico 6 muestra la variación anual de la tasa de interés promedio de los créditos hipotecarios y el número de ocupados en el sector de la Construcción en la Región Metropolitana. En términos generales, se observa una relación inversa entre ambos indicadores: cuando aumentan las tasas de los créditos hipotecarios, suele producirse una contracción en el empleo en la Construcción, y viceversa. Sin embargo, estos ajustes no son inmediatos, ya que los proyectos de construcción presentan rigideces y horizontes temporales prolongados.

En los últimos meses, la tasa de interés de los créditos hipotecarios ha registrado una caída interanual, lo que ha ido acompañado de un aumento en el empleo en la Construcción en la región. En el último trimestre móvil, el sector alcanzó 301.660 ocupados, lo que representa un incremento anual del 5,8%, mientras que la tasa de interés promedio se ubicó en 4,37%, con una disminución de 0,84 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

