

Trimestre de referencia: *Noviembre 2024 - enero 2025*

## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup>			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup>		
Nov 2023 - Ene 2024	Nov 2024 - Ene 2025	Var. (%)	Nov 2023 - Ene 2024	Nov 2024 - Ene 2025	Var. (%)
434.925	440.402	↑1,3%	290.662	289.778	↓0,3%

Índice Nominal de Remuneraciones (IR) <sup>(2)</sup> (Serie empalmada)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Dic 2023	Dic 2024	Var. (%)	Dic 2023	Dic 2024	Var. (%)
102,9	110,9	↑7,7%	101,0	105,6	↑4,5%

PIB Regional referencia 2018 <sup>(3)</sup> (miles millones \$, encadenado)			Imacec no Minero <sup>(3)</sup> (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Dic 2023	Dic 2024	Var. (%)
1.402	1.447	↑3,2%	121,1	127,7	↑5,4%

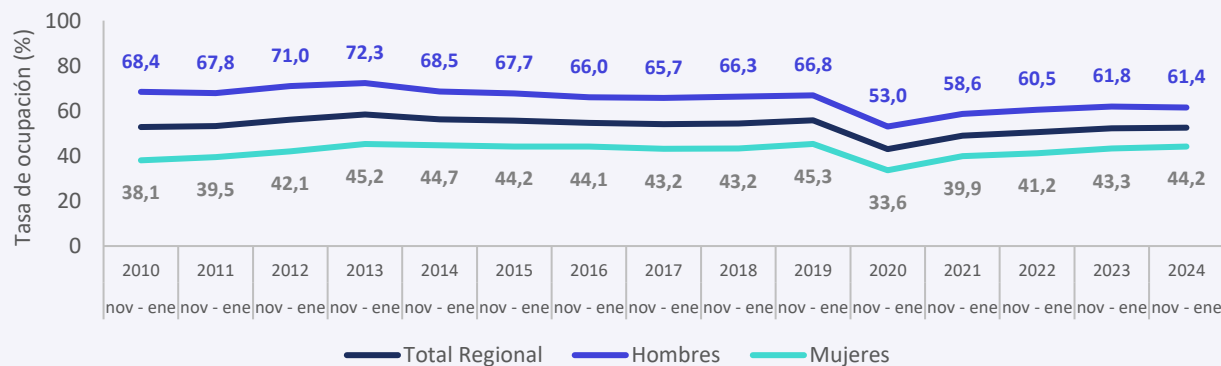
Fuentes: (1) ENE, trimestre oct-dic; (2) Índice nominal de Remuneraciones (IR) e Índice de Precios al Consumidor (IPC) cifras a nivel nacional; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.



Tras un año de estabilización y amplia presión laboral, el mercado del trabajo de La Araucanía muestra indicadores al alza, coherentes con el transcurso de la temporada de verano y su dinamismo económico que impulsa el empleo estacional en la región.

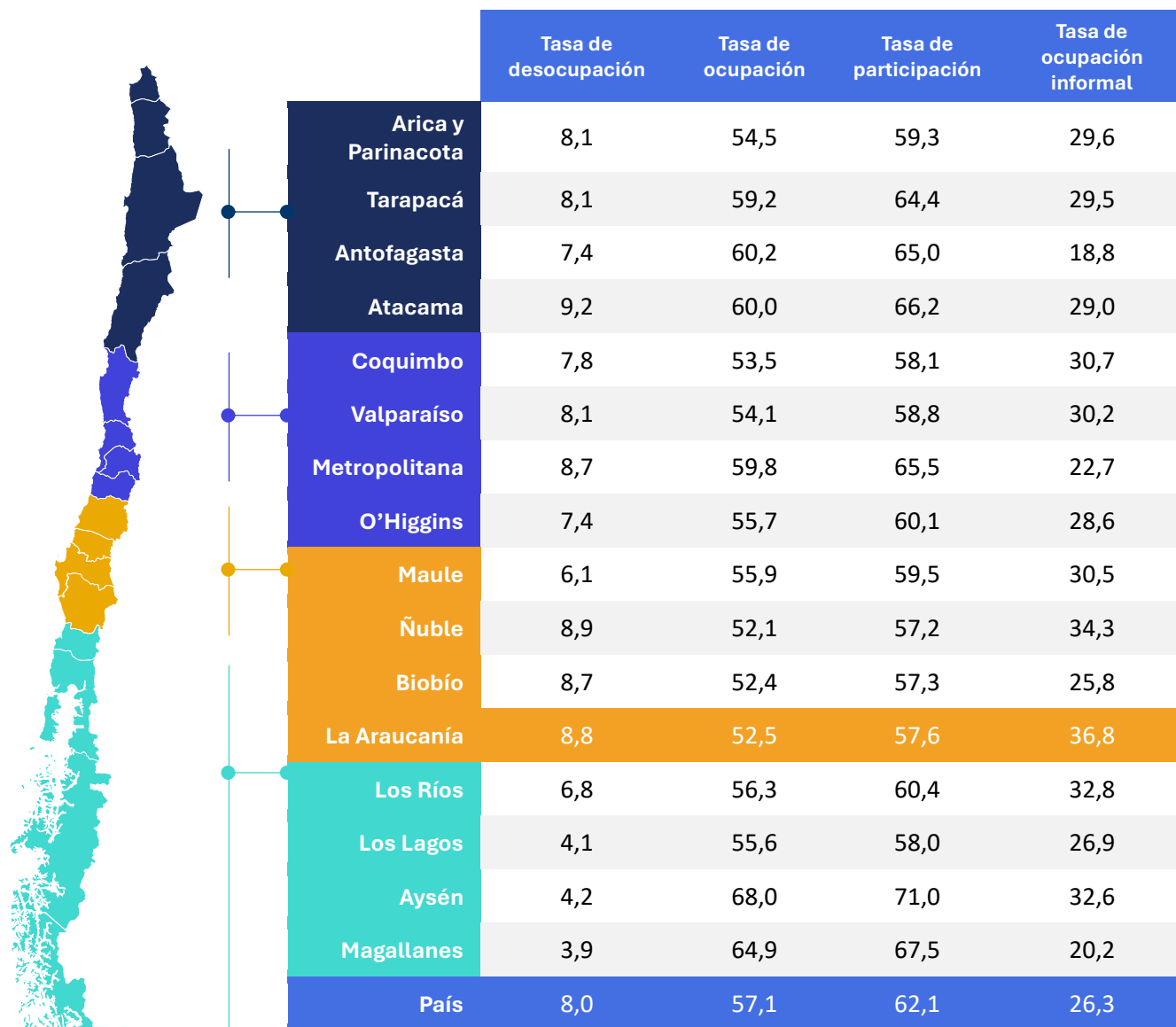
Asimismo, el panorama económico a nivel nacional mantiene un escenario de mejora (con un crecimiento sostenido del IMACEC), lo que se condice a nivel regional con un PIB Regional que venía al alza previo a la época estival (tercer trimestre), permitiendo proyectar mejoras económicas regionales que condicen con las laborales propias del verano. No obstante, se mantienen brechas de género estructurales del mercado laboral.

Gráfico 1: Tasa de ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

Si bien en noviembre 2024 - enero 2025 La Araucanía muestra indicadores al alza en términos económicos o laborales, aún conserva importantes brechas respecto al promedio nacional. De este modo, se posiciona por debajo en -4,6 puntos porcentuales (p.p.) en su tasa ocupación y en -4,5pp en su tasa de participación, frente al promedio del país. Por otro lado, es la región con mayor tasa de informalidad y la tercera en desocupación a nivel nacional. Adicionalmente, la ocupación informal ha retornado a los niveles de prepandemia, en concordancia con la reactivación general de los niveles de empleo en el país.



Mayores Tasas de Participación:	<b>Aysén</b> 71,0%	<b>Magallanes</b> 67,5%	<b>Atacama</b> 66,2%
Mayores Tasas de Ocupación:	<b>Aysén</b> 68,0%	<b>Magallanes</b> 64,9%	<b>Atacama</b> 60,2%
Menores Tasas Desocupación:	<b>Magallanes</b> 3,9%	<b>Los Lagos</b> 4,1%	<b>Aysén</b> 4,2%
Menores Tasas Informalidad:	<b>Antofagasta</b> 18,8%	<b>Magallanes</b> 20,2%	<b>Metropolitana</b> 22,7%

# Principales tasas de oferta laboral



## Tasa de participación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,6	0,2	-0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,0	0,2	0,8
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
66,8	0,2	-1,6

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Tasa de ocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,5	0,5	0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,2	0,8	0,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
61,4	0,3	-0,4

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Tasa de desocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,8	-0,7	-1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,8	-1,2	-0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,0	-0,3	-1,6

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Tasa de informalidad

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
36,8	-0,5	-1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
35,8	-0,5	-2,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
37,7	-0,4	0,1

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil noviembre 2024 - enero 2025 fue de 57,6%. Así, se distingue un crecimiento mensual en la participación derivado de un aumento en la tasa de ocupación producto del mayor empleo estacional en La Araucanía, que aumenta la ocupación en hombres y mujeres.

Desde una perspectiva anual, se visualiza una recuperación del empleo femenino, reflejando una mayor inserción laboral en las mujeres, que se corresponde también con sus menores niveles de desocupación.

Sin embargo, este aumento se corresponde también con la salida de personas de la fuerza de trabajo (apartado posterior), razón por la cual disminuye en una perspectiva anual la participación laboral en la región. Así también, los hombres presentan menores niveles de desocupación y ocupación frente al año anterior.

Por su parte, la región destaca por su elevada tasa de informalidad, sin embargo, es relevante visualizar su disminución anual y mensual, impulsada en buena medida por bajas en la informalidad femenina.

Por último, es importante resaltar que, si bien las mujeres aumentaron anualmente sus niveles de ocupación formal y participación laboral, a diferencia de los hombres, aún mantienen importantes brechas de inserción laboral en relación a sus pares varones.

# Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

## Principales incidencias (\*) anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Ocupaciones elementales	2,1	10,0	8.938
Profesionales científicos e intelectuales	-2,5	-17,7	-11.000
Resto ocupaciones	+1,7		
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Alojamiento y servicios de comidas	1,8	50,7	7.943
Administración Pública	-0,8	-10,9	-3.582
Resto sectores	+0,3		
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Ocupaciones elementales	4,8	23,6	13.929
Profesionales científicos e intelectuales	-4,0	-20,9	-11.707
Resto ocupaciones	-1,1		
<b>Total Grupos</b>	<b>-0,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (p.p.)	Var. Anual
Silvoagropecuario y Pesca	1,6	16,5	4.651
Administración Pública	-1,2	-10,9	-3.582
Resto sectores	-0,7		
<b>Total Sectores</b>	<b>-0,3</b>		

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional es incidido en mayor medida por un incremento en las ocupaciones elementales, que engloban un 22,3% del empleo regional y se caracterizan por ser de baja calificación. Luego, le sigue un aumento de las personas ocupadas en perfiles de oficios o artesanos de artes mecánicas y trabajadores de venta y servicios, quienes engloban respectivamente un 15,5% y 20,9% del mercado laboral en La Araucanía e impulsan en mayor medida su alza anual. Por otro lado, el dinamismo del mercado laboral da cuenta de una baja anual en las ocupaciones ligadas a puestos profesionales vinculado a la menor presencia de los sectores Educación y Administración Pública.

Por su parte, a nivel sectorial se observa que el alza del empleo anual se ve mayormente incida por el alza de actividades de alojamiento y servicios de comida (asociadas al turismo), que pese a representar solo un 5% del mercado laboral, con casi 8 mil nuevos empleos en el rubro. En contraparte, los sectores de Administración Pública, de Hogares como empleadores y Educación muestran incidencias negativas para el empleo regional, siendo la administración pública la de mayor incidencia negativa para las personas asalariadas. En este sentido, cabe destacar que, durante la época estival, existen ceses de prestación de servicios o de contratos anuales, pudiendo afectar la empleabilidad de algunos rubros, por lo que es preciso monitorear su evolución anual para indagar si son reflejos de la estacionalidad del empleo.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total.

# Informalidad Laboral

## Personas formales e informales según categoría de la ocupación



	Personas	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Personas formales	278.165	1,8%	2,9%
Personas informales	162.237	-0,1%	-1,4%
<b>Personas Formales</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>
Asalariados del sector privado	176.750	1,6%	1,0%
Asalariados del sector público	55.619	-0,7%	-4,6%
Trabajadores por cuenta propia	29.366	13,1%	9,4%
<b>Personas Informales</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>
Trabajadores por cuenta propia	88.888	5,8%	-1,0%
Asalariados del sector privado	47.023	-4,3%	5,5%

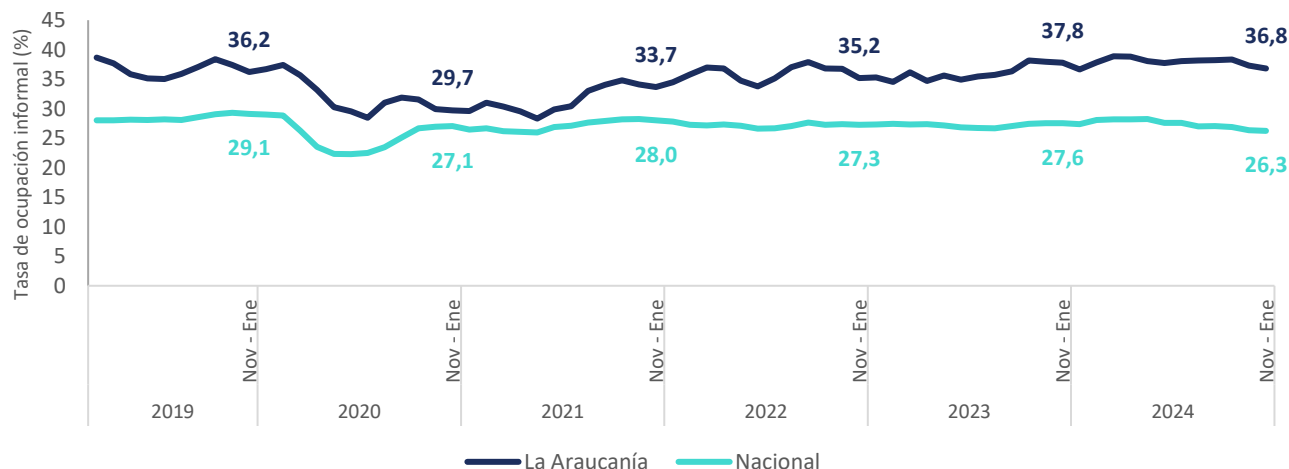
Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 – enero 2025. Sólo se presentan cifras fiables que cumplen con los criterios de calidad estadística.

Respecto del año anterior, se visualiza un descenso en los niveles de informalidad de personas por cuenta propia pero se incrementa la informalidad de personas asalariadas privadas, situación que contrarresta el panorama positivo de reducción de la informalidad y aumento del empleo formal.

La tasa de informalidad de la región alcanzó el 36,8%, registrándose así un total de 162.237 personas trabajando de manera informal.

En primera instancia, se visualiza que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia (54,8%), quienes encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía. En segundo lugar, se encuentran personas dependientes en el sector privado (29,0%) que no cuentan con contrato escrito de trabajo, atribuido a acuerdos de palabra y relaciones laborales basadas en la confianza. Y, en tercer lugar, se encuentran las personas que trabajan a honorarios en el sector público (6,4%), que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones a partir de un vínculo con una persona empleadora.

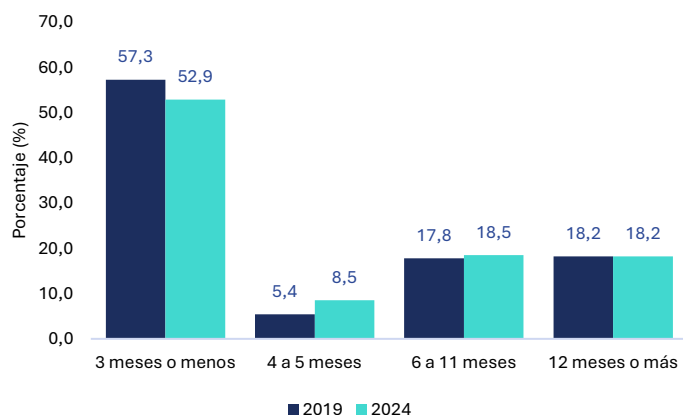
**Gráfico 2: Evolución tasa de ocupación informal a nivel nacional y regional (%)**



Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

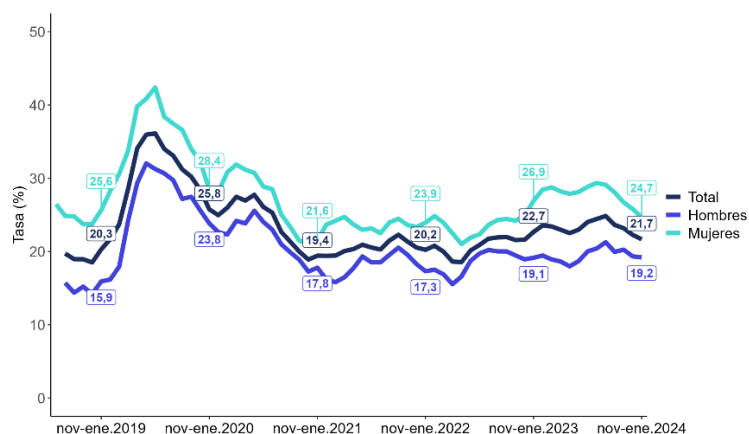
# Población desocupada: duración del desempleo y desempleo potencial

**Gráfico 3: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

**Gráfico 4: Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo (%).**



Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza la existencia de un gran número de personas buscando un puesto de trabajo desde los últimos 3 meses (52,9%), seguido de las personas que buscan desde entre 6 a 11 meses (18,5%), es decir, desde el primer semestre del 2024 aproximadamente. Asimismo, destaca la existencia de un 18,2% de personas que buscan empleo hace más de un año, lo que se denomina técnicamente como desempleo de larga duración, y que da cuenta de las dificultades para algunas personas de encontrar empleo. Desagregado por sexo, las mujeres son quienes presentan un mayor período buscando empleo, lo que se traduce en mayores niveles de desempleo.

En noviembre 2024 - enero 2025 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 21,7%. La SU3 cuantifica la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como fuera de la fuerza de trabajo. Es así, que la SU3 refleja un descenso en el número de personas que presionan al mercado laboral regional en la búsqueda de puestos de trabajo, lo que se asocia a la reducción de personas fuera de la fuerza de trabajo potencial (ver página siguiente)

# Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

## Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
273.619	-0,7%	1,5%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
179.005	-0,3%	1,9%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
94.614	-1,6%	0,7%

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
76.636	0,5%	-3,1%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
40.711	0,0%	-14,0%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
35.925	1,1%	13,1%

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

En el trimestre noviembre 2024 - enero 2025 el 41,3% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo) mientras que, en los hombres, corresponde al 23,4%. En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual aumentaron entre 2023 y 2024 para el total de personas (1,5%), visualizándose en mayor medida en mujeres (1,9%) que en hombres (0,7%).

Así también, destaca un descenso anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (-3,1%), explicado en mayor medida por la caída anual en las mujeres (-14%), en contraposición al incremento de los hombres (+13,1%), quienes disminuyeron sus niveles de ocupación y desocupación.

## Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	34,0	-0,4
Razones de estudio	18,6	-6,7
Razones de salud permanentes	15,8	-5,8

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

## Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	29,7	1,0
Razones de jubilación, pensión	21,4	2,4
Razones de salud permanentes	21,0	12,0

Fuente: ENE, trimestre noviembre 2024 - enero 2025.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que en razones de tipo familiar permanente, el 92,9% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, en el caso de las mujeres, la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 34,0% de las mujeres inactivas, seguido por razones de estudios (18,6%), y salud (15,8%), mientras que en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (29,7%) y jubilación o pensión (21,4%) y salud (21%).

## Empleo femenino

### Perfil laboral de las personas ocupadas según sexo.

Indicadores	Mujeres	Hombres
Tasa de ocupación	49,0%	61,4%
Tasa de participación	44,2%	66,8%
Tasa de ocupación informal	35,8%	37,7%
Tasa de desocupación	9,8%	8,0%
Grupo etario		
15 a 29 años	18,6%	17,9%
30 a 44 años	38,9%	33,3%
45 a 59 años	32,7%	31,8%
60 años o más	9,8%	16,9%
Nivel Educativo		
Ed. Básica completa	19,1%	32,0%
Ed. Media completa	41,6%	44,9%
Ed. Superior completa	39,3%	23,1%
Rama económica		
Agricultura	7,6%	18,1%
Comercio	18,2%	16,7%
Educación	17,0%	4,2%*
Salud	12,7%	2,4%*
Construcción	1,9%*	15,5%
Ingresos laborales		
Ingreso promedio	\$543.732	\$679.594
Ingreso mediano	\$450.947	\$502.206

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, trimestre noviembre 2024 – enero 2025.  
Encuesta Suplementaria de Ingresos 2023. \* El dato no es fiable dado que no cuenta con calidad estadística en su estimación

En el contexto del Día Internacional de la Mujer, se dan a conocer las brechas laborales existentes actualmente en el mercado del trabajo de la región de La Araucanía según el sexo de las personas ocupadas.

En primer lugar, se visualiza que, al considerar las tasas laborales, las mujeres presentan menores niveles de ocupación y participación laboral, lo que se debe a la mayor presencia de

mujeres fuera de la fuerza laboral respecto a los hombres, debido principalmente a razones culturales y sociales donde las mujeres han quedado mayormente asociadas a la esfera doméstica y del cuidado mientras que, para los hombres, han existido más incentivos para su inserción laboral. Esto también se refleja en una mayor tasa de desocupación femenina, dado que implica menores opciones para su inserción laboral.

En términos etarios, se presenta una mayor presencia de mujeres de 30 a 44 años trabajando y una menor presencia de mujeres adultas mayores, contrario a lo visualizado en los hombres, donde se presenta una mayor permanencia laboral de éstos a lo largo de su trayectoria vital. Por el contrario, al considerar el nivel educativo, se aprecia que las mujeres cuentan con un nivel de escolaridad mayor al de los hombres, con una alta presencia de mujeres con estudios superiores, sin embargo, ello no implica una mayor inserción laboral.

En relación a los sectores en los que se insertan las mujeres, se visualiza una correlación con los estereotipos de género, es decir, las mujeres se insertan en espacios donde las labores de cuidado (educación y salud) y de relaciones interpersonales (comercio) son más relevantes, mientras que en el caso de los hombres, se asocia a labores de carácter más físico (agricultura y construcción), lo que perpetúa estereotipos de género asociados a la división sexual del trabajo en el trabajo remunerado.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

