



Termómetro Laboral

Los Ríos



Trimestre de referencia:
Noviembre 2024 – Enero 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura



Personas Ocupadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas regional ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Nov-Ene 2023	Nov-Ene 2024	Var. (%)	Nov-Ene 2023	Nov-Ene 2024	Var. (%)
182,6	191,6	↑4,9%	131,0	138,1	↑5,5%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie empalmada)			IPC ⁽³⁾ (Serie original, 2023=100)		
Diciembre 2023	Diciembre 2024	Var. (%)	Diciembre 2023	Diciembre 2024	Var. (%)
102,9	110,9	↑7,7%	101,0	105,6	↑4,5%

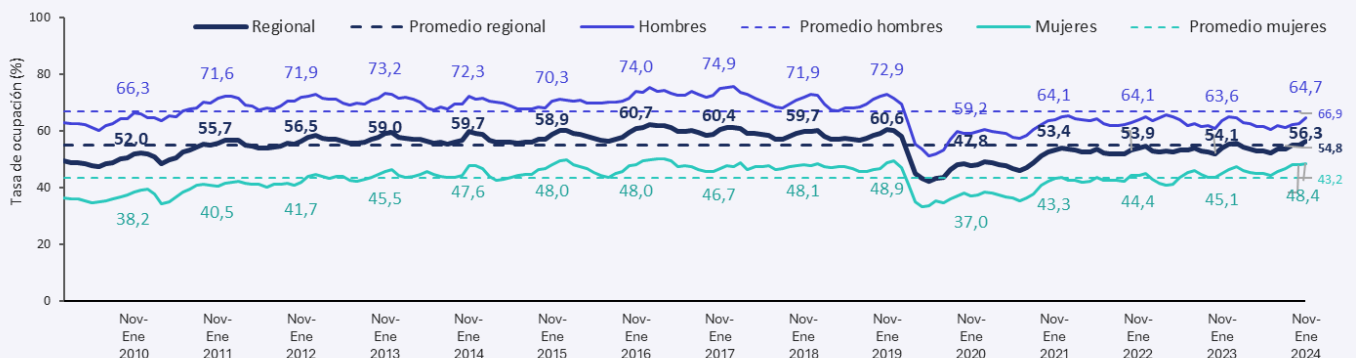
PIB referencia regional 2018 ⁽⁴⁾ (miles de millones \$, encadenado)			Imacec no minero ⁽⁴⁾ (Encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Diciembre 2023	Diciembre 2024	Var. (%)
627,2	652,2	↑4,0%	121,1	127,7	↑5,4%

Fuente: (1) ENE, trimestre nov-ene; (2) IR serie empalmada (3) IPC general (4) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

La región de Los Ríos sigue mostrando un comportamiento laboral alineado con los resultados de la actividad económica a nivel regional como nacional.

En este último trimestre (nov-ene) la población ocupada en la región creció anualmente en un 4,9%, y la asalariada aumentó un 5,5%. Al mismo tiempo, la tasa de desocupación regional disminuyó anualmente en 1,4 puntos porcentuales (pp.). En línea con este desempeño, y tomando como referencia el mes de diciembre, las remuneraciones por hora ordinaria aumentaron un 7,3%, mientras que el IPC varió 4,5%. Esto refleja un mercado laboral que experimenta mejoras salariales reales, coherentes con el crecimiento del PIB nacional, que en el tercer trimestre fue del 2,3%, y con un crecimiento del PIB regional de un 4,0%. Esta alza se acompaña de una variación positiva en el Imacec no minero de diciembre, que creció un 5,4%.

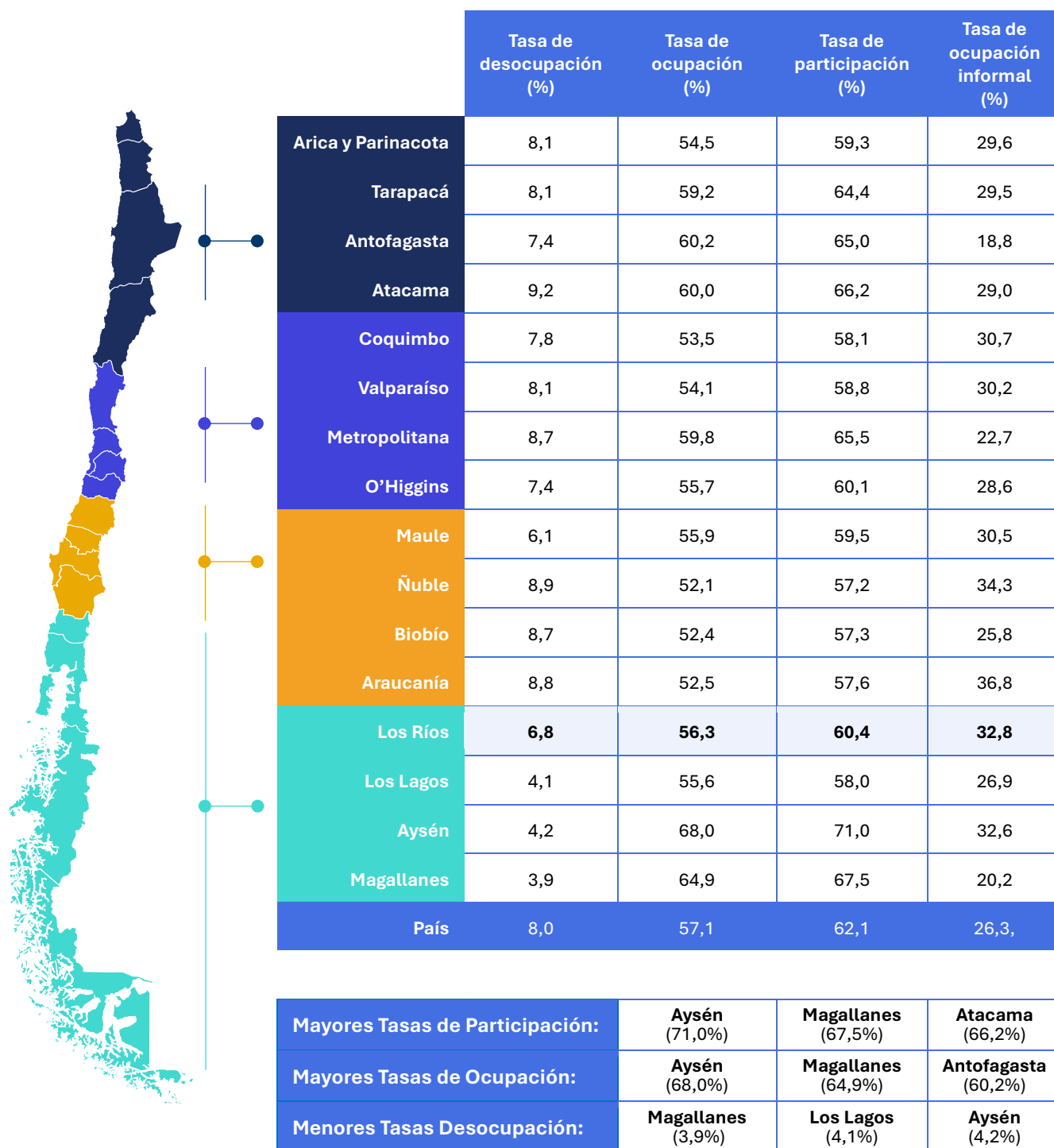
Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Durante este último trimestre, 12 de las 16 regiones del país disminuyeron su tasa de desocupación anualmente. Los Ríos experimentó la segunda mayor baja en este indicador, disminuyendo 1,4 pp, alcanzando una tasa de desocupación de 6,8%. Este registro posiciona nuevamente a la región de Los Ríos en el 5to lugar a nivel nacional con la menor tasa de desocupación.

En lo que respecta a la ocupación, 13 de las 16 regiones aumentaron su registro respecto al mismo periodo año 2023. La región de Los Ríos, si bien no es de los mayores registros, experimentó nuevamente la mayor alza anual en este indicador (2,2 PP.), registrando una tasa de ocupación del 56,3% en este periodo.



Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Principales tasas de oferta laboral en Los Ríos



Tasa de participación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
60,4	+1,2	+1,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,8	+0,7	+2,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,5	+1,8	+0,4

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Tasa de ocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
56,3	+1,3	+2,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,4	+0,5	+3,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
64,7	+2,1	+1,1

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Tasa de desocupación

Los Ríos (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,8	-0,2	-1,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,3	+0,2	-1,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
5,6	-0,6	-1,0

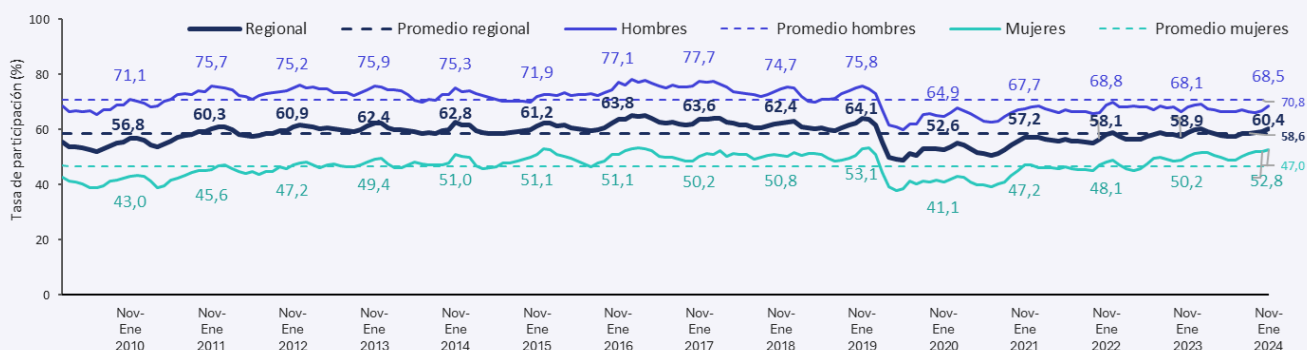
Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

La tasa de participación regional en este trimestre (nov-ene 2024) fue de 60,4%. En el gráfico 2 se puede apreciar que este indicador ha tendido al alza en los últimos años, con un aumento en este periodo respecto al año 2023 de +1,5 pp., alcanzando el mayor registro para este trimestre de los últimos 5 años. Según sexo, si bien sigue siendo mayor la participación laboral masculina, este indicador en las mujeres ha experimentado una clara tendencia al alza en los últimos años. Actualmente la tasa de participación femenina es de 52,8% con un alza de +2,6 pp. respecto al año 2023.

Respecto a la ocupación en la región, esta experimentó un alza anual de +2,2 pp. alcanzando un 56,3%. Esta alza fue nuevamente mayor en las mujeres con +3,3 pp. registrando una tasa de ocupación femenina de 48,4%.

La desocupación en la región disminuyó durante este trimestre respecto al año 2023, registrando un 6,8% con una baja de 1,4 pp. Esta baja en el desempleo fue tanto en los hombres (-1,0 pp.) como en las mujeres (-1,9 pp.) de la región.

Gráfico 2: Tasa de participación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Población ocupada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Profesionales científicos e intelectuales	+2,7	+17,8	+4.867
Operarios y artesanos	-0,5	-4,0	-909
Resto grupos	+2,8	-	-
Total de grupos		+4,9	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Salud y asistencia social	+2,0	+28,0	+3.647
Administración pública y defensa	-0,7	-9,3	-1.353
Resto sectores	+3,7	-	-
Total de sectores		+4,9	

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en la variación anual al alza que experimentó la población ocupada² en la región, de 4,9% para este trimestre, es posible observar que, aquellos pertenecientes al grupo de Profesionales, científicos e intelectuales influyeron más fuertemente en esta alza, con una variación anual en su total de ocupados de un 17,8%, alcanzando 32.148 personas bajo esta categoría, representando el 16,8% del total de ocupados a nivel regional.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente, es decir, quienes disminuyeron su población ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Operarios y artesanos. Estos alcanzaron un total de 21.777 personas ocupadas, representando el 11,4% del

empleo regional. Quienes disminuyeron anualmente en -4,0% e incidiendo de manera negativa en el empleo regional.

En el caso de las ramas de actividad, es posible ver como la Salud y asistencia social que emplea a 16.655 personas constituyendo el 8,7% del empleo regional, incidió fuertemente en la variación al alza de la población ocupada en la región. Esta incidencia se produjo con el aumento de un 28,0% del total de personas empleadas en este sector.

De manera opuesta, el sector Administración pública y defensa, actividad que constituye el 6,9% del empleo regional con 13.233 personas empleadas, experimentó una baja de 9,3% respecto a igual periodo año 2023. Esta baja en su empleo incidió de manera negativa durante este trimestre en el empleo regional.

(¹) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

(²) Población ocupada incluye a empleadores, cuenta propia, asalariados públicos y privado, personal de servicio doméstico y familiares o personal no remunerado.

Población asalariada: incidencias anuales según grupo de ocupaciones y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población asalariada por ocupación y sector económico ⁽¹⁾

Grupo ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Ocupaciones elementales	+2,6	+12,9	+3.347
Operarios y artesanos	-1,0	-12,7	-1.318
Resto grupos	+3,9	-	-
Total de grupos		+5,5	

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. anual (cantidad)
Comercio al por mayor y por menor	+2,2	+17,8	+2.850
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-1,3	-10,1	-1.659
Resto sectores	+4,7	-	-
Total de sectores		+5,5	

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024. Nota: se consideraron las mayores y menores incidencias de estimaciones estadísticamente confiables.

Si se analizan las incidencias que tuvieron cada uno de los grupos ocupacionales en la variación anual al alza que experimentó la población asalariada² en la región (5,5%), es posible observar que, aquellos pertenecientes al grupo de Ocupaciones elementales fueron quienes influyeron más fuertemente en esta alza, con un aumento en su total de ocupados de un 12,9% con 29.344 personas bajo esta categoría, representando el 21,2% de la estructura total de los asalariados públicos y privados de la región.

Caso contrario, quienes influyeron negativamente, es decir, quienes disminuyeron su población asalariada ocupada anualmente fueron quienes se emplearon como Operarios y artesanos. Estos alcanzaron un total de 9.096 personas ocupadas, e incidiendo de manera negativa en el empleo asalariado regional,

disminuyendo el empleo de esta categoría en 12,7%.

En cuanto a los sectores económicos y su incidencia en el número de asalariados empleados en la región, es posible ver que quienes pertenecen al sector Comercio al por mayor y al por menor fueron quienes tuvieron una mayor influencia en el aumento del empleo de este grupo, con una variación anual en el número de asalariados empleados en este sector de 17,8% alcanzando 18.823 personas asalariadas empleadas.

Finalmente, el grupo que incidió negativamente en el empleo de las personas asalariadas de la región fue el sector Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca quienes disminuyeron su número en un 10,1% respecto al año 2023.

⁽¹⁾ Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada.

⁽²⁾ Población asalariada considera a solo aquellos ocupados como asalariados del sector público y privado

Población asalariada: masa y promedio de horas habituales trabajadas por semana



La masa de horas habituales trabajadas por la totalidad de personas asalariadas tanto del sector público como privado en la región alcanza los 5,6 millones de horas en este trimestre a diferencia de los 5,1 millones de horas registradas en el año 2022.

Esta masa está compuesta por un 57% de horas habituales trabajadas por hombres asalariados y en un 43% por horas habituales trabajadas por mujeres asalariadas durante el trimestre nov-ene 2024. A diferencia del año 2022 cuando el 61% correspondía a horas laboradas por hombres.

A pesar del aumento en el total de horas trabajadas, el promedio semanal por trabajador disminuyó levemente de 41,2 horas a 41,0 horas. Esto indica que, aunque más horas fueron trabajadas en total, la jornada laboral promedio no aumentó en la misma proporción. La reducción se pudo observar tanto en los hombres como en las mujeres asalariadas de la región. Ambos grupos bajaron su promedio de horas habituales a la semana en 0,7 horas.

Masa de horas habituales trabajadas semanales (en millones)

Categoría	2024	2022
	Los Ríos	5,6
Mujeres	2024	2022
	2,4	2,0
Hombres	2024	2022
	3,2	3,1

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Promedio de horas habituales trabajadas semanales (en millones)

Categoría	2024	2022
	Los Ríos	41,0
Mujeres	2024	2022
	39,4	38,7
Hombres	2024	2022
	42,3	43,0

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Los Ríos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
101.995	-4,8	-4,7
Mujeres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
62.554	-3,8	-9,7
Hombres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
39.441	-6,3	+4,5

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Los Ríos	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
31.330	+3,6	+3,1
Mujeres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
19.483	+6,8	+17,5
Hombres	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
11.848	-1,2	-14,3

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	26,1	-7,6
Razones de salud permanentes	19,8	-6,6
Razones de estudio	18,5	+2,3

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

En general la población fuera de la fuerza de trabajo¹ disminuyó respecto al año 2023 en un 3,0%. Esta población está compuesta principalmente por aquellos que se encuentran fuera por razones habituales, es decir, quienes no buscaron ni estarán disponibles para el empleo. En menor proporción, está integrada por aquellos que están fuera, pero tienen alguna potencialidad de incorporarse al mercado laboral.

Si se compara de manera específica, el grupo de personas fuera de la fuerza de trabajo disminuyó en el caso de los habituales, pero aumentó en el

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	30,2	-5,3
Razones de salud permanentes	23,0	+13,6
Razones de jubilación, pensión	20,7	-15,3

Fuente: ENE, trimestre nov-ene 2024.

caso de aquellos con alguna potencialidad, en comparación con el mismo periodo del año 2023.

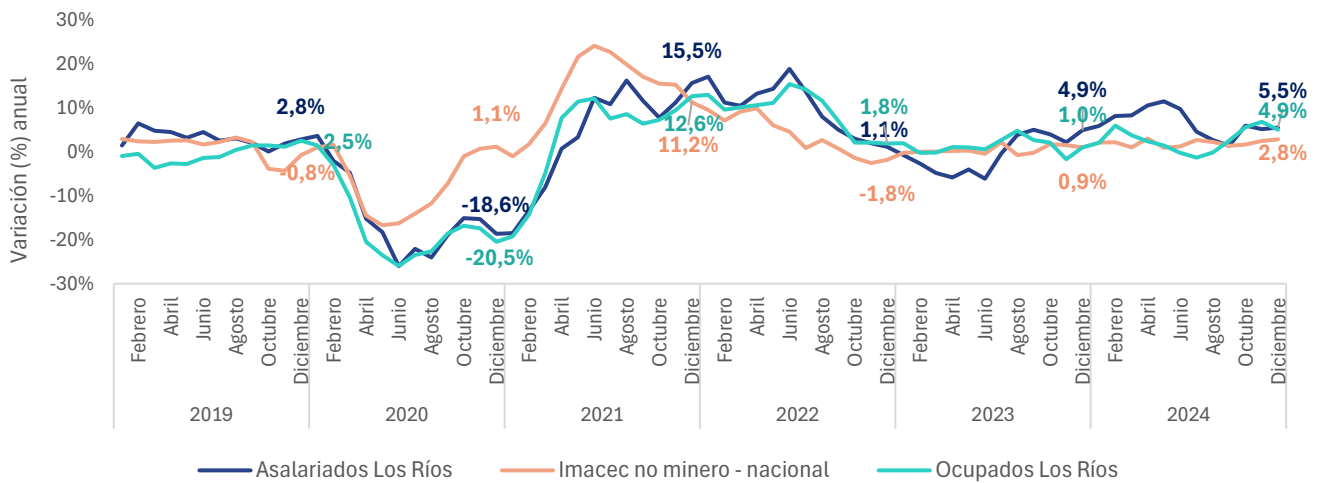
En ambos casos las mujeres representan más del 60%, cuyas principales razones para estar fuera tienen que ver principalmente a razones familiares de carácter permanente, salud y estudios, en orden de importancia.

Mientras que en el caso de los hombres fuera de la fuerza de trabajo, argumentan principalmente motivos de estudio, salud y jubilación.

(¹) Sin considerar iniciadores.

Actividad y Empleo regional

Gráfico 4. Variación anual del IMACEC no minero (%), serie desestacionalizada con base 2018=100, y variación anual en el total de ocupados y asalariados en la región de Los Ríos (%), diciembre 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos IMACEC no minero serie desestacionalizada para comparación de serie de tiempo, Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo, INE 2019 a 2024. Nota: En el caso de los datos de empleo cuya periodicidad es trimestral, se consideró la asignación del mes, en base al mes central correspondiente.

Al contrastar las variaciones interanuales del total de ocupados y asalariados en la región de Los Ríos con los valores del IMACEC no minero a nivel nacional, se evidencia un estrecho vínculo entre ambos comportamientos.

En el último periodo, correspondiente al mes de diciembre, la variación del IMACEC no minero en comparación con el año 2023 fue de un +2,6%, mientras que el empleo regional evidenció un alza aún más pronunciada de 4,9%. Este aumento en el empleo regional se vio con una mayor incidencia en los sectores de Salud (2,0%), Manufactura (1,8%) y Transporte y almacenamiento (1,2%).

En específico en el caso del empleo asalariado, la variación ha sido más intensa, experimentando un alza de 5,5% en el último periodo, con respecto al año 2023. Este aumento en el empleo asalariado regional estuvo incidido por las actividades de Comercio (2,2%), Salud (2,2%) e Industrias Manufactureras (1,7%).

Como es posible ver tanto el empleo asalariado como el empleo total en la región tiene cierta correlación con la actividad vista a través del indicador IMACEC a nivel nacional. Específicamente en el caso del empleo asalariado el coeficiente de correlación 0,67, levemente menor que en el caso del empleo total en la región, es decir, incluyendo a cuenta propia, empleadores, personal de servicio doméstico y familiares no remunerados, cuyo coeficiente de correlación alcanza un 0,71. Ambos resultados dan cuenta de un vínculo no perfecta por ciertos rezagos y variaciones a nivel regional, pero de igual manera una relación moderada-alta positiva.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

