

Análisis de vacantes y postulantes Bolsa Nacional de Empleo

Trimestre enero, febrero y marzo 2025

Dpto. Intermediación y Prospección Laboral

abril 2025

Contenidos

1. Introducción	2
1.1. Sobre el presente informe	2
1.2. ¿Qué es la Bolsa Nacional de Empleo?	2
1.3. ¿Qué ofrece la BNE al trabajador/a?	2
1.4. ¿Qué ofrece la BNE al empleador/a?	3
2. Resultados	4
2.1. Demanda de trabajo de las Empresas	4
2.2. Desduplicación de publicaciones	5
2.3. Vacantes	5
2.3.1. Vacantes según región	5
2.3.2. Vacantes según ocupación.	6
2.3.3. Vacantes según nivel educativo	8
2.3.4. Vacantes según salarios ofrecidos	8
2.4. Vacantes más postuladas	8
2.5. Postulantes u oferta laboral	10
2.5.1. Cantidad de postulantes y postulaciones	10
2.5.2. Postulantes según sexo	10
2.5.3. Postulantes según región	10
2.5.4. Postulantes según nacionalidad	11
2.5.5. Postulantes según situación laboral	11
2.5.6. Postulantes según discapacidad	12

1. Introducción

1.1. Sobre el presente informe

El documento que se desarrolla a continuación tiene como objetivo cumplir con el Compromiso de Desempeño Colectivo (en adelante, “CDC”) contraído por la División de Políticas de Empleo de la Subsecretaría del Trabajo. En ese contexto, y en el marco de la Estrategia Nacional de Prospección Laboral que establece entre sus objetivos la asistencia técnica hacia los servicios públicos de empleo, se busca generar información sistematizada sobre la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), en particular, la cantidad de vacantes y postulantes que hay mes a mes, desagregando por sexo, nacionalidad, ocupación, región, escolaridad, e ingresos.

De esta manera, la información estadística presentada en el siguiente documento, procesada y analizada por el *Departamento de Intermediación y Prospección Laboral*, está orientada a mostrar la dinámica del mundo laboral en nuestro país desde la oferta y demanda del trabajo, sin embargo, sólo cubre el segmento del mercado laboral que se moviliza vía la Bolsa Nacional de Empleo.

1.2. ¿Qué es la Bolsa Nacional de Empleo?

La Bolsa Nacional de Empleo es un sistema informático público que presta un servicio gratuito de intermediación laboral que además certifica la búsqueda efectiva de empleo para acceder al Fondo de Cesantía Solidario (FCS).

Este instrumento ofrecido por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social permite la búsqueda y el ofrecimiento de vacantes de empleo a las y los trabajadores y empresas chilenas.

Su página web: www.bne.cl

1.3. ¿Qué ofrece la BNE al trabajador/a?

1.- Ofertas de empleo y vacantes por comuna. 2.- Postulación gratuita. 3.- Información del Fondo de Cesantía Solidario (FCS) 4.- Seguimiento de postulaciones. 5.- Servicio de Intermediación Laboral. 6.- Coordinación Red OMIL. 7.- Información capacitaciones- SENCE. 8.- Certificación de competencias- ChileValora.

En términos concretos, el detalle de la base de datos que aloja la información sobre los trabajadores y sus postulaciones mediante la BNE puede verse en la tabla que viene a continuación.

Tabla 1: Variables contenidas en base de postulantes/postulaciones de la Bolsa Nacional de Empleo

Nombre variable	Descripción
fec_postulacion	Fecha de la postulación
fec_ini_publicacion	Fecha de inicio de la publicación a la que se postula
fec_fin_publicacion	Fecha de finalización de la publicación a la que se postula
tipo_postulacion	Tipo de postulación
tipo_documento	Tipo de documento (RUT, pasaporte o NIC)
num_documento	Número de documento (RUT o pasaporte)
digito_verificador	Dígito verificador
nombre	Nombre de postulante
fec_nac	Fecha de nacimiento del postulante
sexo	Sexo del postulante
nacionalidad	Nacionalidad del postulante
TLFNO_NOTIF	Teléfono del postulante
TLFNO_ALT	Teléfono alternativo del postulante
comuna_persona	Comuna del postulante
region_persona	Región del postulante
posee_discapacidad	Indicador de si posee discapacidad
situacion_laboral	Situación laboral del postulante
actividad_economica	Actividad económica a la que se dedica
id_oferta	Identificador única de la oferta a la que postula

1.4. ¿Qué ofrece la BNE al empleador/a?

1.- Publicación de ofertas de vacantes de empleo. 2.- Gestión de postulaciones con coincidencia laboral y seguimiento de candidatos. 3.- Historial de publicación de ofertas. 4.- Servicio gratuito. 5.- Certificación de la Ley 21.015, sobre Inclusión Laboral. 6.- Integración de acceso con clave tributaria.

Destacamos que constantemente, la Bolsa Nacional de Empleo se encuentra ejecutando desarrollos tecnológicos y ajustes, esto por normativas vinculadas a su gestión, apoyo a la empleabilidad y mejorando los servicios a la ciudadanía, entre los que podemos destacar: a) formato de curriculum único laboral, b) interactividad con otros servicios públicos, como la utilización de clave tributaria para facilitar y resguardar el acceso de las empresas y empleadores al portal, disminuyendo el riesgo de fraudes por ofertas laborales.

En términos de las variables que hay en la base que aloja la información que registran los empleadores, puede verse el detalle en la tabla que viene a continuación.

Tabla 2: Variables contenidas en base de demanda laboral Bolsa Nacional de Empleo

Nombre variable	Descripción
ID_OFERTA	Identificador de la oferta
FEC_INI_PUBLICACION	Fecha de inicio de la publicación
FEC_FIN_PUBLICACION	Fecha de finalización de la publicación
CARGO	Descripción del cargo
OCUPACION_CODIGO	Código de demanda
OCUPACION	Descripción de la ocupación
VACANTES	Cantidad de vacantes
REGION_EMPRESA	Región de la empresa
COMUNA_EMPRESA	Comuna de la empresa
REGION_OFERTA	Región de la oferta
COMUNA_OFERTA	Comuna de la oferta
POSTULACIONES	Cantidad de postulaciones a la(s) vacante(s)
EXPERIENCIA	Nivel de experiencia requerido en años
NIVEL_EDUCATIVO	Nivel educativo requerido
TIPO_EDU_MEDIA	Tipo de educación media
TITULO_CURSO	Títulos de cursos requeridos
OTRA_CAPACITACION	Otras capacitaciones requeridas
RANGO_OFRECIDO	Rango de remuneración ofrecido
EMPLEADOR_RAZON_SOCIAL	Descripción razón social de la empresa o empleador
EMPLEADOR_NOM_COMERCIAL	Descripción nombre comercial de la empresa o empleador
EMPLEADOR_RUT	RUT del empleador
PUESTO	Descripción del puesto de trabajo publicado
DESCRIPCION_OFERTA	Descripción de la oferta publicada

El *Departamento de la Bolsa Nacional de Empleo*, también desarrolla actividades de apoyo y orientación a países que lo requieren para mejorar o implementar de sus plataformas de empleabilidad, como es el caso de Honduras y Perú.

2. Resultados

2.1. Demanda de trabajo de las Empresas

A continuación, y para tener un panorama general de la cantidad de empresas que han utilizado la BNE en los últimos 3 meses veremos cuántas han utilizado la plataforma por mes. En ese sentido, se puede apreciar que la tendencia es oscilante pues se ve una disminución de enero a febrero para luego aumentar de febrero a marzo. Durante enero de 2025 2,031 empresas la usaron, luego en febrero 1,785, y por último en marzo 1,814.

Es importante tener a la vista que durante el año 2024 el promedio de empresas por mes que usaron la BNE fue de 1,646, de forma que se aprecia un incremento significativo en este trimestre en lo que refiere al uso por parte de las empresas de esta plataforma.

Tabla 3: Número de empresas que publicaron vacantes en la BNE, enero - marzo 2025

Mes	Empleadores
1-2025	2,031
2-2025	1,785
3-2025	1,814

2.2. Desduplicación de publicaciones

Tanto la base de postulantes como la base con los avisos/vacantes vienen con casos duplicados, con particular fuerza esta última. Por esta razón, se lleva a cabo un procedimiento de desduplicación para ambas bases eliminando tanto todos los avisos duplicados (que tienen el mismo identificador de oferta) así como postulaciones duplicadas (mismo RUT de persona postulando a mismo RUT empresa en el trimestre considerado).

En consecuencia, los datos que se mostrarán a continuación vienen depurados y representan de manera adecuada el mercado laboral desde los postulantes y desde las vacantes ofrecidas por las empresas considerando la Bolsa Nacional de Empleo.

2.3. Vacantes

En términos de vacantes en el trimestre considerado, se ve primero una disminución y luego un aumento en la cantidad de vacantes, replicando un patrón similar al observado en el caso de la cantidad de empleadores. Así, en enero hubieron 27,698 vacantes, para luego decrecer a 25,863 en febrero y por último aumentar a 26,799 en marzo.

Tabla 4: Número de vacantes publicadas en BNE desduplicado trimestral, enero - marzo 2025

Mes	Vacantes
1-2025	27,698
2-2025	25,863
3-2025	26,799

2.3.1. Vacantes según región

A nivel regional, como es esperable, las dos regiones con mayor cantidad de vacantes publicadas son la región Metropolitana y Valparaíso. Por otra parte, cabe destacar que Arica y Aysén son las dos regiones con menor cantidad de publicaciones durante el trimestre en cuestión.

Tabla 5: Número de vacantes publicadas en la BNE, por región, enero - marzo 2025

Región oferta	Total Vacantes	Porcentaje a nivel nacional
Metropolitana	48,618	60.50
Valparaíso	5,952	7.41
Antofagasta	5,630	7.01
Maule	3,317	4.13
Coquimbo	2,947	3.67
Los Lagos	2,544	3.17
O'Higgins	2,091	2.60
Bío Bío	2,049	2.55
La Araucanía	1,929	2.40
Tarapacá	1,607	2.00
Atacama	1,270	1.58
Los Ríos	816	1.02
Ñuble	713	0.89
Magallanes y Antártica Chilena	507	0.63
Arica y Parinacota	254	0.32
Aysén	116	0.14

2.3.2. Vacantes según ocupación.

A nivel de ocupaciones, considerando la glosa que viene en la BNE se puede advertir que se suelen publicar vacantes que requieren menores niveles de calificación. En ese sentido, destacar que la que contiene la mayor cantidad de vacantes es auxiliares de aseo y vendedores. Estas alcanzan 4,906 vacantes y 3,724 respectivamente.

Tabla 6: 10 Ocupaciones según glosa BNE más demandadas en las vacantes publicadas en la BNE, enero - marzo 2025

Ocupación glosa BNE	Total vacantes	Porcentaje del total de vacantes
Auxiliares de aseo / Mantenedores (as) / limpiadores (as)	4,906	6.11
Vendedores (as) a domicilio / terreno	3,724	4.63
Trabajadores (as) de Seguridad / Guardia con curso OS10	3,684	4.58
Otras ocupaciones	3,619	4.50
Trabajadores (as) de apoyo a la produccion	3,607	4.49
Bodeguero(a)	2,547	3.17
Conductores (Clase A3)/ Chofer	2,503	3.11
Trabajadores (as) / Ejecutivos del area de ventas y comercialización	2,470	3.07
Trabajadores (as)/ Operarios (as) / mantenedores (as) / reguladores (as) de lineas de procesamiento	2,247	2.80
Manipuladores (as) alimentos / Cocineros (as)	1,376	1.71

Luego, usando el modelo API de INE tenemos que las 3 ocupaciones (a dos dígitos usando CIUO 08 CL) más demandadas corresponden a Operadores de instalaciones fijas y máquinas, Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados y móviles, y ayudantes de registros contables. Como bien puede apreciarse, corresponden a ocupaciones que requieren menores niveles de calificación, misma tendencia advertida cuando se analizaban las ocupaciones según la glosa de la BNE. Por otra parte, aparece como cuarta ocupación más prevalente los Profesionales en derecho, ciencias sociales, y culturales, sin embargo, con una probabilidad de clasificación correcta bastante baja, llegando al 60% en promedio.

Tabla 7: Ocupaciones según CIUO a 2 dígitos demandadas en vacantes, codificadas por API INE, enero - marzo 2025

Glosa CIUO 08 CL	Vacantes	Probab.
81. Operadores de instalaciones fijas y máquinas.	7,740	0.7
83. Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados y móviles.	7,151	0.9
43. Auxiliares y ayudantes de registros contables y encargados del registro de materiales.	6,218	0.8
26. Profesionales en derecho, ciencias sociales y culturales.	6,019	0.6
54. Personal de losservicios de protección y seguridad.	5,615	1.0
52. Vendedores.	5,613	0.8
91. Auxiliares de aseo y trabajadores de casa particular.	5,223	0.9
33. Técnicos en operaciones financieras y administrativas.	4,527	0.7
31. Técnicos de las ciencias y la ingeniería	3,828	0.7
74 Trabajadores especializados en electricidad y electrónica.	3,274	0.8
93. Obreros de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte.	3,064	0.8
96. Recolectores de desechos y otrasocupaciones elementales.	2,504	0.5
72. Operariosdelametalurgiyoperariosdemáquinasherramientas;mecánicosdevehículoquinarias, aviones y bicicletas.	2,004	0.9
32. Técnicos de la salud	1,784	0.8
51. Trabajadores de los servicios a las personas.	1,767	0.6
42. Empleados en trato directo con el público.	1,672	0.7
71. Operarios de la construcción (no incluye electricistas).	1,672	0.8
92. Obreros agropecuarios, pesqueros y forestales.	1,442	0.5
24. Profesionales de negocios y administración.	1,408	0.7
21. Profesionales de las ciencias y de la ingeniería.	1,101	0.8
61. Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias cuya producción se des- tina al mercado.	946	0.7
94. Cocineros de comida rápida y ayudantes de cocina.	815	0.8
75. Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y otros oficios.	725	0.6
22. Profesionales de la salud	687	0.8
23. Profesionales de la educación.	649	0.8
53. Trabajadores de los cuidados personales.	523	0.7
41. Oficinistas.	492	0.6
13. Directores, gerentes y administradores de producción y operaciones.	488	0.6
34. Técnicos de servicios jurídicos, sociales, deportivos y culturales.	425	0.5
35. Técnicos de la tecnología de la información y las comunicaciones.	231	0.7
62. Trabajadoresforestalescalifica- dos,pescadoresycazadorescuyaproducciónsedestinaalmercado	175	0.5
36. Técnicos en educación.	154	0.9
44. Otro personal de apoyo administrativo.	101	0.3
25. Profesionales de tecnología de lainformación y las comunicaciones.	89	0.6
73. Artesanos y operarios de las artes gráficas.	83	0.4
14. Directores, gerentes y administradores de hoteles, restaurantes, comercios y de otros servicios.	65	0.5
12. Directores y gerentes administrativos y de servicios comerciales.	53	0.6
95. Trabajadores ambulantes de servicios y vendedores ambulantes(excluyendo comida de consumo	30	0.4
11. Miembros del Poder Ejecutivo y Legislativo, personal directivo de la administración pública y de otras organizaciones sociales y/o políticas, directores ejecutivos y gerentes generales.	2	0.2
NA	1	NaN

2.3.3. Vacantes según nivel educativo

En términos de nivel educativo, cabe señalar que hay una alta cantidad de vacantes y publicaciones que no especifican el nivel de educación requerido. Luego, los dos niveles más prevalentes son el de educación media completa y educación superior completa.

Tabla 8: Nivel educativo en las vacantes publicadas en la BNE, enero - marzo 2025

Nivel educativo	Cantidad de vacantes	Porcentaje de vacantes
Educación no especificada	51,563	64.17
Educación media completa	18,784	23.37
Educación superior Completa	6,588	8.20
Educación básica completa	1,781	2.22
Educación media incompleta	744	0.93
Sin Educación formal	616	0.77
Educación básica incompleta	139	0.17
Educación superior Incompleta	126	0.16
Magíster	15	0.02
Educación especial	3	0.00
Doctorado	1	0.00

2.3.4. Vacantes según salarios ofrecidos

Respecto a los rangos de salarios ofrecidos, el grueso de las publicaciones está en los tramos más bajos. En los primeros dos lugares, es posible advertir rangos que van desde los 500.000 pesos hasta los 760.000.

Tabla 9: Rango salarial ofrecido en las vacantes publicadas en la BNE, enero - marzo 2025

Rango de remuneración ofrecido	Cantidad de vacantes	Porcentaje de vacantes
\$500.000 - \$610.000	30,058	37.40
\$610.001 - \$760.000	17,942	22.33
\$760.001 - \$910.000	11,020	13.71
\$910.001 - \$1.060.000	6,177	7.69
Menor a \$500.000	5,287	6.58
\$1.060.001 - \$1.210.000	4,500	5.60
\$1.210.001 - \$1.360.000	1,775	2.21
\$1.360.001 - \$1.510.000	1,188	1.48
\$2.260.001 o más	725	0.90
\$1.510.001 - \$1.660.000	578	0.72
\$1.660.001 - \$1.810.000	405	0.50
\$1.960.001 - \$2.110.000	243	0.30
\$2.110.001 - \$2.260.000	234	0.29
\$1.810.001 - \$1.960.000	228	0.28

2.4. Vacantes más postuladas

Por otra parte, las vacantes que han tenido mayores postulaciones son auxiliares de aseo y bodegueros. En el trimestre considerado, alcanzan la magnitud de 29,186 y 25,485 respectivamente. Nuevamente, pareciera ser que los puestos de mediana o baja calificación son los más buscados por las personas buscadoras de empleo usuarias de la BNE. Además, cabe resaltar que en el caso de los administrativos hay una alta presión laboral, pues para 21,053 postulaciones, tan sólo hay 656 vacantes. Algo diferente ocurre con el resto de las ocupaciones, que si bien también tienen alta cantidad de postulaciones, la disponibilidad de vacantes es mayor.

Tabla 10: 10 vacantes publicadas en la BNE con mayores postulaciones por ocupación según glosa BNE, enero - marzo 2025

Ocupación según glosa BNE	Cantidad de vacantes	Cantidad de postulaciones
Auxiliares de aseo / Mantenedores (as) / limpiadores (as)	4,906	29,186
Bodeguero(a)	2,547	25,485
Otras ocupaciones	3,619	24,226
Administrativos (as)	656	21,053
Trabajadores (as) / Ejecutivos del area de ventas y comercialización	2,470	17,492
Psicólogos (as)	366	15,121
Profesionales de nivel medio de servicios administrativos y afines	475	14,838
Profesionales del trabajo social	375	14,804
Vendedores (as) de tiendas y almacenes	1,034	14,499
Trabajadores (as) de apoyo a la produccion	3,607	12,252

Tabla 11: 10 vacantes publicadas en la BNE con mayores postulaciones por ocupación según CIUO, enero - marzo 2025

Ocupación según CIUO 08 CL	Cantidad de vacantes	Cantidad de postulaciones
43. Auxiliares y ayudantes de registros contables y encargados del registro de materiales.	6,218	71,426
26. Profesionales en derecho, ciencias sociales y culturales.	6,019	69,131
52. Vendedores.	5,613	50,051
91. Auxiliares de aseo y trabajadores de casa particular.	5,223	31,699
33. Técnicos en operaciones financieras y administrativas.	4,527	29,436
83. Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados y móviles.	7,151	28,288
42. Empleados en trato directo con el público.	1,672	25,184
24. Profesionales de negocios y administración.	1,408	24,721
93. Obreros de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte.	3,064	23,740
81. Operadores de instalaciones fijas y máquinas.	7,740	21,675

2.5. Postulantes u oferta laboral

2.5.1. Cantidad de postulantes y postulaciones

En el caso de la base de datos que contiene la información de todas las postulaciones a vacantes ofrecidas mediante la BNE se comienza realizando un filtrado similar que el realizado para la demanda laboral. Con el objetivo de analizar el comportamiento del mercado laboral los últimos tres meses, se filtran sólo las postulaciones a vacantes cuya fecha de postulación es posterior al 1 de enero de 2025 y antes del 31 de marzo incluyendo este día.

A continuación, se examinará un desagregado por mes de la cantidad de postulaciones, teniendo a la vista los meses de enero, febrero, y marzo del trimestre considerado.

Por último, cabe tener en cuenta que las variables de sexo, nacionalidad, y discapacidad provienen de los registros administrativos del Registro Civil e Identificación (SRCeI), de manera que la información es altamente confiable.

Tabla 12: Número de postulaciones y de personas por mes, trimestre enero - marzo 2025

Mes de postulación	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
1-2025	253,681	80,613	46.5	35.0
2-2025	207,258	66,573	38.4	28.6
3-2025	264,756	83,981	48.4	36.5

De acuerdo con la tabla anterior, se desprende que 80,613 personas postularon a una vacante por la BNE en enero, 66,573 en febrero y 83,981 en diciembre. Por otra parte, respecto al % de personas que postulan mes a mes, cabe mencionar que el total de dicha columna no suma 100 % debido a que una misma persona puede postular (y así ocurre) en más de un mes. En consecuencia, para obtener los porcentajes se contabiliza la cantidad de personas que postula en un mes determinado dividido por la cantidad de personas (contadas sin duplicaciones) que han postulado en el trimestre considerado. Así, es posible advertir que respecto al total de personas que postulan en el trimestre, un 48.4 % de ellas postulan a un empleo mediante la BNE durante marzo de 2025.

2.5.2. Postulantes según sexo

En el caso del sexo de los postulantes, se ve claramente que postulan más hombres que mujeres a empleos mediante la BNE con una diferencia de 2,344 personas. Esto es consistente a la luz de la mayor tasa de participación y ocupación de los hombres en el mercado laboral.

Tabla 13: Número de postulaciones y de personas por sexo, trimestre enero - marzo 2025

Sexo	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
Hombres	396,938	87,275	50.3	54.7
Mujeres	322,585	84,931	48.9	44.5

2.5.3. Postulantes según región

En términos regionales, se puede apreciar que poco más de la mitad las postulaciones (52.8 %) en el trimestre son de la Región Metropolitana. A su vez, cabe notar que la región que le sigue, con bastante distancia es Valparaíso que agrupa al 11.6 % del total de las postulaciones según la región de origen del postulante. Por último, es interesante notar la poca cantidad de personas de la región de Aysén que postulan a empleos mediante la BNE, pues en 3 meses sólo 318 personas postularon a algún empleo.

Tabla 14: Número de postulaciones y de personas por región del postulante, trimestre enero - marzo 2025

Región	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
Metropolitana	383,182	81,023	46.7	52.8
Valparaíso	84,032	21,259	12.3	11.6
Bío Bío	38,456	10,664	6.1	5.3
Maule	26,462	8,166	4.7	3.6
Coquimbo	29,229	7,517	4.3	4.0
Los Lagos	24,595	7,512	4.3	3.4
Los Ríos	29,046	6,712	3.9	4.0
O'Higgins	21,611	6,538	3.8	3.0
La Araucanía	20,753	6,385	3.7	2.9
Antofagasta	18,862	4,998	2.9	2.6
Tarapacá	17,478	3,922	2.3	2.4
Ñuble	11,634	3,368	1.9	1.6
Arica y Parinacota	8,162	2,196	1.3	1.1
Atacama	8,060	2,196	1.3	1.1
Magallanes y Antártica Chilena	3,318	1,167	0.7	0.5
Aysén	767	318	0.2	0.1

2.5.4. Postulantes según nacionalidad

Respecto a la oferta o postulaciones según nacionalidad, cabe destacar que si bien el grueso de las postulaciones son de chilenos, aparecen con algún grado de prevalencia postulantes de otras nacionalidades, reagrupados en otras (principalmente, Colombia, Venezuela, Ecuador y Perú). La cantidad de postulaciones que hacen personas de esta nacionalidad son significativamente más pequeñas que los chilenos, dando cuenta que la BNE cubre mayoritariamente a personas de Chile pero que hay una proporción no marginal de extranjeros que la utilizan.

Tabla 15: Número de postulaciones y de personas por nacionalidad, trimestre enero - marzo 2025

Nacionalidad	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
Chilena	613,629	152,794	88.1	84.6
Otra	58,125	10,975	6.3	8.0

2.5.5. Postulantes según situación laboral

También, se puede ver la situación laboral en la que se encuentran los postulantes. Este dato contiene una mezcla de auto reporte con registro administrativo proveniente de AFC. Mientras que la información respecto a los desocupados con acceso al Fondo de Cesantía Solidario viene de AFC, el resto de las categorías es a partir de la respuesta que declaran los usuarios de la BNE.

Analizando la información, cabe señalar que el grueso de los que postulan se encuentran desocupados y sin acceso al Fondo de Cesantía Solidario, alcanzando 124,000 personas constituyendo un 71.5% del total de personas usuarias de la BNE. Sólo 17,109 personas (un 9.9%) sí están accediendo a dicho fondo. Por otra parte, sólo 20,148 personas dentro de los postulantes se encuentran con trabajo actualmente pero igual buscan un empleo mediante la BNE.

Tabla 16: Número de postulaciones y de personas por situación laboral, trimestre enero - marzo 2025

Situación laboral	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
Busca Primer Trabajo	48,968	13,331	7.7	6.7
Desocupado	518,859	124,000	71.5	71.5
Desocupado con acceso a FCS	88,660	17,109	9.9	12.2
Ocupado	69,208	20,148	11.6	9.5

2.5.6. Postulantes según discapacidad

Por último, la información de la BNE disponibiliza la situación de discapacidad de los postulantes. En ese sentido, se puede apreciar que un % muy bajo de postulantes poseen discapacidad, concentrándose la mayoría en personas que no tienen, llegando a 98.2 % versus un 1.8 % que sí tienen algún tipo de discapacidad acreditada.

Tabla 17: Número de postulaciones y de personas según si posee discapacidad, trimestre enero - marzo 2025

Discapacidad del postulante	N° de postulaciones	N° de personas	% de personas	% de postulaciones
No	711,854	170,456	98.2	98.1
Si	13,841	3,082	1.8	1.9