

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾			Personas Asalariadas ⁽¹⁾		
Enero - Marzo 2024	Enero - Marzo 2025	Var. (%)	Enero - Marzo 2024	Enero - Marzo 2025	Var. (%)
434.742	443.890	↑ 2,1%	288.958	294.414	↑ 1,9%

Índice Nominal de Remuneraciones (IR) ⁽²⁾ (Serie empalmada)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)	Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)
104,1	112,8	↑ 8,3%	102,3	107,1	↑ 4,7%

PIB Regional referencia 2018 ⁽³⁾ (miles millones \$, encadenado)			Imacec Comercio ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)		
4to trimestre 2023	4to trimestre 2024	Var. (%)	Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)
1.558	1.601	↑ 2,7%	119.0	123,1	↑ 3,5%

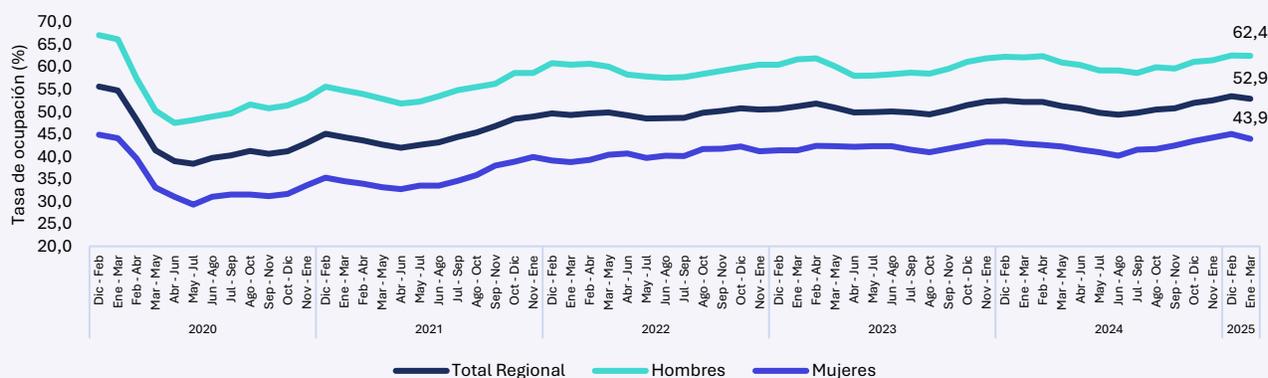
Fuentes: (1) ENE, trimestre enero - marzo; (2) Índice nominal de Remuneraciones (IR) e Índice de Precios al Consumidor (IPC) cifras a nivel nacional; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.



La reciente temporada estival en La Araucanía sostiene un alza en el empleo regional que impulsa la cantidad de personas ocupadas a 443.890 personas, reduciendo la brecha en relación a la situación previa a la pandemia, donde había 449 mil personas ocupadas en diciembre - febrero 2020. En este sentido, cabe destacar el alza en la tasa de ocupación femenina para el último trimestre de análisis (Gráfico 1).

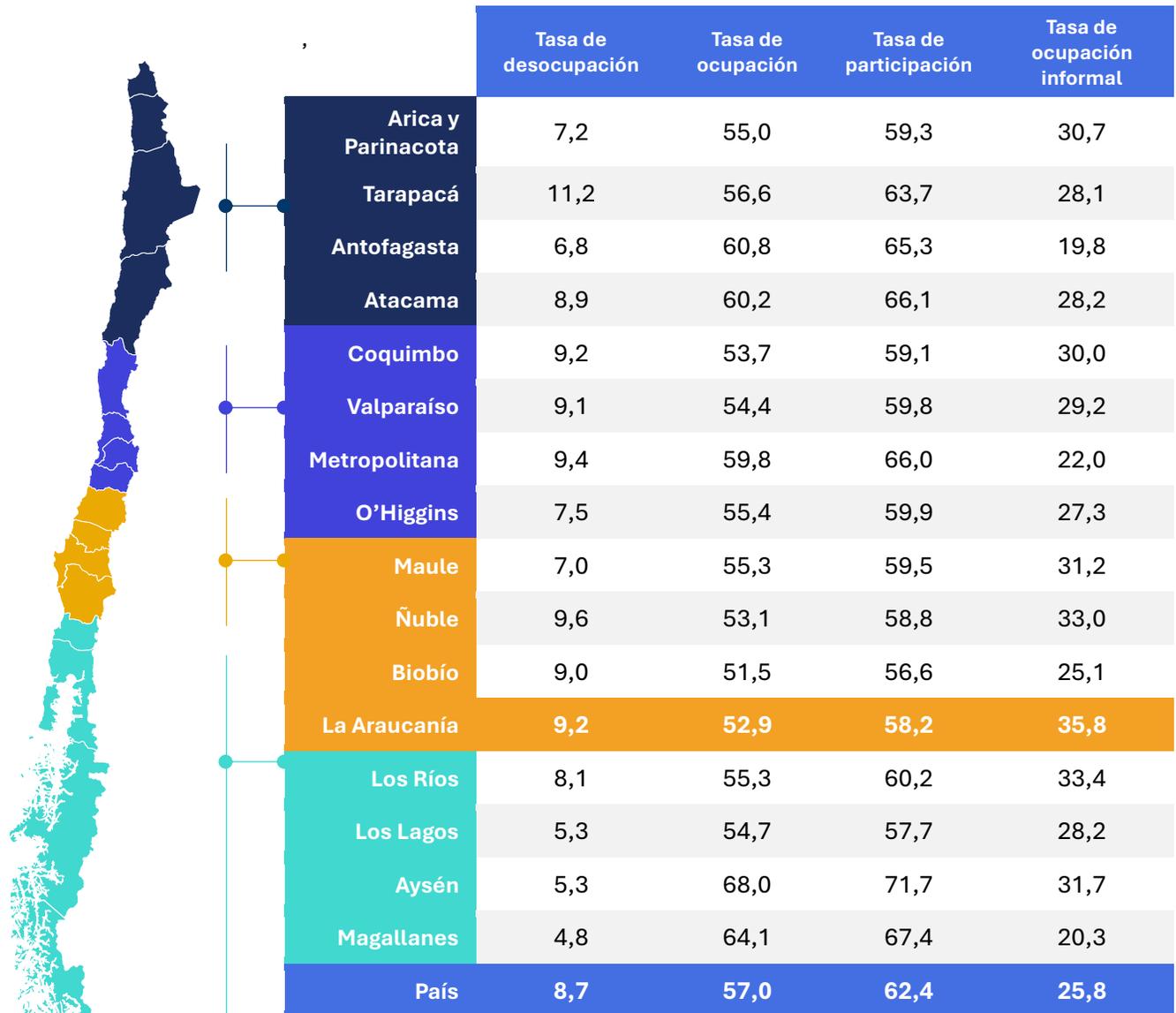
Asimismo, el panorama económico a nivel nacional mantiene un escenario de mejora (con un crecimiento del IMACEC general y sectoriales), en tanto la región refleja una actividad económica estival al alza, en mayor medida, por la dinamización en Comercio.

Gráfico 1: Tasa de ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

La comparativa nacional en enero - marzo 2025 da cuenta de una posición intermedia del mercado laboral de La Araucanía. En primera instancia, la tasa de desocupación supera al promedio nacional, aumentando la brecha con el resto del país, que se había reducido en los trimestres anteriores. Por otro lado, se mantiene como la región de mayor informalidad, aunque esta ha disminuido los últimos trimestres tras el alza del empleo. Asimismo, aun cuando se mantienen brechas en relación a la tasa de ocupación (-4,1pp) y participación (-4,2pp) con el resto del país, estas se incrementaron levemente.



Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,7%	Magallanes 67,4%	Atacama 66,1%
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,0%	Magallanes 64,1%	Antofagasta 60,8%
Menores Tasas Desocupación:	Magallanes 4,8%	Los Lagos 5,3%	Aysén 5,3%
Menores Tasas Informalidad:	Antofagasta 19,8%	Magallanes 20,3%	Metropolitana 22,0%

Principales tasas de oferta laboral



Tasa de participación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,2	-0,1	0,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,1	-0,7	1,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,0	0,4	-0,1

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Tasa de ocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,9	-0,6	0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,9	-1,1	1,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,4	0,0	0,4

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Tasa de desocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,2	0,8	-0,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,5	1,0	-0,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,2	0,7	-0,7

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Tasa de informalidad

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
35,8	-0,1	-2,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
34,0	-0,3	-3,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
37,2	0,0	-1,0

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil enero - marzo 2025 fue de 58,2%. Así, se distingue una estabilidad mensual en la participación, derivada de una reducción en la tasa de ocupación producto del inicio del otoño en La Araucanía, que disminuyó la ocupación en mujeres.

Desde una perspectiva anual, se visualiza una recuperación del empleo femenino, reflejando una mayor inserción laboral en las mujeres (mayor tasa de participación y de ocupación), que se asocia también con una disminución en sus niveles de desocupación.

Por su parte, los hombres presentan menores niveles de desocupación y una estabilización en sus niveles de ocupación frente al año anterior.

Lo anterior, se traduce en niveles de participación laboral similares al 2020, sin embargo, a nivel interno el mercado laboral presenta mayores niveles de ocupación y menores de desocupación frente al año anterior, siendo un efecto positivo del dinamismo sostenido en la época estival de este año 2025.

Por último, si bien la región destaca por su elevada tasa de informalidad, es relevante mencionar su disminución anual y mensual, impulsada por bajas en la informalidad femenina.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias (*) anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Trabajadores de servicios y de ventas	+2,5	+12,6	10.792
Agricultores y trabajadores calificados silvoagropecuarios	-0,6	-9,2	-2.416
Resto ocupaciones	+0,2		
Total Grupos	+2,1		

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Comercio	2,7	15,1	11.816
Silvoagropecuario y Pesca	-1,4	-9,5	-5.976
Resto sectores	+0,8		
Total Sectores	+2,1		

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Trabajadores de servicios y de ventas	+3,6	19,9	10.377
Profesionales científicos e intelectuales	-1,1	-7,4	-3.093
Resto ocupaciones	-0,6		
Total Grupos	+1,9		

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Comercio	+3,6	21,8	10.306
Administración Pública	-1,6	-13,8	-4.573
Resto sectores	-0,1		
Total Sectores	+1,9		

Fuente: ENE, enero - marzo 2025.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional es incidido en mayor medida por un incremento en las personas trabajadoras de servicios y venta en comercios o mercados (12,6%), que engloban un 21,7% del empleo regional. Luego, le sigue un aumento anual del 8,5% de las personas ocupadas en perfiles de oficios o artesanos de artes mecánicas, quienes engloban el 14,4% del mercado laboral en La Araucanía e impulsan en mayor medida su alza anual. Por otro lado, el dinamismo del mercado laboral da cuenta de una baja anual en las ocupaciones ligadas a puestos profesionales, vinculado a la menor presencia de los sectores Educación y Administración Pública, y al personal calificado silvoagropecuario, ligado a la menor empleabilidad de dicho rubro (-9,2%).

Por otra parte, a nivel sectorial se observa que el alza del empleo anual se ve mayormente incidida por el aumento del Comercio, sector que representa el 20,3% del mercado laboral y destacando con un incremento anual de alrededor de 12 mil empleos. Le siguen los sectores de Actividades de alojamiento y servicios de comida que, si bien aportan en menor medida al empleo regional (5,4%), aumentaron en relación al año anterior un 34% en la cantidad de personas ocupadas. En contraparte, los rubros de Silvoagropecuario y Pesca y Administración Pública presentan las mayores incidencias negativas para el empleo regional, asociadas al término de contratos propios de cada sector.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total

Informalidad Laboral



Personas formales e informales según categoría de la ocupación

	Personas	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Personas formales	284.970	-0,8%	5,4%
Personas informales	158.920	-1,4%	-3,4%
Personas Formales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Asalariados del sector privado	30.857	4,4%	23,3%
Asalariados del sector público	184.894	1,4%	3,7%
Trabajadores por cuenta propia	56.023	-3,1%	1,3%
Personas Informales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Trabajadores por cuenta propia	92.007	2,8%	-1,6%
Asalariados del sector privado	43.587	-9,3%	0,5%

Fuente: ENE, trimestre enero - marzo 2025. Sólo se presentan cifras fiables que cumplen con los criterios de calidad estadística.

Respecto del año anterior, se visualiza un descenso en la cantidad de personas ocupadas en informalidad, asociado a la reducción de personas por cuenta propia informales (1,6%) y un crecimiento mayor de personas formales (5,4%) en las principales categorías ocupacionales. En este sentido, se sumaron +14.698 personas formales y se redujeron en -5.550 las personas informales, lo que denota una mejora para el mercado laboral.

La tasa de informalidad de la región alcanzó el 35,8%, registrándose así un total de 158.920 personas trabajando de manera informal.

En primera instancia, se visualiza que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia (57,9%), quienes encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía.

En segundo lugar, se encuentran personas dependientes en el sector privado (27,4%) que no reciben cotizaciones a partir de su vínculo con la persona que les emplea, por lo cual, en general no cuentan con contratos escritos de trabajo, sino más bien acuerdos de palabras, lo que se traduce en menor protección laboral. En tercer lugar, existe un porcentaje de personas asalariadas en el sector público, que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones por parte de su empleador o empleadora, sino más bien, realizan las cotizaciones por sí mismas dada la cotización previsional obligatoria en el Servicios de Impuestos Internos.

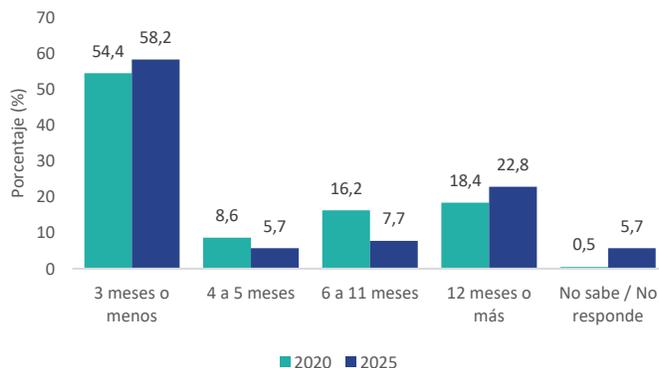
Gráfico 2: Evolución tasa de ocupación informal a nivel nacional y regional (%)



Fuente: ENE, trimestre enero - marzo 2025.

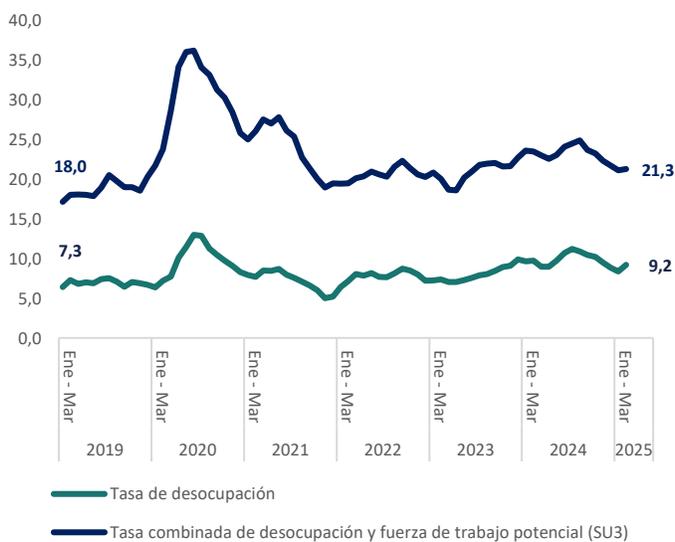
Población desocupada: duración del desempleo y desempleo potencial

Gráfico 3: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

Gráfico 4: Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional (%).



Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza la existencia de un gran número de personas buscando un puesto de trabajo desde los últimos 3 meses (58,2%) y de personas que buscan desde entre 6 a 11 meses (7,7%), es decir, desde el primer semestre del 2024 aproximadamente. Asimismo, destaca la existencia de un 22,8% de personas que buscan empleo hace más de un año, lo que se denomina técnicamente como desempleo de larga duración, y que da cuenta de las dificultades que enfrentan algunas personas para encontrar empleo.

En enero - marzo 2025 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 21,3%. La SU3 cuantifica la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como fuera de la fuerza de trabajo. Es así, que la SU3 refleja un descenso en el número de personas que presionan al mercado laboral regional en la búsqueda de puestos de trabajo, lo que se asocia a la reducción de personas desocupadas y fuera de la fuerza de trabajo potencial (ver página siguiente).

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
274.043	1,9%	3,6%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
96.635	2,4%	3,3%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
177.408	1,6%	3,8%

Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
72.881	-4,8%	-14,0%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
29.592	-12,3%	-9,5%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43.289	1,1%	-16,9%

Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

En el presente trimestre de 2025, el 50,9% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo) mientras que, en los hombres, esta cifra corresponde al 32,0%. En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual aumentaron entre 2024 y 2025 para el total de personas (3,6%), visualizándose en mayor medida en mujeres (3,8%) que en hombres (3,3%).

Así también, destaca un descenso anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (-14,0%), explicado en mayor medida por la caída anual en mujeres (-16,9%), y hombres (-9,5%).

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	31,7	-7,9
Razones de estudio	19,7	-2,0
Razones de salud permanentes	15,9	-5,6

Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	30,2	-3,6
Razones de jubilación, pensión	24,9	19,0
Razones de salud permanentes	19,5	-0,8

Fuente: ENE, trimestre enero – marzo 2025.

Al visualizar las razones para estar fuera del mercado laboral según sexo, se aprecia que en razones de tipo familiar permanente el 93,0% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que en el caso de las mujeres la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 31,7% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo, seguido por razones de estudios (19,7%), y salud (15,9%), mientras que en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (30,2%) y jubilación o pensión (24,9%) y salud (19,5%).

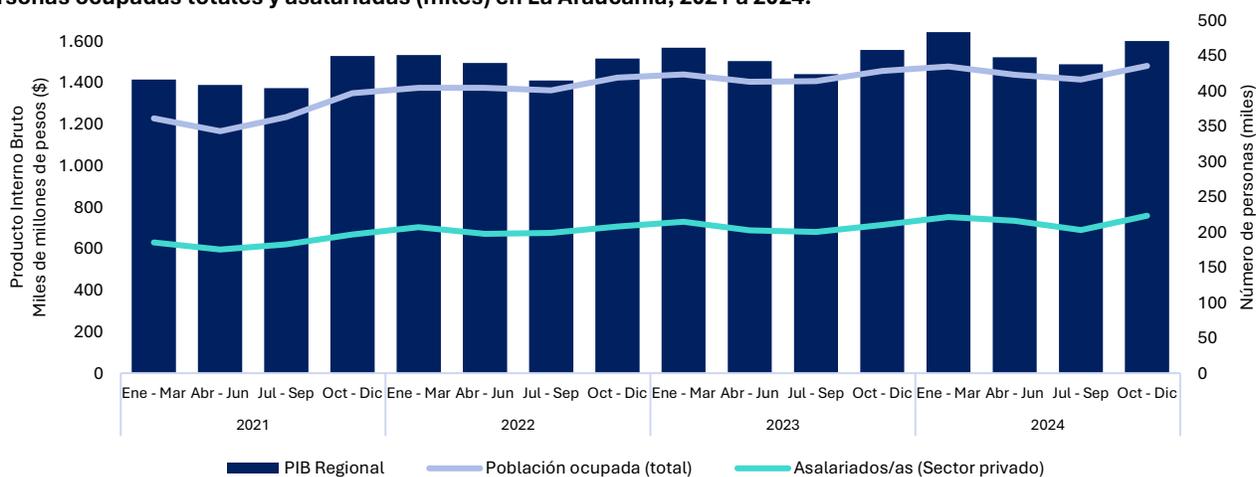
Empleo y producción

Dada la publicación de los últimos datos del Producto Interno Bruto Regional (PIBR) es posible analizar la relación entre el PIBR y el número de personas ocupadas para comprender la evolución económica de la región en el 2024.

En el gráfico 5 se visualiza esta relación entre el PIBR y el número de personas ocupadas a lo largo de los últimos años en la región. Los datos muestran una correlación clara*: cuando el PIBR cae, el empleo también disminuye, y cuando el PIBR se recupera, el empleo sigue la misma tendencia. A partir de 2021, ambos indicadores han mostrado una recuperación, reflejando la reactivación de la economía después del impacto de la pandemia. Por su parte, cabe destacar que la medición del PIB es un indicador que cuantifica la economía formal, por lo que existe una relación más directa con la cantidad de personas empleadas en los sectores formales (por lo que se incorpora la variación del empleo de asalariados/as privados y que muestra una tendencia similar a la evolución del PIBR).

En términos de variación anual, el último trimestre de 2024 muestra un panorama positivo, con un alza anual del PIBR regional de un +2,7%, mientras que el total de personas ocupadas creció un +1,7% y las personas asalariadas del sector privada un 6,3%. Asimismo, durante 2024 (y en los períodos analizados) se visualizan tasas anuales de variación tanto para las personas ocupadas como del PIBR. Esto da cuenta de un año 2024 con una mejoría respecto a 2023, sin embargo, a nivel de PIBR ese escenario es mucho más marcado que respecto del escenario laboral existiendo un correlato con la presión laboral vivida en 2024.

Gráfico 5. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y el número de personas ocupadas totales y asalariadas (miles) en La Araucanía, 2021 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024. Número de personas ocupadas y asalariadas se consideran los trimestres móviles EFM, AMJ, JAS y OND de cada año, ENE.
*Correlación simple entre PIB y personas ocupadas: 82,9% / Correlación simple entre PIB y personas asalariadas: 89,3%.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

