

## ANEXO N° 6 - TABLA DE INDICADORES.

La Tabla a continuación señalada, corresponde a los indicadores y metas mínimos requeridos para la ejecución del proyecto.

### Consideraciones importantes:

- **Todos los indicadores aquí establecidos, son de índole obligatoria, así como sus correspondientes medios de verificación.**
- El N° o % de metas destacados en amarillo pueden cambiar, siempre y cuando sean iguales o superiores a los propuestos en cada uno de los indicadores.
- Dependiendo de la modalidad elegida en el componente de Práctica Laboral o Taller Práctico, aplicará sólo 1 de los 2 primeros indicadores sugeridos. El tercero aplica en ambos casos.
- Si lo considera pertinente, puede agregar más indicadores, manteniendo la lógica expuesta en la tabla. Señalando el componente al que corresponde, el nombre del indicador, la meta, fórmula de cálculo y los respectivos medios de verificación.

COMPONENTES	NOMBRE DEL INDICADOR	META DESCRIPTIVA CON % DE ACUERDO A PROPUESTA	INDICADORES FÓRMULA DE CÁLCULO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN EN CORRELACIÓN A INDICADORES
<b>Difusión</b>	Actividades difusión en la convocatoria del proyecto	N° actividades realizadas para convocar a potenciales participantes.	N° de actividades de convocatoria realizadas.	<p>↑ Actas de reunión y/o asistencia firmada por participantes.</p> <p>↑ Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros).</p>
	Actividades difusión en la ejecución del proyecto	N° actividades realizadas con instituciones y/o empresas, para dar a conocer el proyecto y fortalecer proceso de intermediación laboral.	N° de actividades de difusión realizadas durante la ejecución del proyecto.	<p>↑ Actas de reunión y/o asistencia firmada por participantes.</p>
<b>Selección de beneficiarios/as</b>	Beneficiarios/as seleccionados	100% de beneficiarios/as seleccionados/as según cobertura criterios del proyecto adjudicado.	(N° beneficiarios/as seleccionados/as que cumplen requisitos / N° beneficiarios/as según cobertura) x 100	<p>↑ Informe psicolaboral.</p> <p>↑ Carpeta individual del beneficiario/a con antecedentes que acreditan cumplimiento de requisitos.</p>
<b>Capacitación</b>	Término de Capacitación	> o = XX% de los/las participantes aprueba la etapa de capacitación.	(N° beneficiarios/as que aprueban la capacitación / N° beneficiarios/as adjudicados/as) x 100	<p>↑ Certificado emitido por institución, que señale calificación y % de asistencia.</p>
	Competencias de empleabilidad	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan común de habilidades blandas.	(N° horas impartidas / N° horas programadas) x 100	<p>↑ Libro de asistencia.</p>
	Capacitación en oficio	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	(N° horas impartidas / N° horas programadas) x 100	<p>↑ Libro de asistencia.</p>
<b>Práctica o Taller Práctico</b>	Actividades prácticas	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de trabajo del Taller Práctico.	(N° horas impartidas / N° horas programadas) x 100	<p>↑ Libro de asistencia taller práctico.</p>

		Práctica o Taller práctico realizado acorde a plan de acompañamiento del proyecto adjudicado	(N° de actividades programadas / N° actividades realizadas) x 100	↑ Registro de actividades de acompañamiento y supervisión de la etapa.
<b>Intermediación</b>	Empresas contactadas	N° empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio(s) capacitado(s).	N° de empresas contactadas.	↑ Actas de Reuniones con empresas.
	Cupos laborales	N° de cupos laborales obtenidos acordes al oficio(s) impartido (s).	N° de cupos laborales obtenidos	↑ Cartas de compromiso de empresa
	Beneficiarios/as intermediados/as	100% de los/las participantes que aprueban la capacitación son intermediados laboralmente.	(N° participantes intermediados / N° participantes egresados/as de la capacitación) x 100	↑ Plan de intermediación (gestiones y resultados) firmado por beneficiario/a y ejecutor.
<b>Inserción Laboral general</b>	Beneficiarios/as insertos	Al menos el 50% de los/as participantes son insertos/as laboralmente.	(N° participantes insertos/as laboralmente / N° cupos adjudicados) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo, inicio de actividades, documentos y anexos correspondientes.
	Pertenencia del oficio	Inserción laboral atingente al oficio en que el/la beneficiario/a fue capacitado/a	(N° de inserciones laborales atingentes con el curso de capacitación / N° de inserciones laborales obtenidas) x 100	
<b>Inserción laboral dependiente</b>	Duración contratos de trabajo	Contratos de trabajo que a lo menos tienen a lo menos 2 meses de duración.	(N° de contratos de trabajo que cumplen con la duración mínima / N° de cupos de trabajo dependientes obtenidos) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes.
	Calidad de la contratación	Contratos que fomenten el empleo de carácter dependiente	(N° de contratos de trabajo en empleo dependiente / N° total de beneficiarios insertos en forma dependiente según meta de Inserción laboral) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes.
<b>Inserción laboral independiente</b>	Duración empleo independiente	Contrato de prestación de servicios y/o boletas de honorarios tienen a lo menos 2 meses de duración	(N° de contratos de prestación de servicios y/o boletas de honorarios tienen una duración igual o mayor a 2 meses / Total de contratos de prestación de servicios y/o boletas de honorarios presentados) x 100	↑ Copia de boletas de honorarios, contratos de prestación de servicios y anexos correspondientes
	Calidad de la contratación	Personas insertas laboralmente en modalidad independiente, no superan el 30% del N° de personas consideradas para el cumplimiento de la meta de Inserción laboral general	(N° de personas insertas en modalidad independiente / N° total de beneficiarios insertos en el programa) x 100	↑ Copia de boletas de honorarios, contratos de prestación de servicios y anexos correspondientes
<b>Acompañamiento</b>	Acompañamiento durante ejecución	100% de los/las participantes contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(N° participantes con acompañamiento individual-grupal / N° cupos adjudicados)	↑ Bitácora o registro(s) de actividades individuales y grupales.

	Acompañamiento post inserción laboral	100% de los/las participantes contó con acompañamiento durante el período post inserción laboral (dos meses)	(N° participantes con acompañamiento individual / N° participantes insertos(as) laboralmente.	↑ Bitácora o registro(s) de acompañamiento individual post inserción laboral.
--	---------------------------------------	--	---	---