

INFORME TÉCNICO DE AVANCE

PROYECTO

**“MEJORES CUIDADOS: APLICANDO TÉCNICAS PARA LA ATENCIÓN DEL
ADULTO MAYOR DEPENDIENTE”**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA MINISTERIO DE DESARROLLO
SOCIAL - SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO 2017.**

FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA

REGIÓN METROPOLITANA

MARZO 2018

ÍNDICE

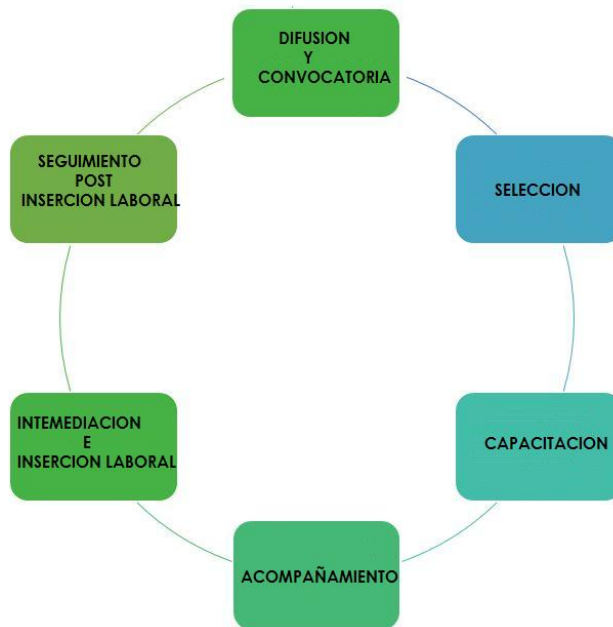
1. Introducción	3
2. Descripción de los avances de cada etapa del Proyecto	4
2.1 Difusión durante la convocatoria y ejecución	5
2.2 Selección de beneficiarios(as)	7
2.3 Capacitación	9
2.4 Práctica Laboral	11
2.5 Intermediación e Inserción Laboral	13
2.6 Acompañamiento al beneficiario/a	16
3. Modificaciones al proyecto	17
4. Tabla de indicadores	18
5. Anexos	
5.1 Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas	
5.2 Informe de Gestión del Apoyo psicosocial	
5.3 Proyección laboral de cada beneficiario/a.	

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento da a conocer las actividades efectuadas y los avances obtenidos durante tres meses de trabajo del proyecto de **"MEJORES CUIDADOS: APLICANDO TÉCNICAS PARA LA ATENCIÓN DEL ADULTO MAYOR DEPENDIENTE"** correspondiendo las siguientes fechas de inicio y término: 13 de diciembre de 2017 al 28 de Febrero de 2018 ejecutado en la Provincia de Talagante.

El proyecto tiene como objetivo principal aumentar la probabilidad de inserción social laboral de 20 mujeres y hombres de 18 a 55 años, pertenecientes al Programa Seguridades y Oportunidades, generando a través de un programa de capacitación los conocimientos teóricos y prácticos relativos a la atención del adulto mayor dependiente, bajo una mirada integradora de su bienestar físico, psicológico y social, brindando con ello una mejor calidad de vida a estas personas.

La ejecución integral del proyecto, consideró diversas etapas que van desde la difusión y convocatoria hasta el acompañamiento post inserción laboral tal como se muestra en el siguiente diagrama:



En relación a la intermediación laboral se realizaron reuniones con empresas y particulares que demandaron puestos de trabajo logrando la inserción laboral de 14 beneficiarias lo que representan un 70% de logro.

2. Descripción de las actividades realizadas y los avances de cada etapa del proyecto durante el período informado

2.1 Difusión durante la convocatoria y ejecución:

Nombre de Responsable(s)	Coordinador de Proyecto, Cristian Jerez Santis profe.chrisjerez@gmail.com 961760515
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	01 de Diciembre de 2017 al 30 de Marzo de 2018
Lugar de ejecución de las actividades	Octavio Leiva Opazo, Talagante

Las actividades desarrolladas en esta etapa tuvieron como objetivo dar a conocer, tanto interna como externamente, las características generales, las etapas del proyecto y las actividades a desarrollar.

Una vez aprobado el material de difusión, se procedió a preparar las acciones de comunicación descritas en el Informe Inicial. Estas actividades tuvieron como objetivo transmitir una serie de mensajes e informaciones a grupos de destinatarios claramente identificados; los beneficiarios, las empresas dedicadas al cuidado de los adultos mayores y los particulares que requieren del servicio de cuidado del adulto mayor.

Las actividades descritas en el informe inicial se realizaron durante todas las etapas del proyecto y se detallan a continuación:

A. Convocatoria de beneficiarios/as:

Al iniciar el proceso de ejecución del proyecto se dio a conocer el mismo en una serie de reuniones programadas con los posibles beneficiarios/as del proyecto. Los objetivos planteados, los resultados esperados, la metodología a seguir y los compromisos adquiridos respecto de la inserción laboral.

Estas reuniones se efectuaron en la ciudad de Talagante y El Monte y se entregó a los asistentes a cada convocatoria material promocional aprobado previamente por la Subsecretaría del Trabajo.

El material promocional se compuso de folletos de difusión, pendones y volantes. En cuanto a los folletos, se trata de una ficha que recoge una breve presentación para los beneficiarios/as potencialmente interesados.

Asimismo se entregó a cada interesado/a una ficha de inscripción con datos de contacto para poder realizar la convocatoria a las sesiones de selección.

A continuación se detalla la efectividad de los medios utilizados y las actividades desarrolladas:

Etapa de convocatoria:

Actividades	Descripción	Efectividad
DISTRIBUCIÓN DE FOLLETOS INFORMATIVOS (200)	Se realizaron 3 actividades de Volanteo con Pendón en avenidas, o puntos estratégicos en las comunas de Talagante, El Monte, Malloco. Esta actividad es muy útil en esta etapa ya que sirve para que el reparto de publicidad o material publicitario tenga una mayor visibilidad. Se entregaron 200 Folletos. Fechas : 6, 9 y 11 de diciembre de 2017	Esta actividad tienen gran efectividad se acerca público en general a preguntar de qué se trata el proyecto, permitiendo al equipo ejecutor vincularse con la población del territorio a intervenir dando visibilidad al proyecto.
VISITAS Y REUNIONES DE INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN (3).	Se realizaron 3 reuniones de intercambio de información acerca de las características generales y específicas del Proyecto: OMIL, Oficina del Programa Seguridades y Oportunidades, junta de vecinos. Fechas: 5, 7 y 12 de diciembre de 2017.	Este medio de difusión permitió vincularse directamente a las instituciones mencionadas permitiendo crear una red de colaboración que beneficia todas las etapas del proyecto.
JORNADAS INFORMATIVAS(4)	Se realizaron 4 jornadas informativas con el objetivo de brindar información referente al Proyecto actividades, beneficios y requisitos. Fechas: 28, 4, 8, 9 de diciembre de 2017. Asistieron en total a estas reuniones 38 personas, preseleccionándose 22 que cumplían con los requisitos.	Estas tuvieron un excelente resultado ya que de las jornadas realizadas permitieron obtener la lista de seleccionados/as

Actividades durante la ejecución del proyecto

CAMPAÑA EN FACEBOOK PARA OFRECER PERSONAL CAPACITADO (1)	Se realizó una campaña en Facebook para promocionar oferta de personal capacitado en la área de Cuidados de Adultos Mayores.	Aunque las redes sociales son cada vez más utilizadas en efectividad esta actividad significó un complemento a las otras actividades planificadas. Creemos que por la naturaleza tan específica
---	--	---

		del proyecto esta no tuvo mayor relevancia.
JORNADA DE PRESENTACIÓN DE AVANCES DEL PROYECTO (1).	DE DE DEL Se organizó una jornada de presentación de avances del proyecto invitando OMIL; Proyecto CUIDA, Profesionales del Proyecto, Seguridades y Oportunidades y empresas del rubro. Fechas : 09 y 26 de Enero de 2018	Se invitó a las organizaciones mencionadas a una jornada de trabajo para presentar los avances del proyecto, sin embargo se excusaron de asistir y se procedió a organizar reuniones individuales para presentar los avances.
TRABAJO CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN: CUÑA RADIAL CON AVANCES DEL PROYECTO (1).	Se elaboró una cuña radial a modo de aviso de trabajo para potenciar la etapa de inserción laboral. La cuña se transmitió durante los días 02 al 15 de Febrero.	Esta tuvo gran efectividad ya que muchos particulares se comunicaron con el equipo para solicitar entrevistas de trabajo para las beneficiarias. Por este medio se lograron 6 contratos de trabajo
LIENZO PUBLICITARIO (1).	Se confeccionó un lienzo publicitario en Tela PVC que se colocó en el lugar en donde se ejecuta el proyecto.	Este medio permitió visibilizar el proyecto a la comunidad.
PENDONES (3).	Se confeccionaron 3 pendones roller que se utilizaron en diferentes actividades de difusión y también se colocó uno en el lugar en donde se ejecutó la capacitación	Este medio fue de gran utilidad para las diferentes actividades de convocatoria y se utilizaron en diferentes etapas del proyecto.

2.2 Selección de beneficiarios/as

Nombre de Responsable(s)	Coordinador de Proyecto, Cristian Jerez Santis. profe.chrisjerez@gmail.com 961760515. Cristián Ramón León Segovia, psicólogo. cristianleon@gmail.com 99507 97 83
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	01 de diciembre al 08 de diciembre de 2017
Lugar de ejecución de las actividades	Octavio Leiva Opazo, Talagante

La etapa de selección estuvo a cargo del psicólogo Cristian León y se realizó en las siguientes etapas:



Etapa I: Reuniones con interesados: En las reuniones realizadas se procedió a completar con los interesados una ficha consignando los datos completos, luego se clasificaron y se a citó a los interesados a una entrevista personalizada, se reunió la documentación solicitada en las bases de la licitación y se procedió a agrupar a los interesados que cumplieron los requisitos en grupos de 6 personas para proceder a la aplicación de los test.

Etapa III: Entrevista inicial y medición de las variables de focalización: Se realizó la entrevista personal a cada interesado verificando la documentación requerida (Carnet de identidad o Rut, Inscripción OMIL, FUD, Certificado de residencia.)

Etapa III: Aplicación Ficha de Preinscripción: Se procedió al llenado de la ficha de preinscripción detallando la motivación por ingresar al proyecto y el compromiso de participar en todas sus etapas.

Etapa IV: Aplicaciones de Test: La aplicación de los Test se realizó mediante el software Millenium cada participante pudo contestar los siguientes Test: Cleaver, Koch, Max Lüscher y Cuida.

Luego de realizadas todas las actividades descritas, el psicólogo procedió a la elaboración de un informe por cada participante y se constituyó la lista oficial de seleccionados y una lista de espera con dos personas que cumplieron con todos los requisitos para poder ingresar al proyecto.

Los resultados finales de la etapa de convocatoria se grafican en el siguiente cuadro resumen:

Resultados de la etapa	N° total
Personas inscritas durante convocatoria	38
Personas preseleccionadas según requisitos	22
Postulantes evaluados (entrevistas, psicolaboral, etc.)	22
Personas seleccionadas	20
Lista de espera	2
No seleccionados	16

2.3 Capacitación

Nombre de Responsable(s)	Coordinador de Proyecto, Cristian Jerez Santis. profe.chrisjerez@gmail.com 961760515.
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	13 de diciembre 2017 al 28 de enero de 2018
Lugar de ejecución de las actividades	Octavio Leiva Opazo #120, Villa Carlos Droguett - Talagante.

Durante las diferentes actividades que se llevaron a cabo se propició la participación de cada una de las beneficiarias, así como el establecimiento de una relación de confianza mutua con los relatores que ayudó a que la capacitación se desarrollará en un ambiente grato en donde las beneficiarias tuvieron la oportunidad de recibir conocimientos teóricos y prácticos referidos a los temas del cuidado de adultos mayores dependientes y a temas transversales dirigidos a adquirir conocimientos sobre legislación laboral, ética e inserción laboral.

El equipo de profesionales a cargo de las capacitaciones corresponde a 3 profesionales del área, todas con experiencia en trabajo con adultos mayores, género, comunicación y derechos laborales, quienes además haber trabajado a nivel local han desarrollado programas de capacitación en temáticas relacionadas con los adultos mayores y sus cuidados.

La propuesta formativa del programa de capacitación consideró ocho unidades, que se desarrollaron bajo la modalidad presencial, con una duración total de 250 horas, sin perjuicio del material didáctico trabajado en cada uno de los módulos, se entregó a cada participante un texto con todas las presentaciones desarrolladas durante el programa. A esto además se adjuntó en su oportunidad la entrega de un CD con el cuaderno del alumno.

El desarrollo de las presentaciones con cada uno de los temas se efectuó por los/as relator/as en forma verbal, con actividades participativas individuales y grupales, promoviendo al cierre de cada la discusión la realización de ejercicios prácticos relativos a las actividades de cuidados del adulto mayor que tendrán que realizar en su trabajo práctico.

Las actividades descritas y el cumplimiento de sus objetivos fue supervisado directamente por el coordinador del proyecto mediante su presencia en las sesiones respectivas, registrando y revisando la asistencia y el cumplimiento del programa de cada módulo.

El inicio de las actividades fue el día 13 de diciembre de 2017, ocasión en que se dio la bienvenida a las participantes y se hizo entrega del primer set de materiales, consistente en una carpeta tipo portafolio para guardar el material del curso, lápices pasta, block de apuntes y programa del curso. El término de las actividades fue el día viernes 28 de Enero de 2018, con un taller de aplicación práctica en la casa de reposo en Malloco.

CURSO	Nº DE ALUMNOS INICIALES	Nº DE ALUMNOS EGRESADOS	Nº HORAS EJECUTADAS	ESTADO CURSO (FINALIZADO / EN EJECUCIÓN)
ASISTENTE DE CUIDADOS DE ADULTOS MAYORES	20	19	250	Finalizado

En esta etapa desertó una beneficiaria por motivos de trabajo.

Nivelación de contenidos.

Se realizó nivelación de contenidos a 7 beneficiarias según el plan de nivelación aprobado por la Subsecretaría del Trabajo, cancelando a cada una el subsidio correspondiente. Las actividades de nivelación de contenidos se realizaron los días 31 de Enero al 02 de Febrero y asistieron 6 beneficiarias que cumplieron con un 100% de asistencia aprobando los contenidos tratados.

Evaluación

Se aplicó un sistema de evaluación permanente acorde con la metodología activa y participativa, sobre la base de las competencias consideradas en el Perfil del Oficio, utilizándose diferentes instrumentos de evaluación tales como: lista de Cotejo y escalas de apreciación.

Se realizó un examen final que consto de una parte teórica y otra práctica en donde se utilizaron los siguientes criterios de evaluación:

- Para la parte teórica: Nota de 1 a 7. Nota de aprobación 4.
- Para la parte práctica: Excelente, Suficiente e Insuficiente.

Cuidado de hijos(as) de beneficiarios:

0 a 6 Años: Este servicio fue requerido por 6 beneficiarias y se contrataron los servicios de la Sala Cuna y Jardín Infantil Pluto, con quien se firmó un contrato especificando fechas y características del servicio a brindar.

Nombre	Edad
Francisco Soto Gonzalez	3 años
Renato Matus Muñoz	1 año
Monserrat Ruiz García	2 años
Leandro Carcher Romero	2 años
Germán Zuñiga Gonzalez	2 años
Dominique Ortega Almarza	2 años

7 años a 12 años: Se contrató una profesional técnica en educación preescolar que atendió a los menores durante las horas que duró el curso de capacitación y la práctica laboral, realizándose actividades didácticas y juegos al aire libre estableciendo así una rutina diaria de trabajo con los niños/as asistentes a esta actividad.

Nombre	Edad
Agustina Gajardo Muñoz	5 años
Amaro Carcher	7 años
Sebastian Gonzalez	7 años
Luis Soto	6 años
Francisco Soto	6 años

2.4 Práctica laboral

Nombre de Responsable(s)	Coordinador de Proyecto, Cristian Jerez Santis. profe.chrisjerez@gmail.com 961760515.
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	29 de enero al 12 de febrero de 2018
Lugar de ejecución de las actividades	Provincia de Talagante

La práctica laboral es una etapa permitió establecer una relación de ida y vuelta entre la teoría y la realidad, por tanto se constituyó en un espacio privilegiado para la concreción de los aprendizajes que las beneficiarias adquirieron a través de los módulos impartidos, permitió a cada participante poner en práctica los saberes relativos a las actividades de cuidado de adultos mayores dependientes que tendrán a su cargo.

Esta etapa fue supervisada y evaluada por el psicólogo, coordinador y monitores de apoyo psicosocial así como también por el centro de práctica.

Se visitaron los siguientes hogares de ancianos específicamente en Talagante, el Monte y Malloco. Para la práctica laboral se obtuvieron 19 cupos de estos 6 fueron en la residencia para el adulto mayor Benavente y losa 13 cupos restantes fueron ubicados en residencias particulares que fueron captadas a través de la campaña de facebook y la utilización de bases propias de la Fundación utilizada en la ejecución del año 2017.

Los procesos y procedimientos realizados en este período fueron los siguientes:

1. Taller de inducción: 26/01/2018

Se realizó un taller presencial con las beneficiarias en donde se trataron los siguientes temas:

- Reglamento de Prácticas
- Diseño de la hoja de vida
- Entrega de Fichas de inscripción

2. Proceso de elaboración y firma de convenio o cruce de cartas de compromiso:

Se elaboró el convenio de práctica y las cartas de compromiso

señalando horarios y días de su realización y este fue firmado por beneficiarias, responsable en centro de práctica y ejecutor.

3. Taller de cierre: 12/02/2018

Se realizó un taller de cierre de práctica laboral en donde se realizó un balance integral de la experiencia. Asimismo se dio a conocer las evaluaciones de esta etapa.

% de asistencia,	N° de alumnos en proceso	N° de alumnos egresados de la etapa
100%	19	19

2.5 Intermediación e Inserción Laboral:

Nombre de Responsable(s)	Encargada de Inserción Laboral Cesar Poblete fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl 959199130
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	01 de diciembre de 2017 al 15 de febrero de 2018
Lugar de ejecución de las actividades	Provincia de Talagante

Durante la etapa de inserción laboral se llevaron a cabo actividades con las beneficiarias y con las empresas y otras Instituciones de las comunas a intervenir que están vinculadas al mundo del trabajo, como por ejemplo las OMIL, Programa Chile Cuida, Programa Postrados.

El objetivo fundamental de esta etapa fue el concretar puestos de trabajo para el 70% de las beneficiarias egresadas de la capacitación, para lo cual se visitaron los 5 hogares de ancianos ubicados en la comuna y también los dos hogares de la comuna de Malloco y el Monte respectivamente.

El resultado de las gestiones en los hogares solamente obtuvo puestos de trabajo relacionados con la práctica laboral ya que los puestos vacantes para realizar el trabajo de cuidados y atención de los adultos mayores están cubiertos por personal técnico que trabaja hace varios años en los hogares y no es muy común que se abran nuevas plazas ya que el número de ancianos que viven en los hogares es estable, sin embargo los mismos hogares nos contactaron con personas particulares que necesitaban el servicio y que no pueden acceder a estos por los costos elevados pero si financiar a un particular con capacitación que puede brindar los cuidados respectivos.

Por otro lado cabe mencionar que el Programa Cuida no tiene puestos vacantes ya que están ocupados a la fecha de este informe por las beneficiarias capacitadas por nuestra Fundación en el año 2017.

Se logró entonces 14 puestos de trabajo en domicilios particulares con contratos a plazo fijo.

Durante el proceso de inserción laboral nuestro equipo realiza acompañamiento a través visitas a los lugares de trabajo y llamadas telefónicas y correos electrónicos cuando es necesario.

Toda la información recogida a través de estos instrumentos es sistematizada en formularios que se diseñarán para estos efectos.

Listado de empresas:

Nº	EMPRESA CONTACTADA	NOMBRE CONTACTO CARGO	Nº CUPOS COMPROMETIDOS	Nº CUPOS UTILIZADOS
1.	Domicilio particular	Gloria Inostroza Robles	2	1
2.	Domicilio particular	Ana Rosa Arcos Riquelme	1	1
3.	Domicilio particular	Cintha González Sánchez	1	1
4.	Domicilio particular	Patricia de las Mercedes Maureira Álvarez	1	1
5.	Domicilio particular	Georgina Rubilar Jaramillo	1	1
6.	Domicilio particular	Edulia Ortiz Sáez	1	1
7.	Domicilio particular	Maria Romero Ortiz	1	1
8.	Domicilio particular	Alicia Contreras Gatica	1	1
9.	Domicilio particular	José Fermín Parada Valenzuela	1	1
10.	Domicilio particular	Camila Berrios	1	1
11.	Domicilio particular	Eliana Tobar Tobar	1	1
12.	Domicilio particular	Luis Arce	1	1
13.	Domicilio particular	Jorge Silva	1	1
14.	Domicilio particular	José Vidal	1	1
Totales			15	14

Respecto de las actividades realizadas con las beneficiarias podemos señalar que hubo un 100% de asistencia y se realizaron actividades referidas al trabajo dependiente e independiente a cargo del encargado de inserción laboral, psicólogo, monitoras de apoyo psicosocial y coordinador del proyecto.

Las actividades realizadas tanto con empresas como con las beneficiarias se pueden resumir en el siguiente cuadro:

Modalidad dependiente:

TIPO DE ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
ACTIVIDADES CON LAS EMPRESAS	PROSPECCIÓN DE EMPLEO	Visitas a Hogares de ancianos en donde se realizó difusión y gestión de ofertas de empleo. Análisis de los puestos,

		definición y competencias personales y profesionales requeridas
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	DIAGNÓSTICO DE LA EMPLEABILIDAD	Se llevo a cabo una evaluación de las capacidades de cada beneficiaria, una evaluación de las capacidades del propio puesto de trabajo a desempeñar y los requerimientos que lo caracterizan y definen.
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	ORIENTACIÓN LABORAL	Esta fue llevada a cabo por las monitoras de apoyo psicosocial en donde fundamentalmente se identificaron sus fortalezas y competencias así como sus puntos más débiles para mejorar su empleabilidad.
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	TALLERES WORKBOX	Se llevaron a cabo dos sesiones de dos horas, en donde a través de las TIC y de otros elementos de las redes sociales se les entregó a las beneficiarias técnicas para facilitar la búsqueda de empleo
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	PREPARACIÓN DE DOCUMENTOS	Se realizaron sesiones individuales de preparación de cartas de presentación y curriculum vitae a cargo del psicólogo y monitores de apoyo psicosocial.

Modalidad Independiente:

TIPO DE ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE LAS HABILIDADES EMPRENDIMIENTO	Se elaboró para cada beneficiaria un diagnóstico de características y habilidades para el emprendimiento.
ACTIVIDADES CON LAS BENEFICIARIAS	FORMALIZACIÓN DEL ITINERARIO HACIA EL EMPRENDIMIENTO	Se redactó un documento se recoge el plan de acciones a seguir si es de su interés el trabajo independiente.
ACTIVIDADES CON LAS	APOYO EN LA CREACIÓN	Se motiva a las

BENEFICIARIAS	DE EMPRESAS Y SEGUIMIENTO	beneficiarias a crear un emprendimiento dedicado al cuidado del adulto mayor. Esta actividad se realiza como una idea de proyecto.
----------------------	----------------------------------	--

2.6 Acompañamiento al beneficiario/a:

Nombre de Responsable(s)	Monitores de Apoyo Psicosocial jacqueline.duhamel@gmail.com 993344357 Flavia Andrea Valenzuela Farías Valenzuela-1990@hotmail.com 997135510
Fechas de inicio y término de la etapa según carta Gantt	01 de diciembre de 2017 30 de Abril de 2018
Lugar de ejecución de las actividades	Octavio Leiva Opazo #120, Villa Carlos Droget - Talagante.

Las beneficiarias en proceso de capacitación recibieron acompañamiento psicosocial mediante las estrategias de intervención grupal y atención individual. En cuanto a los procesos de intervención grupal se desarrollaron 2 consejerías grupales, los días 16 y 23 de Enero, referidas al tema auto-cuidado para adquirir herramientas para evitar el Síndrome del Cuidador que es un trastorno de agotamiento físico y psíquico al que muchos cuidadores se deben enfrentar.

Respecto del acompañamiento individual se realizaron sesiones de tutoría individual con cada una de las beneficiarias en las cuales el psicólogo y los monitores de apoyo psicosocial analizaron en conjunto las dificultades, inquietudes y problemas que se les presentaron.

Las actividades de acompañamiento a la inserción laboral se resumen en el siguiente cuadro resumen:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION
ENTREVISTA DE MANTENIMIENTO	Una vez que las beneficiarias se integraron a sus puestos de trabajo las monitoras de apoyo psicosocial realizaron dos visitas para conversar como se ha llevado a cabo el proceso 6 beneficiarias a la fecha del informe.
ACOMPANAMIENTO VIRTUAL	Utilizando las redes sociales como wasap y medios de comunicación como son el mail y los teléfonos se realiza una comunicación semanal con las beneficiarias para analizar temas referidos a la mantención del puesto de trabajo. Este acompañamiento virtual a la fecha del informe se ha realizado con 8 beneficiarias.
VISITA A EMPRESAS CONTRATADORAS	El coordinador y/o las monitoras de apoyo psicosocial realizan visitas semanalmente a las casas particulares que han contratado a las beneficiarias Esta actividad al momento del

	informe está en pleno proceso de desarrollo ya que hay que hacer una coordinación con la familia para poder visitar a las beneficiarias contratadas.
--	--

Todas las actividades de acompañamiento han quedado debidamente registradas en actas y con fotografías de respaldo.

3. Modificaciones al proyecto

Se reorganizó el calendario de clases modificando el horario para cumplir con las fechas de la carta Gantt.

4. Tabla de Indicadores:

COMPONENTES	NOMBRE DEL INDICADOR	META DESCRIPTIVA	INDICADORES FÓRMULA DE CÁLCULO	% AVANCE
Difusión	Realización de actividades destinadas a la difusión en la etapa inicial del proyecto.	Se llevan a cabo 4 actividades destinadas a difundir y potenciar la incorporación al proyecto.	Cantidad de actividades realizadas 4 Actividades realizadas X 4 Actividades Propuestas.	100% avance
	Realización de actividades e intervenciones tendientes a la difusión de la ejecución del proyecto	Se realizan 8 actividades durante la ejecución del proyecto tendiente a mostrar a la comunidad el desarrollo y la adquisición de competencias laborales por parte de los beneficiarios (as).	14 actividades de difusión realizadas durante x 8 Actividades propuestas.	100% avance
Selección de beneficiarios/as	Reclutamiento de beneficiarios.	Se logra seleccionar al 100% de beneficiarios/as seleccionados/as según cobertura y criterios predefinidos.	20 beneficiarios/as seleccionados/as que cumplen requisitos / 20 beneficiarios/as según cobertura x 100	100% avance

Capacitación	Cobertura de competencias de empleabilidad	Se dicta el 100% de las horas determinadas por el plan de actividades relativas a habilidades blandas.	(80 horas impartidas / 80 horas programadas) x 100	100% avance
	Desarrollo de la Capacitación para el oficio.	Se dicta el 100% de las horas determinadas por el plan de cada oficio compuesto.	(170 horas impartidas / 170 horas programadas) x 100	100% avance
	Cierre del proceso de capacitación	Sobre el 80% de Beneficiarios(as) aprueba de forma exitosa las etapas completas de la capacitación.	(19 beneficiarios/as que aprueban la capacitación / 20 beneficiarios/as adjudicados/as) x 100	95%
Práctica Laboral o Taller práctico	Instancias prácticas	El 80% o más de los/as participantes egresados/as de la capacitación se incorpora y realiza las horas de practica programadas.	(19 participantes que realizan práctica laboral / 19 participantes egresados/as de capacitación) x 100	100%
		Se dicta el 100% de las horas del plan de trabajo de Práctica laboral.	(90 horas impartidas / 90 horas programadas) x 100	100% avance
		Práctica Laboral o Taller práctico realizado acorde a plan de acompañamiento del proyecto adjudicado	(4 actividades programadas / 4 actividades realizadas) x 100	100% avance
Intermediación	Empresas contactadas	Se contactan 12 empresas en el rubro del oficio	14 empresas y casas particular	100% avance

		impartido.	contactadas.	
	Cupos laborales	Se gestionan 20 cupos laborales, de acuerdo al oficio(s) impartido (s).	14 cupos laborales obtenidos	70%
	Beneficiarios/as intermediados/as	El 100% de los/las participantes, que aprobaron la capacitación, son intermediados con fines laborales en el oficio capacitado.	(19 participantes intermediados / 19 participantes egresados/as de la capacitación) x 100	100%
Inserción Laboral	Beneficiarios/as insertos	EL 50 % o más de los/as participantes de la capacitación, son insertados laboralmente en el oficio(s) impartido (s).	(14 participantes insertos/as laboralmente / 20 cupos adjudicados) x 100	70%
	Duración contratos de trabajo	Los Contratos de trabajo de los beneficiarios insertados laboralmente tienen como duración 2 meses o mas de duración.	(14 contratos de trabajo que cumplen con la duración mínima / 14 cupos de trabajo obtenidos) x 100	100% logro
	Pertinencia	Contratos de trabajo y las funciones a desarrollar descritas en el son coherentes con el oficio en el cual se capacito el (la) Beneficiario(a)	(14 contratos de trabajo atingentes con el curso de capacitación / 14 contratos de trabajo obtenidos) x 100	100% logro

Acompañamiento	Acompañamiento durante ejecución	100% de los/las participantes del proyecto contó durante el desarrollo de este de acompañamiento de acuerdo al oficio capacitado.	(20 participantes con acompañamiento individual-grupal / 20 cupos adjudicados)	100% avance
	Acompañamiento post inserción laboral	100% de los/las participantes contó con acompañamiento durante el período post inserción laboral (dos meses)	(14 participantes con acompañamiento individual / 14 participantes insertos(as) laboralmente.	70%

5. Anexos

- 5.1. Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas
- 5.2. Informe de Informe de gestión del Apoyo psicosocial
- 5.3. Proyección laboral de cada beneficiario/a.
- 5.4. Acta de constancia de reunión con Seremi de Ministerio respectivo (Anexo N°8)